

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 05. marts 2020

Mødelokale F 6, Frederikssund kl. 08.15

Referat

17 - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

18 - Udkast til handleplan for Erhvervs- og vækstpolitikken 2019

Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag tage stilling til indhold af handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken. Til drøftelsen foreligger et foreløbigt udkast (bilag).

Frederikssund Kommunes Erhvervs- og Vækstpolitik sætter det politiske ambitionsniveau og retning for kommunens samlede erhvervsindsats. Politikken har særlig fokus på 6 temaer, som er valgt på baggrund af anbefalinger fra bl.a. RegLab, Dansk Byggeri og Dansk Industri samt forhold, der er vigtige for det lokale erhvervsliv:

- Infrastruktur
- Digitalisering
- Iværksætter
- Kvalificeret arbejdskraft
- Uddannelse og Videnbroer
- Tværgående samarbejder

Inden for hvert tema i Erhvervs- og Vækstpolitikken er en kort beskrivelse af temaets relevans og udfordringer samt de overordnede målsætninger. På baggrund af disse skal der udarbejdes en egentlig handleplan, dvs. indsatser, som skal understøtte og udmønte de overordnede

målsætninger.

Med dette foreløbige udkast ønskes vækstudvalgets bemærkninger. Efterfølgende vil de faglige enheder i administrationen, som pt. ikke har været inddraget i processen, få lejlighed for at bidrage til handlingsplanen gennem en interessenthøring, som også vil omfatte eksterne samarbejdspartnere. Herefter forelægges et udkast til handleplan og evt. godkendelse for udvalget.

Procesplan for bearbejdning og færdiggørelse af handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken:

- Marts 2020, Vækstudvalget drøfter udkast til indhold i handleplan og beslutter retning for det videre arbejde med indhold. Herefter foretages en interessenthøring (fagudvalg og eksterne interessenter)
- April/maj 2020, Vækstudvalget drøfter udkast til handleplan og beslutter retning for det videre arbejde med indhold.
- juni/august/september 2020 beslutter endelig handleplan.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget at:

1. Drøfte udkast til indhold i handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken, herunder sætte retning for det videre arbejde.

Beslutning

Udkastet blev drøftet.

- Udkast Handleplan til Erhvervs- og Vækstpolitikken 2019

19 _ Orientering om Jobcentrets tilfredshedsundersøgelse i virksomhederne

Sagsfremstilling

Jobcenter Frederikssund har gennemført en tilfredshedsundersøgelse i december 2019.

Undersøgelsen har fokus på virksomhedernes oplevelse af jobcentrets service og kommunikation.

Virksomhederne

Der er tilfældigt udvalgt 427 virksomheder som modtagere af tilfredshedsundersøgelsen. Fælles for disse er, at der er samarbejdet med virksomheden i år 2019. Samarbejdet har været alt fra vejledning, hjælp til rekruttering, fastholdelse, praktikker og løntilskud. 125 virksomheder har responderet, svarende til 29 %.

Jobcentret gennemførte en lignende tilfredshedsundersøgelse i november 2018 – resultaterne fremgår af parenteser.

Spørgsmål	Tilfredsstillende /meget tilfredsstillende
Hvordan oplevede du servicen fra Jobcenter Frederikssund?	94 % (94 %)
Hvordan oplevede du kommunikationen med Jobcenter Frederikssund?	93 % (92 %)
Føler du dig som arbejdsgiver oplyst om dine muligheder og rettigheder efter kontakten fra Jobcenter Frederikssund?	86 % (87 %)
Vil du anbefale Jobcenter Frederikssund til andre i dit netværk?	JA= 90 % (89 %)

Det fremgår af tallene at der er en lille fremgang eller status quo på tre af fire parametre og en lille tilbagegang med 1 % -point på et parameter.

Kommentarer og udviklingsmuligheder

Yderligere var der mulighed for, at virksomhederne kunne tilføje kommentarer og svare på følgende spørgsmål:

”hvordan kan vi udvikle vores samarbejdsrelation med jeres virksomhed?”

Der er kommet en del kommentarer, der i positive vendinger omtaler samarbejdet og jobcentrets aktive opsøgende og relevante rådgivning. Det fremhæves, at kendskabet til virksomheden og få kontaktpersoner fra jobcentret er godt. Yderligere skal jobcentret fastholde og udvikle den hurtige tilbagemelding til virksomhederne, kort og nem sagsbehandling samt service i forbindelse med de digitale platforme.

Flere ideer er interessante og jobcentret arbejder videre med, om disse kan imødekommes. Som eksempler kan nævnes, at virksomhederne ønsker:

- Jobcentret kommer på besøg i virksomhederne med borgere (rundvisning).
- ”Kaffe møder”/flere besøg af virksomhedskonsulenterne hvor der drøftes muligheder for

samarbejde og samarbejdsaftaler.

- Korte/mindre arrangementer for virksomheder med relevante emner.

Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- [orientering om tilfredshedsundersøgelse 2019](#) [virk](#)

20 - Orientering om sygedagpenge og uarbejdsdygtighed

Sagsfremstilling

På Vækstudvalgets møde i december blev det aftalt, at udvalget skal have en orientering om sygedagpengeområdet. Baggrunden er bl.a. løbende borgerhenvendelser om konkrete sager, med spørgsmål til afgørelser m.m.

I denne sagsfremstilling vil formål med sygedagpengelovgivningen og forløbet i en sygedagpengesag, set fra et borgerperspektiv, blive beskrevet/vist. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har for nyligt udarbejdet 3 videoer, der på forbillig vis giver en fin introduktion til dette. Videoerne indgår i sagsfremstillingen. På udvalgsmødet vil der blive præsenteret nogle konkrete cases med borgerforløb, der illustrerer de forskelligartede indsatser og bl.a. uddyber begrebet uarbejdsdygtighed m.m.

I sagsfremstillingen fremgår ligeledes opgørelser, der belyser antal og varighed, benchmarking af resultater samt budget og forbrug på området.

Kort introduktion til sygedagpenge og uarbejdsdygtighed.

Sygedagpenge er en korttidsydelse, der kan modtages i en periode, når sygdom medfører hel eller delvis uarbejdsdygtighed. Det er kommunen, der afgør uarbejdsdygtigheden og retten til sygedagpenge.

For at en borger kan modtage sygedagpenge, skal kommunen vurdere, at uarbejdsdygtigheden har årsag i egen sygdom.

I denne video beskrives, hvad der skal til for, at der kan modtages sygedagpenge:

<http://star.23video.com/video/59564579/hvornar-har-du-ret-til-sygedagpenge>

Senest efter 8 ugers sygdom starter kommunen et decideret opfølgingsforløb, hvor fokus er tilbagevenden til beskæftigelse, og som tager udgangspunkt i borgerens aktuelle arbejde, eller uddannelse og tidligere erhvervserfaring, hvis borgeren er ledig. På opfølgingsmødet vurderer kommunen, om der fortsat er tale om uarbejdsdygtig.

Ved længerevarende sygdom er opfølgingsforløbet individuelt tilrettelagt. Opfølgningen foregår som hovedregel ved personlig fremmøde. Det er en betingelse for at få sygedagpenge, at borgeren medvirker aktivt i opfølgningen og indsatsen for at komme tilbage i job. Hvis ikke aftalerne overholdes, kan borgeren miste retten til sygedagpenge, eller arbejdsgiver kan miste muligheden for at få refusion.

I denne video beskrives, hvad kommunens rolle er ved sygemeldinger.

<http://star.23video.com/video/59564685/hvad-er-kommunens-rolle-nar-du-er>

Sygedagpenge kan kun modtages i en begrænset periode. Ved længerevarende sygemeldinger kommer der et tidspunkt, efter ca. 5 måneder, hvor kommunen skal revurdere situationen og bl.a. indhente de seneste helbredsoplysninger hos egen læge.

I denne video beskrives bl.a., hvor længe man kan modtage sygedagpenge.

<http://star.23video.com/video/59564720/hvor-laenge-kan-du-fa-sygedagpenge>

Som det fremgår af videoen, er der 7 forlængelsesmuligheder. Se bilag 1.

Hvis man ikke længere er berettiget til sygedagpenge og fortsat er uarbejdsdygtig pga. sygdom, har borger ret til at komme i et jobafklaringsforløb, og her får borgeren ressourceforløbsydelse.

Antal og varighed på sygedagpenge og jobafklaring

Sygedagpenge er hovedsageligt en korttidsydelse, der udbetales enten til lønmodtageren selv eller til arbejdsgiveren, når borgeren er sygemeldt fra arbejde. For funktionærer ved sygdom der er af længere varighed end 30 dage.

Hovedparten af sygedagpengeudbetalingerne ophører igen indenfor de første 8 uger, ved at borgerne bliver raske og vender tilbage til jobbet - over 80 % af sagerne har en varighed på under 8 uger. I 2018 stoppede 5.952 sygedagpengeforløb - de godt 5.000 forløb havde en varighed under 8 uger, se bilag 2 Tabel 1.

For at illustrere hvor længe borgerne er på sygedagpenge, viser bilag 2 Tabel 2 antal igangværende sygedagpengeforløb i én måned fordelt på varighed - og her fremgår det, at næsten 40 % af forløbene er under 8 uger, mens godt 44 % er længere end 8 uger og godt 16 % er længere end ét år.

For at få det fulde billede af området bør jobafklaringsforløb også inddrages, da det er det ydelsesområde som borgere, der fortsat er syge (uarbejdsdygtige), overgår til, når de ikke kan forlænges på sygedagpenge. Som det fremgår jf. bilag 2, Tabel 4, er der mere end 200 borgere i jobafklaring, og godt 60 % af dem har en varighed på over 1 år.

Benchmark af udviklingen

Antallet af modtagere af sygedagpenge har en tendens til at udvikle sig modsat i forhold til øvrige forsørgelsesydelsesområder - forstået således, at når ledigheden falder og beskæftigelsen stiger, er der flere der bliver syge/uarbejdsdygtige. Tendensen har da også været, at der har været en stigning i de seneste år med højkonjunktur.

Antal, andel og udvikling i hhv. sygedagpenge og jobafklaring, benchmarket med andre kommuner, fremgår af bilag 3.

Tallene for sygedagpengeområdet i Frederikssund sammenlignet med de relevante benchmark ser fornuftige ud. Desværre kan det samme ikke siges på jobafklaringsområdet, hvor udviklingen i Frederikssund har været stigende/negativ i et omfang, der overgår de relevante benchmark.

Økonomi

Udgifterne til sygedagpenge og ressourceforløbsydelse til jobafklaringsforløb har begge været stigende gennem de seneste år, jf. bilag 4. Især udgifterne til ressourceforløbsydelsen er steget betydeligt. Fra 2017 til 2019 er de samlede bruttoudgifter steget med tæt på 13 %, fordelt med en stigning på 6 % på sygedagpenge og 43 % på ressourceforløbsydelse. Som det fremgår af bilag 4 er budgettet i 2020 lavere end forbruget var i 2019, så udviklingen skal knækkes i 2020.

Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Bilag 1 Muligheder for at forlænge sygedagpengeperioden
- Bilag 2 - Antal og varighed
- Bilag 3 Benchmark
- Bilag 4 Regnskab og budget tal

21 - Region Hovedstadens regionale udviklingsstrategi

Lovgrundlag

Erhvervsfremmeloven kapitel 7.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har udarbejdet et udkast til en regional udviklingsstrategi for 2020-2023 - En region for den næste generation. Med denne sag lægges op til en drøftelse af indholdet i et hørings svar fra Frederikssund Kommune. Sagen forelægges i alle relevante fagudvalg med henblik på efterfølgende behandling i Økonomiudvalg og Byråd.

Regionale udviklingsstrategier kan, jævnfør erhvervsfremmeloven omfatte regionernes lovhjemlede opgaver inden for regional udvikling og i tilknytning hertil den fremtidige udvikling i regionen, infrastruktur, udvikling i yderområder, natur og rekreative formål, grøn omstilling og klimatilpasning og eventuelle grænseoverskridende samarbejder. Den regionale udviklingsstrategi må ikke omhandle erhvervsfremme, herunder turisme.

Med strategien ønsker Region Hovedstaden at bidrage til et bæredygtigt samfund og til, at borgerne på tværs af regionen kan leve et godt og sundt liv - både nu og i fremtiden. Samtidig er strategien en invitation til et bredt samarbejde om hovedstadsregionens udvikling.

Strategien har fire fokusområder:

- Klima og miljø i balance
- Uddannelser og kompetencer til fremtiden
- Effektiv og bæredygtig mobilitet
- Nye muligheder for et sundt liv

Klima og miljø

Imødegåelse af klimaforandringer og mangel på ressourcer nævnes som store udfordringer.

I strategien angives tre ambitioner:

- Bidrage til at reducere klimaforandringerne og tilpasse os et ændret klima
- Medvirke til at anvende ressourcer bedre
- Sikre grundvandet.

Uddannelser og kompetencer

Mangel på uddannet arbejdskraft nævnes som en stor udfordring. I 2025 vil der være en udækket behov på 17.000 medarbejdere med STEM-kompetencer (Science, Technology, Engineering & Mathematics) og 32.500 faglærte i hovedstadsregionen.

I strategien angives fire ambitioner:

- Medvirke til at flere får naturvidenskabelige, tekniske og digitale kompetencer
- Bidrage til flere faglærte
- Sikre adgang til attraktive uddannelser
- Arbejde for at tiltrække kvalificeret udenlandsk arbejdskraft

Mobilitet

Stigningen i biltrafik fremhæves som en stor udfordring.

I strategien angives tre ambitioner:

- Gøre kollektiv transport til et førstevalg for flere
- Bruge teknologi og data til at gøre hverdagens transport nemmere og grønnere
- Sikre bedre trafikale forbindelser i Greater Copenhagen

Sundt liv

Stress, kroniske sygdomme, overvægt og flere ældre nævnes blandt udfordringerne.

I strategien angives tre ambitioner:

- Øge folkesundheden hos borgerne
- Sundere borgere via samarbejde om forskning og innovation
- Forebygge mere og give den enkelte patient målrettet behandling

Administrationen anbefaler, at der fremsættes følgende bemærkninger:

Frederikssund Kommune ser frem til samarbejdet om konkretisering af strategien. Der er allerede et tæt og godt samarbejde på mange områder herunder med Hillerød Hospital om udviklingsopgaver og samarbejde om bl.a. udvikling af det nære sundhedsvæsen, hjemtagning af borgere, akutte sygeplejeopgaver og digital monitoring af KOL-patienter mv.

Kommunen finder det derudover væsentligt, at der er lokale ungdomsuddannelser at tilbyde de unge. Igennem de senere år er ungdomsuddannelser åbnet og lukket og centraliseret i store enheder. Usikkerheden i forhold til, hvilke ungdomsuddannelser de unge kan tilbydes lokalt år for år skaber usikkerhed om de unges uddannelsesmuligheder. I de kommende år bør der arbejdes for en bedre lokal forankring og, når den er skabt, en større stabilitet. Frederikssund Kommune er derudover enig i, at der skal større fokus på bidrage til flere faglærte.

På råstofområdet bør der tages alle de skridt frem mod omstillingen til en langsigtet, bæredygtig råstofforvaltning og -planlægning, som regionen har mulighed for under den gældende lovgivning, således at skadevirkningerne for borgere og natur minimeres. I den sammenhæng vil det være et vigtigt skridt, hvis råstofgrave ikke stod åbne i 30-40 år eller mere, men kun var åbne i en kort årrække. Derudover skal det bemærkes, at råstofplanlægningen bør tage nogenlunde samme hensyn til borgere, byudvikling, landskaber og natur i hovedstadsregionen som i andre regioner.

Hovedstadsregionen, som har stor byggeaktivitet og et begrænset landareal, oplever et voldsomt pres i forhold til andre regioner, hvilket kalder på at råstofforsyningen i højere grad må tilrettelægges på nationalt niveau. Råstofplanlægningen og de lovgivningsmæssige rammer den foregår indenfor skal kunne give plads til fornuftige samfundsmæssige afvejninger, men det er ikke det Frederikssund Kommune oplever i den aktuelle råstofplanlægning.

Frederikssund Kommune skal endelig bemærke, at færdiggørelse af Frederikssundmotorvejen, etablering af et vendespor på Frederikssundbanen og udbygning af de tværgående kollektive trafiksystemer er vigtige led i forbedringen af mobiliteten i Frederikssundfjorden.

Økonomi

Center for Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte sagen og at ovenstående bemærkninger indarbejdes i et høringssvar, som vil foreligge til møderne i Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Udvalget ønsker også samarbejdet om efter- og videreuddannelsesområdet, samt udviklingen af den digitale infrastruktur, nævnt i høringssvaret. Udfordringerne for medarbejdere og erhvervslivet vedrørende kommunens infrastruktur bør nævnes skarpere i forbindelse med det sidste afsnit i sagsfremstillingen.

- Udkast til Region Hovedstadens regionale udviklingsstrategi

22 - Meddelelser

Sagsfremstilling

- Til orientering arbejder administrationen på Erhvervs- og Vækstkonferencen for 2020 samt den fremadrettede proces for turismeindsatsen.
- Sagsliste marts 2020

Beslutning

Taget til efterretning, Drøftelsen med Frederikssund Erhvervs bestyrelse skal tilføjes sagslisten under temaer.

- Sagsliste til Vækstudvalg 2020 marts