

Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 2. november 2015

Campus, Odinsvej 4, Frederikssund kl. 15.30

Referat

61 Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

62 Meddelelser

Sagsfremstilling

Sagsliste for 2015.

Praktisk info om JobCamp.

Beslutning

Udvalgsformanden orienterede om det årlige møde med Dansk Byggeri.

Fraværende:

Jørgen Bech (V)

Hans Andersen (V)

- [Sagsoversigt for Vækstudvalget fra oktober 2015 2.docx](#)
- [JobCamp 2015 - Tidsplan](#)

63 Status på Ungekontakten

Sagsfremstilling

Indledning

I budget 2015 besluttede Byrådet en forstærket ungeindsats i Frederikssund Kommune ved etablering af Ungekontakten.

På fællesmødet mellem Uddannelsesudvalget og Vækstudvalget i april 2015 vedtog udvalgene Strategi for Ungekontakten – "Vejen til uddannelse"

På dette fællesmøde mellem de to udvalg gives en status på etableringen af Ungekontakten og pejlemærkerne for Ungekontakten.

Ungekoordinator Keziban Bilal Aydin vil som indledning til mødet vise rundt i Ungekontakten på Campus og give en status i forhold til indflytning og planerne for stedet.

På fællesmødet vil Rune, der har deltaget i projekt "Vejen til uddannelse og beskæftigelse" indledningsvis fortælle om sine oplevelser og erfaringer med at deltage i forløbet under den nye samarbejdsmodel.

Kort om Ungekontakten

Ungekontakten samler hele Jobcenterets ungeindsats, ungevejledere fra UU-Vest, EGU vejleder, medarbejder fra Social Service, ydelsesmedarbejdere fra Borgercenteret samt projektleder fra Familieafdelingen. Jobcenterets ungeindsats bemander Ungekontakten i rådhusets åbningstid, øvrige medarbejdere bemander Ungekontakten i 12 timer ugentlig.

Campusrådet indgår i et tæt samarbejde med Ungekontakten med henblik på forebyggelse af frafald på uddannelsesinstitutionerne. KNord har tilbudt studievejledning i Ungekontakten, og HF & VUC Nordsjælland tilbyder at deltage på informationsmøder om uddannelsesmuligheder rettet mod både unge og medarbejdere i Ungekontakten.

Status vedr. den konkrete etablering af Ungekontakten.

De nye lokaler på Campus til Ungekontakten forventes at være færdige primo november. De faste medarbejdere i Ungekontakten er udvidet til nu også at omfatte SSP konsulent, og Ungekontakten kommer til at dele huset med familieafdelingens ungekonsulenter, hvilket skaber en udvidet platform for samarbejde.

Status på pejlemærker for Ungekontakten

Samarbejde på tværs

Processen omkring samarbejde på tværs af fagområder for at skabe sammenhæng og kortere sagsbehandlingstider har været i gang siden foråret. Der har været afholdt workshops for medarbejderne i Ungekontakten, dels for at blive en enhed og dels med henblik på at blive skarpe på hvilke opgaver, der skal udføres i Ungekontakten og få et fælles "mind-set" i forhold til opgaveløsningen. Der er skabt en fælles forståelse om, at det er "vores" unge, og at opgaven løses i et koordineret fællesskab.

Aktiviteter på tværs

Der er planlagt temadag mellem jobcenter, voksenområdet, socialpsykiatrien og familieafdelingen. Formålet er bedre samarbejde omkring fælles og koordinerede planer for den enkelte unge.

Efter indflytningen i Ungekontakten holdes et temamøde i samarbejde med skolerne på Campus, UU vejledningen, familieafdelingen samt jobcenteret, hvor formålet er at drøfte støtte til unge under uddannelse, der er i risiko for frafald. Fokus er, at blive klogere på de forskellige muligheder aktørerne har, og hvordan vi supplerer hinanden og koordinerer bedst muligt. Udfordringen er bl.a., at de forskellige aktører har forskellige bevillingsmuligheder til f.eks. mentorer.

Kvalitet i sagsbehandlingen

Videreudvikling af systematik og ensartethed i sagsbehandlingen, samt kompetenceudvikling af fælles faglige metoder er iværksat.

De unge får bl.a. fra start en grundig uddannelsesorientering, også indeholdende en vurdering af uddannelsesparathed, hvorved uddannelsesgrundlaget optimeres med henblik på en god overgang til uddannelse.

Individuelt tilrettelagt indsats – uddannelsesmodnende aktiviteter

Den unges vej til uddannelse styrkes ved en individuel visitation, screening af den unge for ordblindhed og læse-, skrive-, regnevanskeligheder og undervisning samt deltagelse i projekt med uddannelsesforberedende aktiviteter med henblik på indslusning på en ordinær uddannelse.

Projektet skal videreudvikles til også at have fokus på personligt, socialt og alment kompetenceløft, som bidrager til, at den unge kan træffe et realistisk uddannelsesvalg og kan fastholdes i sit uddannelsesforløb.

Visitation af de unge/UU's rolle

Hensigten er, at unge, der søger uddannelseshjælp, i første omgang møder en UU vejleder, som tager en samtale med den unge om en uddannelsesplan. Formålet er at 'vende den unge i døren' og forebygge at unge, der er på vej i uddannelse overhovedet kommer ind i offentlig forsøgelse. UU's uddannelsesplan med konkrete forslag til indsatser for den unge indgår efterfølgende i Ungekontaktens indsats. Udfordringen med denne model er, at UU vejlederne kun er til stede i Ungekontakten 12 timer ugl. Dermed kan der ikke ske visitation allerede ved den unges første møde, men sker indenfor én uge.

Projekt om ny samarbejdsmodel

Familieafdelingens Projekt "Vejen til uddannelse og beskæftigelse" har til formål at afprøve en tværfaglig samarbejdsmodel til at hjælpe anbragte eller tidligere anbragte unge i uddannelse eller beskæftigelse. Projektet indgår i et tæt samarbejde med Ungekontakten, og der er gjort positive erfaringer, der kan anvendes i arbejdet fremover.

Projektet har haft 24 deltagere i 2015, som har fået en helhedsorienteret, struktureret og målrettet indsats. De unge er fulgt tæt i hele perioden, og der har været afholdt tværfaglige møder med de unge igennem hele forløbet. 21 af de 24 unge er pt. aktive, enten i skole/uddannelse eller beskæftigelse. Tre unge er ikke aktive, to mangler praktikpladser, og én har været udsat for begivenheder, der pt. gør, at den unge ikke vurderes i stand til at være aktiv.

Projektet udløber med udgangen af 2015, og det forventes, der vil blive lagt op til en implementeringsstrategi for fortsættelse af samarbejdsmodellen.

Erfaringer fra analysen af unge på uddannelseshjælp bliver brugt til at udvikle indsatsen

Der blev i foråret 2015 udarbejdet en analyse over unge på uddannelseshjælp i Frederikssund kommune, Udvalgene fik præsenteret analysen på fællesmødet i april. Analysen er vedlagt som bilag.

Analysen gav et overblik over, hvad der kendetegner gruppen af unge, både i forhold til deres uddannelsesparathed men også i forhold til målgruppens særlige udfordringer. Analysen er et nyttigt redskab i forhold til at kvalificere indsatsen til de unge.

Analysen viste bl.a., at:

- 20 % af den samlede målgruppe på 327 unge har ikke afsluttet folkeskolens afgangseksamen.
- i den tunge målgruppe på 178 aktivitetsparate unge, er andelen 26 %, dvs. hver 4. har ikke afsluttet folkeskolen med afgangseksamen.

Dette sammenholdt med de unges barrierer og diagnoser i forhold til uddannelsesopstart har gjort, at der er arbejdet på at finde alternative metoder/tilbud for at understøtte gruppen af unge med at opnå folkeskolens afgangseksamen. Formålet er at skabe differentierede tilbud til unge ud fra deres uddannelsesparathed og personlige udfordringer. Unge, der på grund af personlige udfordringer ikke er i stand til at starte i ordinære forløb på eksempelvis VUC eller er på venteliste til at starte til FVU undervisning, vil få individuelt tilrettede forløb i mindre grupper med støtte. Derudover bliver der i samarbejde med Egedal kommune og VUC etableret et nyt forløb på VUC for unge, der gerne vil have et mere kompakt forløb, så FVU kan gennemføres på kortere tid og den unge starte i ordinær uddannelse efterfølgende.

Analysen viste bl.a., at:

- 37 % af de unge har flere psykiske diagnoser/barrierer.

Sagsbehandlerne i ungegruppen har oplevet det særligt udfordrende at arbejde med gruppen af unge med angst, da det skaber usikkerhed i forhold til de unges formåen og psykiske skrøbelighed. Der vil i samarbejde med distriktspsykiatrien og en praktiker i arbejdet med angst blive afholdt en temadag. Formålet med

dagen er dels kompetenceudvikling i forhold til at blive bedre kvalificeret til at arbejde med unge med angst, og dels at få inspiration til nye tilbud og indsatsmuligheder.

Analysen viste bl.a. at:

- der i april 2015 var 26 unge åbenlyst uddannelsesparate på uddannelseshjælp

Disse bliver ved den første henvendelse i Jobcenteret visiteret til nytteindsats med opstart indenfor kort tid. Der ses en tendens i retning af, at unge fravælger uddannelseshjælp, og i stedet bliver selvforsørgende. Pr. 16. oktober 2015 er der 12 åbenlyst uddannelsesparate.

Analysen vil blive gennemført igen på samme tidspunkt i 2016

Overordnede resultater

Det er endnu ikke muligt kvantitativt at opgøre resultaterne af etableringen af Ungekontakten, da perioden er rimelig begrænset, og der er betydelige udsving over året i hvor mange unge, der modtager uddannelseshjælp.

I beskæftigelsesplanen er resultatkravet for 2015, at antallet af unge på uddannelseshjælp skal reduceres med 10 % i 2015. Status pr. august 2015 er at der har været et fald på 7 %.

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Ungekontakten afrapporterer på juni-mødet 2016 i forhold til målsætninger og fremmødestatistik.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- Analyse af ungegruppen april 2015

64 Orientering om serviceeftersyn af UU Vest

Lovgrundlag

Lov om kommuners styrelse, § 60

Bekendtgørelse om vejledning om valg af ungdomsuddannelse og erhverv (BEK nr 840 af 30/06/2014)

Sagsfremstilling

Vækstudvalget orienteres om, at Egedal og Frederikssund Kommuner igangsætter et serviceeftersyn af UU Vest.

Sagen forelægges enslydende på Uddannelsesudvalget.

Baggrund

UU Vest Region Hovedstaden varetager uddannelses- og erhvervsvejledningen for unge i grundskolen og op til det 25. år i Egedal og Frederikssund kommuner.

UU Vest er organiseret som et § 60 selskab og ejes af de to kommuner i fællesskab. Selskabet blev i dets nuværende form stiftet ved kommunesammenlægningerne i 2007. Selskabets bestyrelse er sammensat af politikere og administrative chefer fra de to kommuner.

Siden oprettelsen af selskabet er der gennemført en række reformer, der har haft indflydelse på, hvilke opgaver UU-Vest skal varetage. Senest har erhvervsuddannelse- og vejledningsreformen med dets fokus på digital vejledning og gruppevejledning for uddannelsesparate unge betydet en væsentlig opgavereduktion for Ungdommens Uddannelsesvejledning. Denne reduktion er afspejlet i de DUT-midler kommunerne har modtaget, hvorfor både Egedal og Frederikssund kommuner hhv. i 2015 og 2016 tilpasser deres grundtilskud til UU Vest efter denne reduktion.

I foråret 2015 har de to kommuner desuden justeret tildelingsmodellen. Der tages fremadrettet udgangspunkt i en enhedsudgift pr. 12-25 årige sådan at budgettet løbende korrigeres i forholdet til antallet af unge, der skal modtage vejledning. På

baggrund af dette samt foranlediget af Halsnæs kommunes analyse af UU Halsnæs Hillerød, hvor byrådet i marts 2015 besluttede, at arbejde for at UU organiseres i en større enhed på tværs af flere kommuner har Egedal og Frederikssund kommuner besluttet at igangsætte et serviceeftersyn af UU Vest.

Kommissorium for serviceeftersyn af UU Vest

Der udarbejdes derfor et kommissorium for arbejdet. Grundlaget for kommissorium for serviceeftersyn af UU Vest er følgende:

1. Hvorledes er samspillet vedr. budgetlægning, budgetopfølgning, implementering af ny lovgivning med videre tilrettelagt mellem UU Vest og administrationen, og hvilke tiltag kan gøres for at optimere samt forbedre samarbejdet.
2. Hvordan sikres tilstrækkelig information til fagudvalg og byråd om UU's opgaveløsning og resultater
3. Anvender Frederikssund og Egedal kommuner ens styrings og afregningsmodeller i forhold til UU Vest, og ville det være hensigtsmæssigt hvis det ikke er tilfældet, at dette ensrettes?
4. Er der faglige og driftsøkonomiske forhold der taler for at det kunne være hensigtsmæssigt at søge et bredere kommunalt samarbejde om vejledningsopgaven? I forlængelse heraf skal der opstilles forskellige modeller/scenarier for UU's fremtidige organisering/fortsatte drift.

Kommissoriet udarbejdes på baggrund af dialog med UU Vests ledelse og bestyrelsens medlemmer ligesom det specialiserede børn- og voksenområde i de to kommuner høres. Kommissoriet herunder tidsplan foreligger primo november 2015. Herefter påbegyndes serviceeftersynet.

Arbejdet organiseres i en styregruppe bestående af Direktør for Opvækst, Uddannelse og Kultur, Jan Milandt fra Frederikssund Kommune og Direktør Peter Olrik fra Egedal Kommune. Serviceeftersynet udarbejdes af to konsulenter fra hhv. Egedal og Frederikssund kommuner.

Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til orienteringssagen.

Indstilling

Direktøren for Opvækst, Uddannelse og Kultur fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalget ønsker at blive løbende orienteret om fremdriften i serviceeftersynet.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

65 Høringssvar på Politiske principper for arbejdsmarkedsindsatsen

Sagsfremstilling

Vækstudvalget besluttede på mødet i august nedenstående politiske principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Frederikssund og sendte dem til høring i Sundhedsudvalget, Uddannelsesudvalget og Teknisk Udvalg. Der forligger nu høringssvar fra de tre udvalg

Beskæftigelsesrettede indsatser	
Principper	Guidelines
1. Alle skal bidrage	<ul style="list-style-type: none"> · Der tages altid udgangspunkt i borgerens situation (drømme/motivation) og kompetencer · Matchning med arbejdsmarkedets behov og rådighed for alle jobåbninger · Den motiverende og inddragende samtale anvendes som arbejdsredskab · Tidlige og fortløbende samtaler med borgerne · Borgeren har en klar plan · Sanktioner anvendes ved manglende medvirken

2. Alle kan bidrage	<ul style="list-style-type: none"> · Indsatsen har sit fokus på arbejdspladserne og uddannelsesinstitutionerne og foregår i et tæt samarbejde · Sociale, sundheds- og beskæftigelsesindsatser understøtter hinanden og har et arbejdsmarkedsperspektiv · Koordinerende sagsbehandlere · Mentor støtte
Uddannelsesrettede indsatser	
Principper	Guidelines
3. Unge skal have en uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> · Én indgang – straks visitation – Målet er uddannelse fra første møde · Aktiv tilstedeværelse og opsøgende indsats på uddannelsesstederne · Bekæmp frafald og fasthold tilknytningen til uddannelsesmiljøet · Mentor støtte
4. Opkvalificering	<ul style="list-style-type: none"> · Fokus på ordinær uddannelse · Voksenlærlinge · Jobrotation · Realkompetenceafklaring · Tilbud målrettes til hvor der er beskæftigelsesmuligheder
Erhvervsrettede indsatser	
Principper	Guidelines
5. Understøt erhvervslivet	<ul style="list-style-type: none"> · Koordineret og sammenhængende virksomhedsservice i kommunen · Én indgang til kommunen · Aktiv systematisk opsøgende indsats overfor virksomhederne · Hjælp til hele rekrutteringsprocessen og alt det praktiske · Fokus på det "gode Match" · Vejledning om opkvalificeringsmuligheder · Støtte til at mindske fravær

6. Virksomhedsrettet indsats	<ul style="list-style-type: none"> · Differentierede aktive tilbud afstemt med virksomhederne · Mentorstøtte i virksomhedscentre og netværk for disse
-------------------------------------	---

Høringssvar fra Sundhedsudvalget den 8. oktober 2016

”Udvalget drøftede principperne, og ønskede et fokus på jobcenterets fast-trackordning og den rehabiliterende indsats i forbindelse med et aktiveringsforløb. Udvalget foreslår at ordet bekæmpe frafald erstattes med forebyg frafald.”

Høringssvar fra Uddannelsesudvalget den 5. oktober 2016

”Uddannelsesudvalget ser, at der er en positiv sammenhæng med den eksisterende Børne- og Ungepolitik.

Uddannelsesudvalget ønsker at gøre opmærksom på, at der ved valg af mentor til de sårbare unge tages hensyn til både faglige-, sociale kompetencer samt personligrelation. Ligeledes bør den faglige kvalitet af mentorerne og uddannelsesvejledere sikres.

Udvalget ønsker, at Vækstudvalget tager initiativ til at tage en drøftelse med Frederikssund Erhverv med henblik på, at Frederikssund Erhverv skaber netværk mellem alle udskolingslærere/elever og det lokale erhvervsliv. Netværket kan bidrage til den åbne skole ("skolen i virkeligheden"), samt give mulighed for praktik- og lærerpladser i det lokale erhvervsliv. Udvalget ønsker, at Vækstudvalget drøfter muligheden for, at også kommunale institutioner kan bringes aktivt i spil i den åbne skole mv.”

Høringssvar fra Teknisk Udvalg den 7. oktober 2016

”Teknisk udvalg har forholdt sig til pind 5 og 6 og arbejder til stadighed på en forbedret og koordineret virksomhedsservice. Pind 5 og 6 opfattes som principper der understøtter både det private og det offentlige arbejdsmarked”

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Job & Borgerservicechefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Høringssvarende drøftes og der tages stilling til om der på den baggrund skal foretages tilpasninger af principperne

Beslutning

Vækstudvalget takker for udvalgenes høringssvar.

Principperne fastholdes, men Vækstudvalget er enig i hensigten om at inddrage erhvervslivet yderligere i den åbne skole.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

66 Beskæftigelsesplan 2016

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2016 forelægges Vækstudvalget til indledende drøftelse og vil blive fremlagt igen til mødet i december til endelig indstilling til Byrådet.

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2016.

I forlængelse af det politiske partnerskab med KL har Vækstudvalget i 2015 prioriteret tre temaer for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund.

- *Styrkelse af ungeindsatsen*
- *Skærpelse af den helhedsorienterede indsats*
- *Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne*

Vækstudvalget prioriterede på mødet i august 2015 de fire politiske målsætninger, som beskæftigelsesministeren har meldt ud for 2016. Tre af ministerens målsætninger har, som det fremgår nedenfor, tæt sammenhæng med de tre temaer Vækstudvalget har prioriteret.

I lyset af at Frederikssund kommune i år og de kommende år ser ud til at få en betydelig tilgang af flygtninge og familiesammenførte, prioriterede Vækstudvalget ligeledes integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte.

Der er hermed 5 prioriterede fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2016:

1. Flere unge skal have en uddannelse – *styrkelse af ungeindsatsen*
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats – *skærpelse af den helhedsorienterede indsats*
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes – *styrkelse af samarbejdet med virksomhederne*
5. Styrkelse af den aktive beskæftigelsesindsats for flygtninge og familiesammenførte

Beskæftigelsesplanen er på den baggrund fokuseret på de prioriterede områder og er tilstræbt at være læsevenlig og kortfattet. Både i beskrivelsen af udfordringer, opstilling af konkrete resultatkrav og dertil knyttede indsatser (strategier) er der prioriteret de væsentligste i forhold til at få en målrettet og effektiv arbejdsmarkedsindsats. Det betyder samtidig, at ikke alle facetter af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Bærende i forhold til strategierne for indsatsen er de 6 arbejdsmarkedspolitiske principper for arbejdsmarkedsindsatsen og dertil knyttede guidelines, som Vækstudvalget har opstillet:

1. Alle skal bidrage
2. Alle kan bidrage
3. Unge skal have en uddannelse
4. Opkvalificering
5. Understøt erhvervslivet
6. Virksomhedsrettet indsats.

Beskæftigelsesplan 2016 er bygget sådan op, at i det første kapitel "De Beskæftigelsespolitiske udfordringer" gives en kort status på situationen i Frederikssund på de 5 prioriterede områder. Kapitlet stiller skarpt på de udfordringer Frederikssund har og anvendes efterfølgende i forbindelse med at

opstille ambitiøse og realistiske mål og resultatkrav for indsatsen i 2016.

Overskrifterne på udfordringerne lyder således:

- Stort fald men stadig relativt mange unge på uddannelseshjælp
- Mange langtidsforsørgede borgere på korttidsydelse – få borgere på langtidsydelse
- Langtidsledigheden er faldet betydeligt men stadig en udfordring
- Øget virksomhedsservice – stort potentiale for virksomhedsrettet aktivering
- Mange nye flygtninge og familiesammenførte giver behov for markant opgradering af den aktive indsats

For nærmere beskrivelse af udfordringerne se forslaget til Beskæftigelsesplan 2016.

I kapitlet "Mål og strategier for indsatsen" er opstillet de konkrete resultatkrav for de 5 prioriterede områder, og for hver af de 5 målsætninger beskrives strategier og indsatser, som jobcenteret vil anvende i 2016.

Nedenfor er opstillet mål og dertil knyttede forslag til konkrete resultatkrav. For beskrivelsen af strategierne henvises til forslaget til Beskæftigelsesplan 2016.

Mål 1.: Flere unge skal have en uddannelse – Styrkelse af ungeindsatsen

Resultatkrav 1.: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 255 fuldtidspersoner i december 2016 svarende til et fald på 14 pct. i forhold til december 2014

Mål 2.: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats. - Skærpelse af den helhedsorienterede indsats.

Resultatkrav 2A: Antallet af langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere skal begrænses til 385 fuldtidspersoner i december 2016, svarende til et uændret niveau i forhold til december 2014

Resultatkrav 2B: Antallet af sygedagpengeforløb med varighed over 52 uger skal nedbringes til 85 forløb i december 2016, svarende til et fald på 16 pct. i forhold til december 2014

Mål 3.: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Resultatkrav 3.: Antallet af langtidsledige dvs. ledige der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger skal begrænses til højst 255 personer i december 2016, svarende til et fald på 12 pct. i forhold til december 2014

Mål 4.: Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes – styrkelse af samarbejdet med virksomhederne

Resultatkrav 4A: Jobcenteret vil medvirke til at besætte min. 162 ordinære job i 2016, svarende til stigning på 50 pct. i forhold til 2014.

Resultatkrav 4B.: Antallet af delvise raskmeldinger (borgeren kommer tilbage på sin arbejdsplads på f.eks. nedsat tid) skal øges til 760 personer i 2016, svarende til en stigning på 15 pct. i forhold til 2014

Resultatkrav 4C.: Antallet af virksomhedsrettede tilbud til kontanthjælpsmodtagere skal øges til 480 i 2016, svarende til en stigning på 25 pct. fra 2014

Mål 5: Styrkelse af den aktive integrationsindsats for flygtninge og familiesammenførte

Resultatkrav 5A.: Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager tilbud, skal øges fra 79 pct. 2015 til 90 pct. i 2016

Resultatkrav 5B.: Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager virksomhedsrettede tilbud, skal øges fra 16 pct. i 2015 til 35 pct. i 2016. Forventes at svare til et mål om 120 virksomhedspraktikker i december 2016.

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Job & Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Beskæftigelsesplan 2016, med mål og resultatkrav drøftes .

Beslutning

Beskæftigelsesplanen blev drøftet, og udvalget havde ingen bemærkninger til udkastet.

Fraværende:

Jørgen Bech (V)

Hans Andersen (V)

- Beskæftigelsesplan 2016 - version til Vækstudvalgets møde den 02.11.2015

67 Budgetopfølgning - Vækstudvalget - 30/9-15

Lovgrundlag

Lov om kommunernes Styrelse § 40

Sagsfremstilling

Fagområderne har i samarbejde med Økonomi foretaget en budgetopfølgning pr. 30. september 2015 for Vækstudvalgets samlede driftsområde.

Budgetopfølgningen har ikke givet anledning til en egentlig tillægsbevilling.

Antallet af sygedagpengemodtagere har det seneste år været stigende, dog har færre forsikrede ledige kunne modsvare merudgiften på sygedagpenge området. Som konsekvens heraf omplaceres følgende:

- Budgettet til løn til forsikrede ledige ansat i kommunen reduceres med -0,7 mio. kr.
- Budgettet til sygedagpenge opjusteres med 3,2 mio. kr.
- Budgettet som omhandler dagpenge til forsikrede ledige reduceres med -2,5 mio. kr.

Økonomi

Budgetrevisionen pr. 30. september 2015 viser, at budgettet på Vækstudvalget overholdes.

Serviceudgifter reduceres med 0,7 mio. kr., hvor kommunen er underlagt overholdelse af en servicedriftsramme.

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Budgetrevisionen pr. 30 september 2015 godkendes

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Jørgen Bech (V)

Hans Andersen (V)

- [Vækstudvalget 30-09-2015](#)
- [Noter til forbrugsrapport - Vækstudvalget - 30.09.15](#)

68 Orientering om kommissorium for integrationsstrategi

Lovgrundlag

Integrationsloven

Sagsfremstilling

Kommissorium for integrationsstrategi forelægges Vækstudvalget til orientering.

Denne sag forelægges enslydende til orientering i Velfærdsudvalget, Uddannelsesudvalget, Sundhedsudvalget, Vækstudvalget, Fritidsudvalget, Teknisk Udvalg og Økonomiudvalget.

Frederikssund Kommune oplever i disse år en øget tilgang af flygtninge. I 2012 modtog kommunen således 28 flygtninge (eksklusiv familiesammenførte), mens tallet i 2015 var steget til 129. Det er en stigning på 360 pct. på fire år. Der er derfor brug for et skærpet strategisk fokus på området. Integrationsstrategien skal sikre, at der skabes en overordnet ramme for Frederikssund Kommunes integrationsindsats, således at kommunes nuværende indsatser og initiativer bindes sammen.

Frederikssund Kommunes politikker og planer er målrettet alle kommunens borgere og skelner ikke til etnisk oprindelse. Derfor er integrationsstrategien alene et supplement til kommunens vedtagne politikker og planer f.eks. beskæftigelsesplanen, sundhedspolitikken, børne- og ungepolitikken samt den kommende fritidspolitik.

Formålet med integrationsstrategien er,

Ø At få skabt et samlet overblik over kommunes indsatser på integrationsområdet.

Ø At få lokaliseret særlige områder, udfordringer og problemstillinger, der bør være særligt fokus på i forhold til at sikre en vellykket integration.

Ø At få formuleret mål og tilknyttede indsatser på integrationsområdet

Ø At få skabt overblik over muligheder for at få tilført øgede ressourcer til området f.eks. via fundraising eller en øgede anvendelse af frivillige.

Ø At der tages stilling til om der er behov for at justere den nuværende organisering på området, alternativt koordinere indsatsen yderligere.

Integrationsstrategien består af en analyse og en egentlig strategi. I analysen gives et samlet overblik over målgruppen, organisering og indsatser ligesom der redegøres for de nuværende udfordringer på området, mens der i strategien fastsættes

målsætninger og evt. konkrete mål f.eks. forslag til samarbejde med boligorganisationerne vedrørende boligplacering i regi af styringsdialogen og forslag til en fremtidig koordinering af integrationsindsatsen

Direktionen udgør projektets styregruppe, mens direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed er projektejer. Der etableres en tværgående projektgruppe med repræsentanter fra Job- og Borgercentret, Skoleafdelingen, Social Service, Familieafdelingen, Ældre og Sundhed, Kultur og Fritid samt Udviklingsenheden. Økonomi inddrages ad hoc.

For at kvalificere og sikre ejerskab til strategi-delen tilrettelægges en proces med en bred inddragelse af interessenter i og udenfor kommunen. Den konkrete tilrettelæggelse af processen sker på baggrund af analysens resultater.

Der er et særligt fokus på den politiske forankring. Derfor forelægges dette kommissorium til orientering i alle fagudvalg inkl. Økonomiudvalget ligesom der afholdes et temamøde for Byrådet tidligt i strategiprocesen. Velfærdsudvalget er ansvarligt fagudvalg for integrationsstrategien.

Den samlede integrationsstrategi indgår i budget 2017, hvorfor den forelægges direktion, fagudvalg og Byråd i foråret 2016.

Økonomi

Integrationsindsatsen vedrører forskellige dele af kommunens områder. Som eksempel kan nævnes udgifter til kontanthjælp og midlertidig indkvartering, modtageklasser på skoleområdet, anbringelser på familieområdet samt fripladser på dagtilbudsområdet. I 2015 forventes der en samlet udgift til integrationsindsatsen på 24,2 mio. kr. En stor del af denne udgift finansieres af bloktilskuddet fra staten, hvor der i midlertidig ikke i tilstrækkelig grad er taget højde for det pres, som kommunerne lige nu oplever. Derfor har regeringen etableret nogle ekstraordinære tilskudsordninger, hvor fra Frederikssund i 2015 modtager i alt 3,180 mio. kr. i form af investeringstilskud og ekstraordinært tilskud. I 2016 udgør beløbet 3,324 mio. kr., som Frederikssund Kommune ekstraordinært modtager.

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Udvalget ser frem til at drøfte en kommende strategi.

Fraværende:

Jørgen Bech (V)

Hans Andersen (V)

- Kommissorium for integrationsstrategi

69 Orientering om Refusionsreform

Lovgrundlag

Lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne.

Sagsfremstilling

I slutningen af august måned i år vedtog Folketinget en refusionsreform, som træder i kraft fra årsskiftet. Målet med refusionsreformen er at give kommunerne et økonomisk incitament til, at flest muligt kommer i job eller uddannelse hurtigst muligt. I hovedtræk udmøntes visionen ved at;

- Ensrette refusionsprocenten på tværs af ydelser med faldende refusionsprocent over tid
- Refusionen bliver uafhængig af indsats typen
- Refusionen vil afhænge af, hvor lang tid borgeren har modtaget offentlig forsørgelse

Hvilke områder bliver berørt?

Refusionsomlægningen på beskæftigelsesområdet fra 1. januar 2016 omfatter en række forsørgelsesydelse som skitseret nedenfor;

- Arbejdsløshedsdagpenge, herunder løntilskud
- Arbejdsmarkedsydelse og kontantydelse, herunder løntilskud

- Ressourceforløb
- Sygedagpenge, herunder løntilskud
- Førtidspension tilkendt efter 1. juli 2014
- Fleksjob tilkendt efter 1. juli 2014
- Revalidering, herunder løntilskud
- Kontanthjælp, herunder løntilskud, forrevalidering og særlig uddannelsesyndelse
- Ledighedsydelse tilkendt efter 1. juli 2014
- Kontanthjælp til udlændinge omfattet af integrationsprogrammet

Reformen indebærer en statslig refusionstrappe, der beregnes på tværs af ydelserne, og som er faldende over tid. Dette indebærer, at kommunens nettoudgift bliver højere jo længere borgeren er på en forsørgelsesindkomst. Nedenstående tabel 1 viser refusionstrappen, herunder refusionssatsen som kommunen modtager af staten fordelt på de respektive tidsintervaller.

Tabel 1.

Statsrefusion pr. 1/1-2016	Antal uger på forsørgelsesydelse			
	0-4	5-26	27-52	52+
Refusionssats	80%	40%	30%	20%

Genoptjeningsprincip

Der indføres en refusionsberegner som definerer, hvornår ydelser til en person "starter forfra" i refusionstrappen. Refusionsberegneren nulstilles efter 1 års sammenlagt selvforsørgelse, inden for en referenceperiode på 3 år. Selvforsørgelse defineres som ordinær beskæftigelse, uden støtte, samt perioder uden offentlig forsørgelse.

Påvirkning på beskæftigelsesindsats

Incitamentsstrukturen i den nye reform betyder, at kommunerne i endnu højere grad skal have fokus på effekten af indsatsen. Det er derfor vigtigt at kunne prioritere indsatser – hvad virker, og hvad har effekt? Tidlig indsats, hyppige samtaler, tæt dialog/samarbejde med virksomheder (etablering af løntilskud i virksomheder og virksomhedspraktik).

Økonomi

Refusionsreformen er fuld finansieret kommunerne under et med afsæt i de udgifter, som kommunerne forventes at afholde. Den vedtagne refusionsreform,

hvor kommunerne gradvist overtager et større økonomisk ansvar for en række overførselsudgifter, har en relativ stor påvirkning på budgettet for 2016-2019. De samlede overførselsudgifter vil på denne baggrund stige med over 30 mio. kr. årligt de kommende år, hvor kommunen dog kompenseres for denne merudgift via budgetgarantien, tilretninger i udligningsmodellen samt DUT midler. De økonomiske effekter er indarbejdet i budgettet for 2016-2019 i forbindelse med budgetvedtagelsen.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Fraværende:

Jørgen Bech (V)

Hans Andersen (V)

70 Statistik fra Ankestyrelsen, 1. halvår 2015

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og sygedagpengeloven.

Sagsfremstilling

|

Ankestyrelsen udarbejder årligt statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Vækstudvalget orienteres hermed om Ankestyrelsens opgørelse for 1. halvår 2015.

Opgørelsen viser, at Ankestyrelsen i 1. halvår 2015 har modtaget 9 klager over Frederikssund Kommune inden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, 31 klager inden for lov om aktiv socialpolitik og 23 klager inden for sygedagpengeloven. Ankestyrelsen har i samme periode truffet i alt 93 afgørelser inden for de tre lovområder.

Ankestyrelsens afgørelser er opdelt i fire kategorier:

Afvisning: Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

Hjemvist: Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

Ændring: Ankestyrelsen har ændret kommunens afgørelse.

Stadfæstet: Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Ankestyrelsen har opgjort omgørelsesprocenten inden for hvert lovområde. Omgørelsesprocenten er den andel af sagerne, som enten ændres eller hjemvises ud af alle sager, ekskl. de afviste sager. Omgørelsesprocenten er for Frederikssund Kommune 10 % inden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, 29 % inden for lov om aktiv socialpolitik og 10 % inden for sygedagpengeloven. Der er tendens til en positiv udvikling på sygedagpengeområdet i form af færre omgørelser, sammenlignet med 2014. Omgørelsesprocenten ligger på niveau med landsgennemsnittet.

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Socialchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Fraværende:

Jørgen Bech (V)

Hans Andersen (V)

- Ankestatistik - Frederikssund Kommune, 1. halvår 2015