

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 08. april 2021

Via skype kl. 08.15

Referat

32 - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

33 - Evaluering af Byrådsperioden 2018-2021

Sagsfremstilling

Byrådet har på deres møde den 24. februar 2021 godkendt formål, hovedspor og tidsplan for en evaluering af byrådsperioden.

Af tidsplanen fremgår det, at der på møder i fagudvalg og Økonomiudvalg i april måned gennemføres en drøftelse indenfor tre temaer:

- Politisk organisering og arbejdsform
- Understøttelse af Byråd og udvalg
- Det gode samarbejde og politikernes arbejdsvilkår

Med afsæt i input og pointer fra drøftelserne i udvalgene tilrettelægges et temamøde for det samlede Byråd i maj måned.

Til brug for drøftelserne i udvalgene er der udarbejdet nedenstående oplæg med forslag til understøttende spørgsmål. Spørgsmålene er tænkt som inspiration, som udvalgene kan tage udgangspunkt i.

Det er ikke tanken, at udvalgene skal besvare samtlige spørgsmål, men anvende dem til at fokusere drøftelserne på, hvad der optager udvalgets medlemmer. Input der ligger udover spørgsmålene er selvfølgelig også velkomne.

Alle frit kan dele deres egne overvejelser og erfaringer. Udvalget skal således ikke nå til enighed om noget.

Tema 1: Politisk organisering og arbejdsform

I dette tema er fokus på drøftelse vedr. fordele og ulemper ved den nuværende udvalgsstruktur samt en række spørgsmål, der knytter sig til udvalgenes og Byrådets arbejdsform.

Organisering og struktur:

- Hvilke overvejelser kan der gøres om den nuværende udvalgsstruktur?
 - Hænger udvalgets opgaver godt sammen? Er der en tilstrækkelig "opgavevolumen"?
 - Er der tilstrækkeligt klare snitflader til de øvrige udvalg? Er der steder, hvor udvalgsstrukturen udfordrer håndteringen af visse tværgående sager?
- Vi har i indeværende byrådsperiode ét § 17, stk. 4-udvalg (ad hoc-udvalg) i form af Udvalget for By og Land.
 - Er der et ønske om at etablere flere § 17, stk. 4-udvalg (ad hoc-udvalg) udvalg - eventuelt mere midlertidige § 17, stk. 4 udvalg (fx ét eller to-årige udvalg) til varetagelse af mere afgrænsede, konkrete projekter, og hvor brugere/borgere evt. indgår i selve udvalget?
 - Er det oplevelsen, at der er en klar afgrænsning mellem § 17, stk. 4 udvalget og de stående udvalg?
- Overvejelser og ønsker vedr. mødestruktur og arbejdsform mere generelt.
 - Hvad fungerer godt, og hvad fungerer mindre godt i forhold til udvalgets arbejds- og mødeformer? Herunder mødekadence, brug af temamøder, virtuelle møder, fællesmøder mellem flere udvalg m.v.
 - Byrådet besluttede sidste år en ændring af reglerne for Byrådets spørgetid. Hvordan opleves de nye regler fungerer? Hvad er fordele og ulemper ved disse?
- Ønsker til øget inddragelse af borgere og brugere i forhold til politikudvikling m.v.
 - Hvilke overvejelser kan der gøres om inddragelsen af borgere og brugere i udvalgets arbejde?
 - Hvilke positive erfaringer har udvalget gjort sig med inddragelse af borgere og brugere? Er der sager, som er mere velegnet til inddragelse end andre?
 - Er der konkrete forslag til områder/sager, hvor borgere eller brugere burde inddrages mere eller på andre måder?

Tema 2: Understøttelse af Byråd og udvalg

Under dette tema fokuseres på en erfaringsopsamling vedr. sekretariatsbetjening af byråd og udvalg, dagsordner og sagsfremstillinger til de politiske møder.

- Hvordan opleves sekretariatsbetjeningen af udvalg og byråd? Hvad fungerer godt og mindre godt?
 - Er der konkrete forslag til ændringer? Eller elementer, der er vigtige at holde fast i fremadrettet?
- Et vigtigt element i det politiske arbejde er dagsordnerne til møderne - og det er samtidig også qua dagsordnerne, at omverdenen kan følge med i det politiske arbejde.
 - Er der synspunkter vedr. dagsordnerne til de politiske møder, herunder evt. ønsker til ændring af dagsordenskabelonen?

Tema 3: Det gode samarbejde og politikernes arbejdsvilkår

Temaet lægger op til en drøftelse af det gode samarbejde samt politikernes arbejdsvilkår.

- Hvad er vigtigt i samarbejdet med politiske kollegaer?
- Hvilke gode råd kan der gives videre til nyvalgte byrådskollegaer?
- Hvilke overvejelser kan der gøres omkring arbejdsvilkårene som udvalgs- og byrådsmedlem?
 - Er der evt. svære arbejdsvilkår, som der kan ændres på ved at tilrettelægge arbejdet i udvalg og byråd på en anden måde?
 - Er der forslag, som kan indgå i introduktion af medlemmer til det kommende Byråd?

Som inspiration til drøftelserne vedr. tema 3 er der vedlagt "Beskrivelse af god tone og forebyggelse af sexisme i Frederikssund Byråd", som er vedtaget som opfølgning på Byrådets temamøde i januar 2021 om forebyggelse og håndtering af sexisme.

Med afsæt i input og pointer fra drøftelserne i udvalgene tilrettelægges et temamøde for det samlede Byråd i maj måned. Endvidere vil opsamlingerne fra de enkelte udvalgsmøder blive gjort tilgængelige i First Agenda.

Økonomi

Center for Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Centerchefen for Politik og HR indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Sagen drøftes som led i evalueringen af indeværende Byrådsperiode.

Beslutning

Sagen blev drøftet.

- God tone i Frederikssund Byråd

34 - Regnskab 2020 - Vækstudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 40.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi har sammen med fagområderne gennemgået årets resultat for 2020, som fremlægges for Vækstudvalget til orientering. Kommunens samlede regnskab fremlægges for Økonomiudvalget og Byrådet.

Drift

I løbet af 2020 er budgettet under Vækstudvalget på 579,0 mio. kr. blevet opjusteret med 43,6 mio. kr., heraf udgør 35,9 mio. kr. COVID-19 udgifter. Opjusteringen af budgettet skyldes primært flere udgifter til forsikrede ledig og overførselsudgifter som følge af COVID-19. Herefter udgør det korrigerede budget 622,6 mio. kr. og med et forbrug på 620,8 mio. kr. udgør årets resultat et mindreforbrug på 1,8 mio. kr. svarende til 0,3 % af det korrigerede budget.

Årets samlede resultat på 1,8 mio. kr. er fordelt på følgende måde:

- Mindreforbrug på 0,4 mio. kr. som vedrører serviceudgifter
- Merforbrug på 0,3 mio. kr. som vedrører overførselsudgifter
- Mindreforbrug på 1,7 mio. kr. som vedrører forsikrede ledige

Mindreforbruget kan overordnet forklares ved følgende:

Serviceudgifter; mindreforbrug på 0,4 mio. kr.

- Mindreforbrug på 0,1 mio. kr. som følge af færre udgifter til mødeaktiviteter i Jobcentret
- Merforbrug på 0,2 mio. kr. vedrørende løn til forsikrede ledige ansat i kommunen.
- Mindreforbrug på 0,5 mio. kr., som følge af merindtægter til FUEL projektet samt færre udgifter til turismeindsatsen

Overførselsudgifter; merforbrug på 0,3 mio. kr. af et korrigeret budget på 487,5 mio. kr. svarende til 0,06 %.

- Merforbrug på 7,8 mio. kr., som resultat af en forlængelse af sygedagpenge perioden (COVID-19 lov), svarende til 76 fuldtidspersoner
- Mindreforbrug 7,5 mio. kr., som følge af færre udgifter til beskæftigelsesindsatsen som periodevis har været suspenderet i 2020 (COVID-19)

Forsikrede ledige (A-dagpenge); mindreforbrug på 1,7 mio. kr.

- Mindreforbrug på 1,7 mio. kr., som følge af færre forsikrede ledige end forventet ved budgetopfølgningen pr. 30/9-2020, svarende til 13 fuldtidspersoner

For en nærmere gennemgang af mindreforbruget henvises til vedlagte bilag.

Økonomi

Regnskabssagen har i sig selv ingen bevillingsmæssige konsekvenser for 2020 og frem. De afledte bevillingsmæssige konsekvenser fremgår af separat sag på samme møde vedrørende overførsler.

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Regnskabsforklaringerne på driften tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Regnskab 2020 - Vækstudvalg

35 _ Overførsel 2020 - Vækstudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 40.

Sagsfremstilling

Center for Økonomi har sammen med fagområderne gennemgået årets resultat for 2020 med henblik på en opgørelse af resultatets konsekvens for overførsler til efterfølgende år.

Formålet med overførselsadgangen er at skabe en incitamentsstruktur, der sikrer, at enhederne agerer økonomisk og aktivitetsmæssigt rationelt i forhold til deres bevillinger. Samtidig er det vigtigt, at overførslerne ses i sammenhæng med budget- og regnskabssanktionslovgivningen, idet overførsler - til næstkommende år - teknisk set er en tillægsbevilling til det oprindeligt vedtagne budget, som udgør sigtepunktet i forhold til regnskabssanktionen vedrørende serviceudgifter. På samme måde skal overførsler ses i forhold til likviditetsmæssige forhold mv.

På Vækstudvalget var der i 2020 et samlet mindreforbrug på 1,8 mio. kr. Der overføres ikke mellem årene 2020 og 2021.

Økonomi

Der overføres ikke mellem årene 2020 og 2021. Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byråd anbefaler, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Overførsel 2020 - Vækstudvalg

36 _ Statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgang og afgang på ydelsesgrupperne: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge

Sagsfremstilling

Indledning

Vækstudvalget tilkendegav på mødet i august 2020, at udvalget grundet Covid-19 situationen fremadrettet ønsker en månedlig statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgangen og afgang af sager på de tre store ydelsesgrupper i jobcentret – dvs. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge.

Status på tilgang og afgang af sager

I bilag 1 er der et skema, som viser en månedsvise opgørelse af tilgangen og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i perioden fra den 1. marts 2020 til 19. marts 2021. Af skemaet fremgår det, at der i perioden har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge: $(2.263 - 2.091) = 172$ sager, Kontanthjælp: $(284 - 301) = -17$ sager, Sygedagpenge: $(1.825 - 1.634) = 191$ sager.

Antallet af aktive sager på de tre ydelsesgrupper er pr. 19. marts 2021 følgende: A-dagpenge = 838 sager, Kontanthjælp = 343 sager, Sygedagpenge = 770 sager.

Af bilag 1 fremgår det endvidere, at der i den tilsvarende periode i 2019/2020 (1. marts 2019 til 19. marts 2020) har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge: $(1.935 - 1.787) = 148$ sager, Kontanthjælp: $(319 - 352) = -33$ sager, Sygedagpenge: $(1.747 - 1.678) = 69$ sager.

Pr. 19. marts 2020 var antallet af aktive sager på de tre ydelsesgrupper følgende: A-dagpenge = 696 sager, Kontanthjælp = 363 sager, Sygedagpenge = 631 sager.

Status på den gennemsnitlige sagsvarighed

I bilag 2 - "Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet" er der tre grafer, som viser udviklingen siden januar 2019 i den gennemsnitlige sagsvarighed på A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i hhv. Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet. Graferne er udarbejdet på baggrund af seneste tilgængelige forløbsdata fra Jobindsats.

For A-dagpenge viser grafen, at der har været en generel stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til november 2020. I december 2020 har Frederikssund og landet dog oplevet et fald i sagsvarigheden, mens RAR Hovedstaden har oplevet en forsat stigning i sagsvarigheden. I december 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for A-dagpenge i Frederikssund på 30,9 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 34,5 og 32,7 uger.

Grafen for kontanthjælp viser en generel stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed i Frederikssund i perioden fra april til december 2020. Hos RAR Hovedstaden og landet har udviklingen udvist en mere afdæmpet stigning i sagsvarigheden fra april til september 2020, og fra september til december 2020 har sagsvarigheden udvist en stagnerende tendens hos begge benchmark. I december 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for kontanthjælp i Frederikssund på 151,7 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 172,7 og 169,5 uger.

For sygedagpenge viser grafen, at der har været en stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til august 2020, mens sagsvarigheden hos de tre benchmark generelt har været faldende fra august til november 2020. Fra november til december 2020 udviser sagsvarigheden igen en stigende tendens hos alle 3 benchmark. I december 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for sygedagpenge i Frederikssund på 31,4 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 28,7 og 27,4 uger.

Vedlagt som bilag:

1. Månedsvis opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge
2. Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Bilag 1 Månedsvis opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedag
- Bilag 2 Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet - pr 19.03.21

37 - Orientering om Destination Fjordlandets strategiproces 2021

Sagsfremstilling

Frederikssund Kommune indgik den 01. januar 2021 i et tværkommunalt turismesamarbejde med Løjre og Roskilde Kommuner under det nyetablerede destinationsselskab, Destination Fjordlandet.

Under dette dagsordenspunkt orienteres Vækstudvalget om Destination Fjordlandets strategiproces. Dette sker ved mundtligt oplæg fra Direktør Thomas Kær Mahler fra Destination Fjordlandet.

Thomas Kær Mahler vil blandt andet orientere om selskabets arbejde med strategien samt den fremadrettede proces, heriblandt afholdte og planlagte møder med centrale aktører samt tidsplan for beslutning af strategi.

Der er afsat 30 min. til oplæg, spørgsmål og dialog.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

- Oplæg om strategiproces 2021 til Vækstudvalget

38 - Beslutning om Erhvervshus Hovedstadens afrapportering for 2020

Sagsfremstilling

Vækstudvalget forelægges med denne sag Erhvervshus Hovedstadens afrapportering 2020 for Frederikssund Kommune til udvalgets godkendelse. Erhvervshuset deltager under punktet med en mundtlig fremlæggelse af afrapportering 2020 (bilag), med mulighed for spørgsmål.

Erhvervshus Hovedstaden vil blandt andet orientere om følgende emner:

- Et overblik over 2020, som har krævet omstilling og fokus
- Erhvervshus Hovedstaden som tværkommunalt knudepunkt
- Antal deltagere til programmer og ydelser med dertilhørende kommunefordeling
- Markedsføringsresultater og presseomtale

Jf. afrapporteringen bemærkes det, at Frederikssund Kommune har haft følgende antal virksomheder gennem Erhvervshus Hovedstadens forløb:

- 3 virksomheder i vækstforløb
- 7 virksomheder i driftsforløb
- 11 virksomheder i iværksætterforløb

Frederikssund Kommune har således haft 21 virksomheder i forløb hos Erhvervshus Hovedstaden. De virksomheder, som har deltaget i iværksætterforløb har både været med og uden CVR-nr.

4 personer har deltaget i workshops primært inden for salg og markedsføring, hvor 28 personer har deltaget i workshops omhandlende Corona-relaterede hjælpepakker i foråret 2020. Antal henvendelser til Erhvervshus Hovedstadens Corona-hotline fra virksomheder i Frederikssund Kommune ligger på 18 henvendelser.

Vedlagt findes "Resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden 2020" samt "Afrapportering Erhvervshus Hovedstaden 2020" som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Godkende Erhvervshus Hovedstadens afrapportering for 2020.

Beslutning

Godkendt.

- Afrapportering Erhvervshus Hovedstaden 2020
- Resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden 2020

Sagsfremstilling

Fagudvalgene skal med denne sag drøfte klimaindsatsen. Teknisk Udvalg drøftede bilagte sagsfremstilling om klimaindsatsen på møde den 3. februar 2021. Teknisk Udvalg anbefalede en temadrøftelse i Byrådet med en efterfølgende høring i fagudvalgene. Temadrøftelsen i Byrådet blev afholdt den 24. februar 2021.

Drøftelserne i Byråd og i fagudvalg skal give Teknisk Udvalg input til, hvorledes klimaindsatsen skal prioriteres, således Teknisk Udvalg kan forelægge en realiserbar klimahandleplan til behandling i Økonomiudvalget og Byrådet.

Resume af dagsordenpunkt 14, Teknisk Udvalg: Der skal udarbejdes en klimahandleplan, som skal beskrive indsatser for at opnå visionen om, at Frederikssund Kommune som geografisk område skal være CO₂-neutral i 2045. Der er behov for at få præciseret og forventningsafstemt ambitionsniveauet i forhold til ressourcer for, at de foreslåede indsatser i klimahandleplanen kan blive realiseret. For at komme tættere på klimahandleplanens indhold, er der udfærdiget et omfattende idékatalog i samarbejde med kommunens Klimaråd og medarbejdere i By og Landskab. Idékataloget skal ses som et inspirationskatalog og danne grundlaget for de klimaindsatser, der ønskes gennemført inden for de sektorer, der bidrager til CO₂-udledningerne. Idékatalog er bilagt sagen, hvor der også er en oversigt over, hvilket ambitionsniveau de enkelte idéer hører under. Der er desuden gennemført en kortlægning af CO₂-emissioner i kommunens geografiske område. De største udledninger kommer fra transport- og energisektoren. Energisektoren udgør 46 % af CO₂-udledningerne og transportsektoren udgør 40 %. Det er vigtigt at igangsætte initiativer på disse områder nu, da indsatserne er langsigtede og kræver strategisk planlægning. Nærmere redegørelse for kortlægningen fremgår af kortlægningsnotat, som er bilagt sagen.

Tre ambitionsniveauer for klimaindsatsen:

Målet om CO₂-neutralitet i 2045 har et langsigtet perspektiv at arbejde ud fra, og derfor er det nødvendigt at have en overordnet prioritering af klimaindsatsen frem mod 2045. Det giver fx mening, at klimahandleplanen prioriterer indsatser i forhold til transport- og energisektoren, hvor der er størst potentiale for at reducere CO₂-udledningen.

Der er beskrevet tre ambitionsniveauer, hvor niveau 1 er det mest ambitiøse og 3 det mindst ambitiøse. Niveau 1 er således også det dyreste ambitionsniveau, mens niveau tre kræver færrest ressourcer.

Ambitionsniveau 1: Ambitionsniveau 1 er den mest ambitiøse indsats, hvor der gennemføres en omfattende klimaindsats, hvor omgivelserne involveres. Omstillingsprocessen er en forandringsproces, som kræver involvering af medarbejdere, borgere og virksomheder. Arbejdet med klima foregår på tværs af forvaltninger, og der afsættes tid til gennemførelse af indsatser blandt medarbejdere i alle afdelinger. Projektorganisationen består af fagligheder indenfor klima, transport, energi, landbrug, kommunikation, projektledelse og procesfacilitering. Klimaindsatsen indeholder desuden indsatser i ambitionsniveau 2 og 3. Det anslås, at den samlede ressourceindsats består af seks årsværk (inkl. de 2 årsværk, der i dag er afsat), og at medarbejdere i alle forvaltninger deltager i arbejdet.

Ambitionsniveau 2: Der gennemføres en fokuseret indsats for CO₂-reduktioner i transport- og energisektoren, der står for 86 % af CO₂-udledningerne i Frederikssund. Klimaindsatsen indeholder desuden indsatser i ambitionsniveau 3. Det anslås, at den samlede ressourceindsats består af 4 årsværk; dvs. 2 mere end, hvad der i dag er afsat.

Ambitionsniveau 3: Der gennemføres en klimaindsats, hvor der er fokus på egen drift og gennemførelse af kampagner i fællesskab med kommunerne i hovedstadsregionen. Indsatsen vil kunne gennemføres med nuværende årsværk.

Anbefaling (ambitionsniveau 2).

Det anbefales, at der frem mod 2025 arbejdes ud fra ambitionsniveau 2, da det er vigtigt at igangsætte initiativer i energi- og transportsektoren nu, da indsatserne er langsigtede og kræver strategisk planlægning. Indsatser for at omstille transport og energisektoren har størst effekt, da potentialet er højest.

Det anbefales desuden, at klimaindsatsen opdeles i etaper, således at den kommende klimahandleplan omhandler indsatser i perioden fra 2020-2024 (og inkludere indsatser fra klimahandleplanens del 1- Fossilfri virksomhed). Hvert år fremlægges en statusrapport, som følger op på indsatserne og inddrager eventuelle nye indsatser som følge af indsatser fra fx DK2020-initiativet eller statslige rammebetingelser ændres.

I 2024 foretages en evaluering af den hidtidige indsats i forhold til fremtidige ambitionsniveau, ressourcer mv. med henblik på at fastlægge rammerne for klimahandleplan 2025-2029. Tilsvarende foretages en evaluering i 2029 med henblik på at fastlægge rammerne for

klimahandleplan 2030-2045.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte sagsfremstillingen og komme med input til, hvorledes klimaindsatsen skal prioriteres.

Beslutning

Drøftet.

- Kortlægning af drivhusgasudledninger
- Idekatalog
- Dagsordenpunkt 14 om klimaindsatsen Teknisk Udvalg den 030221
- Forslag til klimaindsatsen
- Klimastrategi 2019

40 . Stillingtagen til den lokale turismeindsats 2021

Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag tage stilling til den lokale turismeindsats i 2021.

Budget 2021 rummer en pulje til en lokal turismeindsats for Frederikssund Kommune på 0,25 mio. kr., og det skal derfor besluttes, hvordan midlerne skal prioriteres.

Frederikssund Kommune er pr. 1. januar 2021 en del af turismesamarbejdet, Destination Fjordlandet, sammen med Lejre og Roskilde Kommuner. En lokal turismeindsats i Frederikssund Kommune bør derfor supplere Destination Fjordlandets aktiviteter.

Som afsæt for drøftelse af turismeindsats i 2021 kan der derfor tages afsæt i Frederikssund Kommunes nuværende turismestrategi, som rummer en række mål og indsatsområder, som stadig er relevante at understøtte.

Turismestrategi 2013-2020

Visionen for turismestrategien er, at Frederikssund Kommune vil være destinationen, hvor danske og svenske familier på ferie og udflugt tager hen for at få aktive oplevelser med udgangspunkt i naturen, kulturen og historien om vikingerne. Mere uddybende er målgruppen endagsturister, familier, turister i feriehus samt danske og svenske turister.

I strategien er det overordnede mål for turismeudviklingen, at den skal skabe øget beskæftigelse og øget omsætning. Dette gennem en forøgelse af andelen af danske og svenske turister samt endags- og familieturister kombineret med et øget forbrug for de kommercielle og ikke-kommercielle overnatninger.

Turismestrategi 2013-2020 sætter fokus på at:

- Styrke og videreudvikle de aktiviteter, vi allerede har
- Øge antallet af oplevelsesprodukter indenfor natur, kultur og historien om vikingerne
- Øge antallet af overnatningsmuligheder
- Understøtte og udvikle detailhandlen
- Formidle Frederikssund på den bæredygtige dagsorden
- Formidle Frederikssund som et attraktivt erhvervs- og bosætningsområde
- Understøtte de lokale netværk og samarbejder på tværs
- Arbejde for en højere grad af offentlig og private samarbejder
- Styrke turismeudviklingen gennem samarbejde med lokale, regionale og nationale fora
- Sikre gode rammebetingelser
- Understøtte og udvikle markedsføringen af Frederikssund Kommune

Se bilag "Turismestrategi 2013 - 2020 vedtaget af Byrådet 18-12-2013" for yderligere detaljer.

Destination Fjordlandet - ydelser

Administrationen har forhørt sig hos Destination Fjordlandet om basisydelsernes indhold og samarbejdskommunernes muligheder for tilvalg af tillægsydelser. Med henhold til basisydelseerne kan disse findes i vedtægterne for destinationsselskabet under § 2 Foreningens formål (bilag).

Basisydelseerne baserer sig på, at foreningen skal:

- Samle og udvikle turismeindustrien i Fjordlandet.
- Stimulere til etablering og udvikling af turismevirksomhed i Fjordlandet, herunder skabelse af vækst og nye arbejdspladser inden for den lokale turismeindustri.
- Facilitere, koordinere og katalysere samarbejde og samskabelse mellem turismeaktører i Fjordlandet.
- Iværksætte udviklingsaktiviteter inden for innovation, events, videndeling og vidensopbygning på turist- og markedsføringsområdet gennem bl.a. tætte samarbejder med andre DMO'ere,

Wonderful Copenhagen, VisitDenmark og andre relevante turismeaktører med henblik på samskabelse og udnyttelse af eksisterende know-how.

- Opbygge en Fjordlandskultur blandt alle relevante turismeaktører i Fjordlandet.
- På vegne af Fjordlandets turismeindustri søge størst mulig andel af statslige og EU-baserede tilskud samt andre relevante eksterne midler til brug for fremme af den lokale turisme.

Tillægsydelse differentieres fra kommune til kommune og skræddersyes efter den enkelte kommunes behov.

Stillingtagen til den lokale turismeindsats 2021

Administration anbefaler, at udvalget drøfter, hvorledes midler fra den lokale turismeindsats i 2021 med afsæt i Turismestrategi 2013-2020 skal bruges og effektueres hen over sommeren således, at der kan meldes tilbage til Destination Fjordlandet om evt. behov for tillægsydelse.

Aktiviteter, som Frederikssund Erhverv tidligere har sat i værk, er vedlagt som bilag. Bemærk, at Frederikssund Erhverv håndterer den lokale erhvervsfremme, hvor turismefremme fra den 1. januar 2021 ligger i regi af Destination Fjordlandet.

Økonomi

Der er i budgettet for 2021 afsat en pulje på 250.000 kr. til lokal turismeindsats. Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte hvorledes de 0,25 mio. kr. bruges i 2021.

Beslutning

Udvalget udsatte sagen til det ekstraordinære møde den 21.4.2021 med henblik på en kvalificering af den samlede økonomiske ramme, samt drøftelse af forslag til konkrete beskrivelser af initiativer og økonomi forbundet hermed.

- Vedtægter DMO Fjordlandet
- Godkendt turismestrategi endelig vedtaget af Byrådet d 18122013
- Notat- Inspiration til turismeaktiviteter fra Frederikssund Erhverv

41 - Frederikssund Kommune bliver samarbejdskommune med Det nationale kompetencecenter for børn og unge i familier med psykisk sygdom – KOMBU

Sagsfremstilling

Uddannelsesudvalget besluttede på deres møde den 3. marts 2021 at sende denne sag til orientering i Opvækstudvalget, Social- og Sundhedsudvalget samt Vækstudvalget.

Frederikssund Kommune er, sammen med 13 andre kommuner, blevet udvalgt til at være samarbejdskommune med Det nationale kompetencecenter for børn og unge i familier med psykisk sygdom – KOMBU. Det er Psykiatrifonden, der sammen med Region Nordjylland og Region Hovedstaden står bag KOMBU.

I forlængelse af samarbejdets tværfaglige og tværsektorielle karakter fremsendes sagen til orientering i Uddannelsesudvalget, Opvækstudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Vækstudvalget.

Konkret vil KOMBU styrke indsatserne og fremme trivsel blandt børn, som vokser op i familier med psykisk sygdom. Dette vil bl.a. ske ved at udbrede viden om - og konkrete værktøjer til - fagpersoner i kommuner. KOMBU'S vision er: "At børn og unge, som vokser op i en familie med psykisk sygdom, får samme muligheder som andre for at leve et selvstændigt liv i trivsel", jf. bilag 1 Forandringsmodel.

Kontakten med KOMBU blev etableret allerede i foråret 2020. Her foretog KOMBU en kortlægning af hjælp og støtte til børn og unge, der vokser op i familier med psykisk sygdom i alle danske kommuner. KOMBU var på besøg i Frederikssund Kommune for at høre om kommunens "Popcorngrupper"- for børn der vokser op i familier med psykisk sygdom og/eller misbrug og Søskendegrupper – for børn der har en søskende med en fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse. Grupperne har igennem mange år været et direkte tilbud til målgruppen. KOMBU konkluderede på baggrund af kortlægningen, at Frederikssund Kommune har et kvalificeret tilbud målrettet børn, der vokser op i familier med psykisk sygdom.

Som samarbejdskommune vil Frederikssund Kommune styrke indsatsen yderligere overfor børn og unge, der vokser op i familier med psykisk sygdom. I projektperioden vil der derfor blive udviklet en samarbejdsmodel på tværs af de forskellige afdelinger og centre i kommunen. Dette med henblik på at understøtte, at der arbejdes med en systematisk og tidlig opsporing af de børn og unge, der vokser op i en familie med psykisk sygdom samt at der sker en udbredelse af viden om psykisk sygdom og de tilbud og handlemuligheder, der er i og udenfor kommunen. I

samarbejdsmodellen vil der bl.a. indgå beskrivelser af procedurer og arbejdsgange for de fagpersoner/afdelinger der møder hhv. barnet/den unge og den voksne, beskrivelser af procedurer og arbejdsgange for "frontpersonale" på skoler og i daginstitutioner og beskrivelse af snitflader og forventninger i forhold til samarbejdet mellem de forskellige fagpersoner og centre i kommunen. Derudover vil der i samarbejdsmodellen indgå en beskrivelse af de tilbud og handlemuligheder, der er i forhold til målgruppen i og udenfor kommunen.

Som samarbejdskommune med KOMBU får Frederikssund Kommune uddannet 28 faglige fyrtårne, der skal være med til at implementere samarbejdsmodellen i kommunen. Uddannelsen vil primært være for medarbejdere fra skole- og dagtilbudsområdet, men der vil også blive uddannet faglige fyrtårne fra de andre involverede afdelinger/centre i kommunen.

Derudover får 4 medarbejdere en 4- dages uddannelse til børnegruppeledere. På uddannelsen får medarbejderne redskaber til at afholde og lede grupper for børn og unge af forældre med psykisk sygdom. I projektperioden gennemføres der er "et servicetjek" af de allerede eksisterende gruppetilbud til målgruppen. I projektperioden vil der ligeledes blive etableret en Popcorn ungegruppe for unge i alderen 14-16 år (den nuværende aldersgrænse for Popcorngrupperne er 13 år).

Der vil blive udarbejdet et e-learningmodul til fagpersoner til at udbrede viden om psykisk sygdom og viden om, hvordan man kan handle, hvis man er bekymret for et barn. Modulet kan bruges på personalemøder, fx i daginstitutioner og på skoler, og i introprogrammer til nye medarbejdere.

Samarbejdsprojektet med KOMBU er forankret i Center for Familie og Rådgivning, men er et tværgående projekt, der også involverer medarbejdere og ledere fra Center for Børn og Skole, Center for Sundhed og Forebyggelse og Job- og Borgercenter. Der er nedsat en styregruppe og en arbejdsgruppe til projektet.

Samarbejdsprojektet med KOMBU er finansieret af puljemidler, hvorfor der, udover medarbejderkræfter, ikke er nogen bevillingsmæssige konsekvenser for kommunen.

Samarbejdet med KOMBU starter i februar 2021 og vil vare frem til udgangen af 2022.

Økonomi

Center for Økonomi har ikke yderligere bemærkninger, da sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Familie og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Historik

Uddannelsesudvalget, 3. marts 2021, pkt. 26:

Taget til efterretning.

Sagen videresendes til orientering i Opvækstudvalget, Social- og Sundhedsudvalget og Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Bilag 1 Forandringsmodel Børn i familier med psykisk sygdom

42 - Meddelelser

Beslutning

Taget til efterretning.

- Sagsliste til Vækstudvalg april 2021

43 - Underskrifter

Beslutning

.