



TILLÆGSDAGSORDEN
for møde i
Økonomiudvalget

Mandag d. 17-12-2002 kl. 15.45 i udvalgsværelse II

Deltagere:

Ole Find Jensen
formand

Kirsten Andersen

Lissi G. Pedersen

Jan Ohlsson

Erik Sejersten Jensen

Svend Erik Isakson

Lise Thygesen

Mødet

hævet kl.: 1630

Dagsordenen omfatter punkterne fra nr. 275 til 275 inkl.

De respektive sager ligger til gennemsyn i udvalgsværelse II i weekenden.



Økonomiudvalgsmødet d. 17-12-2002

Åben dagsorden

Punkt	Resumé	Init.	Sagsid
275	Værdigrundlag for personalets adfærd i Sundhedsafdelingen.	MRC	17952



Punkt 275

Møde i SU d. 16-12-2002

Journalnr. BM-81.00P22 Sagsid: 17952 Sagsbehandler: MRC/SU Fmd. init.

Værdigrundlag for personalets adfærd i Sundhedsafdelingen.

Økonomi:

Bilag

- Værdigrundlag for personalets adfærd
- Kopi af sagsfremstilling til Socialudvalget møde i marts 2002 om Sundhedsafdelingens medvirken i videnskabelig undersøgelse af den kommunale ældrepleje i Danmark [i sagen]

Sagsfremstilling:

Socialudvalget blev den 5. marts 2002 orienteret om, at Sundhedsafdelingen sammen med 39 andre kommuner var inviteret til at deltage i en videnskabelig undersøgelse af den kommunale ældrepleje i Danmark. Projektet gennemføres på initiativ af Socialministeriet og med opbakning af Kommunernes Landsforening.

Formålet er at indsamle viden om systemer og værktøjer, der kan bidrage til forbedringer indenfor personaleudvikling, kvalitetsstandarder, visitationspraksis, den praktiske udførelse af ydelser mv. Sundhedsafdelingen blev dernæst udtrukket som interventionskommune, det vil sige, at afdelingen er blevet tilbudt støtte fra konsulentfirmaet Incitare i projektførelsen.

Efterfølgende udarbejdede ledelsen og tillidsrepræsentanterne nedenstående to hovedformål:

1. At øge den direkte kontakt mellem bruger og plejepersonale (ATA-tiden).
2. At skabe en arbejdsplads, der er præget af ansvarlighed og udvikling, og som giver arbejdsglæde og stolthed.

Der er udarbejdet en indsats- og handlingsplan for de to hovedformål, som er godkendt på samarbejds- og sikkerhedsudvalget i Sundhedsafdelingen.

Ad. Punkt 1:

Der har været nedsat arbejdsgrupper, der har arbejdet med at reducere den ikke-brugerrettede tid: vejtid, tjenestefri og møder og lign.

Der er den 18 november 2002 indført ny mødestruktur i hjemmeplejen og bo-enheder med større fokus på indhold, hyppighed og varighed af møderne. Resultatet forelægges, når resultatet fra Københavns Universitets efterundersøgelse af ATA tiden foreligger.



Ad. Punkt 2:

En tværfaglig gruppe har udarbejdet et værdigrundlag for personalets adfærd. Arbejdet er mundet ud i nogle konkrete værdisætninger, der i et enkelt og letforståeligt sprog fortæller, hvordan personalet skal opføre sig overfor hinanden som kollegaer, overfor borgerne - klienter og beboere- og ikke mindst den øvrige omverden. Værdisætninger er handlingsorienterede, det vil sige, der er en anvisning på, hvordan værdien skal leves ud.

Værdigrundlaget er godkendt af Sundhedsafdelingens sikkerheds- og samarbejdsudvalg den 4. november 2002. Startskuddet til implementeringen er planlagt til den 21. januar 2003.

Sundhedsafdelingen den 3. december 2002

Sundhedsafdelingen indstiller, at værdigrundlaget for personalets adfærd godkendes af Socialudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning:

Socialudvalget anbefaler Sundhedsafdelingens indstilling af 3. december 2002.

Møde i OK den 17-12-2002

Beslutning:

Økonomiudvalget anbefaler socialudvalgets indstilling af 16/12-02.

Jr. nr.: _____

Besvaret: _____

Sagen til: MRC