

# Vækstudvalget 2018-2021s møde den 03. oktober 2019

Skjalm Hvide, Bygaden 1, Jørlunde, 3550 Slangerup kl. 17.30

## Referat

### 55 - Godkendelse af dagsorden

#### Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

### 56 - Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019 - Vækstudvalget

#### Lovgrundlag

Lov om kommunernes Styrelse § 40.

#### Sagsfremstilling

Administrationen har foretaget en budgetopfølgning pr. 30. juni 2019.

Budgetopfølgningen giver ikke anledning til tillægsbevillinger.

Der forventes under politikområdet Erhverv og Turisme merudgifter på 0,375 mio. kr. til finansiering af de regionale erhvervshuse som følge af den nye erhvervsfremmelov. Merudgifterne forsøges finansieret indenfor området budgetramme og håndteres derfor som et administrativt skøn.

## Økonomi

Budgetopfølgningen giver ikke anledning til tillægsbevillinger. Der forventes under politikområdet Erhverv og Turisme merudgifter på 0,375 mio. kr. (merudgifter til finansiering af erhvervshuse som følge af den nye erhvervsfremmelov). Merudgifterne forsøges finansieret indenfor områdets budgetramme og håndteres derfor som et administrativt skøn.

## Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Budgetopfølgningen pr. 30. juni 2019 for Vækstudvalget godkendes.

## Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

- Vækstudvalget - Fie skabelon - Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019
- Noter til forbrugsrapport - Vækstudvalget - Budgetopfølgning pr. 30. juni 2019

57 - Erhverv i Skolen

## Lovgrundlag

Udmøntning af budget 2017.

## Sagsfremstilling

Uddannelsesudvalget vedtog den 6. marts 2017 efter kommentering i Vækstudvalget stillingsbeskrivelsen for en erhvervskoordinator, som jf. budget 2017 skal "sikre den strategiske udvikling og et struktureret samarbejde mellem grundskolerne og det lokale erhvervsliv for at styrke den faglige kvalitet af erhvervspraktikforløb, og bidrage til at kvalificere elevernes uddannelsesvalg efter grundskolen og styrke virksomhedernes langsigtede rekruttering."

Erhvervskoordinatoren udarbejder årligt en udviklingsplan for Erhverv i Skolen. Samtidigt følges op på mål og indsatser i det foregående år. Indeværende sag er opfølgningen på mål og indsatser 2018/2019 og udviklingsplan gældende for skoleåret 2019/2020.

Opfølgning på mål og indsatser 2018/2019 (sammenfatning):

- Drift og løbende udvikling og evaluering af igangværende pilot-aktiviteter, har ført til materialisering af pilot-aktiviteterne til 7 konkrete koncepter som tilbydes grundskolerne i Frederikssund under overskriften Erhverv i Skolen. Koncepterne omfatter tilbud til elever fra 7.-10. klasse, samt lærere og forældre. Koncepterne favner fagligt bredt og har varierende fordybelses- og tidshorisont
- Der er opbygget et solidt netværk af lokale erhvervspraktiksteder bestående af foreløbigt 75 lokale erhvervspraktikværter og 90 erhvervspraktikpladser. Der er i dialog med skolerne udarbejdet en model for fornyelse af den klassiske erhvervspraktik, inkl. brug af netværket af erhvervspraktiksteder
- Byggeboxen i Vinge - det særlige byggerifaglige undervisningstilbud har været en stor succes: 27 klasser fra Frederikssund besøgte Byggeboxen i skoleåret 2018/2019, svarende til 592 elever
- Arbejde i de FUEL arbejdsgrupper som har med grundskolen at gøre er intensiveret, inkl. overtagelse af projektlederrollen i arbejdsgruppen Karrierelæring

Nogle af de større indsatser i udviklingsplanen for 2019/2020 er følgende:

- Løbende udvikling, koordinering og drift på 2019/2020 Erhverv i Skolen koncepter, som afvikles på grundskolerne, inkl. ad hoc koncepter, YOUNGLOBE talentindsats og Byggeboxen
- Nyudviklet erhvervspraktik model (skabt i fællesskab mellem erhverv, UU og skoler + inkl. viden fra andre kommuner m.fl.) implementeret; netværk af lokale erhvervspraktikværter udbygget, anvendt og synliggjort
- FUEL Karrierelæringsgruppe gennemført til (i FUEL projektbeskrivelsen) definerede resultater, inkl. halvårlig og endelig afrapportering.
- Erhverv i Skolen defineret med målbare succeskriterier og større evaluering gennemført som dokumenterer resultater

Uddannelsesudvalget er givet samme orientering.

Økonomi

Center for Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Børne- og Skolechefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Historik

Uddannelsesudvalget, 4. september 2019, pkt. 98:

Taget til efterretning.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

- [Udviklingsplan 2019\\_2020](#)
- [Bilag 1 Erhverv i Skolen](#)
- [Bilag 2 Virksomhedsadoption](#)
- [Bilag 3 Netværk Erhvervspraktikværter](#)
- [Bilag 4 Mediestrategi Erhverv i Skolen](#)
- [Bilag 5 Skolers planer 2019\\_2020](#)

[58 - Orientering om Dansk Industris undersøgelse af det lokale erhvervsklima 2019](#)

## Sagsfremstilling

Dansk Industri undersøger hvert år det lokale erhvervsklima for at gøre det enkelt at sammenligne erhvervsforholdene i kommunerne. Derved kan Dansk Industri påpege forbedringspotentialer i kommunerne til gavn for deres medlemmer og erhvervslivet generelt. Det er i år tiende gang, at Dansk Industri udgiver undersøgelsen. Ikast-Brande topper listen (igen) med Herning og Ringkøbing-Skjern på de næste pladser.

Frederikssund Kommunes placeringer

Frederikssund Kommune er placeret som nummer 44 på det centrale spørgsmål om virksomhedernes overordnede vurdering af kommunens erhvervsvenlighed. Sammenlignet med sidste års placering som nummer 43, kan man konkludere, at Frederiksund Kommune på denne

parameter holder sin placering – lidt over landsgennemsnittet.

I den samlede placering ligger Frederikssund Kommune på en 60. plads, hvilket er et fald på 21 pladser i forhold til 2018. Blandt nordsjællandske kommuner ligger Frederikssund Kommune pænt - kun overgået af Allerød, Furesø og Gentofte.

I tabellen ses ændringen for Frederikssund Kommune i forhold til 2018 samt en kort forklaring på ændringen. En mere detaljeret oversigt ses i bilag.

Kategori	Placering 2019	Ændring fra 2018	Hvad bevirker ændringen
Infrastruktur og Transport	91	-25	Udgifter til kommunale vejnet samt ændring i indpendling trækker ned.
Arbejdskraft	84	-40	Virksomhedernes bedømmelse af kommunens indsat samt ændring i antal private arbejdspladser trækker ned.
Uddannelse	79	-53	Virksomhedernes bedømmelse af kommunale folkeskolars samarbejde med virksomhederne trækker ned.
Kommunal sagsbehandling	34	-24	Virksomhedernes bedømmelse af sagsbehandling er faldet. De statistiske indikatorer viser en stigning eller uændret placering.
Skatter, afgifter og gebyrer	81	-9	Kommunal udskrivningsprocent og ændring i denne trækker ned.
Fysiske rammer	58	+24	Stort set alle parametre er forbedret (erhvervsgrunde, bredbåndsdækning, lokalplanlægning).
Brug af private leverandører	79	-72	Samtlige parametre er faldet (udbudsproces, betalingsbetingelser, konkurrenceudsættelse). Virksomhedernes bedømmelse er stort set uændret, næsten alle statistiske indikatorer er forbedrede (nystartede virksomheder, nettotilflytning).
Kommunens image	39	+22	Virksomhedernes bedømmelse er faldet på alle 3 parametre (dialog med politikere, dialog med embedsmænd, kommunens formidling af information).
Information og dialog med kommunen	44	-29	

## Om undersøgelsen

Undersøgelsen består dels af svar på et spørgeskema udsendt til DI's virksomheder (66 virksomheder i Frederikssund Kommune), dels af en række statistiske indikatorer. Et af de centrale spørgsmål er virksomhedernes overordnede vurdering af erhvervsvenlighed i kommunen.

Derudover er undersøgelsen inddelt i 9 kategorier. Hver kategori (bortset fra 'Information og dialog med kommunen') er sammensat af 1-3 svar fra virksomhederne samt en række statistiske indikatorer. Spørgsmål og statistiske indikatorer vægter hver 50 %. Kategorien 'Information og dialog med kommunen' indeholder tre svar fra virksomhederne og ingen statistiske indikatorer.

På baggrund af resultaterne i kategorierne er kommunerne rangordnet. Dvs. rangeringen er relativ. Frederikssund Kommune kan således falde eller stige uden at have ændret noget, men blot fordi andre kommuner har gjort det endnu bedre eller dårligere.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

- DI Kommuneark Frederikssund 2019

59 - Årlig afrapportering fra Frederikssund Erhverv

## Sagsfremstilling

Direktør Peter Bo Andersen fra Frederikssund Erhverv deltager på mødet og præsenterer årsberetningen fra Frederikssund Erhverv.

Ifølge resultatkontrakten mellem Frederikssund Erhverv og Frederikssund Kommune for 2015-2019 skal Frederikssund Erhverv udarbejde en årsberetning for gennemførelse af resultatkontrakten.

Ifølge kontrakten skal årsberetningen indeholde status og evaluering for hver enkelt opgave, idet der ønskes en evaluering af opgavernes fremadrettede relevans. Årsberetningen skal forelægges det relevante fagudvalg.

Ifølge kontrakten skal Frederikssund Erhverv bidrage til effektueringen af de erhvervspolitiske målsætninger ved at løse følgende opgaver:

- Interessevaretagelse - defineret som opgaver, der udbreder kendskabet til Frederikssund Kommunes muligheder for erhvervslivet såvel i som udenfor kommunen samt øger det landspolitiske fokus på aktuelle problemstillinger i kommunen.
- Erhvervsservice - defineret som tilbud og ydelse af uvildig rådgivning og kontinuerlig dialog med fokus på rette indsats på rette tid.
- Udvikling - defineret som opgaver og projekter, der kan fremme kommunens erhvervsliv og tiltrække nye virksomheder til kommunen, idet Frederikssund Erhverv agerer som Frederikssund Kommunes ambassadør

Kontrakterne er vedlagt som bilag - heri ses den fulde udspecificering af ovenstående opgaver.

Supplerende sagsfremstilling den 3. oktober 2019:

Jævnfør beslutning på Vækstudvalgets møde den 15. august 2019 fremsendes hermed Frederikssund Erhvervs afrapportering på turismeområdet. Afrapporteringen samt Evalueringsrapport fra VisitFjordlandet er vedhæftet som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Afrapportering, evalueringsrapport, årsberetning mv. for erhverv og turisme tages til efterretning.

## Historik

Indstilling, Vækstudvalget 15. august:

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Afrapportering, evalueringsrapport, årsberetning mv. for erhverv og turisme tages til efterretning.

Beslutning, Vækstudvalget 15. august:

Taget til efterretning med bemærkning om, at Vækstudvalget ønsker, at Visit Fjordlandet og Frederikssund Erhverv fremsender en uddybende afrapportering på turismekontrakten i 2018, samt Frederiks Erhvervs kontrakt for første halvår 2019 snarest muligt. Vækstudvalget ønsker fremadrettet at modtage afrapporteringerne for begge kontrakter iht. de aftalte vilkår.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

## Beslutning

Taget til efterretning og videresendes til Byrådet til orientering.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

- Afrapportering til vækststudvalget vedr. turismeindsats 2808-2019
- Evalueringsrapport VisitFjordlandet
- underskrevne kontrakter juni 2017.pdf
- Resultatkontrakt vedr. turisme 2015-2019
- Campus Ambassadører pr 20062019
- Tilfredshedsanalyse 2017 - Frederikssund Erhverv
- Årsberetning Frederikssund Erhverv 2018 + 1H 2019

60 - Maksimalt antal udlejningsdage af helårsbeboelse pr. år



## Sagsfremstilling

Den 9. april 2019 vedtog Folketinget "Lov om udlejning af fast ejendom til ferie- og fritidsformål m.v. og camping m.v."

Denne lov giver alle ejere eller brugere af fast ejendom, som benyttes til helårsbeboelse, mulighed for at udleje disse til ferie- og fritidsformål i 70 dage pr. kalenderår.

I samme lov vedtages også, at kommunalbestyrelsen kan beslutte at hæve grænsen fra 70 op til 100 dage pr. kalenderår. Vælges dette, gør beslutningen sig først gældende i det følgende kalenderår.

Det er ikke muligt, at enkeltsgsbehandle og give tilladelse til udlejning i op til 100 dage i enkelte tilfælde, ligesom det heller ikke er muligt kun at give tilladelse til udlejning i op til 100 dage i nogle udvalgte områder. Det er dermed ikke muligt at lave en geografisk afgrænsning. Træffes der beslutning om at hæve grænsen for antal udlejningsdage pr. år fra 70 til 100 dage, gør den sig gældende for hele kommunen.

Borgmesteren i Frederikssund Kommune har i relation til den nye lov modtaget en henvendelse fra Horesta, der er en erhvervs- og arbejdsgiverorganisation for turisme- og oplevelseserhvervet og repræsenterer ca. 1.800 kroer, hoteller, vandrehjem, restauranter, konferencesteder og andre turismeaktører i hele landet.

I deres henvendelse advarer Horesta imod at udnytte muligheden for at hæve grænsen for den private udlejning fra 70 til 100 dage pr. kalenderår. Deres bekymring går på, at den private udlejning vil konkurrere med de lokale overnatningssteder i kommunen. De lokale overnatningsvirksomheder arbejder under nogle helt andre vilkår end den private udlejning. De lokale overnatningsvirksomheder betaler lønninger og selskabsskatter og de vil derfor have svært ved at konkurrere med de lave priser på overnatning i private hjem. Horesta forudser at dette blandt andet vil have konsekvenser for lokale arbejdspladser, selskabsskatter til kommunen, lærepladser til unge og investering i lokalsamfundet.

### Administrationens anbefaling

Administrationen har drøftet den nye lovgivning med Frederikssund Erhverv og Fjordlandet og anbefaler på baggrund af denne drøftelse, at kommunen åbner op for, at der i Frederikssund Kommune kan udlejes til helårsboliger i op til 100 dage, sådan som loven lægger op til.

Administrationen vurderer, at der mangler egnede overnatningstilbud til turister i Frederikssund Kommune, idet kommunen har et potentiale for særligt naturturisme, som kunne udfoldes yderligere. Her er egnede overnatningstilbud en forudsætning.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Godkende, at helårsboliger kan udlejes i op til 100 dage som overnatningstilbud, sådan som loven åbner op for. Beslutningen træder i kraft 1. januar 2020 og annonceres på kommunens hjemmeside.

## Beslutning

Udvalget sender sagen tilbage til administrationen med henblik på at bedre oplyst grundlag af sagen.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

- Horestas henvendelse

61 - Erhvervs- og Vækstkonferencen 2019

## Sagsfremstilling

Frederikssund Kommune afholder årligt en Erhvervs- og Vækstkonference. Konferencen planlægges og afvikles i tæt samarbejde med relevante aktører i den kommunale administration, Frederikssund Erhverv samt øvrige relevante aktører.

I budgetaftalen 2019 besluttede forligsparterne, at konferencen fremover skal være brugerfinansieret.

For 2019 estimeres de faste omkostninger til ca. 82.000 kr. og de variable omkostninger til ca. 625 kr. pr. deltager (forplejning, lokaler mv. til Metalskolen). Sidste år var der ca. 200 tilmeldte – heraf ca. 180 eksterne deltagere. Såfremt der også i år deltager 200 personer, bliver den variable omkostning 125.000 kr. Det giver en samlet omkostning på 207.000 kr. til konferencen - og dermed et brugerfinansieret deltagergebyr på 1.150 kr.

Såfremt deltagerantallet er lavere, vil Frederikssund Kommune være nødsaget til enten at dække det manglende beløb eller aflyse konferencen. Der vil blive forelagt en sag for Vækstudvalget efter tilmeldingsfristen, såfremt der ikke er tilstrækkeligt tilmeldte.

Konferencen afholdes tirsdag den 19. november 2019 på Metalskolen i Jørlunde.

Programmet er under udarbejdelse og vil blive forelagt udvalget i september.

Invitationerne forventes udsendt primo september med en tilmeldingsfrist på ca. 3 uger.

Seneste afbestilling af foredragsholder Helen Eriksen uden omkostninger er den 19. august, frem til 30 dage før betales 50 % af honoraret, ved afbestilling herefter betales det fulde honorar.

Seneste afbestilling af Metalskolen uden omkostninger er tirsdag den 8. oktober 2019, ved afbestilling herefter fratrækkes 20 % af den fulde pris.

Supplerende sagsfremstilling den 3. oktober 2019

Markedsføringen af konferencen startede den 6. september med bl.a. udsendelse af information til virksomhederne, publicering på hjemmeside og Facebook, pressemeddelelse mv.

Da sidste frist for tilmelding er den 1. oktober 2019, vil der på udvalgsmødet gives en status over antal tilmeldte, samt en status for konferencens økonomi med henblik på drøftelse heraf.

Såfremt konferencen aflyses, vil der være en ekstern udgift til foredragsholder Helen Eriksen på 50 % af honoraret (ca. 9.750 kr.).

## Økonomi

Den årlige Erhvervs- og Vækstkonference skal være brugerfinansieret og konferencen er derved udgiftsneutral for kommunen. Såfremt der ikke opnås fuld deltagertilslutning vil der blive forelagt en separat sag for Vækstudvalget med henblik på eventuel håndtering af manglende restfinansiering.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte økonomien for konferencen, herunder evt. konsekvenser heraf.

## Historik

Indstilling, Vækstudvalget 15. august 2019:

Centerchefen for By og Landskab fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning, Vækstudvalget 15. august 2019:

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

## Beslutning

Blev drøftet, idet udvalget aflyser konferencen på baggrund af manglende tilmeldinger.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

62 . Beskæftigelsesøkonomi

## Sagsfremstilling

For ud for Vækstudvalgets behandling af beskæftigelsesplanen for 2020 gennemgås beskæftigelsesområdet overordnede ressourceforbrug, med særligt fokus på de konjunkturfølsomme områder.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

- Økonomi på beskæftigelsesområdet til vækstudvalget

### 63 \_ Orientering om status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2019

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget har besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2019 er fokus på fire af de målsætninger, som beskæftigelsesministeren har formuleret for den nationale indsats i 2019. Samtidig har Vækstudvalget valgt at fastholde opmærksomheden på ungeindsatsen via et lokalt mål.

I beskæftigelsesplan 2019 er der fokus på at:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Flere unge skal have en uddannelse

De 5 fokusområder er i Beskæftigelsesplan 2019 udmøntet i nedenstående 6 resultatmål, hvoraf kravet i resultatmål 2A, 3 og 4 på møde i Vækstudvalget den 16. august 2019 er blevet opjusteret, idet en status på disse 3 resultatmål allerede i april/maj 2019 viste, at de oprindeligt fastsatte krav for 2019, allerede var ved at være opfyldte.

Her gives en status og vurdering af, om resultatmålene forventes nået.

Resultatmål 1: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse skal fortsat være mindst 1,9 pct. lavere end gennemsnittet i landet. Status ultimo juli 2019 er, at Frederikssund ligger 2,0 pct. lavere end gennemsnittet i landet.

Målet forventes nået.

Resultatmål 2A: Jobcentret vil hjælpe virksomhederne med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere ved systematisk at opsøge 275 (opjusteret fra 200) virksomheder uden hidtidig kontakt med jobcentret. Status ultimo august 2019 er, at 221 virksomheder er opsøgt.

Målet forventes nået.

Resultatmål 2B: Mindst 85 pct. af virksomhederne, som jobcentret samarbejder med, udtrykker generel tilfredshed med den service, de får af jobcentret. Målingen gennemføres ved en tilfredshedsundersøgelse ultimo 2019.

Resultatmål 3: Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal mindst være 5 procentpoint højere end gennemsnittet i landet - (opjusteret fra mindst svare til gennemsnittet i landet). Status ultimo juni 2019 er, at Frederikssund ligger 9,0 procentpoint højere end gennemsnittet i landet.

Målet forventes nået.

Resultatmål 4: Andelen af borgere på kontanthjælp skal mindst være 0,5 procentpoint lavere end gennemsnittet i landet - (opjusteret fra fortsat lavere i Frederikssund end gennemsnittet i landet). Status ultimo august 2019 er, at Frederikssund ligger 0,5 pct. lavere end gennemsnittet i landet.

Målet forventes nået.

Resultatmål 5: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal fortsat være lavere end gennemsnittet i landet. Status ultimo august 2019 er, at andelen i Frederikssund ligger på 0,7 pct. af befolkningen, mens gennemsnittet i landet ligger på 0,8 pct.

Målet forventes nået.

I bilaget "Jobcenterstatus - september 2019" er opfølgningen på 2019-målene vist i grafisk form, suppleret med grafer for udviklingen i bruttoledighed, kontanthjælp, sygedagpenge og integrationsydelse.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kristian Moberg (V).

- Jobcenterstatus - september 2019

64 - Beskæftigelsesplan 2020 - Fokusområder

## Sagsfremstilling

Processen

På dette møde fremlægges administrationens forslag til fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2020. På mødet i november vil der ud fra dagens drøftelse og beslutninger blive fremlagt konkret oplæg til Beskæftigelsesplan 2020 indeholdende konkrete strategier og indsatser, samt oplæg til målepunkter og resultatkrav.

Vækstudvalget vedtog i starten af denne byrådsperiode 5 overordnede principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Frederikssund:

1. Alle kan og skal bidrage
2. Unge skal have en uddannelse
3. Ledige opkvalificeres til virksomhedernes behov
4. Servicere virksomhederne
5. Indsats baseret på evidens eller viden

For de samlede principper og dertil knyttede guidelines, se bilag 1.

Frederikssund jobcenters beskæftigelsesindsats bygger på disse principper og guidelines. Fokusområder (målsætninger) og strategier i Beskæftigelsesplanen tager sit udgangspunkt i principperne.

## Ministermål

Beskæftigelsesministeren meldte i februar 2019 tre beskæftigelsespolitiske målsætninger ud for indsatsen i 2020 :

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Brev fra Beskæftigelsesministeren og det tilknyttede notat er vedlagt som bilag.

Ministermålene taler fint ind i de arbejdsmarkedspolitiske principper i Frederikssund kommune.

## Resultater

Resultatrevision 2018 - vedlagt som bilag - der blev behandlet på Vækstudvalgets møde i juni viser, at Frederikssund kommune har en betydelig lavere andel af befolkningen på offentlig forsørgelse end klyngen af sammenlignelige kommuner.

Ligeledes fremgår det, at ud af de lokale virksomheder, der har været i kontakt med jobcenteret, finder 94 % samarbejdet tilfredsstillende, samt at jobcenteret har opsøgt mere end 200 nye virksomheder i 2018.

Det fremgår, at 41,4 % af flygtninge og familiesammenførte er kommet i beskæftigelse, hvilket er lidt lavere end i sammenligningskommunerne, hvor 41,9 % var kommet i beskæftigelse.

Der findes endnu ingen målinger på personer med handicap, der kommer i beskæftigelse.

For uddybning af resultater henvises dels til Resultatrevision 2018 og Jobcenterstatus, der behandles under andet punkt på denne dagsorden.

## Forslag til fokusområder i Beskæftigelsesplan 2020

Administrationen ligger op til følgende fem mulige fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2020:



1. Ungeindsatsen
2. Opkvalificering
3. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
4. Virksomhedsservice og indsats
5. Borgere på sygedagpenge og jobafklaringsydelse

## 1. Ungeindsatsen

På landsplan er der en ny national målsætning – ”90/10” – hvor målet er, at 90 % af alle unge skal have gennemført en ungdomsuddannelse samtidig med, at de 10 % skal erhverve sig kompetencer på andre måder – gennem beskæftigelse.

Indsatsen for at få unge videre i livet, herunder i uddannelse eller i arbejde, har og er helt centralt i Frederikssund kommune. Ungeindsatsen fremgår som et selvstændigt arbejdsmarkedspolitisk princip, og den fælles kommunale ungestrategi - ”Vejen til uddannelse” - samlede i 2016 Ungeindsatsen i Ungekontakten på Campus.

Pr. 1. september 2019 går Ungekontakten Version 2.0 i luften med en samling af endnu flere funktioner for unge borgere i kommunen. Myndighedsopgaver på tværs af beskæftigelseslovgivningen og dele af servicelovens bestemmelser samles. Samtidig lægges mentor- og støttekontaktperson ordningen sammen for borgere under 30 år.

Formålet er en yderligere sikring af én indgang for de unge og øget koordinering af indsatserne.

Denne prioritering af ungeindsatsen i Frederikssund skal følges op i 2020 med fokus på effekten af sammenlægningen og de iværksatte indsatser.

## 2. Opkvalificering

Opkvalificering er ligeledes et af de arbejdsmarkedspolitiske principper i Frederikssund kommune.

Der er fortsat højkonjunktur i Danmark og ledigheden er lav. Erhvervslivet efterlyser kvalificeret arbejdskraft, og der er deciderede områder, hvor der mangler arbejdskraft.

Konkrete jobmuligheder har prioritet men Jobcenteret vil gerne styrke fokus på at opkvalificere ledige til arbejdsmarkedets behov og anerkendte mangelområder.

Allerede fra første jobsamtale sættes der fokus på, at ufaglærte dagpengemodtagere har uddannelsesmuligheder, og ligeledes sikres det, at jobparate kontanthjælpsmodtagere deltager i kurser rettet mod konkrete jobåbninger.

Ligeledes fokuseres der, i samarbejde med virksomhederne, på at udvikle opkvalificeringskurser af allerede ansatte og med mulighed for jobrotation.

### 3. Borgere på kanten af arbejdsmarkedet

På trods af højkonjunktur og lav ledighed er der stadig grupper, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Det arbejdsmarkedspolitiske princip om – ”Alle kan og skal bidrage” – ligger op til, at vi skal gøre en ekstra indsats for de ikke umiddelbart arbejdsmarkedsparede ledige.

Ministermålene - ”Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende” og ”Flere personer med handicap skal i beskæftigelse” - sætter fokus på to grupper, der har en relativ lav erhvervs- og beskæftigelsesfrekvens.

Frederikssund kommunes Integrationsstrategi har udover fokus på borgere, der modtager integrationsydelse også fokus på borgere, der modtager kontanthjælp eller som har sproglige og/eller kulturelle udfordringer i forhold til arbejdsmarkedet. En vellykket integration sker først og fremmest gennem arbejdsmarkedet.

Handicappede er ikke en præciseret målgruppe i beskæftigelseslovgivningen, men jobcenteret inddrager naturligvis hensyn til både fysiske og psykiske funktionsnedsættelser hos ledige borgere uanset ydelse. Fokus skal være på handicapkompenserende ordninger for alle med både midlertidige og permanente funktionsnedsættelser.

### 4. Virksomhedsservice og indsats

Servicering af virksomhederne med fokus på at sikre virksomhederne arbejdskraft er i en tid med højkonjunktur en prioriteret opgave både landspolitisk og lokalpolitisk i Frederikssund og i Nordsjælland som helhed.

Indsatsen står på flere ben:

Kandidatformidling – rene rekrutterings- og udsøgningsopgaver – et arbejde, der også er prioriteret regionalt via Nordsjællands Rekrutterings Service

Jobformidling af konkrete ledige borgere – herunder også at sikre at borgere er aktivt jobsøgende

Små-/minijobs til borgere på kanten af arbejdsmarkedet – som indslusning til beskæftigelse

Fastholdelse i job og forkorte fravær hos medarbejdere, der er ramt af sygdom.

En samlet koordineret virksomhedsindsats med fokus på opsøgende kontakt til de lokale virksomheder, og et højt serviceniveau med klare og udmeldte servicemål bør prioriteres i 2020.

## 5. Borgere på sygedagpenge og jobafklaringsydelse

Som nævnt ovenfor er det at fastholde og forkorte sygefravær en af måderne, hvormed jobcentret kan understøtte virksomhederne. I Frederikssund kommune har vi en noget større andel af borgerne på sygedagpenge end vores rammebetingelser tilsiger. Det foreslås derfor, at indsatsen for at sikre syge borgeres hurtige tilbagevenden til arbejdet og sikre hurtig afklaring og indsats for borgere på jobafklaringsydelse prioriteres i 2020.

Disse fem forslag til fokusområder i Beskæftigelsesplan 2020 indebærer, at ikke alle dele af beskæftigelsesindsatsen bliver direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcentret.

## Tidsplan

1. 3. oktober: fokusområder besluttet i Vækstudvalget
2. 14. november: 1. udkast af Beskæftigelsesplan 2020 inkl. resultatmål besluttet i Vækstudvalget
3. November-december: Høring af 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2020 i Lokal-MED og Handicaprådet. Endvidere høres Social- og Sundhedsudvalget, Velfærdsudvalget og Uddannelsesudvalget for så vidt angår de emner, der er relevante for det konkrete udvalg
4. 5. december: Endelig anbefaling i Vækstudvalget af Beskæftigelsesplan 2020 til vedtagelse i Byrådet

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte og beslutte fokusområder for Beskæftigelsesplan 2020.
2. Drøfte og beslutte tidsplanen
3. Drøfte og beslutte eventuelle temadrøftelser forud for behandling af Beskæftigelsesplan 2020 på mødet 14. november 2019.

## Beslutning

Indstillingens pkt. 1: Overskriften ændres for "borgere på kanten", og udvalget besluttede fokusområderne.

Indstillingens pkt. 2: Godkendt.

Indstillingens pkt. 3: Drøftet.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

- 5 principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Jobcenter Frederikssund - (aug. 2018)
- Brev til kommuner og jobcentre
- Beskæftigelsespolitiske mål 2020
- Resultatrevision 2018 - Frederikssund Kommune

65 - Høring: Drøftelse af udkast til fælles kommunal strategi for unges sundhed

## Lovgrundlag

Sundhedsloven § 119.

## Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden vedtog i 2017 et mål for "Bedre fysisk og mental sundhed hos de unge". Dette er nu blevet konkretiseret i bilagte udkast til en fælles kommunal strategi for fremme af fysisk og mental sundhed på tværs af kommunerne i Region Hovedstaden. Ønsket er, at strategien også kan være med til at fremme og styrke de lokale samarbejder med ungdomsuddannelsesinstitutionerne, da disse spiller en væsentlig rolle i, at strategien får den største effekt. KKR-formandskabet opfordrer Vækstudvalget til at drøfte høringsudkastet og give tilbagemeldinger.

## Baggrund

KKR Hovedstaden afholdte i 2016 en række dialogmøder for politikere fra sundheds- og psykiatriudvalgene samt kommunernes administrationer, hvor de drøftede fælleskommunale udfordringer og ønsker til fælles handling på sundhedsområdet. Dette arbejde resulterede i tre fælleskommunale KKR-mål for sundhed.

Det ene af disse mål er "Bedre fysisk og mental sundhed hos de unge". Heraf fremgår, at KKR skal:

- Etablere en fælles strategi for fremme af fysisk og mental sundhed på tværs af kommuner og ungdomsuddannelser.
- Udarbejde et idékatalog med konkrete eksempler.

Embedsmandsudvalget for Sundhed har nu udarbejdet et udkast til strategi og inspirationskatalog, hvor den røde tråd er at fremme lokalt samarbejde mellem kommuner og ungdomsuddannelser med henblik på at skabe bedre fysisk og mental trivsel og videreformidle inspiration fra lokale eller tværgående projekter på området til både større og mindre kommuner.

Strategien har fokus på mental sundhed, alkohol, stoffer og tobak. For at kunne gennemføre strategien er der også fokus på kommunernes rolle, som er at:

- Indlede samarbejde med ungdomsuddannelserne og indbyde til partnerskaber om unges mentale sundhed samt brug af alkohol, stoffer og tobak
- Lægge vægt på strukturelle indsatser i samarbejde med ungdomsuddannelserne (fx ryge- og alkoholpolitikker på skoler)
- Målrette kommunale indsatser til alle unge på ungdomsuddannelserne uanset hvor stor en andel, der kommer fra andre kommuner
- Etablere de nødvendige interne kommunale fora for udveksling af viden om unges sundhed og koordinering af sundhedsindsatser
- Danne tværkommunale samarbejder omkring ungdomsuddannelser, der har matrikler i flere kommuner
- Gå i dialog med rektorforeningerne om at styrke unges fysiske og mentale sundhed

Inspirationskataloget indeholder eksempler på konkrete indsatser inden for mental sundhed, alkohol, stoffer og tobak, hvor kommunerne kan hente inspiration til at få strategiens vision og principper omsat til virkelighed.

#### Lokale initiativer

Frederikssund Kommune har indgået et partnerskab med Kræftens Bekæmpelse, Hjerteforeningen Steno Diabetes Center og Campus Frederikssund omkring røgfri skoletid. Campus Frederikssund har besluttet at indføre røgfri skoletid pr. 01.01.2020. Frederikssund Kommune afholder i den forbindelse målrettede rygestopkurser for henholdsvis medarbejdere og elever. Implementeringen af røgfri skoletid understøtter et trivselsprojekt på Campus, som Frederikssund Kommune også samarbejder med Campus Frederikssund om.

#### Høring i kommunerne

Med afsæt i udkastet til en fælles kommunal strategi for fremme af fysisk og mental sundhed på tværs af kommunerne i Region Hovedstaden ønskes input til følgende:

- Hvordan kan strategien og anbefalingerne bedst blive brugt til at styrke det lokale samarbejde med ungdomsuddannelsesinstitutionerne?
- Giver strategien og anbefalingerne anledning til at styrke det lokale samarbejde med nabokommunerne i oplandet omkring ungdomsuddannelsesinstitutionerne?
- Er der behov for at supplere inspirationskataloget med yderligere indsatser fra kommunens egne tiltag?

#### Den videre proces

Efter høringsperiodens udløb den 21. oktober vil Embedsmandsudvalget for Sundhed behandle de indkomne input med henblik på at KKR Hovedstaden kan godkende strategi og inspirationskatalog primo 2020.

Herefter vil den endeligt vedtagne strategi blive udsendt til kommunerne med henblik på at styrke samarbejdet lokalt og gensidig inspiration.

Den fælles kommunal strategi for fremme af fysisk og mental sundhed på tværs af kommunerne i Region Hovedstaden er også sendt i høring i Uddannelsesudvalget og Social- og Sundhedsudvalget i Frederikssund kommune. På baggrund af udvalgenes drøftelser vil administrationen revidere udkastet til høringssvar med eventuelle bemærkninger, hvorefter høringssvaret sendes til KKR-formandskabet senest ved høringsfristens udløb den 21. oktober. Økonomiudvalget og Byrådets behandling af høringssvaret foregår efter høringsfristens udløb.

Derfor fremsendes høringssvaret til KKR-formandskabet med forbehold for politisk godkendelse i Byrådet. Høringssvaret behandles i Økonomiudvalget den 23. oktober og i Byrådet den 30. oktober.

## Økonomi

Udkast til fælles kommunal strategi for unges sundhed har ingen direkte bevillingsmæssige konsekvenser, idet indsatser forudsættes afholdt inden for eksisterende rammer.

## Indstilling

Centerchefen for Politik, Sundhed og Personale indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at

1. Drøfte administrationens høringssvar til fælles kommunal strategi for fremme af fysisk og mental sundhed blandt unge
2. Godkende administrationens høringssvar til fælles kommunal strategi for fremme af fysisk og mental sundhed blandt unge

## Beslutning

Indstillingens pkt. 1 drøftet.

Indstillingens pkt. 2 anbefalet.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

- [KKR strategi - unges sundhed\\_FINAL.PDF](#)
- [KKR strategi - unges sundhed - inspirationskatalog.pdf](#)
- [Udkast høringssvar Fælles strategi for unges fysiske og mentale sundhed](#)

66 - Mødekalender for 2020

## Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

## Sagsfremstilling

Udvalgene skal, jævnfør styrelseslovens § 20, for hvert regnskabsår træffe beslutning om, hvor og hvornår udvalgets møder skal afholdes.

Administrationen har udarbejdet forslag til mødekalender for 2020 (vedlagt som bilag). Forslaget tager afsæt i, at udvalgs- og byrådsmøder som udgangspunkt holdes samme ugedag og samme tidspunkt som i 2019.

Desuden har administrationen udarbejdet udkast til mødekalender for 2020 ud fra nedenstående principper, som også lå til grund for udarbejdelse af mødekalender for 2019:

- Udvalgsmøderne er placeret således at sager fra dagsordenen kan nå at blive optaget på dagsordenen til næstkommende møde i Økonomiudvalg/Byråd.
- Byrådets møder afholdes som hidtil den sidste onsdag i måneden og Økonomiudvalgets møder holdes som udgangspunkt den foregående onsdag.
- Møderne holdes som udgangspunkt enten om formiddagen i tidsrummet 08.30 til 12.30 eller om eftermiddagen i tidsrummet 13.00 til 17.00.
- Møderne berammes som udgangspunkt til at vare 2 timer pr. møde.
- Ingen politikere skal have to udvalgsmøder samme dag.
- Ingen direktører/centerchefer/nøglemedarbejdere skal have to udvalgsmøder samme dag.

Udvalget beslutter selv, hvor udvalgsmøderne holdes.

### Udvalgets deltagelse i kursus eller konference

Udvalget skal derudover - af hensyn til planlægningen - drøfte udvalgets eventuelle deltagelse i kurser og konferencer i 2020. Af den samlede mødeplan fremgår de konferencer og årsmøder, som administrationen kender datoerne på og som vurderes at kunne være relevante for de enkelte udvalg. Størstedelen af disse er konferencer og årsmøder arrangeret af KL.

### Økonomi

Center for Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

### Indstilling

Centerchefen for Politik, Sundhed og Personale indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Tage stilling til forslag til mødeplan for 2020.



2. Træffe beslutning om mødested for udvalgets møde i 2020.
3. Drøfte udvalgets deltagelse i eventuelt årsmøde eller konference i 2020.

## Beslutning

Indstillingens punkt1 drøftet og udvalget ønsker mødetidspunktet ændret til kl.8.15.

Indstillingens punkt 2 drøftet.

Indstillingens punkt 3 drøftet.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

- Politisk mødekalender 2020 - Udkast

67 - Meddelelser

## Sagsfremstilling

- Statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet er vedlagt som bilag
- Arrangementer indenfor udvalgets område
- Bestyrelsesmøde Frederikssund Erhverv
- RAR - møde
- Tilmeldte til JobCamp 7. og 8. november 2019
- Sagsliste

## Beslutning

Der ønskes en sag om proces for status og plan for fremtidigt erhvervsfremme og erhvervsservice, herunder skal en juridisk vurdering af udbudspligten fremgå.

Administrationen orienterede om organisationsændring i Job- og borgercentret pr.1.11.2019.

Meddelelserne taget til efterretning.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

- Ankestatistik
- Sagsliste til Vækstudvalg oktober 2019