

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 07. januar 2021

Via Skype kl. 08.15

Referat

1 - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

2 - Opfølgning 2021-2024

Sagsfremstilling

Nærværende sagsfremstilling er første status på implementering af aftalen om budget 2021-2024 i forhold til såvel aftaleteksten som de vedtagne politiske ændringsforslag.

Af vedhæftede bilag 1 fremgår en status på implementeringen af initiativerne i aftaleteksten, mens bilag 2 giver en oversigt over status på implementeringen af de vedtagne politiske ændringsforslag.

Bilag 2 indeholder en opfølgning på 38 ændringer, hvoraf 14 er implementeret på nuværende tidspunkt. For de resterende 24 ændringer er den fortsatte proces hen i mod en implementering kort beskrevet under kolonnen "statustekst".

Specifikt i forhold til Vækstudvalget indeholder bilag 2 seks ændringer, hvoraf fire er implementeret, mens resten fortsat er i proces.

Der vil blive foretaget tilsvarende opfølgning på budgetaftalen, der forelægges på fagudvalgene på maj-, september-, og november-møderne.

Økonomi

Nærværende sag har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Eventuelle afledte bevillingsmæssige konsekvenser behandles i sagen om budgetopfølgning pr. 31. marts 2021, der behandles på maj mødet, eller indgår i arbejdet med budget 2022-2025.

Indstilling

Center for Økonomi fremsender første status på implementering af aftalen om budget 2021-2024 til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- [Bilag 1 - Budgetforlig 2021 - Aftaletekst Endelig version - Opfølgning - Januar](#)
- [Bilag 2 - Politisk vedtagne ændringsforslag endelig version opfølgning - Januar](#)

[3 - Besøg af Frederikssund Erhvervs bestyrelse](#)

Sagsfremstilling

Vækstudvalget har inviteret Frederikssund Erhvervs bestyrelse til et møde med henblik på en drøftelse af erhvervsudvikling og -rammevilkår, COVID-19 og dennes betydning for erhvervet, fremtidsscenarier for erhvervslivet samt Handleplan for Erhverv- og Vækstpolitikken. I forlængelse heraf drøftes de respektive fremtidige indsatser med henblik på, hvorledes indsatserne kan løses i samspil gennem en fremadrettet proces.

Dagsordenen er blevet udarbejdet i samarbejde med Frederikssund Erhverv:

- Drøfte erhvervsudvikling og -rammevilkår.
- Drøfte udvikling og vilkår før og under COVID-19.
- Drøfte fremtidsscenarier, der tegner sig for erhvervslivet årene frem.
- Drøfte hvorledes de respektive fremtidige indsatser i Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken kan løses i samspil.
- Proces for samarbejde 2022 og fremadrettet.

Der har tidligere været planlagt et besøg af Frederikssund Erhvervs bestyrelse d. 5. november kl. 08.15 (se invitation i bilag). Dette møde blev aflyst.

Både Vækstudvalget og bestyrelsen for Frederikssund Erhverv har ønsket et fysisk møde, så snart det er muligt, og inden januar 2021. Såfremt det ikke er muligt at afholde møde fysisk i januar 2021, så afholdes et digitalt møde, se i øvrigt meddelelsessag pkt. 91 den 5. november 2020.

Se bilag for fornyet invitation i bilag.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at dagsorden for mødet godkendes.

Beslutning

Godkendt med de faldne bemærkninger. Udvalget kvitterer for et godt møde mellem Frederikssund Erhvervs bestyrelse og udvalget med enighed om tættere kommunikation. Til næste møde skal der ske en politisk drøftelse af, hvad det er væsentligt at mødes om, og der skal rammesættes to møder ml. bestyrelsen og Vækstudvalget formentlig i marts og juni 2021. På marts mødet er formålet at opnå enighed om målepunkter for kontrakten for 2021 og formålet med juni mødet er at få kontrakten for 2022 og frem på plads.

- [Invitation til Vækstudvalgsmøde 5. november 2020](#)
- [Fornyet - Invitation til Vækstudvalgsmøde 7. januar 2021](#)

4 . Orientering om Dansk Industris undersøgelse om lokalt erhvervsklima 2020

Sagsfremstilling

Hvert år undersøger Dansk Industri det lokale erhvervsklima for at gøre det enkelt at sammenligne erhvervsforholdene i kommunerne. Undersøgelsen kan bruges til at påpege forbedringspotentialer til gavn for Dansk Industris medlemmer, kommunerne og erhvervslivet generelt.

I år er det 11. gang, at Dansk Industri foretager undersøgelsen af det lokale erhvervsklima. Alle kommuner, med undtagelse af Læsø, Fanø, Samsø, Langeland og Ærø, indgår i undersøgelsen.

I undersøgelsen af erhvervsvenligheden bedømmes kommunerne på ni overordnede kategorier:

- Infrastruktur og transport

- Arbejdskraft
- Uddannelse
- Kommunal sagsbehandling
- Skatter, afgifter og gebyrer
- Fysiske rammer
- Brug af private leverandører
- Kommunens image
- Information og dialog med kommunen

Kommunerne tildeles en score inden for hver af de ni ovenstående kategorier. Scoren er baseret på i alt 75 indikatorer (21 spørgsmål og 54 statistiske parametre).

I Frederikssund Kommune har 72 virksomheder svaret på undersøgelsen.

På baggrund af resultaterne i kategorierne er kommunerne rangordnet. Dvs. rangeringen er relativ. Placering kan således falde eller stige uden, at der er blevet foretaget ændringer i Frederikssund Kommune, men grundet at andre kommuner har foretaget ændringer.

For en uddybende beskrivelse af undersøgelsens opbygning henvises til bilag.

Frederikssund Kommunes placeringer i undersøgelsen

I den samlede placering baseret på de 75 indikatorer, ligger Frederikssund Kommune på en 74. plads. I 2019 lå Frederikssund Kommune på en 60. plads, hvilket giver en tilbagegang på 14 pladser.

De 72 virksomheder er blevet spurgt om, hvor tilfredse de er med Frederikssund Kommunes erhvervsvenlighed overordnet set. På dette spørgsmål har Frederikssund Kommune en rangering som nummer 68.

Den overordnede vurdering af kommunernes erhvervsvenlighed afspejler, om virksomhederne generelt er tilfredse med den kommunale indsats for erhvervslivet. Sidste år lå Frederikssund Kommune som nummer 44 - der er således tale om en tilbagegang på 24 pladser.

Nedenfor ses ændringen for Frederikssund Kommune i forhold til 2019, herunder hvad der hovedsageligt bevirker ændringen og hvilke tiltag Frederikssund Erhverv og Kommunen kan arbejde for. En mere detaljeret oversigt af Frederikssund Kommunes erhvervsklima ses i bilag benævnt som "Resultater for Frederikssund Kommune 2020".

- Infrastruktur og transport: Fremgang på 4 pladser (2019: 91, 2020: 87)
 - Spørgsmål og indikatorer der bevirker ændringen: Spørgsmål om det kommunale vejnet og

den kollektive trafik. Indikatorer for indpendling (ændring over tre år), udgifter i 1.000 kr. til det kommunale vejnet (i de sidste tre år) pr. indbygger og pr. km. kommunal vej (ændring over tre år).

- Arbejdskraft: Tilbagegang på 5 pladser (2019: 84, 2020: 89)
 - Spørgsmål og indikatorer der bevirker ændringen: Spørgsmål om kommunens indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere og jobcentrenes samarbejde med virksomhederne. Indikatorer for fuldtidsbeskæftigede pr. 1.000 indbyggere i alderen 16-64 årige (i år samt ændring over tre år) og kommunens ranking i Beskæftigelsesministeriets benchmarkmodel fra maj 2019.
- Uddannelse: Fremgang på 37 pladser (2019: 79, 2020: 42)
 - Spørgsmål der bevirker ændringen: Spørgsmålet om de kommunale folkeskolers samarbejde med virksomhederne (f.eks. virksomhedsrelevant undervisning og virksomhedsbesøg).
- Kommunal sagsbehandling: Tilbagegang på 42 pladser (2019: 34, 2020: 76)
 - Spørgsmål og indikatorer der bevirker ændringen: Spørgsmål om kompetent og hurtig sagsbehandling af virksomhedens miljøforhold, i forbindelse med byggesager samt vedrørende sygedagpengesager. Indikatorer for andel af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed (i år og ændring over tre år), andelen af sygedagpengeforløb hvor personen er delvist syge- eller raskmeldt (i år samt ændring over tre år), sagsbehandlingstid for byggesager inden for industri og lagerbygninger samt etagebyggeri (andel sager der afsluttes inden for servicemålet).
- Skatter, afgifter og gebyrer: Tilbagegang på 8 pladser (2019: 81, 2020: 89)
 - Spørgsmål der bevirker ændringen: Spørgsmålet om kommunale erhvervsskatter, afgifter og gebyrer (f.eks. dækningsafgift og affalds- og byggesagsgebyrer).
- Fysiske rammer: Tilbagegang på 21 pladser (2019: 58, 2020: 79)
 - Spørgsmål og indikatorer, der bevirker ændringen: Spørgsmål om der findes erhvervsgrunde med plads til udvikling, den lokale planlægning tager tilstrækkeligt hensyn til erhvervslivet (f.eks. ved ikke at bygge boliger nær virksomheder) samt kommunens indsats for at sikre bredbånd og mobildækning (f.eks. sikre nem/billig opsætning af mobilmaster og mål for mobil- og bredbåndsdækning). Indikatorer for bredbåndsdækning (andel som har adgang til min. 100/30 Mbit/s download/upload - i år og ændring over tre år).
- Brug af private leverandører: Fremgang på 33 pladser (2019: 79, 2020: 46)
 - Spørgsmål og indikatorer der bevirker ændringen: Spørgsmål om Kommunens betalingsfrister (rettidighed, længde). Flere indikatorer har en høj eller mellem placering.
- Kommunens image: Tilbagegang på 42 pladser (2019: 39, 2020: 81)
 - Spørgsmål og indikatorer der bevirker ændringen: Spørgsmål om kommunens indsats for at fastholde og tiltrække nye virksomheder til kommunen samt kommunens indsats for at fastholde og tiltrække nye borgere til kommunen. Alle indikatorer.

- Information og dialog med kommunen: Tilbagegang på 15 pladser (2019: 44, 2020: 59)
 - Spørgsmål der bevirker ændringen: Spørgsmål om dialogen mellem erhvervslivet og kommunens politikere og embedsmænd samt kommunens formidling af væsentlig information til din virksomhed.

De 72 virksomheder, som har svaret på undersøgelsen i Frederikssund Kommune, prioriterer højest "Infrastruktur og Transport", hvis kommunen skal styrke virksomhedernes vækstmuligheder fremadrettet (lidt over 50 %). Dernæst kommer "Arbejdskraft" (lidt over 30 %), "Brug af private leverandører" (lidt under 20 %), "Uddannelse" (ca. 15 %) og "Sagsbehandling" (ca. 15 %).

Frederikssund Kommune kan i fællesskab med Frederikssund Erhverv løfte kategorierne gennem:

- Et stærkt samarbejde mellem erhvervslivet og kommunen, hvor direkte dialog, tætte relationer, en styrket erhvervsservice og udvikling kontinuerligt er på dagsordenen.
- Formidling til virksomhederne om erhvervsrelaterede emner.
- En styrkelse af kommunens image for tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft og virksomheder samt forhøjelsen af nystartede virksomheder (A/S og ApS) i kommunen.
- Interessevaretagelse inden for infrastruktur.
- Behovsafdækning om kvalificeret arbejdskraft hos virksomhederne og fortsat styrke Jobcenterets samarbejde med virksomhederne.
- Fortsat arbejde for de kommunale folkeskolars samarbejde med virksomheder og sikring af, at en større andel af de unge tager en uddannelse efter grundskolen.
- En styrket indsats inden for bedre bredbånd- og mobildækning.

Andre undersøgelser

Der er flere undersøgelser og analyser, der redegør for erhvervsvenligheden i kommunen. Her kan nævnes:

- Dansk Byggeris udgivelse af undersøgelsen, Erhvervs- og byggevenlige kommuner 2020, hvor Frederikssund Kommune har en fin placering som nr. 16 ud af landets 98 kommuner. Se i øvrigt sag nr. 53 på Vækstudvalgsrådet d. 13. august 2020.
- KL's undersøgelse af de lediges oplevelse af kontakten med jobcentre under nedlukningen. Undersøgelsen tager udgangspunkt i 12 af landets deltagende kommuner, hvor Frederikssund Kommune ikke indgår. Der er jf. sag nr. 63 på Vækstudvalgsrådet d. 10. september 2020 blevet gennemført 3.000 telefoniske samtaler med borgere fra alle målgrupper i foråret, hvor den umiddelbare erfaring fra Frederikssund generelt er identisk med, hvad KL's undersøgelse viser. Langt de fleste borgere var glade for at blive ringet op, hvor flere var direkte overraskede, da de ikke havde forventet dette under Corona-nedlukningen. Der blev gennem dette tiltag holdt fast i et beskæftigelsesrettet fokus, hvilket kan påvirke parametrene under "Arbejdskraft" i

Dansk Industris undersøgelse positivt.

- EjendomDanmarks undersøgelse af kommunernes ejendomsvenlighed, hvor kommunerne vurderes på flere parametre, bl.a. på sagsbehandlingstiden for byggesager. Frederikssund Kommune har en placering som nr. 71.
- Kommunal oversigt over andelen af elever fra 9. og 10. klasser, der søger en erhvervsuddannelse, 2017 - 2020. Frederikssund Kommune er på førstepladsen med en andel på 28,6 % i 2020.

Indsatser igangsat for 2020

Der er i Frederikssund Kommune igangsat indsatser for 2020; i nogen tilfælde i kommunen alene og andre henseender i samarbejde med Frederikssund Erhverv - indsatser der kan styrke erhvervslivet og dermed kommunen. Disse indsatser kan påvirke fremtidige undersøgelser, hvor resultaterne endnu ikke kan måles. Her kan nævnes:

- Ansættelse af erhvervskonsulent, der skal arbejde med den tætte og stærke relation mellem erhvervslivet, Frederikssund Erhverv og kommunen.
- Opkald fra Jobcenteret til borgere på sygedagpenge mv.
- Etablering af buslinje 319 mellem Skibby og Vinge St. til fordel for virksomheder og medarbejdere
- Optagelse af nyhedsbrevet, ErhvervsNyt
- Gennemførelse og afslutning af F.U.E.L-projektet, der har til formål, at flere unge vælger og ikke mindst gennemfører en erhvervsuddannelse.
- Arbejdet med etablering af MakerVærket med en bevilling fra Villum Fonden på 6,7 mio. kr. MakerVærket skal være med til at løfte folkeskolen i Frederikssund Kommune og styrke samarbejdet mellem skole, ungdomsuddannelser og erhvervslivet.
- Vejledning til bygherrer angående lokalplansproces
- Interne organisatoriske procesoptimeringer for lokalplaner.

Det bemærkes i øvrigt:

Frederikssund Kommune har en fin placering på uddannelse - både inden for Dansk Industri og Dansk Byggeris undersøgelser.

Uanset et fald i placering på Dansk Industris pointscore, så er der en generel stor og stigende byggevækst i Frederikssund Kommune.

Der er en god sammenhæng mellem infrastruktur og pointscore grundet, at virksomhederne, der har svaret på DI's undersøgelse, prioriterer indsatsområdet for "Infrastruktur og Transport" højest. I dette indsatsområde ligger Frederikssund Kommune på en 87. plads.

For en mere dybdegående redegørelse henvises til bilag for Dansk Industris undersøgelse.

Jobcentret har i december 2020 foretaget en tilfredshedsundersøgelse for virksomheder, hvor fokus ligger på virksomhedernes oplevelse af jobcentrets service og kommunikation. 148 virksomheder har svaret på undersøgelsen. Resultaterne er positive og kan ses i vedlagte bilag.

Erhvervslivet generelt - Prioriterede indsatsområder for Frederikssund Kommune

Administrationen anbefaler en politisk drøftelse af de fremadrettede indsatser med baggrund i Erhvervs- og Vækstpolitikken og den tilhørende handleplan.

Med udgangspunkt i undersøgelsen kan der identificeres en række relevante indsatsområder, som med fordel kan prioriteres i den fremadrettede erhvervsindsats. Forventeligt vil det styrke kommunens image som en stærk samarbejdspartner for erhvervslivet og i øvrigt forventeligt forbedre placeringen på de årlige erhvervsvenlighedsmålinger. De identificerede områder er:

- Information og dialog med kommunen
- Infrastruktur og transport
- Arbejdskraft
- Kommunal sagsbehandling
- Fysiske rammer
- Kommunens image - herunder kommunikationsindsatser

Indsatser, som kan give undersøgelsen en bedre score inden for eksisterende midler, kunne være:

- Information og dialog med kommunen:
 - Fortsat fokus på den gode og tætte relation mellem erhvervslivet, Frederikssund Erhverv og kommunen bl.a. gennem virksomhedsbesøg og direkte dialog med virksomhederne vedr. erhvervsudvikling og erhvervsvilkår.
 - Styrke samarbejdet mellem FE og administrationen endnu mere med henblik på at skabe bedre vilkår for virksomhederne bredt, både gennem interessevaretagelse, arbejdsmarkedsudfordringer og løsning af helt konkrete lokale problemstillinger (planlægning, tilladelser, køb/salg mv.).
 - Gennem samarbejde og tværgående formidling styrke kommunens image som erhvervskommune.
 - Fortsat screening og synliggørelse af kommunale erhvervsgrunde.
 - Øge gennemsigtigheden ved kommunale udbud.
 - Sammenkoble analyser, undersøgelser og kortlægningsopgaver i samarbejdsaftale med Frederikssund Erhverv således, at Frederikssund Kommune får sin egen dybdegående

analyse af sit erhvervsliv samt ramme- og vækstvilkår.

- Infrastruktur og transport
 - Intensivere formidling omkring de positive historier i Frederikssund Kommune i forhold til ovenstående indsatsområder, heriblandt historier om Kronprinsesse Marys Bro, ny S-togsstation i Vinge mv. inden for infrastruktur
- Arbejdskraft
 - Samarbejde mellem administrationen, Frederikssund Erhverv og Jobcenteret med henblik på voksen-, efter- og videreuddannelse af borgere for at sikre kvalificeret arbejdskraft til det lokale erhvervsliv således, at virksomheder kontinuerligt har de kompetencer og fagligheder, som der efterspørges. Samarbejdet kan ske gennem et projekt med arbejdstitlen "Efterspørgselsdrevet voksen-, efter- og videreuddannelse" (E.V.E.V eller E.V.E.V.U).
 - Øge fokus på offentlig-private samarbejder for at flere borgere på offentlig forsørgelse kommer i beskæftigelse eller uddannelse.
 - Øge kommunikationen mellem Jobcenteret og virksomhederne - dette bidrager til, at virksomheder hurtigere kan finde de nødvendige medarbejdere til ubesatte stillinger.
 - Udvikling og optimering af procesforløb inden for sygedagpenge.
- Uddannelse
 - Arbejde for kontinuerlig udvikling og formidling af MakerVærket. MakerVærket kan være med til at højne de unges interesse i uddannelse.
 - Undersøge muligheden for strategisk udvikling og et struktureret samarbejde mellem grundskoler og virksomhederne med henblik på forøgelse af praktikpladser. Dette kan højne interessen for videreuddannelse.
- Kommunal sagsbehandling
 - Nedbringelse af behandlingstider på erhvervsmæssige byggesager, heriblandt byggesager inden for industri og lagerbygninger samt etagebyggeri.
 - Nedbringelse af behandlingstider på erhvervsmæssige miljøsager.
 - Nedbringelse af sagsbehandlingstider sygedagpengesager.
 - Øge andelen af afsluttede sygedagpengeforløb af under to måneders varighed.
- Fysiske rammer
 - Fortsat tage hensyn til erhvervslivet under den lokale byplanlægning.
 - Større dialog mellem administrationen og virksomheder samt erhvervsorganisationer angående erhvervsudvikling og -vilkår.
- Brug af private leverandører
 - Øge kommunikationen vedrørende udbud således, at virksomhederne er mere informerede om kommunens kommende udbud af varekøb, tjenesteydelser og anlægsopgaver.
- Kommunens image
 - Øge formidlingen om Frederikssund Kommune som pendlerkommune med jobmuligheder.

- Øge formidlingen om Frederikssund Kommune som en attraktiv erhvervskommune for tiltrækning af virksomheder og forøgelse af arbejdspladser.

Administrationen vil i løbet af første kvartal 2021 i samarbejde med Frederikssund Erhverv komme med forslag til, hvordan der kan arbejdes videre med den fremadrettede erhvervsindsats på baggrund af Vækstudvalgets drøftelser.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Drøfte den fremadrettede erhvervsindsats for Frederikssund Kommune, og hvilke indsatsområder, der bør prioriteres.

Beslutning

Udvalget takker for undersøgelsen, som blev drøftet på mødet. De forbedringer der måtte være, vil der blive taget hånd om i handleplanen for erhvervs- og vækstpolitikken, og de vil indgå i dialogen mellem udvalget og Frederikssund Erhvervs bestyrelse. Administrationen skal bl.a. arbejde videre med og styrke informations- og kommunikationsindsatsen og kommunens image.

- Resultater for Frederikssund Kommune 2020
- Hovedrapport for Lokalt Erhvervsklima 2020
- Metode- og Datagrundlag for Lokalt Erhvervsklima 2020
- Generel tilfredshedsundersøgelse for virksomheder 2020

5 _ Statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgang og afgang på ydelsesgrupperne: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge

Sagsfremstilling

Indledning

Vækstudvalget tilkendegav på mødet i august 2020, at udvalget fremadrettet ønsker en månedlig statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgangen og afgang af sager på de tre store ydelsesgrupper i jobcentret – dvs. A-dagpenge, kontanthjælp og

sygedagpenge.

Status på tilgang og afgang af sager

I bilag 1 er der et skema, som viser en månedsvise opgørelse af tilgangen og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i perioden fra den 1. marts til 9. december 2020. Af skemaet fremgår det, at der i perioden har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge: $(1.653 - 1.541) = 112$ sager, Kontanthjælp: $(217 - 226) = -9$ sager, Sygedagpenge: $(1.304 - 1.158) = 146$ sager.

Antallet af aktive sager på de tre ydelsesgrupper er pr. 9. december 2020 følgende: A-dagpenge = 771 sager, Kontanthjælp = 351 sager, Sygedagpenge = 726 sager.

Af bilag 1 fremgår det endvidere, at der i den tilsvarende periode i 2019 (1. marts til 9. december 2019) har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge: $(1.303 - 1.272) = 31$ sager, Kontanthjælp: $(222 - 255) = -33$ sager, Sygedagpenge: $(1.217 - 1.216) = 1$ sag.

Pr. 9. december 2019 var antallet af aktive sager på de tre ydelsesgrupper følgende: A-dagpenge = 593 sager, Kontanthjælp = 359 sager, Sygedagpenge = 557 sager.

Status på den gennemsnitlige sagsvarighed

I bilag 2 - "Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet" er der tre grafer, som viser udviklingen siden januar 2019 i den gennemsnitlige sagsvarighed på A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i hhv. Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet. Graferne er udarbejdet på baggrund af seneste tilgængelige forløbsdata fra Jobindsats.

For A-dagpenge viser grafen, at der har været en generel stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til september 2020. I september 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for A-dagpenge i Frederikssund på 31,2 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 32,4 og 31,9 uger.

Grafen for kontanthjælp viser ligeledes en stigende tendens i den gennemsnitlige sagsvarighed hos såvel Frederikssund som de to benchmark fra april til september 2020. I september 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for kontanthjælp i Frederikssund på 149,5 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 173,9 og 171,0 uger.

For sygedagpenge viser grafen, at der har været en stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til august 2020, mens sagsvarigheden hos de tre benchmark generelt har været faldende fra august til september 2020. I september 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for sygedagpenge i Frederikssund på 32,6 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 29,7 og 27,4 uger.

Vedlagt som bilag:

1. Månedsvise opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge
2. Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Bilag 1 Månedsvise opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedag
- Bilag 2 Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet - pr 091220 (1)

6 - Status på den intensiverede sygedagpengeindsats

Sagsfremstilling

Baggrund

På august mødet fik udvalget i sag nr. 48 en orientering om planerne for en intensiveret tidlig indsats for sygedagpengemodtagere. Udvalget ønskede en månedlig status for proces og resultater.

Proces

Indsatsen med flere samtaler tidligt i sygemeldingen er nu godt i gang.

Den udarbejdede genopretningsplan for sygedagpengeafdelingen påvirker medarbejdernes måde at arbejde med sagerne på og stiller samtidig krav til ledelsen og dennes fokus på trivsel og arbejdsmiljø.

Der er derfor udarbejdet en procesplan, med fokus på kommunikation, inddragelse og trivsel. Der er ligeledes aftalt, hvad de enkelte medarbejdere og ledelsen konkret skal gøre for at bidrage til en robust forandring. Der er løbende gruppesamtaler med medarbejderne, ligesom tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten er inddraget i processen.

Helt konkret foretages der ledelsesmæssigt opfølgning på indsatserne, og der afholdes afdelingsmøder/gruppemøder hver 14. dag, dels for at følge op på indsatserne og resultaterne, men også for at høre medarbejdernes erfaringer og inddrage dem i den videre proces. Der afholdes møder med tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten en gang om måneden. Der bliver i løbet af efteråret gennemført medarbejderudviklingssamtaler med alle i afdelingen for at drøfte bl.a. kompetencer og trivsel, herunder udarbejdelse af kompetenceudviklingsplan for hver enkelt medarbejder. Denne for at sikre at medarbejderne har/får de nødvendige kompetencer for at løfte opgaven.

Den sidste medarbejderudviklingssamtale blev afholdt i uge 48. Mange af medarbejderne tilkendegav, at de følte sig fagligt godt klædt på til at løse opgaverne. Der arbejdes derfor i stedet for på at udvikle og træne mere personlige kompetencer, som vil kunne styrke medarbejderne i mødet med de sygemeldte borgere, til gavn for borgerne og medarbejderne.

Resultater

For at vise udviklingen på sygedagpenge området bliver der hver måned foretaget en opgørelse af udviklingen siden ultimo juli 2020, som kan betragtes som en "0-punkts måling". Opgørelsen indeholder hhv.:

- Antal sager fordelt på sagsvarighed

Der har siden ultimo juli været en stigning på samlet set 112 sygedagpengemodtagere. Stigningen skyldes bl.a., at der siden foråret, på grund af Corona epidemien og foreløbig frem til 31. januar 2021, foretages automatiske forlængelser.

- Antal delvist raskmeldte

Pr. 9. december 2020 var 25 procent af sygedagpengemodtagerne delvist raskmeldte. Da den intensiverede indsats begyndte, var andelen på 22 procent. I alt 180 personer er delvist raskmeldte pr. 9. december 2020. I juli var det 134.

- Antal i virksomhedsrettet tilbud

Der er pr. 9. december 2020 i alt 18 sygedagpengemodtagere i et virksomhedsrettet tilbud. Ultimo juli 2020 var antallet 5.

I bilaget "Status på den intensiverede sygedagpengeindsats pr. 09.12.2020" fremgår en udspecificeret redegørelse for ovenstående antal sager.

Øvrige bemærkninger

Den seneste udmelding om Covid-19 kommer til at påvirke den intensiverede sygedagpengeindsats. Hidtil har det været muligt, selvom der også er blevet arbejdet hjemmefra, at holde den 1. samtale med den sygemeldte, som en personlig samtale, hvor man sidder i det samme rum og taler sammen. Dette er ikke længere muligt, da alle medarbejderne nu arbejder fuldtid hjemmefra. Kadencen med som udgangspunkt 4 samtaler inden for de første 13 uger opretholdes, og bliver nu til telefoniske samtaler.

Det bemærkes dog, at såfremt det vurderes, at det vil være den bedste løsning i forhold til f.eks. borgerens sociale eller psykiske ve og vel at holde den 1. samtale, eller en af de efterfølgende som en personlig samtale på rådhuset, vil dette naturligvis ske.

Indsatsen i forhold til at skabe fastholdelse til eksisterende arbejdsplads via samtaler på arbejdspladsen for nye sygedagpengemodtagere vil blive fastholdt i den udstrækning, det overhovedet er muligt, idet vi naturligvis respekterer det, såfremt en virksomhed på grund af Covid-19 ikke ønsker besøg.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering af Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Bilag - Status på den intensiverede sygedagpengeindsats pr 09122020 (1)

7 - Jobcentrets tilfredshedsundersøgelse i virksomhederne pr december 2020

Sagsfremstilling

Jævnfør Beskæftigelsesplanen udarbejder Jobcentret årligt en tilfredshedsundersøgelse i virksomhederne med fokus på virksomhedernes oplevelse af jobcentrets service og kommunikation. Jobcentret har gennemført undersøgelsen i december 2020

Der er tilfældigt udvalgt 452 virksomheder som modtagere af tilfredshedsundersøgelsen. Fælles for disse er, at der er samarbejdet med virksomheden i år 2020. Samarbejdet har været alt fra vejledning, hjælp til rekruttering, fastholdelse, praktikker og løntilskud og særligt vejledning i forhold til Covid-19. 148 virksomheder har responderet og gennemført undersøgelsen, svarende til 33 % til sammenligning fra tal i 2019 24 %, så der ses en øgning på 9 % point.

Jobcentret gennemførte en lignende tilfredshedsundersøgelse i december 2019 – resultaterne fremgår af parenteser.

Spørgsmål	Tilfredsstillende /meget tilfredsstillende
Hvordan oplevede ud servicen fra Jobcenter Frederikssund?	90 % (94 %)
Hvordan oplevede du kommunikationen med Jobcenter Frederikssund?	93 % (93 %)
Føler du dig som arbejdsgiver oplyst om dine muligheder og rettigheder efter kontakten fra Jobcenter Frederikssund?	85 % (86 %)
Vil du anbefale Jobcenter Frederikssund til andre i dit netværk?	Ja= 87 % (90 %)

Det fremgår af tallene at der er en lille tilbagegang på tre af fire parametre og status quo på et parameter. Jobcentrets ekstraordinære indsats (Task Force Corona), som blev gennemført i efteråret 2020, har trods udfordringer med direkte kommunikation og "normal" service haft den effekt, at tilfredsheden er næsten uforandret, hvilket under omstændighederne betragtes som tilfredsstillende.

Kommentarer og udviklingsmuligheder

I lyset af Corona og Jobcentrets mulighed for at kommunikere med virksomhederne på anden vis end fysiske besøg og arrangementer blev virksomhederne spurgt om følgende:

Spørgsmål

Jobcentret påtænker at invitere til webinar i 2021 omhandlende aktuelle emner. Vil du være interesseret i at deltage? Ja= 56 %

Jobcentret påtænker at lave videoer og online information som du kan se når det passer ind i din hverdag. Vil du være interesseret i dette? Ja=62 %

Jævnfør Beskæftigelsesplanen og indsatsområder for virksomhedsservice arbejdes der videre med udvikling af kommunikationsindsatser og nye veje at være i dialog med virksomhederne allerede fra februar 2021.

Yderligere var der mulighed for, at virksomhederne kunne tilføje kommentarer og svare på følgende spørgsmål:

”hvordan kan vi udvikle vores samarbejdsrelation med jeres virksomhed?”

Der er kommet en del kommentarer, der i positive vendinger omtaler samarbejdet og jobcentrets aktive opsøgende og relevante rådgivning. Det fremhæves, at kendskabet til virksomheden og få kontaktpersoner fra jobcentret er godt. Yderligere skal jobcentret fastholde og udvikle den hurtige tilbagemelding til virksomhederne, opfølgning på igangsatte forløb, kort og nem sagsbehandling samt service i forbindelse med de digitale platforme.

Flere ideer er interessante og jobcentret arbejder videre med, om disse kan imødekommes. Som eksempler kan nævnes, at virksomhederne ønsker:

- Jobcentret sender nyhedsbrev ud om aktuelle emner.
- Jobcentret præsenterer virksomhedskonsulenterne og deres virke via sociale medier eller nyhedsbreve.
- Jobcentret øger brugen af skriftlig kommunikation.
- Jobcentret ringer oftere og gerne med aktuelle kandidater der ønsker job.
- Jobcentret kommer på besøg i virksomhederne oftere.
- ”Kaffe møder”/flere besøg af virksomhedskonsulenterne hvor der drøftes muligheder for samarbejde og samarbejdsaftaler.
- Jobcentret følger tættere op når der har været forløb i form af praktikker og rekrutteringer.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- [Generel tilfredshedsundersøgelse for virksomheder 2020.pdf](#)

8 . Drøftelse af udkast til bosætningsstrategi

Sagsfremstilling

Fagudvalgene skal med denne sag drøfte udkast til Bosætningsstrategi 2021.

Fagudvalgenes drøftelser af udkast til bosætningsstrategi skal give Udvalget for By og Land input til strategien inden den forelægges til behandling i Økonomiudvalget og Byrådet.

Proces

Til udarbejdelse af udkast til Bosætningsstrategi 2021 har Udvalget for By og Land fulgt nedenstående proces; i første omgang de 4 første trin:

1. Gennemførelse af en beboeranalyse samt en til- og fraflytteranalyse
2. På baggrund af analyserne vurderes hvilke tendenser, indsatsområder og målgrupper, kommunen ønsker at prioritere
3. Vurdering af kommunens markedsposition
4. Analyse af de målgrupper, der ønskes prioriteret
5. Forslag til konkrete initiativer og aktiviteter, der adskiller/differentierer Frederikssund Kommune fra konkurrerende kommuner
6. Kommunikation

En udvidet beskrivelse af den metodiske fremgangsmåde og de 6 trin samt processen for bosætningsstrategien fremgår af bilag 1.

Udvalget for By og Land har arbejdet sig igennem trin 1-4, der er grundlaget for selve udarbejdelsen af bosætningsstrategien. Trin 5 og 6 i ovenstående proces relaterer sig til handleplanen for bosætningsstrategien, hvorfor trin 5 og 6 først vil blive behandlet efter vedtagelse af strategien, hvor arbejdet med handleplanen påbegyndes. Bosætningsstrategiens proces kan ses på bilag 2.

Bosætningsstrategien er Byrådets beslutning om overordnede mål og strategiske indsatser for fremme af bosætningen i kommunen. En opfølgende handleplan vil pege på konkrete indsatser, som skal iværksættes for at opnå målene i strategien.

Bosætningsstrategiens tilblivelse

Den 27. maj 2020 besluttede Byrådet, at målgruppen for bosætningsstrategien skal være de 25-40 årige og børnefamilier. Administrationen har derfor taget udgangspunkt i denne målgruppe i udarbejdelsen af udkast til bosætningsstrategien.

Grunden til dette valg skyldes, at det er den målgruppe, som allerede vælger at flytte til Frederikssund Kommune, fordi kommunen matcher gruppens præferencer. Med lidt større indsats kan Frederikssund Kommune formentlig få endnu flere fra denne målgruppe til at vælge kommunen som fremtidigt hjemsted.

Udvalget for By og Land har foretaget mange analyser, fået inspiration fra Statens Byggeforskningsinstitut og afholdt adskillige møder og workshops med by- og landsbylaug. Alle disse forberedende arbejder har givet inspiration til bosætningsstrategien.

Herudover har udvalget foretaget undersøgelser blandt ejendomsmæglere, tilflyttere, fraflyttere mv. På den baggrund er der udarbejdet en analyse, der viser hvilke værdier og præferencer borgerne har i forhold til Frederikssund Kommune (de stedbundne værdier - kommunens styrker):

- Unik beliggenhed i et landskab med adgang til natur og hele 3 kyststrækninger
- Både land- og bysamfund med gode boliger til fornuftige priser
- Attraktive lokalsamfund med lokale ildsjæle og gode muligheder for aktivt friluftsliv
- Plads til bolig- og erhvervsudvikling i nye moderne bydele
- Skoler og institutioner i by og på land
- Varieret handelsliv i flere af kommunens byer
- Gode forbindelser og nem adgang til regionalt arbejdsmarked og uddannelse i Hovedstadsregionen

Ovenstående styrker har stor betydning for målgruppen 25-40 årige og børnefamilier (og mange andre), når de skal flytte og vælge Frederikssund Kommune som hjemsted, jf. analyserne som Udvalget for By og Land har udarbejdet i 2018-2020 (bilag 3 og bilag 4). Derfor er dette grundlaget for udkastet til bosætningsstrategi, som også er i tråd med en række allerede vedtagende politikker, planer og strategier i kommunen, herunder kommunens planstrategi, kommunens vision om gode forbindelser mv.

I udkast til Bosætningsstrategi 2021 er der også fundet inspiration hos de kommuner, som Udvalget for By og Land har besøgt (Inspirationsmateriale fra Lejre, Halsnæs, Silkeborg, Odsherred kommuner kan ses på bilag 5).

Udkast til Bosætningsstrategi 2021 kan ses på bilag 6.

Målsætninger for befolkningstilvækst

Frederikssund Kommunes befolkningsprognose viser 48.000 indbyggere i 2032, bilag 7.

Udvalget for By og Land har peget på, at befolkningstilvæksten må forventes yderligere styrket, såfremt en ny motorvej realiseres, og boligudviklingen i Vinge kommer godt i gang.

Bosætningsstrategien rummer derfor en politisk målsætning om, at kommunen har 65.000 indbyggere i 2050.

Hvis målet om at blive 65.000 indbyggere i 2050 skal nås, skal den gennemsnitlige nettotilflytning til kommunen fra år 2020 være på 670 borgere/året. Nettotilflytningen var i 2018 på 135 og i 2019 på 39. Politiske strategier åbner mulighed for at sætte ambitiøse mål, og det har været et ønske med Bosætningsstrategi 2021 at fastlægge et mere ambitiøst mål for befolkningsudviklingen i Frederikssund Kommune.

Med udgangspunkt i udkast til Bosætningsstrategi 2021 ønsker Udvalget for By og Land, fagudvalgets drøftelse af nedenstående spørgsmål:

- Hvilke overvejelser afstedkommer bosætningsstrategien i forhold til fagudvalgets fremtidige virke, og hvorledes ser fagudvalget på øget bosætning i relation til at skabe yderligere tilbud i Frederikssund Kommune?
- Hvorledes kan fagudvalget anvende bosætningsstrategiens værdier i sit øvrige strategi- og politikarbejde?
- Har fagudvalget allerede nu forslag til indsatser og aktiviteter til Udvalget for By og Land, som skal indgå i det videre arbejde med bosætningsstrategien?

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte udkast til Bosætningsstrategi 2021
2. Drøfte Udvalget for By og Lands fremsendte spørgsmål

Beslutning

Erhvervs- og vækstpolitikken taler ind i at styrke nogle af de indsatser, der også nævnes i bosætningsstrategien.

Politikken prioriterer erhvervsindsats, uddannelse, arbejdskraft, detailhandel, turisme og digital infrastruktur. Disse indsatser arbejdes der løbende med fra udvalgets side at forbedre. Udvalget har et stærk fokus på udvikling af campus og uddannelsesområdet, opkvalificering og tiltrækning af arbejdskraft samt styrkelse af detailhandel og turismeindsats samt den øvrige erhvervsindsats. Der kan endvidere samarbejdes yderligere med erhvervslivet og uddannelsesinstitutioner ift. at tiltrække udenlandsk højtuddannet, kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Dette skal gøre kommunen til et spændende område at bo og arbejde i.

- Bilag 1 - Beskrivelse af geomatic metode
- Bilag 2 - Procesplan
- Bilag 3 - Opsamlende rapport
- Bilag 4 - Frederikssund Kommunes markedsposition
- Bilag 5 - Præsentationer fra inspiration til bosætning
- Bilag 6 - Bosætningsstrategi udkast
- Bilag 7 - Befolkningsprognose 2020

9 - Meddelelser

Sagsfremstilling

Frederikssund Erhverv Samarbejdsaftale 2021

Administrationen har ikke haft mulighed for at udarbejde et oplæg for Frederikssund Erhvervs arbejdsopgaver i 2021, jf. godkendt tillægsaftale 2021, grundet sygdom. Se i øvrigt sag. 90 på Vækstudvalgets møde den 5. november 2020 for beslutning om oplæg.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Sagsliste til Vækstudvalg januar 2021

10 - Underskrifter

Sagsfremstilling

Dette punkt erstatter det fysiske underskriftark.

Når der trykkes godkendt, svarer det til, at underskriftarket er underskrevet.

Beslutning

.