

# Vækstudvalget 2018-2021s møde den 09. september 2021

Frederikssund, mødelokale F 1 kl. 08.15

## Referat

84 - Godkendelse af dagsorden

## Beslutning

Godkendt.

85 - Beslutning om status på Frederikssund Erhvervs samarbejdsaftale 2021 og ønsker til 2022

## Lovgrundlag

Lov om Erhvervsfremme

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag orienteres om status på samarbejdsaftale 2021 + tillægsaftale 2021 mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv samt drøfte ønsker til samarbejdsaftale 2022.

Frederikssund Erhvervs bestyrelse og direktør, Peter Bo Andersen, deltager under dagsordenspunktet jf. vedlagte mødestruktur og proces (bilag).

Administrationen har været i dialog med Frederikssund Erhverv. Mødet mellem bestyrelsen og udvalget om samarbejdsaftalen og tillægsaftalen for 2021 vil indeholde status for følgende emner:

- Infrastruktur
- Interessevaretagelse
- Erhvervsservice
- Iværksætter

- Investeringsfremme
- Uddannelse
- Arbejdskraft
- Digitalisering
- Grøn Omstilling

Dertil arbejdes der løbende på tværgående samarbejder på tværs af emnerne.

I bilag ses en kort status og redegørelse for ovenstående.

Dertil ønsker Frederikssund Erhvervs bestyrelse dialog om emner til samarbejdsaftale 2022. De overordnede emner for 2022 vil være de samme i forhold til 2021 - dog med løbende kalibrering af prioritering og en dynamisk tilpasning af disse emner i forhold til potentielle ændrede rammevilkår i samfundet.

Der vil på baggrund af drøftelserne blive udarbejdet en samarbejdsaftale for 2022 i løbet af efteråret.

Samarbejdsaftale med dertilhørende tillægsaftale for 2021 og tillæg for Grøn Omstilling er vedlagt i bilag.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger, da sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser

## Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udvalget tager status for samarbejdsaftale 2021 samt tillægsaftale 2021 inkl. tillæg for Grøn Omstilling til efterretning.
2. Udvalget drøfter ønsker til samarbejdsaftale 2022.

## Beslutning

Indstillingspunkt 1: Taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2: Drøftet. Udvalget afventer konkrete input til samarbejdsaftalen for 2022.

- Underskrevet Samarbejdsaftale og Tillægsaftale mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv

- Notat - Mødestruktur og proces mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv
- Tillæg Grøn Omstilling (resultatkontrakt FE 2021) GODKENDT af Byrådet 28-04-2021
- FE statusnotat til VÆU 9. september 2021

## 86 \_ Beslutning om Dansk Industris undersøgelse af Lokal Erhvervsvenlighed 2021

### Sagsfremstilling

Hvert år undersøger Dansk Industri det lokale erhvervsklima for at gøre det enkelt at sammenligne erhvervsforholdene i kommunerne. Undersøgelsen kan bruges til at påpege forbedringspotentialer til gavn for Dansk Industris medlemmer, kommunerne og erhvervslivet generelt.

I år er det 12. gang, at Dansk Industri foretager en undersøgelse. Alle kommuner, med undtagelse af Læsø, Fanø, Samsø, Langeland og Ærø, indgår i undersøgelsen. I år har Dansk Industri præsenteret en ny sammensat undersøgelse grundet fusionen med Dansk Byggeri i september 2020. Begge erhvervsorganisationer har hvert år haft deres egen undersøgelse for hhv. lokal erhvervsvenlighed (Dansk Byggeri) og lokalt erhvervsklima (Dansk Industri). Der er således kategorier og metoder, som ikke tidligere er set i Dansk Industris undersøgelse, herunder bl.a. kategorien for Grøn Udvikling og Digitale Rammer. De overordnede kategorier kan således ikke direkte sammenlignes med Dansk Industris tidligere undersøgelser, da de overordnede kategorier er sammensat af parametre, hvis sammensætning ikke tidligere har været tilfældet. Derimod kan nogle indikatorer enkeltvis under de overordnede kategorier godt sammenlignes med tidligere år.

I undersøgelsen af erhvervsvenligheden bedømmes kommunerne på 10 overordnede kategorier:

- Overordnet Erhvervsvenlighed
- Infrastruktur og transport
- Arbejdskraft
- Uddannelse
- Kommunal sagsbehandling
- Grøn udvikling
- Brug af private leverandører
- Digitale rammer
- Skatter, gebyrer og erhvervsarealer
- Information og dialog med kommunen

Kommunerne tildeles en score inden for hver af de 10 ovenstående kategorier. Vurdering af kommunernes erhvervsvenlighed baseres på en tilfredshedsundersøgelse blandt lokale virksomheder (20 spørgsmål), en spørgeskemaundersøgelse blandt kommunaldirektører (6 spørgsmål) samt statistiske parametre (43 indikatorer), der indikerer, hvordan det er at drive

virksomhed i kommunen. Der er således 69 indikatorer i alt.

I Frederikssund Kommune har 75 virksomheder deltaget i undersøgelsen. Besvarelserne fra virksomhederne repræsenterer minimum 1.725 arbejdspladser i kommunen.

For en uddybende beskrivelse af undersøgelsens opbygning, metode og datagrundlag henvises til bilag.

#### Frederikssund Kommunes placeringer i undersøgelsen

I den samlede placering baseret på de 69 indikatorer, ligger Frederikssund Kommune på en 76. plads. I 2020 lå Frederikssund Kommune på en 74. plads, hvilket giver en tilbagegang på 2 pladser. I alt har 93 kommuner indgået i undersøgelsen. Fanø, Læsø, Langeland, Samsø og Ærø indgår ikke i undersøgelsen grundet for få svar.

Nedenstående ses Frederikssund Kommunes placering på kategorierne, herunder hvad der hovedsageligt bevirker placeringen og hvilke tiltag Frederikssund Erhverv og kommunen kan arbejde for. En mere detaljeret oversigt af Frederikssund Kommunes erhvervsvenlighed på samtlige indikatorer kan ses i bilag benævnt som "Resultater for Frederikssund Kommune 2021".

- Overordnet erhvervsvenlighed – 58. plads:
  - Spørgsmål der påvirker placeringen markant:
    - Overordnet erhvervsvenlighed – 61. plads. Fremgang på 7 pladser ift. 2020.
    - Anbefaling af kommunen - 54. plads. Ingen sammenligning for 2020
- Infrastruktur og transport – 91. plads.
  - Spørgsmål og indikatorer der påvirker placeringen markant:
    - Nettoindpendling – 80. plads. Ingen sammenligning for 2020.
    - Nettoindpendling, ændring over tre år – 89. plads. Ingen sammenligning for 2020.
    - Køreplanstimer pr. indbygger, ændring over tre år - 69. plads. Fremgang på 19 pladser ift. 2020.
    - Udgifter i 1.000 kr. til det kommunale vejnet (i de sidste tre år 2018-2020) pr. indbygger – 87. plads. Tilbagegang på 1 plads ift. 2020.
    - Udgifter i 1.000 kr. til det kommunale vejnet (i de sidste tre år 2018-2020) pr. indbygger, ændring over tre år (perioderne 2015-2017 og 2018-2020) - 83. plads. Tilbagegang på 9 pladser ift. 2020.
    - Det kommunale vejnet (lokale veje, men ikke motorveje og lign.) – 79. plads. Tilbagegang på 7 pladser ift. 2020.
    - Medarbejdernes mulighed for at benytte kollektiv transport for at komme på arbejde – 61. plads. Samme placering i 2020.

- Arbejdskraft – 63. plads.
  - Spørgsmål og indikatorer der påvirker placeringen markant:
    - Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1000 indbygger i alderen 16-64 år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed) – 71. plads. Ingen sammenligning for 2020.
    - Antal fuldtidsbeskæftigede pr. 1000 indbygger i alderen 16-64 år, ændring over tre år (ekskl. offentlig administration, undervisning og sundhed) - 67. plads. Ingen sammenligning for 2020.
    - Kommunens indsats for at tiltrække og sikre sig kvalificeret arbejdskraft - 51. plads. Fremgang på 29 pladser ift. 2020.
    - Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne - 66. plads. Fremgang på 16 pladser ift. 2020.
    - Ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra juni 2021 – 89. plads. Tilbagegang på 2 pladser ift. 2020
- Uddannelse – 60. plads.
  - Spørgsmål og indikatorer der påvirker ændringen markant:
    - Karakterer ved folkeskolens afgangseksamen i forhold til baggrund – 93. plads. Samme placering i 2020.
    - Andel 25-64-årige med en uddannelse efter grundskolen, ændring over tre år – 63. plads. Fremgang på 13 pladser ift. 2020.
    - Kommunens politik ift. at sende udskolingselever i erhvervspraktik – 1 point (optimalt). Ingen sammenligning med 2020.
    - Kommunens arbejde med at understøtte samarbejdet mellem det lokale erhvervsliv og folkeskolerne – 11 point (over middel). Ingen sammenligning med 2020.
- Kommunal sagsbehandling – 86. plads.
  - Spørgsmål og indikatorer der påvirker placeringen markant:
    - Sagsbehandlingstider for byggesager – 78. plads. Ingen sammenligning med 2020.
    - Sagsbehandlingstider for byggesager, ændring over tre år – 86. plads. Ingen sammenligning med 2020.
    - Andel af afsluttede sygedagpengeforløb under to måneders varighed, ændring over tre år – 69. plads. Tilbagegang på 29 pladser ift. 2020.
    - Kompetent og effektiv sagsbehandling på sygedagpengesager – 80. plads. Fremgang på 4 pladser ift. 2020.
- Grøn Udvikling: ny kategori – 62. plads.
  - Spørgsmål og indikatorer der påvirker placeringen markant:
    - Andel af kommunale bygninger, der har energimærke D-G – 80. plads. Ingen sammenligning med 2020.
    - Bæredygtige og grønne udbud og indkøb – 83. plads. Ingen sammenligning med 2020.

- Kommunale initiativer, der bidrager til bæredygtig omstilling i virksomheder - 79. plads. Ingen sammenligning med 2020.
- Klimaplan med konkrete mål for reduktion af CO2-udledning – 11 point (over middel). Ingen sammenligning med 2020.
- Kommunens indsats i forhold til klimatilpasning – 1 point (optimalt). Ingen sammenligning med 2020.
- Brug af private leverandører – 51. plads.
  - Spørgsmål og indikatorer, der påvirker placeringen markant:
    - Konkurrenceudsættelse af byudvikling – 55. plads. Tilbagegang på 49 pladser ift. 2020.
    - Konkurrenceudsættelse af byudvikling, ændring over tre år – 71. plads. Tilbagegang på 66 pladser ift. 2020.
    - Konkurrenceudsættelse af Trafik og Infrastruktur – 4. plads. Fremgang på 1 plads ift. 2020.
    - Konkurrenceudsættelse af Trafik og Infrastruktur, ændring over tre år – 55. plads. Fremgang af 26 pladser ift. 2020.
    - Konkurrenceudsættelse af sundhed, ændring over tre år – 18. plads. Fremgang på 50 pladser ift. 2020.
    - Konkurrenceudsættelse af sociale opgaver – 34. plads. Tilbagegang på 21 pladser ift. 2020.
    - Konkurrenceudsættelse af sociale opgaver, ændring over tre år – 90. plads. Tilbagegang på 61 pladser ift. 2020.
    - Konkurrenceudsættelse af Administration og it – 12. plads. Fremgang på 15 pladser ift. 2020.
    - Kommunens udbudsproces over private leverandører (udbudsmateriale, tidsfrister og dialog) – 55. plads. Fremgang på 11 pladser ift. 2020.
- Digitale rammer (Ny kategori) – 51. plads.
  - Spørgsmål og indikatorer, der påvirker placeringen markant:
    - Bredbåndsdækning – andel som har adgang til min 100/30 Mbit/s download/upload – 89. plads. Tilbagegang på 4 pladser ift. 2020.
    - Geografisk dækning med mobilt bredbånd på min. 30 Mbit/s download for min. én operatør – 61. plads. Fremgang på 22 pladser ift. 2020.
    - Kommunens indsats for at sikre bredbånd og mobildækning – herunder 5G – 86. plads. Fremgang på 4 pladser ift. 2020.
    - Kommunens digitale erhvervsrettede services (f.eks. byggesagsbehandling, chatbots, og information på kommunens hjemmeside – 67. plads. Ingen sammenligning med 2020.
    - Kommunens brug af datateknologi og digitalisering for at forbedre kommunens funktionen og services – 1 point (optimalt). Ingen sammenligning med 2020.
    - Hvor langt er din kommune med at etablere Smart City løsninger? – 31 point (under

middel). Ingen sammenligning med 2020.

- Skatter, afgifter og erhvervsarealer – 47. plads.
- Spørgsmål og indikatorer der påvirker placeringen markant:
  - Byggesagsgebyr (timepris) – 1. plads. Ingen sammenligning med 2020.
  - Dækningsafgiftspromille – 1. plads. Samme placering i 2020.
  - Kommunal udskrivningsprocent – 65. plads. Fremgang på 3 pladser ift. 2020.
  - Grundskyldspromille – 81. plads. Samme placering i 2020.
  - Kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (f.eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer) – 81. plads. Tilbagegang på 5 pladser ift. 2020.
  - Hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning – 35. plads. Fremgang på 25 pladser ift. 2020.
- Information og dialog med kommunen – 52. plads.
- Spørgsmål der påvirker placeringen markant:
  - Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere – 41. plads. Fremgang på 13 pladser ift. 2020.
  - Dialogen mellem erhvervslivet og kommunens embedsmænd – 56. plads. Fremgang på 27 pladser ift. 2020.
  - Kommunens formidling af væsentlig information til virksomheder – plads 58. Tilbagegang på 18 pladser ift. 2020.

De 75 virksomheder, der har besvaret undersøgelsen, mener, at Frederikssund Kommune bør prioritere "Infrastruktur og transport" mest og "Digitale Rammer" mindst, hvis kommunens skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet. Nedenfor ses en rangorden for virksomhedernes holdning til, hvad Frederikssund Kommune bør prioritere (virksomhederne er blevet bedt om at angive to prioriteter):

1. Infrastruktur og Transport (ca. 55 %)
2. Skatter, afgifter og gebyrer (næsten 20 %)
3. Arbejdskraft (næsten 20 %)
4. Sagsbehandling (næsten 20 %)
5. Brug af private leverandører (lidt over 15 %)
6. Grøn Udvikling (lidt over 15 %)
7. Information og dialog (lidt under 15 %)
8. Uddannelse (lidt under 10 %)
9. Erhvervsarealer og -områder (lidt over 5 %)
10. Digitale rammer (ca. 2,5 %)

Frederikssund Kommune kan i fællesskab med Frederikssund Erhverv og Erhvervshus Hovedstaden løfte kategorierne gennem:

- Et stærkt samarbejde mellem erhvervslivet og kommunen, hvor direkte dialog, tætte relationer, en styrket erhvervsservice og udvikling kontinuerligt er på dagsordenen.
- Formidling til virksomhederne om erhvervsrelaterede emner.
- Arbejde hen mod en fremrykning af bebyggelsen af Frederikssundmotorvejen og højne udgifter til det kommunale vejnet samt øge den kollektive transport.
- Behovsafdækning om kvalificeret arbejdskraft hos virksomhederne og fortsat styrke Jobcenterets samarbejde med virksomhederne samt få flere borger på sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet i beskæftigelse.
- Arbejde for en lavere grundskyldspromille og andre gebyrer i kommunen.
- Højne konkurrenceudsættelse af offentlige opgaver.
- Fortsat arbejde for de kommunale folkeskolers samarbejde med virksomheder og sikring af, at en større andel af de unge tager en uddannelse efter grundskolen.
- Arbejde for at højne den gennemsnitlige karakter ved 9. klassers afgangseksamen.
- Fortsætte en styrket indsats inden for bedre bredbånd- og mobildækning.

Det bemærkes i øvrigt at sagsbehandling på byggesager er en landsdækkende udfordring og ikke kun gør sig gældende for Frederikssund Kommune.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkning, da der ingen bevillingsmæssige konsekvenser er.

## Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Drøfte den fremadrettede erhvervsindsats for Frederikssund Kommune, og hvilke indsatsområder, der bør prioriteres.

## Beslutning

Drøftet, og prioriteringen er taget til efterretning.

- Resultater for Frederikssund Kommune 2021
- Metode og datagrundlag - Lokal Erhvervsvenlighed 2021



## Lovgrundlag

Lov om Erhvervsfremme

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget orienteres med denne sag om nuværende initiativer mellem kommunen, Erhvervshus Hovedstaden og Frederikssund Erhverv.

Til mødet den 8. april 2021 blev udvalget præsenteret for Erhvervshus Hovedstadens afrapportering for 2020. Jf. afrapporteringen for 2020 (bilag) bemærkes det, at Frederikssund Kommune har haft følgende antal virksomheder gennem Erhvervshus Hovedstadens forløb:

- 3 virksomheder i vækstforløb
- 7 virksomheder i driftsforløb
- 11 virksomheder i iværksætterforløb

Frederikssund Kommune har således haft 21 virksomheder i forløb hos Erhvervshus Hovedstaden i 2020. De virksomheder, som har deltaget i iværksætterforløb, har både været med og uden CVR-nr.

4 personer har deltaget i workshops primært inden for salg og markedsføring, hvor 28 personer har deltaget i workshops omhandlende Corona-relaterede hjælpepakker i foråret 2020. Antal henvendelser til Erhvervshus Hovedstadens Corona-hotline fra virksomheder i Frederikssund Kommune ligger på 18 henvendelser.

Det er uvist, om tallene er et resultat af kommunikationsinitiativer, kommunens virksomhedsgeografi eller en generel udvikling af samfundskonjunkturer, Corona-krisen mv.

Frederikssund Kommune har i 2020 bevilliget 1,2 mio. kr. til Erhvervshus Hovedstaden. Det vil sige, at de 21 forløb hver har omkostninger på 0,057 mio. kr. Fordelingen på forløbene ser således ud:

- 3 vækstforløb á 0,057 mio. kr.: 0,17 mio. kr.
- 7 driftsforløb á 0,057 mio. kr.: 0,40 mio. kr.
- 11 iværksætterforløb á 0,057 mio. kr.: 0,63 mio. kr.

Det bør dog påpeges, at bevillingen til Erhvervshus Hovedstaden ikke kun omhandler forløb, men også muliggør erhvervshusenes kerneopgaver som angivet i rammeaftalen mellem KL og Regeringen, heraf:

1. Tilbyde specialiseret og målrettet 1:1 vejledning til alle typer af virksomheder og iværksættere.
2. Fungere som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet.
3. Være operatører på projekter inden for rammerne af erhvervsfremmestrategien.
4. Bidrage til formuleringen af de regionale kapitler i strategien for den decentrale erhvervsfremmeindsats.

Heraf udvikler og udbyder Erhvervshus Hovedstadens også webinarer, workshops mv.

Ligeledes bør det nævnes, at Erhvervshus Hovedstaden i 2021 hidtil har afsluttet 11 forløb og har igangværende forløb med yderligere 7 virksomheder, hvorfor tallet for 2021 for etablerede virksomheder må forventes at være noget højere. Ingen af disse virksomheder er iværksættere. Se bilag for detaljer for 1. halvår 2021.

Administrationen har i samarbejde med Frederikssund Erhverv og Erhvervshus Hovedstaden udarbejdet et notat (bilag), som giver et overblik over nuværende initiativer mellem samarbejdspartnerne. De nuværende initiativer har til formål at fremme synligheden af Erhvervshus Hovedstadens ydelser:

- Nyhedsbreve fra kommunen og Frederikssund Erhverv til erhvervslivet
- Nyhedsbreve fra Erhvervshus Hovedstaden med viden til kommunen
- Dialog- og koordineringsmøder
- Iværksætterintroer
- Workshops
- Henvisning til Erhvervshus Hovedstaden på Frederikssund Kommunes og Frederikssund Erhvervs hjemmesider.
- Kommunens og Frederikssund Erhvervs deltagelse i Erhvervshus Hovedstadens erfa-gruppe
- Erhvervshus Hovedstadens kendskabskampagne
- Initiativ for detailhandlen

Jf. § 14 i Lov om Erhvervsfremme kan kommuner varetage lokale erhvervsfremmeaktiviteter, der omfatter erhvervsservice og erhvervsudvikling. De lokale erhvervsaktiviteter må jf. § 14 stk. 2 ikke have overlap til de ydelser, der udbydes af erhvervshusene eller den højst specialiserede statslige erhvervsfremme.

Kommunerne kan varetage aktiviteter, der omfatter erhvervsservice og erhvervsudvikling, som en del af kommunens forvaltning eller i regi af selvstændige juridiske enheder, såsom Destination Fjordlandet og Frederikssund Erhverv.

Kommunerne kan i deres lokale erhvervsservice vejlede med udgangspunkt i den digitale platform for erhvervsfremme (virksomhedsguiden.dk), men må ikke etablere digitale platforme vedrørende erhvervsfremme.

Kommunernes erhvervsfremmeaktiviteter skal være bredt tilgængelige for virksomhederne og må ikke virke konkurrenceforvridende i forhold til det private erhvervsliv, herunder må der ikke ydes direkte finansiel støtte til enkelte erhvervsvirksomheder. Kommuner kan ansøge Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse om medfinansiering til lokale erhvervsfremmeaktiviteter og -projekter.

Samarbejdet mellem de seks erhvervshuse og landets kommuner hører under loven om erhvervsfremme. Dvs. at erhvervshusene er blevet etableret i loven som særlige forvaltningssubjekter og dermed selvstændige juridiske enheder inden for den offentlige forvaltning, som en del af den kommunale erhvervsfremmestruktur. Jf. "Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse" af den 25. oktober 2018 mellem Erhvervsministeriet og Kommunernes Landsforening finansierer kommunerne erhvervshusenes basisbevilling. Dette følger af den aftale om kommunernes økonomi, der er indgået mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening den 7. juni 2018. Kommuner er således forpligtigede til at betale til erhvervshusene.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget ønsker, at der udarbejdes et oplæg til erhvervsministeren om de udfordringer, der er i erhvervsfremmesystemet. Brevet skal forinden forelægges til politisk behandling i Vækstudvalget.

- Afrapportering Erhvervshus Hovedstaden 2020
- Initiativer for tiltrækning af virksomheder til erhvervshusets ydelser og programmer – En oversigt

- 1 halvår 2021 Kommunefordelingsrapport fra Erhvervshus Hovedstaden

## 88 \_ Orientering om Destination Fjordlandets afrapportering af tillægsydelse fra Frederikssund Kommune

### Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag orienteres om Destination Fjordlandets afvikling af den lokale turismeindsats 2021.

Til Vækstudvalgets ekstraordinære møde d. 21. april 2021 jf. dagsordenspunkt 47 blev det godkendt at bevillige Destination Fjordlandet 0,15 mio. kr. i tillægsydelser til følgende turismefremmende og markedsføringsmæssige tiltag:

- 3 turisme-inspirationsstandere
- Busreklame om Fjordlandsekspressen
- Ekstra social mediekampagne mv.

Sagen blev genoptaget til det efterfølgende udvalgmøde, som fandt sted d. 29. april 2021. Under dagsordenspunkt 60 ønskede udvalget, at 4 x 25.000 kr. blev tildelt Destination Fjordlandet med det specifikke formål, at understøtte en turistfremmende indsats for Selsø Slot, Kulhuse Havn, Strand og Camping, Frederikssund Vikingspil samt for turismefremmende tiltag i samarbejde med Slangerup Erhvervsforening.

Ligeledes ønskede udvalget, at de resterende midler skulle anvendes til at forstærke arbejdet med Fjordlandets guidebog og SoMe kampagner, der profilerer Frederikssund Kommune bredt som turismedestination.

Dermed blev alle midler fra den lokale turismeindsats anvist for 2021.

### Afreportering for den lokale turismeindsats 2021

Destination Fjordlandet har hen over sommeren afviklet de turismefremmende og markedsføringsmæssige tiltag, hvor enkelte tiltag stadig er under afvikling. Tiltagene bestod i fire hovedgrupper for 150.000 kr. samt fire lokale nedslag for 100.000 kr. jf. Vækstudvalgets møder d. 21. april og 29. april 2021.

De fire hovedgrupper er:

1. Ekstra turistinspirationssteder i Frederikssund Kommune.
2. Ekstra distribution af Fjordlandets guidebog samt udarbejdelse af et lokalt indstik (postkort)

til 6500 sommerhuse i Frederikssund Kommune

3. En markant satsning på SoMe med henblik på at skabe øget synlighed om flere besøgssteder i Fjordlandet inkl. filmen stolt af Frederikssund.
4. Busreklame på Fjordlandet Sightseeing (Gratis sightseeing bus hele sommeren).

De fire lokale nedslag er:

1. Selsø Slot - 2 sider indlæg i Jyllands-Posten plus facebookannoncering. Derudover blev der produceret nyt billedmateriale til markedsføring fremadrettet.
2. Kajakuge i Kulhuse i uge 29 - 5 dage med kajakture fra Kulhuse Camping.
3. Markedsføring af jazzfestivalen, SnakeCity Festival. Derudover produceres der nyt billedmateriale af professionel fotograf.
4. Ekstra markedsføring for Vikingspillet.

Afrapportering og kampagneeffekter kan ses i bilag. I afrapporteringen henvises der til en opgørelse af fakturerede udgifter. Administrationen har udeladt denne opgørelse i sagens bilag for at beskytte virksomhedernes interesser.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger, da sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Destination Fjordlandet - Afrapportering af tillægsydelse fra Frederikssund Kommune
- Kampagneeffekter - Tillægsydelse fra Frederikssund Kommune

89 \_ Godkendelse af vedtægter til Foreningen MakerVærket

## Sagsfremstilling

Etablering af MakerVærket i Frederikssund Kommune sker i et samarbejde mellem især tre parter; Campus Frederikssund, Frederikssund Erhverv og Frederikssund Kommune. For at sikre en formel organisering omkring udvikling af MakerVærket etableres Foreningen MakerVærket, som

skal drifte og udvikle MakerVærket.

Det er foreningens formål at drive MakerVærkets værksteder og faciliteter til glæde for skoler, uddannelsessteder og arbejdsliv, som i mødet med forskellige fagligheder kan arbejde på at løse reelle problemstillinger på nye måder.

Desuden er det foreningens formål:

- At elever i grundskolen, lærlinge og unge på Campus Frederikssund kan mødes i MakerVærket som led i deres undervisning/uddannelse
- At MakerVærket inddrager relevante brugergrupper
- At MakerVærket arbejder for at integrere håndværk og digitale værktøjer, og for at give plads til STEAM fag (Science, Technology, Engineering, Arts, Mathematics) i bestræbelsen på at øge brugernes engagement i problemløsningen af fremtidens arbejdsliv
- At MakerVærket er et løsningsfokuseret eksperimentarium for nye måder at arbejde på.

Frederikssund Kommune, Campus Frederikssund og Frederikssund Erhverv er fødte medlemmer af foreningen. Foreningen ledes af en bestyrelse, som udpeges af Campus Frederikssund, Frederikssund Erhverv og Frederikssund Kommune. Hver stiftende part udpeger 2-3 medlemmer til bestyrelsen og er til en hver tid forpligtet til at sikre repræsentantskab i bestyrelsen.

Det forventes, at der kan afholdes stiftende generalforsamling i efteråret 2021, hvorefter der udarbejdes en forretningsorden.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Direktøren for Opvækst, Uddannelse og Kultur indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Godkende vedtægterne til Foreningen MakerVærket.

## Beslutning

Anbefales.

- Vedtægter til foreningen MakerVærket
- MV Forståelsespapir v1.5

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes Styrelse § 40.

## Sagsfremstilling

Administrationen har foretaget en budgetopfølgning pr. 30. juni 2021.

Budgetopfølgningen pr. 30. juni giver anledning til en egentlig tillægsbevillinger på -6,2 mio. kr. vedrørende overførselsudgifter og -0,88 mio. kr. vedrørende serviceudgifter. COVID-19 merudgifterne forventes at udgøre 1,4 mio. kr., hvorfra 1,2 mio. kr. finansieres af tillægsbevillingen givet på byrådsmødet d. 15/2 2021, og 0,2 mio. kr. er finansieret indenfor området i eksisterende rammer.

### Politikområde - Beskæftigelsesindsats

#### Serviceudgifter:

Der forventes balance mellem budget og udgifter. Merudgifter til COVID-19 forventes at udgøre 1,4 mio. kr.

#### Overførselsudgifter:

Der forventes et mindreforbrug på 6,161 mio. kr. Mindreforbruget skyldes at der er færre forsikrede ledige end forventet for 2021.

### Politikområde - Erhverv og Turisme

#### Serviceudgifter:

Der forventes et mindreforbrug på 0,88 mio. kr. grundet indtægter til FUEL-projektet, vedrørende aktiviteter i 2020, som er modtaget i 2021.

## Økonomi

Budgetopfølgningen pr. 30. juni giver anledning til en egentlig tillægsbevillinger på -6,2 mio. kr. vedrørende overførselsudgifter og -0,88 mio. kr. vedrørende serviceudgifter.

## Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2021 for Vækstudvalget, tages til efterretning.
2. Tillægsbevilling på -6,161 mio. kr. på overførsler godkendes.
3. Tillægsbevilling på -0,88 mio. kr. på serviceudgifter godkendes.

## Beslutning

Anbefales.

- Budgetopfølgning pr. 306 - Vækstudvalget

91 - Opfølgning budget 2021-2024

## Sagsfremstilling

Nærværende sagsfremstilling er tredje status på implementering af aftalen om budget 2021-2024 i forhold til såvel aftaleteksten som de vedtagne politiske ændringsforslag.

Af vedhæftede bilag 1 fremgår en status på implementeringen af initiativerne i aftaleteksten, mens bilag 2 giver en oversigt over status på implementeringen af de vedtagne politiske ændringsforslag.

Bilag 2 indeholder en opfølgning på 38 ændringer, hvoraf 21 er implementeret på nuværende tidspunkt. De resterende 17 ændringer er delvis implementeret, hvor den fortsatte proces hen i mod en implementering er kort beskrevet under kolonnen "statustekst".

Specifikt i forhold til Vækstudvalget indeholder bilag 2 seks ændringer, hvoraf fem er implementeret og én delvis implementeret.

Der vil blive foretaget tilsvarende opfølgning på budgetaftalen, der forelægges på fagudvalgene på november-møderne.



## Økonomi

Nærværende sag har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Eventuelle afledte bevillingsmæssige konsekvenser behandles i sagen om budgetopfølgning pr. 30. juni 2021, der behandles på samme møde, eller indgår i arbejdet med budget 2022-2025.

## Indstilling

Center for Økonomi fremsender tredje status på implementering af aftalen om budget 2021-2024 til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Bilag 1 - Budgetforlig 2021 - Aftaletekst Endelig version - Opfølgning - Juni (til udvalg) - ny
- Bilag 2 - Politisk vedtagne ændringsforslag\_endelig version\_opfølgning - juni (ny)

92 - Samarbejdsaftale med KLAPjob om skåne- og fleksjob

## Sagsfremstilling

Center for Job og Rådgivning ønsker at indgå en samarbejdsaftale med KLAPjob under Landsorganisationen LEV med henblik på at etablere skånejob for førtidspensionister med udviklingshandicap og flexjob til STU-elever.

KLAPjob er en del af LEV, der er en landsdækkende forening for mennesker med udviklingshandicap, pårørende og andre interesserede.

KLAPjob har i dag samarbejde med flere kommuner og virksomheder og har opøvet kompetence og erfaring med at hjælpe borgere med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder i skåne og flexjob. Det vil sige mennesker med eksempelvis autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind, sindslidelse og/eller erhvervet hjerneskade.

KLAPjobs indsats er finansieret af satspuljemidlerne og er uden omkostninger for kommunen.

KLAPjob hjælper hvert år mere end 600 førtidspensionister med kognitive vanskeligheder i job. KLAPjob har på landsplan lavet mere end 4.000 skånejob og 200 flexjob. Fra tidligere erfaringer i andre kommuner er 50 % kommet i beskæftigelse året efter projektstart og 50 % af resten et år senere.

Center for Job og Rådgivning vil dels opnå at få assistance til at finde både praktikpladser og jobs til målgruppen og vil også kunne lære af KLAPjobs metoder og implementere dem i jobcenterets indsats fremover.

Samarbejdsaftalen med KLAPjob er et led i jobcenterets prioritering af beskæftigelsesindsatsen for handicappede og psykisk sårbare, der vil være et fokusområde i Beskæftigelsesplan 2022.

Aftalen med KLAPjob indgås i første omgang for perioden 1. oktober 2021 til 30. september 2022 med mulighed for forlængelse.

Samarbejdsaftalen samt udkast til folder om samarbejdet er vedlagt som bilag.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger, da der ikke er nogle bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget afventer afrapporteringen i foråret 2022.

- [15421\\_21.08\\_Frederikssund kommune\\_folder\\_k2.pdf](#)
- [Samarbejdsaftale Frederikssund Jobcenter og kommune](#)
- [Pressemeddelelse](#)

[93 - Kvartalsbog for 2. kvartal 2021 - afrapportering af beskæftigelsesindsatsen inkl. Corona fokusområder](#)

## Sagsfremstilling

"Kvartalsbogen" er Jobcenter Frederikssunds løbende redegørelse for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune (vedlagt som bilag).

Kvartalsbogen – der som navnet tilsiger – bliver udarbejdet 4 gange om året og vil dermed give borgere, politikere og andre interesserede en mulighed for kontinuerligt at følge med i resultater og udviklingstendenser på de væsentligste områder af beskæftigelsesindsatsen.

Kvartalsbogen består af to kapitler.

Kapitel 1 er en opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021 (vedlagt som bilag), som er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale, regionale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. I grafisk form præsenteres status og udviklingen, typisk et par år tilbage i tiden.

I kapitel 2 foretages der en opfølgning på "Corona Beskæftigelsesplan 2021" med fokusområderne: opkvalificering og jobformidling, som Vækstudvalget på møde den 4. marts 2021 besluttede at iværksætte på baggrund af Corona situationen.

Sammenfatning på kap. 1 – vurdering af resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021

Nedenfor følger en kort status på de enkelte resultatmål. Det er anden status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021 – dvs. statustallene vil dække perioden fra 2020 og frem til juni/juli 2021. For en detaljeret præsentation af data for hele perioden henvises til selve Kvartalsbogen.

Resultatmål 1a: Mindst 80 % af alle borgere på A-dagpenge skal have fået mindst 3 samtaler indenfor de første 3 måneders ledighed.

Status pr. juni 2021 er, at 100 pct. af borgerne på A-dagpenge i Frederikssund har fået mindst 3 samtaler indenfor de første 3 måneders ledighed.

Resultatmål 1.b: 85 % af alle nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere screenes og visiteres i 3 kategorier indenfor de første 4 uger for at målrette indsatsen.

Status pr. juli 2021 er, at 23,3 pct. af de nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere er blevet screenet i forhold til indsats og visiteret i 3 kategorier indenfor de første 4 uger.

Som konsekvens af Coronakrisen blev implementeringen af screeningen af de nyledige borgere forsinket, og de første screeninger blev derfor først gennemført i marts måned. Siden implementeringen i marts har andelen af nyledige borgere, som bliver screenet indenfor de første 4 uger, udvist en stigende tendens.

Resultatmål 2a: Andelen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2021 mindst øges til et niveau svarende til landsgennemsnittet.

Status pr. juni 2021 er, at Frederikssund har 28 dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud, svarende til en andel på 4,3 pct. I hele landet var det 6,6 pct. Andelen i Frederikssund lå således i juni 2021 2,3 procentpoint lavere end i hele landet.

I perioden jan. – jul. 2021 har der i Frederikssund været et nettofall på 179 og 26 personer blandt henholdsvis dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Resultatmål 2b: Andelen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er aktiveret i et ordinært uddannelsesstilbud, skal mindst ligge på niveau med landsgennemsnittet.

I juni 2021 har 23 dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere i Frederikssund været aktiveret i et ordinært uddannelsesstilbud, svarende til en andel på 3,5 pct. I hele landet var det 4,5 pct. Andelen i Frederikssund lå således i juni 2021 1,0 procentpoint lavere end i hele landet.

Dette mål har i nogen grad en sammenhæng med resultatmålet vedrørende opkvalificering i "Corona beskæftigelsesplan 2021", som der redegøres for nedenfor i denne sagsfremstilling.

Resultatmål 3a: Andelen af borgere på sygedagpenge skal i løbet af 2021 indsnævres til under 0,5 % i forhold til landsgennemsnittet.

I juni 2021 lå andelen af befolkningen, som var på sygedagpenge på 3,2 pct. i Frederikssund. I hele landet lå andelen på 2,7 pct.

Gabet i andelen af befolkningen, som er på sygedagpenge i henholdsvis Frederikssund og hele landet er i løbet af foråret blevet indsnævret, og andelen i Frederikssund ligger således i juni 2021 0,5 procentpoint højere end i hele landet.

Resultatmål 3b: Andelen af sygemeldte borgere, der er delvist raskmeldte eller i virksomhedsrettet tilbud, skal mindst op på niveau med landsgennemsnittet.

I juni 2021 var 144 borgere i Frederikssund delvist raskmeldte og 29 borgere i et virksomhedsrettet tilbud, svarende til 173 borgere i alt. Det svarer til en andel på 13,8 pct. I hele landet var det 15,8 pct. Andelen i Frederikssund lå således i juni 2021 2,0 procentpoint lavere end i hele landet.

Resultatmål 3c: Andelen af sygemeldte borgere, der har modtaget 4 samtaler indenfor de første 13 uger, skal være på 70 % i 2021.

Status pr. juni 2021 er, at 59,4 pct. af de sygemeldte borgere i Frederikssund har modtaget 4 samtaler indenfor de første 13 uger. I hele landet var det 6,2 pct. Andelen i Frederikssund lå dermed i juni 2021 53,2 procentpoint højere end i hele landet.

Resultatmål 4a: Andelen af omgørelser i ankesager skal være under landsgennemsnittet.

I 4. kvartal havde Frederikssund i alt 9 ankesager på jobcenterets område, hvoraf 3 sager af Ankestyrelsen blev vurderet til at være omgørelser, svarende til omgørelsesandel på 33,3 pct. I hele landet lå andelen på 15,4 pct.

Af Beskæftigelsesplan 2021 fremgår det, at STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) muligvis vil komme med en metode til måling af "værdig sagsbehandling", men efterfølgende har STAR via Arbejdsmarkedskontor Øst oplyst, at denne metode ikke vil komme fra STAR.

Center for Job og Rådgivning vil på den baggrund forelægge udvalget et forslag til hvordan værdig sagsbehandling kan måles i Frederikssunds jobcenter.

Resultatmål 4b: 85 % har fået mindst 4 samtaler indenfor de første 6 måneder af deres ydelsesperiode.

Status pr. juni 2021 er, at 73,0 pct. af borgerne i Frederikssund har fået mindst 4 samtaler indenfor de første 6 måneder af deres ydelsesperiode. I hele landet lå andelen på 81,7 pct. Andelen i Frederikssund lå således i juni 2021 8,7 procentpoint lavere end i hele landet.

Resultatmål 4c: 80 % skal have mindst 4 samtaler i løbet af de seneste 12 måneder (efter de første 6 måneder).

Status pr. juni 2021 er, at 91,1 pct. af borgerne i Frederikssund har fået mindst 4 samtaler i løbet af de seneste 12 måneder af deres ydelsesperiode. I hele landet lå andelen på 91,3 pct. Andelen i Frederikssund lå dermed i juni 2021 0,2 procentpoint lavere end i hele landet.

Resultatmål 4d: Mindst 80 % har fået et aktivt tilbud indenfor de første 6 måneder af ledighedsperioden.

Pr. juni 2021 har 59,4 pct. af borgerne i Frederikssund fået et aktivt tilbud eller haft ordinære timer indenfor de første 6 måneder af deres ydelsesperiode. I hele landet lå andelen på 68,2 pct. Andelen i Frederikssund lå således i juni 2021 8,8 procentpoint lavere end i hele landet.

Resultatmål 5a: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal falde i 2021 og have en mere gunstig udvikling end landsgennemsnittet.

Status pr. juni 2021 er, at Frederikssund har 199 unge, som modtager uddannelseshjælp, svarende til en andel af befolkningen på 0,7 pct. I hele landet ligger andelen på 0,8 pct. Andelen i Frederikssund ligger således 0,1 procentpoint under hele landet i juni 2021, hvilket stort set har været billedet siden januar 2020.

Resultatmål 5b: Andelen af unge på uddannelseshjælp i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2021 øges til mindst at være på samme niveau som landsgennemsnittet.

Pr. juni 2021 havde Frederikssund 12 unge på uddannelseshjælp aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud, svarende til en andel på 5,9 pct. I hele landet var det 11,7 pct. Andelen i Frederikssund lå dermed i juni 2021 5,8 procentpoint lavere end i hele landet.

I perioden jan. – jul. 2021 har der i Frederikssund været et nettofald på 34 unge på uddannelseshjælp.

Resultatmål 6a: Mindst 85 % af virksomhederne, som jobcentret samarbejder med, udtrykker generel tilfredshed med den service, de får af jobcentret.

I tilfredshedsundersøgelse, som jobcentret gennemførte i december 2020, svarede 90 pct. af virksomhederne "tilfredsstillende/meget tilfredsstillende" på spørgsmålet om, hvordan man oplevede servicen fra Jobcenter Frederikssund.

En ny tilfredshedsundersøgelse blandt virksomhederne er planlagt gennemført ultimo 2021.

Resultatmål 6b: Jobcentret vil øge kontakten med kommunens virksomheder med 20 % i 2021 – svarende til 450 virksomheder i 2021.

Status pr. august 2021 er, at jobcenteret har været i kontakt med 168 nye virksomheder og har i årets første 8 måneder været i kontakt med i alt 995 virksomheder.

Kontakten til virksomhederne har været påvirket af Coronakrisen og de midlertidige restriktioner i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats, som var gældende i de første 4-5 måneder af året.

Sammenfatning på kap. 2 – opfølgning på resultatmål i "Corona Beskæftigelsesplan 2021"

I lyset af Corona situationen, besluttede Vækstudvalget på møde d. 4. marts 2021, at der i 2021 skal fokuseres på 2 yderligere områder i beskæftigelsesindsatsen, som vurderes for afgørende, i forhold til at komme bedst muligt ud på den anden side af Corona krisen. De 2 områder er: Jobformidling og opkvalificering.

Indenfor disse 2 fokusområder er det opstillet 2 resultatmål. Nedenfor følger en kort status på disse resultatmål.

Resultatmål vedr. jobformidling: Jobcentret skal i 2021 hjælpe til besættelse af mindst 220 ordinære ansættelser.

Ved udgangen af juli 2021 er status, at jobcenteret har medvirket ved besættelse af 147 job.

Resultatmål vedr. opkvalificering: Jobcentret skal i 2021 iværksætte mindst 220 opkvalificeringsforløb.

Status pr. juli 2021 er, at jobcenteret i alt har iværksat 260 opkvalificeringsforløb i perioden jan. - jul. 2021 til borgere på ydelserne: A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse.

Til uddybning af status vedr. gennemførte samtaler er der som bilag vedlagt "Notat - Status på gennemførelse af samtaler" pr. 1. september 2021.

Der er ligeledes som bilag vedlagt "Notat - Virksomhedsindsatsen" der er en handleplan for virksomhedsindsatsen.

Begge notater er tidligere fremsendt til udvalgets medlemmer.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

- [Udkast til Kvartalsbog - 2. kvartal 2021 - Status pr august 2021 - 27.08.2021](#)
- [Beskæftigelsesplan 2021 for Frederikssund Kommune](#)
- [Notat- Virksomhedsindsatsen](#)
- [Notat om samtaler opgjort pr. 1.9.2021](#)

## 94 - Orientering om status for projekt "Tidlig indsats for dagpengemodtagere over 50 år med risiko for langtidsledighed"

### Sagsfremstilling

Da Frederikssund Kommune har relativt mange + 50-årige ledige med risiko for langtidsledighed bl.a. pga. manglende eller forældede kompetencer, ansøgte kommunen STAR's Pulje til særlig indsats for ledige over 50 år og fik bevilget et projekttilskud til indsatsen.

Projektet skulle have været gennemført i 2020 og 2021. Men grundet Corona blev projektet ikke fuldt gennemført i 2020/2021, og den 2-årige projektperiode blev forlænget til 2022. Projektet forventes nu afsluttet med udgangen af marts 2022.

Her følger en status til og med juli 2021.

Målgruppen, + 50-årige dagpengemodtagere, primært fra 3F, Krifa og HK er på ca. 100 personer. Risikoen for langtidsledighed skyldes forhold som:

- Forældede kompetencer eller manglende erhvervsuddannelse
- Fysisk og psykisk nedslidning efter mange år i samme branche
- Utilstrækkelige sproglige kompetencer på alment niveau
- Utilstrækkelige IT-kompetencer
- Manglende indsigt i og tro på egne kompetencer
- Manglende mobilitet og viden om arbejdsmarkedets efterspørgsel

Projektet er gennemført i et godt samarbejde med de tre ovennævnte A-kasser.

Det overordnede formål med projektet er, at afkorte målgruppens periode på offentlig forsørgelse og skabe den korteste vej til varig selvforsørgelse.

Delmålene med projektet er:

at gøre målgruppen mere bevidste om egne kompetencer (faglige som personlige) og hvordan disse kommer i spil i jobsøgningen

at give målgruppen viden om arbejdsmarkedet og målrette den enkeltes jobsøgning mod mangelområder

at træne målgruppen i brug af sociale medier, udvikling af netværk, træning i jobsøgning og jobsamtaler



at motivere den enkelte til opkvalificering, brancheskift, m.m.

at arbejde med Jobnet-cv, ansøgnings-cv og skabe fortrolighed med IT-løsninger i jobsøgningen

Projektet er opbygget således, at der foretages en tidlig screening af nyledige + 50-årige, således at det afklares, om der er risiko for langtidsledighed. På den baggrund visiteres der til projektet.

Forløbet består af individuelle samtaler kombineret jobformidler og 4 gruppemoduler af en dags varighed:

Modul 1: Arbejdsmarkedsbalancen, virksomhedspraktik, opkvalificering og elevatortalen.

Modul 2: Jobnet CV, uopfordret kontakt og elevatortalen.

Modul 3: Netværk, sociale medier og elevatortalen.

Modul 4: Jobsamtalen og elevatortalen.

Forløbet har en samlet varighed på 6 uger. Hvis ikke forløbet direkte fører til beskæftigelse, bliver det efterfulgt af virksomhedspraktik.

Status juli 2021

De foreløbige tal for de afholdte forløb indtil juni 2021 er følgende:

96 borgere har været visiteret til projektet

64 borgere har deltaget/eller er i gang med forløbet

32 borgere gik i job inden opstart af forløbet

22 har fået job under eller lige efter forløbsafslutning, 1 er startet på uddannelse, 2 har fået seniorjob, 1 er gået på seniorpension, 2 er fraflyttet kommunen, 9 er blevet sygemeldte og 28 var fortsat ledige efter forløbet.

Corona nedlukningen har haft den betydning, at der ikke har kunnet etableres virksomhedspraktikker i forlængelse af forløbene i 2020 og første halvdel ad 2021. Hvilket naturligvis ikke har være optimalt, men en indsats der nu bliver samlet op på.

Der er planlagt endnu 4 forløb frem til udgangen af marts 2022 – hvert forløb forventes at have 8 deltagere.

Der vil efter endt projektperiode blive foretaget en slutevaluering og erfaringerne vil blive brugt i den fremtidige indsats.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

95 - Status på projekt "Opkvalificering" - et samarbejde mellem Jobcentret og Frederikssund Erhverv

## Sagsfremstilling

I forbindelse med budgetaftalen blev der afsat midler (0,5 mio. kr.) til at afdække og undersøge mulighederne for et samarbejde mellem Erhvervslivet/Virksomhederne, Frederikssund Erhverv og Jobcentret.

Der blev i foråret (post-Corona) afholdt møde mellem Frederikssund Erhverv og Jobcentret med henblik på at finde en form og en tilgang til at afdække og undersøge behov og ønsker fra erhvervslivet/virksomhederne for efterfølgende at kunne udvikle et egentligt projekt.

Der vil den 30. august blive udsendt et spørgeskema fra Analyse Institutet: Dansk Erhvervs Fremme (DEF) til et bredt udvalg af virksomheder, hvor der både tages højde for branche, størrelse og antal medarbejdere.

Spørgsmålene vil alle dreje sig om virksomhedernes umiddelbare behov for arbejdskraft såvel som behovet indenfor både en kortere og længere årrække. Hvilke typer af arbejdskraft der efterspørges (produktion, bæredygtighed, produktionsudvikling mv.), og i særlig grad hvorvidt virksomhederne kan se et samarbejde og en understøttende rolle fra Frederikssund kommune, Jobcentret og/eller Frederikssund Erhverv om sikring af arbejdskraft til virksomhederne i Frederikssund kommune.

På baggrund af de besvarede spørgeskemaer vil en række af virksomhederne blive kontaktet af DEF for et uddybende interview. Slutteligt vil der blive fremsendt en samlet monitorering, som giver mulighed for at tage stilling til det videre projekt. Dette ventes at foreligge ved udgangen af oktober, således at det kan forelægges udvalget til november mødet.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

96 - Meddelelser

## Sagsfremstilling

- Sagsliste
- Artiklen om Ungeindsatsen som bilag

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Sagsliste - Vækstudvalg september 2021
- Særlig indsats trækker unge i Frederikssund ud af arbejdsløshed - Frederikssund Kommune - Infomedia Insight (002)

97 - Underskrifter

## Beslutning

.