

FREDERIKSSUND KOMMUNE

Beskæftigelsesplan 2015



Februar 2015

Indhold

Forord.....	2
Fokus for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2015	2
Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen	3
De Beskæftigelsespolitiske udfordringer	4
Arbejdsmarkedssituationen	4
Udfordringer omkring de fire ministermål.....	4
Mål og strategier for indsatsen i 2015.....	7
Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse	7
Mål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.	9
Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes	11
Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne	13
Tillæg 1 – Samlet oversigt over målene i Beskæftigelsesplan 2015.....	15

Forord

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2015. Bekendtgørelse nr. 1541 af 15. december 2013 fastsætter kravene til indholdet i planen. Kravene er indarbejdet i en skabelon udarbejdet af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Nærværende plan følger denne skabelon og systematik.

Beskæftigelsesplanen for Frederikssund er tilstræbt at være fokuseret, kortfattet og læsevenlig. Både udfordringer og indsatser (strategier) er fokuseret og prioritet til de væsentligste. Det betyder samtidig, at ikke alle facetter af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Det overordnede mål for beskæftigelsespolitikken er at medvirke til at øge udbuddet af relevant kvalificeret arbejdskraft og i sidste ende begrænse andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse. Planen redegør - med afsæt i resultatrevisionen for år 2013 og med de 4 ministermål for 2015 som omdrejningspunkt - for, hvordan jobcentret påtænker at tilrettelægge indsatsen i 2015.

Som noget nyt melder Beskæftigelsesministeren ikke konkrete målepunkter og målinger ud, og der er ikke længere krav om, at kommunerne fastsætter kvantitative resultatkrav. Vækstudvalget i Frederikssund har besluttet konkrete målepunkter og målinger for beskæftigelsesplan 2015. De konkrete mål (resultatkrav) fastsættes i januar 2015 af Vækstudvalget med udgangspunkt i de seneste prognoser for ledighedsudviklingen og beskæftigelsen.

Fokus for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2015

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire mål for beskæftigelsesindsatsen i 2015. Med de fire mål sætter ministeren fokus på nogle af de væsentligste arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som samfundet står overfor:

- Flere unge skal have en uddannelse
- Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse
- Langtidsledigheden skal bekæmpes
- En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

I Frederikssund vil vi understøtte de fire ministermål. Især målene, om at flere unge skal i uddannelse og langtidsledigheden bekæmpes, er betydelige udfordringer i Frederikssund - se kapitel 2.

2015 bliver præget af implementeringen af beskæftigelsesreformen,. Samtidig skal sidste del af den nye sygedagpengelovgivning føres ud i livet. Gennemførelse og sikring af succes med disse reformer vil være i fokus i 2015. Samtidig skal der fortsat arbejdes med udvikling af den tværgående indsats, som er fundamentet for såvel sygedagpengereformen, som de tidligere reformer af førtids- og fleksjobområdet, og af kontanthjælpsområdet – se kapitel 3.

Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse.

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig-, social- eller helbreds-mæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked

Mål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

Mål 3: Lantidsledigheden skal bekæmpes.

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne.

Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

De Beskæftigelsespolitiske udfordringer

Arbejdsmarkedssituationen

Krisen i dansk økonomi præger stadig arbejdsmarkedet, og der er fortsat en ledighed, der er betydelig højere end før krisen satte ind i 2008. Men der har i 2014 været en stigning i beskæftigelsen, og ledigheden er begyndt at falde. De foreløbige prognoser for 2015 peger i samme retning.

Det seneste skøn for ledighedsudviklingen fra Indenrigs- og Økonomiministeriet, fra maj 2014, forudser et fald i bruttoledigheden i Østdanmark på ca. 14 % fra 4. kvartal 2013 til 4. kvartal 2015. Beskæftigelsesregionens bearbejdning af fremskrivningen til kommuneniveau giver i Frederikssund en forventning om et mindre fald på 10,3 % - svarende til et fald på omkring 115 ledige¹.

Bruttoledigheden, der omfatter såvel ledige som aktiverede, var i april 2014 i Frederikssund på 953 personer svarende til en ledighedsprocent på 4,5 %. I Østdanmark var gennemsnittet 5,2 %.

I Frederikssund har der været et fald på 0,8 % fra april 2013 til april 2014. Til sammenligning har der i Østdanmark været et fald på 0,9 %.

Udviklingen i Frederikssund dækker over et kraftigt fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere og et mindre fald i antallet af dagpengemodtagere².

I Frederikssund kommune er i alt 76,7 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder i arbejdsstyrken, hvilket er lidt højere end gennemsnittet for Østdanmark på 73,2 %³.

Udfordringer omkring de fire ministermål

Nedenfor fremstilles situationen i Frederikssund i forhold til de fire ministermål, der er udmeldt for 2015.

Mange unge har ikke en uddannelse

- I februar 2014 var der 302 fuldtidspersoner på **uddannelseshjælp** i Frederikssund. Det svarer til 5,3 pct. af de 16-29 årige. I klyngen var det 4,2 pct. Altså en noget højere andel i Frederikssund.
- Af de 302 var 110 **uddannelsesparate**, svarende til 2 pct. I klyngen er det 1,9 pct. 192 af de unge er aktivitetsparate, svarende til 3,4 pct. I klyngen er det 2,3 pct. En betydelig højere andel er altså længere væk fra en uddannelse i Frederikssund, end i vores sammenligningskommuner.⁴

¹ Fremskrivning af ledighedsniveau på kommuneniveau, Beskæftigelsesregionen 10. juni 2014

² Beskæftigelsesregionen Hovedstaden og Sjællands månedsstatistik vedr. antal af bruttoledige – april 2014

³ Erhvervsfrekvensen defineres som den andel (pct.) af befolkningen mellem 16-66 år, der er i arbejdsstyrken (dvs. enten er i beskæftigelse eller er ledige). Jobindsats og egne beregninger

⁴ Resultater af beskæftigelsesindsatsen - Jobcenter Frederikssund – Status 2. kv. 2014, BRHS – Maj 2014

- Hvis unge ”debuterer” allerede som 18-årige på kontanthjælp er der mindre sandsynlighed for at de kommer i uddannelse eller job. I 2013 udgjorde ”18-årsdebutanterne” 11 pct. af de unge i Frederikssund. I Østdanmark var det 10 pct.⁵.
- 34 pct. af unge ufaglærte dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere **frafalder deres forbedrende uddannelse** inden for et år og når der er tale om kompetencegivende uddannelser er tallet 20 pct.. I Østdanmark var det henholdsvis 43 pct. og 18 pct.⁶

Få førtidspensionister og langvarige sygedagpengemodtagere, men en høj andel af langvarige kontanthjælpsmodtagere og relativt få har fleksjob

- Frederikssund har en betydelig mindre andel af befolkningen på **førtidspension** end i vores sammenligningskommuner – henholdsvis 5,1 pct. i Frederikssund og 6,7 pct. i Klyngen.⁷
- I det seneste år er der tildelt 17 **nye førtidspensioner** i Frederikssund, hvilket er et fald på 60 pct. i forhold til året tidligere. I klyngen har der været et nogenlunde tilsvarende fald på 68 pct. det seneste år⁸.
- I Frederikssund var der i februar 2014 124 fuldtidspersoner der modtog **ledighedsydelse**. Det svarede til 0,5 pct. af befolkningen. En andel, der er den samme som i vores sammenligningskommuner.⁹
- Frederikssund har en højere andel af **ledighedsydelsesforløbene**, der bliver langvarige end vores sammenligningskommuner. 68,6 pct. af ledighedsydelsesforløbene i Frederikssund er i marts 2014 mere end 52 uger. Det tilsvarende tal for klyngen er 43,1 pct.¹⁰
- Frederikssund har en lavere andel af **sygedagpengeforløbene** der bliver langvarige end vores sammenligningskommuner. 26,5 pct. af sygedagpengeforløbene i Frederikssund varer mere end 26 uger og 11,6 pct. mere end 52 uger. De tilsvarende tal for klyngen er 31,3 pct. og 12,7 pct.¹¹
- **Langvarige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere** udgør ligeledes en risikogruppe i forhold til førtidspension. I Frederikssund havde vi i januar 2014 344 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der havde været på kontanthjælp i mere end 40 uger. Det svarer til 76 pct. af samtlige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. I klyngen var det 69 pct.
- Heraf udgør **indvandrere og efterkommere** fra ikke vestlige lande 102 fuldtidspersoner, hvilket er 74 pct. af alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med en etnisk baggrund fra ikke vestlige lande. Denne andel er i klyngen 68 pct.

⁵ Beskæftigelsespolitiske udfordringer i jobcenternetværk 3, BRHS – April 2014, side 9

⁶ Beskæftigelsespolitiske udfordringer i jobcenternetværk 3, BRHS – April 2014, side 11 – (opgjort ved andel af ufaglærte 16-29 årige, der frafaldt deres uddannelse inden for et år i perioden okt. 2010 – sep. 2011)

⁷ Resultater af beskæftigelsesindsatsen - Jobcenter Frederikssund – Status 2. kv. 2014, BRHS – Maj 2014

⁸ Resultater af beskæftigelsesindsatsen - Jobcenter Frederikssund – Status 2. kv. 2014, BRHS – Maj 2014

⁹ Resultater af beskæftigelsesindsatsen - Jobcenter Frederikssund – Status 2. kv. 2014, BRHS – Maj 2014

¹⁰ Jobindsats og egne beregninger

¹¹ Resultater af beskæftigelsesindsatsen - Jobcenter Frederikssund – Status 2. kv. 2014, BRHS – Maj 2014

- I Frederikssund er der i februar 2014 17 personer på **ressourceforløb**. Frederikssund har en befolkningsandel på ressourceforløb, der er identisk med klyngen (0,1 pct. af befolkningen)
- I Frederikssund er der i februar 2014 346 personer i **fleksjob**. Det svarer til 1,3 pct. af befolkningen. I klyngen er det 1,9 pct.¹²

Ingen stigning i langtidsledigheden, en relativ stor andel langtidsledige kontanthjælpsmodtagere

- I 2013 faldt **langtidsledigheden**¹³ i Frederikssund ikke og udgjorde 360 personer. I klyngen faldt den med 12 pct.
- **Langtidsledighedsprocenten** ligger i Frederikssund på 1,7 pct. Den er i klyngen 1,6 pct.
- For **de forsikrede ledige** udgør langtidsledigheden 0,7 pct. i Frederikssund og 0,8 pct. i klyngen
- For **kontanthjælpsmodtagere** er ledighedsprocenten 1,0 pct. i Frederikssund og 0,8 pct. i klyngen.

Målene om øget virksomhedsrettet indsats blev indfriet

Igennem en årrække har Jobcenter Frederikssund opprioriteret kontakten og samarbejdet med virksomhederne. I Beskæftigelsesplan 2013 gav denne opprioritering sig udtryk i mål om at støtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft og opkvalificering bl.a. via jobrotationsprojekter. Følgende resultatkrav blev opstillet og indfriet.¹⁴

- Resultatkravet vedr. medvirken til **besættelse af ordinære job** var, at jobcentret mindst skulle medvirke til 80 ordinære ansættelser – jobcentret medvirkede i 2013 til 109 ansættelser.
- Resultatkravet vedr. **fleksjob** var at etablere 60 fleksjob i 2013 – jobcentret etablerede 70 fleksjob.
- Resultatkravet vedr. **jobrotationsprojekter** var, at jobcentret skulle etablere projekter med mindst 5 virksomheder – der blev etableret jobrotationsprojekter med 14 virksomheder i 2013.

De mange reformer og også det seneste udspil til en reform af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige betyder, at jobcentret fremadrettet har en opgave med at omstille indsatsen til i endnu højere grad at være virksomhedsrettet.

¹² Resultater af beskæftigelsesindsatsen - Jobcenter Frederikssund – Status 2. kv. 2014, BRHS – Maj 2014

¹³ Langtidsledigheden er opgjøret ved antal personer, som har været bruttoledige (ledige + aktiverede) i mindst 80 pct. af tiden inden for det seneste år.

¹⁴ Resultatrevision 2013 for Jobcenter Frederikssund

Mål og strategier for indsatsen i 2015

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Resultatmål 1: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 260 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på 10 % i forhold til december 2014

Efter kontanthjælpsreformen er alle unge uden en kompetencegivende uddannelse omfattet af reglerne om uddannelsespålæg. Det indebærer, at fokus altid er på uddannelse uanset om vejen til at kunne starte på en uddannelse er lang eller kort.

At den påbegyndte uddannelse faktisk også gennemføres, er nok så vigtigt. Afklaring af den enkelte unges faglige og personlige forudsætninger kombineret med vejledning, er det bedste værn mod frafald. Samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og mentorstøtte understøtter, at også sårbare unge gennemfører.

Unge med komplekse problemer har behov for en længerevarende koordineret indsats på tværs af social- og sundhedsområdet og jobcentret for at blive parate til at gennemføre uddannelse. Det er vigtigt, at skolerne, UU og familieafdelingen er opmærksomme på unge med risiko for at starte voksenlivet på kontanthjælp, så den tværgående indsats kan sættes ind også inden den unge fylder 18 år.

Den igangværende analyse af muligheder for at optimere den tværgående ungeindsats forventes at give endnu bedre rammer for at nå målet om, at unge skal have en uddannelse. Med de ekstra personaleressourcer, der er tilført medio 2014, er Jobcentret rustet til opgaven.

Indsatsen med henblik på at flere unge får en uddannelse har følgende hovedelementer:

1. Tidlig indsats

Ved første henvendelse visiteres efter om den unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse eller ej. Der gives en tid til 1. visitationssamtale inden 1 uge, og unge uden ungdomsuddannelse henvises til læse/skrive/regne-test.

2. Første visitationssamtale

Om muligt visiteres unge ved 1. samtale som jobparate, uddannelsesparate, åbenlyst uddannelsesparate eller aktivitetsparate.

Den unge vejledes om ret og pligt med fokus på uddannelsesmuligheder. Der gives pålæg med krav om at udarbejde uddannelsesmål til næste samtale. Den unge henvises til Uddannelsesmøder.

3. Læse/skrive/regne-test

Der afholdes obligatorisk test, og testresultat drøftes mellem sagsbehandler, den unge og VUC, hvor der med udgangspunkt i den unges uddannelsesplan henvises til Forbedrende Voksen Uddannelse eller ordblinde undervisning efter en individuel vurdering.

4. Realkompetenceafklaring

Unge med arbejdsmarkedserfaring henvises til kompetenceafklaring med henblik på afdækning af muligheder for merit/afkortede forløb ved gennemførelse af erhvervsuddannelser.

5. Uddannelsesmøder og de første 3 måneders visitationsforløb

De unge samles 1 til 2 gange pr. uge til Uddannelsesmøder, hvor der arbejdes videre med uddannelsesplaner, og hvor den endelige visitation foretages. I de individuelle samtaler færdiggøres uddannelsespålægget med krav om at søge optagelse på konkrete uddannelser og starte herpå.

UU inddrages ved særlige vejledningsbehov og har træffetid i Jobcentret. Visiteres den unge aktivitetsparat, fortsætter den unge i tilbud for denne målgruppe.

6. Åbenlyst uddannelsesparate og brug af nytteindsats

Når den unge har alle forudsætninger for at starte på og gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse, gives der straks pålæg om at søge optagelse på uddannelse, og den unge visiteres ”Åbenlyst uddannelsesparat”. Den unge forventes nu at være jobsøgende, og skal være selvforsørgende. Er den unge ikke selvforsørgende inden for kort tid, henvises der til Nytteindsats.

7. Fastholdelse i uddannelse og fastholdelse af uddannelsesplan

Jobcentret har med støtte fra LBR gennemført projekt i 2014 med fokus på, at den unge følger sin uddannelsesplan, får startet på uddannelsen, og gennem samtaler og mentorarbejde fastholdes i uddannelsen. Der er skabt gode samarbejdsrelationer til uddannelsesinstitutionerne og udarbejdet retningslinjer for samarbejde om de udfaldstruede unge. Disse retningslinjer og arbejdsgange indarbejdes i den daglige drift i jobcentret i 2015.

8. Brobygningsforløb til erhvervsuddannelser

Jobcentret samarbejder med Teknisk skole på Frederiksberg (TEC) om brobygningsforløb ”Way2Go”. Unge med enten sociale eller boglige udfordringer sluses herigennem ind i det ordinære uddannelsessystem bl.a. med hjælp fra en personlig mentor på skolen. Projektet skal forankres i 2015, og vi forventer at kunne fortsætte med et revideret brobygningsforløb i samarbejde med TEC og Københavns Tekniske Skole rettet mod områderne teknologi, byggeri og transport. De nye brobygningsforløb vil læne sig op ad den nye erhvervsskolereform, og indholdsmæssigt rumme elementerne fra det nuværende grundforløb.

9. Ufokuserede studenter og vejledning af gymnasieelever (projekt 2014-16)

Jobcentret deltager i et projekt under Region Hovedstaden med start i efteråret 2014. Projektet har som formål, via en bedre vejledning af gymnasieelever og studenter, at bidrage til, at de unge vælger den rigtig uddannelse, og for at de tidligt i gymnasieforløbet får fokus på deres videre muligheder.

10. Koordineret tværgående indsats for aktivitetsparate

Aktivitetsparate unge modtager også uddannelsespålæg. Her er sigtet også uddannelse, men der er samtidig fokus på aktiviteter, der kan afhjælpe den enkeltes vanskeligheder. Planerne udarbejdes sammen med den unge og relevante fagområder og har som mål, at den unge bliver uddannelsesparat.

11. Mentorstøtte

Jobcentrets mentorkorps støtter de unge i at gennemføre de aktiviteter, der er aftalt i deres Uddannelsesplan. Unge, der ikke er i stand til at deltage i andre beskæftigelsesrettede tilbud, modtager kontinuerligt tilbud om tæt mentorstøtte.

12. Få mod på og lyst til forandringer

Jobcentret er i dialog med en række private udbydere om etablering af et tilbud målrettet alle jobcentrets målgrupper. Tilbuddet skal fremme, at deltagerne får mod på – for de unges vedkommende – at starte uddannelse. Den enkeltes problematikker er afgørende for indsatsen, der f.eks. kan have fokus på at motivere til at indgå i misbrugsbehandling eller at mestre psykisk sårbarhed eller anden sygdom.

13. Klar til uddannelse

Tilsvarende er jobcentret i dialog om et tilbud målrettet unge, der har behov for mere intensiv støtte for at udarbejde uddannelsesplaner. Sideløbende med udarbejdelse af uddannelsesplaner skal tilbuddet arbejde med at identificere og reducere barrierer i forhold til start på uddannelse.

14. EGU og STU

Jobcentret medvirker til afklaring af, om unge er omfattet af reglerne for ungdomsuddannelse til unge med særlige behov, kaldet Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU), eller om et tilbud om en ErhvervsGrunduddannelse (EGU) er vejen frem for unge, der ikke kan gennemføre ordinær uddannelse.

Mål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Resultatmål 2A: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 40 personer i december 2015, svarende til en stigning på 90 % i forhold til december 2014

Resultatmål 2B: Antallet af langvarigt forsørgede kontanthjælpsmodtagere (mere end 3 år) skal begrænses til højst 180 personer i december 2015, svarende til et uændret niveau i forhold til december 2014

Tilkendelse af førtidspension indebærer som udgangspunkt varig offentlig forsørgelse. Derfor er indsatsen for at begrænse tilgangen til førtidspension central for at nå målet. En del kontanthjælpsmodtagere, herunder borgere med ikke-vestlig herkomst, modtager offentlig forsørgelse i lange perioder. De har brug for en koordineret indsats for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Tilsvarende er en fokuseret sygedagpengeindsats, og arbejdet med at støtte ledige fleksjobbere i at komme i arbejde vigtige fokusområder. Nogle borgere modtager også langvarig forsørgelse som følge af flere perioder med offentlig forsørgelse i form af arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, særlig uddannelsesydelse, midlertidig arbejdsmarkedsydelse og kontanthjælp. Det er derfor vigtigt at være opmærksom på om borgere på ydelser, som i udgangspunktet forventes at være korttidsydelser, har problemer ud over ledighed, og dermed behov for en koordineret helhedsorienteret indsats.

Implementeringen af førtids- og fleksjobreformen, kontanthjælpsreformen og sygedagpengereformen betoner betydningen af en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats. Tilsvarende fordrer arbejdet med integrationsplaner, der beskriver en sammenhængende indsats for hele familien, samarbejde på tværs af fagområder. Når indsatsen skal lykkes, er det dermed en forudsætning, at det tværgående samarbejde prioriteres bredt i hele kommunen. Det tværgående samarbejde er da også højt prioriteret af kommunens politiske og administrative ledelse.

Indsatsen for at langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet har følgende hovedelementer:

Aktivetetsparate kontanthjælpsmodtagere

1. Tværfagligt team

Arbejdsmetoden fra ”Brug for Alle” anvendes. Borgeren møder sammen med sin sagsbehandler et tværgående team af medarbejdere fra social og sundhedsområdet, og fra jobcentret, og aftaler en sammenhængende indsats med udgangspunkt i borgerens individuelle udfordringer kaldet ”Min plan”. Borgerens egen oplevelse af udfordringerne danner udgangspunkt for planen, og netop borgerens ejerskab til planen er baggrunden for, at arbejdsmetoden har vist sig virksom i relation til udvikling af arbejdsevnen. Øvrige områder (for eksempel familieafdelingen) inddrages, når det er relevant.

2. Internt mentorkorps

Jobcentrets mentorkorps støtter borgeren i at gennemføre de aftalte aktiviteter. Borgere, som ikke er i stand til at deltage i andre beskæftigelsestilbud, modtager kontinuerligt tilbud om tæt

mentorstøtte.

3. Få mod på og lyst til forandringer

Jobcentret er i dialog med en række private udbydere om etablering af et tilbud målrettet borgere fra alle jobcentrets målgrupper. Forløbet skal fremme, at deltagerne får mod på at arbejde med deres problemer og få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Den enkeltes problematikker er afgørende for indsatsen, der f.eks. kan have fokus på at motivere til at indgå i misbrugsbehandling eller at mestre psykisk sårbarhed eller anden sygdom.

4. Virksomhedsvendt aktivering – virksomhedscentre

Målgruppens sparsomme arbejdsmarkedstilknytning indebærer, at virksomhedspraktik hyppigt er det mest relevante aktive tilbud. Jobcentret har indgået aftaler med private og kommunale arbejdspladser, som stiller pladser til rådighed, herunder pladser i virksomhedscentre, hvor fastansatte medarbejdere i virksomheden fungerer som mentorer. Indsatsen kan suppleres med nødvendig opkvalificering og eventuelt afsluttes med en periode med løntilskud.

Fleksjobbere og ledighedsydelsesmodtagere

5. Støtte til at finde job

Jobcentret gennemfører ”Vejen til fleksjob”, som er et intensivt forløb med en kombination af vejledning og virksomhedspraktik. Ledige, som bedre profiterer af at arbejde i mindre grupper, tilbydes forløb med ugentlig mødedag i små hold (4-5 personer).

Der er etableret en kommunal pulje, som understøtter, at ledige med særlige udfordringer kan tilbydes fleksjob i kommunen.

6. Virksomhedskontakt

Den nye fleksjobordningen indeholder mulighed for at etablere fleksjob med lavt timetal, og er mindre administrativt belastende for virksomhederne, som nu blot skal udbetale løn til den ansatte, og ikke også afregne tilskud med kommunen. Det gør det mere attraktivt også for mindre virksomheder, herunder enkeltmandsvirksomheder, at etablere fleksjob. Jobcentret opsøger derfor målrettet mindre virksomheder i bestræbelserne på at skabe jobåbninger til målgruppen.

7. Overblik over kompetencer og skånebehov

Der udarbejdes korte beskrivelser af de lediges kompetencer og skånebehov, så der hurtigt kan etableres et godt match, når en virksomhed ønsker at ansætte en fleksjobber.

8. Støtte under ansættelsen

Ved etablering af fleksjob tilbydes mentorstøtte i startfasen, når der vurderes at være behov herfor. Hvis der opstår problemer i et ansættelsesforhold, rykker jobcentret hurtigt ud og medvirker til en løsning – og inddrager den faglige organisation, egen læge eller andre, når det er relevant.

Sygedagpengemodtagere

9. Hjælp på arbejdspladsen – også forud for en sygemelding

Jobcentret deltager i møder på arbejdspladsen for at afklare muligheder for omplacering på arbejdspladsen, behov for anskaffelse af hjælpemidler og lignende. Jobcentret medvirker også gerne, selvom der ikke foreligger en sygemelding.

10. Arbejdsfastholdelse

Delvis raskmelding og omplacering til andet arbejde anvendes som primær indsats for sygemeldte, som fortsat er tilknyttet en arbejdsplads. Aktive tilbud udformes, så de kan fortsætte, hvis den sygemeldte efter raskmelding fortsat er ledig, og vil primært bestå af virksomhedspraktikker.

11. Jobafklaringsforløb

Sygemeldte, som ikke kan få forlænget sygedagpengeudbetalingen, men fortsat er

uarbejdsdygtige, tilbydes jobafklaringsforløb. Indholdet i forløbene tilrettelægges efter drøftelse i Rehabiliteringsteamet, som er sammensat af medarbejdere på tværs af social- og sundhedsområdet og jobcentret og med Regionens sundhedskoordinator som lægefaglig sagkyndig. Forløbene skal medvirke til at arbejdsevnen udvikles og består af en individuel, helhedsorienteret og tværfaglig indsats

12. Tværfagligt aktivt tilbud

Sygemeldte med behov for et skift i (arbejds)livet tilbydes deltagelse i ”Sporskifte”, som er et kommunalt kursusforløb med virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere fra jobcentret som tovholdere. Videnspersoner på tværs af de øvrige kommunale fagområder medvirker med oplæg, som kan understøtte en tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Modtagere af ressourceforløbsydelse

13. Effekfulde ressourceforløb

Ressourceforløb tilbydes borgere, der vurderes at ville få tilkendt en førtidspension uden en tværgående indsats i et ressourceforløb. Indholdet i tilbuddet tilrettelægges, i lighed med jobafklaringsforløbene, efter drøftelse i Rehabiliteringsteamet.

Formålet med ressourceforløbene er at udvikle arbejdsevnen, så deltageren kan opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Der samarbejdes på tværs af fagområder med at udvikle relevante tilbud.

14. Få mod på og lyst til forandring

Det tidligere nævnte tilbud via ekstern leverandør er yderst relevant også for denne målgruppe. En del borgere er ikke umiddelbart i stand til at indgå i en virksomhedspraktik og har behov for hjælp til igen at se sig selv på arbejdsmarkedet. Det kan være efter en lang periode på kontanthjælp eller efter en sygeperiode, hvor borgerens ønske har været at få tilkendt førtidspension eller fleksjob.

15. Fagligt forum for udvikling af indsatsen på tværs og internt i jobcentret

Medarbejdere fra de 2 afdelinger i jobcentret, der arbejder med ressourceforløb, indgår i et fagligt forum, hvor fokus er på erfaringsudveksling om indholdet i tilbuddene i planerne. Der opretholdes en styregruppe, med deltagelse af chefer og ledere fra Social- og Borgerservice, fra Ældre og Sundhed og fra Jobcentret, og en mere operationel gruppe med ledere og medarbejdere fra de berørte områder.

Formålet er at fastholde fokus på betydningen af et velfungerende tværfagligt samarbejde og at udvikle såvel dette, som fagområdernes tilbud til målgruppen.

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Resultatmål 3: Antallet af langtidsledige dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger skal begrænses til højst 288 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på 16 % i forhold til januar 2014

Den afkortede dagpengeperiode indebærer behov for en øget tidlig indsats for at forebygge langtidsledighed. Samtidig skal der ske en afhjælpende indsats for de, som allerede er ramt af langvarig ledighed, herunder ledige, der har opbrugt deres dagpenge og er overgået til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse. I juni modtog 67 borgere midlertidig arbejdsmarkedsydelse, og målgruppen er voksende. Disse ledige vil hyppigt have behov for en indsats ud over lovens minimumskrav for igen at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Tilsvarende er der også behov for såvel en forebyggende som en afhjælpende indsats for ledige, der modtager kontanthjælp.

En opgørelse fra 2012 viser, at der var 42.000 jobåbninger i Nordsjælland, 127.000 i København og 90.000 jobåbninger i Københavns omegn. Det pointerer vigtigheden af, at jobcentret har fokus på at synliggøre jobåbninger for de ledige og at motivere til geografisk og faglig mobilitet.

Der forhandles i skrivende stund om en reform af beskæftigelsesindsatsen for de forsikrede ledige, som kan medføre ændringer i jobcentrets indsats. Nedenstående indsatser tager udgangspunkt i den nugældende ansvarsfordeling og lovgivning.

Indsatsen for at begrænse langtidsledigheden har følgende hovedelementer:

1. Screening af lediges risiko for langtidsledighed

Jobcentret afholder infomøder for dagpengemodtagere efter få ugers ledighed for at vejlede om rettigheder, pligter og muligheder for aktive tilbud, og for at lave en tidlig screening af borgere med risiko for langtidsledighed. Jobcentret vil arbejde på, at disse møder kan holdes i samarbejde med a-kasserne, primært for at den ledige oplever en fælles holdning i vejledningen, kravene og indsatsen.

2. Virksomhedsvendt aktivering

Da virksomhedspraktik og løntilskud – ikke mindst på private arbejdspladser - har bedst effekt, er virksomhedsaktivering det foretrukne tilbud. Jobcentret har fået ekstra ressourcer, så de pladser, virksomhederne tilbyder, kan udnyttes bedst muligt.

3. Nyuddannede

For nyuddannede er en virksomhedsvendt aktivering særlig vigtig. Tilknytning til en virksomhed giver optimale muligheder for at fastholde og videreudvikle de erhvervede kompetencer og højner mulighederne for ordinær beskæftigelse.

4. Indsats for ”udfaldstruede”

Ledige, der er i risiko for at miste retten til dagpenge, tilbydes en intensiv vejledning og aktiv indsats, herunder en individuel jobvejleder.

5. Brug af Nytteindsats

Jobcentret understøtter jobsøgningen via intensive samtaleforløb, som starter ved tilmeldingen som ledig. Jobparate kontanthjælpsmodtagere henvises til nytteindsats, hvis det ikke i de første måneder af deres ledighedsperiode lykkes at opnå job. Tilbud om nytteindsats gives fra 1. dag, hvis det vurderes hensigtsmæssigt.

Nytteindsats tilbydes også til åbenlyst uddannelsesparate unge og til modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

6. Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse

Modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse tilbydes 13 ugers virksomhedsvendte forløb og ufaglærte 8 ugers efterfølgende opkvalificering. Denne lovpligtige indsats suppleres med yderligere praktikker, løntilskud og/eller jobklubber.

7. Nye aktive tilbud

Jobcentret er i dialog med private leverandører af aktive tilbud. Vi efterspørger dels traditionelle tilbud om støtte i jobsøgningen og/eller etablering af praktikker og løntilskud, men har også bedt om bud på indhold og metoder i mere nyskabende forløb målrettet ledige, som i princippet er jobparate, men hvor den hidtidige indsats ikke har ført til varigt arbejde. Ledige i målgruppen kan være kendetegnede af lav arbejdsidentitet, forældede faglige kompetencer, korte ansættelsesforhold og problemer med misbrug, kriminalitet, økonomi, bolig, kort skolebaggrund m.m

9. Jobklubber

Jobcentret afvikler jobklubber for ledige i eget regi og har erfaring for, at de ledige har stor fordel af muligheden for at få sparring og inspiration fra andre i samme situation. Der arbejdes med klubber, hvor ledige er udvalgt ud fra branche, ledighedslængde, alder, sociale og/eller helbredsmæssige udfordringer – og bredt sammensatte klubber.

10. Opkvalificering

Tilbud om uddannelsesaktivering målrettes primært ledige med få kompetencer og rettes mod områder med mangel på arbejdskraft.

Virksomhedsvendt aktivering anvendes med henblik på opkvalificering af faglige, sociale og personlige kompetencer.

Der vejledes om muligheder for selvvalgt jobrettet uddannelse som middel til at øge jobchancerne – eventuelt i en ny branche.

Der vejledes om støttemuligheder ved gennemførelse af ordinære uddannelser, herunder elevløn, voksenlærlingeordning, statens uddannelsesstøtte (herunder særregler for forsørgere) og om øvrige sociale tilskud mv., som kan vise, at det kan lade sig gøre at investere i egen uddannelse. Ufaglærte modtagere af den midlertidige arbejdsmarkedsydelse har efter det lovpligtige virksomhedsrettede forløb på 13 uger ret til 8-ugers opkvalificering. Jobcentrets vejledning har fokus på, at den ledige opkvalificeres mod arbejdsmarkedets behov.

Ledige med arbejdsmarkedserfaring henvises til realkompetenceafklaring med henblik på afdækning af mulighederne for merit/afkortede forløb ved gennemførelse af erhvervsuddannelser.

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Resultatmål 4A: Jobcentret vil medvirke til at besætte min. 130 ordinære job i 2015

Resultatmål 4B: Jobcentret vil mindst etablere 80 nye fleksjob i 2015

Resultatmål 4C: Jobcentret vil etablere min. 5 jobrotationsprojekter i 2015

Jobcentret gennemfører virksomhedsopsøgende arbejde for at orientere virksomhederne om jobcentrets ydelser og intensiverer samarbejdet omkring ordinære ansættelser, virksomhedspraktikker, løntilskudsansættelser, fleksjob, voksenlærlingeaftaler mv. Der er tilført ekstra medarbejderressourcer, herunder fleksjobambassadører finansieret via en statslig pulje og en jobrotationskonsulent. Indsatsen optimeres yderligere via samarbejde med Teknik og Miljø og Frederikssund Erhverv, som i deres virksomhedskontakt er opmærksomme på virksomheder, som kunne have fordel af en dialog med jobcentret.

Det virksomhedsopsøgende arbejde er primært rettet mod virksomhedernes behov for at rekruttere den fornødne arbejdskraft, som er en forudsætning for vækst. Jobcentret medvirker til at skabe balance mellem virksomhedernes behov og de lediges kompetencer via vejledning af unge og ledige om relevante uddannelsesmuligheder, og ved aktive tilbud med jobrettet opkvalificering.

Promovering af jobrotationsordningen understøtter virksomhedernes opgave med at udvikle allerede ansattes kompetencer, så de matcher nuværende og kommende kvalifikationskrav.

Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere er også et centralt element i virksomhedssamarbejdet, da det er vigtigt for både virksomheden og den sygemeldte, at fraværet fra arbejdspladsen minimeres.

Sygedagpengereformens tilbud om jobafklaringsforløb til sygemeldte, som efter 5 måneder ikke kan få forlænget perioden med sygedagpenge, understreger betydningen af hurtigt at etablere samarbejde med virksomheden, når en medarbejder sygemeldes.

Indsatsen for en tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne indeholder følgende hovedelementer:

1. Bredt virksomhedsopsøgende arbejde

Jobcentret besøger de lokale virksomheder for at sikre et opdateret billede af det lokale erhvervsliv og virksomhedernes behov for arbejdskraft samt udbrede kendskabet til jobcentrets ydelser.

2. Samarbejde om ordinære ansættelser, virksomhedspraktikker og job på særlige vilkår

Jobcentrets primære mål for virksomhedssamarbejdet er at understøtte virksomhedernes rekruttering af medarbejdere og medvirke til, at flest muligt af de ledige kommer i job, herunder i fleksjob eller ansættelse som voksenlærlinge. Etablering af virksomhedspraktik eller løntilskudsansættelse kan medvirke til at udvikle og vedligeholde kompetencer og kan bruges som springbræt til en ordinær ansættelse.

3. Landsdækkende hotline

Jobcentret indgår i det landsdækkende samarbejde om at servicere virksomheder, som efterspørger arbejdskraft på tværs af jobcentre og landsdele.

4. Store offentlige anlægsprojekter

Tilsvarende deltager jobcentret i et samarbejde med Københavns Kommune som tovholder, med fokus på at flest muligt af vore ledige kommer i arbejde i forbindelse med de kommende års mange store anlægsprojekter.

Projekterne kan også tiltrække medarbejdere, som i øjeblikket er ansat i lokale virksomheder. Det vil derfor kræve særlig opmærksomhed at medvirke til, at de lokale virksomheder har adgang til kvalificeret arbejdskraft.

5. Opfølgning på virksomhedspraktikker

Der findes praktikker i private virksomheder uden jobcentrets medvirken. Vores samarbejdspartnere bruger deres netværk, og jobparate borgere har ret til at komme i selvfundne praktik. Der følges op på praktikkerne for at sikre, at de har effekt for den ledige og for at åbne op for flere samarbejdsrelationer til virksomhederne.

6. Godt match

Et godt match ved besættelse af job og etablering af løntilskudsansættelser og virksomhedspraktikker fordrer, at medarbejdere har kendskab til virksomhederne og deres behov for arbejdskraft. Alle virksomhedskontakter registreres derfor i det fælles virksomhedsregister. Tilsvarende er det vigtigt, at de lediges kompetencer er synlige – og når det handler om job på særlige vilkår, da at også skånebehovene er tydeliggjort. Systematisk registrering af kompetencer mv. i de lediges CV'ér er her forudsætningen.

7. Virksomhedscentre – Generation 1 og 2

For at give ledige med relativt store barrierer i forhold til at kunne indgå på arbejdsmarkedet gode muligheder for virksomhedspraktikker, har jobcentret indgået aftale med en række virksomheder indenfor forskellige brancher om at stille pladser til rådighed. Jobcenteret understøtter indsatsen ved tæt opfølgning og frikøb af medarbejdere i virksomhederne til at varetage opgaver som mentorer. Jobcentret indgår i et landsdækkende projekt, kaldet Virksomhedscentre Generation 2", hvor der er fokus på at udvikle pladser i virksomhedscentre, der kan give også de mindst ressourcestærke mulighed for en virksomhedsrettet indsats. Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med lang ledighed og borgere i ressourceforløb.

8. Opkvalificering af ledige i samarbejde med virksomhederne

Som led i det virksomhedsopsøgende arbejde afdækkes virksomhedernes kompetencekrav til medarbejdere. Denne viden anvendes i vejledningen af unge uden uddannelse og af ledige, herunder ledige omfattet af den særlige arbejdsmarkedsydelse samt i jobcentrets uddannelsesrettede aktive indsats.

Jobrotationsordningen giver både allerede ansatte i private og offentlige virksomheder og ledige gode muligheder for opkvalificering. Jobcentret har ansat en jobrotationskonsulent, så indsatsen på området intensiveres yderligere. Jobcentret informerer om ordningen, afdækker uddannelsesbehov og medvirker i koordinering af samarbejdet på tværs af virksomheder i og udenfor Frederikssund og på tværs af jobcentre.

9. Bekæmpelse af sygefravær

Jobcentret understøtter virksomhedernes forebyggende indsats for at nedbringe sygefraværet bl.a. via vejledning om regler og muligheder.

I forbindelse med konkrete sygdomsmeldinger samarbejdes der om en hurtig tilbagevenden til

virksomheden via tæt dialog og brug af delvis raskmelding, virksomhedspraktik, bevilling af hjælpemidler mv.

Tillæg 1 – Samlet oversigt over målene i Beskæftigelsesplan 2015

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Resultatmål 1: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 260 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på 10 % i forhold til december 2014

Mål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

Resultatmål 2A: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 40 personer i december 2015, svarende til en stigning på 90 % i forhold til december 2014

Resultatmål 2B: Antallet af langvarigt forsørgede kontanthjælpsmodtagere (mere end 3 år) skal begrænses til højst 180 personer i december 2015, svarende til et uændret niveau i forhold til december 2014

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Resultatmål 3: Antallet af langtidsledige dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger skal begrænses til højst 288 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på 16 % i forhold til januar 2014

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Resultatmål 4A: Jobcentret vil medvirke til at besætte min. 130 ordinære job i 2015

Resultatmål 4B: Jobcentret vil mindst etablere 80 nye fleksjob i 2015

Resultatmål 4C: Jobcentret vil etablere min. 5 jobrotationsprojekter i 2015