

# Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 7. juni 2016

Mødelokale F 6 kl. 08.30

## Referat

### 31 Godkendelse af dagsorden

#### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

### 32 Meddelelser

#### **Sagsfremstilling**

Benchmarktal

I vedlagte bilag, er der fire eksempler på nøgletal, som fremadrettet kan anvendes som pejlemærker for væksten i Frederikssunds erhvervsliv. Data er baseret på årsregnskaber og derfor er det kun muligt at trække data på årsbasis.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fået udarbejdet et mindre katalog med eksempler til inspiration for, hvordan man i kommunerne arbejder med at fastholde sygemeldte på arbejdsmarkedet.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- [Benchmarktal - Vækstudvalget Juni 2016](#)
- [Sagsliste vedrørende Vækstudvalget 2016 juni](#)

### 33 Budget 2017 - status på budgetarbejdet

## **Sagsfremstilling**

Arbejdet med at finde forslag til effektiviseringer i forbindelse med budget 2017-2020 kvalificeres og udvikles løbende.

På møderne i februar - maj måned 2016 har udvalgene fået en status i overskriftsform.

På juni mødet er forslagene beskrevet, som de vil indgå i handlingskataloget. Det samlede handlingskatalog med forslag til effektiviseringer for i alt 90 mio. kr. præsenteres for Byrådet ved temagennemgang den 22. juni 2016.

## Økonomi

Sagen har vidtgående konsekvenser, idet rammerne for budgetlægningen 2017-2020 fastlægges.

## Indstilling

Direktionen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Orientering drøftet og taget til efterretning.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

### 34 Ankestyrelsens praksisundersøgelse af sygedagpengelovens § 7 om uarbejdsdygtighed

## Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration § 79 a,

Lov om sygedagpenge § 7 m.fl.

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har gennemført en praksisundersøgelse af kommunernes anvendelse af sygedagpengelovens § 7 om uarbejdsdygtighed. Da Frederikssund Kommune har deltaget i undersøgelsen skal resultatet af undersøgelsen forelægges Byrådet.

Udbetaling af sygedagpenge forudsætter bl.a., at borgeren er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, og lovens § 7 beskriver hvordan uarbejdsdygtigheden skal vurderes. Vurderingen er af afgørende betydning for borgerens forsørgelsesgrundlag, og undersøgelsens formål er, at belyse kommunernes anvendelse af § i forskellige situationer. Samtidig har Ankestyrelsen belyst i hvilket omfang kommunerne anvender de særlige sagsbehandlingsregler i sygedagpengeloven. Det vil sige reglerne om, at kommunen skal indhente oplysningsskema, oplyse sagen lægeligt, foretage visitation, revisitation og opfølgning samt inddrage og informere arbejdsgiver om relevante foranstaltninger. Endelig er det undersøgt om kommunerne anvender de generelle forvaltningsretlige regler om begrundelse, klagevejledning og partshøring.

16 kommuner har deltaget i undersøgelsen med i alt 115 sager. Undersøgelsen viser, at kommunerne overordnet set træffer rigtige afgørelser, og 83 % af afgørelserne ville være blevet stadfæstet, hvis Ankestyrelsen havde behandlet en klage over afgørelsen.

6 sager fra Frederikssund Kommune indgår i undersøgelsen. Alle afgørelserne i disse sager ville være blevet fastholdt i tilfælde af en ankebehandling.

På baggrund af undersøgelsen giver Ankestyrelsen en række anbefalinger til kommunerne:

- Kommunerne skal være opmærksomme på at indhente relevante oplysninger - herunder lægelige oplysninger om den sygemeldtes tilstand, hvis der er tvivl om, hvorvidt borgeren er uarbejdsdygtig.
- I sager, hvor der gives afslag på sygedagpenge fra første fraværsdag, skal kommunerne være opmærksomme på, om der kan være sket en afgørende forværring i den helbredsmæssige tilstand siden en eventuel tidligere sygemelding.
- Kommunerne skal være opmærksomme på at inddrage arbejdsgiver i sagen - herunder når borgeren er sygemeldt på grund af arbejdspladsproblemer.
- Kommunerne skal ved begrundelsen af afgørelsen være opmærksomme på at henvise til de faktiske forhold, der er lagt vægt på.
- Kommunerne skal træffe afgørelser efter det relevante stykke i § 7. Det skal desuden fremgå af afgørelsen, hvilke bestemmelser afgørelsen er truffet efter.

Selv om undersøgelsen har vist, at afgørelserne i sagerne fra Frederikssund Kommune overordnet set er korrekte, har den samtidig afdækket, at særlig den sidste af de ovennævnte anbefalinger er relevant for os. I en del af sagerne er der i afgørelserne ikke henvist til det korrekte stykke i § 7. Resultatet af praksisundersøgelsen er gennemgået med relevante medarbejdere, og det er præciseret, at lovhenvvisningerne skal anvendes.

### **Økonomi**

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til orienteringssagen.

### **Indstilling**

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

### **Beslutning**

Anbefales.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Sagsfremstilling**

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund.

Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i jobcentrets beskæftigelsesindsats. Resultatrevisionen viser resultaterne for forskellige ydelsesgrupper (modtagere af kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge etc.) og viser udviklingen for antal berørte personer, fuldtids-personer mv.

Samtidig sammenlignes resultaterne i Jobcenter Frederikssund med andre jobcentre med sammenlignelige rammevilkår, kaldet klyngen. Jobcentrene som indgår i klyngen varierer for ydelsesområderne – se bilag 1 for en samlet oversigt over hvilke klynger, der vedrører de enkelte ydelsesområder.

Resultatrevisionen giver Vækstudvalget, Byrådet og øvrige interessenter mulighed for at følge med i og følge op på beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund, og giver samtidig et afsæt for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2017.

Resultatrevisionen udarbejdes én gang om året, men på [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) kan der løbende hentes opdaterede opgørelser vedrørende resultaterne af jobcentrets indsats.

Samlet set har Frederikssund Kommune en betydelig mindre andel af befolkningen på offentlig forsørgelse end kommunens rammebetingelser tilsiger.

På tværs af alle forsørgelsesydelse er der 361 fuldtidspersoner mindre på offentlig forsørgelse i Frederikssund end hvad kommunens rammebetingelser tilsiger.

Samlet set giver det en sparet udgift i 2015 på 36,2 mio. kr.

Hovedårsagen til dette er, at Frederikssund igennem en længere årrække har tilkendt færre førtidspensioner end vores sammenligningskommuner, hvilket betyder, at Frederikssund i 2015 kun har 6,26 % af befolkningen på førtidspension, hvor vi "burde" have 7,87 % ifølge rammebetingelserne. Det svarer til 450 færre borgere på førtidspension. De færre førtidspensioner udlignes i et vist omfang af, at Frederikssund har en højere andel af borgere på kontanthjælp end rammevilkårene tilsiger - 4,16 % af befolkningen er på kontanthjælp, hvor vi kun "burde" have 3,60 %. Det svarer til 154 flere borgere på kontanthjælp.

Resultatkravene i 4 af de 7 resultatmål i beskæftigelsesplan 2015 er indfriet.

Resultatmål 1, at begrænse antallet af unge på uddannelseshjælp. Antallet af unge på uddannelseshjælp faldt med 17 unge i 2015, et fald på 6 %, og Frederikssund havde dermed 278 unge på uddannelseshjælp i december 2015. Resultatmålet om højst 260 unge på uddannelseshjælp i december 2015 er dermed ikke blevet fuldt indfriet.

Udviklingen er bedre end i vores sammenligningskommuner, hvor der i perioden har været en stigning på 1 %.

Resultatmål 2A, at begrænse tilgangen til førtidspension. Der blev tildelt 27 nye førtidspensioner i 2015. Med 27 nye tilkendelser af førtidspension i 2015 er resultatmålet om en tilgang på maksimalt 40 personer, opfyldt.

Det forholdsvis begrænsede antal tilkendelser af førtidspension er en videreførelse af den udvikling, der er set gennem en længere årrække, og som betyder, at andelen af befolkningen, der er på førtidspension i Frederikssund (4,4 %) - nu ligger 1,7 procentpoint lavere end de kommuner, vi sammenlignes med.

Resultatmål 2B, at begrænse antallet af langvarigt (mere end 3 år) forsørgede kontanthjælpsmodtagere. Antallet af langvarigt forsørgede kontanthjælpsmodtagere steg med 23 personer/forløb i 2015 - fra 190 personer i december 2014 til 213 personer i december 2015, svarende til en stigning på 12 %, hvilket er på linje med udviklingen i klyngen af sammenligningskommuner, som ligeledes har oplevet en stigning på 12 % i perioden. Stigningen indebærer, at resultatmålet, om maksimalt 190 langvarigt forsørgede kontanthjælpsmodtagere, ikke er blevet indfriet.

Resultatmål 3, at begrænse langtidsledigheden. Antallet af langtidsledige faldt i 2015 med 22 personer, svarende til et fald på 8 %, og dermed havde Frederikssund 268 langtidsledige borgere i december 2015. Vores sammenligningskommuner har haft et fald på 10 %. Faldet på 8 % i Frederikssund indebærer, at resultatmålet om maksimalt 288 langtidsledige personer i december 2015, er opfyldt.

Resultatmål 4A, jobcentrets medvirken ved besættelse af ordinære job. Jobcentret har i 2015 medvirket ved besættelse af 140 ordinære job. Resultatmålet, om besættelse af minimum 130 ordinære job, er dermed indfriet.



Resultatmål 4B, antallet af nyetablerede fleksjob. Jobcentret har i 2015 etableret 85 nye fleksjob. Resultatmålet, om at etablere minimum 80 nye fleksjob i 2015, er indfriet.

Resultatmål 4C, antallet af nye jobrotationsprojekter. Jobcentret har i 2015 etableret 4 nye jobrotationsprojekter. Resultatmålet, om at ville etablere minimum 5 nye jobrotationsprojekter i 2015, er dermed ikke indfriet.

### Beskæftigelsespolitiske udfordringer på baggrund af Resultatrevision 2015

- På sygedagpengeområdet har Frederikssund haft en stigning i antallet af sygemeldte borgere på 8 %, hvor sammenligningskommunerne har haft en stigning på 6 %. Samtidig har Frederikssund fortsat et besparelspotentiale på 3,4 mio. kr. svarende til 31 fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet.
- Frederikssund har haft en stigning på 7 % i antallet af langvarigt ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere, hvor sammenligningskommunerne gennemsnitligt har haft et fald på 10 % i 2015 - samtidigt har Frederikssund en højere andel af de ledige jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er langtidsledige (53,4 %) end sammenligningskommunerne (45,3 %).

Begge udfordringer er adresseret i Beskæftigelsesplan 2016 og vil fortsat være fokuspunkter i forhold til udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen for det kommende år.

### **Økonomi**

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Job og Borgercenterchefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Resultatrevision 2015 godkendes.

## Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- Resultatrevision 2015

### 36 Evaluering af Vækstrådets virke

## Sagsfremstilling

Vækstrådet blev dannet på møde den 6. november 2014. I henhold til Vækstudvalgets beslutning på samme møde skal Vækstrådets virke evalueres efter et år.

Rådets medlemmer fremgår af bilag 1.

Vækstrådet valgte på sit første møde, at pege på to temaer, som man vurderede som primære vækstfremmere, såfremt disse blev understøttet:

- Etablering af supplerende erhvervsuddannelsesmuligheder i kommunen.
- Pendlerbranding.

Temaerne er blevet varetaget i to arbejdsgrupper.

Vækstrådet har, siden det blev stiftet, afholdt 4 ordinære møder, hvis primære formål har været at følge og understøtte arbejdsgrupperne. Vækstrådet har på intet tidspunkt været fuldtallig, idet det har vist sig vanskeligt at rekruttere kommunens større virksomheder til de pladser, der er øremærket netop dem.

I den periode Vækstrådet har virket, har det vist sig hensigtsmæssigt at invitere ad hoc medlemmer ind i rådets arbejdsgrupper for at opnå så bred ekspertise som muligt i forhold til eksisterende opgaver.

Der er redegjort for temaet omkring erhvervsuddannelse på Vækstudvalget møde d. 5.april 2016.

Arbejdsgruppen omkring pendlerbranding har sammen med kommunikationsfirmaet Advise udarbejdet en analyse af området. Med analysen som afsæt, har der i samarbejde med Frederikssund Erhverv været afholdt en konference i januar 2016 med indbudte virksomheder, hvor man har debatteret muligheder for tiltrækning af arbejdskraft til kommunen samt mulighederne at understøtte fremtidige erhvervsuddannelser i kommunen.

Vækstrådet peger fortsat på at arbejdet organiseres i resultatorienterede arbejdsgrupper. Arbejdsgruppernes sammensætning vil være afhængig af udpegning af temaer/fokusområder, der understøtter kommunens erhvervsliv og vækstbetingelser. Der er endnu ikke udpeget nye fokusområder for 2016/2017. Dette forventes at ske på rådets næstkommende møde.

Hvis Vækstrådets arbejdsform fastholdes, kan arbejdet organiseres efter forskellige modeller:

1. Vækstrådets eksisterende struktur fastholdes.

2. Vækstrådets nuværende struktur ændres, så den i højere grad tilpasses de aktuelle projekter. Vækstrådets faste medlemsantal reduceres til mindre gruppe bestående af:

- Formanden for Vækstudvalget
- 2 repræsentanter for en lokal produktionsvirksomhed
- 2 repræsentanter for en lokal håndværkervirksomhed
- 1 repræsentant for Frederikssund Erhverv
- 1 repræsentant for en uddannelsesinstitution i Frederikssund Kommune
- Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv
- Formanden for Uddannelsesudvalget
- Direktøren for opvækst, uddannelse og kultur, Frederikssund Kommune
- Chefen for Jobcenteret, Frederikssund Kommune

En gang årligt medio oktober identificerer Vækstrådet på fællesmøde med Vækstudvalget temaer/projekter, der typisk kan løbe op til 2 år. På baggrund af de udvalgte temaer kan arbejdsgrupperne supplere sig med ad hoc medlemmer, der

indtræder i en eller flere arbejdsgrupper jf. de valgte temaer. På fællesmødet med Vækstudvalget afrapporterer Vækstrådet ligeledes fra det forgangne år. Sekretæropgaven placeres i den kommunale administration.

Derudover præsenterer Vækstrådet sit arbejde for erhvervslivet på den årlige Vækst- og Erhvervskonference. Konferencen danner desuden rammen om en involvering af erhvervslivet i de temaer som arbejdsgrupperne har udpeget. Det kan udmøntes i workshops, rekruttering til arbejdsgrupper og sparring.

Administration vurderer, at en ændring af Vækstrådets struktur, vil understøtte Vækstrådets ønske om en endnu smidigere og resultatorienteret arbejdsform.

## **Økonomi**

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

## **Indstilling**

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Vækstrådets fremtidige sammensætning ændres og således består af otte faste medlemmer som beskrevet i dagsordenen samt op til 12 ad hoc medlemmer.
  2. Vækstrådets fremtidige arbejde organiseres som beskrevet i nærværende dagsordenens forslag
- 2.

## **Beslutning**

Indstillingens punkt 1 og 2 godkendt.

Vækstrådet bedes drøfte forslag til nyt navn, samt mulighed for valg af mødeleder blandt medlemmerne, der ikke samtidig er byrådsmedlemmer, på rådets næstkommende møde.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- Bilag 1: Vækstrådet

### 37 Tværkommunalt turismesamarbejde om Fjordlandet

#### **Sagsfremstilling**

Den 11. december 2015 mødtes borgmestere og kommunaldirektører fra Lejre, Holbæk og Roskilde med flere til en indledende drøftelse om et muligt, fremtidigt turisme-samarbejde mellem Fjordlandets kommuner.

Mødet tog udgangspunkt i det aktuelle udviklingsarbejde blandt de 44 kommercielle turismeaktører fra kommuner omkring Isefjorden, Lammefjorden og Roskilde Fjord, det såkaldte Fjordland, samt de 5 kommuners turistorganisationer, som sammen har udviklet nye, unikke oplevelses- og pakkeløsninger i området. Målet for samarbejdet har været at udvikle 1-2 pakker indenfor hvert af de 5 tema-områder (se vedhæftede)

Projektet har fokuseret på at udvikle, sælge og markedsføre sammenhængende natur- og kulturoplevelser, der har tiltrækningskraft til at sætte Fjordlandets unikke oplevelses-univers på landkortet i Danmark og det nære udland og dermed tiltrække flere turister.

Med afsæt i ovennævnte samarbejde, oplæg fra Dansk Kyst- & Naturturisme samt fælles drøftelse, var der politisk enighed om at arbejde videre med at undersøge potentialerne i et intensiveret, kommunalt samarbejde på turismeområdet samt mulighed for eventuelle konkrete projekter. Dette arbejde foreslås varetaget af en politisk styregruppe. Styregruppen foreslås at bestå af borgmestere og udvalgsformænd fra de deltagende kommuner og skal formulere visionen for og strategien bag det kommunale turismesamarbejde.

Styregruppens videre strategiarbejde foreslås at tage udgangspunkt i en analyse af, hvordan Fjordlandets kendte karakteristika kan styrkes og markedsføres yderligere. Den politiske styregruppe skal vælge et konsulentfirma, der kan lave analysen.

Det er forventningen, at det tværkommunale samarbejde kan igangsættes på denne side af sommerferien, og at resultaterne af en konsulentundersøgelse kan foreligge i 3. kvartal 2016.

## **Økonomi**

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

## **Indstilling**

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler at:

1. Der bliver etableret en politisk styregruppe fra de deltagende kommuner bestående af borgmestre og formænd for kommunernes erhvervs- og vækstudvalg.
2. For Frederikssund Kommune udpeges Borgmester John Schmidt Andersen samt formand for Vækstudvalget Ole Søbæk.
3. Styregruppen får kompetence til at igangsætte en analyse af, hvordan områdets kendte karakteristika kan styrkes og markedsføres yderligere. Analysens fokus er at udstikke retningen for den fælles strategi for de fælles turismeudviklingsmuligheder i området.

## **Beslutning**

Indstillingens punkt 1-3 anbefales.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

## 38 Fremtidig organisering af turismesamarbejdet

### Sagsfremstilling

Ved budgetaftalen 2015 besluttede Byrådet at styrke indsatsen på turismeområdet. Som en konsekvens af denne beslutning, blev der afsat midler til at ansætte en udviklingschef for turisme hos Frederikssund Erhverv. Det blev desuden besluttet, at turismeindsatsens fremadrettede organisering skulle drøftes, når udviklingschefen havde virket et år.

På Vækstrådets møde den 2. februar 2016 redegjorde Frederikssund Erhverv ved Direktør for FE Peter Bo Andersen og formand for Frederikssund Erhvervs bestyrelse Michael Tøgersen for turismekontorets arbejde i 2015, forslag til indsatsen i 2016 samt præsenterede et forslag til den fremtidige organisering af turismearbejdet.

På møde den 5. april 2016 har Vækstudvalget har haft lejlighed til at drøfte sagen. Udgangspunktet for debatten var Byrådets ønske om at skabe de mest attraktive betingelser for turismeudviklingen i kommunen.

Frederikssund Erhvervs forslag til den fremtidige organisering af turismeerhvervet vedlægges som bilag 1. Her peger FE på at:

- Varetagelse af turismearbejdet hører naturligt sammen med det øvrige erhvervsarbejde i FE
- Arbejdet i fremtiden bør forankres i en fysisk ramme, der kan rumme flere borgerrettede funktioner samt være base for samarbejdspartnere
- Der skal oprustes på de sociale medier, da det overvejende er der, vores gæster møder kommunen først
- Det tværkommunale samarbejde samt relationen med visitorganisationerne bør fortsat udvikles og prioriteres
- Der kan etableres et medlemsbaseret turismeforum for såvel erhverv som private og foreninger i Frederikssund Erhvervs regi, der kan rumme og understøtte markedsføringen af hele kommunen



Turismebranchen er en dynamisk branche, der udvikler sig i rivende hast i disse år. De danske kommuner har generelt fået øje på det erhvervmæssige potentiale, der eksisterer indenfor området, og understøtter udviklingen. Konkurrencen er derfor markant.

Vi vurderer, at den forankring, som turismearbejdet har i FE, er hensigtsmæssigt. Ved at fastholde Frederikssund Kommunes turismearbejde på en solid og velkendt platform udnyttes netværk og forbindelsen til det øvrige erhvervsliv fuldt ud. Det vil også være afgørende at fastholde den funktion, som udviklingschefen for turisme varetager, for at sikre de nødvendige ressourcer til kvalitet i - og koordineringen af arbejdet.

Arbejdet vedrørende forankring på de sociale medier er en af de afgørende faktorer for at positionere sig på området. Der kan med fordel udarbejdes en strategi for arbejdet - eventuelt i samarbejde med kommunens kommunikationsafdeling.

Den oprustning, der nødvendigvis må finde sted på de sociale medier, rejser samtidig spørgsmålet om en fremtidig servicestruktur i forhold til brugerfladen. Når informations flowet ændrer karakter fra indhentning af informationer ved fysisk besøg på turistkontoret til besøg på de sociale medier, bør man videreudvikle de servicefunktioner, som tilbydes i dag.

Vækstudvalget besluttede på møde den 5. april 2016, at bede om et oplæg til turismeområdets fremtidige organisering set i sammenhæng med en eventuel indtræden i et mere forpligtende samarbejde med Fjordlandet. Arbejdet er formelt igangsat (se dagsordenspunkt xx) og er i overensstemmelse med FE ønske om prioritering af de tværgående samarbejder med vores nabokommuner samt visitororganisationerne. Turisten tænker ikke over kommunegrænser, og skal vi optimere kommunens tilbud, er vi nødt til at navigere i et bredere felt.

Frederikssund Erhvervs forslag til en fremtidig fysisk forankring og et medlemsbaseret turismeforum er begge visioner, der fortjener den nødvendige tid til at blive modnet - for eksempel på et dialogbaseret niveau med administrationen i det kommende år.

### **Økonomi**

Kommunen yder et årligt tilskud til Frederikssund Erhvervs turismeindsats på knapt 2,3 mio. kr.

### **Indstilling**

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget at:

1. Turismearbejdet forsat forankres i Frederikssund Erhverv.
2. Der udarbejdes en strategi for anvendelse af de sociale medier til markedsføring af kommunens tilbud. Arbejdet understøttes af kommunens kommunikationsafdeling.
3. Processen for videreudvikling af koncept for turismearbejdets fremtidige organisering fortsættes.

### **Beslutning**

Indstillingens punkt 1-3 godkendt.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- Bilag 1: forslag til fremtidig struktur - udkast fra FE

### 39 Status på tværfaglig Erhvervsservice

#### **Sagsfremstilling**

Det nuværende Byråd har siden sin tiltræden haft fokus på at optimere kommunens service til eksisterende og potentielle virksomheder. Frederikssund Kommunes skal fremstå som en enhed uanset, hvilket indgang erhvervslivet vælger til kommunen.

På Vækstudvalget og Teknisk Udvalgs fælles møde den 4. marts 2015, vedtog udvalgene at igangsætte udmøntning af strategier for den tværfaglige virksomhedsservice med erhvervskoordinatoren fra det tekniske område som tovholder. ( Dagsordenspunktet, inklusiv de fire strategier, vedlægges som bilag 1 ).

Processen omkring det tværfaglige samarbejde i kommunen er kommet godt i gang. Området er dynamisk og udfordrer derfor også arbejdskulturer og administrationspraksis. Samarbejde har nu løbet over godt et år med et stadigt mere udbygget samarbejde mellem Jobcenteret og erhvervskoordinatoren i den tekniske stab. Der er skabt en stabil platform, der kan anvende som afsæt for det videre arbejde.

Status fremgår af bilag 2.

Det tværfaglige erhvervs-team finder stadig de fire strategier aktuelle og anbefaler, at de fortsat anvendes som pejlemærker for teamets arbejde.

Det tværfaglige erhvervs-team anbefaler desuden, at der fortsat finder en afrapportering sted for såvel Vækstudvalget som Teknisk Udvalg.

## Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Jobcenterets - og Erhvervskonsulentens status på den tværfaglige erhvervsservice tages til efterretning.
2. De fire strategier, som vedtaget den 4. marts 2015, videreføres i det tværfaglige erhvervsarbejde for det næste år.
3. Der afrapporteres fortsat til Vækstrådet og Teknisk Udvalg 1 gang årligt.

## Beslutning

Indstillingens punkt 1 taget til efterretning. Indstillingens punkt 2 og 3 godkendt.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- Bilag 1 - strategier vedtaget 4. marts 2015
- Bilag 2 - status april 2016

## 40 Serviceeftersyn af UU Vest

### Lovgrundlag

§ 60 i Lov om kommunernes styrelse

Bekendtgørelse af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal godkende Serviceeftersyn af UU Vest samt om UU Vest skal indgå i et samarbejde med andre UU Centre for at belyse fordele og ulemper ved at etablere et større UU center.

Egedal og Frederikssund Kommuner har taget initiativ til et serviceeftersyn af Ungdommens Uddannelsescenter Vest Region Hovedstaden, herefter UU Vest. Formålet er, at få kortlagt ejerkommunernes samarbejde med UU Vest omkring budget og styring, undersøge om der er sammenfald mellem ejerkommunernes forventninger og UU Vests resultater, samt at vurdere om den nuværende størrelse og organisering af UU Vest fortsat er den bedste løsning for de to ejerkommuner.

Serviceeftersynet har resulteret i 9 anbefalinger til udvikling af Ungdommens Uddannelsesvejledning i Egedal og Frederikssund Kommuner inden for områderne organisering, styring samt faglighed og resultater. Anbefalingerne er listet nedenfor. Seks af anbefalingerne vedrører selskabet i en form, der kræver politisk beslutning i Egedal og Frederikssund Kommuner. Beslutningskompetencen til de tre øvrige anbefalinger ligger i selskabets bestyrelse.

Denne sagsfremstilling fremlægges enslydende i Frederikssund Kommunes Vækstudvalg og Uddannelsesudvalg og i Egedal Kommunes Kultur- og Erhvervsudvalg, Børne- og Skoleudvalg samt i de to kommuners Økonomiudvalg og Byråd.

## Anbefalinger

### ORGANISERING

- Det anbefales, at den nuværende selskabsform fastholdes, så længe opgaveporteføljen er uændret. Hvis der kommer en konkret henvendelse fra andre kommuner med ønske om samarbejde, skal der foretages en konkret vurdering af konsekvenserne af en udvidelse.
- Det anbefales, at bestyrelsens sammensætning drøftes forud for den kommende valgperiode. Såfremt der bibeholdes politisk udpegede repræsentanter i bestyrelsen anbefales det, at disse udpeges blandt medlemmer i de relevante fagudvalg i de to ejerkommuner.

## STYRING

- Det anbefales, at UU Vest i lighed med ejerkommunernes andre aktiviteter, underlægges et krav om effektivisering og driftsoptimering, og at dette afspejles i grundtilskuddet fra 2017.
- Det anbefales, at Egedal Kommune fastholder den nuværende afregningsform for STU-vejledning, og at Frederikssund undersøger muligheden for at indgå en fastprisaftale (3/4 årsværk) med UU Vest om STU-Vejledning. En fastprisaftale er betinget af yderligere afdækning af konsekvenserne, og en ændret afregningsform forudsætter, at den ikke får indflydelse på Egedals afregning.
- Det anbefales, at alle udgifter, inkl. de drifts- og administrationsudgifter, der er nævnt i tillægsaftalen, fremover finansieres af de to kommuner i fællesskab i forhold til antallet af 12 til 25 årige i de to kommuner.
- Det anbefales, at der afholdes et fast årligt møde mellem repræsentanter fra økonomiafdelingerne i ejerkommunerne, hvor f.eks. konsekvenser af lovændringer kan drøftes.

## FAGLIGHED OG RESULTATER

- Det anbefales, at bestyrelsen i samarbejde med ledelsen i UU Vest fastlægger klare mål for UU Vest samt at der på baggrund af disse udvikles en ledelsesinformations-pakke, der kan forelægges bestyrelsen efter et nærmere fastlagt interval.
- Det anbefales, at kommunerne øger den strategiske styring af UU Vest. Det kan f.eks. ske ved at der arbejdes for, at UU Vests indsats knyttes op på kommunernes øvrige mål på områderne
- Det anbefales, at bestyrelsen fremadrettet arbejder på, at får klarlagt en fælles forståelse af rammer og roller med udgangspunkt i UU Vests vedtægter, lovgivningen på vejledningsområdet og den kommunale styrelseslov.

I vedhæftede rapport redegøres for baggrunden for anbefalingerne.

### Bestyrelsens kommentar

Serviceeftersynet har været forelagt bestyrelsen for UU-Vest, som er indforstået med anbefalingerne, men dog har følgende anbefaling i forhold til afregningen af STU:

Bestyrelsen anbefaler, at der findes en ensartet og administrativ enkel beregningsform for kompensationen for STU-vejledningen. Man anmoder derfor om afdækning af hvilke konsekvenser indgåelse af en fastprisaftale - herunder

specificering af 3/4 årsværk - har for serviceniveauer for STU. Centerlederen og/eller Bestyrelsen står naturligvis til rådighed for at drøfte afregningsformen for STU-vejledningen.

Og følgende kommentar angående anbefalingen om finansiering af drifts- og administrationsudgifter:

Bestyrelsen finder det hensigtsmæssigt, at alle udgifter, inkl. de drifts- og administrationsudgifter, der er nævnt i tillægsaftalen, fremover finansieres af de to kommuner i fællesskab i forhold til antallet af 12 til 25 årige i de to kommuner.

Henvendelse fra Hillerød og Halsnæs kommuner

Efter rapportens udarbejdelse har Frederikssund Kommune modtaget en henvendelse fra Hillerød og Halsnæs kommuner, som foreslår at belyse mulighederne for at etablere et større UU center. Ud over UUH Halsnæs Hillerød og UU Vest drejer det sig om UU Gribskov og UU Øresund (Fredensborg og Helsingør). Henvendelsen er vedlagt i bilag.

Hillerød og Halsnæs foreslår en proces, hvor lederne for de fire UU centre i Nordsjælland samarbejder om overordnet at belyse forskellige muligheder for et udvidet samarbejde / alternative organisationsformer inkl. en foreløbig skitsering af fordele og ulemper på ovenstående dimensioner. Intentionen er herefter at borgmestrene på et borgmestermøde tilkendegiver, om der er politisk opbakning til en egentlig belysning af forskellige organisationsformer og deres konsekvenser.

Administrationerne i Frederikssund og Egedal Kommuner vurderer, at det er en god ide at indgå i en belysning af mulighederne for at etablere et større UU center.

**Økonomi**

Udgifterne finansieres af de to kommuner i forhold til antallet af 12 til 25 årige i de kommunerne. Ændring i antallet indarbejdes som teknisk korrektion på baggrund af befolkningsprognosen godkendt af Økonomiudvalget 13. april 2016. Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Direktøren for Opvækst, Uddannelse og Kultur indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Den nuværende selskabsform for UU Vest fastholdes, så længe opgaveporteføljen er uændret.
2. Bestyrelsens sammensætning drøftes forud for den kommende valgperiode. Såfremt der bibeholdes politisk udpegede repræsentanter i bestyrelsen anbefales det, at disse udpeges blandt medlemmer i de relevante fagudvalg i de to ejerkommuner.
3. UU Vest underlægges samme krav om effektivisering og driftsoptimering som ejerkommunerne og at dette afspejles i grundtilskuddet for 2017.
4. Egedal Kommune fastholder den nuværende afregningsform for STU-vejledning, og Frederikssund Kommune undersøger muligheden for at indgå en fastprisaftale (3/4 årsværk) med UU Vest om STU-Vejledning. En fastprisaftale er betinget af yderligere afdækning af konsekvenserne, og en ændret afregningsform forudsætter, at den ikke får indflydelse på Egedals afregning.
5. Alle udgifter, inkl. drifts og administrationsudgifter, finansieres af de to kommuner i fællesskab i forhold til antallet af 12 til 25 årige i de to kommuner.
6. Kommunerne øger den strategiske styring af UU Vest. Det kan f.eks. ske ved at der arbejdes for, at UU Vests indsatser knyttes op på kommunernes øvrige mål på områderne.
7. UU Vest indgår i et samarbejde med andre UU Centre for at belyse fordele og ulemper ved at etablere et større UU center.



## Beslutning

Indstillingens punkt 1-7 godkendt.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- Serviceeftersyn af UU Vest - endelig
- UU Vests bemærkninger til Serviceeftersyn af UU Vest. Notat vedrørende justerede anbefalinger
- Samarbejde om et større, fælles og endnu mere bæredygtigt UU i Nordsjælland

### 41 EU Socialfond - ansøgning om projektmidler

## Sagsfremstilling

Byrådet godkendte den 20. april 2016 en sagsfremstilling vedr. rammerne for udvikling af erhvervsuddannelser i Frederikssund Kommune efter en indstilling fra Uddannelsesudvalget og Vækstudvalget.

I den forbindelse blev det besluttet, at der skal udarbejdes en projektansøgning til Socialfonden, og at udgiften på 0,4 mio. kr. til udarbejdelse af ansøgningen finansieres fra den afsatte pulje - Medfinansiering af større projekter og initiativer af strategisk karakter, der styrker efter- og videreuddannelse af unge samt det lokale erhvervslivs muligheder for rekruttering og vækst. Samtidig blev det foreslået, at Frederikssund Kommune medfinansierer projektansøgningen med op til 1 mio. kr. årligt i 3 år med midler fra denne pulje, som er afsat på driften.

Frederikssund Erhverv har efterfølgende arbejdet videre med sagen, og har været i dialog med de involverede parter.

Denne dialog har ført til, at der fremsendes 3 selvstændige ansøgninger med

følgende deltagelse:

- FUEL, med deltagelse af ESNord, K-Nord, TEC, SOPU, FE og UU-vest.
- Trædesten, med deltagelse af PFFU, PNUC og KUU.
- Upgrade 2.0, med deltagelse af VUC NV, VUC V og K-VUC.

FUEL er tænkt som hovedprojektet. I projektet sættes fokus på både udkolingen, erhvervsuddannelsen (GF 1 og GF 2), og hovedforløb/praktikpladser. FUEL indeholder 19 delprojektaktiviteter med 7 før-aktiviteter, 6 under-aktiviteter og 6 efter-aktiviteter.

Se den nærmere beskrivelse af de foreslåede delprojektaktiviteter i FUEL i de vedhæftede bilag. Der er vedlagt en beskrivelse for hver delprojektaktivitet. Delprojektaktiviteterne kan blive tilrettet, da der pågår en dialog mellem de involverede aktører. Det forventes endvidere, at der, efter ansøgningens fremsendelse, indgås dialog med Region Hovedstaden om tilretninger, indhold og økonomi.

Frederikssund Kommune medfinansierer FUEL med op til 1 mio. kr. årligt i 3 år.

Fælles for de 3 ansøgninger er, at Frederikssund Erhverv har været involveret i processen, og at både projektleder- og controllerrollen skal i udbud.

Det er aftalt blandt partnere, at man kan være med i alle delaktiviteter, selv om man ikke er hovedaktør (Lead), og ligeledes at man kan fravælge deltagelse i en delaktivitet, hvis denne ikke passer ind i egne indsatser. SOPU er derfor ikke hovedaktør på nogen del, men indgår i mange af aktiviteterne alligevel. Det er ligeledes aftalt, at alle hovedaktørerne selv er ansvarlige for egne delaktiviteter, mens projektlederrollen/sekretariatet har til ansvar at sikre den nødvendige fremdrift og koordinering.

Frederikssund Erhverv har fra Dansk Industri, Dansk Metal og Dansk Byggeri modtaget støtteerklæringer ift. projekterne. Disse er vedlagt som bilag.

## **Økonomi**

Eventuelle bemærkninger fra Økonomi vil foreligge inden mødet.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller til Uddannelsesudvalget og Vækstudvalget, at:

1. Projektansøgningen fremsendes til Socialfonden.

Indstilling 6. juni 2016, pkt. 52:

Direktionen indstiller til Uddannelsesudvalget og Vækstudvalget, at:

1. Projektansøgningen fremsendes til Socialfonden.

### **Historik**

Uddannelsesudvalget, 6. juni 2016, pkt. 52:

Godkendt.

Fraværende:

Pelle Andersen-Harild (Ø).

### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- [FUEL-E6-Virksomhedsforum-FE MASTER](#)
- [Støtteerklæring til Greater Skills fra SUFN](#)
- [Støtteerklæring til Greater Skills fra Dansk Metal](#)
- [Støtteerklæring til Greater Skills fra Dansk Industri](#)
- [Støtteerklæring til Greater Skills fra Dansk Byggeri](#)
- [FUEL-U6-Internationalisering-TEC MASTER](#)
- [FUEL-U5-Talent og innovation-TEC MASTER](#)
- [FUEL-U4-Kontaktlærere-TEC MASTER](#)
- [FUEL-U3-Tværgående vejledning-TEC MASTER](#)
- [FUEL-U2-Overgangskonsulenten-TEC MASTER](#)
- [FUEL-U1-Praktikpladssøgning-TEC MASTER](#)
- [FUEL-F7-Karriere-læring i praksis-UU Vest MASTER](#)
- [FUEL-F6-Brobygning til job-UU Vest MASTER](#)
- [FUEL-F5-Valgfag i FS-KNORD MASTER](#)
- [FUEL-F4-Campus Introkurser-KNORD MASTER](#)
- [FUEL-F3-Inkubatormiljø-KNORD MASTER](#)
- [FUEL-F2-Fælles rekruttering-KNORD MASTER](#)
- [FUEL-F1-Drømmen-KNORD MASTER](#)
- [FUEL-E5-Virksomhedsdialog-FE MASTER](#)
- [FUEL-E4-Klyngekoncept-ESNORD MASTER](#)
- [FUEL-E3-Servicekoncept-ESNORD MASTER](#)
- [FUEL-E2-Partnerskaber-ESNORD MASTER](#)
- [FUEL-E1-Opkvalificering-ESNORD MASTER](#)
- [Udkast til projektansøgning FUEL](#)

#### 4.2 Frederikssund Kommunes Integrationsstrategi - høring i fagudvalg

### **Sagsfremstilling**

Udkast til Frederikssund Kommunes integrationsstrategi behandles nu i fagudvalgene.

### Baggrund

Økonomiudvalget har på møde 18. maj 2016 besluttet at sende udkast til

Frederikssund Kommunes integrationsstrategi i høring.

Integrationsstrategien er blevet til i et tæt samspil med en tværgående projektgruppe og en bredt sammensat referencegruppe med deltagelse af udvalgsformænd, frivillige, medarbejderrepræsentanter, almene boligorganisationer samt Frederikssund Erhverv. Flygtninge er blevet interviewet om deres oplevelser i mødet med Frederikssund Kommune og Byrådet har været involveret løbende.

Integrationsstrategien er inddelt i fem temaer:

- Den gode modtagelse og medborgerskab
- Boliger
- Beskæftigelse og uddannelse
- Børn og unge
- Fritid, Kultur og frivillighed

Integrationsstrategien lægger hovedsporene til kommunens arbejde og samarbejde omkring integrationsopgaven og vil løbende skulle tilpasses. Der følges op på den samlede strategi i starten af 2018. Integrationsstrategien er vedlagt som bilag. Udkast til Integrationsstrategi er tilrettet med mindre sproglige præciseringer og korrekturrettelser.

Udkast til Frederikssund Kommunes integrationsstrategi har forud for behandlingen i fagudvalgene været sendt i høring hos Frederikssund Erhverv, de almene boligforeninger, Campus Frederikssund, Børne- og Ungdomsorganisationernes Samråd, Ældrerådet, Idrætsrådet, Skolebestyrelser, områdebestyrelser på dagtilbudsområdet, Handicaprådet, Kulturrådet, frivillige foreninger samt MED-organisationen samt interesserede borgere i øvrigt, med frist den 1. juni 2016. De indkomne høringssvar er vedlagt.

Udkast til endelig integrationsstrategi vil blive forelagt Økonomiudvalget i møde den 15. juni og Byrådet i mødet den 22. juni 2016.

Forud for fornyet behandling i Økonomiudvalget afholdes endvidere møde mellem gruppeformændene.

### **Økonomi**

Økonomi har ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udvalget afgiver høringssvar om udkast til Frederikssund Kommunes integrationsstrategi.

### **Beslutning**

Udkastet blev drøftet.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- Udkast til Frederikssund Kommunes integrationsstrategi
- Indkomne høringsvar

#### 43 Sagsbehandlingsfrister på det sociale område 2016

### **Lovgrundlag**

Lov om retssikkerhed på det sociale område (retssikkerhedsloven) § 3, stk. 2.

### **Sagsfremstilling**

Byrådet skal på det sociale område fastsætte generelle frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelse af en ansøgning til at der er truffet en endelig afgørelse (jvf. retssikkerhedsloven § 3, stk. 2). De gældende sagsbehandlingsfrister er godkendt af Byrådet den 29. oktober 2014.

Nærværende sag med forslag til sagsbehandlingsfrister på det sociale område forelægges enslydende i Uddannelsesudvalget, Sundhedsudvalget, Velfærdsudvalget og Vækstudvalget med henblik på efterfølgende behandling i Økonomiudvalg og Byråd.

Kommunen skal behandle spørgsmål om hjælp på det sociale område så hurtigt som muligt. De foreslåede sagsbehandlingsfrister er fastsat, så de er realistiske og ud fra en vurdering af den tid, der i praksis går med at behandle 80-90 % af den pågældende sagstype.

Fristerne regnes fra det tidspunkt, hvor borgeren har indgivet sin ansøgning, eller kommunen bliver klar over, at en borger har brug for hjælp og omfatter tiden indtil borgeren har fået sin afgørelse.

De foreslåede sagsbehandlingsfrister følger langt overvejende de frister, som Byrådet fastsatte i 2014. På ældre- og sundhedsområdet er fristerne i overensstemmelse med de frister/det serviceniveau, som fremgår af kvalitetsstandarderne på området, der blev besluttet af Byrådet i januar 2016.

Der foreslås følgende mindre justeringer:

- Den generelle sagsbehandlingsfrist for henholdsvis bevilling til ressourceforløb og bevilling til fleksjob (Lov om aktiv beskæftigelsesindsats) er ændret til en uge i stedet for tidligere fire uger, da dette er mere retvisende og i overensstemmelse med den praksis, der er på området. Sagsbehandlingsfristen er på begge områder regnet fra det tidspunkt, hvor rehabiliteringsteamet har lavet en indstilling.
- Sagsbehandlingsfristen for midlertidigt ophold på plejecenter er ændret fra fem dage og til samme dag i overensstemmelse med praksis på området.

Derudover er der alene foretaget nogle mindre redaktionelle ændringer.

Sagsbehandlingsfristerne vil - i henhold til retssikkerhedslovens § 3, stk. 2 - blive offentliggjort på kommunens hjemmeside.

## **Økonomi**

Økonomi har ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

Sekretariatschefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Forslag til sagsbehandlingsfrister på det sociale område godkendes.

## **Beslutning**

Anbefales.

Fraværende:



Hans Andersen (V)

- Sagsbehandlingsfrister på det sociale område pr. 1. juli 2016