

Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 1. november 2016

Byrådssalen, Frederikssund kl. 08.30

Referat

66 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F) og Kirsten Weiland (A).

67 Meddelelser

Sagsfremstilling

ErhvervsNyt nr. 7 er udsendt til alle kommunens virksomheder og vedlægges til orientering.

Nyt fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden.

Frikommuneansøgning – en borger en plan.

Sagsliste november 2016.

Beslutning

Ingen yderligere meddelelser.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F) og Kirsten Weiland (A).

- [Nyhedsbrev Erhverv 2016 - Nr 7](#)
- [Nyhedsbrev RAR-Hovedstaden](#)
- [Sagsliste vedrørende Vækstudvalget november 2016](#)

68 Besøg af Rådet for Viden og Erhverv - identificering af temaer for 2017

Sagsfremstilling

På Vækstudvalgets møde den 7. juni 2016 - sag 36 - besluttede udvalget, at Vækstudvalget en gang årligt medio oktober skal mødes med Rådet for Viden og Erhverv (RVE) med henblik på at identificere temaer/projekter, der skal danne baggrund for RVE's resultatorienterede arbejdsgrupper i de kommende to år. De valgte temaer skal understøtte kommunens erhvervsliv og vækstbetingelser. RVE kan efterfølgende supplere arbejdsgrupperne med ad hoc medlemmer jævnfør de valgte temaer.

På mødet vil VRE i et oplæg tage udgangspunkt i to konkrete fokusområder:

- samarbejde mellem grundskole og erhvervsliv
- gearingspuljen - herunder tiltrækning af videregående uddannelser.

Derudover ønsker VRE at komme med anbefalinger til Vækstudvalget med afsæt i DI's Erhvervstilfredshedsundersøgelse 2016.

Økonomi

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Rådet for Viden og Erhverv i de kommende to år gennem 2 arbejdsgruppearbejder med emnerne:
 - Samarbejde mellem grundskole og erhvervsliv
 - Gearingspuljen - herunder tiltrækning af videregående uddannelser.
2. Vækstudvalget tager Rådet for Viden og Erhvervs anbefalinger - formuleret med afsæt i DI's Erhvervstilfredshedsundersøgelse, til efterretning.

Beslutning

Tiltrådt.

Udvalget anerkender Rådets engagement og indsats for at tiltrække og understøtte flere erhvervsuddannelser til Campus Frederikssund.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F) og Kirsten Weiland (A).

69 Opfølgning på budgetaftale 2016 - 30. september

Sagsfremstilling

Budgettet for 2016 blev vedtaget på baggrund af en bred aftale mellem alle Byrådets partier undtagen Enhedslisten (Bilag A).

Der er udarbejdet en status pr. 30. september for at sikre, at budgetaftalen implementeres som forudsat og for at give mulighed for at igangsætte kompenserende tiltag, hvis nogle af de vedtagne forslag ikke indfries som forventet.

Denne opfølgning er den 3. og sidste i år.

Status er opdelt i to bilag, som er vedlagt sagen.

I bilagene er det angivet om projekterne i forhold til indeværende år er implementeret (1.), undervejs (2.) eller ikke iværksat (3.).

Overordnet set viser status, at samtlige projekter er implementeret eller undervejs.

Status giver ikke anledning til yderligere bemærkninger i forhold til opfyldelse af budgetaftalen.

Budgetaftalen indeholdt 56 konkrete tilpasninger af det kommunale serviceniveau samt en række temaer, som ønskes fremmet i budgetperioden.

Bilag B. "Temaer", som er de uddybende bemærkninger fra aftaleteksten, rummer følgende overordnede punkter:

- Idrætsvision.
- Nyt hovedbibliotek og boliger på Fiomagrunden.
- Kommunale krav i forbindelse med markedsprøvning.
- Ældreområdet - analyse demografi.
- Ældreområdet - analyse brugerstyrede centre.
- Videreuddannelse af sundheds- og plejepersonale.
- Bedre vilkår for jobskabelse - potentialer og rammer for detailhandel.
- Styrket virksomhedsrettet indsats - Partnerskabsaftale.
- Private fællesveje og gadebelysning.
- Bedre vilkår for jobskabelse - pulje til medfinansiering.
- Klima og miljø - Reduktion i CO₂.
- Klima og miljø - fossile brændstoffer mindskes.
- Kollektiv trafik.
- Space Management.
- Styrket virksomhedsrettet indsats - Virksomhedsrettede placeringer.
- Fokus på sygefravær.
- Indkøb og konkurrence.
- Aktivitet og byliv i havnen.

Bilag C. "Konkrete tiltag", er en status på de 56 forslag, som blev godkendt i forbindelse med vedtagelsen af budget 2016. Forslagene indeholder samlede budgetforbedringer for i alt 55 mio. kr.

Årets sidste opfølgning viser, at projekterne for indeværende år er implementeret. For nogle af projekter er den økonomiske udfordring løst via budgetopfølgningerne. En del af projekterne forløber over flere år, her skal der fortsat arbejdes med at realisere målene de kommende år.

Økonomi

Status pr. 30. september 2016 viser, at alle tiltag fra budgetaftalen 2016 er implementeret eller undervejs. Evt. afledt økonomi vil fremgå af budgetopfølgningen pr. 30.9.

Indstilling

Økonomi- og udviklingschefen fremsender opfølgning på budgetaftale 2016 pr. 30. september til orientering for udvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F) og Kirsten Weiland (A).

- Bilag A. Budgetaftale 2016
- Bilag C Konkrete tiltag - status pr. 30.9
- Bilag B Temaer - status 30.9

70 Budgetopfølgning pr. 30. september - Vækstudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunernes Styrelse § 40.

Sagsfremstilling

Fagområderne har i samarbejde med Økonomi foretaget en budgetopfølgning pr. 30. september 2016 for Vækstudvalgets samlede driftsområde.

Budgetopfølgningen har ikke givet anledning til tillægsbevillinger.

Politikområdet beskæftigelsesindsats

Der forventes et merforbrug på 0,6 mio. kr. vedrørende virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere til håndtering af flygtninge. Merudgiften forventes finansieret indenfor rammen ved indtægter fra puljemidler - "Virksomhedscentre - G2".

Budgettet er i overslagsårene ligeledes tilrettet i forbindelse med budgetvedtagelsen.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige ændringer.

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Budgetopfølgningen pr. 30. september 2016 tages til efterretning.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F) og Kirsten Weiland (A).

- Vækstudvalget - Fie skabelon - 30-09-2016
- 30.09.16 Noter til forbrugsrapport - Vækstudvalget

71 DI's Erhvervstilfredshedsundersøgelse 2016

Sagsfremstilling

Dansk Industri har i 7 på hinanden følgende år gennemført og udgivet en undersøgelse af kommunernes erhvervsklima. I år deltog 7.300 virksomheder i undersøgelsen. Virksomhedsledernes subjektive bedømmelser vejer 2/3 af undersøgelsens resultat, mens den sidste tredjedel afgøres af statistiske faktorer hentet fra Dansk Statistik. Et sammendrag af undersøgelsen fremgår af bilag 1. Den fulde undersøgelse samt metodebeskrivelse kan hentes på www.DI.dk.

Placeringer på de subjektive spørgsmål og på de statistiske indikatorer fremgår af bilag 2.

Den subjektive bedømmelse berører en række områder, som måles faktisk i tilsvarende undersøgelser. Det betyder også, at udfaldet kan være væsentlig forskelligt fra de resultater, der er tilgået i årets løb fra tilsvarende organisationer.

I Frederikssund Kommune har Dansk Industri spurgt de virksomheder, der er medlemmer (mellem 30 og 40) samt et tilsvarende antal ikke-medlemmer med over 5 ansatte.

I årets undersøgelse falder Frederikssund 8 pladser tilbage og lander på en 77. plads, idet det dog bemærkes, at virksomhederne generelle tilfredshed med erhvervsklimaet i kommunen har været stødt stigende siden 2012.

Hvis man anerkender undersøgelsen præmis, kan man vælge at anskue den i to dele: den der baseres sig på fakta: de statistiske indikatorer - og den der baserer sig på subjektive udsagn.

Ser man alene på den samlede placering på den tredjedel af undersøgelsen, der baseres på statistiske indikatorer, går kommunen frem fra en 34. plads i 2015 til en 29. plads i år. (bilag 2). Fremgangen reflekterer sandsynligvis den massive indsats Byrådet gennem de sidste år har igangsat for at optimere rammevilkårene for det lokale erhvervsliv. Hvorvidt der kan reguleres yderligere på de indikatorer, der ligger til grund for undersøgelsens resultat, beror på en politisk overvejelse samt det muliges kunst. For eksempel vil grundskylden være vanskelig at nedbringe i en kommune, med så store sommerhusområder som Frederikssund Kommunes.

Den del af undersøgelsen, der baserer sig på subjektive udsagn (bilag 2) er interessant, fordi den giver et billede af, hvordan virksomhederne oplever kommunen. De virksomheder, der er i kontakt med kommunen kender det aktuelle service niveau og den uformelle fortrolighed, der opbygges virksomheden og kommunen imellem. I de løbende bruger surveys kan vi se, at virksomhederne generelt er glade for kommunens service.

De virksomheder, der ikke har været i kontakt med kommunen indenfor de sidste tre år, kan antages at basere deres svar på tidligere erfaringer. Ved en hurtig screening af DI-virksomheders kontakt med kommunen indenfor de sidste tre år, kan vi konstatere at den for manges vedkommende er meget begrænset. Det kan f.eks. forklare utilfredsheden med byggesagsgebyret, der jo blev afskaffet i 2015.

Administrationen anbefaler, at Vækstudvalget udpeger et antal fokuspunkter i kategorien baseret på statistiske indikatorer, som det vil være muligt at påvirke.

På baggrund af udpegningen udarbejder administration oplæg til drøftelse på december-mødet.

Hvad angår den del af undersøgelsen, der baseres sig på subjektive udsagn, anbefaler administrationen ligeledes, at Vækstudvalget udpeger et antal fokuspunkter, der danner baggrund for en nærmere drøftelse på december-mødet.

Initiativer affødt af Vækstudvalget behandling af DI's Erhvervsklimaundersøgelse vil kunne indarbejdes i Erhvervs- og Vækstpolitikken, når den genbesøges i april 2017.

Økonomi

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Vækstudvalget anmoder administrationen om at udarbejde oplæg for et antal fokuspunkter i kategorien statistiske indikatorer med henblik på yderligere optimering af disse forhold.
2. Vækstudvalget anmoder administrationen om at udarbejde oplæg for et antal fokuspunkter i kategorien subjektive udsagn med henblik på yderligere optimering af disse forhold.

Beslutning

Tiltrådt.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F) og Kirsten Weiland (A).

- Bilag 1 Frederikssund_kommuneark 1
- Bilag 2 Frederikssund - placeringer og værdier

72 ReVUS handlingsplan 2017 - 2018

Sagsfremstilling

Hovedstaden og Vækstforum Hovedstaden vedtog i september 2015 den regionale vækst- og udviklingsstrategi "Copenhagen – hele Danmarks hovedstad". Der er afsat 40 mio. kr. årligt fra 2015-2018 til igangsættelse af projekter i relation til strategien.

Kommunen har været involveret i arbejdet med ReVUS, og strategien har været drøftet i bl.a. K29, KKR og KKV. Desuden har der været en formel høringsproces, hvor kommunerne spillede ind med ca. 140 forslag.

Puljen fra 2017 og 2018 skal nu udmøntes med en ny 2-årig handlingsplan for ReVUS, der vil sætte rammerne for, hvilke af de resterende initiativer i ReVUS, som skal prioriteres og igangsættes i løbet af de kommende to år. Forslag til temaer til handlingsplan har i august og september været drøftet i K29, KKR Hovedstaden, Vækstforum Hovedstaden og Regionsrådet.

Region Hovedstaden har med udgangspunkt i de forslag, der blev indmeldt i forbindelse med høringen af den regionale vækst- og udviklingsstrategi i 2015 udarbejdet forslag til fyrtårne for den kommende handlingsplan. Der er fokus på indsats, der understøtter Greater Copenhagen og adresserer regionale udfordringer inden for temaerne: sund, grøn, kreativ og smart vækst samt effektiv og bæredygtig mobilitet og kompetent arbejdskraft.

Forslagene til fyrtårnene har i perioden juni til august været drøftet administrativt med kommunerne. De ti fyrtårne fremgår af bilag 1. K29's bemærkninger til fyrtårnene fremgår af bilag 2. I Vækstforum Hovedstaden er det besluttet, at der indtil videre arbejdes videre med alle ti fyrtårne, men hvis den kommende proces viser, at ingen af de centrale parter har interesse i et fyrtårn, så vil det udgå af handlingsplanen.

Kommunerne skal nu og frem til primo december tage stilling, hvilke af de overordnede fælles prioriteringer man ønsker at deltage i og evt. være tovholder på. Parallelt hermed har regionen administrativt inviteret kommunerne til at medvirke i konkretiseringen af de enkelte fyrtårne. Handlingsplan 2017-18 forventes fremlagt til godkendelse i Vækstforum Hovedstaden og Regionsrådet i december. Endvidere vil de enkelte projektbeskrivelser for de fyrtårne, der indgår i handlingsplanen, skulle godkendes af de enkelte projektdeltagere.

De ti fyrtårne er relevante bud på udviklingsprojekter, der er værdiskabende for kommunerne. Ved prioritering af hvilke projekter, som kommunen kan indgå i, anbefales det, at der vælges projekter og problemstillinger, som Frederikssund Kommune allerede har en opmærksomhed på.

På den baggrund anbefales det at prioritere:

Projekt nr. 1 Trafikplan for hovedstadsregionen

Infrastrukturen er en af de centrale udfordringer i forhold til at fastholde og udvikle kommunen både som bosætnings- og erhvervskommune. Projektet løfter således en vigtig problemstilling op og understøtter det arbejde, der allerede pågår på området. Frederikssund Kommune indgår for nuværende i flere samarbejder om emnet - blandt andet i 6-kommune-samarbejdet.

Det anbefales at Frederikssund Kommune deltager i arbejdsgruppen.

Projekt nr. 2 Udvikling af vækstkritiske kompetencer gennem samspil mellem uddannelse, erhvervs og beskæftigelse

Gennem arbejdet i Vækstrådet (nu Rådet for Viden og Erhverv) samt Vækstudvalget er der igangsat en række initiativer på området, der konkret har resulteret i oprettelse af grundforløb 1 og 2 på Campus - og heraf direkte afledt flere aktører / kritisk masse på Campus-, Fuel-ansøgning til EU's Socialfond samt partneraftale med Dansk Industri og Dansk Byggeri om praktikpladser.

Arbejdet er en hjørnesten i den fremtidige fastholdelse og udvikling af arbejdskraft i kommunen. Frederikssund kommune har dels vigtige erfaringer at bidrage med i projektarbejdet, ligesom kommunen netop qua sit aktuelle engagement vil kunne drage stort udbytte af projektarbejdet såvel i processen som af resultaterne.

Det anbefales at Frederikssund Kommune deltager i arbejdsgruppen – eventuelt som tovholder.

Projekt nr. 5 Living Lab for Klimatilpasning

Gennem realiseringen af Vinge samt Frederikssund Kommunes åbenlyse udfordringer omkring kystsikring i øvrigt er klimatilpasningsspørgsmålet en konstant nærværende faktor. Der gøres løbende erfaringer på området, som omsættes til fysiske projekter. Arbejdet sker i tæt samarbejde med en række af de organisationer, der nævnes som projektdeltagere.

Det er oplagt at lade kommunens løbende arbejde - både omkring udviklingen i Vinge men i høj grad også hvad angår kystsikringen, indgå i projektet – ligesom de øvrige projektdeltageres tiltag vil være en vigtig inspiration for Frederikssund – også set i omkostningsmæssigt perspektiv.

Derudover vil Vinge være et godt bud på en lokalitet for etablering af et besøgscenter eller demo lab, som er to af de fysiske platforme, der er tænkt ind i projektet.

Det anbefales, at Frederikssund Kommune deltager i arbejdsgruppen og indgår en dialog med de øvrige projektdeltagere om etablering af en fysisk platform for projektet i Vinge.

Kommunens administration har deltaget i arbejdet om formuleringen af flere af de øvrige fyrtårne, men skønner, at projekterne ikke har en profil, der matcher det udviklingsarbejde, der pågår i Frederikssund.

Økonomi

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Vækstudvalget over for Region Hovedstaden tilkendegiver, at de ti foreslåede fyrtårne i ReVUS'en er relevante, og at Frederikssund Kommune særligt ønsker at bidrage til følgende 3 projekter, gennem deltagelse og/eller med placering af projektaktiviteter i Frederikssund:

- Projekt nr. 1 Trafikplan for hovedstadsregionen
- Projekt nr. 2 Udvikling af væstkritiske kompetencer gennem samspil mellem uddannelse, erhvervs og beskæftigelse
- Projekt nr. 5 Living Lab for Klimatilpasning

som i sætlig grad understøttes af den vedtagne Plan- og Agendastrategis indsatsområder.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F) og Kirsten Weiland (A).

- Bilag 1 Forslag til fyrtårne KKR
- Bilag 2 Kommunale kommentarer til handleplan til ReVUS 5. september

73 Beskæftigelsesplan 2017

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2017 forelægges Vækstudvalget til indledende drøftelse og vil blive fremlagt igen til mødet i december til endelig indstilling til Byrådet.

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2017.

Vækstudvalget har valgt at der i Beskæftigelsesplan 2017 er fokus på de fire politiske målsætninger som beskæftigelsesministeren har meldt ud for den nationale indsats i 2017. Samtidig har Vækstudvalget valgt fortsat at have fokus på sygefravær.

I beskæftigelsesplan 2017 er der fokus på, at:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Det samlede sygefravær skal nedbringes

Beskæftigelsesplanen er på den baggrund fokuseret på de prioriterede områder og er tilstræbt at være læsevenlig og kortfattet. Både i beskrivelsen af udfordringer, opstilling af konkrete resultatkrav og dertil knyttede indsatser (strategier) er der prioriteret de væsentligste i forhold til at få en målrettet og effektiv arbejdsmarkedsindsats. Det betyder samtidig, at ikke alle facetter af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Bærende i forhold til strategierne for indsatsen er de 6 arbejdsmarkedspolitiske principper for arbejdsmarkedsindsatsen og dertil knyttede guidelines, som Vækstudvalget har opstillet:

- Alle skal bidrage
- Alle kan bidrage
- Unge skal have en uddannelse
- Opkvalificering
- Understøt erhvervslivet
- Virksomhedsrettet indsats.

Med dette udgangspunkt indledes Beskæftigelsesplanen i kapitlet "De beskæftigelsespolitiske udfordringer" med en kort status i forhold til situationen i Frederikssund på de fem prioriterede områder. Kapitlet anvendes efterfølgende til at opstille ambitiøse og realistiske resultatmål for indsatsen i 2017.

"Overskrifterne" lyder således:

1. Den lave ledighed sætter den virksomhedsrettede indsats i fokus
2. Betydeligt fald i unge på uddannelseshjælp men behov for en intensiv indsats for unge der ikke umiddelbart er uddannelsesparate
3. Få førtidspensionister men mange på kanten af arbejdsmarkedet med brug for en intensiv og virksomhedsrettet indsats
4. En virksomhedsrettet indsats er vejen til arbejde og integration
5. Tilknytning til arbejdsmarkedet giver kortere sygefravær

I kapitlet "Mål og strategier for indsatsen i 2017" opstilles de konkrete resultatkrav for de 5 prioriterede områder, og for hvert område beskrives strategier og indsatser, som jobcenteret vil anvende i 2017.

Nedenfor er målene og de dertil knyttede forslag til resultatkrav:

Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Resultatmål 1A: Jobcenteret vil medvirke til virksomhedernes rekruttering ved at øge antallet af ordinære jobordrer til min. 200 i 2017, svarende til stigning på 23,5 pct. i forhold til målsætningen for 2016.

Resultatmål 1B: Andelen af dagpengemodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 12 pct. i 2017

Resultatmål 1C: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 25 pct. i 2017

-

Mål 2: Flere unge skal have en uddannelse

Resultatmål 2: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 237 personer i december 2017, svarende til et fald på 7,0 pct. i forhold til målsætningen for 2016

Mål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet

Resultatmål 3A: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 20 pct. i 2017

Resultatmål 3B: Andelen af ressourceforløbsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 17 pct. i 2017

-

Mål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Resultatmål 4: Andelen af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 33 pct. i 2017

Mål 5: Det samlede sygefravær skal nedbringes

Resultatmål 5A: Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb skal nedbringes til at udgøre max. 2,1 pct. af befolkningen i 2017

Resultatmål 5B: Andelen af sygedagpengemodtagere, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være min. 24 pct. i 2017

Resultatmål 5C: Andelen af borgere i jobafklaringsforløb, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være min. 20 pct. i 2017

I bilag 2 findes opdaterede målinger på resultatkravene sammenlignet med klyngen.

Økonomi

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Beskæftigelsesplan 2017, med mål og resultatkrav, drøftes.

Beslutning

Drøftet. Fremsættes til beslutning på decembermødet.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F) og Kirsten Weiland (A).

- Udkast - Beskæftigelsesplan 2017
- BP 2017 - oversigt over mål og resultatkrav - opd. 20.10.2016

74 Ansøgning om projektmidler til Brancheorienterede forløb for flygtninge og indvandrere – et tværkommunalt projekt

Sagsfremstilling

Job og Borgercenter søger i samarbejde med Allerød, Gribskov, Halsnæs, Hillerød og Hørsholm Kommune Styrelsen for International Rekruttering og Integration om støtte til udvikling af en "Virksomhedsrettet indsats med brancheorienteret tilgang for flygtninge og indvandrere". Styrelsen har som forudsætning for støtte, at ansøgningen er godkendt politisk.

Der skal i samarbejde mellem kommunerne og med inddragelse af Foreningen Nydansker og LG Insight udvikles en indsats, der kombinerer danskundervisning og brancheorienterede forløb i samarbejde med lokale virksomheder.

Branchepakkekonceptet målretter den sproglige og branchefaglige opkvalificering af flygtninge og familiesammenførte mod udvalgte delbrancher, hvor der er gode jobmuligheder, og hvor der er relativt lave indgangsforudsætninger til ufaglært arbejde, set ift. sprog, uddannelse og arbejdsmarkedserfaring. Ud over samarbejde med virksomheder, der har stor jobomsætning, vil der også blive indgået aftaler med virksomheder, som ikke forventer at skulle rekruttere nye medarbejdere, men som vil stille praktikpladser til rådighed i starten af forløbene.

Samarbejdet mellem kommunerne skal sikre, at der er tilstrækkelig volumen til at oprette branchespecifik opkvalificering og dertil målrettet danskundervisning.

Økonomi: Deltagelse i samarbejdet har ingen direkte konsekvenser for kommunens økonomi, da der ikke er tale om medfinansiering. Frederikssund Kommune vil modtage 100.000 kr. til dækning af lokale udgifter til projektledelse.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Godkende, at der søges midler til udvikling af brancheorienterede forløb i samarbejde med Allerød, Gribskov, Halsnæs, Hillerød og Hørsholm Kommune.

Beslutning

Tiltrådt.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F) og Kirsten Weiland (A).

- [Tværkommunal ansøgning.docx](#)

75 Forslag til mødedatoer 2017 - Vækstudvalget

Lovgrundlag

Styrelsesloven.

Sagsfremstilling

Udvalget skal med denne sag tage stilling til, hvornår næste års ordinære udvalgsmøder skal afholdes.

Forslag til mødedatoer er udarbejdet ud fra et princip om, at byrådsmøderne ligger den sidste onsdag i hver måned, Økonomiudvalgets møde en uge før, og at fagudvalgenes møder ligger en til to uger før Økonomiudvalgets møde. Princippet er enkelte måneder modificeret som følge af helligdage, ferier, budgetproces og så videre.

Følgende mødedatoer foreslås for Vækstudvalgets møder 2017:

Tirsdag den 3. januar

Tirsdag den 7. februar

Tirsdag den 7. marts

Tirsdag den 4. april

Tirsdag den 2. maj

Tirsdag den 6. juni

Tirsdag den 15. august

Tirsdag den 12. september

Tirsdag den 3. oktober

Tirsdag den 7. november

Tirsdag den 5. december

Alle kl. 8.30.

Herudover er der:

23. - 24. oktober 2017 KL jobCAMP 2017.

En foreløbig mødekalender er vedlagt som bilag. Når samtlige møder for 2017 er fastsat bliver en opdateret mødekalender udsendt til Byrådets medlemmer, ligesom udvalgs- og byrådsmøder vil blive booket i Outlook-kalenderen.

Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Sekretariatschefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Forslag til mødedatoer for Vækstudvalgets møder i 2017 godkendes.

Beslutning

Tiltrådt.

JobCamp bliver ikke et fælles arrangement for udvalget.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F) og Kirsten Weiland (A).

- Udkast politisk mødekalender 2017