

Beskæftigelsesplan 2017 Frederikssund Kommune

December 2016





FORORD	4
FOKUS FOR DEN BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS I 2017	4
BESKÆFTIGELSESMÅL FOR 2017	6
DE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER	8
ARBEJDSMARKEDSSITUATIONEN	8
VIRKSOMHEDERNE SKAL SIKRES DEN NØDVENDIGE OG KVALIFICEREDE ARBEJDSKRAFT	8
FLERE UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE	9
BORGERE I UDKANTEN AF ARBEJDSMARKEDET HERUNDER LANGTIDSLEDIGE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE SKAL TÆTTERE PÅ ARBEJDE	10
FLERE FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE SKAL VÆRE SELVFORSØRGENDE	11
DET SAMLEDE SYGEFRAVÆR SKAL NEDBRINGES	11
MÅL OG STRATEGIER FOR INDSATSEN I 2017	12
MÅL 1: VIRKSOMHEDERNE SKAL SIKRES DEN NØDVENDIGE OG KVALIFICEREDE ARBEJDSKRAFT	12
<i>Indsatser for at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft</i>	13
MÅL 2: FLERE UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE	14
<i>Indsatser for at sikre at unge får en uddannelse</i>	15
MÅL 3: BORGERE I UDKANTEN AF ARBEJDSMARKEDET HERUNDER LANGTIDSLEDIGE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE SKAL TÆTTERE PÅ ARBEJDSMARKEDET	16
<i>Indsatser for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet</i>	17
MÅL 4: FLERE FLYGTNINGE OG FAMILIESAMMENFØRTE SKAL VÆRE SELVFORSØRGENDE	18
<i>Indsatser for flygtninge og familiesammenførte</i>	19
MÅL 5: DET SAMLEDE SYGEFRAVÆR SKAL NEDBRINGES	20
<i>Indsatser for at nedbringe sygefraværet</i>	20
SAMLET OVERSIGT OVER RESULTATMÅL	21

Forord

Det overordnede mål for beskæftigelsespolitikken er at medvirke til at øge udbuddet af kvalificeret arbejdskraft og i sidste ende at begrænse andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2017.

Beskæftigelsesplanen er tilstræbt at være fokuseret, kortfattet og læsevenlig. Både i beskrivelsen af udfordringer og indsatser (strategier) er der prioriteret de væsentligste i forhold til at få en målrettet og effektiv arbejdsmarkedsindsats. Det betyder samtidig, at ikke alle facetter af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Fokus for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2017

Vækstudvalget har valgt, at der i Beskæftigelsesplan 2017 er fokus på de fire målsætninger, som beskæftigelsesministeren har meldt ud for den nationale indsats i 2017. Samtidig har Vækstudvalget valgt fortsat at fokusere på sygefravær.

I beskæftigelsesplan 2017 er der fokus på at:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejde
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Det samlede sygefravær skal nedbringes

Med dette udgangspunkt indledes Beskæftigelsesplanen i kapitlet "De beskæftigelsespolitiske udfordringer" med en kort status i forhold til situationen i Frederikssund på de fem prioriterede områder. Kapitlet anvendes efterfølgende til at opstille ambitiøse og realistiske resultatmål for indsatsen i 2017.

I kapitlet "Mål og strategier for indsatsen i 2017" opstilles de konkrete resultatmål, og de prioriterede strategier for indsatsen, som Jobcenteret vil anvende i 2017, beskrives.

Bærende i forhold til strategierne er de 6 arbejdsmarkedspolitiske principper, som Vækstudvalget har opstillet for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund kommune:

Beskæftigelsesrettede indsatser	
Principper	Guidelines
1. Alle skal bidrage	<ul style="list-style-type: none"> • Der tages altid udgangspunkt i borgerens situation (drømme/motivation) og kompetencer • Matchning med arbejdsmarkedets behov og rådighed for alle jobåbninger • Den motiverende og inddragende samtale anvendes som arbejdsredskab • Tidlige og fortløbende samtaler med borgerne • Borgeren har en klar plan • Sanktioner anvendes ved manglende medvirken
2. Alle kan bidrage	<ul style="list-style-type: none"> • Indsatsen har sit fokus på arbejdspladserne og uddannelsesinstitutionerne og foregår i et tæt samarbejde • Sociale, sundheds- og beskæftigelsesindsatser understøtter hinanden og har et arbejdsmarkedsperspektiv • Koordinerende sagsbehandlere • Mentor støtte
Uddannelsesrettede indsatser	
Principper	Guidelines
3. Unge skal have en uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> • Én indgang – straks visitation – Målet er uddannelse fra første møde • Aktiv tilstedeværelse og opsøgende indsats på uddannelsesstederne • Bekæmp frafald og fasthold tilknytningen til uddannelsesmiljøet • Mentor støtte
4. Opkvalificering	<ul style="list-style-type: none"> • Fokus på ordinær uddannelse • Voksenlærlinge • Jobrotation • Realkompetenceafklaring • Tilbud målrettes til hvor der er beskæftigelsesmuligheder
Erhvervsrettede indsatser	
Principper	Guidelines
5. Understøt erhvervslivet	<ul style="list-style-type: none"> • Koordineret og sammenhængende virksomhedsservice i kommunen • Én indgang til kommunen • Aktiv systematisk opsøgende indsats overfor virksomhederne • Hjælp til hele rekrutteringsprocessen og alt det praktiske • Fokus på det "gode Match" • Vejledning om opkvalificeringsmuligheder • Støtte til at mindske fravær
6. Virksomhedsrettet indsats	<ul style="list-style-type: none"> • Differentierede aktive tilbud afstemt med virksomhederne • Mentorstøtte i virksomhedscentre og netværk for disse

Beskæftigelsesmål for 2017

Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne skal i højere grad understøtte en effektiv rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. Jobcentrene skal samtidig have fokus på en målrettet opkvalificering, så ledige, herunder langtidsledige, kan få de kompetencer, der er efterspurgt af virksomhederne.

Begge dele bidrager til at forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov.

Et styrket samarbejde mellem jobcentrene og virksomhederne kan samtidig understøtte indsatsen for, at flere kommer i virksomhedsrettede tilbud, herunder nyankomne flygtninge og familiesammenførte og andre borgere i udkanten af arbejdsmarkedet.

Mål 2: Flere unge skal have en uddannelse
Der skal fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Uddannelse kan i den henseende også opnås via læring gennem arbejde.
For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelse, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Indsatsen skal bygge bro mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner og understøtte, at flere unge får de afgørende forudsætninger for at fastholde en varig tilknytning til arbejdsmarkedet - nu og i fremtiden.

Mål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet
Det er afgørende, at kommunerne understøtter langvarige kontanthjælpsmodtagere med aktiv hjælp til at komme i job og blive selvforsørgende, fx gennem målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb.
Med indførelsen af kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen, har regeringen indført en mærkbar økonomisk gevinst ved at skifte kontanthjælpen ud med en arbejdsindkomst i den lave ende af lønskalaen.

Det er samtidig vigtigt, at kommunerne sikrer målrettet hjælp og støtte til mennesker med komplekse udfordringer eller markant nedsat arbejdsevne, så de ved hjælp af en helhedsorienteret og tværfaglig indsats kan genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet.

Mål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte, som forventes at øge Danmarks befolkning med ca. 100.000 personer frem mod 2020.

Samtidig ved vi, at en vellykket integration af flygtninge og familiesammenførte først og fremmest går igennem arbejdsmarkedet.

Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne forsørge sig selv.

Regeringen har derfor i foråret 2016 indgået en topartsaftale med kommunerne om et styrket integrationsprogram, hvor den virksomhedsrettede indsats sættes i fokus og fremrykkes. Ligeledes har regeringen og arbejdsmarkedets parter indgået en trepartsaftale om en ny integrationsgrunduddannelse (IGU), som udgør en trædesten til det almindelige arbejdsmarked for flygtninge og familiesammenførte, der ikke med det samme kan leve op til de høje krav, der stilles på det danske arbejdsmarked.

Mål 5: Det samlede sygefravær skal nedbringes

Målet er et af Vækstudvalget lokalt prioriteret fokusområde i beskæftigelsesplan 2017

Fokus i sygedagpengereformen er på hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved hjælp af en tidligere og mere virksomhedsrettet indsats. Overordnet er målet at nedbringe det samlede sygefravær.

De beskæftigelsespolitiske udfordringer

Arbejdsmarkedssituationen

Finansministeriets seneste skøn for ledighedsudviklingen - offentliggjort i Økonomisk Redegørelse fra august 2016 - forudsiger et fald i bruttoledigheden i Danmark på 14.000 personer fra 4. kvartal 2015 til 4. kvartal 2017¹, svarende til et fald i bruttoledigheden på 11,4 pct. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bearbejdet fremskrivningen til kommuneniveau, og den fremskrivning giver Frederikssund en forventning om et fald på 23,1 pct. i bruttoledigheden – svarende til et fald på 180 ledige fra 4. kvartal 2015 til 4. kvartal 2017.²

Antallet af bruttoledige, der omfatter såvel ledige som aktiverede, udgjorde ultimo august 2016 607 personer i Frederikssund, svarende til en ledighedsprocent på 2,9 pct. I RAR-Hovedstaden og i landet som helhed var den gennemsnitlige ledighed på 4,2 pct.

I Frederikssund har faldet i ledigheden været på 17,2 pct. fra august 2015 til august 2016. Til sammenligning har der i RAR-Hovedstaden været et fald på 2,8 pct., mens landet som helhed har haft et fald på 4,7 pct.

I Frederikssund er i alt 76,7 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66 år) i arbejdsstyrken, hvilket er lidt højere end for henholdsvis landet som helhed med 72,4 pct., RAR-Hovedstaden med 73,9 % og klyngen af sammenligningskommuner med 72,7 pct.³

Frederikssund har en mindre andel af befolkningen på offentlig forsørgelse end kommunens rammebetingelser tilsiger. Ultimo 1. kvartal 2016 var 14,84 pct. af befolkningen i Frederikssund på offentlig forsørgelse, hvilket er 1,65 pct. mindre end de 16,49 pct., som er forudsagt på baggrund af kommunens rammebetingelser.⁴ Der har det seneste år været et fald på 7,7 pct. i andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Frederikssund, hvilket er det største fald i regionen⁵.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Den lave ledighed sætter den virksomhedsrettede indsats i fokus

- Jobcenter Frederikssund har igennem de senere år prioriteret kontakten og samarbejdet med virksomhederne. I Beskæftigelsesplan 2016 blev denne prioritering konkretiseret gennem et Resultatmål om, at jobcenteret skal **medvirke til at besætte** mindst 162 **ordinære job** i 2016. Status pr. september 2016 er, at jobcenteret har medvirket ved besættelse af 105 ordinære job.⁶
- I Frederikssund var der i august 2016 588 personer på **A-dagpenge**, svarende til en andel på 2,1 pct. af befolkningen. Den tilsvarende andel i klyngen af sammenligningskommuner var på 2,8 pct.⁷
- I Frederikssund har 46 ud af de i alt 588 **A-dagpengemodtagere** været **i et virksomhedsrettet tilbud** i august 2016, svarende til en andel på 7,8 pct. Klyngen af sammenligningskommuner har i samme periode haft en andel på 8,2 pct. af A-dagpengemodtagerne i et virksomhedsrettet tilbud.⁸

¹ Finansministeriet: Økonomisk Redegørelse - August 2016

² Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering: Kommunefremskrivning af ledigheden pba. Økonomisk Redegørelse - August 2016

³ Egne beregninger baseret på 2013-tal fra Jobindsats

⁴ Jobindsats

⁵ Arbejdsmarkedskontor Øst: Status på reformer og indsats - RAR Hovedstaden

⁶ Jobindsats og egne beregninger.

⁷ Jobindsats og egne beregninger.

⁸ Jobindsats og egne beregninger.

-
- Udviklingsmæssigt er Frederikssund faldet fra en **andel** på 8,8 pct. af **A-dagpengemodtagerne i virksomhedsrettet tilbud** i august 2015 til en andel på 8,0 pct. i august 2016 - altså et fald på 0,8 procentpoint. Til sammenligning har klyngen af sammenligningskommuner i samme periode oplevet en stigning i andelen fra 8,1 pct. til 8,3 pct. - altså en stigning på 0,2 procentpoint.⁹
 - I Frederikssund var der i august 2016 203 **jobparate kontanthjælpsmodtagere**, svarende til en andel på 0,7 pct. af befolkningen. Den tilsvarende andel i klyngen af sammenligningskommuner var på 0,5 pct.¹⁰
 - I Frederikssund har 51 ud af de i alt 203 **jobparate kontanthjælpsmodtagere** været i et **virksomhedsrettet tilbud** i august 2016, svarende til en andel på 25,1 pct. Klyngen af sammenligningskommuner har i samme periode haft en andel på 21,0 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere i et virksomhedsrettet tilbud.¹¹
 - Udviklingsmæssigt er Frederikssund steget fra en **andel** på 11,9 pct. af de **jobparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet tilbud** i august 2015 til en andel på 25,1 pct. i august 2016 - altså en stigning på 13,2 procentpoint. Til sammenligning har klyngen af sammenligningskommuner i samme perioder oplevet et fald i andelen fra 23,0 pct. til 21,0 pct. - altså et fald på 2,0 procentpoint.¹²

Flere unge skal have en uddannelse

Betydeligt fald i unge på uddannelseshjælp men behov for intensiv indsats for de unge, der ikke umiddelbart er uddannelsesparate

- I august 2016 var der 241 fuldtidspersoner på **uddannelseshjælp** i Frederikssund. Det svarer til 4,3 pct. af de 16-29 årige i befolkningen. I klyngen var det 4,0 pct. Altså en lidt højere andel i Frederikssund.
- Udviklingsmæssigt svarer de 241 **unge på uddannelseshjælp** i august 2016 til et fald på 11,1 pct. i Frederikssund i forhold til august 2015. Til sammenligning har klyngen haft et fald på 7,8 pct. Frederikssund har altså haft en bedre udvikling i antallet af unge på uddannelseshjælp end vores sammenligningskommuner.¹³
- Af de 241 var 84 **uddannelsesparate**, svarende til 1,5 pct. af de 16-29 årige i befolkningen. I klyngen er det 1,8 pct. 157 af de unge er **aktivitetsparate**, svarende til 2,8 pct. I klyngen er det 2,2 pct. En højere andel af de unge er altså længere væk fra en uddannelse i Frederikssund end i vores sammenligningskommuner.

⁹ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁰ Jobindsats og egne beregninger.

¹¹ Jobindsats og egne beregninger.

¹² Jobindsats og egne beregninger.

¹³ Jobindsats og egne beregninger

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde

Få førtidspensionister men mange på kanten af arbejdsmarkedet med brug for en intensiv og virksomhedsrettet indsats

- Frederikssund har en betydelig mindre andel af befolkningen på **førtidspension** end vores sammenligningskommuner – henholdsvis 4,4 pct. i Frederikssund og 5,9 pct. i klyngen pr. august 2016.¹⁴. 1220 personer modtog førtidspension i august 2016.
- I august 2016 var der 396 **aktivitetsparate kontanthjælpsmodtager** i Frederikssund, svarende til en andel på 1,4 pct. af befolkningen. Den tilsvarende andel var i klyngen af sammenligningskommuner på 1,1 pct.¹⁵
- Udviklingsmæssigt svarer de 396 **aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere** i august 2016 til et fald på 1,5 pct. i forhold til august 2015. Til sammenligning har klyngen af sammenligningskommuner haft et fald på 6,7 pct. i samme periode.¹⁶
- Ud af de 396 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Frederikssund har 55 kontanthjælpsmodtagere været i **virksomhedsrettet tilbud** i august 2016, svarende til en andel på 13,9 pct. Den tilsvarende andel var i klyngen af sammenligningskommuner på 19,5 pct. i august 2016.¹⁷
- Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med et **virksomhedsrettet tilbud** er fra august 2015 til august 2016 steget fra 12,5 pct. til 13,9 pct. i Frederikssund - altså en stigning på 1,4 procentpoint. Sammenligningskommunerne har i samme perioder oplevet en stigning i andelen fra 17,6 pct. til 19,5 pct. - altså en stigning på 1,9 procentpoint.¹⁸
- I august 2016 var der i Frederikssund 108 personer i **ressourceforløb**, svarende til en andel på 0,4 pct. af befolkningen. Den tilsvarende andel i klyngen af sammenligningskommuner var ligeledes på 0,4 pct.¹⁹
- Ud af de 108 personer i ressourceforløb i august 2016 i Frederikssund har 10 personer været i **virksomhedsrettet tilbud**, svarende til en andel på 9,3 pct. Den tilsvarende andel var i klyngen af sammenligningskommuner på 16,8 pct. i august 2016.²⁰
- I august 2016 var der 124 personer, der modtog **ledighedsydelse** i Frederikssund. Det svarer til 0,4 pct. af befolkningen. Til sammenligning var den tilsvarende andel på 0,5 pct. i klyngen af sammenligningskommuner.²¹
- I Frederikssund var der i august 2016 383 personer i **fleksjob**, svarende til en andel på 1,4 pct. af befolkningen. Den tilsvarende andel i klyngen af sammenligningskommuner var på 2,1 pct.²²

¹⁴ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁵ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁶ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁷ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁸ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁹ Jobindsats og egne beregninger.

²⁰ Jobindsats og egne beregninger.

²¹ Jobindsats og egne beregninger.

²² Jobindsats og egne beregninger.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

En virksomhedsrettet indsats er vejen til arbejde og integration

- Frederikssund har igennem de senere år modtaget et stigende **antal flygtninge** – konkret modtog Frederikssund i årene 2013 - 2015 følgende antal personer: 2013 = 32, 2014 = 56, 2015 = 129. For 2016 lyder den senest udmeldte kvote for Frederikssund på 79 flygtninge, hvoraf 61 er modtaget pr. oktober 2016. For 2017 lyder den udmeldte kvote for Frederikssund på 64 flygtninge.
- Stigningen i tildelingen af flygtninge slår igennem, når der måles på **antallet af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet**. I august 2016 var 211 integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet i Frederikssund, svarende til en andel på 0,76 pct. af befolkningen. Den tilsvarende andel i klyngen af sammenligningskommuner var ligeledes på 0,73 pct.²³
- I Frederikssund udgør **andelen af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet**, som i august 2016 har været **i et virksomhedsrettet tilbud** 20,9 pct. Klyngen af sammenligningskommuner har i samme periode haft 26,9 pct. af integrationsydelsesmodtagerne omfattet af integrationsprogrammet i et virksomhedsrettet tilbud.²⁴

Det samlede sygefravær skal nedbringes

Tilknytning til arbejdsmarkedet giver kortere sygefravær

- **Det samlede antal sygemeldte borgere på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb** var i Frederikssund på 620 fuldtidspersoner i juli 2016, svarende til en andel på 2,2 pct. af befolkningen. Den tilsvarende andel i klyngen af sammenligningskommuner var ligeledes på 2,2 pct.²⁵
- Det samlede antal borgere på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb i Frederikssund, er fra juli 2015 til juli 2016 faldet fra 660 fuldtidspersoner til 620 fuldtidspersoner, svarende til et fald fra 2,4 pct. af befolkningen i juli 2015 til 2,2 pct. i juli 2016. Til sammenligning har andelen i klyngen af sammenligningskommuner været status quo i perioden.
- I Frederikssund var der i løbet af juli 2016 736 personer, der modtog **sygedagpenge**, svarende til en andel på 2,6 pct. af befolkningen. Den tilsvarende andel i klyngen af sammenligningskommuner var ligeledes på 2,6 pct.²⁶
- I Frederikssund har 144 ud af de i alt 736 **sygemeldte borgere** været **delvist raskmeldt** eller deltaget **i et virksomhedsrettet tilbud** i juli 2016, svarende til en andel på 19,6 pct. I klyngen af sammenligningskommuner udgjorde andelen i samme periode tilsvarende 24,1 pct.²⁷
- I Frederikssund var der i juli 2016 120 personer i **jobafklaringsforløb**, svarende til en andel på 0,4 pct. af befolkningen. Den tilsvarende andel i klyngen af sammenligningskommuner var på 1,0 pct.²⁸
- I Frederikssund har 8 ud af de i alt 120 **personer på jobafklaringsforløb** været aktiveret **i et virksomhedsrettet tilbud** i juli 2016, svarende til en andel på 6,7 pct. I klyngen af sammenligningskommuner udgjorde andelen i samme periode tilsvarende 19,6 pct.²⁹

²³ Jobindsats og egne beregninger.

²⁴ Jobindsats og egne beregninger.

²⁵ Jobindsats og egne beregninger.

²⁶ Jobindsats og egne beregninger.

²⁷ Jobindsats og egne beregninger.

²⁸ Jobindsats og egne beregninger.

²⁹ Jobindsats og egne beregninger.

Mål og strategier for indsatsen i 2017

Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmål 1A: Jobcenteret vil medvirke til virksomhedernes rekruttering ved at øge antallet af ordinære jobordrer til min. 200 i 2017, svarende til stigning på 23,5 pct. i forhold til målsætningen for 2016.

Resultatmål 1B: Andelen af dagpengemodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 12 pct. i 2017

Resultatmål 1C: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 25 pct. i 2017

Beskæftigelsen har været stigende de seneste år, og i det seneste år er ledigheden i Frederikssund faldet betydeligt.

Budgetaftalen for 2017 betoner, at virksomhederne og Frederikssund Kommune sammen kan gøre hinanden stærkere. De mange store projekter - ny fjordforbindelse, Vinge Centrum og supersygehus i Hillerød betyder, at der opstår yderligere behov for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Jobcentret har fokus på den centrale rolle jobcenteret spiller i den forbindelse, dels alene, men også i samarbejde med Nordsjællands Rekrutteringsservice og øvrige relevante samarbejdspartnere.

I dette lys vil Jobcenteret i 2017 have forstærket fokus på at hjælpe virksomhederne med at rekruttere medarbejdere. I den forbindelse bliver den virksomhedsrettede indsats for alle jobcenterets målgrupper et afgørende element. Igennem systematisk fokus på hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet for sygemeldte, konkret opkvalificering i forhold til ledige stillinger og potentielle mangelområder, tilbud om indslusning via virksomhedspraktik og løntilskud m.m. vil jobcenteret medvirke til at sikre virksomhederne den nødvendige kvalificerede arbejdskraft.

Den seneste periodes fokuserede indsats for at øge udbuddet af ungdomsuddannelser på Campus i samarbejde mellem Kommunen og relevante aktører, har båret frugt, og nu adresserer budgetaftalen behovet for også at kunne gennemføre videregående uddannelser lokalt, hvilke vil have positiv indflydelse på arbejdskraftsudbuddet. Tilsvarende er behovet for opkvalificering et vigtigt opmærksomhedspunkt i jobcentrets indsats for de ledige. Den fortsatte tidlige virksomhedsvendte indsats for ledige skal også medvirke til, at udbuddet af lokal arbejdskraft er størst mulig.

Frederikssund kommune har i de seneste år prioriteret den samlede service til det lokale erhvervsliv for at forbedre erhvervslivets vækstmuligheder. Der er vedtaget en vision og strategi for tværgående virksomhedsservice, der fokuserer på:

"At give lokale virksomheder og iværksættere en proaktiv, professionel og løsningsorienteret service, der giver virksomhederne de bedst mulige vilkår for at udøve erhverv."

Alle jobcenterets virksomhedskonsulenter indgår nu i en matrixorganisering med fokus på at yde det lokale erhvervsliv en koordineret og sammenhængende service. En indsats der vil blive yderligere udbygget i 2017, bl.a. ved yderligere opsøgende arbejde og koordinerede målrettede kampagner.

Indsatser for at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Understøttelse af virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.

Jobcentret udsøger og henviser kandidater til konkrete ordinære job eller løntilskud. Jobcentret hjælper med til hele rekrutteringsprocessen inkl. det praktiske. Der kan være tale om at anvende praktikker, løntilskud og mentorordning for at skabe det rigtige match for virksomheden og borgeren.

Ved større rekrutteringsbehov eller mere specifikke kompetencer, vil jobcentret gennem tværkommunalt samarbejde i, Nordsjællands Rekrutteringsservice, Rekrutteringsservice Danmark eller Work In Denmark sikre, at virksomhedens efterspørgsel efter arbejdskraft bliver båret ud over kommunegrænsen.

Jobcentret går i dialog med virksomheden om rekrutteringsbehovet kan dækkes via opkvalificering af virksomhedens egne folk gennem aftaler om jobrotation.

Styrket samarbejdet med virksomhederne.

Jobcentret vil etablere tæt opfølgning på de virksomhedspraktikker og løntilskud, som er etableret som selvfundne med henblik på at skabe nye relationer.

Jobcentret vil følge tæt op på eksisterende aftaler med henblik på at udvide samarbejdet.

Jobcentret vil øge andelen af virksomhedsvendt aktivering for alle målgrupper og fremrykke indsatsen.

Jobcentret vil foretage opsøgende virksomhedskontakt med henblik på at vedligeholde kontakter og at opdyrke nye virksomheder.

Understøttelse af kompetenceudvikling af ledige

Jobcentret vil allerede ved første jobsamtale i samarbejde med a-kasserne have fokus på, at ufaglærte dagpengemodtagere investerer i uddannelse gennem 6-ugers jobrettet uddannelse, korte kurser fra Den Regionale Pulje rettet mod jobåbninger samt Pulje til Uddannelsesløft.

Jobcentret vil ligeledes motivere jobparate kontanthjælpsmodtagere til at deltage i kurser og uddannelse rettet mod jobåbninger ud fra Den Regionale Pulje.

Jobcentret etablerer et tværkommunalt samarbejde om uddannelseshold rettet mod relevante brancher, hvor der opleves gode jobåbninger.

Jobcentret har fokus på en tidlig virksomhedsvendt aktivering for alle målgrupper.

Mål 2: Flere unge skal have en uddannelse

Resultatmål 2: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 237 personer i december 2017, svarende til et fald på 7 pct. i forhold til målsætningen for 2016

Målsætningen i Frederikssund er klar - alle unge skal have en uddannelse. Frederikssund kommune har opprioriteret ungeindsatsen ved, at alle kræfter samles om at støtte unge i at påbegynde og gennemføre en uddannelse.

Kommunen har en fælles strategi – **"Vejen til uddannelse"**, hvor ungeindsatsen samles i Ungekontakten, der er etableret i tilknytning til uddannelsesmiljøet på Campus Frederikssund. Med Ungekontakten har de unge én indgang til kommunen, hvor der sker en straks visitation, og hvor målet fra første møde er uddannelse. Ungekontakten er aktivt tilstede og opsøgende på uddannelsesstederne for bl.a. at forebygge frafald og fastholde de unges tilknytning til uddannelsesmiljøet.

Det er lykket Frederikssund at tiltrække en række nye uddannelser til kommunen, og fra sommer 2017 starter der flere grundforløb på Campus Frederikssund. Samtidig er der indgået partnerskabsaftaler om elevpladser mellem Frederikssund kommune, Dansk Industri og Dansk Byggeri, så der er bedre sammenhæng mellem udbuddet af uddannelser og elevpladser.

I budget 2017 er der bevilget midler til, at UU kan være en aktiv medspiller i hele Ungekontaktens åbningstid og der er bevilget midler til etablering af et frivilligt mentorkorps for unge.

Budgetaftalen lægger desuden op til en udvikling af kommunens tilbudsvifte for sårbare borgere, hvor der bl.a. sættes fokus på, at unge oplever sammenhæng i indsatsen, og hvor der opnås mere synergi mellem de nuværende tilbud i Familieafdelingen og tilbud i Ældre og Social Service.

Frederikssund Kommune indgår også i et frikommuneforsøg i 2017, der dels giver mulighed for at søge dispensation for lovregler, som virker hæmmende for den tværgående indsats med den unge, dels mulighed for inspiration fra øvrige deltagende kommuners ungeindsats.

Ovenstående hænger godt sammen med, at der i strategien "Vejen til uddannelse" er et særligt fokus på de ca. 20 % af de unge med dårligste forudsætninger for at påbegynde og gennemføre en uddannelse. For disse unge kræves en yderligere koordinering af indsatserne mellem de forskellige fagområder.

Indsatser for at sikre at unge får en uddannelse

Tidlig entydigt uddannelsesfokus

De unge visiteres ved første henvendelse. UU vejleder deltager ved den første samtale. Der kan ligeledes inddrages relevante aktører fra andre områder, der også bemande Ungekontakten, når der vurderes behov for anden indsats, der skal gøre den unge uddannelsesparat.

Der gives uddannelsespålæg med krav om at udarbejde uddannelsesmål til den efterfølgende samtale. Samtidig henvises den unge til uddannelsesmøderne, som afholdes hver mandag.

På uddannelsesmøderne arbejdes der videre med uddannelsesplaner, og den endelige visitation foretages. Uddannelsespålægget målrettes med krav om at søge optagelse og start på en konkret uddannelse.

Der gives strakspålæg om at søge optagelse på uddannelse til alle åbenlyst uddannelsesparate. De unge forventes at være jobsøgende og selvforsørgende, og henvises til nytteindsats.

Unge med arbejdsmarkedserfaring får kompetenceafklaring med henblik på afdækning af muligheder for merit/afkortede forløb ved gennemførelse af erhvervsuddannelser.

Sammenhængende og koordineret indsats for aktivitetsparate unge

Aktivitetsparate unge modtager også uddannelsespålæg. Her er sigtet også uddannelse, men der er samtidig fokus på aktiviteter, der kan afhjælpe den enkeltes vanskeligheder. Planerne udarbejdes sammen med den unge og relevante fagområder.

Jobcentrets mentorkorps støtter de unge i at gennemføre de aktiviteter, der er aftalt i deres Uddannelsesplan. Unge, der ikke er i stand til at deltage i andre beskæftigelsesrettede tilbud, modtager kontinuerligt mentorstøtte.

Jobcentret anvender snusepraktikker til afklaring før evt. indgåelse af EGU aftale, men også før valg af uddannelse til øvrige målgrupper af unge.

Samarbejde med uddannelsesinstitutionerne

Der er skabt gode samarbejdsrelationer til uddannelsesinstitutionerne og udarbejdet retningslinjer for samarbejde om de frafaldstruede unge. Uddannelsesinstitutionerne handler og inddrager Ungekontakten, når den unge vurderes frafaldstruet.

Ungekontakten er særlig opmærksom på unge, der starter i uddannelse på baggrund af et uddannelsespålæg, hvor der vurderes at være risiko for frafald. Disse unge støttes med uddannelsesstartmentor og indkaldes til samtale med henblik på opfølgning ca. 3 mdr. efter uddannelsesstart.

Ungekontakten har i samarbejde med ESNORD og 7 nordsjællandske jobcentre modtaget tilsagn om pulje til brobygning til erhvervsuddannelserne for uddannelsesparate unge. Brobygning består af faglig opkvalificering af de unge, virksomhedsrettede aktiviteter med henblik på afklaring af uddannelsesretning samt mentorstøtte under forløbet.

Mål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet

Resultatmål 3A: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 20 pct. i 2017

Resultatmål 3B: Andelen af ressourceforløbsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 17 pct. i 2017

Frederikssund kommune har relativt mange aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, hvilket skal ses i sammenhæng med et lavt antal førtidspensionister. Denne sammenhæng afspejler et mangeårigt politisk ønske om, at alle, der via hjælp og støtte kan, også skal have mulighed for at bidrage på arbejdsmarkedet og blive helt eller delvist selvforsørgende.

Førtids- og fleksjobreformen, der understøtter dette ønske, har som klar intention, at færre mennesker skal ende på permanent offentlig forsørgelse. "Redskabet" i den forbindelse er en forbyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats i form af rehabiliteringsteam, koordinerende sagsbehandlere og ressourceforløb.

Kontanthjælpsreformen og sygedagpengereformen har på tilsvarende vis påpeget betydningen af, at borgere med komplekse vanskeligheder tilbydes en sammenhængende koordineret indsats, hvor sociale, sundheds- og beskæftigelsesindsatser understøtter hinanden. Sygemeldte, som ikke er i målgruppen for et ressourceforløb, kan i stedet tilbydes en koordineret indsats i et jobafklaringsforløb. Kontanthjælpsreformen betonedede samtidig, at alle har krav på aktive tilbud, og indførte mentorstøtte som tilbud til borgere, som ikke er i stand til at deltage i andre former for beskæftigelsestilbud.

I 2016 er indsatsen for borgere i ressource- og jobafklaringsforløb blevet analyseret, og der er gang i initiativer, der skal optimere indsatsen. Der arbejdes dels på at minimere tids- og ressourceforbruget forud for en sag kan behandles i rehabiliteringsteamet, men mest væsentligt arbejdes der med at øge kvaliteten og intensiteten i forløbene. En tværsektoriel arbejdsgruppe er i færd med at sammensætte eksisterende tilbud og nyudviklede tilbud i pakkeforløb målrettet borgere med forskellige udfordringer i forhold til selvforsørgelse. Et arbejde der i 2017 yderligere vil skærpe indsatsen for de målgrupper, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.

Med indførslen af kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen skærpes jobcenterets fokus på målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb for langtidsledige, der kan forøge mulighederne for at skifte kontanthjælpen ud med en arbejdsindkomst, på et mindre antal timer eller i kortere perioder.

Indsatser for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet

Indsatser for langtidsledige

Ledige dagpengemodtagere, som har mere end 16 mdr. ledighed får en særlig intensiv indsats. Jobcentret indkalder sammen med a-kassen borgeren til en fælles samtale, hvor vi aftaler de relevante elementer for en intensiv indsats. Borgeren indgår i en jobklub, hvor der er tilknyttet både sagsbehandler og virksomhedskonsulent. Der arbejdes målrettet med jobsøgning og mod at få borgeren i en virksomhedsvendt aktivering indtil borger går i job.

På visitationssamtalerne screenes borgerne, så jobcentret tidligt kan målrette indsatsen. Særligt de jobparate kontanthjælpsmodtagere vil blive mødt af et krav om en tidlig virksomhedsvendt aktivering.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere, som har været på offentlig forsørgelse i en årrække, bliver tilbudt jobklubber, hvor der er særligt fokus på at få trænet de faglige, sociale og personlige kompetencer, som kræves på en arbejdsplads. Der er etableret praktikforløb på de kommunale arbejdspladser, hvor borgerne kan være en del af en rigtig arbejdsplads og få trænet deres kompetencer.

Indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

For aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere tilrettelægges en individuel indsats med entydigt jobfokus – også selvom egentlig selvforsørgelse ligger længere ude i fremtiden. Målgruppens sparsomme arbejdsmarkedstilknytning indebærer, at virksomhedspraktik i selv få timer evt. med mentorstøtte vil betyde en stor forandring for borgerne.

Virksomhedscenter Generation 2" sikrer pladser i virksomheder, hvor borgerne får et aktivt tilbud i et begrænset antal timer, med udgangspunkt i borgernes ressourcer.

Jobcentret mentorkorps støtter borgeren i at gennemføre de aftalte aktiviteter. Borgere, som har ret og pligt til tilbud, men ikke er i stand til at deltage i andre beskæftigelsestilbud, modtager kontinuerligt tilbud om mentorstøtte.

Der prioriteres en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Arbejdsmetoden "Brug for Alle" er forankret i Jobcentret. Borgeren møder sammen med sin sagsbehandler et tværgående team af medarbejdere fra social og sundhedsområdet og en virksomhedskonsulent og aftaler en sammenhængende indsats med udgangspunkt i borgerens behov og ressourcer.

En koordinerende sagsbehandler skal sikre, at indsatsen er tværfaglig og koordineres på tværs af de kommunale fagområder, og andre myndigheder. Jobcentret har pligt til at tilbyde en koordinerende sagsbehandler, når kontanthjælpsmodtageren visiteres som aktivitetsparat.

Jobcentret vil i lyset heraf have fokus på en koordineret parallel indsats. Parallelindsats skal her forstås som en samtidig indsats over for de barrierer, som borgeren måtte have for at komme i arbejde/uddannelse. Parallelindsatsen bygger på sammentænkning af indsatser og som en kombination af træning, vejledning, behandling og virksomhedsrettet aktivitet.

Indsatser for deltagere i ressource- og jobafklaringsforløb:

For borgere i ressource- og jobafklaringsforløb tilrettelægges en individuel og helhedsorienteret indsats, der skal udvikle arbejdsevnen. Arbejdsevnen bliver udviklet gennem en aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang. Dette skal særligt ske ved hjælp af virksomhedsrettede forløb.

En koordinerende sagsbehandler skal sikre, at indsatsen er tværfaglig og koordineret på tværs af fagområder, og andre myndigheder.

Jobcentret mentorkorps støtter de borgere i jobafklarings- og ressourceforløb, som har brug for støtte til at gennemføre de aftalte aktiviteter i indsatsplanen.

Pakkeforløb vil blive implementeret i 2017. Pakkeforløb vil give en mere intensiv og sammenhængende indsats for modtagerne, der vil sikre hurtigere afklaring og progression.

Mål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Resultatmål 4: Andelen af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 33 pct. i 2017

I 2016 fik Frederikssund en samlet integrationsstrategi, der skal understøtte en sammenhængende og koordineret integrationsindsats. Målene er:

- *Flygtninge skal opleve sig godt modtaget i Frederikssund Kommune*
- *Overgangen fra asylcenter til kommune skal være effektiv og smidig*
- *Hverdagen skal fungere for den enkelte med en sammenhængende integrationsplan*
- *Flygtningenes egne ressourcer skal bidrage til integrationen*
- *Flygtningene skal inviteres til at deltage i demokratiske processer og skal have viden om det danske samfunds normer og indretning*
- *Lokalsamfundet og de frivillige organisationer er centrale medspillere i integrationsarbejdet*

Med afsæt i strategien gøres der en stor indsats for at opbygge de nytilkomnes erhvervmæssige, civile og sociale kompetencer i forhold til det danske samfund. Den kommunale indsats skal gå hånd i hånd med den frivillige indsats borgere og organisationer yder og virksomhedernes indsats.

Integrationsstrategien er i god tråd med de nationale initiativer, der er udmøntet i henholdsvis to- og tre partsaftalerne.

To-parts aftalen styrker en tidlig og mere effektiv indsats overfor nye flygtninge bl.a. via en bedre overlevering og samarbejde med asylcentre.

Tre partsaftalen understøtter bl.a. muligheden for en intensivering af integrationsprogrammet og yderligere jobfokusering, en mere erhvervsrettet danskundervisning, en styrket virksomhedsindsats og en ny integrationsgrunduddannelse (IGU).

I Frederikssund sættes der i budget 2017 yderligere fokus på den virksomhedsrettede indsats bl.a. ved at forøge antallet af virksomhedskonsulenter. I budget 2017 er der desuden bevilget midler til microlån til borgere, der kan opnå selvforsørgelse ved at etablere egen virksomhed.

I 2017 vil det væsentligste fokus for jobcentret være at udbygge samarbejdet med virksomhederne for at opnå hurtige indgange og varige ansættelser af nye medborgere.

Indsatser for flygtninge og familiesammenførte

Introforløb

Umiddelbart ved ankomst til kommunen iværksættes introforløb. Udgangspunktet er integrations-kontrakten og den dertil knyttede Integrationsplan, der skal sikre en sammenhængende indsats, hvor beskæftigelsesrettede tiltag koordineres med de indsatser, der iværksættes på andre fagområder. Integrationsplanen omfatter hele familien.

Mentorstøtte tilbydes for at understøtte deltagelse i integrationskontraktens tilbud.

Virksomhedsrettet indsats

Virksomhedsrettet indsats, i starten kombineret med danskundervisning, er et afgørende skridt på vejen til at opnå selvforsørgelse, samtidig med at aktiv deltagelse på en arbejdsplads kan bidrage til større viden, bedre sproglig forståelse og indsigt i det danske samfund.

En tidlig kompetenceafklaring af flygtninge sker i samarbejde med asylcentrene inden de ankommer til kommunen, således at deres faglige og personlige kompetencer afdækkes, så de kan komme hurtigt i virksomhedspraktik.

Der bliver udarbejdet et CV på alle flygtninge, således at der sker en god matchning i forhold til iværksættelse af virksomhedspraktik. Virksomhedskonsulenterne bliver koblet på første møde med kommunen i forbindelse med modtagelsen.

Optimalt 14 dage efter ankomst til kommunen skal flygtningene være i virksomhedspraktik. En mindre andel er ikke i stand til det lige efter ankomsten. De får tilbudt andre aktiviteter, så de på sigt kan deltage i virksomheds- eller sprogpraktikker.

Jobcentret vil udvikle og etablere pakkeforløb med flere praktikforløb i forlængelse af hinanden, så flygtninge får afdækket og udviklet deres kompetencer.

Der tilbydes forskellige forløb tilpasset den enkeltes behov. F.eks. intensive forløb på fuld tid, forløb med kombination af danskuddannelse og praktik, særlige forløb for traumatiserede, herunder unge med traumer, og særlige forløb for unge, som kombinerer danskuddannelse med gennemførelse af 9. klasse.

Øvrige indsatser

I Frederikssund er der ansat familiekonsulenter til at varetage en forebyggende indsats i forhold til flygtningefamilier med børn under 18 år. Familiekonsulentfunktionen sikrer en koordinering af kommunens indsatser for familierne, og er tovholderfunktion mellem de professionelle aktører ved modtagelsen af familierne.

Personlig kontakt mellem mennesker er den bedste metode til at bryde isolationen og skabe gensidig forståelse. Derfor samarbejder Jobcenteret med frivillige organisationer, Dansk Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp.

Mål 5: Det samlede sygefravær skal nedbringes

Resultatmål 5A: Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb skal nedbringes til at udgøre max. 2,1 pct. af befolkningen i 2017

Resultatmål 5B: Andelen af sygedagpengemodtagere, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være min. 24 pct. i 2017

Resultatmål 5C: Andelen af borgere i jobafklaringsforløb, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være min. 20 pct. i 2017

Målet er fastsat lokalt for at fastholde fokus på at nedbringe antallet af sygemeldte, uanset om borgerne modtager sygedagpenge eller er visiteret til et jobafklaringsforløb. Indsatsen i 2016 har resulteret i, at det samlede antal af sygemeldte nu svarer til gennemsnittet i klyngen.

Der er fortsat behov for en længerevarende indsats for at få sygedagpengereformens intentioner om en tidlig virksomhedsrettet indsats fuldt implementeret, og for at give flere sygemeldte visiteret til jobafklaring virksomhedsrettede tilbud. Tilsvarende forventes et fortsat fokus på fast track ordningen at føre til en øget anvendelse af ordningen både helt generelt, men især overfor større arbejdspladser, herunder Frederikssund Kommune, der er kommunens største arbejdsplads. Der er i samarbejde mellem Ældreområdet, Personaleafdelingen og Job & Borgercenter udviklet redskaber til håndtering af ordningen.

Der vil i 2017 blive sat yderligere fokus på en tidlig opsøgende indsats på arbejdspladserne, således at der kan sikres et samarbejde om hurtig tilbagevenden til arbejdspladsen, evt. via delvise raskmeldinger og andre kompenserende foranstaltninger.

Indsatsen for at skabe praktikpladser til borgere i jobafklaringsforløb og ledige sygemeldte vil også blive intensiveret – bl.a. gennem etablering af flere pladser på virksomhedscentre.

Indsatser for at nedbringe sygefraværet

Jobcenteret vil øge rådgivningen til virksomhederne om mulighederne for forebyggelse af sygefravær og tidlig indsats, herunder bl.a. mulighederne i sygedagpengelovgivning og brugen af sociale kapitler i overenskomsterne.

Jobcenteret understøtter offentlige og private arbejdspladser i at bruge "Fast Track" ordningen, hvor virksomheder eller sygemeldte selv kan anmode om en tidlig indsats.

Jobcenteret vejleder om mulighedserklæringer, yder hjælp til udarbejdelse af fastholdelsesplaner, og deltager gerne i rundbordssamtaler for at støtte den sygemeldte og arbejdsgiveren i "den svære samtale".

Fokus på delvis syge- eller raskmelding understøttes af relevante tilbud fra jobcentrets "værktøjskasse": virksomhedspraktik på egen eller anden arbejdsplads, støtte til arbejdspladsindretning, ansættelse af personlig assistent, § 56- aftale, mentorstøtte og bevilling af hjælpemidler.

For ledige som sygemeldes, er jobcenteret "arbejdsgiver", og vurderer behovet for fast track for at afdække behov for en særlig indsats.

Sygemeldte, som ikke kan få forlænget sygedagpengeudbetalingen, men fortsat er uarbejdsdygtige, tilbydes jobafklaringsforløb med tværfaglige koordinerede indsatser anbefalet af det tværfaglige rehabiliteringsteam.

Samlet oversigt over resultatmål

Resultatmål 1A: Jobcenteret vil medvirke til virksomhedernes rekruttering ved at øge antallet af ordinære jobordrer til min. 200 i 2017, svarende til stigning på 23,5 pct. i forhold til målsætningen for 2016.

Resultatmål 1B: Andelen af dagpengemodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 12 pct. i 2017

Resultatmål 1C: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 25 pct. i 2017

Resultatmål 3A: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 20 pct. i 2017

2017, svarende til et tal på 7 pct. i forhold til målsætningen for 2016

Resultatmål 3B: Andelen af ressourceforløbsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 17 pct. i 2017

Resultatmål 4: Andelen af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 33 pct. i 2017

Resultatmål 5A: Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb skal nedbringes til at udgøre max. 2,1 pct. af befolkningen i 2017

Resultatmål 5B: Andelen af sygedagpengemodtagere, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være min. 24 pct. i 2017

Resultatmål 5C: Andelen af borgere i jobafklaringsforløb, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være min. 20 pct. i 2017

JOBCENTER FREDERIKSSUND
Torvet 2
3600 Frederikssund

Telefon: 47 35 15 00
Telefax: 47 35 10 99

jobcenter@frederikssund.dk
