



BESKÆFTIGELSESPLAN 2009

FORORD	4
1: CENTRALT UDMELDTE KRAV TIL DEN BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS 2009	5
1.1. BESKÆFTIGELSESMINISTERENS MÅL FOR BESKÆFTIGELSESDINDSATSEN	5
2: DE VIGTIGSTE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER	6
2.1. DE REGIONALE UDFORDRINGER	6
2.2. DE LOKALE UDFORDRINGER - FREDERIKSSUND KOMMUNE	7
2.2.1. Den aktuelle ledighed.....	7
2.2.2. Den aktuelle arbejdsstyrke / Pending.....	7
2.2.3. Flaskehalsproblemer.....	7
2.2.4. Arbejdskraftreserven	8
2.2.5 Arbejdsstyrkens kvalifikationer	8
2.2.6. Sygedagpenge.....	9
2.2.7. Særlige grupper – herunder de unge.....	10
2.3. DE 3 MINISTERMÅL FOR 2009 - AKTUEL STATUS FOR JOBCENTER FREDERIKSSUND.....	11
2.3.1. Første indsatsområde: Styrket indsats for, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.	11
2.3.2. Andet indsatsområde: Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.	11
2.3.3. Tredje indsatsområde: Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.	12
2.4 OPSAMLING AF DE LOKALE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER	13
2.4.1. Stigende antal personer på kanten af arbejdsmarkedet	13
2.4.2. Stigende antal personer og længere sygedagpengeforløb.....	13
3: STRATEGI OG MÅL FOR DEN BORGERRETTEDE BESKÆFTIGELSESDINDSATS	15
3.1. MÅLGRUPPER I JOBCENTRET	15
3.2. INDSATSEN FOR FORSIKREDE- OG IKKE FORSIKREDE – MATCH 1-5.....	15
3.2.1. Intensivt jobfokus og ”vende i døren-strategien”	16
3.2.2. Jobcentrets vejledningsindsats	16
3.2.3. Den fælles statslige og kommunale værktøjskasse	17
3.2.4. Brug af trappemodellen og de udviklede jobpakker.....	17
3.2.5. Intensiv flaskehalsindsats med fokus på paradoksproblemerne	17
3.2.6. Særligt om indsatsen for personer med problemer udover ledighed, match 4-5.....	18
3.3. INDSATSEN FOR SYGEDAGPENGEMODTAGERE.....	18
3.3.1. Indsats	18
3.3.2. Effektiv indsats	18
3.3.3. Tidlig virksomhedsrettet indsats.....	18
3.3.4. Indsats for sygemeldte med ikke-vestlig baggrund.....	19
3.3.5. Samarbejde med kommunen som arbejdsgiver	19
3.3.6. Samarbejde omkring ledige ↔ sygemeldte på kanten af det ordinære arbejdsmarked	19
3.3.7. Samarbejde med de praktiserende læger	19
3.4. REVALIDERING, FLEKSJOB, LEDIGHEDSYDELSE OG SKÅNEJOB	20
3.4.1. Revalidering	20
3.4.2. Fleksjob og ledighedsydelse	20
3.4.3. Skånejob	20
3.5. UNGEINDSATS	20
3.5.1. Generelt.....	20
3.5.2. Udfordringer	20
3.5.3. Samarbejde og helhed i indsatsen	21
3.5.4. Fokus på uddannelse.....	21
3.5.5. Tidlig indsats.....	22
3.5.6. Tilbud målrettet de udsatte unge.....	22
3.6. INTEGRATIONSINDSATS.....	22
3.6.1. Udfordring.....	22
3.6.2. Indsats	22
3.7. HANDICAPINDSATS	22
3.7.1. Handicappedes muligheder på arbejdsmarkedet	22

3.7.2. <i>Indsats</i>	23
3.8. MÅL FOR DEN BORGERRETTEDE INDSATS	23
4: STRATEGI OG MÅL FOR DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS.....	25
4.1. JOBCENTER FREDERIKSSUNDS VIRKSOMHEDSKONTAKT	25
4.1.1. <i>Realistisk og klar forventningsafstemning</i>	25
4.1.2. <i>Rekrutteringsservice</i>	25
4.1.3. <i>Overvågning af arbejdsmarkedet – vejen til viden om arbejdsmarkedet</i>	26
4.1.4. <i>Opfølgning på brug af jobnet</i>	26
4.1.5. <i>Når det er svært!</i>	26
4.1.6. <i>Partnerskabsaftaler</i>	27
4.1.7. <i>Samarbejde med Frederikssund Erhverv og Turistcenter</i>	27
4.2. SÆRLIGE LOKALE ARBEJDSMARKEDSPOLITISKE INITIATIVER.....	27
4.3. KOORDINERING AF VIRKSOMHEDSKONTAKTEN PÅ TVÆRS AF JOBCENTRE	27
4.4. JOBCENTRETS VIRKSOMHEDSVENDTE ROLLE I FORHOLD TIL FASTHOLDELSE OG INTEGRATION AF SYGE PÅ ARBEJDSMARKEDET.....	28
4.5. MÅL FOR DEN VIRKSOMHEDSRETTEDE INDSATS.	28
5: STRATEGI OG MÅL FOR INDDRAGELSE AF ANDEN AKTØR	29
5.1. GENERELT.....	29
5.1.1. <i>Statslig anvendelse af anden aktør</i>	29
5.1.2. <i>LVU'erne</i>	29
5.1.3. <i>Målgrupper under serviceudbuddet</i>	29
5.1.4. <i>Kommunal anvendelse af anden aktør</i>	30
5.1.5. <i>LVU'erne</i>	30
5.1.6. <i>Personer på ledighedsydelse</i>	30
5.2. MÅL FOR ANVENDELSEN AF ANDEN AKTØR	30
6: SÆRLIGT OM SAMARBEJDET MED A-KASSERNE	31
6.1. ET KONSTRUKTIVT DIALOGBASERET SAMARBEJDE MED A-KASSERNE.....	31
7: DET KOMMUNALE OG STATSLIGE BUDGET	32
7.1. DET KOMMUNALE BUDGET	32
7.2. DET STATSLIGE BUDGET	33
8: LBR PLAN 2009.....	35
8.1. SYGEDAGPENGE.....	35
8.2. UNGE	35
8.3. VIRKSOMHEDSRETTEDE TILTAG.....	36
8.4. LEDIGE I MATCHGRUPPE 4 OG 5	36
8.5. LBR BUDGET FOR 2009.....	36

Forord

I det følgende redegør Jobcenter Frederikssund for kommunens og statens fælles plan for, hvordan jobcentret i 2009 vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer som Danmark generelt, Region Hovedstaden og Sjælland mere specifikt og Frederikssund Kommune i særdeleshed står overfor.

Beskæftigelsesplan 2009 indeholder således en plan for, hvordan jobcentret ud fra de beskæftigelsespolitiske udfordringer påtænker at tilrettelægge indsatsen i 2009 inden for de rammer som følger af Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2009, lovgivningen og de budget- og ressourcemæssige rammer som er udmeldt via det kommunale budget og af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

I forhold til Frederikssund Kommunes specifikke udfordringer tager planen ikke mindst afsæt i resultatrevisionen for Jobcenter Frederikssund, som redegør for resultaterne af indsatsen i år 2007.

Beskæftigelsesministerens mål er de eneste mål, der officielt er meldt ud for Beskæftigelsesplan 2009.

Jobcentret varetager de beskæftigelsesmæssige opgaver i forhold til alle målgrupper, dvs. forsikrede ledige, kontant- start og introduktionsydelsesmodtagere, sygedagpengemodtagere, fleks- og skånejobbere samt revalidender.

Jobcentret har specialviden i forhold til beskæftigelse for handicappede og etniske minoriteter samt i forhold til ligestilling. På disse områder samarbejder centret med de landsdækkende specialenheder.

Tilsvarende varetager jobcentret alle beskæftigelsespolitiske opgaver i forhold til virksomhederne, herunder vejledning og assistance i forhold til rekruttering af arbejdskraft, etablering af virksomhedspraktik, løntilskudsjob, fleks- og skånejob, voksenlærlingeaftaler m. v.

Jobcenter Frederikssund forventer i 2009 at skulle servicere ca. 7000 borgere (alle målgrupper i jobcentret) og potentielt 5000 virksomheder med en beskæftigelsespolitisk indsats. Hertil skal lægges serviceringen af en lang række kunder som f. eks. uddannelsessøgende og jobskiftere der på eget initiativ henvender sig i jobcentret.

Ved fastlæggelsen af beskæftigelsesplanens resultatmål har jobcentret, som det har været gældende for 2008, også i 2009 valgt at lade sig inspirere af Beskæftigelsesregionens mål – dvs. af de mål som indgår i kontrakten mellem Beskæftigelsesministeren og regionen.

Herudover har Jobcenter Frederikssund på nogle områder fastlagt lokale mål, som forholder sig til Frederikssund Kommunes særlige udfordringer.

Jobcenter Frederikssund ser sin indsats som et bidrag til en effektiv og sammenhængende regional beskæftigelsesindsats, og vil således fortsat og løbende arbejde for et tværgående samarbejde mellem jobcentre til gavn for borgere og virksomheder.

1: Centralt udmeldte krav til den beskæftigelsespolitiske indsats 2009

1.1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen

Ligesom for de to foregående år har beskæftigelsesministeren for 2009 kun valgt at udmelde tre landsdækkende indsatsområder og mål for derigennem at sikre, at jobcentrenes indsats bliver så fokuseret som muligt.

På baggrund af udviklingen på arbejdsmarkedet og for at sikre kontinuiteten og fokus i jobcentrenes indsats i 2009 har beskæftigelsesministeren valgt at bibeholde de beskæftigelsespolitiske indsatsområder og mål vedrørende nedbringelsen af arbejdskraftreserven og nedbringelsen af antallet af unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere under 30 år, samt at udmelde et nyt beskæftigelsespolitisk indsatsområde og mål på sygedagpengeområdet.

Den specifikke ordlyd i ministerens 3 udmeldte indsatsområder og mål er som følger:

1. Indsatsområde: Styrket indsats for at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.

1. Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt.

2. Indsatsområde: Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.

2. Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.

3. Indsatsområde: Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller uddannelse.

3. Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før.

2: De vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer

2.1. De regionale udfordringer

Frederikssund kommunes geografiske placering betyder, at såvel virksomheder som arbejdskraft på alle måder er integreret i det regionale arbejdsmarked, som er omfattet af Region Hovedstaden og Sjælland. Et forhold der bl.a. afspejles i antallet af ind- og udpendlere. Det er derfor vigtigt for Jobcenter Frederikssund at kende de regionale udfordringer på beskæftigelsesområdet, da der ofte vil være en tæt sammenhæng mellem lokale og regionale udfordringer.

I rapporten ”Sigtelinier og målsætninger – beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark i 2009”, giver Regionen en sammenfatning af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Østdanmark. De vurderes til at være følgende¹:

Stagnerende beskæftigelse

Arbejdsmarkedet i Østdanmark har været inde i en særdeles positiv udvikling siden 2004 med stigende beskæftigelse og faldende ledighed. Den positive udvikling har samtidig bidraget til, at arbejdsstyrken har været stigende siden 2005. Regionen forventer, at ledigheden fortsat vil falde i 2008 - dog i en mere afdæmpet takt end tidligere. Ved udgangen af 2008 forventes ledigheden at ligge på godt 35.000 mod 37.800 i 4. kvartal. 2007, et fald på 7 pct. I 2009 forventes en svagt stigende ledighed. Desuden forudser Regionen stagnerende beskæftigelse og svagt faldende arbejdsstyrke i de kommende år.

Fortsat mangel på arbejdskraft

Den positive udvikling har medført stigende mangel på arbejdskraft inden for en række områder. Manglen er særlig markant inden for bygge og anlæg, social- og sundhedsområdet, detailhandel samt forretningsservice. Manglen på arbejdskraft i virksomhederne bliver også fremadrettet en af de største udfordringer på det regionale arbejdsmarked.

”De sidste ledige skal med”

En anden stor udfordring bliver at ”få de sidste ledige med”. Ledighedsfaldet er kommet de fleste grupper på arbejdsmarkedet til gode, men der er fortsat særlige grupper med overgennemsnitlig ledighed, bl.a. nydanskere, ikke-faglærte (herunder især unge mænd), yngre kvinder, kontant- og starthjælpsmodtagere. Gruppernes overgennemsnitlige ledighed varierer mellem jobcentrene, og det er afgørende, at det enkelte jobcenter især fokuserer på de målgrupper, der har særlige ledighedsproblemer i det pågældende jobcenter.

Udviklingen på sygedagpengeområdet skal vendes

En tredje udfordring er at vende udviklingen i sygefraværet. Antallet af sygedagpengemodtagere samt varigheden af sygeforløbene er steget markant i de senere år, og der skal derfor også gøres en særlig indsats for at nedbringe sygefraværet.

¹ Er skrevet på baggrund af, Analyserapport, Sigtelinier og målsætninger for beskæftigelsesindsatsen i Østdanmark i 2009, s.4.

2.2. De lokale udfordringer - Frederikssund Kommune

2.2.1. Den aktuelle ledighed

Ledigheden i Frederikssund Kommune er faldet yderligere fra 2006 til 2007.

Ledighedstal fra Danmarks Statistik viser et fald i antallet af fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken fra 1,8 % i december 2006 til 1,3 % i december 2007.²

Antallet af ledige fuldtidspersoner blandt de arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere er steget fra 98 fuldtidspersoner i december 2006 til 126 fuldtidspersoner i december 2007.

I samme periode er antallet af fuldtidsledige forsikrede ledige faldet fra 367 ledige fuldtidspersoner i december 2006 til 203 fuldtidspersoner i december 2007.

Tilsammen betyder det et fald fra 465 fuldtidsledige i december 2006 til 329 fuldtidsledige i december 2007.³

Ser man på det samlede antal personer mellem 16 og 64 år⁴, der modtager offentlig forsørgelse, er den samlede andel faldet fra 14,4 % i 4. kvartal 2006, til 13,6 % i 4. kvartal 2007⁵.

Alt i alt giver det grundlæggende samme udfordring lokalt som regionalt. Nemlig at få de resterende ledige i job, samt at få de borgere som ikke står til rådighed, afklaret og opkvalificeret med henblik på job og uddannelse.

2.2.2. Den aktuelle arbejdsstyrke / Pendling

Arbejdsstyrken i Frederikssund Kommune er steget svagt gennem de senere år. Seneste opgørelse viser en vækst på 1,8 % fra 2006 til 2007. Set i et længere perspektiv er der dog tale om et fald. Fx var der i 2001 23.400 personer i arbejdsstyrken, mens det tilsvarende tal for 2008 forventes at blive opgjort til 21.900⁶. I et længere perspektiv forventes arbejdsstyrken at blive yderligere reduceret og er i Beskæftigelsesregionens prognose opgjort til 20.900 personer i 2010.

Særligt i forhold til arbejdsstyrken, er det vigtigt at se udfordringerne i et regionalt perspektiv. Ikke mindst fordi 51 % af den samlede arbejdsstyrke i Frederikssund arbejder uden for kommune, mens godt 35 % af de 17.409 arbejdspladser, der er beliggende i kommunen, bliver besat af personer, der pendler ind i kommunen⁷.

2.2.3. Flaskehalsproblemer

135 stillingsbetegnelser var at finde på Regionens flaskehalsliste i maj 2008. Stadig flere områder rammes af flaskehalsproblemer og problemstillingen dominerer hele Regionens. Det er derfor en stor udfordring for virksomhederne, Jobcenteret og Frederikssund Kommune, at være i stand til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft, dels arbejdskraft fra øvrige områder i Regionens i tæt konkurrence med de øvrige kommuner i Regionens, og dels ved at gøre det attraktivt at arbejde lokalt for kommunens borgere.

² Danmarks Statistiks hjemmeside 23. maj 2008.

³ Tal for fuldtidsledige er taget fra Jobindsats.dk, 27. maj 2008.

⁴ Pga. af den nedsatte pensionsalder, er de den erhvervsaktive alder i nyere statistik 16 - 64 år, mod tidligere 16 - 66 år.

⁵ Tabel 2, Statistik om arbejdsmarkedet Frederikssund, maj 2008.

⁶ Figur 1, Statistik om arbejdsmarkedet Frederikssund, maj 2008.

⁷ Tabel 6, Statistik om arbejdsmarkedet Frederikssund, maj 2008.

Særligt problematisk er ældreområdet, og i det hele taget de offentlige serviceydelser. Gennemsnitsalderen er høj hos personalet og ifølge Mploy⁸, er 48 pct. af de beskæftigede lønmodtagere, der er ansat på offentlige arbejdspladser i det tidligere Frederiksborg Amt, over 45 år. Hermed er der udsigt til, at en stor del af medarbejderne vil trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet inden for de næste 10-20 år, hvilket må forventes at skabe yderligere pres på arbejdsstyrken.

2.2.4. Arbejdskraftreserven

Tabel 1: Arbejdskraftreserven Jobcenter Frederikssund

	December 2006			December 2007		
	Ledige i arbejdskraftreserven (ministermål)		Ledige i alt ultimo måneden	Ledige i arbejdskraftreserven (ministermål)		Ledige i alt ultimo måneden
	Antal	Andel		Antal	Andel	
I alt	306	42,4	721	191	38,9	491
A-dagpenge	207	35,9	576	106	30,7	345
Kontant- og starthjælp	99	68,3	145	85	58,2	146

Kilde: Jobindsats 22. maj 2008.

Som det fremgår af ovenstående tabel 1, er der sket et fald i arbejdskraftreserven fra 306 til 191 enkeltpersoner fra december 2006 til december 2007. Mest markant er faldet for de forsikrede, hvor der nærmest er tale om en halvering. Faldet blandt kontant- og starthjælpsmodtagere, er mindre markant, men der er tale om en klar nedadgående tendens.

Samtidig er arbejdskraftreservens andel af den samlede ledighed faldet fra 42,4 % i december 2006 til 38,9 % i december 2007.

Der er to udfordringerne i fortsat at nedbringe arbejdskraftreserven i 2009. Den ene bliver at sætte fokus på gruppen af ledige fra 3F og HK, der tilsammen repræsenterer 43 % af de forsikrede ledige i arbejdskraftreserven.⁹

Den anden bliver at sætte fokus på de ledige kontanthjælpsmodtagere, hvis andel af den samlede arbejdskraftreserve er steget fra 32,3 % i 2006 til 44,5 % i 2007.

2.2.5 Arbejdsstyrkens kvalifikationer

Frederikssund Kommune, har traditionelt haft mange faglærte og ufaglærte i arbejdsstyrken, hvilket i store træk har afspejlet de behov den lokale erhvervsstruktur har haft. Der er fortsat et meget stort behov for faglært arbejdskraft i regionen, mens behovet for ufaglært arbejdskraft bliver gradvist mindre. En udvikling der primært skyldes, at traditionelle produktionsvirksomheder afløses af nye virksomheder, herunder også produktionsvirksomheder, som stiller større krav til kompetencer og uddannelsesniveau hos arbejdskraften.

Personer over 50 år udgør en forholdsvis stor andel af befolkningen med en kompetencegivende uddannelse, i Frederikssund. Det drejer sig særligt om personer, der besidder en faglig eller en

⁸ Mploy 2007, s. 10.

⁹ Jobindsats.dk, 22. maj 2008.

mellemlang videregående uddannelse. Disse personer vil inden for de kommende 10 år forlade arbejdsmarkedet og det vil alt andet lige øge efterspørgslen på uddannet arbejdskraft.

En af de lokale udfordringer for jobcenteret og Frederikssund Kommune bliver derfor, at motivere så mange unge som muligt til at tage en kompetencegivende uddannelse. Dette vil ske via en tæt og målrettet håndholdt indsats. (Se i øvrigt afsnittet om ungeindsatsen).

2.2.6. Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengemodtagere i Frederikssund har, i lighed med tendensen på landsplan, været stigende i de seneste år.

Tabel 2: Sygedagpenge. Antal personer, gnsn. varighed og fuldtidspersoner

	Dec 2006					Dec 2007				
	Antal personer	Gnsn. varighed uger	Antal fuldtidspers.	Fuldtidspers. i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspers. i pct. af befolkningen 16-66 år	Antal personer	Gnsn. varighed uger	Antal fuldtidspers.	Fuldtidspers. i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspers. i pct. af befolkningen 16-66 år
Frederikssund	1116	2,8	742	3,2	2,6	1187	2,9	795	3,4	2,8

Kilde: Udtræk fra www.jobindsats.dk

Som det fremgår af tabel 2, er antal fuldtidspersoner på sygedagpenge i Frederikssund steget med 53 fuldtidspersoner – fra 742 til 795 i perioden dec. 2006 til dec. 2007 – svarende til en stigning på 7,1 %. Stigningen i antallet af fuldtidspersoner er en konsekvens af, at der er sket en stigning såvel i antallet af berørte, som i den gennemsnitlige varighed.

Tabel 3: Sygedagpenge. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen

	Dec 2006						Dec 2007					
	Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen						Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen					
	0-26 uger	27-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år	I alt	0-26 uger	27-52 uger	1-2 år	2-3 år	Over 3 år	I alt
Frederikssund	476	107	58	7	.	648	501	119	79	16	3	718
Fordeling i pct.	73,5%	16,5%			10,0%	100,0%	69,8%	16,6%			13,6%	100,0%

Kilde: Udtræk fra www.jobindsats.dk

Stigningen i den gennemsnitlige varighed har sammenhæng med, at der fra december 2006 til december 2007 er sket en forskydning i fordelingen mellem korte, mellemlange og lange sygeforløb.

Som det ses af tabel 3 er andelen af sygedagpengeforløb med relativ kort varighed (0-26 uger) faldet fra 73,5 % til 69,8 % i perioden. Omvendt er andelen af forløb med mellemlang (27-52 uger) og lang varighed (over 1 år) steget i perioden – fra henholdsvis 16,5 % til 16,6 % og fra 10,0 % til 13,6 %.

Tallene viser, at der for Frederikssund ligger en stor udfordring i, at forsøge at nedbringe antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge ved at nedbringe den gennemsnitlige varighed på ydelsen.

Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland udgav november 2007 rapporten: Sygefraværet i Østdanmark baseret på tal for 2. kvartal 2007. Af denne fremgår, at 2,9 % af arbejdsstyrken i Frederikssund modtager sygedagpenge, hvilket er på niveau med gennemsnittet i regionen. Langt flere kvinder end mænd modtager sygedagpenge. Andelen af arbejdsstyrken, som modtager

sygedagpenge, er således 3,7 % for kvinder, mod kun 2,3 % for mænd. Dette er helt på linie med forholdene i sammenlignelige jobcentre og i Østdanmark.

Sygefraværet stiger med alderen. Således er kun 1,7 % af arbejdsstyrken under 30 år berørt af sygdom, men andelen er 3,8 % for personer over 50.

4,2 % af modtagerne har ikke vestlig oprindelse. Der er tale om en forholdsvis lille gruppe, men set i lyset af at gruppen kun udgør 3,8 % af befolkningen i den erhvervsdygtige alder, er gruppen lidt overrepræsenteret.

Frederikssund har forholdsvis vanskelige rammevilkår, når det gælder sygedagpengeområdet. Således arbejder 43 % af borgerne indenfor de 12 brancher, hvor sygefraværet er størst. Til belysning af denne andel kan nævnes, at Hørsholm med 29 % har den laveste andel i regionen og Bornholm med 50 % har den højeste.

Selvom ledigheden er faldet markant, er antallet af sygemeldte ledige målt i antal helårspersoner stigende. De tilbageværende ledige har således et markant højere sygefravær end gruppen af ledige tidligere har haft. Ca. 1/5 af sygedagpengemodtagerne kommer fra ledighed.¹⁰

Frederikssunds erhvervsstruktur er generelt præget af mange små og mellemstore virksomheder. Samtidig viser pendlingsmønstret, at mere end halvdelen af Frederikssunds borgere pendler ud af kommunen for at arbejde på mange forskellige virksomheder fordelt ud over regionen. Det er derfor ikke muligt at pege på enkeltstående arbejdspladser med mange sygemeldte Frederikssund-borgere. Undtagelsen herfra er Frederikssund Kommune, der antages at være arbejdsgiver for ca. 3.000 lokalt boende medarbejdere.

2.2.7. Særlige grupper – herunder de unge

På trods af det generelle fald i ledigheden og i arbejdskraftreserven, oplever Jobcenter Frederikssund, at ledigheden stiger for visse af jobcenterets målgrupper. Særlig opmærksomhed er der på stigningen i antallet af kontanthjælpsmodtagere og særligt på stigningen i antallet af unge kontanthjælpsmodtagere.

Sammenligner man antallet af unge modtagere af overførselsindkomster fra december 2007 med antallet fra december 2006 ser man en stigning på 0,5 %¹¹. Tallet dækker over en meget uens udvikling for modtagere af arbejdsløshedsdagpenge og øvrige modtagere. De unge forsikrede er i perioden faldet med 43,9 %, mens det tilsvarende er steget med 20,8 % for de øvrige. Stigningen er bemærkelsesværdig fordi, den generelle tendens i Regionen er, at ledigheden for unge fortsætter med at falde.

Ser man på, hvor stor en del af alle unge, der er ledige, er Frederikssund med 4,5 % dog stadig under gennemsnittet for regionen.

¹⁰ Analysen: "Sygedagpengefraværet i Østdanmark", nov. 2007

¹¹ Tal i dette afsnit er taget fra "Nøgletal, 4. kvartal, s. 10 og 11.

2.3. De 3 ministermål for 2009 - aktuel status for Jobcenter Frederikssund

2.3.1. *Første indsatsområde: Styrket indsats for, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for.*

Mål:	Jobcentrene skal sikre, at antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed bliver nedbragt.
------	--

Status for Jobcenter Frederikssund:

Med udgangspunkt i en sammenligning mellem december 2006 og december 2007 er antallet af ledige, der har mere end 3 måneders sammenhængende ledighed (personer i arbejdskraftreserven) faldet med 115 fuldtidspersoner, fra 306 til 191, svarende til et fald på 37,6 %.

Tilsvarende er der i både Østdanmark og hos sammenlignelige jobcentre¹² i samme periode sket et fald på henholdsvis 34,8% og 39,9%.¹³

Beskæftigelsesregionen har som samlet mål for jobcentrene i regionen, at arbejdskraftreserven skal nedbringes til 17.500 ledige i 2008 og til maksimalt 15.000 ledige i 2009.

Hvis Jobcenter Frederikssund bidrager gennemsnitligt til opfyldelsen af regionens målsætning for år 2008, vil Jobcenter Frederikssund i december 2008 have 148 fuldtidspersoner i arbejdskraftreserven.

På baggrund af ovenstående status samt regionens udmeldte mål, har Jobcenter Frederikssund sat sig følgende mål for 2009 på indsatsområdet:

Mål:	Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) nedbringes med 15 pct. til 126 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009.
------	--

2.3.2. *Andet indsatsområde: Styrket indsats for at nedbringe sygefraværet.*

Mål:	Jobcentrene skal sikre, at antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger bliver nedbragt i forhold til året før.
------	---

Status for Jobcenter Frederikssund:

Med udgangspunkt i en sammenligning mellem dec. 2006 og dec. 2007 er antallet af sygedagpengeforløb med varighed over 26 uger i Frederikssund steget med 45 forløb – fra 172 til 217, hvilket svarer til en stigning på 26,2 %.

Tilsvarende er der i både Østdanmark og hos sammenlignelige jobcentre¹⁴ i samme periode sket en stigning i antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger på henholdsvis 18,3 % og 27,3 %.¹⁵

¹² Formuleringen ”sammenlignelige jobcentre” dækker over de samme jobcentre som i [www. Jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) går under Betegnelsen: ”jobcentre med samme rammevilkår”.

¹³ Kilde: [www. Jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

¹⁴ Formuleringen ”sammenlignelige jobcentre” dækker over de samme jobcentre som i [www. Jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk) går under Betegnelsen: ”jobcentre med samme rammevilkår”.

¹⁵ Kilde: [www. Jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

Beskæftigelsesregionen har som mål, at antallet af sygeforløb med varighed over 26 uger samlet for regionens jobcentre nedbringes med 7,5 % såvel i år 2008 som i år 2009.

Hvis Jobcenter Frederikssund bidrager gennemsnitligt til opfyldelsen af regionens målsætning for år 2008, vil Jobcenter Frederikssund i december 2008 have 200 sygeforløb med en varighed over 26 uger.

På baggrund af ovenstående status samt regionens udmeldte mål, har Jobcenter Frederikssund sat sig følgende mål for 2009 på indsatsområdet:

Mål: Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med 7,5 pct. til 185 forløb i december 2009.

2.3.3. Tredje indsatsområde: Styrket indsats for at få unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere i arbejde eller i uddannelse.

Mål: Jobcentrene skal sikre, at antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år bliver nedbragt i forhold til året før.

Status for Jobcenter Frederikssund:

Sammenligner man december 2006 med december 2007, er antallet af unge ydelsesmodtagere i Frederikssund i perioden steget med 1 person, fra 182 til 183 unge svarende til en stigning på 0,5 %. Tallene dækker over et fald på 43,9 % i antallet af forsikrede ledige og en stigning på 20,8 % blandt øvrige ydelsesmodtagere (kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse). Udviklingen hos sammenlignelige jobcentre viser i perioden et fald i ledigheden blandt forsikrede ledige på 31,1 % og 6,1 % blandt øvrige ydelsesmodtagere.¹⁶

I december 2007 var antallet af unge forsikrede ledige 32 og antallet af unge modtagere af øvrige ydelser 151 unge. Det samlede antal på 183 unge svarer til 4,5 % af samtlige unge, hvilket er en mindre andel end i sammenlignelige jobcentre, hvor andelen af unge ydelsesmodtagere gennemsnitligt udgør 5,0 %.¹⁷

Beskæftigelsesregionen har som samlet mål for regionens jobcentre, at antallet af unge ydelsesmodtagere skal nedbringes til 15.700 unge i december 2008 og til 14.130 i december 2009.

Såfremt Jobcenter Frederikssund bidrager gennemsnitligt til nedbringelsen af antallet af unge ydelsesmodtagere, vil antallet i december 2008 udgøre 171 unge.

På baggrund af ovenstående status samt regionens udmeldte mål, har Jobcenter Frederikssund sat sig følgende mål for 2009 på indsatsområdet:

Mål: Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpengemodtagere under 30 år nedbringes med 10,0 pct. til 154 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009.

¹⁶ Kilde: www.jobindsats.dk

¹⁷ Kilde: Nøgletal om resultater i 4. kvartal 2007 for Jobcentergruppe 3, s. 11.

2.4 Opsamling af de lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer

Med udgangspunkt i Resultatrevisionen for 2007, samt de øvrige oplysninger i dette afsnit tegner der sig følgende billede af de lokale udfordringer for Jobcenter Frederikssund.

2.4.1. Stigende antal personer på kanten af arbejdsmarkedet

En målrettet indsats har i samspil med de gode konjunkturer betydet, at mange er rykket fra overførselsindkomst til ordinær beskæftigelse. Blandt de mange, som er kommet i job, er også personer, som tidligere har haft en svingende tilknytning til arbejdsmarkedet.

Gennem det sidste kvartal af 2007 viser Resultatrevisionen, at antallet af kontanthjælpsmodtagere stiger. De svagt vigende konjunkturer på arbejdsmarkedet betyder formentlig, at netop denne gruppe nu får lidt vanskeligere ved at beholde deres job.

Det er dog ikke Regionens forventning, at manglen på arbejdskraft vil blive mindre i 2009, om end der forudses en svag stigning i ledigheden¹⁸. Den demografiske udvikling betyder, at den største udfordring på arbejdsmarkedet i 2009 og mange år efter bliver at dække det fald i arbejdsstyrken, som gradvist opstår, når de store årgange forlader arbejdsmarkedet og skal erstattes af langt mindre årgange¹⁹.

Det er derfor forventningen, at der fortsat vil være gode muligheder for at få bl.a. kontanthjælpsmodtagere i job. Dog vil situationen kræve en ”håndholdt” indsats, da den økonomiske udvikling kombineret med et stigende og reelt behov for øgede kompetencer generelt forventes at gøre arbejdsgiverne mere kritiske ved ansættelser.

Jobcenter Frederikssund er opmærksom på udviklingen og vil i løbet af 2008/2009 iværksætte flere aktiviteter, som skal imødegå stigningen i ledigheden for de udsatte grupper. Dette vil ske bl.a. gennem forbedrede tilbud om afklaring og faglig opkvalificering i samarbejde med virksomhederne med henblik på at mindske kompetencegabet mellem virksomhedernes behov og de lediges forudsætninger.

Resultatrevisionen viser, at også rettidigheden er en udfordring.

Jobcenter Frederikssund arbejder kontinuerligt med fokus på opfyldelsen af rettidigheden.

Centret forventer således også i 2009 at arbejde med dette fokus – med særlig opmærksomhed på, at ledige modtager aktive tilbud til tiden.

2.4.2. Stigende antal personer og længere sygedagpengeforløb.

Jobcenter Frederikssund har oplevet en stigning i antallet af personer, der modtager sygedagpenge og dermed en stigning i udgifterne. Resultatrevisionen viser at udgifterne til sygedagpenge er steget med 25,6 % fra 2005 til 2007. Stigningen i Frederikssund genfindes også i de øvrige jobcentre rundt om i landet. En vigtig faktor, som Regionen peger på, er, at der er en klar sammenhæng mellem omfanget af sygedagpengefravær og andelen af beskæftigede i brancher med højt sygefravær.²⁰ Frederikssund kommune er præget af relativt mange beskæftigede inden for brancher med højt sygefravær. Aktuelt er antallet af sygedagpengedage pr. beskæftiget i disse brancher, dog lavere end tendensen generelt i Regionen.²¹

¹⁸ Regionens Analyserapport 2009, s. 4.

¹⁹ Statistik om arbejdsmarked Frederikssund, fig. 4 til 6.

²⁰ Regionens Analyserapport 2009, s. 18.

²¹ Ibid. S. 19

Udfordringen for Jobcenter Frederikssund vil i 2009 være at fortsætte med at nedbringe antallet og varigheden af sygedagpengeforløbene.

3: Strategi og mål for den borgerrettede beskæftigelsesindsats

3.1. Målgrupper i jobcentret

Ca. 6.900 borgere svarende til 30 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder var i år 2007 i kontakt med jobcentret. Antal berørte borgere og ”helårspersoner” fremgår af nedenstående tabel 4.

Tabel 4: Personer på udvalgte ydelser i kalenderåret 2007

	Berørte		Helårspersoner	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Forsikrede ledige	1.335	19,4%	361	17,7%
Kontanthjælpsmodtagere	655	9,5%	366	18,0%
Start- og introduktionsydelse	67	1,0%	41	2,0%
Sygedagpenge	4.089	59,5%	710	34,9%
Revalidering	183	2,7%	120	5,9%
Forevalidering	23	0,3%	15	0,7%
Fleksjob	394	5,7%	359	17,6%
Ledighedsydelse	130	1,9%	64	3,1%
I alt	6.876	100,0%	2.036	100,0%

Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsens hjemmeside: www.jobindsats.dk

På baggrund af den meget lave ledighed er modtagere af sygedagpenge nu den markant største målgruppe i jobcentret. Når der ses på antallet af berørte borgere, er næsten 60 % af målgruppen sygedagpengemodtagere, mens modtagere af arbejdsløshedsdagpenge udgør knap 20 % af de berørte borgere. Modtagere af kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse udgør tilsammen kun knap 11 %.

Mange sygedagpengemodtagere har kun korte forløb, og de 4.089 berørte borgere udgør omregnet til årspersoner 710 personer, hvilket svarer til at modtagerne gennemsnitligt er sygemeldt i 9 uger. Tilsvarende er mange ledige kun berørt af ledighed i korte perioder. De 1.335 berørte borgere udgør omregnet til årspersoner 361 personer, svarende til en gennemsnitlig ledighedsperiode på 14 uger. Omvendt har modtagere af kontanthjælp, starthjælp og introduktionsydelse længere forløb. De tilsammen 722 berørte borgere modtager i gennemsnit ydelsen i knap 30 uger.

Antallet af personer, der arbejder i fleksjob er fortsat stigende og udgør nu næsten 6 % af de berørte borgere. Mange har - som tilsigtet - varige jobs, og de berørte er i arbejde i gennemsnitligt 47 uger.

3.2. Indsatsen for forsikrede- og ikke forsikrede – match 1-5.

Den største arbejdsmarkedspolitiske udfordring for landet og jobcentre og dermed også Jobcenter Frederikssund er at sikre, at arbejdskraftudbuddet er så stort som muligt.

Det er således af afgørende betydning, at udbuddet af arbejdskraft øges gennem en aktiv og målrettet beskæftigelsesindsats overfor såvel arbejdsmarkedsparete ledige som ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Det overordnede formål med den borgerrettede indsats er således at fastholde syge på arbejdsmarkedet og at bevæge ledige hen mod åbningerne på arbejdsmarkedet – via den relevante faglige/ personlige opkvalificering, som er nødvendig set på baggrund af et individuelt skøn i forhold til på den ene side arbejdsmarkedets behov og på den anden side den enkelte lediges forudsætninger og ønsker.

Det vil altid være et mål for Jobcenter Frederikssund i så høj grad som mulig at medvirke til det ideelle match mellem jobsøgere og virksomheder.

3.2.1. Intensivt jobfokus og ”vende i døren-strategien”

Jobcenter Frederikssund har i 2007 og 2008 med succes arbejdet konsekvent med et generelt jobfokus bag alle kundekontakter i centret og specifikt med ”vende i døren-strategien”. Da denne strategi som tidligere nævnt har medvirket til en betragtelig nedgang i ledigheden vil jobcentret også i 2009 arbejde målrettet ud fra denne strategi. Det betyder konkret og metodisk:

1. At alle samtaler har jobfokus idet det har jobeffekt (på kort eller langt sigt).
2. At alle ledige der kan vendes i døren med job bliver det.
3. At alle jobsamtaler med ledige som udgangspunkt indebærer samtale om helt konkrete job, der skal søges.
4. At ledige påvirkes til faglig såvel som personlig og geografisk mobilitet i jobsøgningen, hvilket for den ledige kan indebære mønsterbrydning i forhold til såvel personlige som faglige tilgange til jobsøgningen.

Ad 3: Alle forsikrede ledige, der indkaldes til jobsamtale i centret, anmodes på forhånd skriftligt om at medbringe konkrete job, de gerne vil søge. Kommer de uden job, hjælper centret dem med at fremfinde konkrete job via Jobnet.dk.

I kontaktføløbet vil jobcentret have ekstra fokus på, at så få ledige som muligt passerer første dag i 4. ledigheds måned, og dermed bliver en del af den definerede arbejdskraftreserve.

For ikke arbejdsmarkedsparete er strategien at tilrettelægge den korteste og mest målrettede vej til ordinær beskæftigelse. Dette betyder som nævnt for den konkrete indsats, at fokus vil være på job/aktiv jobsøgning ved al kontakt med jobcentret.

Dette udelukker ikke, at der også vil være fokus på målrettet opkvalificering indenfor flaskehalsområder, brug af 6 ugers tilvalg mv., når det er relevant.

3.2.2. Jobcentrets vejledningsindsats

Jobcentrets generelle vejledningsindsats udføres til enhver tid med det formål at medvirke til fastholdelse og integration på arbejdsmarkedet.

Jobcentret samarbejder om denne indsats med andre lokale og relevante aktører – såsom diverse uddannelsesinstitutioner, UUV m. fl. (angående samarbejdet med UUV: se i øvrigt afsnittet om ungeindsatsen).

En vejledningsstrategi der fremmer ansvar og handling

Jobcenter Frederikssund arbejder i sin vejledning ud fra den værdi: at job ikke er noget man får, det er noget man aktivt søger. Den enkelte jobsøger har således et ansvar i forhold til selv at være aktivt jobsøgende.

Jobcenter Frederikssund vægter således en vejledningspraksis, der bygger på princippet om hjælp til selvhjælp.

Jobcentret vil dog naturligvis altid understøtte sine kunder, i det omfang der er behov for det.

Åben erhvervsvejledning

Jobcenter Frederikssund vælger også i 2009 at fastholde den åbne erhvervsvejledning, som er særdeles velbesøgt.

3.2.3. Den fælles statslige og kommunale værktøjskasse

Indsatsen for både de kommunale og de statslige målgrupper er forankret i en fælles redskabsvifte (vejledning, opkvalificering, virksomhedspraktik og job med løntilskud – brugt enkeltvis eller i en kombination).

Jobcenter Frederikssund vil i 2009 fortsat tilrettelægge sin opkvalificeringsindsats således, at den fælles redskabsvifte bruges målrettet og differentieret efter princippet ”rette redskab til rette person på rette tid”.

Indsatsen vil blive udmøntet i henhold til såvel de kommunale som de statslige økonomiske rammer.

Jobcentret vil have ekstra fokus på at give flere aktive tilbud, herunder flere tilbud tidligt i forløbet – også i form af egentlig ”straksaktivering” for kontanthjælpsmodtagere.

3.2.4. Brug af trappemodellen og de udviklede jobpakker

Den såkaldte trappemodell, hvilket vil sige den trinvis kombinations- og opkvalificeringsmodell, har gennem længere tid været en integreret metode i jobcentret og må også i 2009 forventes at være den foretrukne tilgang.

De 12 jobpakker, som er udviklet i samarbejde mellem regeringen, regionerne og arbejdsmarkedets parter som inspiration til at løfte kontanthjælpsmodtagerne fra ledighed til ustyttet beskæftigelse, vil ligeledes indgå som værktøj for alle - medarbejdere i jobcentret - som beskæftiger sig med igangsætning og opkvalificering af ledige.

3.2.5. Intensiv flaskehalsindsats med fokus på paradoksproblemerne

Jobcenter Frederikssund vil prioritere flaskehalsindsatsen højt også i 2009.

Som følge heraf vil Jobcenter Frederikssunds opkvalificering af alle målgrupper også i 2009 være målrettet områder med flaskehalsproblemer og i øvrigt områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Som vigtigt element i forhold til flaskehalsindsatsen vil jobcentret have særlig fokus på de arbejdsmarkedspolitiske paradoksproblemer. Det vil sige på det faktum, at der inden for flaskehalsområder eller områder med generelt gode beskæftigelsesmuligheder figurerer ledige med mere end 3 måneders ledighed bag sig.

Jobcentret vil have fokus på, om disse ledige reelt er til rådighed inden for det pågældende jobområde og vil såvel i sit tværgående netværkssamarbejde med a-kasserne som i samarbejdet med de lokale a-kasser fastholde dette fokus. I samarbejde med de lokale a-kasser vil indgå formidling af ledige med kvalifikationer inden for flaskehalsområder – især ledige med mere end 3 måneders ledighed.

3.2.6. Særligt om indsatsen for personer med problemer udover ledighed, match 4-5

Målgruppen er forholdsvist langt fra arbejdsmarkedet og har en lang række barrierer i forhold hertil. Erfaringerne fra Ny chance indsatsen viser imidlertid, at det via en involverende motivationsindsats og en efterfølgende bred vifte af differentierede tilbud, er muligt at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet også for en stor del af denne gruppe.

En del af gruppen er i stand til at deltage i tilbud på ordinære arbejdspladser eventuelt med mentorstøtte. Virksomhedspraktik og løntilskud vil derfor blive anvendt, når det er muligt. Disse tilbud har 1. prioritet, da effekten heraf er stor.

Andre har behov for (forinden) at deltage i afklarende og opkvalificerende aktiviteter. Jobcentret vil give sådanne tilbud dels ved køb af pladser hos private udbydere, dels i det kommunale beskæftigelsestilbud.

Den svageste del af gruppen er under egentlig behandling i lægeligt eller socialt regi. Fokus vil for denne gruppe være rettet mod så tidligt som muligt, at kombinere den behandlende indsats med en beskæftigelsesrettet indsats.

Trappemodellen og de særlige jobpakker er yderst relevante redskaber i arbejdet med denne målgruppe, som hyppigt har behov for længerevarende kombinationsforløb inklusive egentlig faglig opkvalificering for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

3.3. Indsatsen for sygedagpengemodtagere

3.3.1. Indsats

I en situation med mangel på arbejdskraft er det væsentligt at bringe den del af arbejdskraften i spil, som kan stilles til rådighed for arbejdsmarkedet ved en nedbringelse af sygefraværet. En tidlig indsats reducerer risikoen for udstødelse fra såvel arbejdspladsen som fra arbejdsmarkedet.

3.3.2. Effektiv indsats

Jobcenter Frederikssund har igangsat en analyse af arbejdsgangene på sygedagpengeområdet med henblik på at optimere sagsgangene og mindske spildtid i sygedagpengeforløbene. Arbejdet hermed forventes, sammen med et nyt it-system, at kunne give en optimal udnyttelse af personaleressourcerne, som er under hårdt pres som følge af det stærkt stigende sagstal.

3.3.3. Tidlig virksomhedsrettet indsats

LBR har besluttet at videreføre projekt ”Tidlig virksomhedsrettet indsats for sygemeldte” i år 2009. Det overordnede mål er at bidrage til at udbuddet af arbejdskraft øges ved at sygdomsramte

medarbejdere, når lidelsen gør det muligt, delvist raskmeldes og genoptager arbejdet i størst muligt omfang – og at mindske risikoen for at sygemeldte udstødes fra arbejdspladsen/arbejdsmarkedet. Projektets delmål er at øge anvendelsen af delvise raskmeldinger, øge virksomhedernes kendskab til delvise raskmeldinger (og øvrige støttemuligheder) samt at optimere Jobcentrets samarbejde med de praktiserende læger omkring anvendelse af delvise raskmeldinger. Indsatsen har fokus på sygemeldte med lidelser i bevægeapparatet eller stressrelaterede lidelser.

3.3.4. Indsats for sygemeldte med ikke-vestlig baggrund

Et øjebliksbillede (jobindsats.dk) februar 2008 viser, at i alt 28 personer med ikke-vestlig baggrund var modtagere af sygedagpenge. Gruppens beskedne størrelse giver ikke baggrund for formulering af et egentligt projekt, men bevidstheden om, at gruppen er overrepræsenterede med hensyn til sygefravær og har tendens til længere forløb, vil indebære et ekstra fokus på disse sygetilfælde hos den enkelte medarbejder.

Jobcenter Frederikssund har endvidere indgået aftale med Center for Arbejdsfastholdelse om deltagelse i et projektsamarbejde om at udvikle et anvendeligt koncept for et etnisk arbejdsfastholdelsesberedskab og kan i forbindelse hermed henvise borgere med anden etnisk baggrund end dansk, som får besvær med at klare det daglige arbejde på grund af helbredet.

3.3.5. Samarbejde med kommunen som arbejdsgiver

Frederikssund Kommune har sat fokus på nedbringelse af sygefraværet via en flersidet strategi. Et af elementerne heri er en fokuseret indsats på de områder, hvorfra der traditionelt sygemeldes mange medarbejdere (ældrepleje, daginstitutioner, skoler og det tekniske område). Områderne tilbydes sparring fra personalefunktionen, fra organisationsafdelingen og fra jobcentret i forbindelse med udvikling af lokale strategier. Udover en generel information om jobcentrets tilbudsmuligheder: delvise raskmeldinger, arbejdsrelaterede hjælpemidler, § 56-aftaler, opkvalificering og omplacering tilbyder jobcentret at medvirke i konkrete sygeopfølgningssamtaler, hvor der vurderes at være behov.

3.3.6. Samarbejde omkring ledige ↔ sygemeldte på kanten af det ordinære arbejdsmarked

For at nedbringe antallet af borgere, der skiftevis modtager arbejdsløsheds- og sygedagpenge, vil Jobcenter Frederikssund udbygge samarbejdet yderligere mellem jobcentret og a-kasserne, og internt i jobcentret. For at give bedre muligheder for tilbagevenden til arbejdsmarkedet skal indsatsen koordineres bedre, så den fremstår sammenhængende for borgeren.

3.3.7. Samarbejde med de praktiserende læger

Et godt socialt-lægeligt samarbejde er væsentligt for sygedagpengeindsatsen. Jobcentret har i samarbejde med de praktiserende læger i området etableret et kontaktudvalg. Formålet er at styrke samarbejdet og dialogen om at få sygedagpengemodtagere tilbage i job. Udvalget skal bidrage til fælles forståelse og forventningsafstemning mellem læger og jobcenter og gøre det muligt hurtigt at opfange behov for drøftelse af generelle problemfelter.

3.4. Revalidering, fleksjob, ledighedsydelse og skånejob

3.4.1. Revalidering

Ved udarbejdelse af revalideringsplaner vil jobcentret have fokus på flaskehalsområder og øvrige områder med mangel på arbejdskraft i alle de tilfælde, hvor beskæftigelse indenfor disse områder er foreneligt med den enkeltes forudsætninger, årsagerne til, og graden af arbejdsevnededsættelsen.

3.4.2. Fleksjob og ledighedsydelse

Jobcentrets særlige fokus på nedbringelse af ledigheden for fleksjobvisiterede har medført, at ledigheden er nedbragt til 12,9% i 4. kvartal 2007, hvilket er et lavt niveau både i forhold til niveauet for sammenlignelige jobcentre og for Østdanmark.²² Jobcentret har et særligt team, som tilkender fleksjob. Den høje faglige kvalitet i visitationen til fleksjobordningen sikrer, at der kun tilkendes fleksjob, når der er realistiske muligheder for, at borgeren kan bestride et job på fleksvilkår.

Det gode resultat er opnået ved, i tilknytning til den præcise visitation, at yde en meget målrettet indsats for i samarbejde med virksomhederne, at etablere de fornødne job til de personer, der nyvisiteres til ordningen. Denne indsats vil blive videreført.

Fokus er nu også rettet mod at reorganisere de personer som i længere tid har modtaget ledighedsydelse og efterfølgende finde jobmuligheder til de, der fortsat er berettiget til et fleksjob. Jobcentret køber særlige forløb ved privat udbyder som bidrag til afklaring af den fortsatte berettigelse til fleksjob.

3.4.3. Skånejob

Antallet af personer, der arbejder i skånejob, er faldende. Dette vurderes at være en naturlig konsekvens af, at mange personer, som tidligere fik tilkendt pension og skånejob, nu i stedet arbejder i fleksjob. Jobcentret planlægger ikke særlige indsatser på området.

3.5. Ungeindsats

3.5.1. Generelt

Ungeindsatsen er og vil fortsat være højt prioriteret af Jobcenter Frederikssund. Indsatsen kan karakteriseres som håndholdt med tæt opfølgning i forhold til den enkelte unge, og det gælder for forsikrede såvel som ikke-forsikrede.

Jobcenter Frederikssund forventer i 2009 at fortsætte sin ungeindsats med samme tilgang og samme eller yderligere skærpet fokus.

3.5.2. Udfordringer

LBR valgte allerede i år 2007 i lyset af, at næsten hver anden mellem 20 og 24 år og hver femte mellem 25 og 29 år ikke har anden uddannelse end grundskolen, at afsætte ressourcer til en særlig ungeindsats. Formålet med indsatsen er, at øge antallet af unge, der kommer i job eller gennemfører en kompetencegivende uddannelse. LBR har finansieret en kommunal ansættelse af en ungekonsulent i perioden 1. august 2007 til 31. juli 2009.

²² Kilde: Nøgletal om resultater i 4. kvartal 2007 for Jobcentergruppe 3, s. 25

Ungekonsulentens analyse af den samlede ungegruppe september 2007 viser, at gruppen af forsikrede ledige, som i øvrigt fortsat er faldende, er karakteriseret ved, for de yngstes vedkommende, typisk at være uuddannede, som relativt hurtigt opnår ny beskæftigelse og ikke umiddelbart er indstillede på at gennemføre uddannelse, begrundet i økonomiske forhold. I forhold til de forsikrede ledige vil jobcentret i 2009 holde særligt øje med udviklingen for nyuddannede faglærte unge, idet vi i 2008 har set tendenser i retning af begyndende ledighed inden for byggefagene for disse unge. Andelen af unge med anden etnisk baggrund end dansk er lille. Misbrugsproblemer såvel som behandlingskrævende psykiske problemer ses sjældent.

Gruppen af unge kontanthjælpsmodtagere er karakteriseret ved, at hovedparten er under 25 år med massive og oftest behandlingskrævende psykiske og personlige problemer. Fordelingen mellem kønnene er ligelig. Andelen af unge med ikke vestlig baggrund er lille og antallet med konstaterede og/eller erkendte misbrugsproblemer ligeledes relativt lille. Stigningen i antallet af kontanthjælpsmodtagere i sidste halvår af år 2007 indebar en større andel af unge ufaglærte mænd i matchgruppe 1-3.

Analysen af unge sygedagpengemodtagere viste, at relativt få unge modtager sygedagpenge, gruppen af unge modtagere er under 10 %. Analysen har ikke afdækket særlige problemfelter i indsatsen.

3.5.3. Samarbejde og helhed i indsatsen

En god ungeindsats fordrer et bredt samarbejde mellem de mange implicerede. UU er når det handler om fokus på uddannelse en væsentlig brik heri. Samarbejdet mellem Jobcenter og UU er allerede intensiveret. UU vejledningen er tilgængelig i Jobcentret og jobcentermedarbejderne sikrer, at de unge modtager den fornødne vejledning. Det kontinuerlige samarbejde forventes også fremover at give synergi til indsatsen og afdække behov for nye fælles tiltag på tværs.

En god overgang fra børne-ungeindsatsen på familieområdet til en sammenhængende social og beskæftigelsesindsats er af stor betydning for såvel udsatte unge som for handicappede unge. Beskrivelse af best practice er under udvikling i samarbejde mellem de implicerede medarbejdere.

Opdelingen mellem Ydelseskantor og Jobcenter kan indebære en del spildtid for de unge kontanthjælpsmodtagere i startfasen. Det har vist sig, at mange unge generelt har svært ved at leve op til de krav om fremskaffelse af dokumentation for økonomiske forhold mv., som er en forudsætning for bevilling af kontanthjælp. Jobcentret yder derfor konkret og detaljeret vejledning, så den fornødne dokumentation hurtigt kan skaffes – og Ydelseskantoret opprioriterer en hurtig afgørelse i ungesagerne.

3.5.4. Fokus på uddannelse

Alle medarbejdere har fokus på vigtigheden af at flest muligt af de unge gennemfører en uddannelse. Alle unge vejledes derfor om uddannelsesmuligheder. I de situationer, hvor lovgivningen muliggør det, pålægges de unge at søge optagelse på uddannelse frem for at modtage eksempelvis kontanthjælp. For øvrige unge forventes vejledningen, evt. på længere sigt, at resultere i at flere unge gennemfører uddannelse. Samtidig benyttes beskæftigelseslovgivningens tilbudsvifte på en sådan måde, at det tilskynder til ordinær uddannelse.

3.5.5. Tidlig indsats

Tidlig indsats er generelt centralt på beskæftigelsesområdet, men for unge er det ekstra vigtigt. Derfor er der også generelt fokus på en tidlig kontakt til ungegruppen i Jobcenter Frederikssund

For gruppen af unge kontanthjælpsansøgere er der herudover igangsat en særlig tidlig indsats. Sideløbende med den "håndholdte" visitation til kontanthjælp, tilbydes unge kontanthjælpsansøgere således straks fra henvendelsen et introduktionsmøde efterfulgt af et intensivt vejledningsforløb, så deres situation hurtigt afklares og eventuelle beskæftigelsesrettede tilbud kan gives meget tidligt i forløbet.

3.5.6. Tilbud målrettet de udsatte unge

I samarbejde med eksterne leverandører og Produktionsskolen arbejdes der løbende på at sikre differentierede tilbud målrettet de unges behov.

3.6. Integrationsindsats

3.6.1. Udfordring

Jobcenter Frederikssund har en forholdsvis lille andel borgere, der er nydanskere. Samtidig er beskæftigelsesfrekvensen for nydanskere af ikke-vestlig herkomst højere i Frederikssund end i sammenlignelige jobcentre og i Østdanmark. Det indebærer, at der antalsmæssigt er forholdsvis få modtagere af de forskellige overførselsindkomster. Samtidig kan det imidlertid konstateres, at personer af ikke-vestlig herkomst er overrepræsenterede på næsten alle ydelsesområder. Selvom dette er en landsdækkende tendens, er der behov for at jobcentret i den generelle indsats er meget opmærksomme på, via en tidlig indsats, at modvirke denne tendens.

3.6.2. Indsats

En del af nydanskerne har ikke særlige barrierer i forhold til arbejdsmarkedet i kraft af kulturelle og/eller sproglige forhold. Indsatsen skal derfor svare til den generelle indsats for de respektive målgrupper, men med særlig opmærksomhed på at varigheden bliver kortest mulig.

For den del af gruppen, hvor den ikke danske herkomst, og/eller en utilstrækkelig beherskelse af det danske sprog indebærer en særlig udfordring, sættes ind med individuelt tilrettede tilbud, hvor beskæftigelsesindsatsen værktøjer kombineres og virksomhederne inddrages i størst muligt omfang. Da målgruppen også hyppigt mangler relevante faglige kompetencer, som efterspørges på det danske arbejdsmarked, er jobpakkeforløb ofte yderst relevante. Som nævnt i forordet samarbejder Jobcenter Frederikssund med den landsdækkende specialenhed omkring den etniske indsats.

3.7. Handicapindsats

3.7.1. Handicappedes muligheder på arbejdsmarkedet

Ultimo 2007 gennemførte Rambøll på vegne af LBR-Frederikssund en undersøgelse af handicappedes muligheder på arbejdsmarkedet.

Af denne fremgår, at det ud fra øvrige undersøgelser af omfanget af personer med funktionsnedsættelse/handicap, kan antages, at 5.700 af Frederikssund Kommunes borgere - ud fra egen oplevelse - har et handicap eller et længerevarende helbredsproblem. Kun i alt 2.284 personer

havde på tidspunktet for undersøgelsen kontakt med kommunen som modtagere af førtidspension eller ledighedsydelse eller som arbejdende i fleksjob eller skånejob. Disse tal viser, at størstedelen af personer med funktionsnedsættelse er selvforsørgende på det ordinære arbejdsmarked og uden kontakt med kommunen.

Den gruppe, der er i kontakt med kommunen er, jf. undersøgelsen, karakteriseret ved at flest er ufaglærte, førtidspensionister, over 50 år og/eller med relativt begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet i løbet af de sidste 10 år (fleksjob, skånejob og selvforsørgelse). 51 % af gruppen har ikke været selvforsørgende på noget tidspunkt i løbet af de sidste 10 år og er dermed meget langt fra arbejdsmarkedet.

Af undersøgelsen fremgår, at en del virksomheder har erfaringer med at have handicappede ansat og er villige til/har mulighed for at ansætte medarbejdere med handicap. Virksomhederne udtrykker at villigheden til at ansætte handicappede mere er begrundet i et ønske om at vise rummelighed og aflastning af allerede ansatte i hverdagen, end egentlige behov for arbejdskraft.

Undersøgelsens konklusioner viser, at der er behov for information og forventningsafstemning virksomheder og handicappede imellem. En del handicappede har for eksempel for høje forventninger til hvilke typer jobs de kan bestride og en del virksomheder ligger under for myter eller faste stereotyper omkring de handicappede og deres ressourcer. Undersøgelsen viser også, at såvel handicappede som virksomheder fortsat har behov for information om støttemulighederne ved ansættelse af handicappede.

3.7.2. *Indsats*

Jobcentret vil inddrage undersøgelsens resultater i centrets generelle indsats. Jobcentret planlægger ikke særlige tiltag i forhold til gruppen af førtidspensionister, men vil have fokus på at mindske tilgangen til førtidspension ved et konstruktivt samarbejde med virksomhederne i forbindelse med sygedagpengeindsatsen og ved en fokuseret indsats for at etablere fleksjob.

Jobcentret tilbyder en vifte af støttemuligheder til handicappede i erhverv: Personlig assistance (på arbejdspladsen eller under uddannelse), mentorordning, arbejdsrelaterede hjælpemidler og arbejdspladsindretning, fleks- og skånejob samt den særlige løntilskudsordning for nyuddannede (isbryderordning).

Der samarbejdes med specialfunktionen for Job & Handicap og i særligt komplicerede tilfælde med VISO.

3.8. Mål for den borgerrettede indsats

Mål 1: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) nedbringes med 15 pct. til 126 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009.

Mål 2: Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med 7,5 pct. til 185 forløb i december 2009.

Mål 3: Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpenge- modtagere under 30 år nedbringes med 10,0 pct. til 154 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009.

4: Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats

4.1. Jobcenter Frederikssunds virksomhedskontakt

I kontakten med virksomhederne anser Jobcenter Frederikssund det som en altoverskyggende kerneopgave: at hjælpe ledige i beskæftigelse, det vil sige at ”skubbe” dem hen mod åbningerne på arbejdsmarkedet med eller uden den vejledning og personlige/faglige opkvalificering, som er nødvendig og relevant i situationen.

Danmark befinder sig som bekendt i højkonjunktur og ledigheden er historisk lav, ikke mindst i Frederikssund Kommune, medens antallet af flaskehalsproblemer er stadig stigende, og den demografiske udvikling samtidig betyder stigende afgang fra arbejdsstyrken.

At rekruttere den arbejdskraft der skal bruges på såvel det private som det offentlige arbejdsmarked er en større udfordring end nogensinde. Enhver form for potentiel arbejdskraftreserve må derfor bringes i arbejde, hvad enten det drejer sig om at fastholde allerede beskæftigede i arbejde eller at bringe restgruppen af ledige i job – og det bør ske i tæt dialog med virksomhederne.

Et godt samarbejde med virksomhederne er den helt centrale forudsætning for, at arbejdet med at sikre de svagere dele af målgrupperne for beskæftigelsesindsatsens tilknytning til arbejdsmarkedet lykkes.

Jobcenter Frederikssund vil derfor satse på en målrettet, offensiv og dialogbaseret virksomhedskontakt.

4.1.1. Realistisk og klar forventningsafstemning

Jobcenter Frederikssund anser det i sin løbende nuværende og fremtidige dialog med virksomhederne for et væsentligt succeskriterium at give den konkrete virksomhed et realistisk billede af, hvad virksomheden kan forvente i forhold til en specifik rekrutteringssituation.

4.1.2. Rekrutteringsservice

Jobcenter Frederikssund vil i prioriteret rækkefølge anvende følgende metodiske tilgang, når en virksomhed henvender sig med et rekrutteringsbehov:

1. ”Åben rekruttering”: dvs. synliggørelse via jobnet.dk
2. ”Ordinær formidling”: hvis ikke ovennævnte resulterer i en rekruttering – eller hvis virksomheden anmoder om det, kan jobcentret henvise ledige til jobbet.
3. Herudover kan jobcentret rådgive virksomheden i forhold til muligheden for at rekruttere den relevante arbejdskraft fra udlandet.
4. Særligt tilrettelagte opkvalificeringsforløb: I konkrete tilfælde kan jobcentret medvirke til etablering af særligt tilrettelagte opkvalificeringsforløb i forhold til rekrutteringsbehov, som involverer et større antal ledige.

Jobcenter Frederikssund forventer således i 2008/2009 at etablere sådanne forløb i forhold til detailhandlen (i forbindelse med nybygning af flere store centre i Frederikssund by).

I forhold til det overordnede succeskriterium for jobcentrets virksomhedskontakt, vil jobcentret tilstræbe at leve op til det af Arbejdsmarkedsstyrelsen udmeldte succeskriterium, nemlig at virksomhedskontakten virker efter hensigten, når den enkelte virksomhed får et reelt indtryk af den relevante situation på arbejdsmarkedet og får relevant bistand til at løse sit rekrutteringsproblem – og når virksomhedskontakten i øvrigt medvirker til at opfylde de udmeldte minister mål.²³

4.1.3. Overvågning af arbejdsmarkedet – vejen til viden om arbejdsmarkedet.

Det er ikke muligt at give virksomhederne et realistisk billede af det relevante arbejdsmarked i forhold til en konkret rekrutteringssituation – uden viden om arbejdsmarkedet.

Derfor vil Jobcenter Frederikssund i 2009 fortsat arbejde med implementering af det af Beskæftigelsesregionen udviklede overvågningsredskab: Arbejdsmarkedsbalancemodellen, som redskab for jobcentrets medarbejdere generelt og for centrets job- og virksomhedskonsulenter i særdeleshed.

Herudover vil Jobcenter Frederikssund fortsat tilstræbe konsekvent anvendelse af Arbejdsmarkedsportalen til registrering af virksomhedskontakt med henblik på videndeling på tværs af jobcentre og dermed medvirke til en arbejdsmarkedspolitisk indsats på tværs af kommunegrænser.

4.1.4. Opfølgning på brug af jobnet.

Jobcentret vil med henblik på at medvirke til synliggørelse af jobåbninger via jobnet.dk løbende kontakte virksomheder med henblik på indgåelse af en aftale om brug af jobnet i forhold til annoncering af job.

4.1.5. Når det er svært!

Jobcentre skal i henhold til ”Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats” bistå kontant- og starthjælpsmodtagere og forsikrede ledige til så hurtigt og effektivt som muligt at komme i beskæftigelse, så de så vidt muligt kan blive selvforsørgende.

I forhold til den virksomhedsvendte indsats anser jobcentret det derfor som en central opgave at finde frem til virksomheder, som kan og vil ansætte også ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Derfor er strategisk og målrettet opsøgende virksomhedskontakt stadig en del af centrets virksomhedsstrategi.

Centret vil søge at optimere sine resultater på baggrund af et kendskab til de lokale virksomheder, målrettede besøg på nyoprettede virksomheder, målrettede henvendelser til bestemte brancher, tilbud om oplæg for foreninger etc. – alt med det formål at udbrede kendskabet til jobcentrets produktpakke, herunder hvilke støtteordninger centret kan tilbyde ved ansættelse af ledige med problemer udover ledighed; praktik, voksenlære, løntilskud, mentorordning, fleks- eller skånejob samt eventuelt målrettet opkvalificering.

²³ Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsens folder: ”Jobcentrenes virksomhedsindsats – skab de rette forventninger”, feb. 2008.

Ledigheden i Frederikssund er meget lav, og formålet med denne strategi er som nævnt, at så mange virksomheder som muligt giver plads – også til ledige, der ikke er umiddelbart arbejdsmarkedsparete.

Ordinær beskæftigelse vil altid være målet, men er det ikke muligt, så er målet at nå så langt som muligt med støttet beskæftigelse via den relevante ordning i forhold til den konkrete situation.

4.1.6. Partnerskabsaftaler

Jobcenter Frederikssund vil også i 2009 fortsætte sit arbejde med indgåelse af partnerskabsaftaler, med de 3 hovedformål:

1. At medvirke til at virksomheder og ledige finder hinanden via jobnet.dk
2. At indgå aftale med virksomheder om rekruttering i forhold til det rummelige arbejdsmarked.
3. Eventuelt at indgå aftale om konkrete og særligt tilrettelagte rekrutteringsforløb.

4.1.7. Samarbejde med Frederikssund Erhverv og Turistcenter

Jobcenter Frederikssund har i 2007 indledt et frugtbart samarbejde med Frederikssund Erhverv og Turistcenter.

Bl.a. har vi afholdt en fælles vellykket jobmesse med støtte fra LBR og et velbesøgt arrangement om nedbringelse af sygefravær.

Vi håber i 2009 at fortsætte og udvikle dette samarbejde med nye relevante og konkrete arbejdsmarkedspolitiske initiativer og med udgangspunkt i et fælles dialogforum for virksomheder med henblik på yderligere optimering af virksomhedskontakten.

4.2. Særlige lokale arbejdsmarkedspolitiske initiativer

Det påregnes, at der som i 2008 også i 2009 afholdes mindst 2 ekstraordinære virksomhedsinvolverende arrangementer, enten i form af jobmesser møntet på særlige målgrupper eller i form af andre nytænkte tiltag – afhængig af hvad der måtte være mest relevant på det givne tidspunkt.

4.3. Koordinering af virksomhedskontakten på tværs af jobcentre

Det er essentielt, at arbejdsmarkedspolitikken ikke har lokale grænser.

På den baggrund har Jobcenter Frederikssund siden 2007 stået for et netværk mellem 10 jobcentre i Nordsjælland om virksomhedskontakten.

Netværket er oprettet af disse centre, og der deltager såvel statslige som kommunale job-og virksomhedskonsulenter.

Formålet med netværket er først og fremmest at sikre samarbejde om virksomhedsindsatsen på tværs af kommunegrænser i form af:

- Videndeling: deling af viden om bevægelserne på arbejdsmarkedet i forhold til virksomhedernes arbejdskraft- og kvalifikationsbehov i forhold til de lediges kvalifikationer.
- Benchmarking: læring af hinanden metodisk og organisatorisk.
- Fælles udvikling af/dialog om særligt tilrettelagte rekrutterings- og opkvalificeringsforløb.
- Understøtning af fælles kampagner etc.
- Fælles bistand ved store/særegne rekrutteringsopgaver
- Etc.

I 2009 forventes netværket desuden at have udpeget en fælles strategigruppe bestående af 2 statslige og 2 kommunale jobcenterchefer, som samarbejder om virksomhedskontakten med Beskæftigelsesregionen.

4.4. Jobcentrets virksomhedsvendte rolle i forhold til fastholdelse og integration af syge på arbejdsmarkedet.

Jobcentret har en væsentlig virksomhedsvendt rolle/opgave i forhold til fastholdelse og integration af syge.

Det er en af kommunens og dermed jobcentrets væsentligste udfordringer, at antallet af syge og varigheden af sygdomsforløbene stiger.

Derfor anser jobcentret det som en væsentlig del af den virksomhedsvendte indsats at medvirke til en fastholdelsesindsats i dialog med den sygemeldte og virksomheden. (se i øvrigt afsnittet om sygedagpengesindsatsen).

4.5. Mål for den virksomhedsrettede indsats.

Det overordnede formål med Jobcenter Frederikssunds virksomhedskontakt er således på en gang at medvirke til at løse virksomhedernes rekrutteringsbehov og at medvirke til, at også restgruppen af ledige får en plads på arbejdsmarkedet.

Mål 1: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) nedbringes med 15 pct. til 126 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009.

Mål 2: Minimum 90% af de virksomheder, som har modtaget en serviceydelse fra jobcentret i 2009 tilkendegiver ved en stikprøveundersøgelse, at de er tilfredse eller meget tilfredse med den service, de har modtaget af jobcentret (kvalitetsmål).

5: Strategi og mål for inddragelse af anden aktør

5.1. Generelt

Jobcenter Frederikssund vil også i 2009 gøre brug af anden aktør i sin arbejdsmarkedspolitiske indsats.

Jobcentret vil bruge anden aktør dels i henhold til lovgivningen og dels når og fordi, det skønnes fordelagtigt for indsatsen i forhold til særlige målgrupper.

Valget af anden aktør vil fortsat ske på baggrund af en samlet vurdering af pris og effekt.

Planen er, at kommune og stat i Jobcenter Frederikssund så vidt muligt vil indgå fælles delaftaler med anden aktør.

Staten indgår i et samarbejde på tværs af 10 jobcentre om indgåelse af delaftaler med anden aktør og om opfølgning på indsatsen. Der afholdes som minimum 1 møde i kvartalet om opfølgning på indsatsen. På disse møder diskuteres eksempelvis rettidighed og aktiveringsomfang, administrative regler og hvad der ellers måtte foreligge af aktuelle problemstillinger. Jobcenter Frederikssund vurderer, at dette samarbejde er til stor gavn for opfølgningen på den statslige brug af anden aktør. De aftaler som indgås i fællesskab af dette statslige netværk, kan jobcentret også anvende til kommunale målgrupper.

5.1.1. Statslig anvendelse af anden aktør

I forhold til de statslige målgrupper påregner Jobcenter Frederikssund i 2009 fortsat at udlægge følgende målgrupper til anden aktør:

5.1.2. LVU'erne

I henhold til lovgivningen skal alle ledige med en lang videregående uddannelse (LVU'erne) udliciteres til anden aktør efter henholdsvis 4 (de særligt udsatte) og 7 måneders sammenhængende ledighed.

5.1.3. Målgrupper under serviceudbuddet

Arbejdsmarkedsstyrelsen har indgået rammeaftaler under serviceudbuddet med en række andre aktører, som jobcentrene kan anvende. Aftalen omfatter målgrupperne:

- Ledige med en erhvervskompetencegivende uddannelse
- Ledige der er fyldt 55 år.

Begge grupper udlægges efter 6 måneders sammenhængende ledighed. Et antal ledige inden for disse målgrupper forventes udlagt. Her vil der blive tale om de, der vurderes at have særlig risiko for langtidsledighed.

Jobcenter Frederikssund vurderer ligeledes at udlægge en række ledige i forhold til det udbud, der gennemføres i 2. halvår 2008: "Hurtigt I gang".

5.1.4. Kommunal anvendelse af anden aktør

I forhold til de kommunale målgrupper påregner Jobcenter Frederikssund i 2009 at udlicitere følgende målgrupper til anden aktør:

5.1.5. LVU'erne

Kommunale LVU'ere udliciteres efter samme regler som den statslige del af målgruppen. Der har i 2008 kun været ganske få.

5.1.6. Personer på ledighedsydelse

Borgere, der er visiteret til fleksjob, vil efter at have modtaget ledighedsydelse i 6 måneder modtage tilbud om henvisning til en anden aktør. Efter 12 måneder skal indsatsen varetages af en anden aktør.

5.2. Mål for anvendelsen af anden aktør

Jobcenter Frederikssund opstiller i 2008 følgende mål for henholdsvis den kommunale og den statslige anvendelse af anden aktør.

Mål Staten: Jobcenter Frederikssund vil i 2009 udlicitere 25-30 % af de statslige målgrupper til anden aktør.

Mål Kommune: Jobcenter Frederikssund vil i 2009 udlicitere 2 – 10 % af de kommunale målgrupper til anden aktør.

6: Særligt om samarbejdet med a-kasserne

6.1. Et konstruktivt dialogbaseret samarbejde med a-kasserne.

Det er vigtigt for den arbejdsmarkedspolitiske opgaveløsning også i 2009 at fortsætte det konstruktive og gode samarbejde mellem jobcentret og a-kasserne.

Der har i Nordsjælland eksisteret et samarbejde mellem a-kasser og de statslige og kommunale arbejdsmarkedspolitiske aktører igennem mange år.

Jobcenter Frederikssund lægger stor vægt på at medvirke til, at dette samarbejde fortsættes og udbygges og gerne forankres i samarbejdsaftaleform.

Samarbejdet vil fortsætte i det regionale netværk, som i 2007 på medlemmernes anmodning blev sammenlagt af 2 netværk. Netværket dækker 11 jobcentre og samtlige a-kasser – såvel lokale som centrale.

Netværket koordineres af en styregruppe bestående af 2 jobcentre – Frederikssund og Rudersdal – og 2 a-kasserepræsentanter – begge pt. fra FOA.

Det regionale netværk vil i 2009 ligesom i 2008 have fokus på centrale emner og samarbejdsflader i forhold til den fælles arbejdsmarkedspolitiske opgaveløsninger såsom:

- Kvalitetssikring af CV'et, - idet CV'ets kvalitet er afgørende for, at jobcentrets og a-kassernes fælles formidlingsopgave kan lykkes.
- Koordinering af kontaktforløbet.
- De lediges rådighed og aktive jobsøgning med en så høj grad af faglig mobilitet som muligt.
- Bekæmpelse af flaskehalse og paradoksproblemer.
- Fastholdelse af sygemeldte på arbejdsmarkedet.
- Fleksjob m.v.

Møderne i 2008 har i høj grad drejet sig om sygedagpengeproblemstillinger, og der har i den forbindelse bl. a. været afholdt temamøde om de psykiske diagnoser, som kvantitativt er meget belastende.

Det må forventes, at netværket også i 2009 bl.a. vil beskæftige sig med disse emner, afhængig af deres aktualitet og tyngde.

Herudover vil samarbejdet fortsætte på det lokale plan i forhold til den konkrete aktuelle opgaveløsning.

7: Det kommunale og Statslige budget

7.1. Det kommunale budget

Hovedkonto 5. social- & Sundhedsvæsen	Budget 2008 mio. kr. netto	Budget 2009 mio. kr. netto
Kontanthjælp (forsørgelse)		
Driftsudgifter konto 5.57.73	32	337
Antal helårspersoner	377	425
Enhedspris	0,085	0,087
Kontanthjælp vedr. visse gruppe af flygtninge (forsørgelse)		
Driftsudgifter konto 5.57.74	0,3	0,3
Antal helårspersoner	4	4
	0,075	0,075
Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (forsørgelse)		
Driftsudgifterkonto 5.57.75	16	14
Antal helårspersoner	155	133
Enhedspris	0,103	0,105
Revalidering (inkl. Forrevalidering) (forsørgelse)		
Driftsudgifter konto 5.58.80	27	29
Antal helårspersoner	129	136
Enhedspris	0,209	0,213
Løntilskud mv til pers. I fleksjob og og løntilskud i målgr. 2, nr. 6 jf. LAB (tidl. Skånejobs)		
Driftsudgifter konto 5.58.81	79	85
Antal helårspersoner	373	394
Enhedspris	0,212	0,216
Sygedagpenge (forsørgelse)		
Driftsudgifter konto 5.57.71	74	96
Antal helårspersoner	483	615
Enhedspris	0,153	0,156
Beskæftigelsesordninger		
Driftsudgifter konto 5.68.98	11	10
Antal helårspersoner	325	286
Enhedspris	0,034	0,035
Flaskehalsproblemer		
Udgifter konto 5.68.98.1.008	0	0

Hovedkonto 6. Administration mv.	Budget 2008 mio. kr. netto	Budget 2009 mio. kr. netto
Administration vedrørende jobcentre		
Udgifter konto 6.43.53	17	19

7.2. Det statslige budget

Statens budget for 2009 er ved tidspunktet for udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen ukendt, men tilføjes, når det udmeldes senere på året i forbindelse med godkendelsen af Finanslov 2009.

Budget 2009 - Den statslige del af jobcentret - foreløbig		
Driftsbevilling	Budget 2008 (mio.kr.)	Budget 2009 (mio.kr.)
Samlet driftsbevilling		
I alt		
- heraf løn		
- heraf Jobcenter budget		
Aktivbevillinger	Budget 2008 (mio.kr.)	Budget 2009 (mio.kr.)
Samlet ramme til aktiv indsats		
Aktiveringsramme		
Antal helårspersoner		
Flaskehalsdispositionsret		
Aktiveringsrammen		
Vejledning og opkvalificering		
Udgifter		
Antal helårspersoner		
Enhedspris		
Andre aktører		
Udgifter		
Antal helårspersoner		
Enhedspris		
Antal helårskontaktforløb		
Aktivitetspuljen		
Udgifter		
Hjælpe midler		
Udgifter		
Mentor		
Udgifter		
Forsørgelse af aktiverede		

Aktiveringsydelse i alt
Antal helårspersoner
- heraf vejledning og opkvalificering
antal helårspersoner
- heraf virksomhedspraktik
antal helårspersoner
Løntilskudsstillinger hos offentlige arbejdsgivere
Antal helårspersoner
Løntilskudsstillinger hos private arbejdsgivere
Antal helårspersoner
Uddannelsesaftaler for ledige (voksenlærlinge)
Antal helårspersoner
Samlet sum for aktivering af ledige
Uddannelsesaftaler for beskæftigede (voksenlærlinge)
Antal helårspersoner

Flaskehalsproblemer

Udgifter

Jobrotation

Udgifter

8: LBRs plan 2009

LBRs plan for 2009, er den anden plan for LBRs indsats siden jobcenteret blev etableret i 2007. De positive konjunkturer der har præget Frederikssund Kommune gennem de senere år, har bragt ledigheden helt i bund, og med en rekordlav ledighed på 1,1 % af arbejdsstyrken²⁴, er fokus i stigende grad blevet rettet mod grupper af personer med andre problemer end ledighed.

8.1. Sygedagpenge

For tiden er den største målgruppe for jobcenterets arbejde personer der modtager sygedagpenge. I hele 2007 udgjorde sygedagpengemodtagere således 35 %²⁵ af alle fuldtidspersoner, og denne udvikling er fortsat i 2008.

LBR har i 2009 valgt at fortsætte sin støtte til projektet ”En Tidlig Virksomhedsrettet Indsats” (TVIS). Projektet skal øge brugen af delvise raskmeldinger og via en tidlig indsats forebygge at personer bliver sygemeldt gennem længere tid, og dermed øger risikoen for helt at miste tilknytningen til arbejdsmarked. I projektet er der særlig fokus på gruppen af personer, som er sygemeldt pga. stress, depression og lignende.

Oprindeligt er projektet påbegyndt i 2008, men LBR har besluttet at forlænge forløbet til hele 2009 på grund af udviklingen i antallet af sygemeldte borgere.

Med projektet ønsker LBR at støtte Jobcenterets bestræbelser på at vende udviklingen, så den aktuelt stigende kurve over antallet af sygedagpengemodtagere bliver vendt.

Et yderligere tiltag som forventes afviklet i 2009, er den såkaldte Arbejdsmarkedsorienterede Depressionsskole (DAD). Et samarbejde med Psykiatrifonden med særlig fokus på de mange som bliver sygemeldt med diagnosen depression. Også personer med stress forventes at kunne drage nytte af dette tilbud. Det første forløb gennemføres i efteråret 2008, og erfaringerne herfra bliver afgørende for hvilken type af forløb, der vil blive afviklet i 2009.

8.2. Unge

LBR Frederikssund har fra starten haft fokus på gruppen af unge mellem 18 og 30 år. Særligt har udvalget ønsket at bidrage til at påvirke tallene for hvor mange unge, der gennemfører en uddannelse. LBR har ønsket at bidrage til at vende den tilstand ved at betale for jobcenterets ansættelse af en uddannelses- og arbejdsmarkedskonsulent med fokus på unge.

Konsulenten har iværksat en række konkrete initiativer, for at iværksætte en hurtigere opfølgning på de unge, fra det øjeblik de melder sig ledige i jobcenteret. Yderligere er iværksat et samarbejde med Produktionshøjskolen Over Broen om afklaringsforløb for unge, samt et mentorprojekt i samarbejde med børnefamilieafdelingen.

Ved siden af de konkrete projekter har konsulenten deltaget i forskellige arbejdsgrupper med henblik på at opnå et bedre samarbejde og en mere koordineret indsats mellem de mange kommunale afdelinger og eksterne institutioner, som alle har en eller flere opgaver i forbindelse med indsatsen for de unge.

²⁴ Status juli 2008, <http://www.brhovedstadensjaelland.dk/graphics/ledighedstal-ny/frederikssund1.xls>

²⁵ Beskæftigelsesplan 2009, tabel 4, Personer på udvalgte ydelser i kalenderåret 2007. Baseret på www.jobindsats.dk

Projektperioden afsluttes 31. juli 2009, men det er forventningen at de tiltag som er sat i værk vil kunne fortsætte under en eller anden form, da udfordringen med at få flere unge i uddannelse og job langt fra er løst.

8.3. Virksomhedsrettede tiltag

LBR har fortsat fokus på virksomhederne i lokalområdet og de udfordringer, som den aktuelle situation på arbejdsmarked byder på. Rekruttering af arbejdskraft med rette kvalifikationer og i de rigtige mængder er en daglig udfordring for såvel private som offentlige virksomheder. Frederikssund Kommune er centralt placeret på arbejdsmarkedet Hovedstaden og Sjælland, hvilket giver et stort opland at rekruttere fra, men også giver mange muligheder for jobskift. For at støtte virksomhederne i deres rekruttering har LBR derfor sat fokus på de mange mennesker, som dagligt pendler til job uden for kommunen. Via en jobmesse i starten af 2008 blev det muligt for pendlere og virksomheder at mødes og på uformel vis afsøge muligheder for job tættere på bopælen. I efteråret 2008 gennemføres en Jobtour, hvor Jobcenteret vil invitere alle de ledige på virksomhedstourne med mulighed for at besøge et antal virksomheder efter eget valg. Formålet er at bryde mønstre og fordomme og medvirke til at ledighedsperioderne bliver afkortet yderligere. I 2009 er der ikke aftalt, hvilke tiltag der skal gennemføres, men LBR er enige om, at der også i 2009 skal nytænkes og at virksomhederne skal støttes i at få tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft.

8.4. Ledige i matchgruppe 4 og 5

Ledige i matchgruppe 4 og 5 udgør en forholdsvis stor andel af målgruppen, der til dagligt arbejdes med i jobcenteret. I 2007 var 18 % af alle helårspersoner i jobcenteret således modtagere af kontanthjælp. LBR vil i 2009 overveje relevante initiativer for ledige i matchgruppe 4 og 5.

8.5. LBRs budget for 2009

	Budget 2009
Bevilling fra staten	1.553.939
Forventet overførsel fra budget 2008	200.000
Ungekonsulent uud. og erhverv.	-280.000
Mentorprojekt unge	-133.000
Tidlig indsats sygdagpenge	-500.000
Depressionskolen eller tilsvarende	-100.000
Restbeløb	740.939

Som det ses af ovenstående budget er der fortsat frie midler til aktiviteter i 2009. Af bevillingen for 2009 kan 25 % overføres til 2010, svarende til 388.484 kr.

Tillæg nr. 1 til beskæftigelsesplanen 2009

Samlet oversigt om målene i beskæftigelsesplanen for 2009

Jobcenter Frederikssunds mål i forhold til ministermålene:

Mål 1: Antallet af ledige med mere end tre måneders sammenhængende ledighed (arbejdskraftreserven) nedbringes med 15 pct. til 126 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009.

Mål 2: Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger nedbringes med 7,5 pct. til 185 forløb i december 2009.

Mål 3: Antallet af unge kontanthjælps-, starthjælps-, introduktionsydelses- og dagpenge-modtagere under 30 år nedbringes med 10,0 pct. til 154 personer (fuldtidspersoner i ledighed og aktivering) i december 2009.

Jobcenter Frederikssunds øvrige mål:

Mål 1: Minimum 90% af de virksomheder, som har modtaget en serviceydelse fra jobcentret i 2009 tilkendegiver ved en stikprøveundersøgelse, at de er tilfredse eller meget tilfredse med den service, de har modtaget af jobcentret (kvalitetsmål).

Mål 2: Jobcenter Frederikssund vil i 2009 udlicitere 25-30 % af de statslige målgrupper til anden aktør.

Mål 3: Jobcenter Frederikssund vil i 2009 udlicitere 2 – 10 % af de kommunale målgrupper til anden aktør.