

Vækstudvalget

Referat fra møde

Tirsdag den 4. marts 2014 kl. 08.30 i Mødelokale F 6, Frederikssund

Mødet slut kl. 11.15

MØDEDELTAGERE

Ole Søbæk (C)

Hans Andersen (V)

Jørgen Bech (V)

Kirsten Weiland (A)

Lars Jepsen-Sølvhøj (A)

Poul Henrik Hedeboe (F)

Tom Lysgaard (E)

Indhold

ÅBENT MØDE

Sag nr. 12	Godkendelse af dagsorden
Sag nr. 13	Implementering af kontanthjælpsreform
Sag nr. 14	Budget 2015 - forslag til budgetoptimering
Sag nr. 15	Opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2013
Sag nr. 16	Proces for Beskæftigelsesplan 2015
Sag nr. 17	Meddelelser

Journal nr.:
023970-2013

Sag nr. 12

Godkendelse af dagsorden

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Bevilling:

Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:

Indstilling:

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Tiltrædes.

Hans Andersen (V) var ikke til stede.

Journal nr.:
003029-2014

Sag nr. 13

Implementering af kontanthjælpsreform

Lovgrundlag:

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats

Lov om en Aktiv Socialpolitik

Sagsfremstilling:

Der ønskes en drøftelse af beskæftigelsesindsatsen for modtagere af uddannelses- og kontanthjælp efter kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft 1. januar 2014 med henblik på beslutninger om nye guidelines for mødet med borgeren og indsatser overfor borgerne, der svarer til kontanthjælpsreformens intentioner.

På mødet gives en kort indføring i uddannelses- og kontanthjælpsområdet som oplæg til en drøftelse af nedenstående temaer, som kan danne afsæt for formulering af nye guidelines for jobcentrets indsats.

- Forventninger til borgerne – udgangspunkt ved mødet med borgeren
- Organisering af ungeindsatsen
- Nytteindsats – målgrupper, indhold, omfang, tilvejebringelse af pladser
- Prioritering af anvendelsen af lovgivningens aktive tilbud

Uddannelses- og kontanthjælp udbetales til personer, som på grund af ændringer i deres forhold ikke er i stand til at forsørge sig selv, når behovet ikke kan afhjælpes via formue eller ægtefælle/samlever forsørgelse.

Unge under 30 år, der ikke har gennemført en kompetencegivende uddannelse modtager uddannelseshjælp, mens unge, der har gennemført en kompetencegivende uddannelse og personer fyldt 30 år modtager kontanthjælp. Lovgivningen opererer med 5 målgrupper

1. Åbenlyst uddannelsesparate unge, som ingen barrierer har for at påbegynde og gennemføre en uddannelse
2. Uddannelsesparate unge, der vurderes at kunne begynde på en uddannelse inden for et års tid, og som forventes at kunne gennemføre uddannelsen på almindelige vilkår.

-
3. Aktivitetsparate unge, der ikke vurderes umiddelbart at kunne påbegynde og gennemføre en uddannelse. Det kan skyldes faglige, sociale eller helbredsmæssige problemer
 4. Jobparate voksne og unge, der har gennemført en kompetencegivende uddannelse, der vurderes at kunne komme i arbejde inden for en kortere periode
 5. Aktivitetsparate voksne og unge, der har gennemført en kompetencegivende uddannelse, der ikke vurderes at kunne komme i arbejde inden for en kortere periode. Det kan skyldes faglige, sociale eller helbredsmæssige problemer

Primo februar modtog i alt 1126 borgere uddannelses- eller kontanthjælp. De fordelte sig på de 5 målgrupper med 4 åbenlyst uddannelsesparate, 145 uddannelsesparate, 181 aktivitetsparate unge, 387 jobparate voksne og unge, der har gennemført en kompetencegivende uddannelse og 409 aktivitetsparate voksne og unge, der har gennemført en kompetencegivende uddannelse. Oversiger over udviklingen i antallet af sager mv. er vedhæftet som bilag.

Forventninger til borgerne – udgangspunkt ved mødet med borgeren.

Forventningerne til borgerne kan danne udgangspunkt for forskellige indsatser.

Forventes det, at borgerne er motiverede for hurtigst muligt at blive selvforsørgende, skal der tilrettelægges en indsats, hvor den første periode har fokus på at støtte borgeren i selv at skaffe arbejde. Det kan ske ved samtaler med fokus på optimering af den enkeltes jobsøgning.

Hvis der til trods for motivation er behov for yderligere indsats f.eks. på grund af manglende erfaring og/eller kvalifikationer, kan samtalerne suppleres med opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud ud fra den enkeltes behov.

For unge uden en kompetencegivende uddannelse vil den tidlige indsats med dette udgangspunkt have fokus på at støtte den unge i at træffe afgørelse om valg af uddannelse.

Forventes det, at borgerne er mindre motiverede for at påtage sig arbejde eller starte uddannelse, skal der tilrettelægges en indsats, hvor borgerens rådighed afprøves hurtigst muligt via henvisning til et generelt tilbud, som ikke tager udgangspunkt i individuelle behov. De, der ikke vælger hjælpen fra, kan så efter en periode i straksaktivering/nytteindsats, tilbydes opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud ud fra individuelle behov.

Kontanthjælpsreformen har som grundforudsætning, at unge uden en kompetencegivende uddannelse skal mødes med klare krav og forventninger om, at de tager en uddannelse, og de skal stå til rådighed for uddannelse.

Åbenlyst uddannelsesparate unge skal yderligere stå til rådighed for arbejdsmarkedet, og det forventes, at de forsørger sig selv via ordinært arbejde indtil uddannelsesstart.

Aktivitetsparate unge skal udover beskæftigelsestilbud også tilbydes sundhedsmæssige og sociale tilbud, der kan bidrage til, at de bliver i stand til at gennemføre uddannelse.

For voksne og unge med en uddannelse er kontanthjælpsreformens grundforudsætning, at alle, der kan, skal arbejde – og alle, der ikke kan, skal have hjælp til at komme videre.

Jobparate skal søge job, og de skal gøre det intensivt. Hvis jobsøgningen ikke lykkes, er kravet senest efter tre måneder, at de skal arbejde og gøre nytte for kontanthjælpen.

Aktivitetsparate må ikke overlades til sig selv og en passiv hverdag, fordi de har et misbrug eller slås med psykiske eller sociale problemer. De skal have en indsats, der skaber stabilitet i deres liv og tager hånd om deres udfordringer.

De nuværende guidelines for jobcentrets aktive indsats lægger op til at indsatsen afpasses den enkeltes behov, og straksaktivering alene anvendes, når det vurderes, at en ledig mangler motivation.

Organisering af ungeindsatsen

I forbindelse med kontanthjælpsreformen lægges der op til, at ungeindsatsen (hele den kommunale indsats rettet mod unge) samles og placeres i et uddannelsesmiljø. Formålet er, at unge skal have én indgang til kommunen, og være blandt unge, der er i gang med uddannelse for at give tilskyndelse til uddannelse.

Frederikssund Kommune har ikke en tværgående ungeenhed. Jobcentret har dedikeret særlige medarbejdere, der arbejder med indsatsen for unge. Organisatorisk indgår de i afdelinger, hvor andre kollegaer arbejder med indsats for voksne henholdsvis jobparate og aktivitetsparate, og ungeindsatsen er en tværgående matrix. Dette er valgt for at kunne opretholde bæredygtige faglige miljøer med en relativ lille medarbejderstab. Hovedparten af indsatsen foregår udenfor jobcentret i AOF's lokaler på Byvej. UU indgår i samarbejdet og har faste træffetider i jobcentret.

Samarbejdet med Familieafdelingen og Social Service sker dels via faste møder, hvor der lægges fælles planer ved overgang fra ung til voksen for såvel handicappede, som særlig udsatte unge, dels i sagsteams omkring den enkelte unge.

Nytteindsats – målgrupper, indhold, omfang, tilvejebringelse af pladser

Nytteindsats gives med det formål, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse. Nytteindsats består af udførelse af samfundsnyttige opgaver på en offentlig arbejdsplads.

Nytteindsats adskiller sig fra øvrige virksomhedspraktikker på offentlige arbejdspladser ved, at der ikke er krav om, at praktikken skal tjene et særligt formål i forhold til den lediges fremtidsplaner, dvs. der er ikke krav om, at praktikken skal virke afklarende, opkvalificerende eller i øvrigt have et beskæftigelsesfremmende formål.

Ved etablering af pladser i virksomhedspraktik og nytteindsats skal der som udgangspunkt være et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og ansatte på særlige vilkår. Det Lokale Beskæftigelses Råd kan dog dispensere for rimelighedskravet ved etablering af pladser i nytteindsats.

Målgrupperne for indsatsen er primært åbenlyst uddannelsesparate unge, som hurtigst muligt og så vidt muligt frem til start på uddannelse, skal arbejde for ydelsen - og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som senest efter 3 måneder skal arbejde for ydelsen.

Kravet om at arbejde for ydelsen kan udover via nytteindsats også indfries via en virksomhedspraktik på en privat eller offentlig arbejdsplads – og for jobparate kontanthjælpsmodtagere også via en ansættelse i et privat eller offentligt løntilskud.

Nytteindsats kan yderligere gives til modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse og til aktivitetsparate modtagere af uddannelses- og kontanthjælp.

På nuværende tidspunkt er det besluttet at etablere mindst 30 pladser bredt på kommunale arbejdspladser målrettet ledige, der vurderes at have personlige og sociale forudsætninger for at indgå på en ordinær arbejdsplads. Fagområderne melder langt flere pladser ind, og disse anvendes som almindelige virksomhedspraktikker, når det er foreneligt for formålet med beskæftigelses-

indsatsen for den ledige.

Samtidig er det besluttet at etablere 15 pladser i nytteindsats som en samlet enhed under det tekniske område. Disse anvendes til ledige, hvor der er tvivl om rådighed. Det Lokale Beskæftigelses Råd har givet dispensation fra rimelighedskravet til disse pladser.

De nuværende guidelines for jobcentrets aktive indsats angiver, at private og offentlige arbejdspladser søges anvendt i størst mulig udstrækning, dog med et klart formuleret formål for hver enkelt placering. Placeringer på kommunale arbejdspladser skal ske ad frivillighedens vej og med respekt for de faglige organisationer og de særlige udfordringer i forbindelse med nedskæringer.

Prioritering af anvendelsen af lovgivningens aktive tilbud

Ved tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen skal der ske en prioritering dels m.h.t. hvilke redskaber, der anvendes i forhold til forskellige målgrupper, dels m.h.t. omfanget af aktivering, herunder hvor tidligt i forløbet, der gives tilbud, og om særlige grupper skal opprioriteres.

Der henvises til notat udarbejdet af Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland 4. marts 2011: "Effektiv beskæftigelsesindsats – indsats der virker", som giver en god baggrund for en drøftelse af emnet. Der er ikke tilkommen væsentlig ny viden om hvilke indsatser, der virker bedst siden udsendelsen af notatet. Tilbudsmulighederne er dog udvidet. Således kan der med virkning fra 1. januar 2014 gives mentorstøtte som et beskæftigelsestilbud, og ikke kun som understøtning af øvrige tilbud – og der er samme dato indført nytteindsats.

Hovedpointerne i notatet er, at der er dokumentation for at:

1. En aktiv indsats er bedre end ingen indsats pga. motivationseffekten.
2. Samtaler (helst i form af et intensivt samtaleforløb) virker - især når samtaleforløbet sættes ind tidligt i ledighedsforløbet.
3. Virksomhedsrettet aktivering virker - også for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
4. Vejledning og opkvalificering virker for udvalgte grupper - og det skal anvendes målrettet.

Kontanthjælpsreformen lægger op til ændringer i indsatsen, som i stor udstrækning inddrager ovenstående viden. Samtidig indeholder lovgivningen også krav til indhold i og omfang af indsatsen og finansieringsmæssige tilskyndelser, som med fordel kan inddrages i prioritering og dimensionering af beskæftigelsesindsatsen.

Der henvises til notatet: "Krav til indsatsen for uddannelses- og kontant-

hjælpsmodtagere", der beskriver disse vilkår, den nuværende indsats og refusionsregler.

I de nuværende guidelines fremgår det, at virksomhedsaktivering vil hyppigt være det bedst egnede tilbud med henblik på hurtig selvforsørgelse. Både privat og offentlige arbejdspladser søges derfor anvendt i størst mulig udstrækning, dog med et klart formuleret formål for hver enkelt placering.

Placeringer på kommunale arbejdspladser skal ske ad frivillighedens vej og med respekt for de faglige organisationer og de særlige udfordringer i forbindelse med nedskæringer.

Bevilling: Der søges ikke om en bevilling på nuværende tidspunkt, men ændringer i indsatsen kan betyde behov for tilførelse af midler til øgede samtaler og/eller tilbud.

Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling:

Jobcenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Jobcentrets guidelines tilpasses intentionerne i kontanthjælpsreformen, så jobparate gives størst muligt eget ansvar, med fokus på hurtig anvendelse af deres arbejdspotentialer. Aktivitetsparate støttes via en individuelt tilpasset tværfaglig indsats.
2. Udvalget anbefaler Økonomiudvalget, at der gennemføres en analyse af mulighederne for at optimere kommunens samlede ungeindsats.
3. Nytteindsatsen udmøntes som beskrevet og anvendes fortrinsvist til de primære målgrupper, men i øvrigt, når det vurderes relevant.
4. Virksomhedsaktivering anvendes i størst mulig omfang.

Tidligere beslutninger:





Beslutninger:

Indstillingen tiltrådt, idet initiativer på baggrund af analysen i punkt 2 skal kunne implementeres fra 1. januar 2015 og der snarest gives en status på vores virksomhedsaktivering og den virksomhedsrettede indsats, samt oplæg til den fremadrettede indsats og samarbejde med virksomhederne.

Som konsekvens af drøftelserne gennemføres temadrøftelser om:
-principperne for uddannelsesrettet aktivering, herunder forberedende voksenuddannelse
-gennemgang af tilbudsviften og kvalitetssikring
-mentorer, frivillighed og økonomisk rådgivning i indsatsen
-anvendelse og understøttelse af socialøkonomisk virksomhed i indsatsen.

Hans Andersen (V) var ikke til stede.

Bilag:

-  [Antal og udvikling i antal kontanthjælpsmodtagere](#)
-  [Effektiv indsats - indsats der virker](#)
-  [Guidelines for jobcentrets aktive indsats](#)
-  [Krav til indsatsen for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere](#)

Journal nr.:
003708-2014

Sag nr. 14

Budget 2015 - forslag til budgetoptimering

Lovgrundlag:

Lov om Kommunernes Styrelse, kapitel 5

Sagsfremstilling:

Vækstudvalget har anmodet om forslag til budgetoptimering på 2 - 4 mio. kroner pr. år i byrådsperioden. Der ønskes en drøftelse af forslag til budget 2015.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opdaterer løbende beregninger af "Besparelspotentialet" for landets jobcentre. Disse kan ses på jobindsats.dk. Beregningsmetoden er ændret 1. januar 2014 og både beregningerne før og efter 1. januar kan bidrage med inspiration til optimeringsmuligheder.

Beregningsmetoden gældende efter 1. januar 2014 viser optimeringsmuligheder for kontanthjælp, mens der anvendes færre midler end forventet på øvrige områder.

Beregningsmetoden gældende før 1. januar 2014 viser optimeringsmuligheder for ledighedsydelse og sygedagpenge, mens der på øvrige områder anvendes færre midler end forventet.

Med dette udgangspunkt kombineret med viden om niveauet for den nuværende indsats, kan det være relevant at se på følgende optimeringsmuligheder:

1. Nedbringelse af udgifterne til ledighedsydelse ved etablering af en pulje til dækning af fagområdernes lønudgifter ved etablering af fleksjob for modtagere af ledighedsydelse, som jobcentret vurderer har vanskeligt ved at opnå arbejde (anslået provenu: 450.000 kr.)
2. Nedbringelse af driftsudgifterne til aktivering ved øget anvendelse af virksomhedspraktikker fremfor vejledningsforløb (provenu: 750.000 - 1 mio. kr.)
3. Nedbringelse af forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge ved at bevare den nuværende personalenormering på området (provenu: 2 mio kr.)
4. Nedbringelse af forsørgelsesudgifterne til uddannelseshjælp ved tilførsel af øgede personaleressourcer (provenu: 440.000 - ?kr.)

Ad.1. En del borgere har modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder og har mange barrierer i forhold til arbejdsmarkedet.

For at give flere mulighed for igen at få fodfæste på arbejdsmarkedet kan det være nødvendigt at kommunen som arbejdsgiver gør en særlig indsats og tilbyder flere i målgruppen et fleksjob.

For at animere fagområderne til at tilbyde job, foreslås der oprettet en pulje, som kan dække arbejdsgiverudgiften. En ansættelse af en medarbejder i fleksjob vil dermed være udgiftsneutral for fagområdet, ligesom tilfældet er m.h.t. ansættelser i løntilskud. Der kan evt. arbejdes med en model, hvor udgiften dækkes fuldt i det første år, og efterfølgende aftrappes. Hvis den fulde arbejdsgiverudgift dækkes af en pulje, er besparelsen ved etablering af 1 job på 10 timer ugentligt ca. 45.000 kr. årligt. Hvis der kalkuleres med etablering af 10 job vil besparelsen udgøre 450.000 kr. Puljen til dækning af den fulde lønudgift, som finansieres af sparede udgifter til ledighedsydelse, skal være på 830.000 kr. ved 10 job af 10 timer. Den særlige fleksjobbonus på 25.000 kr., som udbetales ved ansættelse af en fleksjobber i op til 10 timer ugentligt i mindst 6 måneder, er midlertidigt suspenderet, og indgår ikke i beregningen.

Ad.2. Tilbud om en virksomhedspraktik er hyppigt det tilbud, der giver bedst beskæftigelseseffekt. Hvis det er muligt at tilvejebringe praktikpladser med en relativ begrænset indsats fra jobcentret, kan der opnås en besparelse dels ved mindreudgifter til køb af vejledningsforløb, dels ved lavere nettoudgifter til forsørgelsesydelse, da kommunen som udgangspunkt afholder 70 % af forsørgelsesydelse, men kun 50 % når borgere deltager i virksomhedsaktivering (praktik og løntilskud).

Kommunens fagområder har budt langt flere praktikmuligheder ind, end de 30 pladser, der blev efterspurgt til brug for nytteindsats. Fokus i det stærkt øgede samarbejde med de private virksomheder har primært været på ansættelser i ordinære job, men det vurderes, at virksomhederne også gerne medvirker, hvis vi sideløbende i større omfang også efterspørger praktikpladser. Mulighederne for at få udbytte af at anvende ressourcer til et internt projekt, der bistår borgerne i at komme i virksomhedspraktik, vurderes derfor meget gunstige lige nu.

Udgiften til et internt projekt anslås til 500.000 kr. årligt, og hvis det antages, at 20 helårspersoner (svarende til ca. 120 forløb pr. år) konverteres fra vejledningsforløb til virksomhedspraktik vil mindreudgiften til køb af vejledningsforløb og merindtægten ved refusion i forbindelse med virksomhedsaktivering samlet udgøre 1,5 mio. kr. I alt kan der dermed opnås en besparelse på ca. 1 mio. kr., dog kun ca. 750.000 kr. hvis det antages at driftsudgifterne kan afholdes indenfor driftsloftet.

Ad.3. Med tilførsel af ekstra personaleresourcer (4 stillinger), opkvalificerende aktiviteter, kontinuerligt udvikling af metoder og indsatser og med stærkt ledelsesmæssigt fokus er det lykkedes at nedbringe udgifterne til sygedagpenge væsentligt. Forbruget udgjorde i 2013 56,6 mio. kr. hvilket er det laveste i den seneste 5 års periode.

Det højeste forbrug var i 2010, hvor udgifterne udgjorde 75,6 mio. kr.

Jf. den nye beregningsmetode for opgørelse af "besparelspotentiale" anvender Frederikssund Kommune nu 9,7 mio kr. mindre end forventet. Ikke desto mindre vurderes det realistisk at udgifterne kan nedbringes yderligere i år 2014 - til trods for, at der forventeligt skal anvendes ressourcer til implementering af sygedagpengereform.

Et skøn kunne være en besparelse på yderligere 2 mio kr. En sådan besparelse kan opnås hvis der gennemsnitligt er 10 færre sager med varighed over 52 uger. I lyset af, at antallet i det seneste halve år har ligget på 70 sager mod gennemsnitligt 84 i det forudgående halvår, vurderes det realistisk. Med den reduktion, der har fundet sted i antallet af sager, har hver sagsbehandler pt. ansvar for 35 - 40 sager. Med det relative lave antal sager er det muligt at lave tæt opfølgning i alle sager og via kollegial og ledelsesmæssig sparring sikre, at der lægges og følges realistiske opfølgingsplaner.

Ad.4. Samme investeringstankegang foreslås anvendt på kontanthjælp- og uddannelseshjælpsområdet. Personalenormeringen på kontant- og uddannelseshjælpsområdet adskiller sig væsentligt fra normeringen på sygedagpengområdet. Sagsbehandlerne på dette område har 65 - 80 sager. Den normering betyder, at det er en udfordring at efterleve lovgivningens minimumskrav med hensyn til omfanget af samtaler og aktive tilbud - ikke mindst i lyset af de nye krav, som kontanthjælpsreformen stiller hertil, hvor særligt den intensive indsats for unge er ressourcekrævende.

Med henvisning til de opnåede resultater af opnormeringen på sygedagpengområdet vurderes det absolut realistisk at kunne optimere indsatsen også på kontanthjælpsområdet via en lignende indsats. Hvis sagstallet på området generelt skal nedbringes til 40 sager pr. fuldtidsstilling, vil det kræve en opnormering med 12 fuldtidsstillinger. En sådan satsning virker voldsom, og det kan overvejes at starte med en opnormering af ungeindsatsen. Hvis sagstallet på ungeområdet nedbringes til ca. 40 sager pr. medarbejder, vil det kræve en opnormering på ca. 4 stillinger.

Kommunens nettoudgift til uddannelseshjælp udgør gennemsnitligt 56.000 kr. pr. årsperson. Udgiften til 4 fuldtidsstillinger udgør ca. 1,8 mio. kr. Når den bedre normering indebærer at antallet af unge ydelsesmodtagere reduceres med 32 årspersoner er personaleinvesteringen dækket. En forsigtig kalkule på 40 færre helårsmodtagere vil indebære en besparelse på 440.000 kr.

Forslagene kan med fordel iværksættes i løbet af år 2014, så fuld effekt kan opnås i år 2015.

Bevilling: Implementering af forslag 1 betyder samlede mindreudgifter i størrelsesordenen 0,45 mio. kr.
Forslag 2 betyder mindre udgifter i størrelsesordenen 0,75-1,0 mio. kr.
Forslag 3 betyder samlede kommunale mindre udgifter 2,0 mio. kr.
Forslag 4 betyder samlede kommunale mindre udgifter i størrelsesordenen 0,44 mio. kr. Heraf er opnormering med 4 stillinger, svarende til 1,8 mio. kr. (serviceudgifter)
Gennemføres alle forslag er der således mindreudgifter i størrelsesordenen 3,74 mio. kr.
t.

Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:

Ved hurtig implementering af forslagene vil der i 2014 kun være delvis økonomisk konsekvens, da tiltagene ikke implementeres primo året. Bevillingsmæssige konsekvenser for 2014 foreslås indarbejdet ved budgetopfølgningen pr. 31. marts 2014, når implementeringstidspunktet er konkretiseret.

Opnormeringen med fire sagsbehandlere i forslag 4 betyder øgede serviceudgifter, svarende til 1,8 mio. kr. Kommunerne er underlagt et loft over serviceudgifterne. Merudgifterne foreslås finansieret af kompenserende besparelser.

Indstilling:

Jobcenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Forslag 2 og 3 godkendes og forslag 3 implementeres hurtigst muligt
2. Udvalget indstiller til Økonomiudvalget at de fornødne budgetmæssige omplaceringer godkendes, således at forslag 1 og 4 kan implementeres hurtigst muligt.

Tidligere beslutninger:



Beslutninger:

Indstillingen tiltrådt.

Der ønskes i forhold til budgetprocessen redegørelse vedrørende:
-øget brug af jobrotation
-videnpilotordningen i forhold til vækst

Hans Andersen (V) var ikke til stede.

Bilag:

 ["Gammelt" Besparelspotentiale Frederikssund pr. 1. kv. 2013](#)
 ["Nyt" Besparelspotentiale Frederikssund pr. 3. kv. 2013](#)

Journal nr.:
003750-2014

Sag nr. 15

Opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2013

Lovgrundlag: Lov om styringen af og ansvaret for den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling: Det overordnede mål for beskæftigelsespolitikken er at medvirke til, at relevante kompetencer forefindes i arbejdsstyrken og dermed øge udbuddet af kvalificeret arbejdskraft og i sidste ende begrænse andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesministeren har i forlængelse heraf meldt fire mål ud for beskæftigelsesindsatsen i 2013. Med de fire mål vil ministeren sætte fokus på nogle af de væsentligste arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som samfundet står overfor:

- Unge uden uddannelse på offentlig forsørgelse
- Det stigende antal personer på førtidspension
- Langtidsledigheden

Herudover har ministeren for 2013 opstillet et mål, der fokuserer på, at jobcentre skal have en tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

I Frederikssund Kommune blev disse udfordringer i Beskæftigelsesplan 2013 udmøntet i følgende 6 resultatmål:

1. Resultatmål: Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 være på 25,7 pct. svarende til en stigning på 6 procentpoint fra december 2011 til december 2013.
Status pr. december 2013 er ukendt, idet Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stadig arbejder på at tilvejebringe valide data for uddannelsesgraden.
2. Resultatmål: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 30 personer i december 2013 svarende til et fald på 50 pct. fra december 2011 til december 2013.
Status pr. december 2013 er en tilgang på 21 personer.

-
3. Resultatmål (lokalt): Der skal i 2013 etableres mindst 60 nye fleksjob svarende til en stigning på 33 pct. fra december 2011 til december 2013.

Status pr. november 2013 er 71 nye fleksjob.

4. Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til højst 354 personer i december 2013, svarende til et fald på 7,8 pct. fra december 2011 til december 2013. Som følge af ændringer i prognosen for ledighedsudviklingen blev målet i september 2013 justeret til højst 381 personer i december 2013, svarende til et fald på 0,8 pct. fra december 2011 til december 2013.

Status pr. december 2013 er 360 personer.

5. Resultatmål (lokalt): Jobcenteret vil medvirke til at besætte mindst 80 ordinære job i år 2013 svarende til en stigning på 45 pct. i forhold til 2012.

Status pr. december 2013 er 109 ordinære job.

6. Resultatmål (lokalt): Jobcenteret vil etablere nye jobrotationsprojekter med mindst 5 virksomheder i 2013.

Status pr. december 2013 er, at der er etableret jobrotationsprojekter i 14 virksomheder.

Status er dermed, at alle de mål, som det pt. er muligt at følge op på, er opnået. Resultaterne og udviklingen i antallet af personer på offentlig forsørgelse vil blive analyseret og kommenteret i forbindelse med udarbejdelse af Resultatrevisión 2013. Denne vil blive forelagt udvalget på mødet den 3. juni.

I det vedlagte bilag "Jobcenterstatus" er opfølgningen på målene vist i grafisk form.

Bevilling: Ingen.


Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til orienteringssagen.

Indstilling: Jobcenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:
1. Orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: Til efterretning.
Hans Andersen (V) var ikke til stede.

Bilag:  [Jobcenterstatus - februar 2014](#)

Journal nr.:
003393-2014

Sag nr. 16

Proces for Beskæftigelsesplan 2015

Lovgrundlag:

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling:

Kommunen skal hvert år udarbejde en plan for indsatsen på beskæftigelsesområdet i det kommende år. Udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen følger en overordnet tidsplan udmeldt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Denne er i Frederikssund udmøntet i følgende tidsplan:

Tidspunkt	Aktivitet	Politisk deltagelse
Medio februar	Beskæftigelsesministeren udmelder mål og indsatsområder for Beskæftigelsesplan 2015	
24. marts	Beskæftigelsesregionen holder seminar for kommunerne, hvor understøttende materiale præsenteres	
Primo april 2014	Beskæftigelsesregionen udsender forudsætnings notat til jobcentre om mål og målfastsættelse	
April (eksakt dato endnu ikke udmeldt)	Det Regionale Beskæftigelses Råds Beskæftigelsespolitiske konference	Vækstudvalget og LBR inviteres
April/maj/juni	Beskæftigelsesregionen og Jobcenteret drøfter indhold og mål	
6. maj	Vækstudvalget drøfter mål og indsatsområder	Vækstudvalget
13. maj	LBR drøfter mål og indsatsområder	LBR
Maj/juni	Jobcenteret udarbejder på baggrund af Vækstudvalgets og LBR's møder oplæg til Beskæftigelsesplan 2015	

3. juni	Vækstudvalget drøfter foreløbigt udkast	Vækstudvalget
Primo juni	Prognoser om ledighedsudviklingen foreligger fra Beskæftigelsesregionen og indarbejdes i de foreløbige resultatkrav.	
Medio juni (konstituerende møde i nyt LBR er endnu ikke fastlagt)	På det konstituerende møde med deltagelse af både "gammelt" og nyt LBR drøftes foreløbigt udkast.	LBR
Senest 1. juli	Beskæftigelsesplan 2015 sendes til høring i LBR og Beskæftigelsesregionen	
26. august	Behandling i LBR	LBR
Senest 29. august	Hørings svar fra LBR og Beskæftigelsesregionen	
2. september	Beskæftigelsesplan 2015 med høringssvar fra LBR behandles i Vækstudvalget	Vækstudvalget
17. september	Behandling i Økonomiudvalget	Økonomiudvalget
23. september	Behandling i Byrådet	Byrådet
December	Nye prognoser for ledighedsudviklingen fra Beskæftigelsesregionen anvendes til at fastlægge endelige resultatkrav.	
Januar	Godkendelse af endelige resultatkrav i Beskæftigelsesplan 2015	Vækstudvalget
Senest 31. januar 2015	Beskæftigelsesplan 2015 offentliggøres	

Bevilling:

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger:

Ingen

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling: Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: Til efterretning.

Hans Andersen (V) var ikke til stede.

Journal nr.:
023647-2013

Sag nr. 17

Meddelelser

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Bevilling:

Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:

Indstilling:

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Årshjul på beskæftigelsesområdet medsendes.
Orienteret om etablering af erhvervsteam - notat medsendes.
Orienteret om møde i LBR.
Orienteret om bestyrelsesmøde i Frederikssund Erhverv
Orienteret om kommende møde med DI på MountainTop

Hans Andersen (V) var ikke til stede.