

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 17. januar 2019

Mødelokale F 6 kl. 16.00

Referat

1 . Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Jens Jørgensen (V)

2 . Orientering om "aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats"

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Den 23. august 2018 indgik regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti en politisk aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen indebærer færre proceskrav og mere ensartede regler på tværs af målgrupper, og kommunerne får større frihed til at planlægge hjælpen til ledige.

Aftalen forventes implementeret pr. 1. juli 2019, dog enkelte af elementerne pr. 1. oktober 2019 og 1. januar 2020.

I det følgende beskrives hovedindholdet i aftalen. Orienteringen uddybes mundtligt på mødet.

Færre og mere enkle regler

Reglerne for ret og pligttilbud forenkles og harmoniseres på tværs af ydelser. Som en del af ændringen bortfalder mentorstøtte som ret og pligttilbud, men kan fortsat bruges til at understøtte indsatsen eller som en selvstændig indsats for, at borgeren bliver klar til en anden type indsats.

Kontaktforløbet forenkles, og der gives større frihed til at tilrettelægge en individuel og effektiv indsats med fokus på den enkelte borger.

Ens regler på tværs af målgrupper

Den aktive beskæftigelsesindsats harmoniseres på tværs af målgrupper. Det væsentligste i de nye regler er, at varighedsbegrænsningerne i de virksomhedsrettede tilbud forenkles, og der skal være klarere jobsigte med virksomhedspraktiker. Der sættes mere fokus på jobcentrets arbejde med at matche ledige og virksomheder.

Voksenlærlingeordningen forenkles, og målgruppen for jobrotation udvides.

A-kasse forsøg

Der gennemføres et 4-årigt forsøg, hvor udvalgte a-kasser får et større ansvar for kontaktforløbet med a-dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledighedsperioden.

Flere digitale løsninger

Med aftalen forenkles og automatiseres opgørelsen af ordinært ansatte i virksomhederne i forbindelse med oprettelse af virksomhedsrettede tilbud. Denne del af aftalen forventes først at træde i kraft pr. 1. januar 2020.

Der peges endvidere på en række tiltag, herunder CV på JobNet og tilgang til "min plan" via JobNet for stort set alle målgrupper. Flere målgrupper skal benytte sig af selvbookning af samtaler.

Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Aftalen indfører et skærpet statsligt tilsyn med kommuner, der ikke leverer tilfredsstillende resultater.

Der indføres en styrket benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats. Der monitoreres i forhold til de overordnede resultatmål og på anvendelsen af indsatser, varighed på ledighedsforløb og passivmålinger.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. Udvalget peger på eventuelle emner, der ønskes drøftet yderligere.

Historik

Vækstudvalget, 6. december 2018, pkt. 70:

Sagen genoptages på næste udvalgsmøde med henblik på en uddybning af aftalen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jens Jørgensen (V)

- Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats JCC 1010 2018 .pdf
- 3 _ Orientering om tre benchmarkingrapporter om beskæftigelsesindsatsen

Sagsfremstilling

Indledning

VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd udgav i november 2018:

”Kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen” . Rapporten er bestilt af

Beskæftigelsesministeriet. Rapporten har på baggrund af data fra 2016 til formål at afdække

kommunernes forskellige rammevilkår for, via beskæftigelsesindsatsen, at påvirke, i hvilken grad

borgere i den erhvervsaktive alder forsørges af offentlig ydelse. (Vedlagt som bilag 1).

Med udgangspunkt i VIVE's undersøgelse har Beskæftigelsesministeriet foretaget en ranglistning af kommunerne i "Benchmarking – Hvilke kommuner gør det godt?" , hvor kommunerne oplistes efter, hvordan de præsterede i 2017 i forhold til deres rammebetingelser, <https://bm.dk/arbejdsmraader/aktuelle-fokusomraader/benchmark/>

Ultimo november udkom "Rigsrevisionens beretning vedr. Jobcentrenes effektivitet", der opgør effektivitet som jobcentrenes evne til at få ledige i job og uddannelse i forhold til de udgifter, som jobcentret afholder. (Vedlagt som bilag 2)

I denne orienteringssag vil rapporterne blive forklaret og perspektiveret.

"Kommunens rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen"

VIVE's undersøgelse af kommunernes rammevilkår er foretaget i forlængelse af tilsvarende undersøgelser fra henholdsvis 2004 og 2011. Undersøgelserne i 2004 og 2011 blev anvendt til inddelingen af kommunerne i de klynger, som indtil nu har været anvendt til benchmarking af kommunerne. De klynger, som er blevet anvendt til at sammenligne indsats og resultater på resultatkravene i Beskæftigelsesplanerne her i Frederikssund.

I 2011 havde Frederikssund de 28. bedste rammebetingelser i landet. Denne placering for alle ydelser under ét er i VIVE's undersøgelse i 2016 blevet til de 18. bedste rammebetingelser i forhold til at undgå, at borgere kommer på offentlig forsørgelse. Et hop "opad" på 10 pladser.

Resultaterne i VIVE's undersøgelse er baseret på meget komplicerede beregninger, og det er ikke muligt for kommunerne selv at genskabe disse, hvilket i sig selv gør det vanskeligt for kommunerne at følge op på målingerne.

Det er derfor ikke muligt på baggrund af VIVE's rapport entydigt at identificere forklaringerne på, hvad der gør, at Frederikssund Kommunes rammebetingelser vurderes så meget bedre fra 2011 til 2016. Men det antages, at en stor del af forklaringen skal findes i, at VIVE's undersøgelse er metodisk ændret i forhold til de tidligere undersøgelser. En af de væsentligste ændringer, der vurderes at have stor betydning for Frederikssund, er ændring af pendlingsområdet. Hvor Frederikssund i 2011 indgik i et pendlingsområde for hele Sjælland, indgår Frederikssund denne gang i pendlingsområdet (Stor)København. Da København er det pendlingsområde med de samlet set bedste beskæftigelsesmuligheder i hele landet, forbedrer det i sig selv kommunens

rammebetingelser betydeligt. Det antages i undersøgelsen, at alle kommuner i pendlingsområdet har de samme forhold for efterspørgslen efter arbejdskraft. Billedligt talt betyder det, at en borger i Kulhuse har samme adgang til jobmuligheder som en borger bosat på Frederiksberg eller i Herlev.

Med hoppet opad på 10 pladser ændrer kommunens udgangspunkt for benchmarking af resultater sig markant i forhold til tidligere. Indtil nu har Frederikssund kommune, i benchmarkingen med de hidtidige klynger, ligget i den bedste ende og betydeligt bedre end gennemsnittet i klyngen. I VIVE's undersøgelse inddrages der ikke i klynger, men kommunernes forventede forsørgelsesgrader (bestemt af rammebetingelserne) sammenholdes med de observerede forsørgelsesgrader i 2016. Landets 98 kommuner ranglistes på den baggrund. Frederikssund er placeret som nr. 80. Altså er der 79 kommuner i landet, der er bedre placeret end Frederikssund målt på forskellen mellem forventet og observeret (målt) forsørgelsesgrad.

For at anskueliggøre betydningen af den ændrede vurdering af Frederikssund Kommunes rammebetingelser, som er sket fra 2011 til 2016 i VIVE's undersøgelse, er der udarbejdet en beregning på, hvor kommunen ville have ligget placeret på ranglisten, hvis kommunen havde været placeret de før omtalte 10 pladser lavere på de forventede forsørgelsesudgifter (rammebetingelserne). Resultatet heraf ændrer Frederikssund Kommunes placering radikalt – placeringen vil sende Frederikssund Kommune direkte ind som delt 6. bedste kommune målt på forskellen mellem forventet og observeret (målt) forsørgelsesgrad.

”Benchmarking – hvilke kommuner gør det godt?”

Med udgangspunkt i VIVE's undersøgelse har Beskæftigelsesministeriet ranglistet kommunerne i ”Benchmarking – Hvilke kommuner gør det godt?”

Beskæftigelsesministeriet har ændret på VIVE's opgørelse og undtager førtidspension, ledighedsydelse, fleksjob og ressourceforløb fra opgørelsen. Således at det kun er arbejdsløshedsdagpenge m.m., kontanthjælp m.m. og sygedagpenge m.m. der indgår. At undlade førtidspension medfører, at Frederikssunds placering på Beskæftigelsesministeriets rangliste bliver som nr. 89 ud af 98 kommuner.

Ministeriet begrundede undladelsen af førtidspension m.m. med, at der er tale om ”permanente ydelser”, og de derfor ikke på samme måde er påvirkelige af den indsats kommunerne leverer. Dette er dog en sandhed med betydelige modifikationer, da der i høj grad er tale om forbundne kar. Ved at undtage førtidspension m.m. ”belønnes” kommuner, der har førtidspensioneret relativt mange borgere i stedet for at fastholde et beskæftigelsesperspektiv for borgeren - hvilket ikke er tilfældet i Frederikssund.

”Rigsrevisionens beretning vedr. Jobcentrenes effektivitet”

Rigsrevisionens beretning om Jobcentrenes effektivitet består af to dele. Dels en undersøgelse af om Beskæftigelsesministeriet i tilstrækkelig grad har overvåget, analyseret og fulgt op på beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene. Denne del vil ikke her blive behandlet yderligere.

Dels om jobcentrene har et potentiale for at få flere ledige i beskæftigelse og uddannelse ud fra deres nuværende udgifter til indsatsen.

Kort fortalt placerer Rigsrevisionens undersøgelse Frederikssund Kommune i en midtergruppe af jobcentre (20 kommuner), der vurderes at have et forbedringspotentiale på 15-21 %. Frederikssund er nr. 44 ud af 94 jobcentre. Der er dermed 43 jobcentre, der vurderes at have et mindre forbedringspotentiale og 40 jobcentre, der vurderes at have et større forbedringspotentiale.

Resultatsiden (forsørgelsesgraden) i Rigsrevisionens undersøgelse er baseret på VIVE´s rapport og undlader, ligesom Beskæftigelsesministeriet, at medregne førtidspension m.m. Dermed er Frederikssund på resultatsiden placeret som en af de 10 lavest placerede kommuner. At kommunen ender på en 44. plads, når udgifterne til beskæftigelsesindsatsen inddrages, betyder udelukkende, at Frederikssund Kommune har udgifter, der ligger i den lave ende blandt landets jobcentre.

Kommunerne har ikke mulighed for at efterprøve Rigsrevisionens beregninger.

KL vurderer, at det ikke i praksis er muligt at sammenligne udgifter på tværs af kommuner ud fra de overordnede regnskabstal, da kommunernes konteringspraksis varierer betydeligt. Derfor vil en sammenligning, der som her kun omfatter udgifter på beskæftigelsesområdet, ikke give et retvisende billede. (KL's brev vedlagt som bilag 3).

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jens Jørgensen (V)

- Kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen - 2018 rapporten fra VIVE
- Rigsrevisionens rapport vedr. jobcentrenes effektivitet - nov. 2018
- KL's brev til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

4 - Åben skole med fokus på erhvervsliv

Lovgrundlag

Udmøntning af budget 2017

Sagsfremstilling

Uddannelsesudvalget vedtog den 6. marts 2017 efter kommentering i Vækstudvalget stillingsbeskrivelsen for en erhvervskoordinator, som jf. budget 2017 skal "sikre den strategiske udvikling og et struktureret samarbejde mellem grundskolerne og det lokale erhvervsliv for at styrke den faglige kvalitet af erhvervspraktikforløb, og bidrage til at kvalificere elevernes uddannelsesvalg efter grundskolen og styrke virksomhedernes langsigtede rekruttering." 1. maj, 2017 blev erhvervskoordinatoren ansat i Udviklingscenter for Børn og Børnekultur (UBK). Der er udarbejdet en udviklingsplan for Åben Skole med fokus på erhvervslivet gældende for 2017/2018. Der er udarbejdet en opfølgning på mål og indsats 2017/2018 og udarbejdet en udviklingsplan gældende for skoleåret 2018/2019.

Opfølgning på mål og indsats 2017/2018 (sammenfatning):

- I året, indenfor rammerne af udviklingsplan 2017/2018, er der skabt konkrete aktiviteter i forhold til samtlige mål og delmål defineret i forbindelse med beslutningen om at ansætte en erhvervskoordinator.
- Konkrete pilot-aktiviteter igangsat. Aktiviteterne involverer i første omgang i udskoling. Det skyldes dels at grundskolerne synes det er mest relevant at starte her og dels at det er udskoling som er i fokus i den del af FUEL projektet som er målrettet grundskolen. Et eksempel på en succesfuld pilotaktivitet er "karriereagenterne" om hvilken der også blev lavet en film som kan tilgås via linket: <https://vimeo.com/306405052/6206699c5c>
- Der er etableret 80 partnerskabsaftaler med lokalt erhvervsliv. Aftalerne omfatter alt fra nye former for erhvervspraktik, karriereagenterne (jf. ovenfor) til længerevarende virksomhedsadoption.
- Koordinering med især FUEL arbejdsgrupperne og Frederikssund Erhverv har været central i

forhold til at skabe struktureret samarbejde på tværs af kommunale indsatser.

Nogle af de større indsatser i udviklingsplanen for 2018/2019 er følgende:

1. 2018/2019 pilot-aktiviteter evalueret, forbedret og forsøgt udbredt til andre af kommunens grundskoler (+ til andre kommuner i regi af FUEL),
2. Evaluerings-og udviklingssamtaler afholdt med grundskoler og 10. klasse, Campus U10 om Åben Skole aktiviteter med fokus på erhvervsliv - dvs. evaluering af skoleåret 2018/2019 og målsætning for skoleåret 2019/2020 + begyndende implementering
3. Eksisterende erhvervspraktik kortlagt; nyudviklet erhvervspraktik (skabt i fællesskab mellem erhverv, UU og skoler + inkl. viden fra andre kommuner m.fl.); netværk af lokale erhvervspraktikværter udbygget
4. Mediestrategi + professionel facebookprofil implementeret

Uddannelsesudvalget gives samme orientering.

Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Børne- og Skolechefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jens Jørgensen (V)

- Mediestrategi for skole-virksomhedssamarbejde
- Åben Skole erhvervsliv 18-19
- Udviklingsplan 2018-2019

5 - Forslag til Erhvervs- og Vækstpolitik 2019

Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag tage stilling til Erhvervs- og Vækstpolitikken. Frederikssund Kommunes Erhvervs- og Vækstpolitik sætter det politiske ambitionsniveau og retning for kommunens samlede erhvervsindsats i denne byrådsperiode. Politikken har særlig fokus på 3 områder: Beskæftigelsesindsatsen, erhvervsfremmeindsatsen og uddannelses- og kompetenceindsatsen. I politikken er der peget på en række konkrete indsatser, som sætter rammerne for det konkrete arbejde med at udmønte politikken. Vækstudvalgets rolle er i denne sammenhæng at igangsætte konkrete indsatser og handlinger, som der løbende følges op på ved hjælp af årshjulet.

Vækstudvalget har tidligere besluttet konkret at fokusere på følgende temaer i Erhvervs- og Vækstpolitikken:

- Erhvervsudvikling
- Fysisk og digital infrastruktur
- Byudvikling
- Beskæftigelse
- Uddannelse og Kompetenceudvikling

Den aktuelle Erhvervs- og Vækstpolitik har videreført samme fokus, idet vores erfaring (og erfaringer fra andre kommuner) viser, at netop disse områder er af afgørende betydning for vækst- og erhvervsudvikling i Frederikssund Kommune. Politikken har været drøftet af 2 omgange i Vækstudvalget og nærværende oplæg er tilrettet på baggrund af udvalgets tidligere drøftelser.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT anbefaler, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet indstiller, at:

1. Erhvervs- og Vækstpolitikken vedtages.

Historik

Vækstudvalget, 6. december 2018, pkt. 73:

Udkastet blev drøftet og tilrettes med de faldne bemærkninger. Erhvervs- og vækstpolitikken genforelægges for Vækstudvalget i januar 2019.

Beslutning

Poul Erik Skov Christensen (A) havde fremsendt et ændringsforslag til Erhvervs- og Vækstpolitikken. På den baggrund udsatte udvalget sagen til næste udvalgsmøde, for at have bedre mulighed for at behandle forslaget.

Fraværende:

Jens Jørgensen (V)

- Erhvervs- og Vækstpolitik jan 2019 end

6 - Repræsentant til styregruppen for Fishing Zealand

Sagsfremstilling

Byrådsmedlem Kim Rockhill (A) har anmodet om at blive fritaget for hvervet som byrådsmedlem pr. 31. december 2018. På byrådsmødet den 19. december 2018 blev anmodningen tiltrådt.

Byrådet tiltrådte endvidere Socialdemokratiets anmodning om, at Niels Martin Viuff (A) udtræder af Vækstudvalget. Som nyt medlem af Vækstudvalget blev valgt Lars Jepsen (A).

Som en konsekvens heraf er der foretaget en ny udpegning til Kim Rockhills poster.

Socialdemokratiet anmoder i tillæg hertil om, at det fremadrettet bliver Lars Jepsen (A), der indgår i styregruppen for Fishing Zealand i stedet for som hidtil Poul Erik Skov Christensen (A).

Fishing Zealand projektet har til formål at fremme lystfiskerturismen, forbedre naturen, vandmiljøet og fiskemulighederne på Sjælland og øerne, med henblik på at udvikle sportsfiskeriets potentiale som oplevelseserhverv.

Fishing Zealand er organiseret ved en overordnet politisk styregruppe, et sekretariat og herunder et antal arbejdsgrupper.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udpege et medlem til styregruppen for Fishing Zealand med virkning fra 1. februar 2019.

Beslutning

Lars Jepsen (A) blev udpeget som medlem i styregruppen for Fishing Zealand.

Fraværende:

Jens Jørgensen (V)

7 - Meddelelser

Sagsfremstilling

- Arrangementer indenfor udvalgets område
- Sagsliste

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Jens Jørgensen (V)

- Sagsliste til Vækstudvalg januar 2019