

T J E N E S T E M A N D S V E D T Æ G T

for

Frederikssund købstadkommune og havn.

1. Om begrebet tjenestemand.

§ 1.

Som tjenestemand under kommunen anses - medmindre andet er bestemt i lønningsreglerne - enhver, der varigt og som livsgerning har ansættelse i kommunens tjeneste i en stilling, for hvilken løn er fastsat i lønningsreglerne til en fast årlig sum, og hvem der er meddelt ansættelsesbrev som tjenestemand, jfr. § 4, stk. 5. Under begrebet tjenestemand henregnes ikke elever eller personer, som er antaget på prøve, eller som - uden i forvejen at være tjenestemand - konstitueres af byrådet i tjenestemandstillinger, eller som er ansat ifølge kontrakt eller anden særlig overenskomst.

2. Om tjenestemandens pligter.

§ 2.

Tjenestemanden skal i alle anliggender samvittighedsfuldt overholde de for hans tjenestestilling givne forskrifter. Han skal i sine forhold i og udenfor tjenesten vise sig værdig til den agtelse og tillid, som hans stilling kræver.

Stk. 2. Tjenestemanden skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som han i sin tjenestestillings medfør bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver ham foreskrevet af hans foresatte.

Tavshedspligten ophører ikke med hans udtræden af tjenesten.

Stk. 3. Når en tjenestemand beskyldes for uretskaffenhed i tjenesteregeringen, eller der fremsættes ærerørlige beskyldninger mod ham, kan det pålægges ham at fralægge sig beskyldningen ved dom. Dette gælder også den, der er konstitueret i en tjenestestilling. Såfremt forholdene taler derfor, kan byrådet bestemme, at der af kommunen ydes tjenestemanden hel eller delvis godtgørelse af eventuelle udgifter ved retssagen.

§ 3.

Enhver tjenestemand er pligtig at underkaste sig de forandringer i hans tjenestemandsforsretningers omfang og beskaffenhed, som måtte blive bestemt, uden at det er fornødent, at noget dertil sigtende forbehold er optaget i hans ansættelsesbrev.

3. Om tjenestemandens ansættelse og afskedigelse.

§ 4.

Byrådet ansætter og afskediger kommunens tjenestemænd. Ansættelse i tjenestemandstillinger sker som regel efter opslag. For så vidt ikke ganske særlige forhold er til stede, må ansøgningsfristen ikke være mindre end 14 dage.

Stk. 2. Den første ansættelse i tjenestemandstilling eller genansættelse i sådan efter afskedigelse er betinget af tilfredsstillende helbredsattest, idet

dog ansættelse af personer med invaliditeter eller helbredsmangler, der vel ikke er til hinder for, at den pågældende kan bestride pågældende tjenestemandsstilling, men dog medfører forøget risiko med hensyn til sygdom og for tidlig afgang fra tjenesten, vil kunne finde sted efter bestemmelse af byrådet på de i nærværende vedtægts § 10, stk. 4, og pensionsvedtægts § 3, stk. 1, nævnte vilkår.

Stk. 3. Ingen kan ansættes som tjenestemand før det fyldte 21. år.

Stk. 4. Byrådet kan bestemme, at ansættelse skal ske på prøve. I så fald skal det senest 2 år efter prøveansættelsen afgøres, om vedkommende skal fastansættes eller afskediges. Prøvetid efter det 21. år medregnes i lønningsancienniteten.

Stk. 5. Der tilstilles enhver tjenestemand et af byrådet udfærdiget ansættelsesbrev. Ingen kan erholde ansættelse i mere end een tjenestemandsstilling.

Stk. 6. Enhver tjenestemand skal ved sin første ansættelse, inden stillingen overtages, underskrive en erklæring, hvori han på ære og samvittighed lover at opfylde sine tjenestepligter med trofasthed og nidkærhed. Yderligere løfter og forsikringer kan kun forlanges af tjenestemanden, for så vidt tjenestens særlige art gør det påkrævet.

§ 5.

En tjenestemand, der efter at være afskediget genansættes, kan få tidligere tjenestetid medtaget til beregning af lønning og pension, såfremt hans udtræden af tjenesten skete på grund af sygdom eller anden ham utilregnelig årsag. Skete hans udtræden efter eget ønske eller anden ham tilregnelig årsag, kan tidligere tjeneste alene medregnes efter byrådets særlige bestemmelse i hvert enkelt tilfælde. Tilsvarende regel gælder, hvis tjenestemanden tidligere har været ansat som tjenestemand i en anden kommune eller i staten, i folkeskolen eller i folkekirken.

§ 6.

Enhver tjenestemand kan afskediges med 3 måneders varsel, og med samme varsel kan tjenestemanden forlange sig afskediget af tjenesten.

Stk. 2. Hvis afskedigelsen er begrundet i noget af de i §§ 12 og 13 i kommunens pensionsvedtægt nævnte forhold, kan afskedigelsen dog ske med kortere varsel; ^{eller uden varsel;} det samme gælder, hvis ansøgningen ikke rettidigt er indgivet i det i stykke 4, 3. pkt., nævnte tilfælde.

Stk. 3. Forinden en tjenestemand afskediges uden ansøgning, og uden at afskedigelsen skyldes sygdom, skal der gives såvel vedkommende forhanslingsberettigede tjenestemandsoverenskomst som tjenestemanden selv adgang til at udtale sig i sagen. Enhver, der afskediges uden ansøgning, har endvidere ret til efter derom fremsat begæring at få skriftlig oplysning om afskedigelsesgrunden.

Stk. 4. Enhver tjenestemand er forpligtet til at søge sin afsked fra udgangen af den måned, hvori han fylder 70 år. Efter det fyldte 67. år har en tjenestemand ret til at begære sig afskediget med pension. Ansøgning om afskedigelse skal være indgivet senest 3 måneder inden udløbet af den måned, hvori tjenestemanden fylder

70 år.

Stk. 5. Sygeplejeuddannede tjenestemænd, der gør tjeneste på sygehuse og institutioner, tilsluttet Sygehusforeningen i Danmark, samt tjenestemandsansatte skole- og spædbørnssundhedsplejersker kan forlange afsked og kan afskediges, når de er fyldt 65 år. Andre sygeplejeuddannede tjenestemænd afskediges, når de er fyldt 65 år, og kan forlange afsked eller kan afskediges, når de er fyldt 60 år.

§ 7.

Når en tjenestemand anholdes som mistænkt eller tiltales for en forbrydelse, såvel som når han har pådraget sig grundet mistanke om et forhold, der betager ham den tillid, som bestridelsen af tjenestestillingen kræver, suspenderes han, indtil endelig afgørelse er truffet i sagen. Suspension finder ligeledes sted, når en tjenestemand har gjort sig skyldig i en handling, der gør det betænkeligt vedblivende at lade ham bestride sin tjenestegerning, medmindre byrådet finder det forsvarligt, at han midlertidigt forretter anden tjeneste. Suspension finder endvidere sted, såfremt en tjenestemand, der har og må have midler af kommunens kasse til selvstændig forvaltning, erklæres fallit, i hvilket tilfælde suspensionen vedvarer, indtil bobehandlingen er sluttet. Byrådet skal, så vidt det står til samme, foranledige, at sagens afslutning fremskyndes mest muligt.

Stk. 2. Under suspensionen oppebæres kun 2/3 af lønningen og af alle almindelige og særlige tillæg, herunder bestillingstillæg, men ingen af de med stillingen forbundne uvisse indtægter. Reduktionen af lønnen sker fra suspensionsdagen, dog således at tilbagebetaling af allerede forfalden lønning ikke finder sted, for så vidt tjenestemanden ikke genindtræder i tjenesten. Ophæves suspensionen derimod, uden at afskedigelse finder sted, foretages der den 1. i den efter ophævelsen påfølgende måned en endelig regulering af lønnen i forhold til suspensionsperiodens varighed.

Stk. 3. Såfremt sagen, der i medfør af stk. 1, 1. og 2. punktum, har medført suspension, fører til afskedigelse, sker der ingen efterbetaling af den tilbageholdte del af lønningen med alle almindelige og særlige tillæg. Hvorvidt der bør finde efterbetaling sted i de af reglen i stk. 1, 3. punktum, omfattede tilfælde, afgøres af byrådet.

Stk. 4. Fører sagen derimod ikke til afskedigelse, ydes der efterbetaling af den tilbageholdte del af lønningen m.v. dog ikke for den tid, i hvilken tjenestemanden eventuelt ved sit forhold under sagen selv har bevirket dennes forhaling.

Stk. 5. Såfremt suspensionen skyldes anholdelse eller tiltale for en forbrydelse, hvori vedkommende findes skyldig, finder efterbetaling ikke sted; der træffes i sådanne tilfælde inden 3 måneder efter domsafsigelsen bestemmelse om, hvorvidt den pågældende skal afskediges.

4. Om konstitution.

§ 8.

En tjenestemand er efter byrådets bestemmelse til enhver tid pligtig at gøre midlertidig tjeneste i højere stilling end hans egen. Varer sådan tjeneste ikke ud over 4 uger, får tjenestemanden ikke ret til nogen del af den højere stillings indtægter. Varer tjenesten derimod over 4 uger, får den fungerende for hele funktionstiden foruden sin egen stillings løn ret til forskellen mellem den for hans egen stilling gældende lønning og den lønning, han ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling. Ferie- og sygedage inden for funktionstiden fradrages såvel ved afgørelsen af, om funktionsvederlag skal ydes, som ved vederlagets beregning: fradrag som foran nævnt finder dog ikke sted for den del af funktionsperioden, der strækker sig ud over 3 måneder, dog således at sygdom ud over 4 uger fradrages ved vederlagets beregning.

Stk. 2. Når en tjenestemand samtidig med at varetage sin egen tjenestestilling konstitueres i en anden stilling, kan der af byrådet i det enkelte tilfælde tilstås ham et funktionsvederlag. Dette vederlag kan højst andrage en tredjedel af den lønning, som tjenestemanden i vedkommende tidsrum ville opnå ved udnævnelse i den stilling, i hvilken konstitution er sket.

5. Om ferie, tjenestefrihed og sygdom.

§ 9.

Enhver tjenestemand har ret til ferie efter et af byrådet vedtaget, at indenrigsministeriet og direktøren for Arbejdstilsynet godkendt ferieregulativ.

Stk. 2. Hvor særlige forhold taler derfor, kan der uden for den egentlige ferie gives tjenestefrihed for enkelte dage uden afkortning i lønnen, såfremt antagelig grund foreligger, og tjenestens forsvarlige bestridelse gør det muligt.

§ 10.

Finansministeriets til enhver tid gældende reglement om sygemeldte stats-tjenestemænds forhold finder tilsvarende anvendelse på de tjenestemænd, der omfattes af nærværende vedtægt.

Stk. 2. Det tilstås kvindelige tjenestemænd tjenestefrihed uden lægeattest i indtil 6 uger efter barnefødsel, hvilken tjenestefrihed ikke noteres som sygedage. De perioder, hvori den pågældende i øvrigt er fraværende fra tjenesten på grund af utjenstedygtighed som følge af svangerskab eller barnefødsel, noteres som sygedage, og tilsvarende gælder, hvis den pågældende ved lægeattest godtgør, at hun ikke uden skade for fosteret kan udføre sin tjeneste.

Stk. 3. Fra de forskellige kommunale virksomheder og kontorer indsender lederen hvert års 31. marts til kommunens centraladministration fortegnelse over sygedagene for det forløbne regnskabsår for de ved virksomheden eller kontoret ansatte tjenestemænd.

Stk. 4. For så vidt angør tjenestemænd, der ikke ved deres ansættelse eller genansættelse har kunnet præstere tilfredsstillende helbredsattest, jfr. § 4, stk. 2, kan byrådet efter indhentet erklæring fra Nævnet for helbredsbedømmelser i Tjenestemandssager bestemme, at der til imødegåelse af kommunens risiko for tjenesteforsømmelse på grund af sygdom i mere end normalt omfang afkortes et af de pensionsgivende lønningsdele procentvis beregnet fradrag.

Stk. 5. Byrådet kan efter regler, der svarer til dem, der fastsættes for statens tjenestemænd, pålægge kommunens tjenestemænd at underkaste sig regelmæssige tuberkuloseundersøgelser.

6. Om fraværelse fra tjenesten under militære indkaldelser.

§ 11.

Under den første indkaldelse til aftjening af værnepligt oppebærer en tjenestemand af sin lønning med alle almindelige og særlige tillæg fjerdedelen, når han er ugift, halvdelen, når han er gift. Det samme gælder, for så vidt den militære tjeneste forlænges, fordi vedkommende udtages til befalingsmand. Den nedsatte lønning beregnes fra indkaldelsesdagen, og den fulde lønning genindtræder fra hjemsendelsesdagen.

Stk. 2. Under frivillig tjeneste, herunder frivillig uddannelse som befalingsmand, oppebærer tjenestemanden ingen lønning for det tidsrum, i hvilket han er fraværende. Denne bestemmelse gælder dog ikke for tjeneste i krigstid eller for tjeneste, der forrettes af hensyn til indtrædende krigsberedskab, eller fordi der skal tilvejebringes en sikringsstyrke.

Stk. 3. En tjenestemand, der er ansat som befalingsmand af reserven, oppebærer for det tidsrum, i hvilket han er indkommanderet til militærtjeneste, kun halvdelen af lønningen indbefattet alle almindelige og særlige tillæg. Falder fraværelsen inden for den pågældendes ordinære årlige ferie, lider han dog intet fradrag.

Stk. 4. Under pligtige genindkaldelser af kortere varighed, bortset fra de i stk. 3 nævnte indkommanderinger, oppebærer tjenestemanden fuld lønning.

Stk. 5. Det tidsrum, i hvilket en tjenestemand er indkaldt til pligtig militærtjeneste, medregnes i den pågældendes lønningsanciennitet.

7. Om forhandlingsret og voldgift.

§ 12.

Byrådet meddeler de under kommunen ansatte tjenestemænd forhandlingsret, som kan udøves af de pågældendes anerkendte organisationer eller bemyndigede repræsentanter for disse.

§ 13.

Fra byrådet afgives til de forhandsberettigede organisationer til drøftelse forslag til ændringer i vedtægter, regulativer og almindelige instrukser, som vil medføre forandringer i bestående lønningsregler, der fastsatte arbejdstid, de ansattes personlige, retlige stilling i kommunens tjeneste og lignende ikke-tekniske forhold, derimod ikke forhold, der alene vedrører enkeltmand.

Stk. 2. De forhandlingsberettigede organisationer må besvare sådan henvendelse snarest muligt og senest i løbet af 2 måneder; hvis det er fornødent, kan svaret kræves indenfor en kortere på forhånd angiven frist.

Stk. 3. Skriftlige henvendelser fra de forhandlingsberettigede organisationer skal, når ønske derom fremsættes, besvares skriftligt snarest muligt og senest i løbet af 2 måneder.

§ 14.

De forhandlingsberettigede organisationer kan træde i forhandling med byrådet eller med de af dette dertil særlig bemyndigede - udvalg eller andre - om ethvert fagligt spørgsmål vedrørende samtlige tjenestemænd, grupper af disse eller enkeltmand, herunder spørgsmål om enkeltmands ansættelse eller afskedigelse. Denne adgang til forhandling omfatter dog ikke spørgsmål om arbejdsledelsen.

§ 15.

Opstår der tvist om spørgsmål, der efter ovenstående omfattes af en organisations forhandlingsret, kan tvisten forelægges for en voldgiftsret, der nedsættes på følgende måde:

De to parter, byrådet og den forhandlingsberettigede organisation, vælger hver sin voldgiftsmand, og disse i forening vælger en opmand, der leder voldgiftsrettens forhandlinger og eventuelt afsiger kendelse. Opnås ikke enighed om valget af opmand, skal parterne anmode formanden for Den faste Voldgiftsret om at udnævne denne. Voldgiftsretten fastsætter selv sin forretningsorden.

8. Om alderstillæg samt lønkrav under særlige forhold.

§ 16.

Ved oprykning fra en stilling til en højere, hvis begyndelsesløn ligger over slutlønnen for den hidtidige stilling, medtages ingen tjenestealder til beregning af alderstillæg.

Stk. 2. Ved nedrykning fra en stilling til en lavere, hvis slutløn ligger under begyndelseslønnen for den hidtidige stilling, opnås slutløn i den lavere stilling.

Stk. 3. Ved overgang fra en stilling til en anden med samme normerede lønning (begyndelsesløn og alderstillæg) medtages den erhvervede tjenestealder.

Stk. 4. I tilfælde af oprykning til en stilling, hvis begyndelsesløn ligger lavere end eller lige med slutlønnen i den lavere stilling, kommer tjenestemanden straks på det løntrin i den nye stilling, som er nærmest højere end den sidst oppebårne lønning i den hidtidige stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige stilling ved alders-tillæg ville være opnået en lønning, der var højere end eller lige med hans lønning i den nye stilling, allerede fra pågældende tidspunkt inden for slutlønnen opnår nyt alders-tillæg.

Stk. 5. Opnår en tjenestemand, der i forbindelse med forfremmelse oprykkes til ny stilling, ikke en lønfremgang, der mindst andrager et beløb, svarende til det sidst opnåede alderstillæg i den hidtidige stilling, ydes forskellen ham som et personligt, ikke pensionsgivende tillæg. Ved beregningen bortses fra stedtillæg, eventuelle personlige tillæg samt bestillingstillæg, der ikke er fast knyttet til stillingen. Tillægget bortfalder ganske eller delvis ved opnåelse af alderstillæg eller højere lønning, hvad enten dette sker ved overgang til højere lønnet stilling eller derved, at lønningsreglerne ændres af byrådet med indenrigsministeriets samtykke.

Stk. 6. Ved nedrykning mellem de i stk. 4 omhandlede stillinger kommer tjenestemanden straks inden for slutlønnen i den lavere stilling på det lønningstrin i denne, som er lige med eller nærmest højere end den sidst oppebårne lønning i den højere stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige stilling ved alderstillæg ville være opnået en lønning, der var højere end hans lønning i den lavere stilling, allerede fra pågældende tidspunkt inden for slutlønnen opnår nyt alderstillæg.

Stk. 7. Såfremt en tjenestemand efter at være nedrykket i lavere stilling på ny oprykkes til sin tidligere stilling eller en dertil i lønningsmæssig henseende svarende stilling, har han ret til at genoptage den inden nedrykningen erhvervede tjenestealder; stk. 4 kan ikke anvendes i det her omhandlede tilfælde.

Stk. 8. Såfremt lønningen for en stilling ved ændring i lønningsreglerne forandres, betragtes indehaveren som henført til en ny stilling i henseende til anvendelsen af reglerne i nærværende paragraf.

§ 17.

Såfremt en tjenestemand af helbredshensyn eller på grund af anden ham utilregnelig årsag overgår til lavere lønnet stilling, kan byrådet med indenrigsministeriets samtykke tilstå ham et personligt tillæg, der højst udgør forskellen mellem den af ham i den tidligere stilling oppebårne og den i den nye stilling opnåede pensionsgivende lønning, dog ikke ud over forskellen i samlet indtægt fra kommunen i de 2 stillinger.

9. Om akkordarbejde.

§ 18.

En tjenestemand kan ikke oppebære godtgørelse i akkord for det arbejde, for hvilket lønningen er vederlag.

10. Om udbetaling af lønning m. v.

§ 19.

Lønninger, som er fastsat årsvis, ventepenge og pensioner udbetales månedlig og forud ved hver måneds begyndelse, dog således at dersom udbetalingsdagen falder på en helligdag skal udbetalingen finde sted på den sidste søgnedag i den foregående måned. Søgnedage, på hvilke det udbetalende kontor er lukket i henhold til lov, anordning eller en af byrådet truffet beslutning, sidestilles i denne henseende med helligdage. Tjenestemandens død eller afskedigelse, efter at sådan udbetaling har fundet sted, men før månedens udløb, giver ikke kommunen krav på tilbagebetaling af det for den efterfølgende måned forudbetalte beløb. Hvis efterindtægt oppebæres, vil beløbet dog være at udligne i efterindtægten.

Stk. 2. Dødsfald eller uansøgt afgang i den måned, for hvilken udbetaling har fundet sted, medfører ikke tilbagebetaling af nogen del af det forud oppebærte månedsbeløb.

Stk. 3. Ved udregning af det månedlige beløb for de enkelte lønningsdele eller af andre ydelser til tjenestemand eller pensionister såvel som fradrag i lønning eller pension forhøjes brøkdele af øre til hel øre.

§ 20.

Ved udnævnelse til en tjenestemandsstilling under kommunen regnes lønningen, hvis tjenestemanden ikke allerede ved udnævnelsen er ansat i kommunens tjeneste, fra den 1. i pågældende måned, dersom stillingen er tiltrådt før den 15., i modsat fald fra den 15. Tjenestealderen til beregning af alderstillæg regnes, såfremt ansættelsen sker efter den 1. i en måned, fra begyndelsen af den følgende måned.

Stk. 2. Ved en tjenestemand's ansættelse kan byrådet i særlige tilfælde bestemme, at tidligere tjeneste i kommunen tages i betragtning ved fastsættelse af tjenestemandens lønningsanciennitet.

Stk. 3. Dersom en tjenestemand skifter stilling, regnes den nye stillings lønning fra den dato, fra hvilken ansættelsen ifølge ansættelsesbrevet er at regne.

Stk. 4. Udbetaling af egenpension eller ventepenge tager sin begyndelse fra udløbet af det tidsrum, for hvilket udbetaling af løn har fundet sted; såfremt den pågældende imidlertid ved afskedigelsen ikke oppebærer lønning, tager ovennævnte udbetaling sin begyndelse fra afskedigelsen. Enkepension og børnepension kommer til udbetaling, når det tidsrum er udløbet, for hvilket der er udbetalt efterindtægt (jfr. dog pensionsvedtægtens § 24) eller, hvis sådan ikke er udbetalt, fra

dagen efter den sidste dag, for hvilken der er udbetalt lønning, ventepenge eller pension til tjenestemanden.

§ 21.

Endnu ikke udbetalt lønning, efterindtægt, ventepenge eller pension kan hverken bortgives, sælges eller pantsættes. Tilsvarende gælder de ved en tjenestemand's fratrædelse til udbetaling forfaldne pensionsbidrag, jfr. pensionsvedtægtens § 3, stk. 3. Med hensyn til udlæg og arrest i de nævnte ydelser gælder reglerne i §§ 513 og 614 i lov om rettens pleje.

11. Om tjenestebolig og andre naturalydelse.

§ 22.

Tjenestebolig kan indrettes for sådanne tjenestemænd, hvem det efter byrådets skøn kan anses for hensigtsmæssigt af hensyn til tjenestens tarv at tillægge særlig bolig. Tjenesteboligen knyttes til tjenestestillingen.

Stk. 2. En tjenestemand er pligtig at overtage en ham anvist tjenestebolig og underkaste sig de for disse boliger til enhver tid gældende bestemmelser, herunder bestemmelserne i det i stk. 6 omhandlede regulativ. Beordres en tjenestemand, uden at forflyttelse foreligger, til at indflytte i eller udflytte af en anvist tjenestebolig, kan der tilstås ham godtgørelse efter reglerne i § 99 i lov nr. 154 af 7. juni 1958 om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd.

Stk. 3. De om tjenesteboliger gældende bestemmelser finder ikke alene anvendelse på boliger i kommunens bygninger, men også på sådanne boliger, som kommunen lejer for at anvende dem som tjenesteboliger.

Stk. 4. For den tjenestemand, hvem kommunen tildeler tjenestebolig med eller uden have, skal der, for så vidt anderledes ikke er bestemt i lønningsreglerne, i lønnen fradrages et boligfradrag, der af byrådet fastsættes under hensyn til boligens størrelse, alder, kvalitet og udstyr i overensstemmelse med de nærmere regler, der herom for statens tjenestemand's vedkommende er udfærdiget af finansministeriet. Hvor der ydes logi, uden at boligen har karakter af en selvstændig lejlighed, fastsættes fradraget under hensyn til stedets og logiets beskaffenhed.

Stk. 5. Den ydre og indre vedligeholdelse af tjenesteboliger påhviler kommunen efter byrådets nærmere bestemmelse. Skatter og afgifter, som påhviler kommunen som ejer af ejendomme, hvori en tjenestebolig er beliggende, udredes af kommunen uden refusion fra tjenestemanden.

Stk. 6. Finansministeriets til enhver tid gældende regulativ vedrørende indflytning i, brug og vedligeholdelse af, tilsyn med ~~samt~~ aflevering af statens tjenesteboliger finder tilsvarende anvendelse på de tjenestemænd, der omfattes af nærværende vedtægt.

§ 23.

Andre naturalydelse, såsom brændsel, gas og elektricitet samt forplejning med eller uden bolig, der måtte blive ydet en tjenestemand, skal denne betale efter byrådets nærmere bestemmelse, jfr. dog § 13, stk. 1.

12. Om tjenstemandens adgang til beskæftigelse uden for den kommunale tjeneste.

§ 24.

Det er forbudt enhver tjenestemand under nogen form direkte eller indirekte af kommunens leverandører eller kontrahenter af enhver art, med hvilke han i embeds medført står i forbindelse, at modtage, fordre eller lade sig tilsige provision, drikkepenge eller anden fordel. Det er endvidere forbudt kommunens tjenestemænd for andre mod vederlag at udføre arbejde, hvormed kommunens tjenestemænd skal føre kontrol.

Stk. 2. En tjenestemand kan kun have beskæftigelse uden for kommunens tjeneste, for så vidt og i det omfang det er foreneligt med den samvittighedsfulde udførelse af hans pligter som tjenestemand og med den for stillingen nødvendige agtelse og tillid.

Stk. 3. Tjenestemanden skal skriftligt gøre anmeldelse for byrådet, inden han kan

- a) påbegynde en forretnings- eller erhvervsvirksomhed,
- b) overtage en uden for den kommunale tjeneste liggende beskæftigelse, der ikke er af midlertidig karakter, og hvortil der er knyttet vederlag,
- c) indtræde i en bestyrelse eller et repræsentantskab for et selskab af erhvervs-mæssig karakter.

Stk. 4. For så vidt byrådet skønner, at det vil stride mod de i denne paragrafs 2. stykke nævnte hensyn, at tjenestemanden overtager den anmeldte beskæftigelse, meddeles det ham inden 4 uger, efter at anmeldelse er indgået, at det er ham forbudt at overtage posten.

Stk. 5. Skulle det vise sig, efter at en beskæftigelse er overtaget, enten at de omstændigheder, som har været afgørende for sagens bedømmelse, ændres væsentligt, eller at der allerede ved overtagelsen forelå omstændigheder, som, hvis de havde været oplyst, ville have medført et forbud, kan byrådet på et hvilket som helst tidspunkt pålægge tjenestemanden, at han skal frigøre sig for beskæftigelsen.

Stk. 6. Ingen tjenestemand kan have sæde i et byrådsudvalg eller anden tilsynsførende myndighed, som han selv er direkte undergivet i tjenstlig henseende.

13. Om arbejdstid.

§ 25.

Den normale arbejdstid samt reglerne for betaling for arbejde udover den normale arbejdstid fastsættes af byrådet, efter at der forud er ført forhandling herom med de forhandlingsberettigede organisationer, jfr. § 13, stk. 1.

14. Ikrafttræden.

§ 26.

Nærværende vedtægt har virkning fra den 1. april 1958 at regne.

Således vedtaget af Frederikssund byråd i møde den 14. september 1959.

Frederikssund byråd, den 18. september 1959.

P. b. v.

Carl Bruun

/ Axel Nielsen

Foranstående tjenestemandsvedtægt for Frederikssund købstadkommune stadfæstes herved.

Indenrigsministeriet, den 12. oktober 1959.

P. M. V.

E. B.

Lorck