

# Vækstudvalget 2018-2021s møde den 08. oktober 2020

Mødelokale F 1 kl. 08.15

## Referat

66 - Godkendelse af dagsorden

## Beslutning

Godkendt.

67 - Besøg af Erhvervshus Hovedstaden med oplæg

## Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag orienteres om Erhvervshus Hovedstadens arbejde i Frederikssund Kommune. Erhvervshuset deltager under punktet.

Til udvalgets møde d. 10. september 2020 blev der stillet spørgsmål til Erhvervshus Hovedstadens ramme, heriblandt opgavedeling. I den forbindelse ønskede udvalget et oplæg fra Erhvervshus Hovedstaden til et af udvalgets kommende møder.

Forvaltningen har været i dialog med Erhvervshus Hovedstaden, som gerne stiller op med et oplæg. Erhvervshus Hovedstadens vil orientere Vækstudvalget om følgende:

- Den gældende aftale om rammerne for erhvervshusene, 2019-2020
- Resultatkontrakt 2020 mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden
- Gennemgang af ydelser og tilbud
- Synliggørelse af Erhvervshus Hovedstadens ydelser og tilbud
- Afrapportering 2019 og første halvår 2020

Oplægget varer 30 min., hvor der efterfølgende er afsat 10 min. til spørgsmål.

Vedlagt findes rammeaftale, resultatkontrakt 2020, afrapportering 2019 og første halvår 2020 samt oplægget som bilag.

Det bemærkes i øvrigt, at:

- Frederikssund Kommune har fra KL modtaget beregninger af, hvor meget hver enkelt kommune skal betale til erhvervshusene i basisbevilling i 2021. Beregningerne for basisbevillingen er udarbejdet af Erhvervsstyrelsen iht. indbyggertal i bopælskommuner pr. 1. januar 2020.
- Den samlede basisbevilling til erhvervshusene for 2020 lød på 165,68 mio. kr. Med en kommunal pris- og lønudvikling fra indeværende år 2020 til næste år 2021 på 1,5 % vil den totale fordeling for 2021 lyde på 168,16 mio. kr. Frederikssund Kommune havde 1. januar 2020 et befolkningstal på 45.223, som svarer til en andel på 0,0077667 af den samlede befolkning.
- For at finde den enkelte kommunes basisbevilling multipliceres kommunens andel af den samlede befolkning med den totale fordeling for 2021. Dette giver et resultat, hvor Frederikssund Kommunes basisbevilling til Erhvervshus Hovedstaden lyder på 1,3 mio. kr. Se bilag for udregning og fordeling af udgifter pr. kommune.

Kommunens betaling til Erhvervshus Hovedstaden sker via overførsel af øremærkede midler fra staten, jf. sag nr. 47 på vækstudvalget den 15. august 2019.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning med den bemærkning, at administrationen i samarbejde med Frederikssund Erhverv og Erhvervshus Hovedstaden udarbejder oplæg til en opgavedeling mellem parterne fra 2022.

- Aftale om rammerne for Erhvervshuse, 2019-2020
- Resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden 2020
- Afrapportering Frederikssund Kommune 2019
- Afrapportering Frederikssund Kommune første halvår 2020
- Beregning af erhvervshusenes basisbevilling for 2021 fra ERST

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget godkendte på mødet 10.09.2020 Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken med den bemærkning, at udvalget ønsker forelagt et oplæg til, hvordan ændrede vilkår for støjkonsekvenszonen kan indarbejdes i handleplanen.

Jægerspris by er udfordret af en beliggenhed inden for en støjkonsekvenszone, som forårsages af Forsvarets skyde- og øvelsesområde nord for byen. Inden for støjkonsekvenszonen kan der ikke planlægges for støjfølsom anvendelse, som f.eks. til boliger.

Det betyder, at når tidligere bygninger i Jægerspris rømmes, f.eks. det tidligere rådhus, erhverv, eller andre bygninger, så risikerer byen at fremstå med en række tomter, fordi de ikke må omdannes til boliger. Dette giver byen et uheldigt udtryk i forhold til en levende by, og kan medvirke til en "uheldig nedadgående spiral" for det eksisterende erhverv og turisme i byen.

Frederikssund Kommune har tidligere understreget problematikken over for de statslige myndigheder, dog uden ændrede vilkår til følge.

Administrationen anbefaler, at der arbejdes med et kontinuerligt fokus fra både kommunen og fra interessenter for at få ændret statens holdning til mulighederne for boligudvikling og omdannelse i Jægerspris by.

Handleplanen for Erhvervs- og vækstpolitikken peger på indsatser, der skal fremme gode rammer for erhvervsudvikling og vækst. Boligudvikling er også en vigtig parameter i indsatsen for vækst. En attraktiv bolig by giver underlag til detailhandel, byliv og lokale arbejdspladser. Det foreslås derfor, at handleplanen tilføjes en indsats for fremme af boligudviklingen og dermed også væksten i Jægerspris. Den specifikke indsats vil være en kontinuerlig dialog med staten om ændring eller dispensation fra de lovmæssige rammer, der i dag forhindrer boligudviklingen i byen.

Konkret foreslås det, at til "temaet: Tværgående samarbejde", under punktet "følgende indsatser løftes i samarbejde med erhvervsorganisation", tilføjes følgende:

- Der arbejdes for at få ændrede vilkår for støjkonsekvenszonen i Jægerspris.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Handleplanen tilføjes en indsats for fornyet dialog med staten om mulighederne for boligudvikling i Jægerspris by.

## Beslutning

Godkendt.

- Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken GODKENDT af VÆK 10-09-2020

69 - Orientering om ErhvervsNyt

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag orienteres om udarbejdelsen af ErhvervsNyt samt tidsplan for udsendelse.

Frederikssund Kommune har tidligere udsendt nyhedsmediet, ErhvervsNyt, målrettet virksomheder i Frederikssund Kommune fra 2015 til og med 2018.

ErhvervsNyt er en mulighed for kommunen for at formidle og sende erhvervsmæssige emner direkte til virksomhederne via e-mail tjenesten, MailChimp. Emnerne skal have relevans for virksomhedernes fortsatte udvikling. Af emner kan for eksempel nævnes tilmelding til Erhvervs- og Vækstkonferencen, annoncering af vedtaget Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken, annoncering af projekter og puljer, case-artikler ift. specifikke emner (såsom organisering under COVID-19) samt annoncering af workshops og seminarer.

Forvaltningen har været i dialog med Frederikssund Erhverv om tiltaget, og de ser positivt på, at også kommunen udsender et nyhedsbrev.

ErhvervsNyt vil blive udsendt kvartalsvis efter følgende tidsplan:

Oktober 2020, Uge 41

December 2020, Uge 51

Marts 2021, Uge 12

Juni 2021, uge 25

September 2021, uge 38

December 2021, uge 51

Tidsplanen er dynamisk, da udsendelse af Erhvervsnyt påvirkes af den erhvervspolitiske dagsorden. Ved presserende nyheder, for eksempel ansøgningsfrist til en relevant pulje, kan ErhvervsNyt udsendes ekstraordinært uden at tage hensyn til tidsplanen.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om, at der redaktionelt inddrages øvrige relevante fagudvalg.

### 70 - Etablering af DMO Fjordlandet

## Sagsfremstilling

Sagen fremlægger status for processen med etablering af et tværkommunalt turismesamarbejde og præsenterer udkast til vedtægter for DMO Fjordlandet. Der forelægges parallelle sager for byrådet i Roskilde Kommune og for kommunalbestyrelsen i Lejre Kommune.

Økonomiudvalg og Byråd vedtog i maj måned 2020, at der skulle etableres en fælles tværkommunal turismeorganisation i form af en DMO (Destination Management Organisation) i regi af Fjordlandet og dækkende de tre kommuner Frederikssund, Lejre og Roskilde (sagen vedlægges som bilag).

Som følge af denne beslutning har den politiske styregruppe til dannelse af DMO Fjordlandet arbejdet videre med de organisatoriske forberedelser, der skal sikre, at DMO Fjordlandet kan virke fuldt ud fra 1. januar 2021. Denne proces har bl.a. indbefattet ansættelse af en direktør, igangsættelse af en virksomhedsoverdragelsesproces ift. de nuværende kommunale Visit-

organisationer samt udarbejdelse af en formel ramme for den nye forening (vedtægter).

### Ansættelse af ny direktør for DMO Fjordlandet

Et ansættelsesudvalg i regi af den politiske styregruppe har nu afsluttet en ansættelsesproces med det resultat, at den nuværende projektchef for Visit Fjordlandet Thomas Mahler, nu er ansat som direktør for DMO Fjordlandet. Den nye direktør blev udvalgt blandt et stærkt felt af ansøgere med mange dygtige kandidater. Direktøren er ansat per 1. oktober 2020 og indgår nu aktivt i arbejdet med at tilrettelægge og forberede den nye organisation.

### Status for virksomhedsoverdragelsesprocessen

De nuværende medarbejdere i de tre kommunale Visit-organisationer, der opfylder virksomhedsoverdragelseslovens vilkår, har fået tilbud om at blive overflyttet til DMO Fjordlandet. 3 ud af 4 medarbejdere har sagt ja tak til en overflytning. Den nyudnævnte direktør har igangsat en rekrutteringsproces med henblik på at rekruttere én ny medarbejder til organisationen.

### Vedtægter for DMO Fjordlandet

Vedtægterne forholder sig til alle centrale interne forhold i foreningen og behandler således en række obligatoriske emner såsom formål, styring og ledelse, optagelsesbetingelser, opløsning osv. (udkast til vedtægter vedlægges som bilag). Den overordnede struktur for vedtægterne lægger sig op ad lignende vedtægter for sammenlignelige DMO'ere. Udkastet har været sendt til juridisk gennemsyn hos advokatfirmaet Bech-Bruun.

### Udvalgte bemærkninger til udkastet:

- § 1 om foreningens formål lægger vægt på, at foreningens fokus skal være at skabe vækst og udvikling i Fjordlandet. Derudover understreges det, at foreningen skal facilitere og katalysere udviklingen og dermed sætte turismeaktørerne i fokus samt iværksætte en række udviklingsaktiviteter.
- § 5 om bestyrelsen lægger op til et flertal af de udpegede bestyrelsesmedlemmer er politisk valgte med henblik på, at sikre et bredt politisk ejerskab. Ligeledes lægges der op til, at bestyrelsen konstituerer sig selv med valg af formand og næstformand.
- § 6 fastslår, at repræsentantskabet/advisory board primært består af personer fra relevante turist/erhvervsorganisationer med henblik på at sikre solide faglige input til foreningens arbejde.
- § 10 om økonomi slår fast, at foreningens grundbudget årligt fastlægges på generalforsamlingen med henblik på at ejerne vedvarende har størst muligt kontrol og styring med budgetudviklingen i foreningen.

## Fremadrettet proces

Under forudsætning af at de tre byråd/kommunalbestyrelser vedtager vedtægterne for den nye forening, er det planen, at lave et koordineret forslag til bestyrelsesmedlemmer og repræsentantskab. Formålet hermed er, at sikre en tværkommunal proces, der samlet set sikrer de bedst mulige kompetencer i både bestyrelse og repræsentantskab. Der foreslås, at der fremlægges en sag i november 2020, hvor byråd/kommunalbestyrelser formelt udpeger disse repræsentanter med henblik på stiftende generalforsamling i december 2020.

Parallelt med denne proces arbejder den ny udpegede direktør og den politiske styregruppe videre med de mere fagligt orienterede elementer såsom nærmere definition af basis- og tillægssydler, partnerskabsaftaler mv.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Det tre involverede byråd/kommunalbestyrelser har tidligere besluttet, at finansieringsmodellen for foreningen består af en årlig basisbevilling på 36 kr. pr. indbygger. Med afsæt heri vil organisationen kunne operere med en samlet årlig finansiel basisramme på ca. 5,8 mio. kr. Hertil vil komme indtægter fra projektmidler til særlige indsatser.

Frederikssund Kommunes andel af den samlede basisbevilling vil beløbe sig til ca. 1,63 mio. kr. årligt. Disse midler forventes, at kunne finansieres af de nuværende midler afsat til turismeområdet i Frederikssund Kommune.

## Indstilling

Centerchef for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Udkast til vedtægter for DMO Fjordlandet vedtages.
2. Der arbejdes videre med en tværkommunal koordineringsproces vedr. udpegning af medlemmer af foreningens bestyrelse og repræsentantskab.
3. I november måned forelægges en ny sag med henblik på udpegning af bestyrelses- og repræsentantskabsmedlemmer.

## Beslutning

Indstillingens punkt 1-3 anbefales.

Derudover imødeser Vækstudvalget udkast til en resultatkontrakt, som afspejler Frederikssund Byråds forventninger til samarbejdet i Visit Fjordlandet.

- Byrådet, 27-05-2020, pkt. 88
- Udkast til vedtægter vedtaget i politisk styrgruppe sept20

71 - Statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgang og afgang af sager på ydelsesgrupperne: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge

## Sagsfremstilling

### Indledning

Vækstudvalget tilkendegav på mødet d. 13. august 2020, at udvalget fremadrettet ønsker en månedlig statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgangen og afgang af sager på de tre store ydelsesgrupper i jobcentret – dvs. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge.

### Status på tilgang og afgang af sager

I bilag 1 er der et skema, som viser en månedsvise opgørelse af tilgangen og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i perioden fra den 1. marts til 21. september 2020. Af skemaet fremgår det, at der i perioden har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge:  $(1197 - 1069) = 128$  sager, Kontanthjælp:  $(165 - 161) = 4$  sager, Sygedagpenge:  $(906 - 836) = 70$  sager.

### Status på den gennemsnitlige sagsvarighed

I bilag 2 - "Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet" er der tre grafer, som viser udviklingen siden januar 2019 i den gennemsnitlige sagsvarighed på A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i hhv. Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet. Graferne er udarbejdet på baggrund af seneste tilgængelige forløbsdata fra Jobindsats.

For A-dagpenge viser grafen, at der har været en generel stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til juni 2020. I juni 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for A-dagpenge i Frederikssund på 27,9 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 28,0 og 27,4 uger.



Grafen for kontanthjælp viser ligeledes en generel stigende tendens i den gennemsnitlige sagsvarighed hos såvel Frederikssund som de to benchmark fra april til juli 2020. I juli 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for kontanthjælp i Frederikssund på 143,9 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 171,4 og 169,3 uger.

For sygedagpenge viser grafen, at der har været et generelt fald i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra januar til marts 2020. I marts 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for Sygedagpenge i Frederikssund på 22,3 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 21,2 og 20,2 uger.

Vedlagt som bilag:

1. Månedsvise opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge
2. Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet

Samlet set har der i tiden med Covid-19 været en betydelig stigning i ledigheden. Samtidig har mange heldigvis opnået beskæftigelse igen, rimeligt hurtigt. Som det fremgår af bilag 1. var stigningen kraftigst i forårs månederne da samfundet lukkede helt ned. Stigningen har siden været mere afdæmpet. Det er svært at vurdere hvordan udviklingen vil være i efteråret og over vinteren. Men som situationen er i øjeblikket vurderes det at Jobcenteret er rustet til at give de nye ledige den nødvendige hjælp.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Bilag 1\_Månedsvise opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge
- Bilag 2\_Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet

## Sagsfremstilling

På august mødet fik udvalget i sag nr. 48 en orientering om planerne for en intensiveret tidlig indsats for sygedagpengemodtagere. Udvalget ønskede en månedlig status for proces og resultater.

### Proces

Indsatsen med flere samtaler tidligt i sygemeldingen er nu godt i gang.

Den udarbejdede genopretningsplan for sygedagpengeafdelingen påvirker i høj grad medarbejdernes måde at arbejde med sagerne på og stiller samtidig krav til ledelsen og dennes fokus på trivsel og arbejdsmiljø.

Der er derfor udarbejdet en procesplan, med fokus på kommunikation, inddragelse og trivsel. Der er ligeledes aftalt, hvad de enkelte medarbejdere og ledelsen konkret skal gøre for at bidrage til en robust forandring. Der er løbende såvel individuelle og som gruppesamtaler med medarbejderne, ligesom TR og AMR er inddraget i processen.

Helt konkret foretages der ledelsesmæssigt ugentlige opfølgninger på indsatserne og der afholdes afdelingsmøder/gruppemøder hver 14. dag, dels for at følge op på indsatserne og resultaterne, men også for at høre medarbejdernes erfaringer og inddrage dem i den videre proces. Der afholdes møder med TR og AMR en gang om måneden. Der bliver i løbet af efteråret gennemført medarbejderudviklingssamtaler med alle i afdelingen for at drøfte bl.a. kompetencer og trivsel, herunder udarbejdelse af kompetenceudviklingsplan for hver enkelt medarbejder. Denne for at sikre at medarbejderne har/får de nødvendige kompetencer for at løfte opgaven.

De foreløbige tilbagemeldinger fra medarbejderne er, at indsatsen er meningsgivende både for dem og for borgerne, og at borgerne er positive over for at få en tidligere indsats og flere samtaler.

### Resultater

For at vise udviklingen på sygedagpenge området bliver der hver måned foretaget en opgørelse af udviklingen siden ultimo juli 2020, som kan betragtes som en "0-punkts måling". Opgørelsen indeholder hhv.:

1. Antal sager fordelt på sagsvarighed

Der er siden ultimo juli sket en stigning på samlet set 36 sygedagpengemodtagere. Stigningen er i sager over 26 uger.

Stigningen ligger i, at der siden foråret, på grund af Corona epidemien og foreløbig frem til november 2020 foretages automatiske forlængelser.

## 2. Antal delvist raskmeldte

Der er 15 borgere mere, der er delvist raskmeldt siden ultimo juli, således at 149 borgere var delvist raskmeldt pr. 21. september 2020.

## 3. Antal i virksomhedsrettet tilbud

Der er pr. 21. september 2020 15 borgere, der er i et virksomhedsrettet tilbud. En stigning fra 5 personer ultimo juli 2020

En yderligere udspecificering af opgørelserne fordelt på tidsmæssige intervaller findes i vedlagte bilag.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering af Vækstudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Sygedagpengesager pr 21.09.2020

73 - Status vedrørende ydelsesudgifter og normeringer på de forskellige ydelsesområder

## Sagsfremstilling

### Indledning

Vækstudvalget tilkendegav på seneste møde d. 10. sep. 2020, at udvalget ønskede at få en status vedrørende de aktuelle ydelsesudgifter sammenlignet med normeringer på de forskellige ydelsesområder sammenholdt med niveauerne sidste år.

## Ydelser

I bilag 1 vises ydelsesudgifterne på ydelsesområderne opgjort pr. okt. 2019 (budget 2020) og nu ved budgetopfølgning 30. juni 2020.

Den væsentligste ændring i ydelsesudgifterne er for A-dagpenge, som er øget med 29,5 mio. kr. – fra 58,5 mio. kr. til 88,0 mio. kr. fra Budget 2020 til budgetopfølgningen 30.6.2020. En forøgelse på godt 50 %. På Fleksjob området har der været en stigning i udgifterne på 4,8 mio. kr. En stigning på 11 %.

På de øvrige ydelsesområder er der kun tale om relativt små ændringer i opadgående/nedadgående retning.

## Normeringer

Ligeledes af bilag 1 fremgår normeringerne (myndighedsmedarbejdere) på ydelsesområderne opgjort pr. okt. 2019 og sep. 2020.

Der er foretaget ændringer for så vidt angår A-dagpenge, sygedagpenge/jobafklaring og ressourceforløb.

Normeringen på A-dagpenge er øget fra 4,8 medarbejdere til 5,8 + 1 puljefinansieret medarbejder. Den ene opnormering er bevilget som konsekvens af den stigende ledighed grundet Corona.

På sygedagpenge/jobafklarings området er der foretaget en opnormering med 3,5 medarbejdere, således at der i alt er 17 medarbejdere i dag – heraf er den ene medarbejder omplaceret fra ressourceforløb. Opnormeringen er foretaget for at styrke en tidlig intensiveret indsats for at forkorte sygedagpenge perioden. En opnormering der blev bevilget med budget 2020.

Pr. 30.9.2020 er sagsantallet pr. sagsbehandler (normeringen) på de forskellige ydelsesområder således:

- A-dagpenge 112
- Jobparat kontanthjælp 47
- Aktivitetsparat kontanthjælp 42
- Uddannelseshjælp 39

- Integration \*) 44
- Sygedagpenge/Jobafklaring 50
- Ressourceforløb 43
- Ledighedsydelse 49
- Fleksjob 246

Vedlagt som bilag:

1. Ydelsesudgifter og normeringer på beskæftigelsesområdet.
2. Beregning af antal sager pr. sagsbehandler (normeringer)

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering af Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Bilag 1 - Ydelsesudgifter og normeringer på beskæftigelsesområdet
- Bilag 2 - Beregning af antal sager pr. sagsbehandler (normeringer)

74 - Deltagelse i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet.

## Sagsfremstilling

I sag nr 44 fra 4. juni 2020 besluttede Vækstudvalget at søge optagelse i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) med virkning fra 1. januar 2021 og dermed samtidig forlade Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) - se sagsfremstillingen nedenfor.

I vedlagte Mail fra den 30. september 2020 har Frederikssund Kommune fået afslag på optagelsen i HRS.

Afvisningen begrundes i

- At Styregruppen for HRS ikke ønsker at åbne op for en ny diskussion om, hvordan kommunegrænserne i rekrutteringsfællesskaberne på Sjælland skal tegnes. Hvor nye kommunegrænser vil udfordre det samarbejde og de resultater, der er opnået gennem de sidste

5 års arbejde i hvert rekrutteringsfælleskab - samt på tværs af de tre rekrutteringsfællesskaber. Hensynet til det samlede samarbejde, hvor det er lykkedes kommunerne at opbygge en solid funderet kommunal samarbejdsmodel, der fungerer på tværs af alle kommuner på Sjælland, der understøtter målet i Kontanthjælps- og Beskæftigelsesreformernes om at jobcentrene skal styrke fokus på virksomhedsindsatsen med at yde både en lokal og en regional virksomhedsservice på tværs af regions – og kommunegrænser.

Styregruppen for HRS besluttede derudover at sagen sendes videre til KKR til politisk drøftelse.

På baggrund af afslaget fra, HRS anbefaler administrationen, at Frederikssund Kommune forbliver i NRS i 2021.

Deltagelse i NRS vil medføre en årlig medfinansiering fra 2021 på kr. 194.778.

Sagsfremstilling til sag nr. 44 fra 4. juni 2020

På opfordring fra Kommunernes Kontaktråd (KKR) blev der i 2016 i Region Hovedstaden etableret to regionale tværgående samarbejder mellem de kommunale jobcentre, hhv. Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS).

Formålene for begge er, at give erhvervslivet én indgang og den bedst mulige service i forbindelse med rekruttering af arbejdskraft, især i forbindelse med de store infrastrukturprojekter o.lign.

Kommunerne blev fordelt mellem de to samarbejder efter geografisk placering. Frederikssund har siden indgået i NRS.

Samarbejdet i NRS har primært været koncentreret omkring bistand med rekruttering til bygge- og anlægsbranchen via puljemidlerne fra projektet: "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen". Ligeledes har NRS via puljemidlerne "Nok til alle" skabt et velfungerende koordineringsarbejde omkring opkvalificering af ledige til blandt andet transport- og rengøringsbranchen, ligesom der har været samarbejdet omkring voksenlærlinge, som Frederikssund dog ikke deltog i.

Samarbejdet har siden 2016 primært være finansieret via puljemidler. Disse midler ophører med udgangen af 2020. Der skal derfor fremover skulle ske en kommunal finansiering af samarbejdet.

Bl.a. på baggrund af de hidtidige tiltag og formidlingen via NRS, er det erfaringen, at borgere i Frederikssund i mindre grad orienterer sig mod Nordsjælland og mere i retning af København og forstadskommunerne. Dette har formentlig sin forklaring i de bedre transportmuligheder ind mod København end f.eks. mod Hillerød og Helsingør.

Ligeledes forventes beskæftigelsesmulighederne fremover generelt at være flere i retning mod Hovedstaden end i Nordsjælland.

Det er administrationens vurdering, at Frederikssund rent beskæftigelses- og uddannelsesmæssigt hænger tættere sammen med kommunerne i og omkring København, og der derfor kunne være større fordele i at indgå i HRS end i NRS.

Hovedstadens Rekrutteringsservice består af 17 kommuner i hovedstadsområdet; Albertslund, Ballerup, Brøndby, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Vallensbæk-Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre og Tårnby-Dragør.

HRS varetager stort set de samme opgaver som NRS. HRS har lige som NRS særligt fokus på bygge & anlæg og transportbranchen og har som 3. fokusområde hotelbranchen.

STAR har oplyst at Frederikssund Kommune godt kan opnå medlemskab af HRS.

For en uddybende beskrivelse af rekrutteringssamarbejdet er vedlagt: "Kommissorium for Nordsjællands Rekrutteringsservice 2019-2020" og "Kommissorium for Hovedstadens Rekrutteringsservice 2020-2021".

Deltagelse i NRS vil medføre en årlig medfinansiering fra 2021 på kr. 194.778. Deltagelse i HRS vil medføre en medfinansiering for 2021 på kr. 160.456.

Finansieringen kan findes indenfor Jobcenterets bevilling.

## Økonomi

Udgifter/medfinansiering som følge af deltagelse i enten Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) eller Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) finansieres indenfor Jobcenterets budgetramme og påvirker derfor ikke servicedriftsrammen.

## Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Tager afslaget fra Hovedstadens Rekrutteringsservice til efterretning
2. Frederikssund Kommune fortsat deltager i Nordsjællands Rekrutteringsservice samarbejde

## Historik

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Frederikssund Kommune overgår til Hovedstadens Rekrutteringsservice med virkning fra 2021, og udtræder af Nordsjællands Rekrutteringsservice.

Vækstudvalget, 4. juni 2020, pkt. 44:

Godkendt.

## Beslutning

Vækstudvalget tog orienteringen til efterretning, men ønsker at afvente behandlingen i KKR, inden Vækstudvalget tager endelig stilling til rekrutteringssamarbejdet på decembermødet.

- VS Tilbagemelding på ønsket om optagelse i HRS
- NRS Kommissorium for 2019-2021
- HRS kommissorium 2020 - 2021

75 - Politisk mødekalender 2021

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## Sagsfremstilling

Udvalgene skal, jævnfør styrelseslovens § 20, for hvert regnskabsår træffe beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Administrationen har lavet et forslag til mødekalender for 2021 (vedlagt som bilag). Forslaget tager afsæt i, at udvalgs- og byrådsmøder som udgangspunkt holdes den samme ugedag som i 2020.

Ved indgangen til indeværende byrådsperiode blev der formuleret en række principper for planlægningen af udvalgs- og byrådsmøder, som også ligger til grund for forslaget om næste års mødekalender:

- Udvalgsmøderne er placeret således at sager fra dagsordenen kan nå at blive optaget på dagsordenen til næstkommende møde i Økonomiudvalg/Byråd.



- Byrådets møder afholdes som hidtil den sidste onsdag i måneden og Økonomiudvalgets møder holdes som udgangspunkt den foregående onsdag.
- Møderne i fagudvalgene holdes som udgangspunkt enten om formiddagen i tidsrummet 08.15 til 12.30 eller om eftermiddagen i tidsrummet 13.00 til 17.00.
- Møderne i fagudvalgene berammes som udgangspunkt til at vare 2 timer pr. møde.
- Ingen politikere skal have to udvalgmøder samme dag.
- Ingen direktører/centerchefer/nøglemedarbejdere skal have to udvalgmøder samme dag.
- Udvalget beslutter selv, hvor udvalgmøderne holdes.

I forslag til mødekalender er der lagt op til, at alle møder i fagudvalgene starter kl. 8.15 (alternativt kl. 8.30 eller 9.00). Baggrunden herfor er, at det er administrationens oplevelse, at princippet om at møderne i fagudvalgene berammes til 2 timer, i nogle udvalg er ved at skride og møderne er af længere varighed. Kombinationen af mødestart kl. 15 og møder af længere varighed indebærer, at direktører, chefer og nøglemedarbejdere potentielt får en række lange arbejdsdage.

Administrationen anbefaler, at udvalgene indtil videre træffer beslutning om et fysisk mødested for udvalgets møder i 2021. Efterfølgende kan udvalget tage stilling til, hvorvidt nogle af de planlagte møder i stedet skal afholdes som videomøder. Administrationen vender tilbage med en sag vedr. dette.

Tidspunkterne for møder vedr. budget 2022 fastlægges i forbindelse med udarbejdelse af tids- og procesplan for budget 2022 og fremgår således ikke af det vedlagt forslag til mødeplan for 2022.

#### Udvalgets deltagelse i kursus eller konference

Udvalget skal derudover - af hensyn til planlægningen - drøfte udvalgets eventuelle deltagelse i kurser og konferencer i 2021 (forudsat deltagelse er muligt i 2021 set i lyset af Covid19). Af den samlede mødeplan fremgår de konferencer og årsmøder, som administrationen kender datoerne på og som vurderes at kunne være relevante for de enkelte udvalg. Størstedelen af disse er konferencer og årsmøder er arrangeret af KL.

Økonomiudvalget har senest på deres møde den 18. april 2018 drøftet udvalgenes deltagelse i kurser, seminarer, topmøder m.m. Drøftelsen blev rejst som konsekvens af, at der samlet set er flere udvalgsposter i indeværende byrådsperiode i forhold til sidste byrådsperiode og at dette udfordrer det samlede budget til byrådets møder, rejser og repræsentation. Økonomiudvalget besluttede i den forbindelse, at nuværende praksis - hvor hvert udvalg som udgangspunkt deltager i én konference eller et årsmøde om året - fastholdes. Administrationen anbefalede desuden, at:

- Tilmelding altid sker tidligt og bindende.

- Deltagerne gør brug af samme rejseform og rejser samtidig.
- Deltagerne altid deltager i den festmiddag, der typisk er indeholdt i et KL-topmøde i stedet for at spidse middag et andet sted.

## Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Afdelingsleder for Politik og Jura indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Tage stilling til forslag til mødeplan for 2021 - herunder mødetidspunkt for udvalgets møder i 2021.
2. Træffe beslutning om mødested for udvalgets møder i 2021.
3. Drøfte udvalgets deltagelse i eventuelt årsmøde eller konference i 2021.

## Beslutning

Indstillingens pkt. 1-3 blev drøftet og godkendt.

- Politisk Mødekalender 2021 - Udkast

76 - Meddelelser

## Sagsfremstilling

- Frederikssund Kommune har fra KL modtaget beregninger af, hvor meget hver enkelt kommune skal betale til erhvervshusene i basisbevilling i 2021. Beregningerne for basisbevillingen er udarbejdet af Erhvervsstyrelsen iht. indbyggertal i bopælskommuner pr. 1. januar 2020.
- Den samlede basisbevilling til erhvervshusene for 2020 lød på 165,68 mio. kr. Med en kommunal pris- og lønudvikling fra indeværende år 2020 til næste år 2021 på 1,5 % vil den totale fordeling for 2021 lyde på 168,16 mio. kr. Frederikssund Kommune havde 1. januar 2020 et befolkningstal på 45.223, som svarer til en andel på 0,0077667 af den samlede befolkning.
- For at finde den enkelte kommunes basisbevilling multipliceres kommunens andel af den samlede befolkning med den total fordeling for 2021. Dette giver et resultat, hvor Frederikssund Kommunes basisbevilling til Erhvervshus Hovedstaden lyder på 1,3 mio. kr. Se bilag for udregning og fordeling af udgifter pr. kommune.
- Orientering om ny organisation, sammen om Frederikssund.
- Forslag om fokusgruppeinterview den 25/11 kl. 14 om ny børne- og ungepolitik.

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Beregning af erhvervshusenes basisbevilling for 2021 fra ERST
- Sagsliste til Vækstudvalg okt 2020
- Præsentation for Økonomiudvalget den 23. september 2020