



Beskæftigelsesplan 2014

Frederikssund Kommune

januar 2014

FORORD	3
1. MÅL FOR DEN BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS 2014	3
1.1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen	4
2. DE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER	5
2.1. Arbejdsmarkedssituationen	5
2.2. Hovedudfordringerne for Frederikssund kommune i.f.h.t. ministermålene	6
2.2.1. Lille stigning i antallet af unge på offentlig forsørgelse og fortsat mange uden uddannelse	6
2.2.2. Få førtidspensionister og færre nytilkendelser	6
2.2.3. Langtidsledigheden er faldet, men den er stadig høj	7
2.2.4. Tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.....	7
3. MÅL OG STRATEGIER FOR INDSATSEN I 2014	7
3.1. Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse.....	8
3.2. Mål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension.....	9
3.3. Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes	11
3.4. Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder	13
4. JOBCENTERETS BUDGET 2014	15
TILLÆG NR. 1 – SAMLET OVERSIGT OVER MÅLENE I BESKÆFTIGELSESPLAN 2014	16
TILLÆG NR. 2. – DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅDS PLAN FOR SÆRLIGE VIRKSOMHEDSRETTEDE INITIATIVER I 2014	17

Forord

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2014. Bekendtgørelse nr. 1277 af 14. december 2011 fastsætter kravene til indholdet i planen. Kravene er indarbejdet i en skabelon udarbejdet af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Nærværende plan følger denne skabelon og systematik.

Beskæftigelsesplanen for Frederikssund er tilstræbt at være fokuseret, kortfattet og læsevenlig¹. Både udfordringer og indsatser (strategier) er fokuseret og prioritet til de væsentligste. Det betyder samtidig, at ikke alle facetter af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Det overordnede mål for beskæftigelsespolitikken er at medvirke til at øge udbuddet af relevant kvalificeret arbejdskraft og i sidste ende begrænse andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse. Planen redegør - med afsæt i resultatrevisionen for år 2012 og med de 4 ministermål for 2014 som omdrejningspunkt - for, hvordan jobcentret påtænker at tilrettelægge indsatsen i 2014.

For andet år i træk skal kommunens konkrete målsætninger i forhold til ministermålene først udmøntes ultimo året. Med andre ord skal de konkrete kvantitative resultatkrav først fastlægges på dette tidspunkt. Den endelige fastsættelse af resultatkravene for 2014 foregår med udgangspunkt i den finanspolitiske redegørelse, der kommer i november måned. De endelige resultatkrav vil på den baggrund blive udarbejdet i direkte forlængelse heraf og forelagt til politisk stillingtagen i december 2013.

1. Mål for den beskæftigelsespolitiske indsats 2014

Det overordnede mål for beskæftigelsespolitikken er at medvirke til, at relevante kompetencer forefindes i arbejdsstyrken og dermed øge udbuddet af relevant kvalificeret arbejdskraft og i sidste ende begrænse andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesministeren har i forlængelse heraf meldt fire mål ud for beskæftigelsesindsatsen i 2014. Med de fire mål sætter ministeren fokus på nogle af de væsentligste arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som samfundet står overfor:

- Unge uden uddannelse på offentlig forsørgelse
- Det stigende antal personer på førtidspension
- Langtidsledigheden

Herudover har ministeren for 2014 opstillet et mål, der fokuserer på:

- At jobcentrene får en tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Målene for 2014 er identiske med målene for 2013, hvilket er et udtryk for, at udfordringerne i høj grad er de samme.

I Frederikssund vil vi understøtte de fire ministermål. Især målene, om at flere unge skal i uddannelse og langtidsledigheden bekæmpes, er betydelige udfordringer i Frederikssund - se kapitel 2.

¹ Skabelonen til Beskæftigelsesplanen fra Arbejdsmarkedsstyrelsen er ændret og "slanket" betydeligt fra tidligere år.

2014 vil formentlig i endnu højere grad end 2013 være præget af reformer af arbejdsmarkedspolitikken, der skal planlægges og implementeres. Udmøntning af førtidspensionsreformen, ændringer i integrationsindsatsen og den kommende kontanthjælpsreform lægger op til en betydelig udbygning af den tværfaglige og helhedsorienterede indsats på tværs internt i kommunen og på tværs af sektorer m.m. Gennemførelsen og sikringen af succes med disse reformer vil være i fokus i 2014 - på alle niveauer og områder i jobcenteret.

1.1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen

Mål 1:	Flere unge skal have en uddannelse Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse
Mål 2:	Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres
Mål 3:	Langtidsledigheden skal bekæmpes Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt
Mål 4:	En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen

2. De Beskæftigelsespolitiske udfordringer

2.1. Arbejdsmarkedssituationen

Krisen i dansk økonomi præger stadig arbejdsmarkedet, og der er fortsat en ledighed, der er betydelig højere end før krisen satte ind i 2008. Stigningen er dog aftaget i de seneste år, og i Frederikssund har der været et mindre fald i det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse i det seneste år. Der er ingen sikre tegn på, at afmatningen i den danske økonomi er ovre, og der vil være betydelige beskæftigelsesmæssige udfordringer i årene fremover.

Det seneste skøn for ledighedsudviklingen fra Indenrigs- og Økonomiministeriet, fra maj 2013, forudsiger et fald i bruttoledigheden i Østdanmark på ca. 12,9 % fra december 2012 til december 2014.

Beskæftigelsesregionens bearbejdning af fremskrivningen til kommuneniveau giver i Frederikssund en forventning om et noget mindre fald på 7,2 % - fra 1167 ledige i 4. kvartal 2012 til 1083 ledige i 4. kvartal 2014².

Denne fremskrivning af ledigheden tager imidlertid ikke højde for indfasningen af dagpengereformen, der formentlig vil betyde, at færre falder ud af dagpengesystemet, hvorfor faldet i den skønnede bruttoledighed må formodes at blive mindre.

Bruttoledigheden, der omfatter såvel ledige som aktiverede, var i marts 2013 i Frederikssund på 1179 personer svarende til en ledighedsprocent på 5,6 %. I Østdanmark var gennemsnittet 6,4 %³.

I Frederikssund har der været en mindre stigning på 0,2 % fra marts 2012 til marts 2013. Til sammenligning har der i Østdanmark været et fald på 2,1 %⁴.

Udviklingen i Frederikssund dækker over en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere og et fald i antallet af dagpengemodtagere⁵.

I Frederikssund kommune er i alt 75,6 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder i arbejdsstyrken, hvilket er lidt højere end gennemsnittet for Østdanmark på 72,0 %⁶.

² Fremskrivning af ledighedsniveau på kommuneniveau, Beskæftigelsesregionen 30.5.2013

³ Regionens statusnotat fra maj 2013: Resultater af beskæftigelsesindsatsen – Jobcenter Frederikssund – Status 2. kvartal 2013

⁴ Regionens statusnotat fra maj 2013: Resultater af beskæftigelsesindsatsen – Jobcenter Frederikssund – Status 2. kvartal 2013

⁵ Regionens statusnotat fra maj 2013: Resultater af beskæftigelsesindsatsen – Jobcenter Frederikssund – Status 2. kvartal 2013

⁶ Erhvervsfrekvensen defineres som den andel (pct.) af befolkningen mellem 16-66 år, der er i arbejdsstyrken (dvs. enten er i beskæftigelse eller er ledige) Jobindsats og egne beregninger

2.2. Hovedudfordringerne for Frederikssund kommune i.f.h.t. ministermålene⁷

2.2.1. Lille stigning i antallet af unge på offentlig forsørgelse og fortsat mange uden uddannelse

- Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse i Frederikssund er steget med 3,5 % i det seneste år, og der var samlet set 678 unge på offentlig forsørgelse primo 2013. I klyngen har der været en marginal mindre stigning på 3,2 %.
- Frederikssund har en lidt større andel af unge på offentlig forsørgelse end klyngen. 12,2 % i Frederikssund og 11,2 % i klyngen⁸.
- Ovennævnte dækker over, at der i Frederikssund har været en stigning på 8,2 % blandt de ”ældste” unge (25-29 årige) og status quo i antallet af de ”yngste” unge (16-24 årige). Klyngen har haft en stigning blandt de ældste på 4,3 % og en stigning blandt de yngste på 2,4 %.
- Stigningen er foregået blandt de ældste unge, men der er fortsat lidt flere af de yngste unge, nemlig 373 16-24 årige og 305 af de 25-29 årige på offentlig forsørgelse.
- Af de unge ledige i Frederikssund havde 49 % i 2011 ingen erhvervskompetencegivende uddannelse. I klyngen var det 44 %. I 2010 var tallene betydeligt ”værre” set med Frederikssund brillen – 68 % uden uddannelse i Frederikssund mod 44 % i klyngen⁹.
- Vedr. selve ministermålet, uddannelsesgraden for unge under 30 år, var den i Frederikssund pr. dec. 2012 på 16,3 % svarende til et fald på 2,4 procentpoint i forhold til dec. 2011. Den gennemsnitlige uddannelsesgrad i klyngen var på 18,3 % pr. dec. 2012, hvilket svarer til et fald på 1,6 procentpoint i forhold til dec. 2011.¹⁰

2.2.2. Få førtidspensionister og færre nytilkendelser

- Frederikssund har en markant lavere andel af befolkningen på førtidspension end klyngen – 5,4 % i Frederikssund imod 6,5 % i klyngen.
- I det seneste år er antallet af førtidspensionister faldet med 5,2 % i Frederikssund. I klyngen er faldet på 1,5%.
- Antallet af nytilkendelser er ligeledes faldet betydeligt i Frederikssund fra 59 nytilkendelser i 2011 til 41 tilkendelser i 2012. Et fald på godt 30 %. I klyngen har der været et mindre fald på 17 %.

⁷ Regionens statusnotat fra maj 2013: Resultater af beskæftigelsesindsatsen – Jobcenter Frederikssund – Status 2. kvartal 2013

⁸ Andelen er i.f.h.t. befolkningen i aldersgruppen

⁹ Egne beregninger baseret på tal fra Jobindsats.dk

¹⁰ Egne beregninger, baseret på tal fra Jobindsats.dk

2.2.3. Langtidsledigheden er faldet, men den er stadig høj

- Langtidsledigheden i Frederikssund er i det seneste år faldet med 9,8 % og udgjorde 348 personer i marts 2013. I klyngen er langtidsledigheden faldet med 10,7 %. Udviklingen i Frederikssund dækker over et fald på 33,1 % blandt dagpengemodtagere og en stigning på 54,9 % blandt kontanthjælpsmodtagere. En lignende udviklingstendens er også gældende i klyngen. Forklaringen på det ret markante fald i langtidsledigheden blandt de forsikrede ledige og den lige så markante stigning blandt de ikke forsikrede ledige skal findes i dagpengereformen og den afkortede dagpengeperiode.
- Frederikssund har pr. marts 2013 en marginalt højere andel af langtidsledige i arbejdsstyrken end gennemsnittet i klyngen. 1,6 % i Frederikssund mod 1,4 % i klyngen.¹¹

2.2.4. Tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

- Med Beskæftigelsesplan 2013 valgte Frederikssund bl.a. at opprioritere samarbejdet med virksomhederne og øge fokus på formidling af ordinært arbejde. Fra i 2012 at være direkte involverede i besættelsen af i alt 57 ordinære job, er der allerede ultimo maj måned 2013 formidlet 50 ordinære job - og målsætningen er 80 ordinære job i 2013. En formidlingsindsats jobcenteret forventer yderligere at intensivere i 2014¹².
- Ministernes mål er endnu ikke (den 20. juni 2013) udmøntet i et konkret målepunkt og målemetode – Det er derfor ikke muligt for jobcenteret at redegøre for status.

3. Mål og strategier for indsatsen i 2014

Jobcenteret har en bred palette af opgaver og indsatser på flere områder end de ovenfor nævnte udfordringsområder. På disse områder vil jobcenteret naturligvis opretholde og løbende tilpasse driften, således at borgere og virksomheder får den nødvendige service i jobcenteret.

Indenfor de ovennævnte særlige udfordringer opstiller jobcenteret ambitiøse resultatkrav, og der prioriteres en betydelig (udviklings)indsats for at imødegå disse udfordringer. Der er hermed tale om en prioritering af indsatsen for, at unge skal gennemføre uddannelse og langtidsledigheden bekæmpes.

¹¹ Langtidsledige er opgjort som antal personer, der har været bruttoledige (aktive + aktiverede) i mindst 80 pct. af tiden inden for det seneste år.

¹² Egen opgørelse på baggrund af registreringer i Workbase.

3.1. Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

1. Resultatmål:

Arbejdsmarkedsstyrelsen arbejder fortsat (ultimo januar 2014) på at udvikle ny og valid målemetode for uddannelsesgraden. Det er derfor fortsat ikke muligt at fastsætte et resultatmål for jobcenteret.

Jobcentret har gennem de seneste år haft gode resultater af indsatsen med at få unge i gang med en uddannelse. I 2012 og 2013 ses en udvikling, hvor de unge hurtigere kommer i gang med uddannelse. Vi har i 2013 god effekt af at samle alle unge kontanthjælpsmodtagere i netværksgrupper mhp. at udarbejde uddannelsesplaner. Her foretages vurdering af uddannelsesparathed med støtte fra UU på sidelinjen, hvor der er behov.

Indsatsen ligger fint i tråd med mange af tiltagene i den kommende kontanthjælpsreform; tidlig visitation, uddannelsespålæg, praktik til at understøtte uddannelsesplan eller til afklaring af uddannelsesvalg, brug af brobygningsforløb til unge som enten er bogligt eller socialt ressourcetsvage, brug af mentor, læse- og skrivetest med henvisning til FVU (Forberedende Voksen Uddannelse) og ordblindeundervisning, samarbejde med kriminalforsorgen ved udslusning, forsøg med uddannelsesmentor på uddannelsesinstitutioner, samarbejde med UU og sundhedsplejersken om unge i mødregrupper, forsøgsprojekt med Handelsskolen for enlige mødre med fokus på uddannelse, tværfaglig indsats for unge med udfordringer ud over ledighed mv.

Indsatsen med henblik på at flere unge gennemfører uddannelse har følgende hovedelementer:

1. Tidlig indsats

Visitationssamtale ved første henvendelse og henvisning til ”Uddannelsesmøde” inden 1 uge.

2. Uddannelsesmøde

Der gennemføres ugentlige møder for unge uden en uddannelsesplan. Udover vejledning om uddannelsesmuligheder og udarbejdelse af individuelle uddannelsesplaner vejledes der også om Statens Uddannelsesstøtte, skatteregler, Borger.dk og andre almene emner, som mange unge mangler tilstrækkelig viden om.

3. Virksomhedscenter med vejledning og praktik

Unge som har brug for at afprøve deres uddannelsesønsker, henvises til et særligt virksomhedscenter, hvor fokus er på uddannelsesvejledning i kombination med muligheder for via virksomhedspraktikker at afprøve arbejdsfunktionerne i praksis inden endeligt valg af uddannelse.

4. Jobcenteret samarbejder med Ungdommens Uddannelsesvejledning

Uddannelsesvejledning tilbydes af Ungdommens Uddannelsesvejledning i jobcentrets lokaler og medvirker til at vurdere, om de unges uddannelsesplaner er realistiske ud fra den enkeltes forudsætninger.

5. Uddannelsespålæg

Jobcentret orienterer alle unge uden en uddannelse om reglerne for uddannelsespålæg – og anvender disse, når de kan virke motiverende/uddannelsesfastholdende.

6. Unge mødre med uddannelsesplaner

Jobcenteret samarbejder med sundhedsplejerskerne og deltager i mødregrupper for at sikre, at unge mødre under graviditet og barsel også har fokus på uddannelse og har som mål, at alle har en plan, når barselsperioden ophører.

7. Læse og skrive test

Jobcentrets FVU-ambassadører gennemfører systematisk læse- og skrivetest af alle unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Ved behov tilbydes FVU eller ordblindeundervisning.

8. Realkompetenceafklaring

Unge med arbejdsmarkedserfaring henvises til kompetenceafklaring med henblik på afdækning af muligheder for merit/afkortede forløb ved gennemførelse af erhvervsuddannelser.

9. EGU og STU

Jobcentret medvirker til afklaring af, om unge er omfattet af reglerne for Ungdomsuddannelse til unge med særlige behov, kaldet Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU), eller om et tilbud om en ErhvervsGrundUddannelse (EGU) er vejen frem for unge, der ikke kan gennemføre ordinær uddannelse.

10. LBR understøtter ungeindsatsen

LBR prioriterer ungeindsatsen og gennemfører med start i 2013 projekt ”Mor på vej”, hvor der i samarbejde med Handelsskolen tilbydes et skræddersyet forløb for unge mødre for at understøtte uddannelsesgennemførelse.

11. Understøtte en god start og dermed fastholdelse i uddannelse

Jobcenteret vil undersøge omfanget af frafald på de påbegyndte uddannelser og sætte ind på områder med frafald (i samarbejde med konkrete uddannelsesinstitutioner) for at skabe en god start og understøtte fastholdelse således at frafaldet formindskes.

3.2. Mål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

2. Resultatmål: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 41 personer i december 2014 (rullende år) svt. Til et fald på 7,4 pct. fra december 2012 til december 2014.

I førtidspensionsreformen der trådte i kraft 1.1.2013, er der indarbejdet en betydelig reduktion i antallet der skal bevilges førtidspension fremover. Beskæftigelsesregionen har med udgangspunkt i de økonomiske forudsætninger i reformen regnet sig frem til en reduktion på 21,3 pct. i regionen som helhed og udmøntet dette til en ambition om et fald på 7,4 pct. i Frederikssund. Det er denne fremskrivning, som Frederikssund kommune ligger sig op af.

Tilgangen til førtidspension sker pt. primært fra modtagere af sygedagpenge, men også fra gruppen af langvarige kontanthjælpsmodtagere, herunder borgere med anden etnisk baggrund end dansk og fra modtagere af ledighedsydelse.

På sigt vil en ikke uvæsentlig del overgå til at modtage førtidspension efter et kortere eller længerevarende ressourceforløb, når det på trods af en helhedsorienteret indsats på tværs af fagområder og sektorer ikke lykkes at udvikle arbejdsevnen i en sådan grad, at den kan anvendes på arbejdsmarkedet.

Den hidtidige indsats har vist sig effektiv med hensyn til at forebygge tilgang til førtidspension og vil blive fortsat.

Indsatsen for fortsat at begrænse tilgange til førtidspension har følgende hovedelementer:

1. Sygedagpengemodtagere

a. Hjælp på arbejdspladsen – også forud for en sygemelding.

Jobcentret deltager i møder på arbejdspladsen for at afklare muligheder for omplacering på arbejdspladsen, behov for anskaffelse af hjælpemidler og lignende. Jobcentret medvirker også gerne, selvom der ikke foreligger en sygemelding.

b. Aktiv indsats med fokus på arbejdsfastholdelse og/eller udvikling af nye muligheder for tilknytning til arbejdsmarkedet.

Delvise raskmeldinger og omplacering til andet arbejde anvendes som primær indsats overfor sygemeldte, som fortsat er tilknyttet en arbejdsplads.

Aktive tilbud til sygemeldte ledige udformes, så de kan fortsætte, hvis den sygemeldte efter raskmelding fortsat er ledig og vil primært bestå af virksomhedspraktikker eller vejledningsforløb.

Virksomhedspraktikker anvendes for at udvikle og optræne nye jobfunktioner. Revalideringsbehov afklares tidligt, så opkvalificering kan starte så hurtigt, som helbredsforholdene tillader.

c. Kommunalt aktivt tilbud til sygemeldte

Jobcentret har via centrale puljemidler til udvikling af indsatsen for sygemeldte, der har behov for et skifte i (arbejds)livet, udviklet et lokalt tilbud til sygemeldte med stress og lettere depression. Forløbet gennemføres af sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter fra jobcentret og med inddragelse af centrale videnspersoner fra den øvrige kommunale forvaltning. Forløbet har givet gode resultater for de deltagende borgere og medvirker samtidig som kompetenceudvikling for de involverede medarbejdere og katalysator for det tværgående samarbejde. Lignende forløb vil indgå i tilbudsviften fremover og vil blive tilpasset, så de kan anvendes til sygemeldte med andre lidelser.

2. Kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed

a. Ressourceteams

Metoder og erfaringer fra ”Brug for alle” indarbejdes som den gængse arbejdsmetode i komplekse sager, hvor der er behov for en koordineret tværfaglige indsats. Erfaringerne viser, at den tværfaglige indsats understøtter, at langt flere borgere i målgruppen er i stand til at deltage i beskæftigelsesrettede tilbud. Det øgede aktivitetsniveau medvirker til at borgerne bevæger sig tættere på arbejdsmarkedet og nedbringer dermed antallet af borgere, som får behov for et ressourceforløb og på længere sigt antallet af borgere, der tilkendes førtidspension.

b. Virksomhedsvendt aktivering – virksomhedscentre

Målgruppens sparsomme arbejdsmarkedstilknytning indebærer, at virksomhedspraktik hyppigt er det mest relevante aktive tilbud. Jobcentret har etableret et net af private og kommunale arbejdspladser, som stiller pladser til rådighed, herunder pladser i virksomhedscentre, hvor fastansatte medarbejdere i virksomheden fungerer som mentorer. Indsatsen kan suppleres med nødvendig opkvalificering og eventuelt afsluttes med en periode med løntilskud.

3. Ledighedsydelsesmodtagere

a. Mentorstøtte

Ved nyetablering af fleksjob tilbydes mentorstøtte i startfasen, når der vurderes at være behov.

b. Hjælp, hvis der opstår problemer i arbejdsforhold

Hvis der opstår problemer i et ansættelsesforhold, rykker jobcentret hurtigt ud og medvirker til løsning - og inddrager den faglige organisation, egen læge eller andre, når det er relevant.

c. Ekstra indsats for at støtte ledighedsydelsesmodtagere til at finde fleksjob

Den lovpligtige indsats suppleres med jobcentrets tilbud: ”Vejen til Fleksjob”, som er intensive forløb med en kombination af vejledning (såvel individ som gruppebaseret) og virksomhedspraktik. Forløbene gennemføres af medarbejdere, som også varetager myndighedsopgaven

d. Håndholdt indsats i gruppeforløb med færre deltagere

”Vejen til fleksjob” suppleres med vejledningsforløb i små hold (4-5 personer) for langvarigt ledige, som mødes ugentligt med fleksjobambassadørerne for at tilgodese særlige behov for støtte til at komme på arbejdsmarkedet.

e. Optimering af virksomhedskontakt

Den nye fleksjobordning giver øgede muligheder for at også mindre virksomheder, herunder enkeltmandsvirksomheder kan etablere fleksjob. Som følge heraf suppleres virksomhedsindsatsen med en målrettet opsøgning af denne type af virksomheder, der udsøges via CVR-registeret.

f. Fælles overblik over de lediges kompetencer, skånebehov mv.

Ovennævnte virksomhedsindsats med udgangspunkt i virksomhedernes behov (og ikke med udgangspunkt i behovet hos en enkelt modtager af ledighedsydelse) medfører behov for et overblik over kompetencer, skånebehov mv. i den samlede målgruppe, når der hurtigt skal etableres et godt match, når en virksomhed ønsker at ansætte en person.

Fleksjobambassadørerne har derfor udarbejdet en kort beskrivelse af alle modtagere af ledighedsydelse.

4. Ressourceydelsesmodtagere

a. Udvikling af samarbejde og indhold i forløb

Samarbejdet på tværs af kommunale fagområder i Rehabiliteringsteamet er kommet godt i gang og udvides nu med inddragelse af regionens sundhedskoordinator. Det større kendskab til målgruppens behov og mulighederne for indsats i de enkelte fagområder skal benyttes til en fortsat udvikling af målrettede individuelt tilpassede og velkoordinerede indsatser.

3.3. Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

3. Resultatmål: Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til højst 323 personer i december 2014, svt. et fald på 10,3 pct. fra december 2012 til december 2014.

Beskæftigelsesregionen har en forventning om et fald i ledigheden på 0,3 pct. fra december 2012 til december 2014 i Frederikssund og antager at langtidsledigheden udvikler sig parallelt med den generelle ledighed. Beskæftigelsesregionen har en ambition om, at fokus på langtidsledigheden i jobcentrene (og den forkortede dagpengeperiode) vil bidrage med et fald på 10 pct. Det er denne ambition som resultatmålet i Frederikssund ligger sig op af $(10 + 0,3) = 10,3$ pct. i fald langtidsledigheden.

Den optimale indsats mod langtidsledighed er den forebyggende indsats tidligt i ledighedsforløbet. En længerevarende periode med øget ledighed indebærer dog også behov for et stort fokus på den afhjælpende indsats rettet mod de, som rammes af langtidsledighed.

Indsatsen for at begrænse langtidsledigheden indeholder følgende hovedelementer:

1. Screening af lediges risiko for langtidsledighed

Der er udviklet viden om hvilke faktorer, der kan bidrage ved vurderingen af lediges risiko for at blive langtidsledige. Jobcentret vil på baggrund heraf foretage en systematisk screening af alle nyledige og tilbyde en tidlig mere intensiv indsats til ledige i risikogruppen.

2. Jobklubber

- a. Jobcentret har gode resultater med afvikling af jobklubber for ledige. Indsatsen udvikles løbende og tilpasses den gruppe af ledige, som tilbuddet rettes imod. Der eksperimenteres med klubber, hvor ledige er udvalgt ud fra branche, ledighedslængde eller alder – og klubber med en bredt sammensat deltagerkreds.
- b. Arbejdet med jobklubber udvides til også at omfatte kontanthjælpsmodtagere over 30 år – og jobcentret arbejder generelt mere med grupper af borgere, som har stor fordel af muligheden for sparring og inspiration fra andre i samme situation.

3. Fokus på opkvalificering

- a. Vejledning om muligheder. Jobcentret vejleder om mulighederne for selvvalgt uddannelse som middel til at øge jobchancerne – eventuelt i en ny branche.
Der vejledes om støttemuligheder ved gennemførelse af ordinære uddannelser, herunder elevløn, voksenlærlingeordning, statens uddannelsesstøtte (herunder særregler for forsørgere), om øvrige sociale tilskud mv., som kan vise, at det kan lade sig gøre at investere i egen uddannelse.
- b. Uddannelsesordningen for ledige, der opbruger dagpengere retten. Jobcentrets vejledning har fokus på, at de ledige anvender den særlige mulighed for opkvalificering, så den matcher behovene på arbejdsmarkedet (arbejdsmarkedsbalancen anvendes hertil).
- c. Real kompetenceafklaring. Ledige med arbejdsmarkedserfaring henvises til kompetenceafklaring med henblik på afdækning af muligheder for merit/afkortede forløb ved gennemførelse af erhvervsuddannelser
- d. Uddannelsesaktivering med udgangspunkt i viden om aktuelle og kommende lokale behov. Den viden om virksomhedernes kompetencebehov, som jobcentret opnår via det virksomhedsopsøgende arbejde, anvendes til målrettet opkvalificering af ledige med sparsomme kvalifikationer, som ellers vil have vanskeligt ved at opnå ansættelse.

4. Nyuddannede

For gruppen af unge, der har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse, sigter indsatsen på, at de hurtigt kommer i job eller praktik, så de kan fastholde og videreudvikle de erhvervede kompetencer.

5. Intensiv indsats til ”udfaldstruede”

Jobcentret ”overvåger” på cpr. nr. niveau hvilke ledige, der er i risiko for at miste retten til dagpenge og sætter ind med intensiv vejledning og aktivering, hvis den ledige ikke allerede er i tilbud. De gode erfaringer fra ordningen med mulighed for en individuel jobvejleder videreføres.

6. Særlige jobklubber for langtidsledige

Behovet for støtte til motivation, vejledning og fællesskab øges ved længere tids ledighed, og jobcentret gennemfører forløb tilpasset grupper af langtidsledige. Nogle jobklubber kan gennemføres i samarbejde med interesserede a-kasser.

7. Særlige jobklubber for jobklare kontanthjælpsmodtagere over 30 år med lange kontanthjælpsforløb

Disse jobklubber er for borgere med en vis arbejdsidentitet, men med behov for håndtering af mindre misbrugsproblemer, vejledning om økonomi og sundhed mv. Forløbene afvikles med inddragelse af medarbejdere på tværs af kommunens fagområder (primært sundhed og social).

3.4. Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

4. Resultatmål:

Beskæftigelsesregionen har endnu ikke (ultimo januar 2014) udmeldt ambitionsniveauet. Det er derfor endnu ikke hensigtsmæssigt at fastsætte et resultatmål.

Det optimale resultat af jobcentrets indsats er imidlertid, at ledige bliver selvforsørgende via ordinært arbejde og tilsvarende, at modtagere af ledighedsydelse opnår ansættelse i fleksjob.

Jobcenteret har derfor valgt som supplement til det centralt fastsatte mål, at fastholde to lokale mål for indsatsen, der understøtter dette, og som også er gældende for indsatsen i år 2013.

Mål: Jobcenteret vil være samarbejdspartner, når virksomhederne rekrutterer nye medarbejdere.

Lokalt resultatmål: Jobcenteret vil medvirke til at besætte 100 ordinære job i år 2014 svarende til en stigning på 75 pct. i forhold til 2012¹³

Mål: Bedre hjælp til ledighedsydelsesmodtagere – flere i fleksjob

Lokalt resultatmål: Der skal i 2014 etableres mindst 80 nye fleksjob svarende til et fald på 15 pct. fra december 2012 til december 2014¹⁴.

Under højkonjunkturen var fokus i jobcentrets virksomhedsindsats på ”Det rummelige arbejdsmarked”, mens markedet forventedes bedst at klare den almindelige rekruttering uden jobcentrets mellemkomst – udover ved markedsføring af og tilskyndelse til brug af www.jobnet.dk som forum for, at arbejdsgiver og arbejdstager kunne finde hinanden.

Fra andet halvår 2011 har jobcenteret igangsat et mere systematisk virksomhedsopsøgende arbejde for bredt at orientere virksomhederne om jobcentrets ydelser og intensivere samarbejde omkring ordinære ansættelser, virksomhedspraktikker, løntilskudsansættelser, fleksjob, voksenlærlingeaftaler mv. Samtidig blev der sat yderligere ressourcer ind for at understøtte arbejdet med virksomhedscentre og anden virksomhedsvendt aktivering for ledige med problemer ud over ledighed.

Fra 2013 er virksomhedsindsatsen yderligere intensiveret via ansættelse af fleksjobambassadører finansieret via en statslig pulje hertil.

Jobcenteret påtager sig også en aktiv rolle for at understøtte virksomhedernes behov for at kunne rekruttere den fornødne arbejdskraft, som er en forudsætning for at skabe vækst. Det drejer sig blandt andet om via relevant opkvalificering af ledige at medvirke til at skabe en bedre balancen mellem de kompetencer virksomhederne efterspørger, og de kompetencer arbejdsstyrken besidder, men også via fokus på jobrotationsordningen at understøtte virksomhedernes opgave med at udvikle allerede ansatte medarbejders kompetencer, så de matcher nuværende og kommende kvalifikationskrav.

¹³ Opgørelsesmetode: Manuelle opgørelser på baggrund af registreringer i Workbase. Målingen registrerer alene situationer, hvor arbejdsgivere har anmodet Jobcenteret om at medvirke til ansættelser på ordinære vilkår. Den ”medvirken” som jobcenteret har i ansættelser som følge af gennemførelse af kontaktførelse, etablering af virksomhedspraktikker og løntilskudsjob indgår således ikke i målingen.

¹⁴ Egne beregninger på baggrund af tal fra Jobindsats.dk

Indsatsen for en tættere kontakt og en styrket dialog med de lokale virksomheder indeholder følgende hovedelementer:

1. Bredt virksomhedsopsøgende arbejde

Jobcentret besøger systematisk de lokale virksomheder for at sikre et opdateret billede af det lokale erhvervsliv og virksomhedernes behov for arbejdskraft samt udbrede kendskabet til jobcentrets ydelser.

Jobcenteret har særligt fokus på vækstvirksomheder i lokalområdet.

I relation til indsatsen for at etablere flere fleksjob sættes der særligt fokus på små virksomheder, herunder enkeltmandsvirksomheder, da den nye fleksjobordning antages at give gode muligheder for også at kunne etablere fleksjob i disse virksomheder.

Ledige, der selv skaber kontakt til virksomheder, betragtes som en ekstra ressource, der har åbnet døren, så jobcenteret kan aflægge et besøg og udvide det gensidige kendskab.

2. Samarbejde om ordinære ansættelser, virksomhedspraktikker og job på særlige vilkår

Med afsæt i det virksomhedsopsøgende arbejde fokuserer jobcentret på at medvirke til, at flest muligt af de ledige kommer i ordinært job, herunder i fleksjob eller som voksenlærling – og når det ikke er muligt, så at øge chancerne for en ansættelse ved at udvikle og vedligeholde kompetencer via virksomhedspraktikker eller ansættelser med løntilskud.

Kendskabet til de lokale virksomheder giver jobcentret mulighed for at sikre ”et godt match”, og jobcentret hjælper gerne med vejledning omkring de forskellige ordninger og i udfyldelse af diverse blanketter, så bureaukratiet ikke kvæler virksomhedernes gode viljer.

3. Godt match

Kendskab til virksomhederne og deres behov for arbejdskraft er den ene forudsætning for et godt match ved besættelse af job og etablering af virksomhedspraktikker. Denne viden skal være tilgængelig for alle relevante medarbejdere i jobcentret – og i øvrige jobcentre. Der er derfor fokus på, at alle virksomhedskontakter beskrives fyldestgørende og registreres i det fælles virksomhedsregister.

Tilsvarende er det vigtigt, at de lediges kompetencer er synlige – og når det handler om job på særlige vilkår, da også at skånebehovene er tydeliggjort.

4. Bekæmpelse af sygefravær

Jobcenteret vil understøtte virksomhedernes forebyggende indsats for at nedbringe sygefraværet bl.a. via vejledning om regler og muligheder.

I forbindelse med konkrete sygemeldinger samarbejdes der om en hurtigere tilbagevenden til virksomheden, via tæt dialog og benyttelse af bl.a. delvis raskmelding m.v.

5. Virksomhedscentre

For at give, også ledige med relativt store barrierer i forhold til at kunne indgå på arbejdsmarkedet, gode muligheder for virksomhedspraktikker, vil jobcentret fortsat satse på virksomhedscentre. De eksisterende samarbejder skal plejes og nye etableres, så der til stadighed kan etableres praktikker med mentorstøtte indenfor et bredt udsnit af brancher.

6. Opkvalificering af ledige og beskæftigede i samarbejde med virksomhederne

Som led i det virksomhedsopsøgende arbejde afdækkes virksomhedernes kompetencekrav til medarbejdere. Denne viden anvendes i vejledningen af de ledige, herunder ledige omfattet af den særlige uddannelsesordning, og i jobcentrets uddannelsesrettede aktive indsats.

Sideløbende vil jobcentret medvirke til at øge mulighederne for opkvalificering af både ledige og allerede ansatte i private og offentlige virksomheder via jobrotationsprojekter. Jobcentret oplyser om ordningen, afdækker uddannelsesbehov og medvirker i koordinering af samarbejder på tværs af virksomheder i og udenfor Frederikssund og på tværs af jobcentre. Indsatsen er kommet godt i gang og vil fortsat i år 2014 have stor bevågenhed.

4. Jobcenterets budget 2014

Den aktive beskæftigelsesindsats 2014

Hovedkonto 5. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2013 mio. kr. *	Budget 2014 mio. kr. *
Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper		
Driftsudgifter ved aktivering		
Udgifter (konto 5.68.90, gruppering 001-010)	28,0	26,0
Antal helårspersoner	2.560	2.522
Enhedsomkostning	10.937	10.309

Ikke-forsikrede ledige m.v.

Kontanthjælp		
Udgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	95,4	93,9
Antal helårspersoner	779	788
Enhedsomkostning	122.465	119.162
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (inkl. forrevalidering)		
Udgifter (konto 5.57.75)	30	31
Antal helårspersoner	234	222
Enhedsomkostning	128.205	139.640
Revalidering		
Udgifter (konto 5.58.80)	17	17,3
Antal helårspersoner	81	64
Enhedsomkostning	209.877	270.313
Løntilskud mv. til pers. i fleksjob og løntilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)		
Udgifter (konto 5.58.81)	93	99,3
Antal helårspersoner	488	652
Enhedsomkostning	196.721	152.301
Sygedagpenge		
Udgifter (konto 5.57.71)	91	92,1
Antal helårspersoner	611	611
Enhedsomkostning	148.936	150.736
Mentorordning		
Udgifter (konto 5.68.98.012 og 017)	14	12

Medfinansiering af dagpenge m.v. til forsikrede ledige

Dagpenge i aktive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.006)	4	4
Antal helårspersoner	38	38
Enhedsomkostning	105.263	105.263
Dagpenge i aktive perioder og under selvvalgt uddannelse, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.007)	10	10
Antal helårspersoner	69	68
Enhedsomkostning	144.928	147.059
Dagpenge i passive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (konto 5.57.78.008)	54	61
Antal helårspersoner	370	415
Enhedsomkostning	145.946	146.988
Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag **		
Udgifter (gruppering 5.57.78.003)	7	7
Antal helårspersoner	34	33
Enhedsomkostning	205.882	212.121

Forsikrede ledige m.v.

Løntilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 102-105)	9,0	8,9
Antal helårspersoner	65	62
Enhedsomkostning	138.462	143.548
Løntilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 106)	12,0	7,3
Antal helårspersoner	45	27
Enhedsomkostning	266.530	270.370
Løntilskud ved uddannelsesaftaler (voksenlærlinge)		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 013-014)	1,7	1,9
Antal helårspersoner	30	32
Enhedsomkostning	57.720	59.375
Jobrotation		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 016-017)	0,0	0,0
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **		
Driftsudgifter (konto 5.57.78, gruppering 005)	0,4	0,0
Hjælpe midler m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede		
Driftsudgifter (konto 5.68.91, gruppering 006)	0,3	0,3
Personlig assistance til handicappede		
Udgifter (konto 5.68.91, gruppering 007-008)	2,0	2,4
Antal helårspersoner	27	30
Enhedsomkostning	74.074	80.000

Hovedkonto 6. Administration mv.

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2013 mio. kr. *	Budget 2014 mio. kr. *
Administrationsudgifter vedrørende jobcentre og pilotjobcentre		
Udgifter (konto 6.43.53)	31	30

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

* Opgørelsen skal omfatte udgifter og indtægter (dranst 1), men skal være for refusion (dranst 2).
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr.
på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses ovenfor et budget på 1,9 mio. kr.

** For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå, og ikke a-kassens/statens bruttoudgift.

Tillæg nr. 1 – Samlet oversigt over målene i Beskæftigelsesplan 2014

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

1. Resultatmål:

Arbejdsmarkedsstyrelsen arbejder fortsat (ultimo januar 2014) på at udvikle ny og valid målemetode for uddannelsesgraden. Det er derfor fortsat ikke muligt at fastsætte et resultatmål for jobcenteret.

Mål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

2. Resultatmål: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 41 personer i december 2014 (rullende år) svt. Til et fald på 7,4 pct. fra december 2012 til december 2014.

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

3. Resultatmål: Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til højst 323 personer i december 2014, svt. et fald på 10,3 pct. fra december 2012 til december 2014.

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

4. Resultatmål:

Beskæftigelsesregionen har endnu ikke (ultimo januar 2014) udmeldt ambitionsniveauet. Det er derfor endnu ikke hensigtsmæssigt at fastsætte et resultatmål.

Mål: Jobcentret vil være samarbejdspartner, når virksomhederne rekrutterer nye medarbejdere.

Lokalt resultatmål: Jobcenteret vil medvirke til at besætte 100 ordinære job i år 2014 svarende til en stigning på 75 pct. i forhold til 2012

Mål: Bedre hjælp til ledighedsydelsesmodtagere – flere i fleksjob

Lokalt resultatmål: Der skal i 2014 etableres mindst 80 nye fleksjob svarende til et fald på 15 pct. fra december 2012 til december 2014.

Tillæg nr. 2. – Det Lokale Beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer i 2014

LBR modtager ekstraordinært ingen bevilling for 2014. LBR har i 2013 besluttet at støtte projekt "Start uddannelse og gennemfør" i 2013 og 2014. LBR anvender de uforbrugte midler i 2013 ca. 210.000 kr. på projektet. LBR's plan for 2014 er derfor "Start uddannelse og gennemfør":

Projekt "Start uddannelse og gennemfør".

Ministermålet for 2013 og 2014, om at flere unge skal have en uddannelse, er udmøntet i, at jobcentre skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse, og jobcentrets nuværende ungeindsats har massivt fokus på uddannelsesvejledning og anden støtte til at kvalificere de unges valg af uddannelse. Dette fokus kan med fordel suppleres med en indsats, der støtter de unge i at fastholde deres beslutning om at starte på uddannelse, og på at gennemføre uddannelse.

Jobcentret har i det seneste år afsluttet 518 forløb med unge under 30 år, der har modtaget arbejdsløshedsdagpenge. Hovedparten af disse unge har gennemført en kompetencegivende uddannelse og kun ca. 10 % forventes af være i målgruppen for den særlige indsats. I samme periode er afsluttet 704 forløb med unge under 30 år, der har modtaget kontanthjælp. Hovedparten, anslået mellem 80 og 90 %, af disse unge har ikke gennemført en kompetencegivende uddannelse. Frafaldet blandt unge kontanthjælpsmodtagere i Frederikssund, der startede uddannelse i 2011 var 34 %, svarende til gennemsnittet i regionen. Den høje andel gør det yderst relevant at supplere indsatsen for at sikre at unge starter uddannelse med en indsats, der modvirker frafaldet.

Jobcentret får som led i kontanthjælpsreformen fra 1. januar 2014 ansvar for at sikre, at unge, der har fået uddannelsespålæg, som aftalt starter på uddannelse. En ekstra indsats via LBR betyder, at Jobcenter Frederikssund får startet indsatsen hurtigt og vil være godt i gang ved reformens ikrafttræden. Tilsvarende ses det at LBR's projekt "Mor på vej" er på forkant med lovgivningen, idet reformen giver unge mødre ret til uddannelsesvejledning i barselsperioden.

LBR bevilger midler til en medarbejder i ca. et halvt år til opstart, så jobcentret allerede nu bliver i stand til at løfte opgaven som uddannelsesmentor. LBR afholder udgifterne ved ansættelsen, så længe restbevillingen rækker, hvorefter jobcentret overtager udgiften. Efter et år forventes den særlige indsats fortsat som led i jobcentrets almindelige drift.

Den ekstra normering skal gøre det muligt for jobcentret at følge alle unge som i en periode på arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp får udarbejdet en uddannelsesplan, og som led heri aftale modeller for samarbejdet med relevante uddannelsesinstitutioner og UU. De overordnede rammer for indsatsen vil være:

Formål: At unge fastholdes i deres beslutning om at søge optagelse på uddannelse og starter på og gennemfører den valgte uddannelse.

Indsatser:

- Kontakt frem til uddannelsesstart - også til unge, som er blevet selvforsørgende.
- Kontakt umiddelbart forud for planlagt uddannelsesstart.
- Opfølgning i den første periode under uddannelse.