

Vækstudvalgets møde den 7. juni 2018

Mødelokale F 6, Frederikssund kl. 15.00

Referat

38 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

39 Tema: Førtidspension, fleksjob og ressourceforløb

Sagsfremstilling

Der ses store forskelle i kommunernes praksis for tilkendelse af førtidspension, og som følge heraf også kommunale forskelle på hvilke borgere, der tilbydes et ressourceforløb. Det har medført politisk fokus på kommunernes anvendelse af regelsættet. I marts 2018 blev der udsendt en skrivelse, der præciserede hvilke borgere, der bør tilkendes førtidspension, og hvilke, der bør bevilges

ressourceforløb, og 24. maj 2018 er der vedtaget nye lovregler på området. Disse fastslår, at det fortsat er intentionen, at borgere i risiko for at skulle tilkendes førtidspension skal tilbydes et ressourceforløb hvor arbejdsevnen søges udviklet, med at det undtagelsesvist kan være dokumenteret at arbejdsevnen ikke kan udvikles uden borgeren har deltaget i et ressourceforløb.

Afdelingsleder Pia Jeppesen Hansen vil på mødet orientere om arbejdet med de borgere, der er i målgruppen for tilkendelse af førtidspension, fleksjob og ressourceforløb. I det følgende redegøres for omfanget af borgere på varige forsørgelsesydelse.

Reformen af førtidspension og fleksjob trådte i kraft fra den 1. januar 2013. Reformen har som overordnet mål, at flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv. Reformen skal bidrage til at sikre, at flere borgere får en tilknytning til arbejdsmarkedet, og at færrest muligt ender på førtidspension.

Målet skal nås ved at sætte fokus på den enkeltes ressourcer og på at udvikle den enkeltes arbejdsevne. Med reformen er der indført ressourceforløb, der skal sikre en individuel, tværfaglig og sammenhængende indsats til borgere, som er i risiko for at ende på førtidspension. Samtidig er fleksjobordningen blevet målrettet, så også personer med en lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen.

Siden reformen trådte i kraft er der sket et fald i antallet af borgere, der modtager førtidspension på 15,3 % på landsplan og på 13,7 % i Frederikssund Kommune. På landsplan er der samtidig sket en tilvækst til fleksjobordningen på 37,7 % og samlet er der sket en tilgang af borgere på varige forsørgelsesydelse (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) på 0,6 %. I Frederikssund Kommune er tilvæksten til fleksjob på 21,1 % og samlet er der sket et fald på 0,8 % i antallet af borgere på varige forsørgelsesydelse.

Andelen af befolkningen, der modtager varige forsørgelsesydelse, er lavere i Frederikssund Kommune end såvel gennemsnittet på landsplan som i klyngen af sammenlignelige kommuner. Forskellene ses primært for andelen af borgere, der modtager førtidspension eller arbejder i fleksjob, mens andelen på ledighedsydelse og i ressourceforløb er stort set ens. For uddybning henvises til "Tal for varige forsørgelsesydelser".

Som et led i evalueringen af reformen af førtidspension og fleksjob, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i 2017 publiceret "Kommunal variation i tilkendelser af førtidspension". Den vedlægges til orientering. I denne dokumenteres det, at der er store kommunale forskelle i antallet af borgere, der tilkendes førtidspension målt i forhold til det samlede antal af offentligt forsørgede. Forskellene er halveret efter ikrafttræden af reformen, men er fortsat store. Målt for årene 2014 - 2016 blev i gennemsnit 1,1 % af alle ydelsesmodtagere tilkendt en førtidspension. Den tredjedel af kommunerne, der tilkendte flest førtidspensioner, tilkendte gennemsnitligt 1,4 % en førtidspension, og den tredjedel af kommunerne, der tilkendte færrest, tilkendte 0,7 %. Frederikssund Kommune tilkendte i den periode 0,8 % af ydelsesmodtagerne en førtidspension og indgik dermed i den tredjedel af kommunerne, der havde den laveste tilkendelsesandel.

I år 2017 var tilkendelsesandelen i Frederikssund Kommune 2,1 % og på landsplan gennemsnitligt 1,5 %. Baggrunden for stigningen er blandt andet, at en del borgere efter reformens ikrafttræden har gennemført ressourceforløb, og dermed er i målgruppen for tilkendelse af førtidspension, når det ikke er lykkedes at udvikle arbejdsevnen via indsatsen i ressourceforløbet. Samtidig har de fleste af landets kommuner fået satspuljemidler til at gennemføre en særlig indsats, "Flere skal med", for borgere, som i mere end 5 år har modtaget kontanthjælp og er vurderet aktivitetsparate. Formålet med indsatsen er, at flest mulige borgere i målgruppen opnår fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer. En del af målgruppen kan imidlertid ikke profitere af en ekstra jobrettet indsats, og skal have deres situation behandlet i rehabiliteringsteamet. En del borgere indstilles i forbindelse hermed til en førtidspension.

I Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapport blev mulige årsagsforklaringer til de konstaterede forskelle også analyseret - dog uden det lykkedes at påvise årsagssammenhænge.

I perioden 2014 til 2017 har der ikke været førtidspensionsansøgninger hvor kommunens afgørelse er blevet omgjort af Ankestyrelsen. I 2014 og 2015 blev henholdsvis to og en sag hjemvist til fornyet behandling. Statistik over Ankestyrelsens afgjorte sager vedrørende lov om social pension for Frederikssund Kommune 2014 - 2017 er vedlagt.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Den øgede tilkendelsesfrekvens af førtidspensioner forsøges finansieret indenfor eksisterende budgetramme.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

-
- Tal for varige forsørgelsesydelse

- Kommunal variation i tilkendelser af førtidspension
- Ankestyrelsens afgjorte sager vedrørende lov om social pension for Frederikssund Kommune 2014 - 2017

40 Tema: Resultater og benchmarking på beskæftigelsesområdet

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet er måske det kommunale område, hvor der er flest tal. Beskæftigelsesområdet er præget af betydelig regulering via specifikke regler for processer, tidsfrister m.m. Det gør, at området samtidig har mange registreringer af processer og indsatser for alle målgrupper, samt resultat- og effektmålinger der alt sammen kan sammenlignes på kryds og tværs mellem kommuner, regioner, landsdele m.m.

Tallene er i stort omfang offentligt tilgængelige. Jobindsats.dk er her den helt centrale kilde. Jobindsats.dk blev etableret for godt 10 år siden i forlængelse af reformen af beskæftigelsessystemet, hvor bl.a. de kommunale jobcentre blev oprettet. Jobindsats.dk er i konstant udvikling, og mængden af data og mulige opgørelser er efterhånden meget omfattende. I Jobindsats.dk kan alle interesserede trække tal, analysere og foretage sammenligninger – Det er der bl.a. mange medier og interesseorganisationer, der løbende gør.

Udover diverse ad-hoc analyser, artikler og f.eks. online nyheder m.m. foretaget af medier og interesseorganisationer foretager Beskæftigelsesministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), Det Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR Hovedstaden) løbende analyser og rapporter - både faste og temaorienterede. Hertil kommer kommunens egne opgørelser og analyser, herunder særligt jobcenterstatus som er jobcentrets egen måling ift. indfrielse af målene i Beskæftigelsesplanen for 2018.

Nedenfor vil der blive præsenteret nogle af de væsentligste eksterne analyser, egne Frederikssund Kommune afrapporteringer/analyser, overvejelser om sammenligninger (benchmark) og målinger af indsatser/processer versus resultater og effekter.

Eksterne analyser

STAR udarbejder bl.a. "Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund", der opdateres hver måned, og hvor der gives en status i forhold til de seneste års reformer på beskæftigelsesområdet, og hvor jobcentrene ranglistes efter, hvor de ligger i forhold til alle andre kommuner i landet. Vedlagt til orientering

RAR hovedstaden udarbejder to nøgletalsrapporter 4 gange om året, hvor der tages udgangspunkt i de regionale tal.

Den ene rapport "Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR Hovedstaden" giver en række informationer om beskæftigelsen, jobomsætning, rekrutteringssituationen, ledighedsudviklingen og forventninger til beskæftigelsen og ledigheden i hovedstadsregionen.

Den anden rapport fra "Status på indsats RAR Hovedstanden" er ligesom STAR's rapport en status i forhold til de seneste års reformer på beskæftigelsesområdet. Rapporten indeholder også en opfølgning på Beskæftigelsesministerens mål. I rapporten sammenlignes med de andre kommuner i regionen og med landsgennemsnittet.

Udover disse mere eller mindre faste rapporter fra STAR og RAR udarbejdes der forskellige ad-hoc rapporter/analyser, der analyserer specifikke områder dybere eller bringer fokus på særlige indsatser og lign.

Monitoreringsrapporten "Flere skal Med" fra STAR, er et eksempel her på. Vedlagt.

Ligeledes har der på de seneste møder været forelagt en række breve til kommunerne fra Beskæftigelsesministeren, hvor ministeren via forskellige analyser af indsatsen gør opmærksom på specifikke områder.

Interne afrapporteringer

I Frederikssund kommune udarbejdes 4 gange om året en opfølgning på Beskæftigelsesindsatsen som primært er en opfølgning på målsætninger og resultatmål i Beskæftigelsesplanen. Det er disse sager, der er på dagens møde i form af "Resultatrevision 2017" og "Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 2018".

Her til kommer den årlige økonomiske "Nøgletalsanalyse", der udarbejdes i forbindelse med budgetprocessen, og hvor der bl.a. redegøres for udgiftsniveauet på de største forsørgelsesområder (kontanthjælp, sygedagpenge og førtidspension). Relevant uddrag fra 2017 udgaven er vedlagt til orientering.

Sammenligninger/benchmarking

Som det fremgår af sagerne "Resultatrevision 2017" og "Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen 2018" er stort set alle opgørelser over resultaterne sammenlignet med "klyngen" (sammenligningskommuner).

Kommunerne har forskellige forudsætninger, når der ses på deres muligheder for – gennem beskæftigelsesindsatsen – at påvirke, i hvilken grad borgere i den erhvervsaktive alder forsørges af det offentlige. Forudsætningerne (rammevilkårene) afhænger af den enkelte kommunes befolkningssammensætning og de regionale arbejdsmarkedsforhold.

For at kunne foretage meningsfulde sammenligninger kommunerne imellem, har Social Forsknings Instituttet (SFI), senest i 2013, foretaget en analyse af kommunernes rammevilkår og på den baggrund inddelt kommunerne i klynger med nogenlunde identiske rammevilkår.

Der er 5 forskellige klynger for forskellige ydelseskategorier:

- Arbejdsløshedsdagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse
- Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse og revalidering
- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb
- Førtidspension, ledighedsydelse, fleksjob og ressourceforløb
- Alle ydelser under ét

De klynger, som Frederikssund indgår i, fremgår af bilag 1 i Resultatrevisionen.

Det er gennemsnittet i disse klynger, som tallene for Frederikssund holdes op i mod i de rapporteringer, der forelægges Vækstudvalget.

Når der foretages sammenligninger (benchmarking) for at vurdere kvaliteten af indsatsen, giver sammenligninger med klyngerne i udgangspunktet det mest retvisende billede.

Som det fremgår foretages der også sammenligninger med landet som helhed, eller kommunerne rangordnes nationalt eller regionalt. Det kan selvfølgelig være interessant hvor kommunen ligger i forhold til andre jobcentre - f.eks. nabokommuner, men det siger ikke nødvendigvis noget om kvaliteten eller resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

I den årlige økonomiske "Nøgletalsanalyse" foretages en sammenligning af udgiftsniveauet på forsørgelsesområderne med landet, regionen og "Gruppen". Gruppen er en anden sammenligningsgruppe end den, der anvendes i

Jobindsats.dk. Her er gruppen sammensat ud fra de såkaldte ECO nøgletal, hvor der statistisk er sammensat grupper af kommuner, der ligner hinanden for så vidt angår ressourcepres og udgiftsbehov (rene økonomiske parametre).

Målinger af indsatser/processer og resultater/effekter

I alle de her nævnte analyser og rapporter indgår både målinger af indsatser og processer i beskæftigelsesindsatsen, samt målinger af resultater og effekter af indsatsen. Indsatser er f.eks. antal samtaler og aktiveringsomfang. Resultater er det, der kommer ud af indsatsen - f.eks. borgere der kommer ud af offentlig forsørgelse, antal der får fleksjob og lign.

Der kan være relevant at måle på begge dele. Indsatser kan være indikatorer på, om der opnås resultater. Især på områder, hvor der er evidens for at bestemte indsatser skaber resultater, er det relevant.

I Beskæftigelsesplan 2018 er 6 af resultatmålene opstillet som effekt/resultatmål, og 3 er indsats/proces mål.

Det er især ved målinger af effekter/resultater, at sammenligninger med andre kommuner skal foretages med forsigtighed, og hvor det giver mening at foretage benchmarking med kommuner med sammenlignelige rammevilkår. For så vidt angår målinger af indsatser/processer kan sammenligninger mellem jobcentre bedre måles op mod hinanden uanset rammevilkår.

I sidste ende er det selvfølgelig resultaterne der tæller, og det overordnede mål er fortsat, at flest mulig borgere er selvforsørgende, og virksomhederne får en god rekrutteringsservice.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

- Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Frederiksund (STAR)
- Nøgletalsnotat 2017 uddrag
- statusrapport-Flere skal med april 2018

41 Orientering om status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2018

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Vækstudvalget har valgt, at der i Beskæftigelsesplan 2018 skal være fokus på de 5 målsætninger, som beskæftigelsesministeren har formuleret for den nationale indsats i 2018. Samtidig har Vækstudvalget valgt at fastholde opmærksomheden på ungeindsatsen via et lokalt mål.

I beskæftigelsesplan 2018 er der fokus på at:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Flere unge skal have en uddannelse

De 6 fokusområder er i Beskæftigelsesplan 2018 udmøntet i nedenstående 9 resultatmål.

Her gives en status og en vurdering af, om resultatmålene forventes nået.

Resultatmål 1: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Frederikssund Kommune skal fortsat mindst være 2 pct. lavere end i gennemsnittet af vores sammenligningskommuner.

Status ultimo marts 2018 er, at Frederikssund ligger 2,2 pct. lavere end gennemsnittet i sammenligningskommunerne.

Målet forventes nået.

Resultatmål 2A: Jobcenteret vil medvirke til virksomhedernes rekruttering ved at øge antallet af ordinære jobordrer til minimum 220 i 2018.

Status ultimo april 2018 er 79 ordinære job.

Målet forventes nået.

Resultatmål 2B: Mindst 85 pct. af virksomhederne, som jobcenteret samarbejder med, udtrykker tilfredshed med den service de får af jobcenteret.

Der forligger endnu ikke en måling på dette resultatmål - målingen forventes gennemført ved en tilfredshedsundersøgelse ultimo september 2018.

Resultatmål 3: Andelen af flygtninge og familiesammenførte der kommer i beskæftigelse skal være højere end gennemsnittet i vores sammenligningskommuner.

Status ultimo marts 2018 er, at Frederikssund ligger 2,4 procentpoint lavere end gennemsnittet i sammenligningskommunerne.

Andelen i Frederikssund Kommune forventes at stige, da mange i målgruppen pt. er i praktik (54 personer) og i løntilskud (14 personer).

Resultatmål 4A: Udviklingen i andelen af kontanthjælpsmodtagere i Frederikssund Kommune skal være bedre end i gennemsnittet af vores sammenligningskommuner.

Status ultimo april 2018 er, at andelen i Frederikssund ligger 0,3 procentpoint højere end i sammenligningskommunerne, hvor andelen i december 2017 lå 0,4 procentpoint højere end sammenligningskommunerne - altså en indsnævring af afstanden.

Målet forventes nået.

Resultatmål 4B: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 25 pct.

Status ultimo april 2018 er en andel på 22,8 pct.

Målet forventes nået.

Resultatmål 4C: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 20 pct.

Status ultimo april 2018 er en andel på 15,3 pct.

Målet forventes nået, dog kan det samtidige fokus på lønnede timer i småjob påvirke resultatet.

Resultatmål 5: Det interne samarbejde i Frederikssund Kommune om forebyggelse og kontrol af socialt bedrageri og fejludbetalinger øges, så der undersøges mindst 200 interne henvendelser i 2018.

Status ultimo april er 47 interne henvendelser.

Målet forventes nået via forøget fokus på vigtigheden.

Resultatmål 6: Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere i Frederikssund Kommune skal som minimum nedbringes til at være som gennemsnittet i sammenligningskommunerne.

Status ultimo april 2018 er, at andelen i Frederikssund ligger på 0,9 pct. af

befolkningen, hvilket er på linje med sammenligningskommunerne.

Målet forventes nået.

I bilaget "Jobcenterstatus - maj 2018" er opfølgningen på 2018-målene vist i grafisk form, suppleret med grafer for udviklingen i bruttoledighed, kontanthjælp, sygedagpenge og borgere i integrationsprogrammet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

- Vækstudvalget - Jobcenterstatus - maj 2018

42 Godkendelse af resultatrevision 2017

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Indledning

Jobcentret udarbejder en årlig resultatrevision, som forelægges Byrådet til endelig godkendelse.

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund.

Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i jobcentrets beskæftigelsesindsats, med fokus på opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2017. Resultatrevisionen viser resultaterne for forskellige ydelsesgrupper (modtagere af kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge etc.) og viser udviklingen for antal berørte personer, fuldtidspersoner mv.

Samtidig sammenlignes resultaterne i Jobcenter Frederikssund med andre jobcentre med sammenlignelige rammevilkår, kaldet klyngen. Jobcentrene som indgår i klyngen varierer for ydelsesområderne - se bilag 1 for en samlet oversigt over hvilke klynger, der vedrører de enkelte ydelsesområder.

Resultatrevisionen giver Vækstudvalget, Byrådet og øvrige interessenter mulighed for at følge med i og følge op på beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund, og giver samtidig et afsæt for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2019.

Resultatrevisionen udarbejdes én gang om året, men på www.jobindsats.dk kan der løbende hentes opdaterede opgørelser vedrørende resultaterne af jobcentrets indsats.

Opsamling

I Beskæftigelsesplan 2017 valgte Vækstudvalget, at der skulle fokuseres på de fire målsætninger, som beskæftigelsesministeren havde meldt ud for den nationale indsats i 2017. Endvidere valgte Vækstudvalget, at der fortsat skulle fokuseres på sygefravær.

Fokus i Beskæftigelsesplan 2017 var derfor centreret om følgende 5 målsætninger:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Det samlede sygefravær skal nedbringes

I Beskæftigelsesplan 2017 blev disse 5 målsætninger udmøntet i 10 konkrete resultatmål, som der nedenfor vil blive fulgte op på i resultatrevisionen.

Frederikssund Kommune har en betydelig mindre andel af befolkningen på offentlig forsørgelse end klyngen af kommuner med sammenlignelige rammevilkår.

På tværs af alle forsørgelsesydelse (ekskl. efterløn) var 14,6 % af befolkningen målt i fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i december 2017. Det er et fald på 0,3 procentpoint i forhold til december 2016. I klyngen var 16,9 % af befolkningen på offentlig forsørgelse, hvilket er et fald på 0,4 procentpoint i forhold til december 2016.

Frederikssund har en lavere andel af borgere på A-dagpenge end klyngen - 1,7 % i december 2017, mens klyngen har 2,0 %. Ligeledes har Frederikssund kun 4,4 % af befolkningen på førtidspension i december 2017, hvor klyngen ligger på 5,7 %. Frederikssund har en højere andel af borgere på kontanthjælp end klyngen - 1,8 % af befolkningen i Frederikssund, hvor det i klyngen var 1,4 %.

Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmål 1A, jobcentrets medvirken ved besættelse af ordinære job. Jobcentret har i 2017 medvirket ved besættelse af 264 ordinære job. Resultatmålet, om besættelse af minimum 200 ordinære job i 2017, er dermed indfriet.

Resultatmål 1B, virksomhedsrettede tilbud til A-dagpengemodtagere. I december 2017 havde jobcenteret 623 borgere på A-dagpenge, og heraf var 86 borgere aktiveret i virksomhedsrettede tilbud, svarende til 13,8 %. I klyngen var 8,0 % aktiveret i virksomhedsrettede tilbud. Resultatmålet, om at andelen af dagpengemodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 12 %, er dermed indfriet.

Resultatmål 1C, virksomhedsrettede tilbud til jobparate kontanthjælpsmodtagere. Jobcenteret havde i december 2017 168 jobparate borgere på kontanthjælp, og heraf var 47 aktiveret i virksomhedsrettede tilbud, svarende til 28,0 %. I klyngen

var det 18,9 %. Resultatmålet, om at andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 25 %, er dermed indfriet.

Mål 2: Flere unge skal have en uddannelse.

Resultatmål 2, at begrænse antallet af unge på uddannelseshjælp. Antallet af unge på uddannelseshjælp faldt med 11 unge i 2017, et fald på 4 %. I klyngen var faldet på 2 %. Frederikssund havde 259 unge på uddannelseshjælp i december 2017. Resultatmålet, om højst 251 unge på uddannelseshjælp, er dermed ikke indfriet.

Mål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet.

Resultatmål 3A, virksomhedsrettede tilbud til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. I december 2017 havde jobcenteret 326 aktivitetsparate borgere på kontanthjælp, og heraf var 72 aktiveret i virksomhedsrettede tilbud, svarende til 22,1 %. I klyngen var 18,1 % aktiveret i virksomhedsrettede tilbud. Resultatmålet, om at andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 20 %, er dermed indfriet.

Resultatmål 3B, virksomhedsrettede tilbud til ressourceforløbsmodtagere. Jobcenteret havde i december 2017 136 borgere på ressourceforløb, og heraf var 23 borgere aktiveret i virksomhedsrettede tilbud, svarende til 16,9 %. I klyngen var 18,2 % aktiveret i virksomhedsrettede tilbud. Resultatmålet, om at andelen af ressourceforløbsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 17 %, er dermed ikke indfriet.

Mål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Resultatmål 4, virksomhedsrettede tilbud til integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet. Frederikssund havde i december 2017 170 borgere på integrationsydelse omfattet af integrationsprogrammet, og heraf var 67 borgere aktiveret i virksomhedsrettede tilbud, svarende til 39,4 %. I klyngen var 34,3 % aktiveret i virksomhedsrettede tilbud. Resultatmålet, om at andelen af integrationsydelsesmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 33 %, er dermed indfriet.

Mål 5: Det samlede sygefravær skal nedbringes.

Resultatmål 5A, borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Samlet har der været en stigning fra 720 til 771 fuldtidspersoner på sygedagpenge/jobafklaringsforløb i Frederikssund. Det er en stigning på 51 fuldtidspersoner, svarende til 7 %. Klyngen har oplevet en stigning på 1 %. Andelen af befolkningen på sygedagpenge og jobafklaringsforløb udgør 2,7 % i både Frederikssund og klyngen. Resultatmålet, om at andelen af borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb skal nedbringes til at udgøre maksimalt 2,1 % af befolkningen i 2017, er dermed ikke indfriet.

Resultatmål 5B, virksomhedsrettede tilbud til sygedagpengemodtagere. I december 2017 havde jobcenteret 1001 borgere på sygedagpenge, og heraf var 201 aktiveret i virksomhedsrettede tilbud, svarende til 20,1 %. I klyngen var 21,8 % aktiveret i virksomhedsrettede tilbud. Resultatmålet, om at andelen af sygedagpengemodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 24 %, er dermed ikke indfriet.

Resultatmål 5C, virksomhedsrettede tilbud til borgere i jobafklaringsforløb. Jobcenteret havde i december 2017 176 borgere i jobafklaringsforløb, og heraf var 11 aktiveret i virksomhedsrettede tilbud, svarende til 6,3 %. I klyngen var 23,5 % aktiveret i virksomhedsrettede tilbud. Resultatmålet, om at andelen af borgere i jobafklaringsforløb, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 20 %, er dermed ikke indfriet.

Beskæftigelsespolitiske opmærksomhedspunkter på baggrund af Resultatrevision 2017

- En større andel af befolkningen modtager kontanthjælp i Frederikssund end i klyngen. Den højere andel kan for en stor del forklares med det lave niveau af førtidspensionister. I beskæftigelsesplan 2018 er den virksomhedsrettede indsats for både jobparate- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere fortsat opprioriteret gennem konkrete resultatmål. Ligeledes er der i 2018 fortsat fokus på at sikre et arbejdsmarkedsperspektiv for gruppen af langvarige kontanthjælpsmodtagere - bl.a. gennem deltagelse i Satspulje initiativet "Flere skal med", der netop er målrettet gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 år på offentlig forsørgelse.
- Den virksomhedsrettede indsats til borgere på ressourceforløb og jobafklaringsforløb var ikke på et tilfredsstillende niveau i 2017. Indsatsen er optimeret ved bl.a. at samle ressourceforløbssagerne i ét team i afdelingen Sygedagpenge og Arbejdsfastholdelse, hvortil der samtidigt er overført ressourcer fra afdelingen Aktiv indsats og Integration.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Resultatrevision 2017 godkendes.

Beslutning

Anbefalet.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

- Resultatrevision 2017

43 Høring om rammerne for bredbåndspuljen i 2018

Sagsfremstilling

Energistyrelsen har igangsat en høring om rammerne for bredbåndspuljen i 2018.

Høringen omfatter to dokumenter:

- Energi-, Forsynings- og Klimaministeriets udkast til bekendtgørelse om tilskud til etablering af højhastighedsbredbånd i 2018
- Energistyrelsens udkast til vejledning til ansøgning om tilskud til etablering af højhastighedsbredbånd

Baggrund for høringen:

Bredbåndspuljens ansøgningsrunder er baseret på etårige hjemler i Finansloven. Der skal derfor udstedes en ny bekendtgørelse for hvert år.

Med den nye bekendtgørelse foretages en række ændringer i tilskudsordningen, bl.a. med henblik på, at bredbåndspuljen målrettes mere mod tyndt befolkede områder.

Ud over indholdsmæssige ændringer er der foretaget en række redigeringsmæssige justeringer af bekendtgørelsen i forhold til de bekendtgørelser, som gælder for bredbåndspuljen i 2016 og 2017.

Høringen giver endvidere mulighed for at komme med bemærkninger til Energistyrelsens udkast til vejledning til bekendtgørelsens bestemmelser, oversigt over ansøgningsprocessen og andre praktiske oplysninger for ansøgere, tilskudsmodtagere m.fl.

De væsentligste indholdsmæssige ændringer i forhold til tidligere regler fremgår af bilaget "Høring om rammerne for bredbåndspuljen i 2018."

Deadline for bemærkninger til høringen er fredag den 1. juni 2018 kl. 12.00.

Administrationen har udarbejdet et høringssvar, der er indsendt til Energistyrelsen med forbehold for politisk godkendelse inden høringsfristens udløb.

Administrationens udkast til høringssvar er vedlagt sagsfremstillingen.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Teknisk Udvalg, Plan- og Miljøudvalget og Vækstudvalget, at:

1. Vedlagte høringssvar til Energistyrelsen godkendes.

Historik

Teknisk Udvalg, 6. juni 2018, pkt. 64:

Godkendt.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

- [Vejledning i høring.pdf](#)
- [Høringsbrev.pdf](#)
- [Bekendtgørelse i høring.pdf](#)
- [Høringssvar fra Frederikssund Kommune vedr. bredbåndspuljen](#)

44 Meddelelser

Sagsfremstilling

- Orientering om Ministermøde om "Flere skal med"
- Beskæftigelsespolitiske mål for 2019
- Kommende arrangementer indenfor udvalgets område
- Sagsliste

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Niels Martin Viuff (A)

- [Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019](#)
- [Brev til kommuner - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019](#)
- [Sagsliste til Vækstudvalg juni mødet](#)