

# Vækstudvalget 2018-2021s møde den 01. november 2018

Mødelokale F 6, Frederikssund kl. 15.00

## Referat

57 - Godkendelse af dagsorden

### Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

58 - Budgetopfølgning pr. 30. september - Vækstudvalget

### Lovgrundlag

Lov om kommunernes Styrelse § 40.

### Sagsfremstilling

Administrationen har foretaget en budgetopfølgning pr. 30. september 2018.

Budgetopfølgningen giver anledning til et mindreforbrug på 2,5 mio. kr., som lægges i kassen.

Mindreforbruget består af;

- Mindreforbrug på 0,5 mio. kr. vedrørende Jobcentret - konto 6, som følge af ubesatte stillinger.

Der er tale om serviceudgifter, hvor kommunen er underlagt en samlet ramme.

- Mindreforbrug på 2,0 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige som følge af lavere enhedspris (forventning til udviklingen i ledigheden er uændret). Der er stor variation i ydelsessatserne alt efter indplacering som eksempelvis fuldtidsforsikrede, deltidsforsikrede, dimittend, ungesats mv. Denne variation påvirker gennemsnitsprisen. Oprindeligt forudsat enhedspris på 209.691 kr. - nu forventes en enhedspris på 204.728 kr. Kommunens udgifter til forsikrede ledige finansieres via et særskilt beskæftigelsestilskud.

## Økonomi

Budgetopfølgningen giver anledning til en egentlig tillægsbevilling på 2,5 mio. kr. (mindreforbrug), hvoraf 2,0 mio. kr. vedrører forsikrede ledige og 0,5 mio. kr. vedrører Jobcentret (serviceudgifter).

## Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Tillægsbevilling på i alt 2,5 mio. kr. (mindreforbrug) godkendes.

## Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A) og Poul Erik Skov Christensen (A)

- Vækstudvalget - Fie skabelon - Budgetopfølgning pr. 30. sept. 2018
- Noter til forbrugsrapport - Vækstudvalget - Budgetopfølgning pr. 30. sept. 2018

59 - Statistik fra Ankestyrelsen 1. halvår 2018

## Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og sygedagpengeloven.

## Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i 1. halvår 2018 modtaget 54 klagesager over kommunens afgørelser på beskæftigelsesområdet.

I samme periode har Ankestyrelsen afgjort 65 sager.

Nedenstående tabel viser hvordan Ankestyrelsens afgørelser har fordelt sig i forhold til sagsområder og afgørelsesmåder, for Frederikssund kommune og landet som helhed.

Tabel: Afgørelser fordelt efter afgørelsestype og sagstype 1. halvår 2018

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv socialpolitik	Sygedagpengeloven		
Frederikssund	Stadfæstelse	3	20	22
	Ændring/ophævelse	3	5	-
	Hjemvisning	-	8	-
	Afvisning	1	2	1
	I alt	7	35	23
	Omgørelsesprocent	50	39	0
Landstotal	Stadfæstelse	795	2.820	1.786
	Ændring/ophævelse	173	974	220
	Hjemvisning	92	553	135
	Afvisning	86	454	167
	I alt	1.146	4.801	2.308
	Omgørelsesprocent	25	35	17

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier: Afvisning/bortfald, hjemvisning, ændring og stadfæstelse, jf. følgende:

**Afvisning/bortfald:** Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

**Hjemvist:** Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

**Ændring/ophævelse:** Ankestyrelsen har ændret eller ophævet kommunens afgørelse.

**Stadfæstet:** Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Omgørelsesprocenten er andelen af sager, der enten ændres eller hjemvises i andel af alle klager eksklusiv de afviste/bortfaldne sager. For mange kommuner kan der være ret få sager inden for de enkelte lovområder, og omgørelsesprocenten kan her bygge på få behandlede sager.

Yderligere statistik kan ses på Ankestyrelsens hjemmeside.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A) og Poul Erik Skov Christensen (A)

- [Ankestatistik - Frederikssund Kommune - 1. halvår 2018](#)
- [Ankestatistik - Frederikssund Kommune - 1. halvår 2017](#)
- [Ankestatistik - Frederikssund Kommune - år 2017](#)

[60 - Udkast til Beskæftigelsesplan 2019](#)

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2019 forelægges Vækstudvalget til indledende drøftelse og vil blive fremlagt igen på mødet i december til endelig indstilling til Byrådet.

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2019.

Vækstudvalget har besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2019 er fokus på fire af de målsætninger, som beskæftigelsesministeren har formuleret for den nationale indsats i 2019. Samtidig har Vækstudvalget valgt at fastholde opmærksomheden på ungeindsatsen via et lokalt mål.

I beskæftigelsesplan 2019 er der fokus på, at:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Flere unge skal have en uddannelse

Den samlede beskæftigelsesindsats bygger på de fem arbejdsmarkedspolitiske principper Vækstudvalget har opstillet for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune:

- Alle kan og skal bidrage
- Unge skal have en uddannelse
- Ledige opkvalificeres - til virksomhedernes behov
- Servicere virksomhederne
- Indsats baseret på evidens eller viden

Med dette udgangspunkt angives i kapitlet "Mål og strategier for indsatsen i 2019" strategier for at indfri målene. Der er på nuværende tidspunkt kun i meget begrænset omfang opstillet konkrete resultatmål for fokusområderne. Baggrunden herfor er, at der med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats indføres en ny benchmark-model. Indholdet er endnu ikke kendt, men forventes offentliggjort ultimo oktober/primus november 2018. Modellen forventes at indeholde et overordnet resultatmål defineret ved andelen af offentligt forsørgede, hvor den enkelte kommunes faktiske andel benchmarkes med den forventede værdi på baggrund af kommunens rammevilkår. Kommunerne vil blive rangeret ud fra hvem, der klarer sig bedst i forhold til rammevilkårene. Yderligere forslag til resultatmål vil derfor først blive forelagt på Vækstudvalgets møde i december 2018.

I bilag 1: "Status på beskæftigelsesindsatsen" gives en kort status om situationen i Frederikssund Kommune på de 5 prioriterede områder. På nuværende tidspunkt gives status med udgangspunkt i de hidtil anvendte klynger af sammenlignelige kommuner. Indholdet i kapitlet vil formentlig blive erstattet af en statusbeskrivelse med udgangspunkt i den nye benchmark-model.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Job og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 drøftes.

## Beslutning

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2019 blev drøftet. Der ønskes indarbejdet ændringer under mål 2 vedrørende virksomhedernes rolle, og fokus på ordinær uddannelse, herunder lærlinge.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

- Udkast til Beskæftigelsesplan 2019 - Frederikssund Kommune - VU's møde den 01.11.2018

### 61 - Arbejdskraftbalancen i Hovedstadsområdet og i Frederikssund

## Sagsfremstilling

Poul Erik Skov Christensen har på baggrund af Dansk Industris udmelding om, at virksomhederne mangler arbejdskraft, og at jobcentrene visiterer for få ledige som jobparate, bedt om en redegørelse vedrørende forholdene i Frederikssund.

Mangel på arbejdskraft regionalt og lokalt

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udarbejder oversigter over de regionale arbejdsmarkedsbalancer. Disse baserer sig blandt andet på virksomhedernes oplysninger om forgæves rekrutteringer. Den seneste oversigt viser, at der i Hovedstadsregionen er omfattende mangel på arbejdskraft inden for flere brancher. Af større faggrupper kan nævnes: læger, sygeplejersker, elektrikere, tømrere, programmører, systemudviklere og folkeskolelærere. Derudover er der mangel på arbejdskraft indenfor faggrupper som: ingeniører, jurister, revisorer, kokke, tjenere, mekanikere, smede, bogholdere, pædagoger, hospitalsservice sassistenter, SOSU, chauffører, faglærere og stort set alle faggrupper i Bygge og Anlæg.

Efterspørgslen er ikke jævnt fordelt i Hovedstaden. Flere kommuner omkring København oplever stor efterspørgsel indenfor rengørings- og plejeområdet, mens der ikke lokalt i Frederikssund er rekrutteringsproblemer på disse områder. Omvendt oplever lokale virksomheder problemer med at rekruttere industrioperatører, selvom denne faggruppe ikke fremgår som et mangelområde.

Arbejdsmarkedsbalancen viser også områder med paradoksproblemer. Dette begreb dækker over situationer, hvor ledige stillinger ikke kan besættes til trods for, at der er ledige, der er registreret som jobsøgende indenfor de efterspurgte stillingskategorier. Når jobcentret gennemgår sådanne sager, viser det sig ofte, at der ikke er et match mellem de kompetencer, som virksomhederne søger og de kompetencer, som borgerne tilbyder. Det er derfor ikke nok at sammenligne "jobtitler" - et godt match kræver fokus på de underliggende kompetencer.

Indsatser for at medvirke til at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger

Kommunerne driver i fællesskab henholdsvis Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) og Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS). Når det lokale jobcenter ikke har ledige, der matcher en jobordre, rundsendes denne i de etablerede rekrutteringssamarbejder for at afdække alle egnede kandidater i regionen. I de situationer, hvor den efterspurgte arbejdskraft ikke er tilgængelig, arbejdes der med substitution i dialogen med virksomhederne. Det enkle eksempel på substitution er, at et firma ansætter en kvalificeret arbejdsmand til koordinering af praktiske opgaver, så de faglærte håndværkere får frigjort tid til det faglige arbejde. Men også sidste års lokale "Akademikerkampagne" var et eksempel herpå. Her var fokus i dialogen med såvel virksomheder som ledige akademikere på konkrete kompetencer fremfor uddannelsesbaggrund, og såvel virksomheder som akademikere fik øjnene op for, at der kan søges og rekrutteres bredere.

NRS og HRS har sammen med brancheorganisationer, virksomheder, A-kasser og uddannelsesinstitutioner oprettet branchenetværk indenfor mangelområder. Branchenetværkene beskriver de kompetencer, der efterspørges, udvikler screeningsredskaber til udsøgning af netop disse kompetencer, udvikler opkvalificeringskurser og sikrer efterfølgende match mellem virksomheder og kursister. Der er etableret netværk indenfor Butik og Detail, Køkken og Kantine, Rengøring, Transport, Bygge og Anlæg samt Hotel og Restauration.

Ud over de opkvalificeringsforløb, der udbydes som følge af dette samarbejde, udbydes der også forløb i samarbejde mellem NRS, HRS og LO-Hovedstaden, som har fået midler til at gennemføre opkvalificeringsforløb rettet mod manglen i bygge og anlæg. Under navnet Kompetent Arbejdskraft til Greater Copenhagen, er der gennemført og planlagt mange forløb indenfor f.eks. Transport, Stillads og Intro til byggeriet.

## Visitation af kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere

Ledige, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse skal løbende visiteres som enten jobparate eller aktivitetsparate. Ledige skal visiteres som jobparate, hvis de vurderes at være i stand til at påtage sig et ordinært arbejde, som gør pågældende i stand til at forsørge sig selv inden for 3 måneder. I modsat fald visiteres personen som aktivitetsparat. Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere udgjorde i august 2018 32 % af målgruppen i Frederikssund Kommune. Den tilsvarende andel på landsplan udgjorde 26 %. For borgere på Integrationsydelse var de tilsvarende andele; 81 % jobparate i Frederikssund Kommune og 66 % på landsplan.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

- Arbejdsmarkedsbalancen, områder med omfattende mangel eller mangel på arbejdskraft

62 - Orientering om analyse, Lokalt Erhvervsklima 2018 fra Dansk Industri

## Sagsfremstilling

Dansk Industris årlige opgørelse af det lokale erhvervsklima er udkommet for ottende gang. Frederikssund Kommune har opnået sin hidtil bedste placering med en 39. plads i årets undersøgelse, hvilket er 6 pladser ift. 2017.

Dansk Industri analyserer de lokale erhvervsforhold i 93 kommuner (alle kommuner på nær Læsø, Fanø, Samsø, Langeland og Ærø). For eksempel, håndgribelige parametre som størrelsen på de kommunale skatter og afgifter, opgørelser over antallet af erhvervsbygninger i en kommune, til mindre håndgribelige parametre, såsom hvor servicemindedede lokalpolitikere og de kommunale



embedsfolk er i forhold til, at imødekomme virksomhedernes ønsker og behov. Analysen er således både en statistisk opgørelse af, hvilke rammer virksomhederne har i hver enkelt kommune og hvordan virksomhederne vurderer disse rammer.

Analysens spørgsmål er fordelt på 9 kategorier. Rangeringen af kommunerne er lavet ved at vægte de forskellige spørgsmål/parametre efter vigtighed og rangordne de forskellige kommuner fra 1 til 93.

Analysens 9 kategorier:	Frederikssund Kommunes placering i de 9 kategorier:
1. Infrastruktur og transport	66
2. Arbejdskraft	44
3. Uddannelse	26
4. Kommunal sagsbehandling	10
5. Skatter, afgifter og gebyrer	72
6. Fysiske rammer	82
7. Brug af private leverandører	7
8. Kommunens image	61
9. Information og dialog med kommunen	15

Det fremgår af analysen, at Frederikssund Kommune især scorer højt og er med i den bedste tredjedel i landet indenfor:

- 'Kommunal sagsbehandling', der både rummer tilfredshed med selve udbudsprocessen og kommunens niveau for konkurrenceudsættelse.
- 'Brug af private leverandører', der bl.a. udbudsproces og rimelige betalingsfristerne, når private virksomheder udfører opgaver for kommunen.
- 'Information og dialog med kommunen', der omhandler kommunikation til virksomhederne om alt lige fra snerydning og vejarbejde til lokalplaner.

Svar fra virksomheder i Frederikssund

I Frederikssund har 68 virksomheder, inden for de brancher, som Dansk Industri repræsenterer, blandt andet produktion, transport, fødevarer, engroshandel, rådgivning og service, svaret på undersøgelsen. Besvarelserne repræsenterer 2.919 arbejdspladser, hvilket svarer til cirka 27 % af de privat beskæftigede i kommunen.

Udviklingen i kommunens erhvervsklima

Frederikssund Kommunes samlede placering i perioden 2010 til 2018 fremgår af nedenstående tabel. I 2018 er foretaget en række justeringer i Lokalt Erhvervsklima. Sammenligninger med tidligere år skal derfor tages med et mindre forbehold.

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Samlet placering	77	59	83	75	70	69	77	45	39

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A) og Poul Erik Skov Christensen (A)

- Lokalt Erhvervsklima 2018

63 - Forslag Erhvervs- og Vækstpolitik 2019

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag tage stilling til Erhvervs- og Vækstpolitikken. Frederikssund Kommunes Erhvervs- og Vækstpolitik sætter det politiske ambitionsniveau og retning for kommunens samlede erhvervsindsats i denne byrådsperiode. Politikken har særlig fokus på 3 områder: Beskæftigelsesindsatsen, Erhvervsfremmeindsatsen og uddannelses- og kompetenceindsatsen. I politikken er der peget på en række konkrete indsatser, som sætter rammerne for det konkrete arbejde med at udmønte politikken. Vækstudvalgets rolle er i denne sammenhæng at igangsætte konkrete indsatser og handlinger, som der løbende følges op på ved hjælp af årshjulet.

Vækstudvalget har tidligere besluttet konkret at fokusere på følgende temaer i Erhvervs- og Vækstpolitikken:

- Erhvervsudvikling
- Fysisk og digital infrastruktur
- Vinge
- Beskæftigelse
- Uddannelse og Kompetenceudvikling

Den aktuelle Erhvervs- og Vækstpolitik har videreført samme fokus, idet vores erfaring (og erfaringer fra andre kommuner) viser, at netop disse områder er af afgørende betydning for vækst- og erhvervsudvikling i Frederikssund Kommune.

Den videre proces

I administrationen har vi valgt at dele drøftelsen op over 2 udvalgsmøder, således at der på dette møde bliver drøftet og besluttet erhvervsfremmeindsatsen og på mødet i december bliver beskæftigelsesindsatsen og uddannelses- og kompetenceindsatsen drøftet og besluttet. På mødet til januar vil udvalget blive præsenteret for en samlet Erhvervs- og Vækstpolitik til orientering.

Erhvervsfremmeindsatsen består af følgende indsatsområder; "Erhvervsudvikling", "Fysisk og digital infrastruktur" og "Vinge".

I 2019 vil den kommende nye erhvervsfremmelov fylde meget. Administrationen er i tæt samarbejde med Frederikssund Erhverv i gang med at se på, hvordan loven mest hensigtsmæssigt kan udmøntes. Ligesom administrationen anbefaler, at vækstudvalget i byrådsperioden har fokus på en styrkelse af detailhandlen, idet erfaringer fra andre kommuner viser, at netop kommunernes rolle er af afgørende betydning for udviklingen i detailhandlen lokalt.

Det aktuelle oplæg til revideret erhvervsfremmeindsats er udarbejdet i dialog med Frederikssund Erhverv.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Erhvervs- og Vækstpolitikken drøftes og det besluttet, om der er behov for justeringer til temaerne:

- Virksomhedsservice

- Fysisk og digital Infrastruktur
- Vinge

## Beslutning

Forslaget til Erhvervs- og Vækstpolitik blev drøftet og udvalget ønsker at ændringsforslagene fremgår af det nye udkast.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

- Erhvervs- og vækstpolitik 2016
- Erhvervs- og Vækstpolitik 2019 end

64 - Fishing Zealand status 2018

## Sagsfremstilling

Frederikssund Kommune blev medlem af "Fishing Zealand" i begyndelsen af 2018 og formålet er at fremme lystfiskerturismen og få et øget fokus på natur og bæredygtighed og derved skabe mulighed for udvikling af natur, øget turisme og vækst i det lokale erhvervsliv.

Nedenstående gives en status over projektets aktiviteter, med fokus på Frederikssund Kommune, i medlemsperioden:

Nyt Fishing Zealand Magazine udgivet i april

Artiklen "Vandpleje og fjordfiskeri i topklasse går hånd i hånd" handler om Frederikssund Kommune. Artiklen præsenterer det unikke havørredfiskeri ved kommunens kyster, som både har interesse for nationale og internationale lystfiskerturister. Ligeledes fremhæves engagementet omkring den lokale vandløbspleje, der sigter mod at fremtidssikre havørredfiskeriet - endda i kombination med uddannelse af elever i ØrredPatruljen.

World Fish Migration Day, Sillebro Å den 21. april Strækningen ved Centret i Frederikssund var omdrejningspunkt for udplantning af vandplanter og udlægning af skjulesten. Initiativet skal være med til at skabe bedre opvækstmuligheder for havørrederne i Sillebro Å. Arrangementet blev iværksat i Fishing Zealands Grusbande i samarbejde med Havelse Å Vandplejegruppe, hvor interesserede kunne møde op, deltage aktivt og desuden høre mere om vandplejearbejdet.

Frederikssunds Erhvervs- og Vækstkonference den 12. juni Til konferencen var Fishing Zealand repræsenteret med en informationsstand for at kunne formidle information omkring Fishing Zealands arbejde i al almindelighed og for Frederikssund Kommune i særdeleshed. Det nye Fishing Zealand Magazine var tillige uddelt til samtlige konferencedeltagere.

Uddannelse af elever i ØrredPatruljen i juni Elever fra Specialskolen Kærholm afd. Kølholm gennemgik uddannelsen til at blive medlemmer af ØrredPatruljen. Forløbet bygger på en vekselvirkning mellem teori og praksis og sikrer eleverne indsigter og færdigheder i arbejdet med vandløbsrestaurering i kommunens vandløb.

”Kulturdag på Havnen”, Frederikssund den 1. september Fishing Zealand formidlede information om projektet og dets fokusområder. Fishing Zealand havde også medbragt masser af fiskegrej, så børn og unge kunne få en oplevelse med livet under overfladen i havnen. Der blev også lavet kasteundervisning på en lille opstillet kastebane, og formidling om havnens dyreliv gennem det opstillede akvarie. Endeligt blev der uddelt en masse Fishing Zealand magasiner til de fremmødte, mens der ivrigt blev fortalt om mulighederne for at fiske på kommunens fine kyststrækninger efter havørreder.

Fjordlandet Open den 5. - 7. oktober Weekenden bød på en stor catch & release havørredkonkurrence fra kysterne i Fjordlandet - herunder også Frederikssund Kommune. Konkurrencen samlede deltagere fra hele Sjælland, som fiskede gennem hele weekenden for at fange den længste havørred.

I den forbindelse blev der afholdt to pressture – et tysk fiskemagasin samt en norsk journalist/blogger kom til fjordlandet.

Fishing Zealand Ugen i skolernes efterårsferie Fishing Zealand Ugen bød på en række gratis oplevelser for børn og unge. I Frederikssund Kommune tilbød vi udlån af fiskeudstyr og instruktion i, hvordan man udnytter de lokale fiskemuligheder på egen hånd.

Havørred Jam den 17. november Havørred Jam er et nyt konceptet i regi af Fishing Zealand. Målet er at skabe en indholdsrig dag, hvor fiskeri efter havørreder bliver omdrejningspunkt for alle dagens aktiviteter. Dagens indhold har tillige haft til hensigt at skabe fokus på det fremragende kystfiskeri, som findes mange steder i Frederikssund Kommune. Til arrangementet var der repræsentanter fra grejbranchen, grejhandlere, certificerede Fishing Zealand guider, foredragsholdere, fluebindere og andre aktører med forankring i havørredfiskeriet. Aktiviteten blev afholdt på Kulhusekolonien, hvor der samtidig kunne fiskes, testes grej og afholdes demoer og instruktion

Fishing Zealand Introdag i efteråret i 2018 eller i foråret 2019 Tilbuddet udbydes til Frederikssund Kommunes medlemmer af Fælles Forum og bestyrelse. Endvidere kan lodsejere, åmænd og ikke mindst politikere, som gerne vil vide mere om problematikker omkring forvaltning af vandløb, ørredbestande og fiskeri inviteres. Introdagen byder på vandretur ved et par forskellige vandløb, hvor vi ser på fysiske og biologiske forhold og snakker smådyr, fisk og forvaltning og evt. el-fisker. Introdagen kan følges op af et indendørs møde, indeholdende viden om havørrederne fra vores egen ret intensive vidensindsamling. Ligeledes vil det være oplagt at beskæftige sig med den store socioøkonomiske værdi af vandløbene, som producenter af havørred, som er virkelig overraskende for de fleste.

#### Fishing Zealand Konferencen 12. november

Konferencen afholdes i år i Næstved og er en oplagt mulighed for at erhverve sig viden, om indsatserne i Fishing Zealand. Ligeledes byder dagen på formidling af den nyeste forskningsviden fra vores samarbejdspartnere - herunder DTU Aqua m.fl. Indholdet er i år planlagt med et særligt fokus på erhverv og lystfiskerturisme, hvor en række relevante foredragsholdere er inviteret. Mellem oplæg og workshops er der oplagte muligheder for at anvende dagen til networking på tværs af kommunegrænser.

#### CATCH - website release i september

Fishing Zealand er del af EU-projektet CATCH, som snart lancerer deres internationale website på fem sprog. Sitet viser bl.a. Frederikssund Kommunes fiskepladser på sitets kortfunktion. Endvidere har Fishing Zealand bidraget med to film, som også kommer til at ligge her. Hjemmesiden bliver lanceret i de respektive lande, hvor især Tyskland er interessant for Fishing Zealand med hensyn til lystfiskerturisme. Den engelske hjemmeside er online – og der laves en større lancering, når alle sprog er på plads.

#### Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

#### Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

## Beslutning

Taget til efterretning og oversendes til Økonomiudvalg og Byråd.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A) og Poul Erik Skov Christensen (A)

- Status for øvrige indsatser i Fishing Zealand 2018

65 \_ Status vedr. henvendelse fra DSU om et faglært Frederikssund

## Sagsfremstilling

Kommunen har modtaget en henvendelse fra DSU Frederikssund-Egedal med en opfordring til at arbejde for et mere faglært Frederikssund.

Baggrunden er, at Danmark i fremtiden kommer til at mangle faglært arbejdskraft. I henvendelsen nævner DSU en række forslag til tiltag, der kan modvirke tendenserne.

Uddannelsesudvalget drøftede henvendelsen på udvalgsmødet i september. Her blev det besluttet, at der på det kommende møde skulle fremlægges en statusrapport på henvendelsen fra DSU om et faglært Frederikssund.

DSUs henvendelse blev endvidere drøftet på mødet i Vækstudvalget. Vækstudvalget besluttede, at statusrapporten fra Uddannelsesudvalget til mødet i oktober oversendes til udvalget til orientering.

Nedenfor fremgår en status af kommunens hidtidige indsatser.

I de seneste tre år har flere og flere unge i Frederikssund Kommune valgt en erhvervsuddannelse. En opgørelse fra Undervisningsministeriet viser, at tallet er steget fra 15,6 procent i 2016 til 19,9 procent i 2017 og nu 25,6 procent i 2018. Til sammenligning er stigningen i landsgennemsnittet over samme årrække meget mindre (18,4 procent i 2018, 18,5 procent i 2017 og 19,4 procent i 2018).

Det betyder, at Frederikssund Kommune allerede nu lever op til den nationale målsætning om, at 25 procent af en årgang skal søge ind på en erhvervsuddannelse i 2020 og er godt på vej mod at nå 2025-målsætningen på 30 procent. Kun 26 af landets 98 kommuner har allerede nu nået den 2020 målsætningen på 25 procent.

Årsagen til stigningen kan skyldes, at der på nuværende tidspunkt er et stort fokus på udfordringen fra Byrådets side. Frederikssund Kommune er allerede i gang med forskellige indsatser, der skal få flere unge til at påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse. Udover udvidelsen af Campus Frederikssund med flere erhvervsskoler, har kommunen bl.a.:

- Ansat en fuldtids erhvervskoordinator, der arbejder med Åben Skole med fokus på erhvervslivet. Der er lavet samarbejder mellem folkeskolerne og lokale virksomheder, så eleverne får et bedre kendskab til erhvervslivet og kan træffe et kvalificeret uddannelsesvalg efter grundskolen (se bilag for resultater skoleåret 2018/2019 og indledende indsatser skoleåret 2019/2020 samt samarbejdspartnere).
- Udpeget en overordnet projektleder på projektet FUEL, der er støttet af EU's Socialfond og Vækstforum Hovedstaden. Projektet arbejder for at få flere unge til at påbegynde og færdiggøre en erhvervsuddannelse. FUEL står for Før, Under og Efter Læringsmiljøer. FUEL er et samarbejde mellem Frederikssund Kommune, Frederikssund Erhverv og de fire erhvervsskoler: Esnord, Knord, TEC og SOPU. Projektet sætter fokus på samarbejdet mellem grundskole, erhvervsuddannelser og virksomheder og støtter op om elevernes valg- og læringsprocesser fra grundskolen og til endt erhvervsuddannelse. I projektet udvikles og afprøves en række initiativer for bl.a. kommunens grundskoleelever. (se bilag for resultater skoleåret 2018/2019 og indledende indsatser skoleåret 2019/2020 samt samarbejdspartnere). Se i øvrigt [www.projektfuel.dk](http://www.projektfuel.dk)
- I samarbejde med Dansk Byggeri og Region Hovedstaden etableres en Byggeboks, som elever fra 4.-7. klasse kan besøge og blive klogere på byggeriets verden – og med lignende formål etableret undervisningstilbud i forbindelse med byggeriet af Kronprinsesses Marys Bro i samarbejde med Vejdirektoratet
- Lavet partnerskabsaftaler med både Dansk Industri og Dansk Byggeri om praktikpladser.

## Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

## Indstilling

Børne- og Skolechefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:



Niels Martin Viuff (A) og Poul Erik Skov Christensen (A)

- Bilag Statussag faglært Frederikssund

## 66 - Mødekalender for 2019

### Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

### Sagsfremstilling

Udvalgene skal, jævnfør styrelseslovens § 20, for hvert regnskabsår træffe beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Administrationen har lavet et forslag til mødekalender for 2019 (vedlagt som bilag). Forslaget tager afsæt i, at udvalgs- og byrådsmøder som udgangspunkt holdes den samme ugedag og samme tidspunkt som i 2018.

Desuden har administrationen udarbejdet udkast til mødekalender for 2019 ud fra nedenstående principper, som også lå til grund for udarbejdelse af mødekalender for 2018:

- Udvalgsmøderne er placeret således at sager fra dagsordenen kan nå at blive optaget på dagsordenen til næstkommende møde i Økonomiudvalg/Byråd.
- Byrådets møder afholdes som hidtil den sidste onsdag i måneden og Økonomiudvalgets møder holdes som udgangspunkt den foregående onsdag.
- Møderne holdes som udgangspunkt enten om formiddagen i tidsrummet 08.30 til 12.30 eller om eftermiddagen i tidsrummet 13.00 til 17.00.
- Møderne berammes som udgangspunkt til at vare 2 timer pr. møde.
- Ingen politikere skal have to udvalgsmøder samme dag.
- Ingen direktører/centerchefer/nøglemedarbejdere skal have to udvalgsmøder samme dag.

Udvalget beslutter selv, hvor udvalgsmøderne holdes.

### Udvalgets deltagelse i kursus eller konference

Udvalget skal derudover - af hensyn til planlægningen - drøfte udvalgets eventuelle deltagelse i kurser og konferencer i 2019. Af den samlede mødeplan fremgår de konferencer og årsmøder, som administrationen kender datoerne på og som vurderes at kunne være relevante for de enkelte udvalg. Størstedelen af disse er konferencer og årsmøder er arrangeret af KL.

Økonomiudvalget har senest på deres møde den 18. april 2018 drøftet udvalgenes deltagelse i kurser, seminarer, topmøder m.m. Drøftelsen blev rejst som konsekvens af, at der samlet set er flere udvalgsposter i indeværende byrådsperiode i forhold til sidste byrådsperiode og at dette udfordrer det samlede budget til byrådets møder, rejser og repræsentation. Økonomiudvalget besluttede i den forbindelse, at nuværende praksis - hvor hvert udvalg som udgangspunkt deltager i én konference eller et årsmøde om året - fastholdes. Administrationen anbefalede desuden, at:

- Tilmelding altid sker tidligt og bindende.
- Deltagerne gør brug af samme rejseform og rejser samtidig.
- Deltagerne altid deltager i den festmiddag, der typisk er indeholdt i et KL-topmøde i stedet for at spidse middag et andet sted.

## Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Centerchefen for Politik, Sundhed og Personale indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Tage stilling til forslag til mødeplan for 2019.
2. Træffe beslutning om mødested for udvalgets møde i 2019.
3. Drøfte udvalgets deltagelse i eventuelt årsmøde eller konference i 2019.

## Beslutning

Udvalget ønsker at mødetidspunktet flyttes til kl.16. Herefter blev mødeplanen godkendt. Udvalget ønsker samlet oversigt over konferencer, der kunne være fagligt interessante for udvalget at deltage i.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A) og Poul Erik Skov Christensen (A)

- UDKAST Politisk Mødekalender 2019 - bilag til fagudvalgenes møder i oktober 2018

## Sagsfremstilling

- Arrangementer indenfor udvalgets område
- Ny administrativ organisering pr. 1. oktober 2018
- Fishing Zealand konference afholdes 12. november i Næstved
- Møde i RAR-Hovedstaden 28. september 2018
- Henvendelse fra Beskæftigelsesministeren til landets kommuner og KL om samtaler med ledige
- Kort orientering om status på erhvervsfremmelov
- Sagsliste

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A) og Poul Erik Skov Christensen (A)

- Fishing Zealand konference 2018
- Referat møde RAR Hovedstaden 18. september 2018
- Organisationsplan overordnet oktober 2018
- Brev fra beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
- Brev til KL
- Bilag 1 - Samtaletal (udsendes)
- Bilag 2 - Metode (udsendes)
- Svar fra KL til beskæftigelsesministeren om afholdte samtaler
- Bilag til svar fra KL
- sagsliste til Vækstudvalg november mødet