

# Vækstudvalget

---

Referat fra møde

Tirsdag den 2. september 2014 kl. 08.30 i Mødelokale F 6, Frederikssund

Mødet slut kl. 11.15

## **MØDEDELTAGERE**

### **Ole Søbæk (C)**

Hans Andersen (V)

Jørgen Bech (V)

Kirsten Weiland (A)

Lars Jepsen-Sølvhøj (A)

Poul Henrik Hedeboe (F)

Tom Lysgaard (E)

---

# Indhold

## **ÅBENT MØDE**

Sag nr. 58 Godkendelse af dagsorden

## **Sager til orientering**

Sag nr. 59 Meddelelser

Sag nr. 60 Opfølgning på vedtagne budgetoptimeringer

Sag nr. 61 Tilkendelse af førtidspension og fleksjob

Sag nr. 62 Opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2014

Sag nr. 63 Etniske indsats

## **Sager til behandling**

Sag nr. 64 Budgetopfølgning 30. juni 2014 Vækstudvalget

Sag nr. 65 Beskæftigelsesplan 2015

Sag nr. 66 Udkast til resultatkontrakt vedr. turisme

Sag nr. 67 Resultatkontrakt om erhvervsservice

Sag nr. 68 Nedlæggelse af LBR og initiativ til oprettelse af nyt Vækstforum

Sag nr. 69 Evaluering af Vækstudvalgets første halve år

---

Journal nr.:  
023970-2013

Sag nr. 58

---

## Godkendelse af dagsorden

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Bevilling:

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Indstilling:

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014**

Godkendt.

Hans Andersen (V) og Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

Journal nr.:  
023647-2013

Sag nr. 59

---

## Meddelelser

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

- Sagsliste vedrørende beskæftigelsesindsatsen

Bevilling:

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Indstilling:

Tidligere beslutninger:


Beslutninger:

### **Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014**

Orienteret om en ny runde i forhold til KL s partnerskab - interview. Der holdes temamøde for Byrådet i efteråret.

Hans Andersen (V) og Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

Bilag:

 [Oversigt over sager til Vækstudvalget vedr. beskæftigelsesindsatsen](#)

---

Journal nr.:  
003708-2014

Sag nr. 60

---

## Opfølgning på vedtagne budgetoptimeringer

Lovgrundlag: Lov om Kommunernes Styrelse, kapitel 5

Sagsfremstilling: Vækstudvalget besluttede på sit møde den 4. marts 2014 nedenstående budgetoptimeringer i forhold til budget 2015.

1. Nedbringelse af udgifterne til ledighedsydelse ved etablering af en pulje til dækning af fagområdernes lønudgifter ved etablering af fleksjob for modtagere af ledighedsydelse, som jobcentret vurderer har vanskeligt ved at opnå arbejde (anslået provenu: 450.000 kr.)
2. Nedbringelse af driftsudgifterne til aktivering ved øget anvendelse af virksomhedspraktikker fremfor vejledningsforløb (provenu: 750.000 - 1 mio. kr.)
3. Nedbringelse af forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge ved at bevare den nuværende personalenormering på området (provenu: 2 mio kr.)
4. Nedbringelse af forsørgelsesudgifterne til uddannelseshjælp ved tilførsel af øgede personaleressourcer (provenu: 440.000 - ?kr.)

Status vedr. implementeringen og de foreløbige resultater:

Ad. 1.

Målsætningen var at etablere 10 fleksjob på kommunale arbejdspladser hvor lønudgifterne blev dækket af en kommunal pulje. Målgruppen er ledighedsydelsesmodtagere der har mange barrierer i forhold til arbejdsmarkedet.

I perioden fra maj til juni er der etableret 7 af disse fleksjob, og der er indgået konkrete ansættelsesaftaler om de sidste 3 med start i august 2014. Stillingerne er oprettet på børne-, skole og ældreområdet.

Udmøntningen er hermed fuldt implementeret. Der kan naturligvis komme ændringer, således at der løbende bliver etableret nye ansættelser indenfor rammen på de 10 stillinger.

---

Der er fortsat et behov blandt ledighedsydelsesmodtagere for at etablere flere lignende fleksjobstillinger og det kan derfor være en mulighed at udvide puljen.

Ad. 2.

Jobcenteret er påbegyndt indsatsen for at øge anvendelsen af virksomhedspraktik. Forudsætningen for budgetoptimeringen var at 20 helårspersoner (svarende til ca.120 forløb pr. år) blev konverteret fra vejledningsforløb til virksomhedspraktik.

I 2013 var der i gennemsnit 63 helårspersoner i virksomhedspraktik. Det vil sige at målet på sigt er en øgning til mindst 83 helårspersoner. Ved udgangen af maj 2014 var der 67 helårspersoner i virksomhedspraktik, hvilket er en stigning fra 40 i marts måned, jf. vedlagte opgørelse – bilag 1. Jobcenterets målsætning for 2014 er at opnå et gennemsnit på 73 helårspersoner i 2014, således at budgetoptimeringen allerede i 2014 får halv effekt. Målet forventes endeligt opnået i 2015.

Ad.3.

Budgetoptimeringen på forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge har som mål yderligere at begrænse antallet af langvarige sygedagpengeforløb over 52 uger, med 10 færre forløb. Som det fremgår af vedhæftede bilag 2, var der i 2013 i gennemsnit 73 sygedagpengeforløb på over 52 uger. D.v.s. at målsætningen er at nå et niveau på under 63 sager . Gennemsnittet for de første 4 mdr. af 2014 er 60 sager. Jobcenteret vurderer derfor, at der er gode muligheder for at nå målsætningen i 2014.

Ad.4.

Jobcenteret har pr. 1. juni øget normeringen på ungeområdet med fire stillinger, og det forventes, at resultaterne af det øgede indsats vil begynde at vise sig i løbet af efteråret 2014.

Målsætningen med investeringen er 40 færre helårsmødtagere af uddannelseshjælp. I januar 2014 var der 314 modtagere af uddannelseshjælp. D.v.s. at målsætningen fuldt indfriet i 2015 er 274 helårspersoner.

Ved udgangen af maj 2014 var der 297 modtagere af uddannelseshjælp. Altså allerede en tendens i den rigtige retning selvom opnormeringen først kan forventes at have begyndende effekt i 2. halvår af 2014.

Målet forventes fortsat nået i 2015.

---

Som det fremgår af vedhæftede bilag 3 har der i de første 5 mdr. af 2014 været en stigning i antallet af uddannelsesydelelsesmodtagere i vores sammenligningskommuner (klyngen) hvor der i Frederikssund har været et fald.

Vækstudvalget vil på mødet den 4. november 2014 modtage næste status på budgetoptimeringerne.

Bevilling: Ingen

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Budgettet er reduceret årligt med -3,876 mio. kr. fra 2015 og frem som følge af de konkrete initiativer. Heraf vedrører 1,8 mio. kr. opnormering vedrørende sagsbehandlere, som er en serviceudgift, hvor kommunen er underlagt en ramme, der skal overholdes.

I 2014 er den økonomiske delårseffekten indarbejdet i forbindelse med budgetopfølgningerne pr. 31.3.2014 samt 30.6.2014.


Indstilling: Jobcenterchefen fremsender til orientering for Vækstudvalget.


Tidligere beslutninger:


Beslutninger: **Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014**

Orientering givet.

Hans Andersen (V) og Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

Bilag:  [Fuldtidspersoner i virksomhedspraktik og nytteindsats i 2013 2014 fra konstant- og uddannelseshjælp - bilag 1](#)

 [Gennemsnitlig antal SDP-forløb over 52 uger i 2014 vs det gennemsnitlige antal SDP-forløb i år 2013 - bilag 2](#)

 [Antal unge på uddannelseshjælp i Fr sund samt udvikling i indeks i Fr sund og klyngen - bilag 3](#)

---

Journal nr.:  
014694-2014

Sag nr. 61

---

## Tilkendelse af førtidspension og fleksjob

Lovgrundlag:

Lov om Social Pension, kapitel 3

Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats, kapitel 13

Sagsfremstilling:

Vækstudvalget har anmodet om en orientering om betingelserne for tilkendelse af førtidspension og fleksjob.

Denne sagsfremstilling har fokus på faktuelle oplysninger, der kan belyse emnet. På mødet vil Kirsten Edske, der er leder af Jobcentrets afdeling "Sygedagpenge og Arbejdsfastholdelse", supplere med eksempler på situationer, hvor borgere oplever at lovreglerne ikke tilgodeser deres behov.

### Rehabiliteringsteam

Når Jobcentret vurderer at en borger kan være berettiget til førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb skal sagen behandles i kommunens Rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet er sammensat af medarbejdere fra Social Service, Ældre og Sundhed og fra Jobcentret. Når det er relevant suppleres teamet med repræsentanter fra andre fagområder, f.eks. fra Familieafdelingen. I teamet indgår også Regionens sundhedskoordinator som lægefaglig sagkyndig. I almindelighed er det Jobcentret, der ud fra den sociale lovgivnings samlede muligheder beslutter hvilken indsats borgeren tilbydes. En undtagelse fra denne hovedregel er, at borgere har ret til at få afgjort om de, ud fra de foreliggende oplysninger, er berettiget til førtidspension. Sager om førtidspension rejst på begæring af borgere skal ligeledes behandles i Rehabiliteringsteamet.

Kompetencen til at træffe afgørelser efter indstilling fra Rehabiliteringsteamet er m.h.t. førtidspension tillagt Social Service, og m.h.t. fleksjob tillagt Jobcentret.

### Førtidspension

Førtidspension kan tilkendes personer i alderen fra 40 år til folkepensionsalderen. Det er derfor som udgangspunkt ikke muligt at få tilkendt førtidspension, hvis man er under 40 år.

Pension kan dog tilkendes personer i alderen fra 18 til 39 år, hvis det er dokumenteret eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres.



---

Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at arbejdsevnen er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at personen uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende med et indtægtsgivende arbejde.

I stedet for tilkendelse af førtidspension tilbydes ressourceforløb, som er længevarende helhedsorienterede, tværfaglige og individuelt tilrettelagte forløb med fokus på udvikling af arbejdsevnen. Personer under 40 år kan tilbydes flere fortløbende ressourceforløb af 1 - 5 års varighed. Personer fyldt 40 år tilbydes som udgangspunkt ét ressourceforløb, man kan tilbydes flere, hvis personen ønsker det, og kommunen finder det relevant.

Ultimo december 2013 modtog 1.378 borgere i Frederikssund førtidspension. Antallet har været faldende gennem flere år, og er relativt lavt. 4,9 % af befolkningen i Frederikssund modtager førtidspension. Den tilsvarende andel i sammenlignelige kommuner udgør gennemsnitligt 5,9 %.

Der blev i 2013 nytilkendt 20 førtidspensioner. Hovedparten af pensionerne er tilkendt borgere fyldt 50 år, men der er tilkendt pension til 4 personer under 40 år. Alle pensioner til personer under 40 år er tilkendt med baggrund i psykiske lidelser, mens kræftlidelser og hjerte-karsygdomme er hyppigste årsager ved tilkendelse af førtidspension til borgere fyldt 50 år.

Rehabiliteringsteamet behandlede udover disse 20 sager, hvor der efterfølgende blev tilkendt førtidspension, også 16 sager, hvor borgere havde anmodet om en afgørelse om berettigelse til førtidspension på det foreliggende grundlag. Der blev ikke i nogle af disse sager efterfølgende tilkendt førtidspension.

Beskæftigelsesankenævnet/Ankestyrelsen traf i år 2013 afgørelse i 7 sager, hvor borgere havde klaget over afslag på ansøgninger om førtidspension rejst på borgerens begæring. Kommunens afslag blev stadfæstet i alle sager.

### **Visitation til fleksjob**

Fleksjob tilbydes personer under folkepensionsalderen med varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet. Fleksjob kan endvidere tilbydes personer, der aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne, hvis der er mulighed for, at deres arbejdsevne inden for en rimelig periode kan udvikles. Fleksjob kan først tilbydes, når alle relevante tilbud har været afprøvet for at bringe eller fastholde personen i ordinær beskæftigelse.

Ultimo december 2013 var i alt 473 personer visiteret til fleksjob. Antallet har været svagt stigende de seneste år, og er relativt lavt. 2,2 % af arbejdsstyrken i Frederikssund er visiteret til fleksjob.

---

Den tilsvarende andel i sammenlignelige kommuner udgør gennemsnitligt 3,1 %

Der blev i 2013 nyvisiteret 20 borgere til fleksjobordningen. Hovedparten af de nyvisiterede er også her borgere over 50 år. Konkret er der visiteret 2 borgere i trediverne, 4 i fyrrerne, 9 i halvtredserne og 5 i tresserne. Der foreligger ikke en samlet opgørelse af de bagvedliggende årsager/diagnoser til visiteringen til fleksjob.

Beskæftigelsesankenævnet/Ankestyrelsen traf i år 2013 ikke afgørelse i sager om visitering til fleksjob.

Bevilling: Ingen

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til orienteringssagen.

Indstilling: Jobcenterchefen fremsender til orientering for Vækstudvalget.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014**

Orientering givet.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

---

Journal nr.:  
003750-2014

Sag nr. 62

---

## Opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2014

Lovgrundlag:	Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.
Sagsfremstilling:	<p>Beskæftigelsesministeren har meldt fire mål ud for beskæftigelsesindsatsen i 2014. Med de fire mål ønsker ministeren at sætte fokus på de væsentligste arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som samfundet står overfor:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>· Unge uden uddannelse på offentlig forsørgelse</li><li>· Det stigende antal personer på førtidspension</li><li>· Langtidsledigheden</li><li>· En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.</li></ul>

Målene for 2014 er således identiske med målene for 2013, hvilket er et udtryk for, at udfordringerne i høj grad er de samme.

I Frederikssund Kommune er disse udfordringer udmøntet i følgende 6 resultatmål i Beskæftigelsesplan 2014:

1. Resultatmål: Vedrørende uddannelsesgraden for unge har det vist sig, at det af tekniske årsager ikke har været muligt for Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering at sikre validiteten af målingen til opfølgning af det beskæftigelsespolitiske mål om, at flere unge skal have en uddannelse. På baggrund af dette har Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland meddelt jobcentret, at målet vedrørende uddannelsesgraden er opgivet, samt at der ikke er forventning om, at jobcentret skal fastlægge andre målepunkter for ungemålet i 2014.

På møde den 6. maj 2014 besluttede Vækstudvalget, at målet vedrørende uddannelsesgraden for unge uden uddannelse annulleres og erstattes af et lokalt mål om, at antallet af uddannelseshjælpsmodtagere højst må være 250 fuldtidspersoner i januar 2015, svarende til et fald på 20 pct. i forhold til januar 2014.

**Status ultimo maj 2014 er 297 fuldtidspersoner på uddannelseshjælp – målet forventes nået.**

- 
2. Resultatmål: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 41 personer i december 2014 (rullende år) svarende til et fald på 7,4 pct. fra december 2012 til december 2014.

**Status ultimo juli 2014 er en tilgang på 16 personer – målet forventes nået.**

3. Resultatmål: Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til højst 323 personer i december 2014, svarende til et fald på 10,3 pct. fra december 2012 til december 2014.

**Status ultimo juni 2014 er 323 langtidsledige personer – målet forventes nået.**

4. Resultatmål: Samarbejdsgraden med de lokale virksomheder er fastsat til min. 36,3 pct. svarende til en stigning på 10,0 pct. fra december 2013 til december 2014.

**Der foreligger endnu ikke en måling for 2014.**

5. Resultatmål (lokalt): Jobcentret vil medvirke til at besætte 100 ordinære job i år 2014 svarende til en stigning på 75 pct. i forhold til 2012.

**Status ultimo juli er 56 ordinære job – målet forventes nået.**

6. Resultatmål (lokalt): Der skal i 2014 etableres mindst 80 nye fleksjob svarende til et fald på 15 pct. fra december 2012 til december 2014.

**Status ultimo juni 2014 er 42 nye fleksjob – målet forventes nået.**

I det vedlagte bilag "Jobcenterstatus" er opfølgningen på målene vist i grafisk form, samt suppleret med grafer for udviklingen på andre områder.

Bevilling:

Ingen.

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til orienteringssagen.

Indstilling:

Jobcenterchefen fremsender til orientering for Vækstudvalget.

Tidligere beslutninger:

---

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014**

Orientering givet.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

Bilag:

 Jobcenterstatus - august 2014

---

Journal nr.:  
015184-2014

Sag nr. 63

---

## Etniske indsats

Lovgrundlag:

Lov om integration af flygtninge og indvandrere

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats

Sagsfremstilling:

På udvalgets møde 3. juni 2014 under behandling af punktet: "Beskæftigelsesplan 2015 - fokusområder og målepunkter" besluttede udvalget ikke at gøre indsatsen for indvandrere til et særligt fokuspunkt i beskæftigelsesplan 2015. Samtidig hermed anmodede udvalget om en analyse af mulighederne for en særlig indsats overfor indvandrere med ikke vestlig herkomst over 40 år på kontanthjælp, samt muligheder for udvikling i indsatsen overfor nytilkomne flygtninge.

### **Indsats i forhold til Integrationsloven:**

Vækstudvalget er tillagt ansvaret for beskæftigelsesindsatsen i forhold til borgere omfattet af integrationsloven, mens det overordnede ansvar for kommunens integrationsindsats er tillagt Velfærdsudvalget. I praksis indebærer det, at Jobcentret har ansvaret for udarbejdelse af og opfølgning på integrationskontrakter for borgere over 18 år, som er omfattet af integrationsloven. Integrationskontrakter danner rammen for aftaler mellem kommunen og borgeren om den indsats i form af danskuddannelse og aktive beskæftigelsestilbud, der skal føre frem mod selvforsørgelse. Social og Borgerservice har ansvaret for udarbejdelse af og opfølgning på integrationsplaner. Integrationsplaner beskriver den samlede tværfaglige indsats, som børn og voksne skal tilbydes for at sikre en god integration og trivsel for hele familien.

I juni 2014 modtog i alt 83 personer omfattet af integrationsloven hjælp til forsørgelse. Antallet er steget væsentligt det sidste halve år. I december 2013 var antallet således 62 personer. De mange nyankomne afspejles også i, at 60 % af modtagerne har opholdt sig under 1 år i Danmark, 45% under ½ år. Der er en lille overvægt af mænd (55 %). Aldersmæssigt er 40 % under 30 år, 30 % mellem 30 og 40 år og 20 % mellem 40 og 50 år.

En yderligere analyse/afdækning af indsatsen på integrationsområdet i Vækstudvalgets regi bør, set i relation til udvalgets opgaver i henhold til Styrelsesvedtægten, have fokus på beskæftigelsesindsatsen.

### **Indsats ud over Integrationslovens område:**

På udvalgets møde 6. maj 2014 under behandling af punktet: "Indledende drøftelse af indsatsområder i Beskæftigelsesplan 2015" besluttede udvalget at anmode om en belysning af muligheder for at fastsætte mål om indsats i forhold til borgere med ikke vestlig baggrund.

---

På den baggrund fik udvalget på mødet 3. juni 2014 forelagt de data for borgere med ikke-vestlig herkomst, som umiddelbart er tilgængelige via dataudtræk. Denne analyse viste at en væsentlig højere andel af borgere med ikke-vestlig herkomst modtager kontanthjælp i forhold til borgere med dansk oprindelse. I relation til modtagelse af arbejdsløshedsdagpenge, uddannelseshjælp og sygedagpenge er der betydeligt mindre forskel. Konkret modtog 175 borgere med ikke-vestlig herkomst kontanthjælp i januar 2014. Det svarer til 16 % af denne arbejdsstyrke, hvor andelen af personer i den arbejdsdygtige alder med dansk oprindelse, der modtager kontanthjælp, er knap 3 %. På landsplan modtager 14 % af arbejdsstyrken med ikke-vestlig herkomst kontanthjælp. Videre viste analysen at hver anden af de 175 borgere har modtaget kontanthjælp i mere end et år, og 80 % er visiteret som aktivitetsparate, og kan dermed ikke umiddelbart indtræde på arbejdsmarkedet.

På mødet vil Amalie Liljetoft Pedersen, der er leder af Jobcentrets afdeling "Aktiv indsats og Integration" orientere om jobcentrets indsats i forhold til de 2 grupper af borgere med ikke-vestlig herkomst.

På et efterfølgende udvalgmøde vil der blive sat fokus på resultaterne af indsatsen, herunder benchmark i forhold til øvrige kommuner. Den samlede redegørelse kan danne baggrund for stillingtagen til formål og indhold i eventuel yderligere analyse eller ændringer i indsatsen.

Bevilling:	Ingen på nuværende tidspunkt
Økonomiske og personalemæssige bemærkninger:	Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.
Indstilling:	Jobcenterchefen fremsender til orientering for Vækstudvalget.
Tidligere beslutninger:	<b>Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 12. august 2014</b> Udsat til behandling på førstkommende møde. Tom Lysgaard (E) var ikke til stede.
Beslutninger:	<b>Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014</b> Orientering givet. Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

Journal nr.:  
001585-2014

Sag nr. 64

---

## Budgetopfølgning 30. juni 2014 Vækstudvalget

Lovgrundlag:  
Sagsfremstilling:

Lov om kommunernes Styrelse § 40.

Fagområderne har i samarbejde med Økonomi udarbejdet en budgetopfølgning pr. 30. juni 2014 for Vækstudvalgets samlede driftsområde. Budgetopfølgningen har givet anledning til tillægsbevillinger med mindreudgifter på i alt -16,210 mio. kr., hvor af -12,551 mio. kr. er en egentlig tillægsbevilling. Øvrige -3,659 mio. kr. omplaceres til Økonomiudvalget til dækning af midtvejsregulering vedrørende beskæftigelsestilskuddet.

Den egentlige tillægsbevilling på i alt -12,551 mio. kr. er sammensat af følgende:

- Samlede merudgifter til integrationsområdet på i alt 0,357 mio. kr. sammensat af merudgifter som følge af et stigende antal flygtninge og familiesammenførte med netto 1,3 mio. kr. samt merindtægt på -0,95 mio. kr. vedrørende danskundervisning i 2012. Merudgiften på 1,3 mio. kr. begrundet i et stigende antal videreføres i 2015-2017.
- Mindreudgifter på i alt -2,177 mio. kr. i 2014 stigende til -7,161 mio. kr. årligt fra 2015 vedrørende sygedagpenge. Mindreudgifterne er begrundet i en nedgang i antal sygedagpengesager blandt andet som følge af sygedagpengereform, der er indført fra 1. juli 2014. De nye sygedagpengeregler medfører, at det efter 22 uger skal vurderes om perioden med udbetaling af sygedagpenge kan forlænges, eller om den sygemeldte skal tilbydes jobafklaringsforløb. Formålet med reformen er, at sikre sygemeldte en tidligere indsats, der i højere grad støtter den enkelte i at vende hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet.
- Mindreudgift på -4,7 mio. kr. vedrørende dagpenge til forsikrede ledige. Mindreforbruget er dels begrundet i færre ledige, men også i at en voksende andel af de ledige modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse frem for arbejdsløshedsdagpenge. Endelig udgør andelen af ledige i de første 4 uger, hvor kommunen ikke medfinansierer arbejdsløshedsdagpengene en relativt større andel som følge af den afkortede dagpengeperiode.
- Mindreudgift på -4,5 mio. kr. vedrørende særlig uddannelsesordning.
- Mindreudgift på -2,053 mio. kr. til revaliseringsydelse, idet der er en nedgang i antal borgere, som modtager ydelsen.



- 
- Mindreudgift på -1,776 mio. kr. vedrørende udgifter til løntilskud.
  - Merudgift på 0,2 mio. kr. til seniorjobs.
  - Merudgifter på 2,0 mio. kr. til mentorudgifter, idet der ikke kan hjemtages refusion for mentorudgifter til alle målgrupper og der er indført loft over mentorudgifter med refusion.

Bevilling: Tillægsbevilling på i alt -16,210 mio. kr., hvor af -12,551 er en egentlig tillægsbevilling. Fra 2015 indarbejdes årligt besparelse på -23,281 mio. kr.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger:

Økonomi bemærker, at den egentlige tillægsbevilling på -12,551 mio. kr. i 2014, som har helårseffekt fra 2015 på årligt -23,281 mio. kr. modsvarer af tilsvarende lavere kommunalt tilskud, da det er en tendens på landsplan, at kommunernes udgifter dækket af budgetgarantien, beskæftigelsestilskud samt overførselsudgifter er nedjusteret. Forklaringen er bl.a. færre ledige samt sygedagpengereformen indført fra 1. juli 2014.

Indstilling: Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Omplacering til Økonomiudvalget på i alt -3,659 mio. kr. godkendes.
2. Egentlige tillægsbevillinger på i alt -12,551 mio. kr. godkendes.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014**

Anbefales.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

Bilag:

 [2014-06-30 Forbrugsrapport - Vækstudvalget](#)

 [30.06.14 Noter til forbrugsrapport - Vækstudvalget](#)

---

Journal nr.:  
003393-2014

Sag nr. 65

---

## Beskæftigelsesplan 2015

Lovgrundlag:

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling:

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2015. Bekendtgørelse nr. 1541 af 15. december 2013 fastsætter kravene til indholdet i planen. Kravene er indarbejdet i en skabelon udarbejdet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Nærværende plan følger denne skabelon og systematik.

Beskæftigelsesplanen for Frederikssund er tilstræbt at være fokuseret, kortfattet og læsevenlig. Både udfordringer og indsatser (strategier) er fokuseret og prioriteret til de væsentligste. Det betyder samtidig, at ikke alle facetter af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Det overordnede mål for beskæftigelsespolitikken er at medvirke til at øge udbuddet af relevant kvalificeret arbejdskraft og i sidste ende begrænse andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse. Planen redegør - med afsæt i resultatrevisionen for år 2013 og med de 4 ministermål for 2015 som omdrejningspunkt - for, hvordan jobcenteret påtænker at tilrettelægge indsatsen i 2015.

Som noget nyt melder Beskæftigelsesministeren ikke konkrete målepunkter og målinger ud, og der er ikke længere krav om, at kommunerne fastsætter kvantitative resultatkrav. Vækstudvalget har på mødet i maj 2014 besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2015 skal være konkrete målepunkter og resultatkrav. De konkrete mål (resultatkrav) fastsættes i januar 2015 af Vækstudvalget med udgangspunkt i de seneste prognoser for ledighedsudviklingen og beskæftigelsen.

I beskæftigelsesplan 2015 er der indledningsvist beskrevet udfordringerne i Frederikssund på de fire områder, som ministeren har valgt at prioritere for 2015. Summarisk ser det således ud:

1. Mange unge har ikke en uddannelse
2. Få førtidspensionister og langvarige sygedagpengemodtagere, men en høj andel af langvarige kontanthjælpsmodtagere og relativt få har fleksjob

- 
3. Ingen stigning i langtidsledigheden, en relativ stor andel langtidsledige kontanthjælpsmodtagere
  4. Målene om øget virksomhedsrettet indsats blev indfriet i Frederikssund

På denne baggrund og med fokus på de lokale udfordringer er der formuleret mål og strategier på følgende områder:

1. Flere unge skal have en uddannelse - begrænse antallet på uddannelseshjælp
2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats - begrænse tilgangen til førtidspension og begrænse antallet af langvarigt forsørgede
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes - begrænse antallet af ledige der har været ledige i min. 80 % af tiden inden for det seneste år
4. En tættere kontakt og dialog med virksomhederne - besættelse af ordinære job, etablering af nye fleksjob og flere jobrotationsforløb

For nærmere beskrivelser af udfordringer, mål, strategier og indsatser henvises til Beskæftigelsesplanen, der er vedhæftet som bilag.

Jobcenteret har den 11. august 2014 modtaget Beskæftigelsesregionens bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2015. Bemærkningerne er vedlagt som bilag.

Jobcenteret har den 22. august 2014 modtaget LO Hovedstadens bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2015. Disse er ligeledes vedlagt som bilag.

LBR har på møde den 26. august 2014 afgivet høringssvar og anbefaler Beskæftigelsesplan 2015 til vedtagelse i Byrådet, jf. vedlagte høringssvar af 26. august 2014.

Bevilling:  
  
Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Ingen  
  
Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling:

Jobcenterchefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Beskæftigelsesplan 2015 godkendes.

Tidligere beslutninger:

---

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014**


Anbefales.


Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

Bilag:

 [Beskæftigelsesplan 2015](#)

 [Beskæftigelsesregionens bemærkninger til Beskæftigelsesplan 2015](#)

 [LO Hovedstadens bemærkninger til Frederikssund Komunes Beskæftigelsesplan 2015](#)

 [Høringssvar fra LBR til Beskæftigelsesplan 2015](#)

---

Journal nr.:  
023963-2013

Sag nr. 66

---

## Udkast til resultatkontrakt vedr. turisme

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Vækstudvalget har besluttet at indgå en resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv (FE) om erhvervs- og turismeindsatsen, idet opgaverne udføres i to kontrakter.

Administrationen har udarbejdet et udkast til en resultatkontrakt vedr. turisme for perioden 2015-2018.

Kontrakten kan først indgås efter vedtagelse af budgettet for 2015, idet den indeholder udvidelse af den nuværende ramme.

Bevilling:

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling:

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udkastet til resultatkontrakt sendes i høring hos Frederikssund Erhverv.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014**

Indstillingen tiltrådt.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

Bilag:

 [Resultatkontrakt vedr. turisme 2015-2019 - Høringsudkast](#)

---

Journal nr.:  
016956-2014

Sag nr. 67

---

## Resultatkontrakt om erhvervsservice

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Vækstudvalget besluttede på møde den 8. april 2014, at Frederikssund Erhverv fortsat skulle varetage erhvervsservicen for Frederikssund Kommune som eneste eksterne aktør. Det fremadrettede samarbejde skal defineres i en resultatkontrakt, hvis mål afspejler de erhvervspolitiske målsætninger.

Administrationen har nu udarbejdet et oplæg til resultatkontrakt for perioden 2015 - 2019 på området (bilag 1).

Kontrakten lægger op til, at der udover den almindelige drift fokuseres på tre spor:

**1. Erhvervsservice for eksisterende virksomheder, detailhandel og iværksættere.** Defineret som tilbud og ydelse af uvildig rådgivning og kontinuerlig dialog for medlemsvirksomhederne med fokus på rette indsats på rette tid. Der er tale om en videreførelse af det arbejde FE allerede udfører for sine medlemmer idag, og der er derfor ikke fundet anledning til at opsætte måletal for ydelsen.

**2. Udvikling.** Defineret som opgaver og projekter, der kan fremme kommunens erhvervsliv og tiltrække nye virksomheder til kommunen. Frederikssund Kommune ønsker i den forbindelse, at der skabes et øget kendskab til kommunens erhvervsservice og jobcentres tilbud samt endnu bedre synliggørelse kommunens tilbud til erhvervslivet - også hos de virksomheder, der endnu ikke er medlem af FE. Frederikssund Kommune ønsker derfor, at Frederikssund Erhverv i denne sammenhæng besøger mindst 200 små og mellemstore virksomheder, der ikke er medlem af Frederikssund erhverv.

**3. Interessevaretagelse.** En videreførelse af eksisterende arbejdsområde, defineret som opgaver, der udbreder kendskabet til Frederikssund Kommunes muligheder for erhvervslivet såvel i – som udenfor kommunens grænser samt øger det landspolitiske fokus på aktuelle problemstillinger i kommunen.

Kontrakten kan først indgås efter vedtagelse af budgettet for 2015, idet den indeholder en udvidelse af det nuværende beløb til 3.752.000 kr., der er anført i budgetoplægget, således at et beløb på 270.000 kr., der tidligere er tilgået Væksthusets arbejde med iværksætterarbejde, nu tilgår FE, ligesom et tilskud på 500.000 kr. til arbejde omkring øget fokus på Jobcenterets serviceydelser til erhvervslivet ligeledes tilgår FE.

---

Bevilling:

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling:

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udkast til resultatkontrakt for erhvervsservice sendes i høring hos Frederikssund Erhverv.

Tidligere beslutninger:


Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014**

Indstillingen tiltrådt.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

Bilag:

 [Bilag 1:Resultatkontrakt](#)

---

Journal nr.:  
016922-2014

Sag nr. 68

---

## Nedlæggelse af LBR og initiativ til oprettelse af nyt Vækstforum

Lovgrundlag:

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling:

I reformen af beskæftigelsesindsatsen der blev indgået forlig om i juni måned, ophører Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og erstattes af Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR). Loven er endnu ikke vedtaget, men af forliget fremgår det, at den enkelte kommune kan vælge at opretholde LBR.

Der skal derfor tages stilling til, om og hvordan Frederikssund kommune ønsker at dialogen og samarbejdet med arbejdsmarkedets parter og andre interessenter skal videreføres.

LBR består i dag af en række repræsentanter for udpegningsberettigede faglige organisationer fra hhv. arbejdstager og arbejdsgiversiden, Danske Handicaporganisationer (DH), de praktiserende læger m.fl. LBR's nuværende opgaver er overordnet:

- At rådgive byrådet om arbejdsmarkedsforhold og beskæftigelsesindsatsen generelt, herunder at afgive høringsvar til Beskæftigelsesplan og Resultatrevision
- På baggrund af en statslig bevilling at igangsætte initiativer, der kan udvikle beskæftigelsesindsatsen
- At kontrollere beskæftigelsesindsatsen i Jobcenteret, særligt i forhold til overholdelsen af spillereglerne for den virksomhedsrettede indsats

LBR's opgaver overtages i høj grad af de nye Regionale Arbejdsmarkeds Råd og varetages i øvrigt i dag også af Ministeriet og Styrelsen, Beskæftigelsesregionerne, Ankestyrelsen m.fl.

Der vil fremover ikke være nogen statslig bevilling til at iværksætte initiativer.

Interessen for deltagelsen i LBR har igennem årene været vigende. I 2014 er arbejdsgiversiden kun repræsenteret af 2 medlemmer og FTF, AC og PLO har ikke udpeget medlemmer.



---

Det er af stor administrativ og politisk vigtighed at der sikres en god dialog med de lokale interessenter på beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsområdet i Frederikssund.

Jobcenteret er i dag i dialog og løbende samarbejde med de faglige organisationer og A-kasser om beskæftigelsesindsatsen. Dette samarbejde vil naturligvis fortsætte og vil efter behov blive intensiveret med inddragelse af repræsentanter for Vækstudvalget, når der behandles emner af politisk relevans.

Til at sikre den politiske og strategiske dialog vedr. vækst og udvikling i Frederikssund kan der oprettes et bredt og lokalt forankret vækstforum i kommunen.

Formålet med Vækstforum kunne være:

- At styrke væksten i Frederikssund Kommune
- At udvikle arbejdsstyrkens kompetenceniveau
- At medvirke til at identificere og udvikle strategiske mål der er afgørende for udviklingen og væksten i Frederikssund Kommune
- At skabe, netværk, samarbejde og handlekompetence mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter, lokale ildsjæle og politikere

Vækstforum kunne i udgangspunktet afholde to årlige møder, hvor den aktuelle situation vedr. den private vækst drøftes samt hvilke initiativer, der på den kortere bane (ind til 2 år) vil kunne øge væksten – altså med fokus på umiddelbart realiserbare initiativer o.lign.

Bevilling:  
  
Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Ingen.

Der vil fremover ikke være nogen statslig bevilling til at iværksætte initiativer i forbindelse med denne indsats, som LBR har varetaget.

Indstilling:

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. LBR ikke videreføres, når det lovgivningsmæssige grundlag bortfalder.
2. Der tages initiativ til at oprette et Vækstforum i Frederikssund, der skal varetage dialogen mellem bl.a. erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedets parter og Byrådet.

---

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014**

Anbefales.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) og Kirsten Weiland (A) var ikke til stede.

---

Journal nr.:  
016963-2014

Sag nr. 69

---

## Evaluering af Vækstudvalgets første halve år

Lovgrundlag: Styrelsesvedtægten og forretningsordnen for Vækstudvalget

Sagsfremstilling: Vækstudvalget aftalte på sit første møde at evaluere Vækstudvalgets møder efter et halvt års mødevirksomhed. Det foreslås, at der tages en drøftelse af afviklingen af Vækstudvalgets møder ud fra følgende temaer, der overordnet forholder sig til mødernes form og indhold.

### **Vedrørende mødets indhold, kan følgende temaer drøftes:**

- Sagsfremstillingerne (der kan f.eks. drøftes sagsfremstillingernes længde, omfanget af bilag, indstillingernes tydelighed og klarhed ift. beslutningsgrundlag)
- Opfølgning på bestillinger fra udvalget
- Koordinering ift. øvrige fagudvalg
- Omfanget af temamøder, møder med andre aktører

### **Vedrørende mødets form, kan følgende temaer drøftes:**

- Mødets varighed og afvikling
- Dagsordnens omfang
- Den administrative deltagelse
- Den indbyrdes dialog

Bevilling:

Økonomiske og  
personalemæssige  
bemærkninger:

Ingen

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling:

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udvalget drøfter udvalgmødernes form og indhold.

Tidligere beslutninger:

---

Beslutninger:

**Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 02. september 2014**

Udsat til behandling på førstkommende møde.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.