

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 10. september 2020

Mødelokale F 1, Frederikssund kl. 08.15

Referat

55 - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

56 - Opfølgning på budget 2020-2023

Sagsfremstilling

Nærværende sagsfremstilling er tredje status på implementering af aftalen om budget 2020-2023 i forhold til såvel aftaleteksten som de vedtagne politiske ændringsforslag.

Af vedhæftede bilag 1 fremgår en status på implementeringen af initiativerne i aftaleteksten, mens bilag 2 giver en oversigt over status på implementeringen af de vedtagne politiske ændringsforslag.

Bilag 2 indeholder en opfølgning på 53 ændringer, hvoraf 21 er implementeret på nuværende tidspunkt. For de resterende 32 ændringer er den fortsatte proces hen i mod en implementering kort beskrevet under kolonnen "statustekst".

Generelt er en række tiltag forsinket som følge af COVID-19.

Specifikt i forhold til Vækstudvalget indeholder bilag 2 fire ændringer, hvoraf to er implementeret, mens to er i fortsat proces.

Der vil blive foretaget tilsvarende opfølgning på budgetaftalen, der forelægges på fagudvalgene på november-møderne.

Økonomi

Nærværende sag har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Eventuelle afledte bevillingsmæssige konsekvenser behandles i sagen om budgetopfølgning pr. 30. juni 2020, der behandles på samme møde, eller indgår i arbejdet med budget 2021-2024.

Indstilling

Center for Økonomi fremsender tredje status på implementering af aftalen om budget 2020-2023 til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

- Bilag 1. Opfølgning på aftaletekst pr. 30. juni 2020
- Bilag 2. Opfølgning på politiske ændringsforslag vedtaget med budget 2020-2023 pr. 30 juni 2020

57 - Budgetopfølgning pr. 30. juni 2020 - Vækstudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunernes Styrelse § 40.

Sagsfremstilling

Administrationen har foretaget en budgetopfølgning pr. 30. juni 2020.

Budgetopfølgningen giver anledning til merudgifter på 49,3 mio. kr. (merforbrug), heraf 44,5 mio. kr. som er COVID19 relateret. Der forventes et merforbrug på 29,5 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige og et merforbrug på 19,8 mio. kr. vedrørende overførselsudgifter.

Beskæftigelsesområdet er i høj grad ramt af følgeefferterne fra COVID-19, som betyder højere ledighed og derved flere udgifter til indkomstoverførsler. Økonomisk redegørelse fra maj 2020 (Finansministeriet) forudser en ledighed på 42.000 fuldtidspersoner på landsplan i 2020. Nærværende prognose tager afsæt i Finansministeriets prognose sammenholdt med den konkrete ledighedsudvikling i Frederikssund kommune.

Følgeefferterne af COVID-19 indebærer stigende udgifter til indkomstoverførsler. I forbindelse med økonomiaftalen for 2021 har KL og regeringen aftalt, at kommunerne skal kompenseres for de økonomiske effekter som følge af COVID-19. I 2020 gennemføres en midtvejsregulering af overførselsudgifter svarende til en merfinansiering (budgetgaranti) på i alt 54,0 mio. kr., hvoraf 31,1 mio. kr. vedrører forsikrede ledige og 22,9 mio. kr. vedrører overførselsudgifter (herunder tilskud til seniorpension).

Sammenholdes den statslige kompensation og udgiftssiden er der samlet set tale om en statslig merkompensation på 4,7 mio. kr.

Politikområde - Beskæftigelsesindsats

Serviceudgifter:

Der forventes balance mellem budget og udgifter.

Overførselsudgifter - merudgifter på 19,8 mio. kr.:

Efter økonomiaftalen for 2020 blev en politisk aftale om seniorpension indgået. Denne nye ydelse er målrettet borgere, der har seks år eller mindre til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og højest kan arbejde 15 timer om ugen. Der forventes udgifter til seniorpension svarende til 4,8 mio. kr. i 2020

Som følge af "COVID19" forventes merudgifter på 14,9 mio. kr. vedrørende overførselsudgifter. Kontant- og uddannelseshjælp svarende til 3,9 mio. kr., integrationsydelse svarende til 1,3 mio. kr. og sygedagpenge svarende til 9,7 mio. kr.

Midtvejsreguleringen af budgetgarantien resulterer i en statslig kompensation, svarende til 22,9 mio. kr.

Forsikrede ledige - merudgifter på 29,5 mio. kr.:

Som følge af COVID19 forventes en stigning i udgifterne til forsikrede ledige på 29,5 mio. kr., svarende til 243 fuldtidspersoner. Midtvejsreguleringen af budgetgarantien resulterer i en statslig kompensation, svarende til 31,1 mio. kr.

Politikområde - Erhverv og Turisme

Serviceudgifter:

Der forventes balance mellem budget og udgifter.

Økonomi

Budgetopfølgningen giver anledning til merudgifter på 49,3 mio. kr. (merforbrug), heraf 44,5 mio. kr. som er COVID 19 relateret. I forbindelse med økonomiaftalen for 2021 har KL og regeringen aftalt, at kommunerne skal kompenseres for de økonomiske effekter som følge af COVID-19. I 2020 kompenseres Frederikssund med en statslig midtvejsregulering (finansiering) af overførselsudgifter svarende til 54,0 mio. kr., hvoraf 31,1 mio. kr. vedrører forsikrede ledige og 22,9 vedrører overførselsudgifter (herunder tilskud til seniorpension). Frederikssund vil dermed blive merkompenseret med 4,7 mio. kr. i 2020 vedrørende overførselsudgifter.

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Egentlig tillægsbevilling på 29,5 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige godkendes.
2. Egentlig tillægsbevilling på 19,8 mio. kr. vedrørende overførsler godkendes.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

- Budgetopfølgning - Vækstudvalget pr. 30. juni 2020

Lovgrundlag

Lov om Erhvervsfremme

Sagsfremstilling

Den nuværende resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv om erhvervsfremme udløber med udgangen af 2020. Det samme gør resultatkontrakten for turisme.

For så vidt angår turisme, så pågår der i øjeblikket en proces om etablering af et destinationsselskab, hvorfor dette spørgsmål behandles selvstændigt efter sommerferien.

En ny resultatkontrakt om erhvervsfremme skal basere sig på den kommende handleplan for Erhvervs- og Vækststrategien. Men som følge af corona-krisen har det ikke været muligt at indgå drøftelser med kommunens virksomheder om denne plan. Det forudses derfor, at handleplanen først bliver klar sent i 2020, og derfor vanskeligt kan lægges til grund for en ny resultatkontrakt i 2021.

For at give Frederikssund Erhverv rimelige planlægningsforudsætninger for det kommende år indstilles det, at den eksisterende resultatkontrakt om erhvervsfremme forlænges til udgangen af 2021.

Administrationen har gennemgået den nuværende aftale og foretaget nogle få redaktionelle ændringer. I bilag ses både den eksisterende aftale og udkast til aftalen for 2021.

Handleplanen for Erhvervs- og Vækstpolitikken behandles i udvalg efter sommerferien, og forventes således færdig i løbet af efteråret 2020. På baggrund heraf vil der blive udarbejdet en resultatkontrakt for Frederikssund Erhverv for en 4-årig periode med start i 2022. Denne forventes forelagt udvalg og Byråd til drøftelse og godkendelse inden udgangen af 2020.

Supplerende sagsfremstilling til mødet den 10. september 2020

Som opfølgning på udvalgets beslutning om forlængelse af den eksisterende resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv har forvaltningen fortsat dette arbejde.

Med denne sag orienteres udvalget om status for arbejdet med en foreløbig samarbejdsaftale med Frederikssund Erhverv.

En foreløbig samarbejdsaftale, der sikrer et samarbejde med Frederikssund Erhverv i 2021, er blevet udarbejdet som forslag. Samarbejdsaftalen med Frederikssund Erhverv gælder fra 1. januar 2021 til og med 31. december 2021. Se bilag for forslag til den foreløbige samarbejdsaftale 2021.

Et tillæg til samarbejdsaftalen med en specifik opgavedeling vil blive udarbejdet og underskrevet senest ved udgangen af 2020. Opgavedelingen vil tage udgangspunkt i Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken samt lov om erhvervsfremme, herunder lovgivningen om erhvervshuse/væksthuse.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Forlængelse af kontrakt periode med Frederikssund Erhverv er vedtaget jvf. Byrådsbeslutning af 24. juni 2020.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Historik

Vækstudvalget, 4. juni 2020

Det blev godkendt, at den eksisterende resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv om erhvervsfremme forlænges til udgangen af 2021, idet den specifikke opgavedeling beskrives, når Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken er godkendt, herunder lovgivningen vedrørende erhvervshuse/væksthuse.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

- [Samarbejdsaftale Frederikssund Erhverv 2020 - erhvervsfremme](#)
- [Samarbejdsaftale Frederikssund Erhverv 2021](#)
- [Foreløbig samarbejdsaftale Frederikssund Erhverv 2021](#)

Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag orienteres om status for arbejdet med handleplanen samt drøfte indhold og tage beslutning om det videre forløb. Til drøftelsen foreligger et udkast (bilag).

Frederikssund Kommunes Erhvervs- og Vækstpolitik sætter det politiske ambitionsniveau og retning for kommunens samlede erhvervsindsats. Politikken har særlig fokus på 6 temaer, som er valgt på baggrund af anbefalinger fra bl.a. RegLab, Dansk Byggeri og Dansk Industri samt forhold, der er vigtige for det lokale erhvervsliv:

- Infrastruktur
- Digitalisering
- Iværksætteri
- Kvalificeret arbejdskraft
- Uddannelse og Videnbroer
- Tværgående samarbejder

Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken har været igennem følgende proces:

- April/maj 2020, Udkast til handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitik 2019 var i en interessenthøring i perioden 17. marts til 7. april 2020. Der er i denne periode blevet foretaget en intern høring, hvor relevante centre og afdelinger har bidraget med input til handleplanen. Dertil modtog forvaltningen høringssvar fra Campus Frederikssund og Frederikssund Erhverv. Forvaltningen modtog ikke høringssvar fra virksomheder. Det blev besluttet, at den offentlige høring af det foreløbige udkast til Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken blev udsat, således at den offentlige høring foretages under mere almene vilkår på arbejdsmarkedet, der var påvirket af COVID-19.
- Maj/juni 2020, Med udgangspunkt i høringssvarene fra den interne høring indarbejdede forvaltningen de indkomne tilkendegivelser og bemærkninger fra relevante centre i handleplanen. Ligeledes indarbejdede forvaltningen de indkomne tilkendegivelser og bemærkninger qua høringssvar fra Campus Frederikssund og Frederikssund Erhverv. Forvaltningen har endvidere indarbejdet de af udvalgets bemærkninger fra mødet d. 5. marts 2020 og mødet d. 7. maj 2020. Det blev besluttet til udvalgets møde d. 4. juni 2020, at udkast til Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken skulle sendes i fornyet 14-dages offentlig høring med start d. 8. juni 2020 henblik på at få bemærkninger fra erhvervslivet.

Som opfølgning på udvalgets beslutning om at sende Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken i en fornyet 14-dages høring, har forvaltningen foretaget dette arbejde.

Orientering om at Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken er i en 14-dages offentlig høring er blevet lagt op på kommunens sociale medier, Facebook og LinkedIn. Der er ligeledes udgivet en nyhedsartikel på Frederikssund Kommunes hjemmeside. Virksomheder med adresse i Frederikssund Kommune har fået tilsendt et orienteringsbrev via Digital Post og/eller e-boks, hvor de orienteres om, at Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken er sendt i en 14-dages offentlig høring.

Handleplanen har inden den fornyede offentlige høring været sendt ud til relevante centre og afdelinger med det formål at få tilkendegivelser til, at indsatser med de dertilhørende handlinger inden for forvaltningernes arbejdsområde kan imødekommes inden for den eksisterende drift.

Med udgangspunkt i høringssvarene fra den offentlige 14-dages høring har forvaltningen indarbejdet de indkomne tilkendegivelser og bemærkninger fra Frederikssund Erhverv og de erhvervsdrivende. Se bilag for oversigt over høringssvar, samlede høringssvar samt Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken.

Herudover bør det overvejes om handleplanen også skal arbejde på en reducere af eller ændrede vilkår for støjkonsekvenszonen ved Jægerspris by. På grund af statsligt skydeterræn nord for byen, er byen omfattet af en støjkonsekvenszone, som betyder at blandt andet byens erhvervsområder og tidligere kommunale administrationscenter ikke kan udvikles til fx boligformål.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken vedtages, og at en indsats for ændrede vilkår for støjkonsekvenszonen ved Jægerspris by indarbejdes i handleplanen.

Beslutning

Godkendt med den bemærkning at udvalget ønsker forelagt et oplæg til hvordan ændrede vilkår for støjkonsekvenszonen kan indarbejdes i handleplanen.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

- Oversigt og behandling af hørings svar til Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken, fornyet høring
- Endelig handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken

60 _ Erhvervs- og Vækstkonference 2020

Sagsfremstilling

Med denne sag orienteres udvalget om status for arbejdet med Erhvervs- og Vækstkonferencen med henblik på beslutning om det videre forløb.

Et program er blevet udarbejdet (bilag), der indeholder udvalgets ønskede temaer og dialog med og mellem virksomheder samt præsentation af Erhvervs- og Vækstpolitikken i en relevant erhvervsmæssig ramme. Program og indhold er blevet udarbejdet i et samarbejde med Co-Ro A/S og Frederikssund Erhverv, der har tæt kontakt til erhvervslivet.

Der løftes en opmærksomhed på, at Co-Ro A/S for ganske nylig har meddelt, at de ikke ønsker at konferencen afholdes i deres lokaler pga. corona situationen generelt. Administrationen undersøger pt., hvor konferencen alternativt kan afholdes.

Erhvervshus Hovedstaden har anmodet om at bidrage til konferencen, så de kan fremvise deres tilbud for rådgivning, udvikling, workshops mv. Oplægget vil være tilpasset konferencens målgruppe. Erhvervs- og Vækstkonferencen er et forum, hvor et sådant oplæg kan bidrage til øget iværksætter og udvikling.

Erhvervs- og Vækstkonferencen er et arrangement, hvis formål er netværk og dannelse af samarbejde på tværs. Da Corona situationen og myndighedernes retningslinjer herfor medfører, at konferencen ikke kan afvikles på fyldestgørende vis, vurderer administrationen, at en aflysning/udsættelse af konferencen vil være mest hensigtsmæssig.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Der er i budgettet for 2020 afsat 110.000 kr. til afholdelse af en erhvervs- og vækstkonference.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Aflyse/udsætte Erhvervs- og Vækstkonference grundet Corona situationen.

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

- Eksisterende program for Erhvervs- og Vækstkonferencen 2020

61 _ Statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgang og afgang af sager på ydelsesgrupperne: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge

Sagsfremstilling

Indledning

Vækstudvalget tilkendegav på sit seneste møde d. 13. august 2020, at udvalget fremadrettet ønsker en månedlig statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgangen og afgang af sager på de tre store ydelsesgrupper i jobcentret – dvs. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge.

Status på tilgang og afgang af sager

Nedenstående skema viser en månedsvis opgørelse af tilgangen og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i perioden fra den 1. marts til 20. august 2020. Af skemaet fremgår det, at der i perioden har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge: $(1034 - 886) = 148$ sager, Kontanthjælp: $(145 - 138) = 7$ sager, Sygedagpenge: $(752 - 721) = 31$ sager.

A-dagpenge	Kontanthjælp		Sygedagpenge			
	Tilgang	Afgang	Tilgang	Afgang		
Måned						
Marts	327	169	34	27	201	161
April	202	144	42	18	147	140
Maj	118	133	16	24	72	122
Juni	138	171	18	23	137	158
Juli	154	144	22	26	146	107
20. August	95	125	13	20	49	33
Perioden i alt	1.034	886	145	138	752	721

Status på den gennemsnitlige sagsvarighed

I bilag 1 - "Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet" er der tre grafer, som viser udviklingen siden januar 2019 i den gennemsnitlige sagsvarighed på A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i hhv. Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet. Graferne er udarbejdet på baggrund af seneste tilgængelige forløbsdata fra Jobindsats.

For A-dagpenge viser grafen, at der har været en generel stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til maj 2020. I maj 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for A-dagpenge i Frederikssund på 25,2 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv.27,2 og 26,6 uger.

Grafen for kontanthjælp viser ligeledes en generel stigende tendens i den gennemsnitlige sagsvarighed hos såvel Frederikssund som de to benchmark fra april til juni 2020. I juni 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for kontanthjælp i Frederikssund på 141,4 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv.170,4 og 167,0 uger.

For sygedagpenge viser grafen, at der har været et generelt fald i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra januar til marts 2020. I marts 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for Sygedagpenge i Frederikssund på 22,3 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv.21,2 og 20,2 uger.

Vedlagt som bilag:

1. Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

- Bilag 1 Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet

62 - Beskæftigelsesplan 2021 - Fokusområder og Ministermål

Sagsfremstilling

På dette møde fremlægges forslag til fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2021. På mødet i november vil der på baggrund af Vækstudvalgets drøftelse blive fremlagt et udkast til beskæftigelsesplan 2021 indeholdende konkrete strategier og indsatser, samt oplæg til målepunkter og resultatkrav.

I 2020 introducerede Beskæftigelsesministeriet et nyt benchmarkingsystem for landets kommuner og jobcentre. Systemet ranglister kommunerne ud fra deres andel af borgere på offentlig forsørgelse i forhold til kommunens rammebetingelser. Med denne nye benchmarking blev Frederikssund kommune placeret som nr. 89 af landets 98 kommuner. Med ét gik Frederikssund kommune fra i det tidligere benchmarkingsystem at være i den bedste ende blandt landets kommuner til nu at ligge i den tunge ende.

I 2020 blev disse benchmarking målinger suspenderet på grund af Corona krisen, men de forventes genoptaget i 2021. Her vil Frederikssund kommune, grundet de ændrede rammebetingelser, formentlig fortsat ligge i den tungere ende, og der vil derfor fortsat være fokus på at forbedre effekten af beskæftigelsesindsatsen.

Samtidig skal der være fokus på fokusområderne omkring samtaler og aktive tilbud, som kommunerne ligeledes måles på, og som er afgørende for at sikre, at kommunen ikke kommer under skærpet tilsyn.

Beskæftigelsesministeren udmeldte i brev fra den 15. juni 2020 de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2021 (vedlagt som bilag).

De fem mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

De tre sidste mål er identiske med de mål, der blev meldt ud for 2020. De to første er nye mål.

Ministeren skriver, om det første nye mål:

”Det nye mål om værdig sagsbehandling har en anden karakter end tidligere mål, men ikke desto mindre mener jeg, at det er særdeles vigtigt, at man i kommunalbestyrelserne tager stilling til netop det. Det er min ambition, at både de mennesker, der rammes af krisen og borgere, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, oplever at få modtagelse og indsats i jobcentrene, som er meningsfuld og tilrettelagt efter de behov, den enkelte har.”

Jobcenteret har og vil fortsat have fokus på at alle borgere for en så god og effektiv sagsbehandling som muligt. Fokus på motiverende og anerkende samtaler overholdelse af forvaltningsskik m.m. vil i 2021 være i højsædet. Der vil blive udviklet en model for måling af borgernes opfattelse af sagsbehandlingen i jobcenteret.

Det andet nye mål, skriver ministeren, er en konsekvens af Covid-19, der er gået hårdt udover mange lønmodtagere, og der derfor særligt bør investeres i opkvalificering af de ufaglærte ledige.

Vækstudvalget har 5 overordnede principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Frederikssund kommune:

1. Alle kan og skal bidrage
2. Unge skal have en uddannelse
3. Ledige opkvalificeres til virksomhedernes behov
4. Servicere virksomhederne
5. Indsatser baseret på evidens eller viden

Principperne og de dertil knyttede guidelines er vedlagt som bilag.

Forslag til fokusområder i Beskæftigelsesplan 2021

Følgende 5 fokusområder foreslås:

1. Tidlig indsats for at få nye ledige tilbage i beskæftigelse
2. Opkvalificering af ufaglærte og ledige med forældede kompetencer
3. Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet
4. Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb
5. Flere unge skal have en uddannelse
6. Styrket virksomhedsservice og indsats

1. Tidlig indsats for at få nye ledige tilbage i beskæftigelse

Covid-19 og den deraf afledte højere ledighed, især inden for specifikke brancher og områder, gør, at der i 2021 forventeligt vil komme mange nye ledige til løbende, som der skal findes ny beskæftigelse til evt. indenfor nye områder/brancher, der ikke er ramt på samme måde af krisen. Det er væsentligt, at ledighedsperioden bliver så kort som mulig.

2. Opkvalificering af ufaglærte og ledige med forældede kompetencer

I Frederikssund har vi relativt mange ufaglærte og faglærte, der mangler kompetencer, og lokale virksomheder efterspørger medarbejdere med faglige- og opdaterede kompetencer. Mulighederne for opkvalificering via forskellige ordninger og puljer m.m. er blevet udvidet, hvilket gør det nemmere at få gennemført kompetenceudviklingsaktiviteter. Fokusområdet ligger i forlængelse af det nye ministermål 2, om at flere ledige skal opkvalificeres.

3. Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet

Frederikssund Kommune har en for høj andel af sygemeldte borgere, og sygdomsperioderne er generelt længere end de burde være sammenlignet med andre kommuner. Især lange sygeperioder er skadelige i forhold til chancerne for at vende tilbage til beskæftigelse.

Vækstudvalget har i august 2020 vedtaget en genopretningsplan for sygedagpengeområdet i jobcenteret, og det er i forlængelse heraf naturligt at gøre det til et fokusområde også i 2021.

4. Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb

Der er evidens for, at hyppige og jobrettede samtaler mellem borger og sagsbehandler i beskæftigelsesindsatsen giver bedre resultater. Jobcenteret har ansvaret for, at ledige fortsat oplever et værdigt ledighedsforløb og samtidig modtager en effektiv indsats baseret på viden og

evidens. Jobcenteret iværksætter i 2020 en samtalestrategi, der skal sikre alle målgrupper i jobcenteret et struktureret og øget samtale omfang der skaber progression. Denne strategi skal sikres gennemført fuldt ud på alle områder i 2021.

En aktiv indsats med relevante tilbud - primært virksomhedsrettede - målrettet den enkelte borger har ligeledes stor betydning for, om borgerne opnår progression og i sidst ende kommer i beskæftigelse/uddannelse.

Samtaler og aktive indsatser er fokusmål i beskæftigelsesministeriets overvågning af indsatser i jobcentrene i landets kommuner.

5. Flere unge skal have en uddannelse

Et stærkt fokus på, at unge ikke skal være på offentlig forsørgelse, har i mange år været og et prioriteret område i Frederikssund Kommune. Den samlede ungeindsats for alle målgrupper med uddannelses- og beskæftigelsespotentiale er nu samlet i Ungekontakten på Campus og et stærkt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder er opbygget. Med Covis-19 pandemien er det ekstra vigtigt, at fastholde en tidlig og intensiv indsats i forhold til unge der i denne periode har svært ved at gennemføre uddannelse, mister læreplads eller job.

6. Styrket virksomhedsservice og indsats

Virksomhedsservice har i flere år været et fokusområde for jobcenteret, og virksomhedernes tilfredshed med den service, de har fået, er høj i Frederikssund Kommune. Med Covid-19 krisen bliver det gode samarbejde med de lokale virksomheder endnu vigtigere, både for virksomhedernes muligheder for at tilpasse sig de ændrede forhold og for mulighederne for at (gen)placere både ny ledige og andre målgrupper på virksomheder. I efteråret 2020 er iværksat en ekstraordinær corona taskforce, som det vil være en god ide fortsat at prioritere i 2021.

Med de disse fem fokusområder prioriteres disse områder, men det betyder naturligvis ikke, at andre områder ikke har bevågenhed.

I forhold til ministermålene for 2021 er der ikke i dette forslag til fokusområder i Beskæftigelsesplan 2021 særskilt fokuseret på mål 3 "Flere flygtninge og familiesammenførte skal i selvforsørgelse" samt mål 4 "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse."

Hvad angår indsatsen for flygtninge og familiesammenførte er indsatsen allerede i dag vellykket. I Frederikssund lykkes det at få mange ud i et virksomhedsrettet forløb og kommunen ligger blandt de 10 bedste i landet i forhold til at få flygtninge i beskæftigelse. Der kommer ikke mange nye

flygtninge og familiesammenførte til. Der er kommet én i år hvor kvoten var 5. Til næste år er kvoten for Frederikssund foreløbig udmeldt til at være 11.

Indsatsen for handicappede går på tværs af alle målgrupper i jobcenteret. Der er medarbejdere der er specialiserede i forhold til de handicap kompenserende foranstaltninger og hjælpemidler. Hensyn til handicaps tages konkret i forhold til alle borgere.

Tidsplan

1. Dagens møde: Drøftelse og beslutning om fokusområder i Beskæftigelsesplan 2021
2. November mødet: Forslag til Beskæftigelsesplan 2021 drøftes i Vækstudvalget
3. November: Høring af forslaget til Beskæftigelsesplan 2021 i Lokal-MED og Handicaprådet. Endvidere høres Social og Sundhedsudvalget, Velfærdsudvalget og Uddannelsesudvalget for så vidt angår de emner, der evt. er relevante for udvalgene
4. December mødet: Drøftelse af høringssvar og endelig anbefaling i Vækstudvalget af Beskæftigelsesplan 2021 til vedtagelse i Byrådet

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte og beslutte fokusområder for Beskæftigelsesplan 2021
2. Drøfte og beslutte tids- og høringsplan

Beslutning

Indstillingens punkt 1 blev drøftet og de foreslåede fokusområder for Beskæftigelsesplanen 2021 godkendt.

Indstillingens punkt 2 godkendt.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

- Beskæftigelsesministerens brev af 15. juni 2020 med udmeldingen af de beskæftigelsespolitiske mål
- 5 principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Jobcenter Frederikssund - (aug. 2018)

63 _ Orientering om KL´s undersøgelse "Corona-erfaringer - Undersøgelse af borgernes kontakt med jobcentrene under nedlukningen"

Sagsfremstilling

Indledning

Beskæftigelsesindsatsen var fuldstændig suspenderet fra 12. marts til 27. maj. Det betød, at de ledige ikke var forpligtiget til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet og for den aktive indsats, da kravet om jobsøgning, tilbud og deltagelse i samtaler var bortfaldet. Det har derfor været frivilligt for de ledige at deltage i samtaler og tilbud.

KL har fået gennemført en undersøgelse af, hvordan de ledige har oplevet situationen. Formålet med undersøgelsen er at få et mere klart billede af, hvordan de ledige har oplevet deres kontakt med jobcentret under suspenderingen og i særlig grad, hvordan de har oplevet de nye kontaktformer, som jobcentrene har taget i brug, hvad enten kontakten er sket per telefon eller via virtuelle platforme. KL har derfor gennemført en undersøgelse i 12 kommuner med 5.778 respondenter.

Hovedkonklusioner om de lediges oplevelse af kontakten med jobcentrene under nedlukningen

- 81 pct. af borgerne er meget tilfredse eller tilfredse med kontakten med jobcentret, mens kun 5 pct. er utilfredse eller meget utilfredse.
- Tilfredsheden er højest blandt borgere på sygedagpenge og lavest blandt borgere på uddannelseshjælp.
- Størstedelen af borgerne har haft kontakt med jobcenteret mere end én gang. 56 pct. har været i kontakt med jobcenteret to eller tre gange under nedlukningen. 14 pct. har været i kontakt med jobcenteret fire gange eller flere.
- Det har hyppigst været jobcenteret, der har taget initiativ til kontakten. 56 pct. angiver, at det var jobcenteret, der tog kontakt. 15 pct. angiver, at de selv tog kontakt, og i 28 pct. af tilfældene har begge parter, dvs. både borger og jobcenter, taget initiativ til kontakt.
- 83 pct. er positive eller overvejende positive overfor at blive kontaktet af jobcenteret, mens kun 3 pct. har været overvejende negative eller negative.
- 97 pct. af borgerne har haft telefonisk kontakt med jobcentret, mens kun 2 pct. har haft kontakt via video.
- Adspurgt om borgeren har oplevet, at kontaktformen har passeret med det, der skulle drøftes,

svarer størstedelen rigtig godt eller godt. Det gælder hhv. 90 pct. af de, der har haft telefonisk kontakt, og 79 pct. af de, der har haft kontakt via video.

- 66 pct. af borgerne ville i meget høj grad eller i høj grad være meget interesserede i, at flere af deres samtaler og dialog med jobcenteret kunne foregå via telefon eller video. Kun 8 pct. af borgerne ønsker det slet ikke eller i mindre grad.

Undersøgelsen er vedlagt som bilag.

Erfaringer i Frederikssund

I Frederikssund var strategien fra starten af nedlukningen at fastholde kontakten med borgerne, og der blev derfor gennemført mere end 3000 telefoniske samtaler med borgere fra alle målgrupper i foråret.

Den umiddelbare erfaring fra Frederikssund er generelt identisk med det KL's undersøgelse viser. Langt de fleste borgere var rigtig glade for at blive ringet op. Flere var direkte positivt overraskede, da de slet ikke havde forventet dette under Corona nedlukningen. Der blev på denne måde holdt fast i et beskæftigelsesrettet fokus, selv under den vanskelige situation under Corona krisen.

Den telefoniske/digitale kontakt er delvist blevet fortsat hen over sommeren, selvom personlige samtale igen er blevet muligt. Kombinationen af personlige og telefoniske samtaler, der fortsat er mulig frem til oktober, hvor den forlængede delvise suspendering ophører, giver en fleksibilitet, der både fra borgernes og jobcenterets side giver god mening. Digitale møder er ofte mere effektive, der bruges ikke tid på at hente og bringe borgere til møderne. Der er mindre spildtid for slet ikke at tale om transport- og ventetid både for borgere og medarbejdere. Hvilket har den positive sideeffekt at klimaafttrykket fra beskæftigelsesindsatsen formindskes.

Telefoniske/elektroniske samtaler kan naturligvis ikke fuldstændig erstatte det personlige møde mellem borger og jobkonsulent. Om en samtale mest hensigtsmæssigt bør gennemføres via telefon eller ved personligt fremmøde er afhængig af både borgers situation og formålet med mødet m.m.

De foreløbige erfaringer fra Frederikssund, at en større fleksibilitet i forhold til tilrettelæggelsen af kontaktforløbet med borgerne vil være ønskelig og det vil være en styrkelse af beskæftigelsesindsatsen hvis jobcentrene fortsat vil få mulighed for at afholde jobsamtaler med de ledige digitalt.

En systematisk opsamling af erfaringerne fra Covid-19 perioden pågår og drøftes via en spørgeguide i de lokale MED fra den 9. september. På denne baggrund vil erfaringerne blive indarbejdet i den samtalestrategi som er under udarbejdelse og som udvalget vil blive præsenteret

for på november mødet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

- Undersøgelse af de lediges oplevelse af kontakten med jobcentrene under nedlukningen

64 - Status på den intensiverede sygedagpengeindsats

Sagsfremstilling

På august mødet fik udvalget i sag nr. 48 en orientering om planerne for en intensiveret tidlig indsats for sygedagpengemodtagere. Udvalget ønskede en månedlig status for proces og resultater.

Indsatsen skydes for alvor i gang med et samlet informationsmøde for alle medarbejdere i sygedagpengeafdelingen, fredag d. 28. august.

Forud for mødet er der afholdt 1:1 møder med de medarbejdere, som fremadrettet skal arbejde med en anden målgruppe inden for sygedagpengeområdet for at understøtte den tidligere indsats. Bl.a. medarbejdere der tidligere har haft sager fra 0 – 26 uger, og som fremadrettet skal have sager fra 0 – 13 uger.

De foreløbige tilbagemeldinger fra medarbejderne er positive, da den nye organisering blandt andet medfører en mere jævn fordeling af sagerne. Hvor der i dag sidder medarbejdere med mere end 80 sygedagpengesager, vil ingen fremadrettet komme til at sidde med mere end ca. 50 sager,

fordi sagerne fordeles mere jævnt.

Tillidsrepræsentanterne blev informeret om den intensiverede indsats d. 26. august.

Selve igangsættelsen af den intensiverede sygedagpengeindsats iværksættes fra mandag d. 7. september.

For at vise udviklingen på sygedagpenge området vil der hver måned blive foretaget en opgørelse af udviklingen siden ultimo juli 2020, som kan betragtes som en "0-punkts måling". Opgørelsen vil indeholde hhv.:

1. Antal sager fordelt på sagsvarighed

2. Antal delvist raskmeldte

3. Antal i virksomhedsrettet tilbud

Antal SDP-sager fordelt på sagsvarighed pr 20.08.2020

Sagsvarighed	Antal sager pr. 20.08.2020	Interval - sagsvarighed	Antal sager pr. 28.07.2020	Antal sager pr. 20.08.2020
0-4 uger	14			
5-9 uger	66			
9-13 uger	82			
14-26 uger	134	0-26 uger=	316	296
27-39 uger	120			
40-52 uger	77	27-52 uger=	178	197
1-2 år	69			
2-3 år	44			
Over 3 år	9	Over 1 år=	121	122
Sager i alt	615	615	615	

Antal SDP-sager, hvor borgeren er delvist raskmeldt pr. 20.08.2020

Sagsvarighed	Antal sager pr. 20.08.2020	Interval - sagsvarighed	Antal sager pr. 28.07.2020	Antal sager pr. 20.08.2020
0-4 uger	0			
5-9 uger	3			
9-13 uger	13			
14-26 uger	31	0-26 uger=	45	47
27-39 uger	32			
40-52 uger	18	27-52 uger=	46	50

1-2 år	27			
2-3 år	13			
Over 3 år	2	Over 1 år=	43	42
Sager i alt	139	134	139	

Antal SDP-sager, hvor borgeren er i et aktivt virksomhedsrettet tilbud pr. 20.08.2020

	Antal sager pr. 20.08.2020	Interval - sagsvarighed	Antal sager pr. 28.07.2020	Antal sager pr. 20.08.2020
Sagsvarighed				
0-4 uger	0			
5-9 uger	0			
9-13 uger	0			
14-26 uger	0	0-26 uger=	0	0
27-39 uger	1			
40-52 uger	1	27-52 uger=	0	2
1-2 år	1			
2-3 år	2			
Over 3 år	1	Over 1 år=	5	4
Sager i alt	6	5	6	

Der har ikke været nogen betydelig udvikling siden udvalget blev orienteret på mødet den 13. august 2020.

Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

Sagsfremstilling

- sagsliste

Beslutning

JobCamp afvikles digitalt d. 5/11 2020. Der tilrettelægges et internt program, hvor Job- og Borgercentrets ledere også inviteres med. Udvalgmødet afvikles kl. 16-18.

Fraværende:

Lars Jepsen (A).

- Sagsliste til Vækstudvalg september 2020