

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 04. februar 2021

Via skype kl. 08.15

Referat

11 . Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Kristian Moberg (V)

12 . Finanslov 2021 – Forventede økonomiske konsekvenser for Frederikssund Kommune

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har den 20. januar modtaget en overordnet orientering vedrørende de Kommunale konsekvenser, som følge af den indgåede finanslov for 2021.

I denne sagsfremstilling beskrives initiativer indenfor det enkelte fagudvalg, den konkrete virkning for Frederikssund Kommune, samt hvorledes den politiske involvering forventes at foregå 2021.

Kendetegnede for de forskellige tiltag er, at de er præget af:

Mange små tiltag

Midlerne er afsat til konkrete indsatser

Krav om ansøgning og opfølgning på indsatserne, for at få andel i midlerne

De konkrete ansøgningskriterier og krav, er i nogle tilfælde endnu ikke fastsat

Administrationen vil sikre en opfølgning på de enkelte tiltag, i takt med at de nærmere regler og ansøgningsfrister udmeldes. Når det fornødne overblik foreligger, vil relevant fagudvalg blive forelagt en sag, indeholdende de foreslåede indsatser samt bevillingsmæssige konsekvenser for 2021-2025. De eventuelt langsigtede virkninger vil indgå i arbejdet med budget 2022 – 2025.

For at give et første overblik over hvilke sager, som kan forventes behandlet i hvilke fagudvalg, henvises til bilag A, som tager udgangspunkt i de nye tiltag, fordelt pr. fagudvalg.

Bilaget omfatter kun de tiltag, hvor Frederikssund Kommune har initiativpligt, og dermed indflydelse på den afledte økonomi. Hvert tiltag er med udgangspunkt i den nuværende viden, belyst på følgende måde:

Kort beskrivelse af tiltaget

Hvilken økonomi i 2021 – 2024 – Samlet pulje afsat i Finansloven, samt vejledende Frederikssund andel

Kriterier for udmøntning – hvis disse er kendte

Eventuelle bevillingsmæssige bindinger, og krav til opfølgning

Administrative bemærkninger

Ud af de 25 tiltag som er nærmere belyst i bilag A, vedrører følgende tiltag Vækstudvalget:

1. Indsats overfor ordblinde og læse-, skrive og regnesvage

Baggrunden for at der under økonomi er oplyst den vejledende Frederikssund andel – svarende til Kommunens bloktilskudsandel eller anden konkret nøgle, er et forsøg på at illustrere den økonomi der er tilstede i forslaget, såfremt alle Kommuner blev tildelt den samme andel. Idet midlerne som hovedregel fordeles efter ansøgning, vil den faktiske udmøntning selvsagt afvige fra dette vejledende tal.

Vedlagte bilag B indeholder den oprindelig skrivelse fra Kommunernes Landsforening, som lå til grund for Økonomiudvalgets første orientering den 20. januar 2021. Det er samme bilag, som denne mere uddybende orientering tager udgangspunkt i, men i denne udgave er der foretaget en "overstregning" af de tiltag, som ikke vurderes at kræve en aktiv handling fra Frederikssund Kommune, for at blive igangsat.

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Centerchefen for Økonomi fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Kristian Moberg (V)

- Bilag A - Finanslovstiltag 2021, hvor Frederikssund Kommune har initiativpligt
- Bilag B - Finanslov 2021 - KLs beskrivelse af tiltag som berører kommunerne

13 - Beslutning om mødestruktur og opfølgning på resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv

Lovgrundlag

Lov om Erhvervsfremme

Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag tage beslutning om mødestruktur og opfølgning på resultatkontrakten med Frederikssund Erhverv.

Den 7. januar 2021 havde Vækstudvalget besøg af Frederikssund Erhvervs bestyrelse. På mødet blev der tilkendegivet et fælles ønske om hyppigere dialog mellem parterne for at fremme samarbejdet, vidensdeling og ajourføring af blandt andet kontraktuelle indsatser.

På baggrund af denne drøftelse er der blevet udarbejdet en mødestruktur og proces for samarbejdet mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv for 2021 til 2026 (bilag). Ligeledes er der udarbejdet et notat for opfølgning af resultatkontrakt for 2021 (bilag).

På januar mødet mellem Vækstudvalget og Frederikssund Erhvervs bestyrelse, og gennem de efterfølgende drøftelser er det herudover konkluderet, at der mangler et tema for "grøn omstilling" i Erhvervs- og Vækstpolitikken, handleplanen og i resultatkontrakten med Frederikssund Erhverv.

Temaet har et politisk fokus. Det anbefales, at der forelægges en sag til marts, hvor temaet for "grøn omstilling" indarbejdes i resultatkontrakten, Erhvervs- og Vækstpolitikken og tilhørende handleplan.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget at:

1. Godkende mødestruktur og proces for samarbejdet med Frederikssund Erhverv.
2. Godkende opfølgning af resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv.
3. Godkende, at der sættes et arbejde i gang med indarbejdelse af "Grøn omstilling" i politik, handleplan og kontrakt.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Kristian Moberg (V)

- Notat - Mødestruktur og proces mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv
- Notat – Indsatser og opfølgning for resultatkontrakt 2021 mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund

14 - Slutevaluering af Frikommuneforsøget

Sagsfremstilling

Frederikssund Kommune deltog fra 2016 til 2020 i frikommuneforsøget 'Én Plan for en sammenhængende indsats sammen med borgeren'. Slutevalueringen af forsøget er nu færdiggjort og i denne sag orienteres kort om hovedpointerne koblet med lokale erfaringer med forsøget og den fortsatte udvikling af arbejdet med sammenhængende borgerforløb.

Hovedpointer fra frikommuneforsøgets slutevaluering

Handlekraft og relationer er centralt

Som forventet er der større succes i de borgerforløb, hvor det lykkes at skabe kontinuitet, gensidig tillid og fælles mål i samarbejdet om og med borgeren. Samt når der aktivt støttes op om borgernes handlekraft, enten ved hjælp af borgerinddragende metoder eller ved at systemet udviser handlekraft og vedholdenhed i forhold til at forfølge de fælles opstillede mål. Handlekraft har således en nøglerolle i forhold til at lykkes med at skabe progression hos borgeren.

Lovfritagelserne gav muligheder men det handler i høj grad også om kulturændringer

Frikommuneforsøgene har skabt et rum, hvor kommunerne har kunnet udvikle og tænke ud over deres forforståelse af arbejdsgange og organisering. Særligt lovfritagelserne vedr. proceskrav på beskæftigelsesområdet gav mulighed for at arbejde mere fleksibelt og borgerinddragende.

Men det viste sig også at nogle af bindingerne, man troede var lovgivning, handlede ligeså meget om kulturændringer i måden at arbejde på som forudsætter nye roller både for medarbejdere, ledere og borgerne. Der er fortsat kulturforskelle mellem afdelingerne, der giver udfordringer i borgersamarbejdet eksempelvis på tværs af jobcenter og det sociale område.

Der er stadig systembarrierer der hæmmer helhedsorienterede indsatser

Det at lovgivning, økonomistyring og IT stadig er sektoropdelt understøtter det sektoropdelte sigte og udgør dermed en barriere for at arbejde helhedsorienteret. Det giver anledning til konflikter om, hvem der skal betale for ydelser til borgerne og så kan det være svært at finde lovhjemler til løsninger, hvor der tænkes i nye baner. Der er også et dilemma i, at lovhjemler er bygget op om borgerens mangler. Det er således mangler, diagnoser, handicap og store trivselsudfordringer, der udløser midler til støtte. Det vanskeliggør en ressourceorienteret tilgang med fokus på borgerens styrker fremfor udfordringer.

Sammenhængende indsatser for nogen eller alle

Evalueringen viser at der er et dilemma i at implementere helhedsorienterede borgerforløb for nogle borgere ved siden af 'almindelig drift' for øvrige borgere, da det giver anledning til diskussioner om ressourcer, serviceniveauer, fagligheder og et stort koordinationsbehov.

Erfaringer i vores frikommuneforsøg - læring og udvikling

Frikommuneforsøget én plan i Frederikssund Kommune omfattede en relativt lille gruppe af unge i alderen 16-23 år og havde primært fokus på at sikre at de unge fik én sammenhængende sagsbehandling på tværs af beskæftigelsesområdet og Serviceloven, særligt i overgangen fra børne- til voksenområdet.

De unge der var med i forsøget havde én sagsbehandler der kunne bevilge på tværs af beskæftigelsesloven og Serviceloven. Det gav fleksibilitet og hurtighed i indsatserne da der ikke skulle bruges tid på afklaring og kommunikation mellem flere afdelinger. Det krævede dog at sagsbehandlerne satte sig godt ind i flere lovområder og fagsystemer og havde mulighed for tæt sparring med kollegaer i de afdelinger.

Ligesom slutevalueringen viser, havde den gode og inddragende samarbejdsrelation mellem borger og stor betydning for at lykkes med at få borgerne tættere på uddannelse/job og god trivsel. Dette er gældende i alle borgerforløb men det bliver særlig vigtigt når indsatser fra flere lovgivninger samles hos færre sagsbehandlere.

Slutevalueringen peger på udfordringer ved at implementere sammenhængende borgerforløb parallelt med almindelige borgerindsatser og drift. Dette var også gældende i Frederikssund, idet forsøget omfattede relativt få borgere, så alle sagsbehandlere der deltog, også havde almindelige sager ved siden af frikommunesagerne. Det betød, at der opstod dilemmaer i forhold til prioritering af frikommunesager overfor almindelige samt ledelsesfokus og serviceniveau.

På baggrund af blandt andet erfaringerne frikommuneforsøget er der gennemført flere organisationsændringer i direktørområdet for Velfærd, Sundhed og Arbejdsmarked for at sikre bedre understøttelse af sammenhængende borgerforløb for borgere der har indsatser og støtte på både beskæftigelses- og socialområdet.

Etablering af frontløbernetværket

Inspireret af erfaringerne omkring Frikommuneforsøget En Plan og de gode erfaringer med det tværkommunale samarbejde, er der i efteråret 2020 taget initiativ til etablering af et tværkommunalt netværk med fokus på Helhedsorienterede indsatser sammen med borgerne.

Kommunerne Allerød, Ballerup, Frederikssund, Gladsaxe, Hillerød, Høje-Taastrup og Rødovre har etableret et forpligtende netværk omkring udviklings- og implementeringsopgaven af helhedsorienterede indsatser. Indenfor det samlede netværk, kan kommunerne arbejde med lokale projekter selvstændigt eller på tværs af et mindre antal kommuner.

Samarbejdet er bygget op i et overordnet netværk med et fælles udviklingsprogram. Samarbejdet fungerer som en 'pick'n'choose' model, hvor den enkelte kommune afgør, hvilke udviklingsfelter de ønsker at prioritere i det fælles udviklingsprogram.

Netværket skal sikre et ambitiøst fokus på fortsat udvikling og implementering af: En Plan, sammenhængende borgerforløb og helhedsorienterede indsatser. Med Frontløbernetværket kan kommunerne sætte stærkere handlekraft ind i de forskellige udviklingsfelter, som er nødvendige for at implementeringen realiseres og effekten for borgerne slår igennem.

Frontløbernetværket ønsker desuden at være en stærk stemme i den landspolitiske udvikling på området. Frontløbernetværket rummer således et strategisk samarbejde, som rækker ud mod omverdenen og et mere praksisorienteret samarbejde, som handler om at skabe de bedste vilkår for at opnå høj effekt af de helhedsorienterede indsatser i netværkets kommuner.

Frontløbernetværket har til formål at sikre et fortsat fokus på:

- at udvikle og implementere helhed og sammenhæng i borgersamarbejdet
- at den ønskede progression og effekt opnås for borgerne
- at understøtte en effektiv udnyttelse af ressourcer
- at sikre stærkt politisk fokus på området

De 7 kommuner i netværket samfinansierer en programchef for netværket. Endvidere er der allokeret interne ressourcer i hver kommune til koordinering og projektledelse vedrørende Frontløbernetværket.

Frontløbernetværket løber over en treårig periode fra januar 2021 til december 2023.

Økonomi

Orientering om slutevaluering af frikommuneforsøget Én Plan og det fremadrettede arbejde med sammenhængende borgerforløb har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget ser frem til, at erfaringerne bliver brugt til at styrke borgerforløb på tværs på øvrige myndighedsområder.

Fraværende: Kristian Moberg (V)

- Slutevaluering Frikommuneforsøget Én plan 2016-2020
- Brev til frikommuner

15 - Deltagelse i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

I sag nr. 74 fra 8. oktober 2020 besluttede Vækstudvalget at afvente drøftelsen i KKR-regi, af Frederikssund Kommunes ansøgning om optagelse i HRS og afslaget på anmodningen fra HRS styregruppe, inden udvalget tog endelig stilling til fortsat deltagelse i NRS.

Sagen har siden været drøftet to gange i embedsmandsgruppen Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB) under KKR henholdsvis den 8.10.2020 og senest den 18.12.2020.

Af referatet fra 8. oktober fremgår følgende:

- Leder af Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS), Peter Grønne Christensen, oplyste, at HRS har modtaget anmodning fra to kommuner, der pt. er med i Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS), om at indtræde i HRS. Styregruppen for HRS er skeptiske i forhold til at lave om i de inddelinger, der er lavet ved etablering af HRS og NRS. Peter Grønne Christensen bad om input fra VUB i forhold til dette spørgsmål. VUB fandt det vanskeligt at afvise ønsker af den nævnte karakter. Generelt fandt VUB, at opdelingen i HRS og NRS går imod intentionen om at samle kræfterne i Greater Copenhagen. VUB besluttede, at Anders Mørk (Formand for Embedsmandsgruppen - red.) kontakter NRS i forhold til at få deres vurdering af situationen. Peter Grønne Christensen sonderer videre i forhold til HRS. VUB vender tilbage til sagen på det næste møde i december 2020.

Af referatet fra den 18. december fremgår følgende:

- Anders Mørk oplyste i opfølgning af drøftelsen på sidste møde i VUB om sammenhæng mellem henholdsvis Hovedstadens og Nordsjællands rekrutteringsservices, at tilbagemeldingen fra begge organisationers styregrupper er, at man ønsker at bevare den nuværende struktur. Formanden så således ikke grund til at drøfte sagen videre pt.

På denne baggrund er det administrationens vurdering, at Frederikssund Kommune ikke på nuværende tidspunkt kan blive optaget i HRS. Administrationen anbefaler derfor, at Frederikssund Kommune fortsætter i NRS.

Sagsfremstilling til sag nr. 74 fra 8. oktober 2020

I sag nr 44 fra 4. juni 2020 besluttede Vækstudvalget at søge optagelse i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) med virkning fra 1. januar 2021 og dermed samtidig forlade Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) - se sagsfremstillingen nedenfor.

I vedlagte Mail fra den 30. september 2020 har Frederikssund Kommune fået afslag på optagelsen i HRS.

Afvisningen begrundes i

- At Styregruppen for HRS ikke ønsker at åbne op for en ny diskussion om, hvordan kommunegrænserne i rekrutteringsfællesskaberne på Sjælland skal tegnes. Hvor nye kommunegrænser vil udfordre det samarbejde og de resultater, der er opnået gennem de sidste 5 års arbejde i hvert rekrutteringsfællesskab - samt på tværs af de tre rekrutteringsfællesskaber. Hensynet til det samlede samarbejde, hvor det er lykkedes kommunerne at opbygge en solid funderet kommunal samarbejdsmodel, der fungerer på tværs af alle kommuner på Sjælland, der understøtter målet i Kontanthjælps- og Beskæftigelsesreformernes om at jobcentrene skal styrke fokus på virksomhedsindsatsen med at yde både en lokal og en regional virksomhedsservice på tværs af regions – og kommunegrænser.

Styregruppen for HRS besluttede derudover at sagen sendes videre til KKR til politisk drøftelse.

På baggrund af afslaget fra, HRS anbefaler administrationen, at Frederikssund Kommune forbliver i NRS i 2021.

Deltagelse i NRS vil medføre en årlig medfinansiering fra 2021 på kr. 194.778.

Sagsfremstilling til sag nr. 44 fra 4. juni 2020

På opfordring fra Kommunernes Kontaktråd (KKR) blev der i 2016 i Region Hovedstaden etableret to regionale tværgående samarbejder mellem de kommunale jobcentre, hhv. Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS).

Formålene for begge er, at give erhvervslivet én indgang og den bedst mulige service i forbindelse med rekruttering af arbejdskraft, især i forbindelse med de store infrastrukturprojekter o.lign.

Kommunerne blev fordelt mellem de to samarbejder efter geografisk placering. Frederikssund har siden indgået i NRS.

Samarbejdet i NRS har primært været koncentreret omkring bistand med rekruttering til bygge- og anlægsbranchen via puljemidlerne fra projektet: "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen". Ligeledes har NRS via puljemidlerne "Nok til alle" skabt et velfungerende koordineringsarbejde omkring opkvalificering af ledige til blandt andet transport- og rengøringsbranchen, ligesom der har været samarbejdet omkring voksenlærlinge, som Frederikssund dog ikke deltog i.

Samarbejdet har siden 2016 primært være finansieret via puljemidler. Disse midler ophører med udgangen af 2020. Der skal derfor fremover skulle ske en kommunal finansiering af samarbejdet.

Bl.a. på baggrund af de hidtidige tiltag og formidlingen via NRS, er det erfaringen, at borgere i Frederikssund i mindre grad orienterer sig mod Nordsjælland og mere i retning af København og forstadskommunerne. Dette har formentlig sin forklaring i de bedre transportmuligheder ind mod København end f.eks. mod Hillerød og Helsingør.

Ligeledes forventes beskæftigelsesmulighederne fremover generelt at være flere i retning mod Hovedstaden end i Nordsjælland.

Det er administrationens vurdering, at Frederikssund rent beskæftigelses- og uddannelsesmæssigt hænger tættere sammen med kommunerne i og omkring København, og der derfor kunne være større fordele i at indgå i HRS end i NRS.

Hovedstadens Rekrutteringsservice består af 17 kommuner i hovedstadsområdet; Albertslund, Ballerup, Brøndby, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Vallensbæk-Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre og Tårnby-Dragør.

HRS varetager stort set de samme opgaver som NRS. HRS har lige som NRS særligt fokus på bygge & anlæg og transportbranchen og har som 3. fokusområde hotelbranchen.

STAR har oplyst at Frederikssund Kommune godt kan opnå medlemskab af HRS.

For en uddybende beskrivelse af rekrutteringssamarbejdet er vedlagt: "Kommissorium for Nordsjællands Rekrutteringsservice 2019-2020" og "Kommissorium for Hovedstadens Rekrutteringsservice 2020-2021".

Deltagelse i NRS vil medføre en årlig medfinansiering fra 2021 på kr. 194.778. Deltagelse i HRS vil medføre en medfinansiering for 2021 på kr. 160.456.

Finansieringen kan findes indenfor Jobcenterets bevilling.

Økonomi

Udgifter/medfinansiering som følge af deltagelse i enten Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) eller Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) finansieres indenfor Jobcentrets budgetramme og påvirker derfor ikke servicedriftsrammen.

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. På baggrund af drøftelsen i VUB under KKR tager afslaget fra Hovedstadens Rekrutteringsservice til efterretning
2. Frederikssund Kommune fortsat deltager i Nordsjællands Rekrutteringsservice samarbejde

Historik

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Frederikssund Kommune overgår til Hovedstadens Rekrutteringsservice med virkning fra 2021, og udtræder af Nordsjællands Rekrutteringsservice.

Vækstudvalget, 4. juni 2020, pkt. 44:

Godkendt.

Vækstudvalget, 8. oktober 2020, pkt. 74: Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Tager afslaget fra Hovedstadens Rekrutteringsservice til efterretning
2. Frederikssund Kommune fortsat deltager i Nordsjællands Rekrutteringsservice samarbejde

Vækstudvalget tog orienteringen til efterretning, men ønsker at afvente behandlingen i KKR, inden Vækstudvalget tager endelig stilling til rekrutteringssamarbejdet på december mødet.

Beslutning

Indstillingspunkt 1: Taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2: Tiltrådt.

Fraværende: Kristian Moberg (V)

- VS Tilbage melding på ønsket om optagelse i HRS
- NRS Kommissorium for 2019-202
- HRS kommissorium 2020 - 2021

16 . Status på den intensiverede sygedagpengeindsats

Sagsfremstilling

Baggrund

På august mødet fik udvalget i sag nr. 48 en orientering om planerne for en intensiveret tidlig indsats for sygedagpengemodtagere. Udvalget ønskede en månedlig status for proces og resultater.

Proces

Indsatsen med flere samtaler tidligt i sygemeldingen har nu kørt i 5 måneder.

Den udarbejdede genopretningsplan for sygedagpengeafdelingen påvirker medarbejdernes måde at arbejde med sagerne på og stiller samtidig krav til ledelsen og dennes fokus på trivsel og arbejdsmiljø.

Der er derfor udarbejdet en procesplan med fokus på kommunikation, inddragelse og trivsel. Der er ligeledes aftalt, hvad de enkelte medarbejdere og ledelsen konkret skal gøre for at bidrage til en robust forandring. Der er løbende gruppesamtaler med medarbejderne, ligesom tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten er inddraget i processen.

Helt konkret foretages der ledelsesmæssigt opfølgning på indsatserne, og der afholdes afdelingsmøder/gruppemøder hver 14. dag, dels for at følge op på indsatserne og resultaterne, men også for at høre medarbejdernes erfaringer og inddrage dem i den videre proces. Der afholdes møder med tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten en gang om måneden. Der blev i løbet af efteråret gennemført medarbejderudviklingssamtaler med alle i afdelingen for at drøfte bl.a. kompetencer og trivsel, herunder udarbejdelse af kompetenceudviklingsplan for hver enkelt medarbejder.

Resultater

For at vise udviklingen på sygedagpenge området bliver der hver måned foretaget en opgørelse af udviklingen siden ultimo juli 2020, som kan betragtes som en "0-punkts måling". Opgørelsen indeholder hhv.:

- Antal sager fordelt på sagsvarighed

Der har siden ultimo juli været en stigning på samlet set 165 sygedagpengemodtagere. Stigningen skyldes bl.a., at der siden foråret, på grund af Corona epidemien og foreløbig frem til 31. januar 2021, foretages automatiske forlængelser.

- Antal delvist raskmeldte

Pr. 17. januar 2021 var 26 procent af sygedagpengemodtagerne delvist raskmeldte. Da den intensiverede indsats begyndte, var andelen på 22 procent. I alt 200 personer er delvist raskmeldte pr. 17. januar 2021. I juli var det 134.

- Antal i virksomhedsrettet tilbud

Der er pr. 17. januar 2021 i alt 21 sygedagpengemodtagere i et virksomhedsrettet tilbud. Ultimo juli 2020 var antallet 5.

I bilaget "Status på den intensiverede sygedagpengeindsats pr. 17.01.2021" fremgår en udspecificeret redegørelse for ovenstående antal sager.

Øvrige bemærkninger

De seneste udmeldinger og restriktioner om Covid-19 påvirker den intensiverede sygedagpengeindsats. Ind til december var det muligt, selvom der også er blevet arbejdet hjemmefra, at holde den 1. samtale med den sygemeldte, som en personlig samtale, hvor man sidder i det samme rum og taler sammen. Dette er ikke længere muligt, da medarbejderne nu arbejder hjemmefra. Kadencen med som udgangspunkt 4 samtaler inden for de første 13 uger opretholdes, og bliver nu til telefoniske samtaler.

Det bemærkes dog, at såfremt det vurderes, at det vil være den bedste løsning at holde den 1. samtale, eller en af de efterfølgende som en personlig samtale på rådhuset, vil dette naturligvis ske.

Indsatsen i forhold til at skabe fastholdelse til eksisterende arbejdsplads for nye sygedagpengemodtagere vil blive fastholdt i den udstrækning, det overhovedet er muligt, idet vi naturligvis respekterer det, såfremt en virksomhed på grund af Covid-19 ikke ønsker besøg.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering af Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Kristian Moberg (V)

- Bilag - Status på den intensiverede sygedagpengeindsats pr 17.01.2021

17 - Statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgang og afgang på ydelsesgrupperne: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge

Sagsfremstilling

Indledning

Vækstudvalget tilkendegav på mødet i august 2020, at udvalget fremadrettet ønsker en månedlig statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgangen og afgang af sager på de tre store ydelsesgrupper i jobcentret – dvs. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge.

Status på tilgang og afgang af sager

I bilag 1 er der et skema, som viser en månedsvis opgørelse af tilgangen og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i perioden fra den 1. marts 2020 til 17. januar 2021. Af skemaet fremgår det, at der i perioden har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge: $(1.863 - 1.714) = 149$ sager, Kontanthjælp: $(244 - 254) = - 10$ sager, Sygedagpenge: $(1.503 - 1.303) = 200$ sager.

Antallet af aktive sager på de tre ydelsesgrupper er pr. 17. januar 2021 følgende: A-dagpenge = 810 sager, Kontanthjælp = 351 sager, Sygedagpenge = 780 sager.

Af bilag 1 fremgår det endvidere, at der i den tilsvarende periode i 2019/2020 (1. marts 2019 til 17. januar 2020) har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge: $(1.515 - 1.446) = 69$ sager, Kontanthjælp: $(258 - 281) = - 23$ sager, Sygedagpenge: $(1.396 - 1.383) = 13$ sager.

Pr. 17. januar 2020 var antallet af aktive sager på de tre ydelsesgrupper følgende: A-dagpenge = 624 sager, Kontanthjælp = 367 sager, Sygedagpenge = 575 sager.

Status på den gennemsnitlige sagsvarighed

I bilag 2 - "Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet" er der tre grafer, som viser udviklingen siden januar 2019 i den gennemsnitlige sagsvarighed på A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i hhv. Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet. Graferne er udarbejdet på baggrund af seneste tilgængelige forløbsdata fra Jobindsats.

For A-dagpenge viser grafen, at der har været en generel stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til oktober 2020. I oktober 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for A-dagpenge i Frederikssund på 31,6 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 33,3 og 32,7 uger.

Grafen for kontanthjælp viser ligeledes en svagt stigende tendens i den gennemsnitlige sagsvarighed hos såvel Frederikssund som de to benchmark fra april til september 2020, mens sagsvarigheden hos de tre benchmark generelt har udvist en stagnerende tendens fra september til oktober 2020. I oktober 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for kontanthjælp i Frederikssund på 149,5 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 172,7 og 170,3 uger.

For sygedagpenge viser grafen, at der har været en stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til august 2020, mens sagsvarigheden hos de tre benchmark generelt har været faldende fra august til september 2020. I september 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for sygedagpenge i Frederikssund på 32,6 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 29,7 og 27,4 uger.

Vedlagt som bilag:

1. Månedsvis opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge
2. Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning. Administrationen skal fremlægge en sag i forhold til, hvordan vi kan tilpasse vores beskæftigelsesplan i lyset af Corona.

Fraværende: Kristian Moberg (V)

- Bilag 1 Månedsvis opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge
 - Bilag 2 Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet
- 18 - Kvartalsbog for 4. kvartal 2020 - afrapportering af beskæftigelsesindsatsen

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

"Kvartalsbogen" er Jobcenter Frederikssunds løbende redegørelse for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune (vedlagt som bilag).

Kvartalsbogen – der som navnet tilsiger – bliver udarbejdet 4 gange om året og vil dermed give borgere, politikere og andre interesserede en mulighed for kontinuerligt at følge med i resultater og udviklingstendenser på de væsentligste områder af beskæftigelsesindsatsen.

Kvartalsbogen består af to kapitler.

Kapitel 1 er en opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2020 (vedlagt som bilag), som er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale, regionale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. I grafisk form præsenteres status og udviklingen, typisk et par år tilbage i tiden.

I kapitel 2 foretages en sammenligning af udviklingen i andelen af ydelsesmodtagere for de forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse, set i forhold til:

1. De 6 kommuner som Frederikssund lå nærmest i VIVEs benchmarkingrapport fra 2018
2. De 10 kommuner der ligger foran Frederikssund i Beskæftigelsesministeriets halvårige benchmark
3. RAR Hovedstaden
4. Landsgennemsnittet

Disse sammenligninger vil løbende give en indikation af, hvordan udviklingen er i Frederikssund, i forhold til den placering på ranglisten kommunen får i Beskæftigelsesministeriets halvårige benchmark, og kan samtidig vise udviklingen i forhold til Regionen og landsgennemsnittet.

Disse målinger er blevet relevante på grund af den radikalt ændrede vurdering af Frederikssund Kommunes rammebetingelser, der blev resultatet af VIVEs benchmarkinganalyse fra 2018, og som Beskæftigelsesministeriet baserer sine halvårige rangeringer af landets kommuner efter. Frederikssund Kommune gik fra den ene dag til den anden fra at være en af de bedst placerede kommuner i landet til at ligge nede i den tunge ende blandt landets kommuner.

I opgørelserne i kapitel 2 kan vi på den ene side få en indikation på, hvordan vi præsterer i forhold til de kommuner vi så og sige konkurrerer med om at komme op af rangstigen med og samtidig se udviklingen i forhold til regionen og landet som helhed. Herved gives et mere helstøbt billede af udviklingen i Frederikssund.

Sammenfatning på kap. 1 – vurdering af resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2020

Nedenfor følger en kort status på de enkelte resultatmål, hvor der foretages en vurdering af, om resultatmålene forventes at blive indfriet.

Resultatmål 1.1: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal fortsat falde i 2020 og have en mere gunstig udvikling end landsgennemsnittet.

Status pr. november 2020 er, at Frederikssund har 222 unge som modtager uddannelseshjælp, svarende til en andel af befolkningen på 0,8 pct. I hele landet ligger andelen på 0,7 pct.

Målt på andel af befolkningen ligger Frederikssund således 0,1 pct. over landsgennemsnittet i november 2020. Samlet set har der ikke været et fald i løbet af 2020 i antallet af unge på uddannelseshjælp og andelen ligger i november over landsgennemsnittet. På den baggrund vurderes det, at resultatmålet ikke bliver indfriet.

Resultatmål 1.2: Andelen af unge på uddannelseshjælp i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2020 øges til mindst at være på samme niveau som landsgennemsnittet.

Pr. november 2020 var 10,4 pct. (målt ved et gennemsnit af de seneste 3 måneder) af de unge, som modtager uddannelseshjælp i Frederikssund, aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud. I hele landet var det 13,3 pct.

Andelen i Frederikssund ligger således 2,9 procentpoint lavere end i hele landet i november 2020. På den baggrund vurderes det, at resultatmålet ikke bliver indfriet.

Resultatmål 2.1: Andelen af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2020 øges til et niveau over landsgennemsnittet.

I oktober 2020 havde Frederikssund 52 dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud, svarende til en andel på 8,0 pct. I hele landet var det 8,6 pct.

Andelen i Frederikssund ligger dermed i oktober 0,6 procentpoint lavere end landsgennemsnittet. Det vurderes derfor som usikkert om resultatmålet kan nås.

Resultatmål 3.1: Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte skal fortsat i 2020 være 5 pct. højere end landsgennemsnittet.

Status pr. oktober 2020 er, at Frederikssund har 118 flygtninge og familiesammenførte, som har fået cpr.nr. i årene 2015 - 2020, i beskæftigelse, svarende til en andel på 38,4 pct. I hele landet var den tilsvarende andel 34,5 pct.

Målt på andel ligger Frederikssund således 3,9 procentpoint højere end i hele landet i oktober 2020. Med det udgangspunkt vurderes det som usikkert, om resultatmålet kan nås.

Resultatmål 3.2: Andelen af borgere i fleksjob ud af alle borgere på fleksjob-ordningen skal i 2020 øges, så gabet til landsgennemsnittet indsnævres.

I november 2020 lå andelen af fleksjobvisiterede borgere, som er i et fleksjob, på 78,2 pct. i Frederikssund. I hele landet lå andelen på 85,4 pct.

Andelen i Frederikssund ligger dermed 7,2 procentpoint lavere end i hele landet i november 2020. Med dette udgangspunkt vurderes det, at resultatmålet ikke bliver indfriet.

Resultatmål 4.1: Antallet af jobordrer skal øges til 200 i 2020.

Status for Frederikssund pr. december 2020 er 182 jobordre på ordinære job.

Resultatmålet om mindst 200 jobordre på ordinære job i 2020 er dermed ikke indfriet.

Resultatmål 4.2: Jobcenteret vil hjælpe lokale virksomheder med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere bl.a. ved systematisk at opsøge 300 virksomheder i 2020.

Status pr. december 2020 er, at Frederikssund har opsøgt 377 virksomheder i 2020.

Resultatmålet er dermed indfriet.

Resultatmål 5.1: Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring skal i løbet af 2020 indsnævres til 0,5 pct. i forhold til landsgennemsnittet.

I oktober 2020 havde Frederikssund 923 borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, svarende til en andel af befolkningen på 3,3 pct. I hele landet var det 2,6 pct.

Målt på andel af befolkningen ligger Frederikssund således i 0,7 procentpoint højere end hele landet i oktober 2020. Med dette udgangspunkt vurderes det, at resultatmålet ikke bliver indfriet.

Resultatmål 5.2: Andelen af sygemeldte borgere og borgere i jobafklaring, der er delvist raskmeldte eller i et virksomhedsrettet tilbud, skal i 2020 øges til mindst 25 pct.

Status pr. oktober 2020 er, at Frederikssund har 182 borgere på sygedagpenge og jobafklaring, der er delvist raskmeldte eller i virksomhedsrettet tilbud. Det svarer til en andel på 14,0 pct. I hele landet var andelen på 16,1 pct. Andelen i Frederikssund ligger således 2,1 procentpoint lavere end hele landet.

På den baggrund vurderes det, at resultatmålet ikke bliver indfriet.

Når den endelige Resultatrevision 2020 foreligger til maj mødet i Vækstudvalget vil administrationen fremlægge hvorvidt der bør udarbejdes handleplaner på konkrete områder.

Sammenfatning på kap. 2 – opfølgning på benchmark på diverse ydelsesområder

Af kapitlet fremgår det, er der tale om en omfattende analyse, og det vil derfor være uhensigtsmæssigt at gentage tallene i sagsfremstillingen. I sagsfremstillingen gives i stedet for et overblik for hvert ydelsesområde, hvor de fire målepunkter, som indgår i analysen, vurderes på, om de har en positiv (grøn), neutral (gul) eller negativ (rød) tendens. For de eksakte opgørelser henvises til kvartalsbogen.

Ydelse / Måling	Indexniveauet den seneste måned	Udvikling over de seneste 12 måneder	Andel i pct. af arbejdsstyrken	Det gennemsnitlige index målt over de seneste 12 måneder
-----------------	---------------------------------------	---	-----------------------------------	---

A-dagpenge	Grøn	Grøn	Grøn	Grøn
Sygedagpenge	Grøn	Rød	Rød	Gul
Jobafklaringsforløb	Rød	Rød	Gul	Rød
Kontanthjælp	Rød	Rød	Grøn	Rød
Uddannelseshjælp	Rød	Gul	Grøn	Rød
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse	Gul	Grøn	Rød	Gul
Ressourceforløbsydelse	Grøn	Grøn	Grøn	Grøn
Ledighedsydelse	Rød	Grøn	Rød	Grøn
Fleksjob	Grøn	Grøn	Gul	Grøn
Førtidspension	Grøn	Grøn	Grøn	Gul

Bilag: Kvartalsbog for 4. kvartal 2020 - Status pr. januar 2021.

Beskæftigelsesplan 2020 for Frederikssund Kommune

Manglende kommunedata som følge af kildeskift

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Kristian Moberg (V)

- Kvartalsbog - 4. kvartal 2020 - Status pr. januar 2021
- Beskæftigelsesplan 2020 for Frederikssund Kommune
- Bilag - Manglende kommunedata som følge af kildeskift

Sagsfremstilling

Baggrund

På mødet 3. december 2020 drøftede Vækstudvalget det stigende antal sygedagpengemodtagere, herunder betydningen af de gentagne politiske aftaler om midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge.

På den baggrund ønskes der udarbejdet en sag om behov for ekstra ressourcer til sygedagpengeområdet, for at håndtere det stigende antal borgere på sygedagpenge.

Gentagne midlertidige forlængelser af sygedagpengeretten

Siden Covid-19 krisens start i marts 2020 er retten til sygedagpenge blevet midlertidigt forlænget af flere omgange – senest pr. 19. januar 2021, hvor regeringen og aftalepartierne indgik en ny aftale om mulighed for forlængelse af sygedagpenge til sygedagpengemodtagere, jf. bilag.

Med aftalen forlænges retten til sygedagpenge med tre måneder, hvilket betyder, at ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med 28. februar 2021.

Sygedagpengemodtagere kan dermed få forlænget deres sygedagpengeperiode med 3 måneder efter den midlertidige forlængelsesregel, hvis de når revurderingstidspunktet - (efter 22 uger), eller den nugældende forlængelse af sygedagpengene ophører, og udbetalingen ikke kan forlænges efter de almindelige regler.

Det fremgår endvidere af aftalen, at man, som borger, er omfattet, hvis man i perioden har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de forudgående 9 kalendermåneder, og kommunen vurderer, at man ikke har ret til at få sine sygedagpenge forlænget efter én af gældende forlængelsesmuligheder. I det tilfælde vil man kunne få forlænget sygedagpengene efter den nye midlertidige forlængelsesregel.

Yderligere besluttede Folketinget lige inden nytår at forlænge den midlertidige ret til sygedagpenge fra første fraværsdag for medarbejdere, der er smittet eller formodet smittet med Covid-19, samt for personer, der er i selvisolation, fordi de er nær kontakt til en smittet. Forlængelsen gælder også for personer, der vurderes at have øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med Covid-19. Denne forlængelse gælder helt frem til 31. marts 2021. Der er pr. 15. januar 2021 13 borgere i Frederikssund Kommune, der modtager sygedagpenge under denne ordning.

Status i sags antal

Som følge af den midlertidige forlængelse af retten til sygedagpenge bevirker, at ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb, må en status på sygedagpengeområdet omfatte både sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Se tabel i bilag - Månedsvise udvikling i antallet af sager vedrørende sygedagpenge og jobafklaringsforløb m.m.

Af tabellen fremgår det, at antallet af sygedagpengesager er steget med 204 sager i perioden 1. marts 2020 - 15. januar 2021, mens antallet af jobafklaringsforløb er faldet med 97 sager i samme periode. Det samlede antal sager for både sygedagpenge og jobafklaring er dermed steget med 107 i denne periode.

Målt i forhold til samme tidspunkt i år 2020 er antallet af sygedagpengesager steget med 214 sager pr. 15. januar 2021, mens antallet af jobafklaringsforløb er faldet med 98 sager. Dermed er det samlede antal sager for både sygedagpenge og jobafklaring steget med 116 sager pr. 15. januar 2021 – fra 821 sager i 2020 til 937 sager i 2021.

Stigningen i det samlede antal sager for sygedagpenge og jobafklaringsforløb i perioden 1. marts 2020 - 15. januar 2021 på 107 sager, svarer til en gennemsnitlig tilvækst på ca. 10 sager om måneden. Hvis det antages, at denne tilvækst fortsætter frem til den 31. januar 2021, hvor den nugældende midlertidige ret til forlængelse af sygedagpenge udløber, vil det betyde en yderligere stigning på ca. 5 sager, således at den samlede stigning i antallet af sygedagpengesager og jobafklaringsforløb, vil være steget til 112 sager siden 1. marts 2020. Hvis den midlertidige ret til forlængelse af sygedagpenge forlænges ud over den 28. februar 2021, kan det antages at forøge det samlede sags antal af sygedagpenge og jobafklaringsforløb med ca. 10 sager pr. måned, som retten forlænges yderligere – men dette er naturligvis forbundet med stor usikkerhed.

Sygedagpengeydelsen oplever ligeledes et stigende arbejdspress i forbindelse med ansøgninger om tidlig refusion fra arbejdsgivere i forbindelse med sygemeldte medarbejdere med forventet positiv test for Covid-19.

Denne sagstype er ikke normalt omfattet af lovgivningen. Der er tale om såkaldte start-stop sager, der er af kortere varighed. Antallet af disse sager har været stigende og kulminerede her i januar med 765 sager. Antallet forventes fortsat at være højt, så længe Covid-19 restriktionerne er gældende. Arbejdsgangen er anderledes i denne type henvendelser. Dels på baggrund af et lovgivningsmæssigt krav om hurtigst mulig udbetaling til borgere og arbejdsgivere, når det

relaterer sig til Covid-19, og dels fordi bevillingen kræver en manuel håndtering af bevilling, afslag og udbetaling, som i alle andre sager håndteres automatisk af systemet. Arbejdsopgaverne i teamet vurderes at være øget med op imod 20 % alene på grund af denne opgave.

Ressourcesituationen i Sygedagpenge og Arbejdsfastholdelsesafdelingen og sygedagpengeydelsen

Ressourcemæssigt består afdelingen for Sygedagpenge og Arbejdsfastholdelse pt. af 12 sagsbehandlere på sygedagpenge og 5 sagsbehandlere på jobafklaringsforløb – svarende til en fuldtidsnormering på 16,3 sagsbehandlere. Med 937 sager i alt pr. 15. januar 2021, svarer det til et sags antal pr. sagsbehandler på 57,5 sager for begge ydelser samlet. Det vil forventeligt stige yderligere, så længe Covid-19 stadig er blandt os.

I Ydelsen, der opretter og udbetaler sygedagpenge, er der pt. 5 medarbejdere. Opgaverne skønnes, grundet Covid-19 situationen forøget med mindst 25 %.

Ud af de 784 aktive sygedagpengesager pr. 15. januar 2021 er ca. 160 blevet midlertidigt forlænget og afventer at kunne overgå til jobafklaring. Denne ophobning af kommende jobafklaringsforløb vil lægge et stort ekstra pres på sagsbehandlingen og rehabiliteringsteamet. Selv med en fordobling af antallet af møder i rehabiliteringsteamet, vil det komme til at tage måneder at få forberedt og behandlet disse "ekstra" jobafklaringsforløb i rehabiliteringsteamet.

Stigningen i antal sager, og det forventede ophobede arbejde, betyder et øget arbejdspress, både her og nu, men også på sigt, et godt stykke ind i 2021.

Til at sikre sagsbehandlingen vil en tilførsel af ekstra ressourcer svarende til minimum 2 ekstra sagsbehandlere i en tidsbegrænset periode være nødvendigt. Hvor længe afhænger naturligvis af udviklingen i Corona epidemien og dermed i tilgangen og afgangene i antallet af sygedagpengemodtagere.

Sygedagpengeydelsen har 5 medarbejdere, svarende til en fuldtidsnormering på 4,7 medarbejdere. Til at håndtere de ekstra opgaver med sygedagpengeudbetalingen i ydelsen foreslås tilførsel af ressourcer svarende til en stilling, ligeledes i en tidsbegrænset periode på 6 måneder.

Det foreslås derfor, at der i tilføres en ekstra bevilling til at få vikarhjælp i en 6 måneders periode i 2021. Da udgiften til vikarer er højere end ved ansættelse af medarbejdere, vil denne ekstra bevilling udgøre kr. 1,2 mio. for en periode på 6 måneder. 2 ekstra sagsbehandlere udgør 2 x 500.000 kr. og en administrativ medarbejder 200.000 kr.

Finansieringen kan foregå indenfor egen ramme ved at overføre fra konto 5 (funktion 5.90). Derved påvirkes likviditeten ikke, men det vil være en øgning af servicerammen.

Økonomi

Der er tale om eksterne konsulenter (vikarer), som regeringen har fokus på at få nedbragt i 2021. Tillægsbevillingen finansieres indenfor området budgetramme, men vil øge presset på servicedriftsrammen, da der vil ske en konvertering af overførselsudgifter til servicedriftsudgifter. Udfordringen på servicedriftsrammen håndteres i forbindelse med budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Der overføres ressourcer fra beskæftigelsesindsatsen (konto 5) til at få vikarhjælp til sagsbehandlingen på sygedagpengeområdet i en 6 måneders periode i 2021. Udgiften udgør kr. 1,2 mio.

Beslutning

Anbefales. Udvalget ønsker løbende opfølgning på sagen.

Fraværende: Kristian Moberg (V)

- [orientering-om-ny-midlertidig-forlaengelse-af-retten-til-sygedagpenge-samt-2-opdaterede-vejledninger](#)
- [Månedsvis udvikling i antallet af sager vedrørende sygedagpenge og jobafklaringsforløb](#)

[20](#) - [Meddelelser](#)

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Kristian Moberg (V)

- [Sagsliste til Vækstudvalg 2021 - februar](#)

21 - Underskrifter

Beslutning

.