

# Vækstudvalget

---

Referat fra møde

Tirsdag den 6. maj 2014 kl. 08.30 i Mødelokale F 6, Frederikssund

Mødet slut kl. 11.20

## **MØDEDELTAGERE**

### **Ole Søbæk (C)**

Hans Andersen (V)

Jørgen Bech (V)

Kirsten Weiland (A)

Lars Jepsen-Sølvhøj (A)

Poul Henrik Hedeboe (F)

Tom Lysgaard (E)

---

# Indhold

## **ÅBENT MØDE**

Sag nr. 28 Godkendelse af dagsorden

## **Sager til orientering**

Sag nr. 29 Meddelelser

Sag nr. 30 Jobcentrets virksomhedsindsats

Sag nr. 31 Opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2014

## **Sager til behandling**

Sag nr. 32 Fastsættelse af faktuelle mål i Beskæftigelsesplan 2014 vedrørende uddannelsesgraden for unge og samarbejdsgraden med virksomhederne i Frederikssund

Sag nr. 33 Budgetopfølgning pr. 31.3.2014 - Vækstudvalget

Sag nr. 34 Budget 2015 - forslag til budgetoptimering

Sag nr. 35 Udpegning af nyt Lokalt Beskæftigelses Råd pr. 1. juni 2014

Sag nr. 36 Indledende drøftelse af indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2015

Sag nr. 37 Handlingsplaner for implementering af turismestrategien

---

Journal nr.:  
023970-2013

Sag nr. 28

---

## Godkendelse af dagsorden

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Bevilling:

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Indstilling:

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 06. maj 2014**

Godkendt.

Kirsten Weiland (A) og Jørgen Bech (V) var ikke til stede.

Journal nr.:  
023647-2013

Sag nr. 29

---

## Meddelelser

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Bevilling:

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Indstilling:

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 06. maj 2014**

Ingen.

Kirsten Weiland (A) og Jørgen Bech (V) var ikke til stede.

---

Journal nr.:  
005805-2014

Sag nr. 30

---

## Jobcentrets virksomhedsindsats

Lovgrundlag:

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11: Virksomhedspraktik og nytteindsats og kapitel 12: Ansættelse med løntilskud

Sagsfremstilling:

Jobcentrets virksomhedsindsats har 2 hovedspor. På udvalgets møde i april blev der redegjort for jobcentrets virksomhedsservice, hvor fokus er på virksomhedernes behov for adgang til kvalificeret arbejdskraft. Denne sagsfremstilling omhandler virksomhedernes medvirken i aktiveringsindsatsen, hvor fokus er på, at borgerne opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. Jobcentrets strategier i forbindelse med virksomhedssamarbejdet er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2014. Beskrivelsen herfra er vedhæftet sagsfremstillingen.

Lovgivningen indeholder 4 redskaber, hvoraf de 2 sidstnævnte samlet betegnes som virksomhedsaktivering:

1. Mentorordning
2. Vejledning og opkvalificering
3. Virksomhedspraktik og nytteindsats
4. Ansættelse med løntilskud

Virksomhedsaktivering kan anvendes som tilbud til samtlige målgrupper for jobcentrets indsats, herunder blandt andet til forsikrede ledige, uddannelsesparate, jobparate og aktivitetsparate modtagere af kontant- og uddannelseshjælp, herunder også borgere omfattet af integrationsloven, til revalidender, deltagere i ressourceforløb, sygedagpengemodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og førtidspensionister. Virksomhedsaktivering kan for de fleste målgrupper kombineres med tilbud om mentorordning og vejledning og opkvalificering.

Lovgivningen indeholder mange detaljerede regler for de enkelte målgrupper f.eks. med hensyn til forudgående ledighedsperiode, tilbuddets timal og periode og inddragelse af medarbejdere i de virksomheder, som indgår i samarbejdet.

Formålet med tilbud om virksomhedsaktivering er helt overordnet, at deltagerne opnår selvforsørgelse. Formålet med etablering af job med løntilskud er da også, når det drejer sig om løntilskud i private virksomheder, at ansættelsesforholdet fortsætter efter perioden med løntilskud. For offentlige løntilskudsjob kan målet om selvforsørgelse også nås ved at forløbet bruges som springbræt til ansættelse på en anden arbejdsplads.

---

For mange målgrupper er det langsigtede mål om selvforsørgelse kombineret med andre formål med tilknytningen til en arbejdsplads. Formålet med virksomhedspraktikker kan være at afdække eller optræne deltagerens faglige, sociale eller sproglige kompetencer og at afklare beskæftigelsesmål. For modtagere af uddannelseshjælp kan tilbuddet indgå i en uddannelsesrettet indsats, og for revalidender kan uddannelse og opkvalificering foregå i en virksomhed.

Virksomhedspraktik inkluderer meget forskellige indsatser. Det kan indebære et 4 ugers forløb i en virksomhed, hvor den ledige evt. selv har opnået aftalen om praktik. Gives tilbuddet til sygemeldte kan det f.eks. være som led i en aftale med arbejdsgiveren om at afdække arbejdsmuligheder indenfor nye arbejdsområder i virksomheden, hvis lidelsen ikke muliggør genoptagelse af de hidtidige opgaver. Det dækker også over forløb i virksomheder, som har indgået aftale med jobcentret om at stille virksomhedscenterpladser til rådighed, dvs. pladser målrettet ledige med komplekse vanskeligheder og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen. Aftalerne indebærer, at jobcentret frikøber allerede ansatte i virksomhederne til at varetage opgaver som mentorer på arbejdspladsen. Præsentationsmappen, som blev udleveret på udvalgets møde i marts indeholder mange eksempler på redskabernes anvendelsesmuligheder.

Der er vedhæftet en oversigt over omfanget af anvendelsen af aktiveringsredskaberne i år 2012 og år 2013. Fra 1. januar 2014 kan offentlige virksomhedspraktikker også etableres som nytteindsats for målgrupper, som ikke har behov for en målrettet beskæftigelsesindsats, og formålet med virksomhedspraktikker derfor er, at deltagerne skal yde en arbejdsindsats for den økonomiske ydelse. Der er på nuværende tidspunkt blandt andet indgået aftaler om pladser i nytteindsats på plejecentre og i daginstitutioner for børn og unge. Eksempler på arbejdsbeskrivelser vedhæftes. På mødet forelægges statistik for anvendelsen af ordningen og redegøres for de indvundne erfaringer med nytteindsats.

Kommunernes Landsforening udgav i efteråret 2013 pjecen: Jobcentrenes samspil med virksomhederne - fakta om den virksomhedsrettede indsats. Pjecen vedhæftes som bilag. Denne indeholder blandt andet nedenstående opsummering af viden genereret fra gennemførte undersøgelser af effekten af den aktive indsats.

- Aktivering har generelt en motivationseffekt - udsigten til aktivering får ledige i job
- Virksomhedsrettede tilbud har entydigt bedre beskæftigelseseffekt end øvrige aktive tilbud
- Private løntilskud forbedrer de lediges jobchancer og forkorter den samlede ledighedsperiode. Effekten er størst for personer uden kompetencegivende uddannelse

- 
- Privat virksomhedspraktik forbedrer de lediges jobchancer, og forkorter den samlede ledighedsperiode
  - Både offentlige og private løntilskud forbedrer aktivitetsparate lediges jobchancer og forkorter ledigheden.

Bevilling: Ingen

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger, da der ikke er bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling:

Jobcenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 06. maj 2014**

Til efterretning.

Udvalget er optaget af at følge op på effekten af nytteindsatsen og løbende fokus på de af vores indsatser der virker. Opfølgning på effekten. Kirsten Weiland (A) og Jørgen Bech (V) var ikke til stede.

Bilag:

 [Strategier for virksomhedsindsatsen - Beskæftigelsesplan 2014](#)

 [Jobcentrenes samspil med virksomhederne](#)

 [Antal personer og fuldtidspersoner mv. i år 2012 og 2013](#)

 [Nytteindsats, eksempel på opgaver i daginstitution](#)

 [Nytteindsats - beskrivelse af arbejdsopgaver i ældreområdet](#)

---

Journal nr.:  
003750-2014

Sag nr. 31

---

## Opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2014

Lovgrundlag:	Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.
Sagsfremstilling:	<p>Beskæftigelsesministeren har meldt fire mål ud for beskæftigelsesindsatsen i 2014. Med de fire mål ønsker ministeren at sætte fokus på de væsentligste arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som samfundet står overfor:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· Unge uden uddannelse på offentlig forsørgelse</li><li>· Det stigende antal personer på førtidspension</li><li>· Langtidsledigheden</li><li>· En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.</li></ul>

Målene for 2014 er således identiske med målene for 2013, hvilket er et udtryk for, at udfordringerne i høj grad er de samme.

I Frederikssund Kommune er disse udfordringer udmøntet i følgende 6 resultatmål i Beskæftigelsesplan 2014:

1. Resultatmål: Vedrørende uddannelsesgraden for unge har det vist sig, at det af tekniske årsager ikke har været muligt for Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering at sikre validiteten af målingen til opfølgning af det beskæftigelsespolitiske mål om, at flere unge skal have en uddannelse. På baggrund af dette har Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland meddelt jobcentret, at målet vedrørende uddannelsesgraden er opgivet, samt at der ikke er forventning om, at jobcentret skal fastlægge andre målepunkter for ungemålet i 2014.
2. Resultatmål: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 41 personer i december 2014 (rullende år) svarende til et fald på 7,4 pct. fra december 2012 til december 2014.  
**Status ultimo marts 2014 er en tilgang på 16 personer – målet forventes opnået.**
3. Resultatmål: Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til højst 323 personer i december 2014, svarende til et fald på 10,3 pct. fra december 2012 til december 2014.  
**Der forligger endnu ikke en måling for 2014.**



- 
4. Resultatmål: Samarbejdsgraden er endnu ikke fastsat, men er et beslutningspunkt for Vækstudvalget på dagsordnen.  
**Der forligger endnu ikke en måling for 2014.**
  5. Resultatmål (lokalt): Jobcentret vil medvirke til at besætte 100 ordinære job i år 2014 svarende til en stigning på 75 pct. i forhold til 2012.  
**Status ultimo marts er 27 ordinære job – målet forventes opnået.**
  6. Resultatmål (lokalt): Der skal i 2014 etableres mindst 80 nye fleksjob svarende til et fald på 15 pct. fra december 2012 til december 2014.  
**Status ultimo februar 2014 er 11 nye fleksjob – målet forventes opnået.**

I det vedlagte bilag "Jobcenterstatus" er opfølgningen på målene vist i grafisk form, samt suppleret med grafer for udviklingen på andre områder.

Bevilling:

Ingen.

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger, da der ikke er bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling:

Jobcenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 06. maj 2014**

Til efterretning.

Kirsten Weiland (A) og Jørgen Bech (V) var ikke til stede.

Bilag:

 [Jobcenterstatus - april 2014](#)

Journal nr.:  
007379-2013

Sag nr. 32

---

## Fastsættelse af faktuelle mål i Beskæftigelsesplan 2014 vedrørende uddannelsesgraden for unge og samarbejdsgraden med virksomhederne i Frederikssund

Lovgrundlag: Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling: På møde i Beskæftigelsesudvalget den 3. december 2013 blev følgende beslutninger vedrørende mål 1 (uddannelsesgraden for unge) og mål 4 (samarbejdsgraden med de lokale virksomheder) i Beskæftigelsesplan 2014 vedtaget:

- Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2014 være 23,5 pct. svarende til en stigning på 7,2 pct. fra december 2012 til december 2014.
- Målet for samarbejdsgraden mellem de lokale virksomheder og såvel det lokale jobcenter som øvrige jobcentre fastsættes, så udviklingen svarer til det ambitionsniveau, Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland foreslår.

Vedrørende mål 1 (uddannelsesgraden for unge) har det vist sig, at det af tekniske årsager ikke har været muligt for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering at sikre validiteten af målingen til opfølgning af det beskæftigelsespolitiske mål om, at flere unge skal have en uddannelse. På baggrund af dette har Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland meddelt jobcentret, at målet vedrørende uddannelsesgraden er opgivet, samt at der ikke er forventning om, at jobcentret skal fastlægge andre centralt besluttede målepunkter for ungemålet i 2014.

Som alternativ hertil kan der fastsættes lokale mål, der understøtter at unge gennemfører uddannelse og det foreslås, at der fastsættes et mål om nedbringelse af antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp.

I forhold til mål 4 (samarbejdsgraden med de lokale virksomheder) kommer der ikke et centralt udmeldt ambitionsniveau fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland, hvorfor målet i stedet foreslås fastsat alene ud fra lokale forhold.

---

Målingen opgør andelen af lokale virksomheder (med mindst 1 månedlig løn-udbetaling) som har et samarbejde med henholdsvis Jobcenter Frederikssund og øvrige jobcentre om følgende ordninger: løntilskud, virksomhedspraktik, voksenlærlinge, jobrotationsvikarer, skånejob, fleksjob, opkvalificeringsjob, mentor, personlig assistance og nyttejob.

En opgørelse af den samlede samarbejdsgrad med de lokale virksomheder i de seneste 3 år viser følgende: 35,9 pct. i 2011, 34,4 pct. i 2012 og 33,0 pct. i 2013.

I lyset af Vækstudvalgets beslutning om, at jobcentret vil øge den virksomhedsrettede aktivering ved i højere grad at anvende virksomhedspraktik fremfor vejledningsforløb, vurderes det realistisk at fastsætte målet for samarbejdsgraden med de lokale virksomheder til 36,3 % svarende til en stigning på 10 pct. i forhold til niveauet i 2013.

Bevilling: Ingen.

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling: Jobcenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Det fastsatte mål vedrørende uddannelsesgraden for unge uden uddannelse annulleres, og erstattes af et lokalt mål om at antallet af uddannelseshjælpsmodtagere højst må være 250 fuldtidspersoner i januar 2015 svarende til et fald på 20 pct. i forhold til januar 2014 .
2. Målet for samarbejdsgraden med de lokale virksomheder fastsættes til 36,3 pct. svarende til en stigning på 10,0 pct. fra december 2013 til december 2014.

Tidligere beslutninger:


Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 06. maj 2014**

Indstillingen tiltrådt.

Kirsten Weiland (A) og Jørgen Bech (V) var ikke til stede.

Bilag:

 [Beskæftigelsesplan 2014 - til publicering januar 2014](#)

---

Journal nr.:  
001585-2014

Sag nr. 33

---

## Budgetopfølgning pr. 31.3.2014 - Vækstudvalget

Lovgrundlag:

Lov om kommunernes Styrelse § 40.

Sagsfremstilling:

Fagområderne har i samarbejde med Økonomi udarbejdet en budgetopfølgning pr. 31. marts 2014 for Vækstudvalgets samlede driftsområde.

Forbrugsrapporten efter tre måneder viser en forbrugsprocent på 21%, hvilket er relativt lavt sammenlignet med, at forbrugsprocenten ville udgøre 25%, hvis forbruget fordelte sig jævnt hen over året.

Budgetopfølgningen har givet anledning til tillægsbevillinger på i alt -6,551 mio. kr., hvor af -4,462 mio. kr. er en egentlig tillægsbevilling, som forbedrer kassebeholdningen. Øvrige -2,089 mio. kr. omplaceres til Økonomiudvalget til dækning af forventet midtvejsregulering vedrørende beskæftigelsestilskuddet for 2013.

Budgetjusteringerne, som foretages er ændringer, som fremgår af regnskabet for 2013, hvor budgettet for 2014 ikke er tilrettet siden medio 2013. Mindreforbruget på i alt -6,551 mio. kr. er sammensat af følgende:

- Udgift på 0,115 mio. kr. til nulstilling af budget vedrørende personer ansat i servicejobs.
- Mindreudgift på -4,886 mio. kr. vedrørende sygedagpenge, som skyldes nedgang i langvarige sygedagpengesager over 52 uger, hvor kommunen ikke modtager refusion.
- Merudgift på 3,31 mio. kr. vedrørende kontanthjælp som følge af flere sager end budgetlagt.
- Merudgift på 6,940 mio. kr. til medfinansiering af arbejdsmarkedsydelsesordning og særlige uddannelsesordninger, hvor ordningen er videreført i 2014.
- Mindreudgift på -2,830 mio. kr. til revalideringsydelse, hvor der er en nedgang i antal borgere, som modtager ydelsen.
- Mindreudgift på -0,416 mio. kr. vedrørende udgifter til løntilskud.
- Mindreudgift på -4,588 mio. kr. til udgifter til ressourceforløb, hvor kommunernes udgifter generelt er lavere end oprindeligt skønnet.
- Mindreudgift på -0,5 mio. kr. grundet øget brug af virksomhedspraktik og reduceret køb af vejledningsforløb.
- Mindreudgift på -3,267 mio. kr. vedrørende beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige.

- 
- Merudgift på 1,202 mio. kr. til seniorjob for personer over 55 år, hvor der pr. 31. marts er 34 borgere i seniorjobs.
  - Mindreudgift på -1,631 mio. kr. vedrørende beskæftigelsesordninger, hvor hovedparten af udgifterne vedrører mentorudgifter.

Bevilling: Tillægsbevilling på i alt -6,551 mio. kr., hvor af -4,462 mio. kr. er en egentlig tillægsbevilling. 0,115 mio. kr. af den samlede tillægsbevilling vedrører serviceudgifter.

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Økonomi bemærker, at den egentlige tillægsbevilling på -4,462 mio. kr. forventes modsvaret af tilsvarende lavere kommunalt tilskud, da det er en tendens på landsplan, at kommunernes udgifter på overførselsområdet er nedjusteret. Forklaringen er bl.a. virkningen af kontanthjælpsreformen samt ændrede forudsætninger om kommunernes anvendelse af ressourceforløb.

Indstilling:

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalg og Byråd anbefaler, at:

1. Omplacering til Økonomiudvalg på i alt -2,089 mio. kr. godkendes.
2. Egentlig tillægsbevilling på i alt -4,462 mio. kr. godkendes.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 06. maj 2014**

Anbefales.

Jørgen Bech (V) var ikke til stede.

Bilag:

 [2014-03-31 Forbrugsrapport - Vækstudvalget](#)

 [31.03.2014 Noter til forbrugsrapport - Vækstudvalget](#)

---

Journal nr.:  
003708-2014

Sag nr. 34

---

## Budget 2015 - forslag til budgetoptimering

Lovgrundlag:

Lov om Kommunernes Styrelse, kapitel 5

Sagsfremstilling:

Vækstudvalget har anmodet om at få forelagt et forslag til budgetoptimering ved øget anvendelse af jobrotation.

Jobrotation indebærer, at ledige ansættes som vikarer for fastansatte, mens disse deltager i uddannelse. Virksomheden afholder lønnen til vikarerne og modtager jobrotationsydelse. Formålet med ordningen er at højne kvalifikationsniveauet for allerede ansatte, og samtidig give ledige mulighed for at erhverve eller vedligeholde praktiske erfaringer på en arbejdsplads, gerne som springbræt til en fast ansættelse.

Jobcentrene administrerer ordningen og udbetaler jobrotationsydelsen til virksomhederne. Ydelsen refunderes af staten. En ledig, der ikke er ansat i et vikariat, vil modtage enten arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp. Udgifterne hertil deles mellem stat og kommune, og kommunens udgift udgør årligt ca. 100.000 kr. til en kontanthjælpsmodtager og ca. 143.000 kr. til en forsikret ledig. Der kan dermed opnås en kommunal besparelse på ca. 120.000 kr. pr. helårsperson, der ansættes i et jobrotationsvikariat.

I 2013 medvirkede Jobcenter Frederikssund ved etablering af 14 rotationsforløb. Der blev udbetalt 3,4 mio. kr. i jobrotationsydelse svarende til godt 9 årsværk. I år 2014 er der kalkuleret med udbetaling af 5,7 mio. kr. svarende til godt 15 årsværk.

Hidtil er det primært private virksomheder der har etableret jobrotationsforløb, og en stor del af disse er etableret i forbindelse med medarbejdere, der deltager i erhvervsuddannelser. Muligheden for at anvende jobrotation i forbindelse med gennemførelse af erhvervsuddannelser er suspenderet i perioden 1. juli 2013 til 31. december 2014, og det vides ikke om muligheden genindføres. Øvrige forløb er i almindelighed væsentligt kortere og involverer flere vikarer. Det vil derfor kræve en større indsats både med hensyn til at motivere arbejdsgivere til at anvende ordningen, men også administrativt, at opretholde den nuværende volumen.

Daginstitutionsområdet har besluttet at etablere et jobrotationsforløb med 12 deltagere, hvor allerede ansatte uddannede pædagogmedhjælpere gennemfører uddannelse til Pædagogisk Assistent og erstattes af vikarer.

---

Det forventes at indebære længerevarende vikariater.

Jobcentret har gennem de seneste år haft fokus på ordningen, og orienterer om den i forbindelse med det virksomhedsopsøgende arbejde, ligesom der er orienteret internt i kommunen dels i forbindelse med chef- og ledermøder, dels i Hoved-Med. Der er imidlertid ikke dedikeret ekstra personaleressourcer til at varetage opgaven. Når der ses på resultaterne i andre jobcentre, er der opnået en langt større volumen i anvendelsen af ordningen i jobcentre, som har allokeret flere ressourcer til indsatsen.

Besparselsen pr. etableret helårsplads i jobrotation udgør 120.000 kr. Udgiften til en ekstra medarbejder udgør 500.000 kr. pr. år. Der skal dermed etableres 4,2 årsforløb for at tjene investeringen i en ekstra medarbejder hjem. Ved etablering af eksempelvis 10 årsforløb vil der være en besparelse på 700.000 kr.

Bevilling:  
  
Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Ingen.

Økonomi bemærker, at tiltaget vil indgå i budgetdrøftelserne for 2015-2018 med en forventet årlig besparelse på 0,7 mio. kr.

Indstilling:

Jobcenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Der anvendes et årsværk til øget indsats for udbredelse af anvendelsen af jobrotationsordningen finansieret indenfor jobcentrets økonomiske ramme
2. Der i forbindelse med budget 2015 kalkuleres med en besparelse på 700.000 kr., og øvrigt provenu tilføres kommunekassen via budgetrevisioner. Dette på baggrund af, at ordningen eventuelt justeres i lyset af den stærkt øgede anvendelse af ordningen

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 06. maj 2014**

Indstillingen tiltrådt.  
Jørgen Bech (V) var ikke til stede.

Bilag:

 [Faktaark om Jobrotation](#)

---

Journal nr.:  
007355-2014

Sag nr. 35

---

## Udpegning af nyt Lokalt Beskæftigelses Råd pr. 1. juni 2014

Lovgrundlag: Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling: Byrådet nedsætter efter det kommunale valgår et Lokalt Beskæftigelsesråd (LBR). Det nye LBR tiltræder 1. juni 2014.

Byrådets udpegning af medlemmer og suppleanter til LBR sker efter indstilling fra foreningerne og organisationerne og for en 4 årig periode.

Byrådet (sammenlægningsudvalget) bemyndigede den 7. december 2006 Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget til at foretage udpegningen af medlemmer af LBR.

LBR kan bestå af følgende medlemmer:

- op til 3 efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA)
- op til 3 efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark (LO)
- 1 efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF)
- 1 efter indstilling fra Akademikernes Centralorganisation (AC)
- op til 2 fra Dansk Handicap (DH)
- 1 efter indstilling fra Praktiserende Lægers Organisation (PLO)
- 1 efter indstilling fra det lokale integrationsråd i de kommuner, hvor et sådan er nedsat
- op til 2 fra relevante lokale foreninger efter indstilling fra de øvrige medlemmer af LBR i forening

Formanden for Vækstudvalget er automatisk formand for LBR. Formandens suppleant er næstformanden i Vækstudvalget. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

AC har meddelt, at de ikke ønsker at udpege et medlem til LBR i Frederikssund.

FTF har meddelt, at de ikke ønsker at udpege et medlem til LBR Frederikssund.

Der er ikke modtaget nogen indstilling fra PLO.



---

DA har foreløbig indstillet 2 kandidater og vender tilbage, når de har mulighed for at indstille til det sidste medlem.

Der er kommet følgende indstillinger fra de indstillingsberettigede organisationer:

#### Medlemmer

Indstillet af	Organisation	Navn
LO	FOA	Merete Kragh
LO	3F	Jan Olsen
LO	Dansk Metal	Werner Frost Jensen
DA	DA	Annette Kobberup
DA	DA	Ralf Erlandsen
DH	ADHD Nordsjælland	Erik Jørgensen
DH	LEV Nordsjælland	Tommy Fritzen

#### Suppleanter

Indstillet af	Organisation	Navn
LO	3F	Karin Stuhr
LO	3F	Torben Christensen
LO	Dansk EI forbund	Michael Hansen

Bevilling:

Ingen

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger, da der ikke er bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling:

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Vækstudvalget udpeger de indstillede medlemmer og suppleanter til LBR Frederikssund

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 06. maj 2014**

Indstillingen tiltrådt.

---

Journal nr.:  
003393-2014

Sag nr. 36

---

## Indledende drøftelse af indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2015

- Lovgrundlag:** Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats
- Sagsfremstilling:** Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer. Denne sag fremlægges med henblik på at få udvalgets indledende input til målsætninger og indsatser for 2015, således at dette kan indarbejdes i kommunens oplæg til Beskæftigelsesplan 2015, der skal drøftes endeligt på udvalgets møde i september 2014.
- Beskæftigelsesplanen udarbejdes i foråret året inden planens ikrafttræden. Planen udarbejdes på baggrund af resultaterne i det forgangne år og med fokus på de af beskæftigelsesministeren udmeldte fælles målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år.
- Resultaterne af indsatsen i det forgangne år fremgår af Resultatrevision 2013, som udvalget får til drøftelse og godkendelse på sit møde i juni. Til drøftelsen på dette møde skal fremhæves følgende sammenfatning fra resultatrevisionen:
- Overordnet viser Resultatrevisionen gode resultater i 2013, med et samlet fald på 222 personer på offentlig forsørgelse i Frederikssund, og indfrielse af resultatkravene for de fire ministermål.
- Angående ministermål 1, om uddannelsesgraden for unge, har det ikke været muligt for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering at levere valide målinger på udviklingen. I Frederikssund har vi i stedet set på udviklingen i antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse. Der har i 2013 været et mindre fald, hvilket selvfølgelig er positivt, men der er stadig godt 500 unge i Frederikssund, der modtager enten dagpenge eller kontanthjælp, hvilket fortsat ses som en stor udfordring.
- Angående ministermål 2, at begrænse tilgangen til førtidspension, er der tildelt 21 nye førtidspensioner i 2013, hvilket er et fald på 54 % i forhold til 2012. Det er et større fald, end i de kommuner vi sammenlignes med. Denne tendens er en fortsættelse af den udvikling, der har stået på gennem de senere år, og som betyder, at andelen af befolkningen, der er på førtidspension i Frederikssund (4.9 %) - nu er ét helt procentpoint lavere, end i de kommuner vi sammenlignes med.

---

Angående ministermål 3, at begrænse langtidsløsheden, er resultatkravet nået, men umiddelbart har udviklingen i Frederikssund ikke været så positiv, som i de kommuner vi sammenligner os med. I de sammenlignelige kommuner har der været et fald på 14 %, mens der er status quo i Frederikssund. Denne forskel i udviklingen hænger bl.a. sammen med praksis i matchningen af kontanthjælpsmodtagere. Kun jobklare kontanthjælpsmodtagere tæller med i ledighedstallene. I Frederikssund har vi en høj andel af jobklare (den 5. højeste i hele Østdanmark), og med denne "positive" matchpraksis vil Frederikssund altid, alt andet lige, have en højere andel af langtidsløse kontanthjælpsmodtagere. Med mere end 350 langtidsløse i Frederikssund er langtidsløsheden fortsat et vigtigt fokusområde for jobcenteret.

Angående ministermål 4, et tættere samarbejde og styrket dialog med virksomhederne, er der i Frederikssund opstillet mål om at støtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft og opkvalificering via jobrotationsprojekter.

Resultatkravet vedr. medvirken til besættelse af ordinære job var, at jobcenteret mindst skulle medvirke til 80 ordinære ansættelser – jobcenteret medvirkede i 2013 til 109 ansættelser.

Resultatkravet vedr. etableringen af flere fleksjob var at etablere 60 fleksjob i 2013 – jobcenteret etablerede 70 fleksjob. Dette har samtidig medvirket til, at der i Frederikssund har været et fald i personer på ledighedsydelse, hvor der i de kommuner, vi sammenlignes med, har været en stigning i 2013.

Resultatkravet vedr. jobrotationsprojekter var, at jobcenteret ville etablere projekter med mindst 5 virksomheder. Der blev etableret jobrotationsprojekter med 14 virksomheder i 2013.

Samlet set har Frederikssund kommune en mindre andel af befolkningen på overførselsindkomster end kommunens rammebetingelser tilsiger. Ifølge besparelspotentialet har Frederikssund samlet set et mindre forbrug på næsten 64 mio. kr. på a-dagpenge, sygedagpenge og permanente ydelser (primært førtidspension). Kontanthjælp er det eneste område, hvor kommunen har et besparelspotentiale på knap 18 mio. kr.

Selvom resultaterne i 2013 er tilfredsstillende i Frederikssund i 2013, er de store landsdækkende udfordringer omkring især ungeledighed og langtidsløshed stadig helt centrale udfordringer i Frederikssund.

Beskæftigelsesministeren har i skrivelse af 11. april 2014 meldt ud at de fire mål i 2015 er en videreførelse af målene for 2014, da ministeren mener de nuværende mål sætter fokus på områder, hvor der også i 2015 er et særligt behov for en styrket indsats, ligesom målene understøtter implementeringen af de reformer, som regeringen har iværksat på beskæftigelsesområdet.

---

De fire ministermål er:

1. Flere unge skal have en uddannelse
2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der tager sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Beskæftigelsesministeren præciserer i sin skrivelse, at mål 2 ikke udelukkende drejer sig om forebyggelse af førtidspension, men at jobcentrene generelt skal styrke indsatsen over for alle langvarige modtagere af offentlig forsørgelse. Ligeledes skriver ministeren, at der som led i afbureaukratisering ikke stilles krav om fastsættelse af kvantitative mål i de kommunale beskæftigelsesplaner for 2015, som det har været tilfældet de tidligere år. Det er dog fortsat muligt for den enkelte kommune selv, at vælge at opstille kvantitative målsætninger. Skrivelsen fra Beskæftigelsesministeren med uddybning af målsætningerne er vedlagt som bilag.

Bevilling: Ingen

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling:

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udvalget drøfter ønsker til indsatsområder for beskæftigelsesindsatsen der ønskes prioriteret i Beskæftigelsesplan 2015.


Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 06. maj 2014**

Ud over ministermålene, ønsker udvalget at følgende indgår:  
Der fremsættes til næste møde forslag til  
- mål om indsats i forhold til borgere med ikke vestlig baggrund, herunder med forslag om gruppespecifikke mål.

Bilag:

 [Brev fra beskæftigelsesministeren om udmelding af de beskæftigelsespolitiske mål for 2015 \(2\)](#)

---

Journal nr.:  
023963-2013

Sag nr. 37

---

## Handlingsplaner for implementering af turismestrategien

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Byrådet vedtog 18. december 2013 en ny turismestrategi for Frederikssund Kommune. Vækstudvalget behandlede på et udvalgsmøde 4. februar 2014 fokusområder i implementering af strategien. Vækstudvalget anbefalede overfor Økonomiudvalget og Byrådet at understøtte følgende temaer under de 3 indsatsområder:

- Natur: Sejlerturismen
- Vikingerne: Vikingetemaet produktudvikles i et regionalt/nationalt og internationalt turismeperspektiv
- Kultur: Kulturelle og historiske seværdigheder

Vækstudvalget efterlyste endvidere fokus på erhvervsturisme.

Turismestrategien efterfølges nu af handlingsplaner for implementering af strategien. Handlingsplanerne kommer med forslag til konkrete projekter, kommunen kan understøtte under disse temaer. Planerne har et tidsperspektiv på 4-8 år.

Der er udarbejdet en handlingsplan for hvert af de nævnte indsatsområder. 2 af handlingsplanerne er udarbejdet i samarbejde med kommercielle turismeaktører. Handlingsplanen om sejlerturisme er udarbejdet af Kvistgaard Consulting og Hird & Ko, der har mangeårig erfaring med turismeudvikling indenfor bl.a. dette tema. Handlingsplanen vedr. vikingetemaet er udarbejdet af Manto a/s, der også tidligere har arbejdet med vikingetemaet for kommunen, og som også medvirkede til at facilitere inddragelsen af aktører i strategiprocessen.

De to handlingsplaner kommer med bud på konkrete projekter, der kan igangsættes mhp. at fremme turismeudviklingen i kommunen. Det er projekter, der kan realiseres på kort sigt og på langt sigt, og hvor det vil være muligt at skalere op eller ned i ambitionsniveau og ressourcebehov. Der er endvidere foretaget en potentialevurdering af projekterne ud fra et vækstperspektiv og et borgerperspektiv.

---

De konkrete projekter vedr. vikingetemaet er:

- Udvikling af tema og koncept for Vikingegastronomi
- Videreudvikling af Vikingebopladsen
- Videreudvikling og internationalisering af Vikingspillet
- Etablering af attraktionen Vikingernes Verden
- Tiltrækning og udvikling af event omkring Lundbyskibene
- Etablering af samarbejde omkring Viking Trail

De konkrete projekter vedr. sejlerturismen er:

- Havnene i Frederikssund Kommune som oplevelses- og formidlingscentre
- Et kultur- og havnebad i Frederikssund
- Feriehuse i Frederikssund Kommune

Nogle af de foreslåede projekter kræver større anlægsmidler, og der er løbende driftsudgifter forbundet med dem. Der vil derfor være behov for at søge medfinansiering hos fonde, private investorer mv., ligesom det bør overvejes, om der med fordel kan etableres OPP-projekter i den sammenhæng.

Opdraget fra Vækstudvalget har været, at erhvervsudvikling og vækst i arbejdspladser bør være et gennemgående træk i udpegningen af de konkrete projekter, men turisme er langt mere end det. Kommunen er beriget med en lang række historiske og kulturelle seværdigheder og events, som også skal favnes i implementeringen af strategien.

Der er derfor også udarbejdet en handlingsplan for de kulturelle og historiske seværdigheder, der kommer med bud på, hvordan kommunen kan understøtte markedsføringen og udbygningen af dem ved at fokusere mere på en prioriteret og koordineret markedsføringsindsats, samarbejdet med andre kommuner og faciliteringen af netværk, sådan som der blev lagt op til i strategien.

Tiltag, der også er vigtige som understøttende tiltag under de 2 andre indsatsområder.

Potentialet på erhvervsområdet klarlægges i andet regi via andre større udviklingsprojekter som Vinge, der med det store fokus på bæredygtighed, test og demo, showrooms mv., forventes at kunne tiltrække interesserede erhvervsrunder. I den forbindelse kunne der indtænkes conferencefaciliteter i det stationsnære byggeri i Vinge.

---

Det anbefales, at Vækstudvalget drøfter handlingsplanerne og at der beslutes 1-3 konkrete projekter, Vækstudvalget ønsker oversendt til budgetforhandlingerne om budget 2015 og overslagsårene.

Det anbefales endvidere, at der afholdes et fælles møde ml. Vækstudvalget, Teknisk udvalg og Fritidsudvalget, hvor handlingsplanerne og Vækstudvalgets forslag til prioritering af konkrete projekter præsenteres og drøftes.

Der skal ske en målrettet og prioriteret turismeindsats, hvis turismestrategien skal implementeres til gavn for turismeudviklingen i kommunen.

Det anbefales, at der etableres et turismesekretariat, forankret under Frederikssund Erhverv, der skal arbejde med implementering af strategien og som skal understøtte turismeudviklingen. Turismesekretariatet bør tænkes sammen med det nuværende turistbureau og den opgavevaretagelse, der finder sted i bureauet i dag.

Det anbefales, at der allokeres ressourcer svarende til 1 årsværk til at løfte opgaven med koordinering og understøttelse af turisme- og markedsføringsindsatser samt facilitering af netværk 2 gange om året. Sekretariatet skal endvidere skabe kontakt til private investorer, søge fondsmidler samt undersøge mulighederne i OPP-samarbejder i forhold til de besluttede projekter. Det skal sikre de stærke partnerskaber, der kan få aktiviteterne gennemført til gavn for turismeudviklingen i kommunen.

Det anbefales endvidere, at der afsættes midler til løbende drift af sekretariatet.

Pejlemærkerne fra handlingsplanen skal være styrende for turismeindsatsen i kontrakten med Frederikssund Erhverv/ sekretariatet. Samtidig bør kommunen udpege en udvalgt gruppe af medarbejdere på tværs af organisationen, der kan stå til rådighed for et tværgående samarbejde med Frederikssund Erhverv. Kommunen skal endvidere fortsat sikre, at rammebetingelserne er i orden, hjælpe med lovgivning, myndighedsbehandling mv.

Som led i markedsføringen og understøttelsen af kommunens kulturelle og historiske seværdigheder samt de aktiviteter, der beslutes under sejlerturismen og vikingetemaet, skal det fastlægges, hvilken samarbejdspartner det vil være mest hensigtsmæssigt for kommunen at samarbejde med fremadrettet.

Frederikssund Kommune er sammen med en række andre kommuner rundt om fjordene blevet enige om at mødes jævnligt med henblik på at skabe en fælles base for en større indsats omkring fjordene – Fjordlandet.

---

Med det stærke fokus på fjordene i turismestrategien vurderes det, at Fjordlandet er den bedste samarbejdspartner for kommunen, og det vurderes derfor som hensigtsmæssigt, at der bruges ressourcer på det.

Kongernes Nordsjælland er også vurderet i den sammenhæng. Det vurderes, at den løsning er alt for dyr og langt mere vigtigt, antages det at være en forkert strategisk partner for Frederikssund.

Det anbefales derfor, at samarbejdet med Fjordlandet intensiveres.

Bevilling:	Ingen.
Økonomiske og personalemæssige bemærkninger:	Eventuelle økonomiske konsekvenser vil indgå i budgetforhandlingerne om budget 2015 og overslagsårene.
Indstilling:	Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at: <ul style="list-style-type: none"><li>• Handlingsplanerne for kulturelle og historiske seværdigheder samt erhvervsturisme godkendes.</li><li>• Der udvælges 1-3 konkrete projekter i handlingsplanerne vedr. sejler-turisme og vikingetemaet, Vækstudvalget ønsker oversendt til budgetforhandlingerne om budget 2015 og overslagsårene.</li><li>• De besluttede pejlemærker i handlingsplanerne er styrende for turismeindsatsen i kontrakten med Frederikssund Erhverv, og herunder snitfladerne ml. Frederikssund Erhverv og kommunen.</li><li>• Der indskrives i resultatkontrakten med Frederikssund Erhverv etablering af et turismesekretariat, der understøtter implementering af turismestrategien og sikrer turismeudviklingen i kommunen.</li><li>• Samarbejdet med Fjordlandet intensiveres.</li><li>• Der afholdes et fælles møde ml. Vækstudvalget, Teknisk Udvalg og Fritidsudvalget, hvor handlingsplanerne og Vækstudvalgets forslag til prioritering af konkrete projekter præsenteres og drøftes.</li></ul>

Tidligere beslutninger:






Beslutninger:

#### **Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 06. maj 2014**

Sagen drøftet og på baggrund af denne genoptages sagen på næste møde. Fællesmødet med Teknisk Udvalg og Fritidsudvalget afholdes inden næste møde i udvalget.

Til næste møde kvalificerer administrationen materialet yderligere vedr. Vikingetemaet generelt, Kultur og havnebadet, Kulhuse Havn og Frederikssund-Marbæk Havn, med angivelse af investeringsbehov. Endelig beskrives turismesekretariatets funktion, som understøttende hele vores turismeindsats, yderligere.



- 
- Bilag:
-  [Handlingsplan - Vikingetemaet](#)
  -  [Handlingsplan - Sejlerturisme](#)
  -  [Handlingsplan - Kulturelle og historiske seværdigheder samt erhvervsturisme](#)
  -  [Projektoversigt - Sejlerturisme A3](#)
  -  [Vurderingskriterier - Vikingetemaet](#)