

# Vækstudvalget 2018-2021s møde den 04. juni 2020

Byrådssalen i Frederikssund / via Skype kl. 08.15

## Referat

### 38 - Godkendelse af dagsorden

## Beslutning

Godkendt.

### 39 - Udkast til handleplan for Erhvervs- og vækstpolitikken 2019

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag tage stilling til indhold af handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken. Til drøftelsen foreligger et foreløbigt udkast (bilag).

Frederikssund Kommunes Erhvervs- og Vækstpolitik sætter det politiske ambitionsniveau og retning for kommunens samlede erhvervsindsats. Politikken har særlig fokus på 6 temaer, som er valgt på baggrund af anbefalinger fra bl.a. RegLab, Dansk Byggeri og Dansk Industri samt forhold, der er vigtige for det lokale erhvervsliv:

- Infrastruktur
- Digitalisering
- Iværksætteri
- Kvalificeret arbejdskraft
- Uddannelse og Videnbroer
- Tværgående samarbejder

Inden for hvert tema i Erhvervs- og Vækstpolitikken er en kort beskrivelse af temaets relevans og udfordringer samt de overordnede målsætninger. På baggrund af disse skal der udarbejdes en egentlig handleplan, dvs. indsatser, som skal understøtte og udmønte de overordnede målsætninger.

Med dette foreløbige udkast ønskes vækstudvalgets bemærkninger. Efterfølgende vil de faglige enheder i administrationen, som pt. ikke har været inddraget i processen, få lejlighed for at bidrage til handlingsplanen gennem en interessenthøring, som også vil omfatte eksterne samarbejdspartnere. Herefter forelægges et udkast til handleplan og evt. godkendelse for udvalget.

Procesplan for bearbejdning og færdiggørelse af handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken:

- Marts 2020, Vækstudvalget drøfter udkast til indhold i handleplan og beslutter retning for det videre arbejde med indhold. Herefter foretages en interessenthøring (fagudvalg og eksterne interessenter)
- April/maj 2020, Vækstudvalget drøfter udkast til handleplan og beslutter retning for det videre arbejde med indhold.
- juni/august/september 2020 beslutter endelig handleplan.

Supplerende sagsfremstilling til mødet d. 7. maj 2020

Som opfølgning på udvalgets beslutning om at sende handleplanen i høring, har forvaltningen igangsat dette arbejde. Forvaltningen har samtidig igangsat opfølgende arbejde i form af dialog med interessenter for at få gode og tilstrækkelige tilkendegivelser.

Med denne sag orienteres udvalget om status for arbejdet med handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitik 2019:

Udkast til handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitik 2019 har været i høring i perioden 17. marts til 7. april 2020.

Der er i perioden foretaget en intern høring, hvor relevante centre og afdelinger har bidraget med input til handleplanen.

Dertil er der modtaget høringssvar fra Campus Frederikssund og Frederikssund Erhverv.

Se bilag for samlede høringssvar samt supplerende bilag.

Campus Frederikssund har i sit høringssvar lagt vægt på temaet for Uddannelse og Videnbroer. Der er generel opbakning til de allerede påførte indsatser under temaet, hvormed der er blevet tilføjet nogle supplerende bemærkninger samt mindre rettelser. Det tilsendte høringssvar blev suppleret med et telefon-møde, hvor høringssvaret blev drøftet. Hertil kom supplerende bemærkninger til de andre temaer, hvor der hovedsageligt lægges vægt på tværgående samarbejde og digitalisering.

Frederikssund Erhverv retter i sit høringssvar opmærksomhed på, at timingen for høringen er uheldig i forhold til COVID-19 og den krisesituation, som landet står i.

Virksomhederne har meget andet at se til, og det kan være vanskeligt at få virksomhederne i tale; både store og især små virksomheder. Dette har også været tilfældet for Frederikssund Erhverv, som derfor har valgt ikke at foretage en proaktiv indsats for dialog med erhvervslivet omkring handleplanen.

Frederikssund Erhverv har i stedet valgt at fokusere på situationen for COVID-19, hvor der løbende igangsættes tiltag, der skal afhjælpe erhvervet under krisen. Tiltag er bl.a. konsekvensanalyse, webinarer, ad hoc formidling af hjælpepakker, etablering af COVID-19 hjemmeside mv.

Kommunen har ikke modtaget høringssvar fra virksomheder.

Det er administrationens anbefaling, at der på baggrund af høringssvarene arbejdes videre med udkast til indhold af handleplanen, hvori der også indarbejdes bud på indsatser, der kan understøtte en videre dialog med erhvervslivet vedrørende tiltag som følge af COVID-19 krisen. Udkast til handleplan forelægges Vækstudvalget på møde 4. juni 2020 med henblik på stillingtagen til, om handleplanen skal vedtages eller sendes i fornyet offentlig høring. Med en fornyet høring vil virksomheder få mulighed for at forholde sig til handleplanen igen med afsæt i den virkelighed, de nu står overfor.

Supplerende sagsfremstilling til mødet d. 4. juni 2020

Som opfølgning på udvalgets beslutning om at arbejde videre med udkast til indhold af handleplanen, har forvaltningen fortsat dette arbejde.

Med denne sag orienteres udvalget om status for arbejdet med handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitik 2019 med henblik på beslutning om det videre forløb:

Med udgangspunkt i høringssvarene fra den interne høring har forvaltningen indarbejdet de indkomne tilkendegivelser og bemærkninger fra relevante centre. Se bilag for samlede høringssvar, supplerende bilag samt Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken.

Med udgangspunkt i høringssvarene fra den eksterne høring fra Campus Frederikssund og Frederikssund Erhverv har forvaltningen indarbejdet de indkomne tilkendegivelser og bemærkninger. Se bilag for samlede høringssvar, supplerende bilag samt Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken.

Forvaltningen har indarbejdet de af udvalgets bemærkninger til det foreløbige udkast til Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken fra mødet d. 5. marts 2020 og mødet d. 7. maj 2020. Se bilaget, Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken.

Som følge af Corona-krisen har erhvervslivet haft fokus på at sikre bedst mulige vilkår for deres forretning og medarbejdere. Det er administrationens vurdering, at erhvervet nu er et sted, hvor de bedre kan forholde sig til høringen, hvorfor det anbefales at sende udkast til handleplan i en 14-dages fornyet høring i juni 2020.

Handleplanen har inden den fornyede offentlige høring været sendt ud til relevante centre og afdelinger i forvaltningen med det formål at få tilkendegivelse til, at indsatser med de dertilhørende handlinger inden for forvaltningens arbejdsområde kan imødekommes inden for den eksisterende drift.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte udkast til Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken.
2. Beslutte at udkast til Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken sendes i fornyet 14-dages offentlig høring med henblik på at få bemærkninger fra erhvervslivet.

## Historik

Vækstudvalget, 5. marts 2020

Udkastet blev drøftet.

Vækstudvalget, 7. maj 2020

Processen for handleplanen blev taget til efterretning.

Det blev godkendt, at den offentlige høring af det foreløbige udkast til Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken udsættes, således at den offentlige høring foretages under mere almene vilkår på arbejdsmarkedet, der på nuværende tidspunkt er berørt af COVID-19.

## Beslutning

Indstillingens pkt. 1 blev drøftet.

Indstillingens pkt. 2 godkendt, idet høringen er offentlig og starter den 8. juni 2020.

- Bilag - Høringssvar til Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken
- Supplerende bilag til Høringssvar fra Center for By og Landskab
- Supplerende bilag til Høringssvar fra Center for Børn og Skole
- Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken

40 - Frederikssund Erhverv Samarbejdsaftale 2021

## Sagsfremstilling

Den nuværende resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv om erhvervsfremme udløber med udgangen af 2020. Det samme gør resultatkontrakten for turisme.

For så vidt angår turisme, så pågår der i øjeblikket en proces om etablering af et destinationsselskab, hvorfor dette spørgsmål behandles selvstændigt efter sommerferien.

En ny resultatkontrakt om erhvervsfremme skal basere sig på den kommende handleplan for Erhvervs- og Vækststrategien. Men som følge af coronakrisen har det ikke været muligt at indgå drøftelser med kommunens virksomheder om denne plan. Det forudses derfor, at handleplanen først bliver klar sent i 2020, og derfor vanskeligt kan lægges til grund for en ny resultatkontrakt i 2021.

For at give Frederikssund Erhverv rimelige planlægningsforudsætninger for det kommende år indstilles det, at den eksisterende resultatkontrakt om erhvervsfremme forlænges til udgangen af 2021.

Administrationen har gennemgået den nuværende aftale og foretaget nogle få redaktionelle ændringer. I bilag ses både den eksisterende aftale og udkast til aftalen for 2021.

Handleplanen for Erhvervs- og Vækstpolitikken behandles i udvalg efter sommerferien, og forventes således færdig i løbet af efteråret 2020. På baggrund heraf vil der blive udarbejdet en resultatkontrakt for Frederikssund Erhverv for en 4-årig periode med start i 2022. Denne forventes forelagt udvalg og Byråd til drøftelse og godkendelse inden udgangen af 2020.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Budgettet til erhvervsindsatsen (resultatkontrakt - Frederikssund Erhverv) udgør 4.474.090 kr. i 2021.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Den eksisterende resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv om erhvervsfremme forlænges til udgangen af 2021.

## Beslutning

Indstillingen godkendt, idet den specifikke opgavedeling beskrives når Erhvervs- og vækstpolitikens handlingsplan er godkendt, herunder lovgivningen vedrørende væksthuse.

- Samarbejdsaftale Frederikssund Erhverv 2020 - erhvervsfremme
- Samarbejdsaftale Frederikssund Erhverv 2021

41 - Veteranindsatsen i Frederikssund Kommune

## Sagsfremstilling

Veterancenteret har rettet henvendelse til Frederikssund Kommune med henblik på at indgå en samarbejdsaftale. Veterancenteret har siden 2018 arbejdet med projektet "Fælles om veteraner" og som led i dette indgås samarbejdsaftaler med landets kommuner.

Sagen forelægges samtidig for Social- og Sundhedsudvalget til orientering.

Samarbejdsaftalen er en fælles hensigtserklæring, hvor samarbejdskommunerne anerkender og støtter veteranerne og gør brug af veterancenterets rådgivning og tilbud efter behov. Herunder også afholder flagdag hvert år d. 5. september som en anerkendelse af veteranernes indsats for Danmark.

Veterancenteret kan bl.a. hjælpe kommunens sagsbehandlere med sparring i konkrete situationer og psykologisk støtte og rådgivning til veteraner og deres familier. Veterancenteret fungerer endvidere som en "vidensbank" for kommunen og tilbyder eksempelvis at afholde oplæg omkring veteraner og deres militære baggrund.

I Frederikssund Kommuner er 276 personer registreret som veteraner (juni 2019). En veteran er en person, der har været udsendt i mindst én international mission i mere en 28 sammenhængende dage under Forsvarsministeriets område. Personen er veteran uanset, om vedkommende stadig er i Forsvaret eller i det civile.

### Status på veteranarbejdet i Frederikssund Kommune

I Frederikssund Kommune er der en koordinerende sagsbehandler for veteraner som er placeret i afdelingen for Aktiv Indsats og Integration i Job og Borgercenteret. Den koordinerende sagsbehandler arbejder med aktive sager i kontanthjælpssystemet, herunder aktive veteransager. P.t. er der fire aktive veteransager.

Den koordinerende sagsbehandlers opgave er, at sikre én indgang til kommunen for veteraner og deres pårørende. Formålet er hurtigt og smidigt at kunne hjælpe de veteraner, som har behov for hjælp og støtte til rehabilitering, bolig, beskæftigelse og andre behov, herunder:

- Kontakt til relevante personer både internt i kommunen på tværs af centre, regionen, forsvaret, Veterancenteret m.fl.
- Formidle og være bindeled mellem veteranen, sagsbehandler og øvrige samarbejdspartnere i og udenfor kommunen.
- Fungere som bisidder

### Indgåelse af samarbejdsaftale

Det er administrationens vurdering at den eksisterende indsats lever op til rammerne i den foreslåede samarbejdsaftale (se bilag). I forbindelse med aftalens indgåelse vil kommunens samarbejde med bl.a. Veterancenteret og rådgivning og vejledning til veteraner og deres pårørende blive eksponeret yderligere og anledningen vil blive brugt til at kommunikere mulighederne for støtte og hjælp fra kommunen tydeligere via hjemmeside m.m.

Såfremt udvalget tiltræder indstillingen om indgåelse af en samarbejdsaftale med veterancenteret anbefaler administrationen, at dette gøres af Borgmesteren i forbindelse med flagdagen 5. september 2020. Administrationen anbefaler endvidere, at der i forbindelse med underskrivningsceremonien afholdes en reception i byrådssalen med en let forplejning, hvor bl.a. kommunens veteraner og deres familier og pressen inviteres.

### Økonomi

Eventuelle udgifter forbundet med aftalen vil blive finansieret indenfor Vækstudvalgets budgetramme.

## Indstilling

Centerchefen for Job- og Borgercenteret indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Tage orientering om status på veteranarbejdet i Frederikssund Kommune til efterretning.
2. Anbefale at der indgås en samarbejdsaftale med Veterancenteret.

## Beslutning

Indstillingens punkt 1 taget til orientering.

Indstillingens punkt 2 godkendt.

- Samarbejdsaftale med Veterancenteret (skabelon)

42 - Godkendelse af resultatrevision 2019

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Sagsfremstilling

Jobcentret udarbejder en årlig resultatrevision, som forelægges Byrådet til endelig godkendelse.

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund.

Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i jobcentrets beskæftigelsesindsats, med fokus på opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2019. Resultatrevisionen viser resultaterne for forskellige ydelsesgrupper (modtagere af kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge etc.) og viser udviklingen for antal berørte personer, fuldtidspersoner mv.

Resultatmålene i beskæftigelsesplan 2019 er formuleret i forhold til gennemsnittet af de realiserede resultater i hele landet - og derfor måles disse resultatmål for Frederikssund Kommune op imod gennemsnittet for landet. Ved de supplerende målinger er gennemsnittet for landet ligeledes brugt som sammenligningsgrundlag.



Resultatrevisionen giver Vækstudvalget, Byrådet og øvrige interessenter mulighed for at følge med i og følge op på beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund, og giver samtidig et afsæt for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2021.

Resultatrevisionen udarbejdes én gang om året, men på [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) kan der løbende hentes opdaterede opgørelser vedrørende resultaterne af jobcentrets indsats.

## Opsamling

Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Resultatmål 1, andelen af borgere på offentlig forsørgelse.

På tværs af alle forsørgelsesydelse (inkl. efterløn) var 16,2 pct. af befolkningen målt i fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i Frederikssund Kommune i dec. 2019. Det er en stigning på 0,3 procentpoint i forhold til dec. 2018. I hele landet var 17,9 pct. af befolkningen på offentlig forsørgelse, hvilket er en stigning på 0,2 procentpoint i forhold til dec. 2018.

Resultatmålet, om at andelen af borgere på offentlig forsørgelse fortsat skal være mindst 1,9 pct. lavere end gennemsnittet i landet, er dermed ikke indfriet, idet andelen kun er 1,7 pct. lavere end gennemsnittet i landet.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmål 2A, antal opsøgte virksomheder uden hidtidig kontakt til jobcentret.

Jobcentret har i løbet af 2019 opsøgt 337 virksomheder uden hidtidig kontakt til jobcentret.

Resultatmålet, om systematisk at opsøge 275 (opjusteret fra 200 af Vækstudvalget pr. 16.08.2019) virksomheder uden hidtidig kontakt til jobcentret, er således indfriet.

Resultatmål 2B, virksomhedernes tilfredshed med servicen fra jobcentret.

Jobcenter Frederikssund gennemførte ultimo 2019 en tilfredshedsundersøgelse blandt de virksomheder, som jobcentret samarbejder med. Undersøgelsen havde fokus på virksomhedernes oplevelse af jobcentrets service og kommunikation.

Af de 125 virksomheder, som responderede på undersøgelsen, svarede 94 pct. "tilfredsstillende" eller "meget tilfredsstillende" på det centrale spørgsmål om, "Hvordan oplevede du servicen fra Jobcenter Frederikssund?"

Resultatmålet, om at mindst 85 pct. af virksomhederne, som jobcentret samarbejder med, udtrykker generel tilfredshed med den service, de får af jobcentret, er dermed indfriet.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Resultatmål 3, andelen af flygtning og familiesammenførte til flygtninge, der kommer i beskæftigelse.

I december 2019 var 112 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået udstedt cpr.nr. i årene 2015 til 2019, i beskæftigelse i Frederikssund Kommune - svarende til en andel på 37,2 pct. i dec. 2019. For landet var andelen på 33,8 pct. – altså en andel i Frederikssund Kommune, som er 3,4 procentpoint højere end gennemsnittet i landet.

Resultatmålet, om at andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået udstedt cpr.nr. i årene 2019 til 2019, der kommer i beskæftigelse, skal være mindst 5 procentpoint højere end gennemsnittet i landet (opjusteret fra mindst svarende til gennemsnittet i landet af Vækstudvalget pr. 16.08.2019), er dermed ikke indfriet, idet andelen kun er 3,4 procentpoint højere end gennemsnittet i landet.

Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Resultatmål 4, andelen af borgere på kontanthjælp.

Frederikssund Kommune havde i dec. 2019 i alt 365 fuldtidspersoner på kontanthjælp, hvilket er et fald på 50 personer i forhold til dec. 2018, svarende til et fald på 12,0 pct. - i landet var faldet på 6,4 pct.

Målt på andel af befolkningen ligger andelen i Frederikssund Kommune på 1,3 pct. i dec. 2019. I landet ligger andelen på 1,8 pct. – dermed ligger andelen i Frederikssund Kommune 0,5 procentpoint lavere end gennemsnittet i landet i dec. 2019.

Resultatmålet, om at andelen af borgere på kontanthjælp skal være mindst 0,5 procentpoint lavere end gennemsnittet i landet (opjusteret fra fortsat lavere end gennemsnittet i landet af Vækstudvalget pr. 16.08.2019), er dermed indfriet.

Mål 5: Flere unge skal have en uddannelse.

Resultatmål 5, andelen af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes.

Frederikssund Kommune havde i dec. 2019 i alt 238 uge på uddannelseshjælp, hvilket er en stigning på 2 fuldtidspersoner i forhold til dec. 2018, svarende til en stigning på 0,8 pct. – i landet har der været et fald på 3,6 pct.

Målt på andel af befolkningen ligger andelen i Frederikssund Kommune på 0,9 pct. i dec. 2019. I landet ligger andelen ligeledes på 0,9 pct.

Resultatmålet, om at andelen af unge på uddannelseshjælp fortsat skal være lavere end gennemsnittet i landet, er dermed ikke indfriet, idet andelen ligger på samme niveau (0,9 pct.) som gennemsnittet i landet.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Resultatrevision 2019 godkendes.

## Beslutning

Anbefales.

- Resultatrevision 2019
- Beskæftigelsesplan 2019 - Frederikssund Kommune

43 - Ekstra ressourcer til at sikre beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med Covid-19 epidemien.

## Sagsfremstilling

Corona epidemien og den deraf afledte nedlukning af det danske samfund har allerede betydet en betydelig stigning i ledigheden, en stigning der på landsplan nærmer sig 50.000 nye forsikrede ledige.

Ligeledes har situationen betydet en stigning i borgere, der er på dagpenge og sygedagpenge. På landsplan var stigningen på sygedagpenge allerede i marts måned 2020 sammenholdt med samme måned 2019 på godt 20.000 personer eller godt 15 % flere sygedagpengemodtagere.

I Frederikssund ser udviklingen i sagsantal fra 1. marts og frem til 15. maj 2020 således ud:

Startede og afsluttede sager på ydelsesområderne A-dagpenge, Kontanthjælp og Sygedagpenge i perioden 1/3 til 15/5 2020:

Ydelsesområde	Startede Afsluttede		Netto tilgang	Sagsantal i fasit pr. 15.05.20
	sager	sager		
A-dagpenge	606	363	243	872
Kontanthjælp – jobparate	67	38	29	127
Kontanthjælp – aktivitetsparate	18	21	-3	260
Sygedagpenge	395	313	82	669

En netto stigning på hhv. 38 % på dagpenge, 30 % på kontanthjælp og 14 % på sygedagpenge.

Denne stigning er sket i en periode på året (foråret), hvor der ellers typisk er et fald i ledigheden. I samme periode sidste år faldt antallet af dagpengemodtagere med 50 borgere .

Udviklingen den kommende tid og resten af 2020 er forbundet med stor usikkerhed. Der kan potentielt komme en større stigning i maj og juni, fordi ansatte med opsigelsesvarsel, som er opsagt i marts/april 2020, vil blive ledige i maj og juni.

Det Økonomiske Råd har pr. 6. april udgivet notatet: ” Corona-scenarier for dansk økonomi og de offentlige finanser” (vedlagt som bilag 2), hvor det i et optimistisk scenarie forventes, at ledigheden stiger med 50.000 fuldtidspersoner i 2020 - og et pessimistisk, hvor ledigheden forventes at stige med 70.000 fuldtidspersoner i 2020. Hvilket omsat til Frederikssund tal vil svare til en stigning i ledigheden på ca. 350 til 500 fuldtidspersoner i 2020.

Selvom der nu er fine takter i forhold til Covid-19, og en genoplukning af Danmark er undervejs, er det evident, at der i resten af 2020 og formentlig ind i de efterfølgende år vil være et markant højere antal ledige.

Det stigende antal borgere har samtidig med suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen siden marts medført en betydelig ”sagspukkel” på især dagpenge og sygedagpengeområdet.

På kontanthjælpsområdet vurderes det, at den nuværende stigning kan håndteres med de nuværende ressourcer.

For at Job- og borgercenteret kan håndtere denne situation, vurderes det nødvendigt at tilføre ekstra ressourcer til de to områder, alene for at kunne håndtere den sagsstigning, der allerede er opbygget.

Administrationen vurderer, at der for resten af 2020 bør opnormeres med ressourcer svarende til fem stillinger til de to områder. Pga. det akutte behov bliver der tale om vikaransættelser formentlig via vikarbureauer.

Opnormeringen foretages pr. 1 juli og tillægsbevillingen bliver derfor på  $5 * 450.000 \text{ kr.} = 937.500 \text{ kr.}$

Eventuelle budgetmæssige konsekvenser for 2021 og åreslagsårene vil blive forelagt som en selvstændig budgetsag.

## Økonomi

Som følge af COVID-19 gives der en tillægsbevilling på 937.500 kr. til håndtering af et stigende antal sagspukler på beskæftigelsesområdet. Samtidig gives en tillægsbevilling på -937.500 kr., som vil blive konkret udmøntet ved budgetopfølgningen pr. 30. juni 2020. Der vil således ikke være en effekt i forhold til kommunens overholdelse af servicerammen.

## Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. anbefale tillægsbevillingen på -937.500 kr. til vedtagelse i Økonomiudvalget og Byrådet.

## Historik

Direktionen, 26. maj 2020, pkt. 4: Anbefales.

## Beslutning

Anbefales.

- Corona-scenarier for dansk økonomi og de offentlige finanser

44 - Deltagelse i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet.

## Sagsfremstilling

På opfordring fra Kommunernes Kontaktråd (KKR) blev der i 2016 i Region Hovedstaden etableret to regionale tværgående samarbejder mellem de kommunale jobcentre, hhv. Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) og Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS).

Formålene for begge er, at give erhvervslivet én indgang og den bedst mulige service i forbindelse med rekruttering af arbejdskraft, især i forbindelse med de store infrastrukturprojekter o.lign.

Kommunerne blev fordelt mellem de to samarbejder efter geografisk placering. Frederikssund har siden indgået i NRS.

Samarbejdet i NRS har primært været koncentreret omkring bistand med rekruttering til bygge- og anlægsbranchen via puljemidlerne fra projektet: "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen". Ligeledes har NRS via puljemidlerne "Nok til alle" skabt et velfungerende koordineringsarbejde omkring opkvalificering af ledige til blandt andet transport- og rengøringsbranchen, ligesom der har været samarbejdet omkring voksenlærlinge, som Frederikssund dog ikke deltog i.

Samarbejdet har siden 2016 primært være finansieret via puljemidler. Disse midler ophører med udgangen af 2020. Der skal derfor fremover skulle ske en kommunal finansiering af samarbejdet.

Bl.a. på baggrund af de hidtidige tiltag og formidlingen via NRS, er det erfaringen, at borgere i Frederikssund i mindre grad orienterer sig mod Nordsjælland og mere i retning af København og forstadskommunerne. Dette har formentlig sin forklaring i de bedre transportmuligheder ind mod København end f.eks. mod Hillerød og Helsingør.

Ligeledes forventes beskæftigelsesmulighederne fremover generelt at være flere i retning mod Hovedstaden end i Nordsjælland.

Det er administrationens vurdering, at Frederikssund rent beskæftigelses- og uddannelsesmæssigt hænger tættere sammen med kommunerne i og omkring København, og der derfor kunne være større fordele i at indgå i HRS end i NRS.

Hovedstadens Rekrutteringsservice består af 17 kommuner i hovedstadsområdet; Albertslund, Ballerup, Brøndby, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Vallensbæk-Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre og Tårnby-Dragør.

HRS varetager stort set de samme opgaver som NRS. HRS har lige som NRS særligt fokus på bygge & anlæg og transportbranchen og har som 3. fokusområde hotelbranchen.

STAR har oplyst at Frederikssund Kommune godt kan opnå medlemskab af HRS.

For en uddybende beskrivelse af rekrutteringssamarbejdet er vedlagt: "Kommissorium for Nordsjællands Rekrutteringsservice 2019-2020" og "Kommissorium for Hovedstadens Rekrutteringsservice 2020-2021".

Deltagelse i NRS vil medføre en årlig medfinansiering fra 2021 på kr. 194.778. Deltagelse i HRS vil medføre en medfinansiering for 2021 på kr. 160.456.

Finansieringen kan findes indenfor Jobcenterets bevilling.

## Økonomi

Udgifter/medfinansiering som følge af deltagelse i enten Nordsjællands Rekrutteringsservice (NRS) eller Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS) finansieres indenfor Jobcenterets budgetramme og påvirker derfor ikke servicedriftsrammen.

## Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Frederikssund Kommune overgår til Hovedstadens Rekrutteringsservice med virkning fra 2021, og udtræder af Nordsjællands Rekrutteringsservice.

## Beslutning

Godkendt.

- NRS Kommissorium for 2019-2020
- HRS kommissorium 2020 - 2021

45 \_ Orientering om digital genåbning af beskæftigelsesindsatsen og genindførsel af ret og pligt for borgere m.v.

## Sagsfremstilling

Som orienteret om på sidste udvalgsmøde har reglerne om at stå til rådighed og bestemmelserne om ret og pligt været suspenderet siden marts. Ligeledes har det ikke været muligt at tilbyde beskæftigelsesrettede indsatser.

På trods af suspenderingen har jobcenteret i de seneste måneder holdt kontakt til borgerne via primært telefoniske samtaler, og der har f.eks. også hele tiden foregået formidling af jobs og opfølgning på sygemeldinger.

Der er, som det fremgår af anden sag på dagsordenen, kommet betydeligt flere ledige og sygemeldte i tiden med Corona, og der har i den forbindelse været fulgt op i forhold til nye ledige og nye sygemeldte.

Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen er løbende blevet justeret således, at der undervejs er blevet mulighed for f.eks. at give digitale tilbud og afholde virtuelle rehabiliteringsteammøder.

Beskæftigelsesministeren har nu med en ny bekendtgørelse besluttet, at der åbnes op for en digital beskæftigelsesindsats, og at ret og pligt genindføres.

Reglerne i forhold til fysisk fremmøde er forskellige for hhv. de regioner, hvor der pr. 8. juni igen åbnes op for at medarbejdere kan møde ind fysisk på arbejdspladserne ( Syddanmark, Midtjylland og Nordjyllands) og regionerne Sjælland og Hovedstaden, hvor medarbejdere fortsat skal arbejde hjemmefra.

Jobcentrene i regionerne Hovedstaden og Sjælland vil fortsat være lukkede for fysisk fremmøde. Der er dermed fortsat generelt lukket for samtaler/møder og tilbud med fysisk fremmøde. Bekendtgørelsen ligger op til, at den digitale beskæftigelsesindsats foreløbig skal fortsætte frem til 15. august 2020.

### Digitalt beskæftigelsesindsats og pligt til at være jobsøgende

Hovedessensen i bekendtgørelsen er, at Jobcentrene (og A-kasser) forpligtes til igen at give den lovbundne bistand til virksomheder og borgere – blot skal det fortsat foregå digitalt.

Jobcenteret kan igen henvise til jobs, og ledige har pligt til at stå til rådighed og være aktivt jobsøgende. Ligeledes bliver kravene til udarbejdelse af CV og kontaktførelse genindført. Reglerne om uddannelsespålæg til de unge genindføres ligeledes.



Samtaler skal foregå digitalt, og borgeren har pligt til at deltage i disse. Alle former for digital kommunikation kan anvendes. Jobcentrene skal være opmærksomme på, at det skal være teknisk muligt for borgerne at deltage. Der kan være enkelte borgere, der ikke har denne mulighed. Disse borgere har ikke pligt til at deltage i jobsamtalerne.

Retten og pligten til selvbooking er ligeledes fortsat suspenderet frem til 15. august 2020.

Digital beskæftigelsestilbud, men også mulighed for fysisk fremmøde

Det har hidtil været muligt at videreføre og forlænge allerede påbegyndte beskæftigelsestilbud. Ret og pligt til tilbud genindføres for så vidt angår digitale tilbud, tilbud om virksomhedspraktik og løntilskudsjob hos private arbejdsgivere med fysisk fremmøde og tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde, hvis borgeren er enig i tilbuddet. Pligt til at stå til rådighed for aktiviteter, der forudsætter fysisk fremmøde, gælder kun hvis borger har givet informeret og uigenkaldeligt samtykke til fysisk fremmøde - Det gælder ikke for fysisk fremmøde i virksomhedspraktik eller løntilskud hos private.

Borger har alene pligt til at tage imod digitale tilbud, og jobcenteret har kun pligt til at give digitale tilbud, hvis det er muligt at finde digitale tilbud, der er relevante for borgeren. M.a.o. skal der ikke iværksættes tilbud, hvis ikke det er et relevant tilbud for borgeren.

Retten til 6 ugers jobrettet uddannelse er fortsat suspenderet, men der er som hidtil ret til uddannelse, der holdes digitalt og i særlige tilfælde også til uddannelse med personligt fremmøde – dette, når der er tale om ordinær uddannelse, eller hvis uddannelsen er nødvendig for at borgeren kan få et konkret ordinært job.

Indsatsen for sygedagpengemodtagere

På samme måde som beskæftigelsesindsatsen skal kommunerne igen foretage sygedagpengeopfølgning ifølge gældende lovgivning, men igen udelukkende digitalt. Sygemeldte skal fortsat støttes i at vende gradvist tilbage i arbejde, herunder via dialog med arbejdspladsen.

Der kan på samme måde som for de andre målgrupper gives tilbud til sygemeldte, så længe det er digitale vejlednings- og opkvalificeringstilbud.

Sygemeldte er som hidtil forpligtet til at medvirke i opfølgningen. Hvis en sygemeldt uden rimelig grund undlader at medvirke i opfølgningen, bortfalder retten til sygedagpenge.

Selvbooking er ligeledes på sygedagpengeområdet suspenderet frem til 15. august 2020.

Delvis genåbning af den personlige kontakt i mentorindsatsen Forløb med mentorstøtte er også suspenderet. Hermed kan jobcentret i udgangspunktet ikke igangsætte nye mentorforløb med personlig kontakt. Nye mentorforløb kan med den nye bekendtgørelse godt lade sig gøre, så længe kontakten foregår digitalt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering præciserede den 13. maj 2020, at mentorforløb kan fortsætte eller igangsættes med fysisk kontakt, hvor dette vurderes påkrævet af særlige hensyn, fx borgerens sociale/psykiske ve og vel.

Fysisk kontakt/samtale med overholdelse af de anbefalede retningslinjer fra Sundhedsstyrelsen kan have afgørende betydning for borgernes ve og vel. Dette gælder fx, når der er tale om gruppen af borgere, som har massive psykiske udfordringer, herunder svære depressioner o.lign.

Siden nedlukningen har mentorteamet leveret telefonisk støtte til borgerne. Oplevelsen har igennem de seneste måneder været, at flere og flere borgere får sværere ved at tage imod og få udbytte af den telefoniske støtte. Især har borgere, der er blevet udskrevet fra psykiatrien behov for at mødes med mentor, for at der kan skabes en relation, der kan bygges videre på.

Der er derfor åbnet op for gåture i behørig afstand med enkelte borgere, hvis psykiske situation er så bekymrende, og der er brug for at kunne give støtten ved personlig kontakt, eller hvor progression i forløbet har været afhængig af den personlige relation, i følge aftale med udvalgsformanden den 18. maj 2020.

Alle forløb, der aktuelt foregår ved fysisk fremmøde/walk-and-talk, er aftalt med leder eller faglig koordinator.

Det vurderes, at der pt. er ca. 20 borgere, der af hensyn til social/psykisk ve og vel har behov for fysisk kontakt med deres mentor.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning, og Vækstudvalget støtter op om at Jobcentret implementerer de ændringer, der hurtigst muligt normaliserer beskæftigelsesindsatsen.

### 46 - Meddelelser

## Sagsfremstilling

- Planlægning og koordinering af Erhvervs- og Vækstkonferencen er igangsat i samarbejde med Frederikssund Erhverv og Co-Ro A/S, der stiller faciliteter til rådighed. Der foreslås tre datoer, da oplægsholdere skal have nogle datoer at vælge imellem, når vi efterspørger deres tilstedeværelse. Datoerne der foreslås er:

- Tirsdag d. 6. oktober
- Tirsdag d. 20. oktober
- Tirsdag d. 27. oktober

Tidsrammen er kl. 14.00 til 18.00. Tidsrammen kan variere alt efter planlægning af indhold.

Administrationen vil derfor gerne bede Vækstudvalget om at reservere disse datoer til deltagelse i Frederikssund Kommunes Erhvervs- og Vækstkonference 2020, da denne vil blive forsøgt afholdt på en af ovenstående datoer.

- Der er nedsat en midlertidig taksforce, der skal komme med konkrete bud på, hvordan erhvervslivet i Frederikssund Kommune kan undgå de værste følger af Corona-krisen. Taskforcen er nedsat af Frederikssund Erhverv og består af i alt 20 medlemmer, hvor borgmesteren er formand. De 20 medlemmer udgøres af:
  - John Schmidt Andersen, borgmester (V) i Frederikssund Kommune.
  - Tina Tving Stauning, byrådsmedlem (A) og formand for Teknisk udvalg i Frederikssund Kommune.
  - Ole Søbæk, byrådsmedlem (C) og formand for Vækstudvalget i Frederikssund Kommune.
  - Niels Martin Viuff, byrådsmedlem (C) i Frederikssund Kommune.
  - Michael Tøgersen, bestyrelsesformand for Frederikssund Erhverv og byrådsmedlem (V) i Frederikssund Kommune.
  - Hans Andersen, medlem af Folketinget (V).
  - Rasmus Stoklund, medlem af Folketinget (A).
  - Torben Kjærgaard, kommunaldirektør i Frederikssund Kommune.
  - Kristian Nabe-Nielsen, teknisk direktør i Frederikssund Kommune.
  - Henrik Støwer Petersen, CEO hos Mountain Top Denmark.

- Morten Voss, CEO i Roth North Europe.
- Jan Vesth-Wiersholm, fabriksdirektør i Haldor Topsøe A/S.
- Annette Kobberup, Executive Vice President hos CO-RO A/S.
- John Bang Nielsen, ejer og direktør hos Bang-Nielsen A/S.
- Jacob Buus Møller Andersen, direktør på Bautahøj Konferencecenter.
- Lars Holmgaard, Head of Department i Bravida Danmark A/S.
- Rikke Heede, Butikschef i Føtex Frederikssund.
- Jesper Fini Kuhre, Filialdirektør i Danske Bank, Frederikssund.
- Johnni Falkensten, Vinhandler hos Falkensten Vin.
- Peter Bo Andersen, Direktør i Frederikssund Erhverv

Det første møde i taskforcen blev afholdt torsdag den 23. april 2020 digitalt. Resultatet af det første møde blev, at der arbejdes videre med at undersøge mulighederne for opkvalificering af ledige og hjemsendte medarbejdere, og at der forsøges at finde initiativer, der kan styrke den lokale handel og turisme hen over sommeren.

## Beslutning

Peter Hove er ansat som afdelingsleder for sygedagpenge den 15. juni 2020.

Punktet taget til efterretning.

- Sagsliste til Vækstudvalg juni 2020