

Vækstudvalget

Referat fra møde

Tirsdag den 8. april 2014 kl. 08.30 i Mødelokale F 6, Frederikssund

Mødet slut kl. 11.25

MØDEDELTAGERE

Ole Søbæk (C)

Hans Andersen (V)

Jørgen Bech (V)

Kirsten Weiland (A)

Lars Jepsen-Sølvhøj (A)

Poul Henrik Hedeboe (F)

Tom Lysgaard (E)

Indhold

ÅBENT MØDE

Sag nr. 18	Godkendelse af dagsorden
Sag nr. 19	Regnskab og overførsel fra 2013 - Vækstudvalget
Sag nr. 20	Orientering om aktører på erhvervsområdet
Sag nr. 21	Erhvervspolitiske pejlemærker
Sag nr. 22	Organisering af kommunens erhvervsindsats
Sag nr. 23	Jobcentrets virksomhedsindsats
Sag nr. 24	Partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen
Sag nr. 25	Analyse af den tværgående ungeindsats
Sag nr. 26	Samarbejde mellem træningsenheden og jobcenteret
Sag nr. 27	Meddelelser

Journal nr.:
023970-2013

Sag nr. 18

Godkendelse af dagsorden

Lovgrundlag:

Lov om kommunernes styrelse § 8 og normalforretningsordenens § 3.

Sagsfremstilling:

Bevilling:

Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:

Indstilling:

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 08. april 2014

Indstillingen tiltrådt.

Journal nr.:
022214-2013

Sag nr. 19

Regnskab og overførsel fra 2013 - Vækstudvalget

Lovgrundlag:

Lov om kommunernes styrelse § 40.

Sagsfremstilling:

Opgørelserne vedrørende 2013 er gennemgået af Økonomi og fagområderne for at sikre, at der ikke overføres resultater, der skyldes demografiændringer, budgetfejl eller lignende.

Med enkelte undtagelser er alle serviceudgifter omfattet af overførselsadgang. Mer- eller mindreforbrug vedrørende andre udgifter (overførselsudgifter, forsikrede ledige, den centrale refusionsordning, aktivitetsbestemt medfinansiering og ældreboliger) overføres ikke.

Overførsel af uforbrugte serviceudgifter sker rent teknisk ved en tillægsbevilling til budgettet. Den budgetterede serviceramme må i de enkelte år ikke overstige den udmeldte serviceramme af hensyn til budgetsanktionslovgivningen. Fra 2010 blev overførselsreglerne i Frederikssund derfor tilpasset således, at de ikke medvirker til en potentiel sanktionstrussel:

- Nettomindreforbrug overføres som udgangspunkt til 2015, hvor beløbene indarbejdes i det vedtagne budget.
- Uopsættelige bevillinger, som skal afholdes i tilknytning til det afsluttede regnskabsår, overføres til 2014.
- Nettoerforbrug overføres til 2014.

Formålet med overførselsadgangen er at skabe en incitamentsstruktur, der medgår til at sikre, at institutionerne agerer økonomisk og aktivitetsmæssigt rationelt i forhold til deres bevillinger.

For Vækstudvalget er der et overskud i forhold til det korrigerede budget på 11,8 mio. kr., svarende til ca. 3 pct., hvoraf der foreslås overført 0,4 mio. kr. til 2015.

Af vedlagte bilag fremgår en oversigt over resultat og overførsler for Vækstudvalget fordelt på politikområder.

I løbet af 2013 er budgettet under Vækstudvalget – via de tre årlige budgetopfølgninger – blevet øget fra 334,8 mio. kr. til 340 mio. kr., hvilket primært skyldes:

- Lovændringer på beskæftigelsesområdet i løbet 2013, der har betydet, at budgetterne efter KL's vejledninger er blevet ændret.

Herefter udgør årets resultat et overskud på 11,8 mio. kr., hvilket primært skyldes:

- Mindreforbrug vedrørende sygedagpenge på 6,4 mio. kr. Mindre forbruget skyldes en generel nedgang i antallet af sager, herunder antallet af sager over 52 uger, hvor der ikke er refusion, er nedbragt fra 91 sager til 66.
- Samtidig er der i 2013 en merudgift på kontanthjælpsområdet på 2,6 mio. kr. som følge af en tilgang i antallet af sager.
- Endelig er der mindre udgifter vedrørende driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats samt beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige.

Overførsler

På baggrund af ovenstående udgør det korrigerede resultat for 2013 0,6 mio. kr. vedrørende serviceudgifter, hvoraf 0,4 mio. kr. overføres.

- Overførslen på 0,2 mio. kr. vedrører beskæftigelsesprojektet "Cafe Danner", hvor der er givet en særlig overførselsadgang på trods af, at der tale om en overførselsudgift.
- Mindreforbrug på 0,156 mio. kr. vedrørende turismeindsats overføres. Øvrige mindreforbrug vedrørende "Erhverv og turisme" på 0,2 mio. kr. overføres til færgen Columbus, som er budgetlagt under Teknisk udvalg i 2014.

Bevilling: 0,4 mio. kr. indarbejdes i driftsbudgettet for 2015.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling: Økonomichefen indstiller til Vækstudvalget, at

- som følge af regnskab 2013 overføres 0,4 mio. kr., som indarbejdes i budgetforslag 2015.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 08. april 2014

Anbefales.

Bilag:

 Bilag-Regnskab og overførsel på politikområder

Journal nr.:
006070-2014

Sag nr. 20

Orientering om aktører på erhvervsområdet

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Der er mange aktører, der opererer på erhvervsområdet. Aktørerne kan inddeles i to hovedkategorier – erhvervsfremmeaktører og erhvervsserviceaktører. Erhvervsfremmeaktørerne iværksætter tiltag, der understøtter mulighederne for erhvervsmæssig vækst og erhvervsserviceaktørerne tilbyder erhvervsservice direkte overfor virksomhederne.

Der kan endvidere skelnes ml. bestillende myndigheder, der bevilliger midler og sætter politiske og strategiske rammer for anvendelsen af midlerne, rådgivende organer, der giver uafhængig og sagkyndig rådgivning til det politiske niveau, operatører, som er de udførende aktører og offentlige investorer, der investerer offentlig kapital i vækstvirksomhederne. Mange af aktørerne spænder dog på tværs af disse kategorier.

På det nationale plan opererer bl.a. Danmarks Vækstråd, Vækstfonden og Invest in Denmark. På regionalt plan opererer 6 regionale vækstfora, regionale vækstpartnerskaber og væksthusene.

På det lokale niveau varetages den lokale erhvervsservice på forskellig vis. Nogle kommuner har valgt at varetage den lokale erhvervsservice som en inkorporeret del af den kommunale administration, mens andre har udvalgt servicen til en ekstern operatør enten i form af det regionale væksthus eller i mange tilfælde et erhvervsråd eller erhvervscenter, der servicerer en eller flere kommuner.

Frederikssund Kommune har valgt at samarbejde med Frederikssund Erhverv som på vegne af kommunen står for erhvervsservice, erhvervskontakt og turismeindsats.

Kommunens rolle er at være myndighed, skabe rammer samt understøtte de lokale aktører i forhold til lovgivning, tilladelser mv.

Derudover er der en række aktører, som kommunen og FE samarbejder med eller indgår i netværk med på erhvervs- og turismeområdet.

Bevilling:

Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling:

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.


Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 08. april 2014

Til efterretning.

Bilag:

 Bilag - Oversigt over aktører på erhvervsområdet

Journal nr.:
000279-2014

Sag nr. 21

Erhvervspolitiske pejlemærker

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Vækstudvalget dækker områderne Erhvervspolitik – og strategi. På Vækstudvalgets møde den 14. januar 2014 besluttede man at gennemføre en revision af erhvervspolitikken. Intentionen er at fastlægge en strategi, der kan række ind i den kommende byrådsperiode – altså til og med 2018.

Som et første element i en revision af erhvervspolitikken, vil der med fordel kunne defineres en række erhvervspolitiske pejlemærker, som kan fungere som ledetråde for den endelige politikformulering - og som afsæt for en resultatkontrakt med en erhvervsaktør.

Pejlemærkernes målsætninger kan være kortsigtede og/eller langsigtede. Hvor kortsigtede målsætninger er konjunkturfølsomme vil konjunkturudsving have en tendens til at udjævne hinanden set over en længere periode. I dette tidsperspektiv afgøres væksten af faktorerne på økonomiens udbudside, dvs. ændringer i produktionsteknologi, arbejdskraft, kapital og råvareforbrug.

I det følgende defineres vækst som tilgang af arbejdspladser i den private sektor. Nedenstående 7 pejlemærker vurderes alle at ville understøtte og drive vækst både på den korte og den lange bane:

1. Øresundsregionen

København tilhører en eksklusiv gruppe af storbyer, som er kategoriseret som europæiske lokomotiver.

- Frederikssund Kommune skal være en synlig spiller i arbejdet omkring Ørestadsregionen.
- Frederikssund kommune skal være med til at understøtte arbejdet for Ørestadsregionen generelt ud fra devisen: Hvad der er godt for Ørestadsregionen er godt for Frederikssund kommune.
- Frederikssund Kommune skal aktivt bruge denne platform til at synliggøre det forhold, at kommunen ulig de fleste andre har arealer til virksomheder af en tungere og mere pladskrævende karakter.

2. Infrastruktur

Frederikssund kommunes beliggenhed i forholdet til koblingen til den internationale trafik (Kastrup Lufthavn), gør kommunen attraktiv.

En velfungerende hurtig internetforbindelse er ligeledes en væsentlig faktor, når virksomheder etablerer sig.

- En effektiv infrastruktur både for biler og s - tog, så de vigtige nationale og internationale trafikale knudepunkter kan tilgås så hurtigt som muligt, fremmes: Motorvejen til Frederikssund skal færdiggøres, Fjordforbindelsen skal påbegyndes og s-togstationen i Vinge skal etableres.
- En udbygning af den lokale infrastruktur skal styrke adgangen til Øresundsregionens - samt de nærregionale arbejds- og uddannelses tilbud.
- Frederikssund Kommune skal sikre en hurtigt (100 bits) og pålidelig net-opkobling fra kommunens større erhvervsområder til resten af verden.

3. Uddannelse og arbejdskraft

Frederikssund Kommunes placering i Ørestadsregionen giver adgang til et stort arbejdsmarked i vækst og til alle typer uddannelsesmuligheder for borgerne. Kommunen har en kvalificeret arbejdsstyrke og kan via sin centrale placering tiltrække arbejdskraft til alle typer virksomheder i kommunen.

Adgang til kvalificeret arbejdskraft giver gode rammer og betingelserne for de virkelige udøvere af konkurrence, nemlig eksportvirksomhederne og også de mindre lokale virksomheder.

- Regionens uddannelses tilbud skal synliggøres både for kommunens indbyggere, men også for potentielle tilflyttere, der lige så naturligt kunne bosætte sig i Frederikssund eller Vinge, mens de uddanner sig – som de i dag bosætter sig i Helsingør, Hillerød og Roskilde.
- Der skal sikres god tilgængelighed fra alle områder i kommunen til såvel det lokale - som det regionale arbejdsmarked og uddannelsesinstitutioner.
- Der skal være et velfungerende rekrutteringssystem samt tilbud om omskoling og efteruddannelse til rådighed for arbejdsstyrken.

4. De kommunale rammevilkår og erhvervsservice

Kommunens eksisterende – store og små - virksomheder er eksistensgrundlag for en stor del af kommunens borgere.

Samtidig er virksomhederne ambassadører for kommunen. Bedst mulige vilkår for de lokale aktører, tilvejebringer muligheder for lokal vækst samtidig med, at kommunen forbindes med "den gode historie" for potentielle nye virksomheder.

Frederikssund Kommune har fokus på virksomhedernes konkurrencevilkår og tilbyder optimering af den enkelte virksomheds energi, spildstrømme, produktionsteknologi og råvareforbrug samt den enkelte virksomheds mulighed for vækst gennem Symbiose Frederikssund.

- Frederikssund kommunes administrative service og planlægning skal fungere optimalt i forhold til erhvervslivets behov.
- Afgifter, som kan reguleres i kommunalt regi - f. eks byggesagsgebyr, grundskyld og dækningsbidrag - skal bruges aktivt i forhold til ønsket om en væksthæmmende erhvervs politik.
- Frederikssund Kommune skal facilitere mødet mellem virksomhederne for gensidig sparring, udvikling og netværksdannelse.

5. Iværksætter

Frederikssund Kommune er et attraktivt område at nedsætte sig i som iværksætter – ikke kun som lokal - men også som tilkommende iværksætter, som naturligt tiltrækkes dels på grund af områdets klynger - dels af lave etableringsomkostninger..

- Iværksættere skal udover de traditionelle tilbud om opstartsmøder og netværk tilbydes sparring og fortrolighed ekstra vejledning hos kommunen .
- Iværksætterne skal tilbydes en introduktion til Symbiose Frederikssund, så denne platform også kan understøtte opbygning af ny virksomhed.

6. Vinge

Vinge sætter Frederikssund kommune på landkortet. Området tilvejebringer mulighed for, at nye større – også miljøtunge – virksomheder kan etablere sig i Hovedstadsregionen, ligesom området lægger op til klyngedannelse indenfor clean-tech industrien. Denne type industri tiltrækker højt uddannet arbejdskraft. En højt uddannet medarbejder skaber 2½ ufaglært arbejdsplads. Derudover åbner Vinge nye bosætningsmuligheder.

- Vinge skal være grundlaget for at afsøge fremtidens energiformer og bæredygtighedsbegreber gennem samarbejde med nationale og internationale virksomheder, der udvikler smart grid og smart city løsninger.
- Der skal arbejdes målrettet med tiltrækning af verdens bedste aktører på området med det formål at teste, demonstrere og udstille de nyeste tekniske løsninger.
- Der skal arbejdes målrettet på at tiltrække videnstunge virksomheder til Vinge.

7. Detailhandel og turisme

Frederikssund Kommune tilbyder en bred vifte af rekreative og kulturelle tilbud både for dags- og overnattende turister. Derudover har kommunen en bred detailhandel. Vi er en af Ørestadsregionens oaser og nås fra Københavns centrum på 35 minutter.

- Oplevelsesøkonomi defineret i Turismestrategiens handlingsplan skal foldes ud, understøtte det lokale handelsliv og udbrede kendskabet til Frederikssund Kommune.
- Frederikssund Kommune skal understøtte arbejdet med at finde nye veje for detailhandlen, så bysamfundenes handelsliv optimeres.

Administration anbefaler, at arbejdet omkring definering af revideret erhvervs-politisk strategi tager udgangspunkt i de ovenover oplyste erhvervspolitiske pejlemærker.

De erhvervspolitiske pejlemærker danner desuden baggrund for udarbejdelse af resultatkontrakt med fremtidig samarbejdspartner på erhvervsområdet samt definition af snitflader mellem Frederikssund Kommune og denne.

Bevilling:

Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling:

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Arbejdet omkring definering af revideret erhvervs-politisk strategi tager udgangspunkt i de ovenover oplyste 7 erhvervs-politiske pejlemærker
2. De erhvervs-politiske pejlemærker danner desuden baggrund for udarbejdelse af resultatkontrakt og snitflader med fremtidig samarbejdspartner på erhvervsområdet.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 08. april 2014

Indstillingen tiltrådt, idet det gøres specifikt, at tilgængelighed også handler om bedre kollektiv trafik, at folkeskolens rolle indskrives i punktet om iværksætter, at vores fokus skal rettes mod de virksomheder der allerede er her, at innovation knyttes til iværksætter, at kultur og borgerrettet service indskrives, at det tydeliggøres hvilken rolle vi kan spille i forhold til udbredelse af fibernet og at det undersøges om kommunen kan være understøttende i forhold til uddannelse og opkvalificering.

På den baggrund udarbejdes et revideret oplæg, der fokuserer på potentialet i antallet af nye arbejdspladser, i forhold til de enkelte pejlemærker.

Reg lab rapporten fremlægges som sag på næste møde og en revideret udgave af pejlemærkerne bilægges..

Journal nr.:
006070-2014

Sag nr. 22

Organisering af kommunens erhvervsindsats

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Frederikssund Kommune har siden kommunesammenlægningen valgt at samarbejde med Frederikssund Erhverv (FE), der på kommunens vegne står for den basale erhvervsservice, erhvervskontakt og turismeindsats. Kommunen varetager myndighedsopgaver samt skaber rammer for og understøtter de lokale aktører. FE blev etableret i 2007 med det primære formål at bidrage til at styrke erhvervsudviklingen i Frederikssund Kommune. FE refererer til en bestyrelse bestående af repræsentanter fra erhvervslivet og den politiske ledelse i Frederikssund Kommune. Bestyrelsen for Frederikssund Erhverv refererer til Kommunalbestyrelsen i Frederikssund Kommune.

Den nuværende aftale mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv udløber med udgangen af 2014.

Erhvervsservicen er i de danske kommuner organiseret ud fra følgende 3 scenarier:

Scenarie 1: Erhvervsservicen varetages af kommunen

Kommunen kan vælge at hjemtage alt erhvervsservice, som 100 pct. inkorporeres under den kommunale administration. I den model vil kommunen både skulle varetage myndighedsbehandlingen, erhvervsudviklingen og den basale erhvervsservice til virksomhederne. Denne model anvendes bl.a. af Roskilde Kommune og Køge Kommune.

Scenarie 2: Erhvervsservicen varetages af en ekstern aktør

Kommunen kan indgå aftale med en ekstern aktør, som på vegne af kommunen varetager erhvervsservicen. Kommunen kan enten indgå aftale med en lokal aktør, som det er tilfældet med FE i dag eller anvende det regionale væksthuis. I den model vil kommunen i lighed med i dag fortsat stå for myndighedsbehandling samt opstille rammer for og understøtte de lokale aktører, mens den basale erhvervsservice og lobby-arbejdet varetages af den eksterne aktør. Udover Frederikssund har også Kalundborg Kommune valgt denne model.

Scenarie 3: Erhvervsservicen udbydes til ekstern aktør i samarbejde med andre kommuner

Til sidst kan kommunen etablere et samarbejde med andre kommuner, hvor kommunerne i fællesskab udbyder erhvervsservicen til en ekstern aktør, mens hver kommune fortsat selv står for myndighedsbehandling samt opstiller rammer for og understøtter de lokale aktører. Denne model praktiseres af bl.a. Ikast-Brande Kommune.

Administrationen anbefaler, at vi fortsætter med den nuværende struktur, idet denne dog forenkles, således at kommunen kun indgår aftale med en ekstern aktør, og lader det være op til denne, at indkøbe de kompetencer, der skønnes nødvendige for at løse opgaverne i kontrakten.

Frederikssund har et stærkt erhvervsliv og den direkte involvering af erhvervslivets repræsentanter gennem FE er en klar styrke for den erhvervsrettede indsats. Det vurderes, at kommunens ambitioner om en dynamisk vækst og erhvervsudvikling, bedst og mest effektivt vil kunne opnås i denne struktur. Der vil ikke mindst være en del transaktionsomkostninger ved en ny struktur og vigtig viden om det eksisterende erhvervsliv og udviklingsprojekter vil gå tabt.

De erhvervspolitiske pejlemærker bør danne baggrund for udarbejdelse af en resultatkontrakt med kommunens fremtidige samarbejdspartner på erhvervsområdet.

Udover erhvervsservicen varetager Frederikssund Erhverv også kommunens turismeindsats. Det anbefales også fortsat, idet turismeindsatsens fokus nu entydigt er erhvervsudvikling og vækst i arbejdspladser. Handlingsplanen der skal understøtte implementeringen af kommunens nye turismestrategi er under udarbejdelse og fremlægges i maj. Pejlemærkerne herfra bør være styrende for turisme indsatsen i kontrakten med erhvervsaktøren.

Bevilling:

Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:

Kommunens tilskud til FETC i 2014 udgøres af et basistilskud på 3.366.276 kr. og et tilskud til markedsføring af Vinge på 2.086.238 kr. Basistilskuddet omfatter også turismeaktiviteter.

Fra 2015 er der alene budgetlagt med et basistilskud til FETC.

Derudover har kommunen en aftale med Væksthus Hovedstaden om iværksætterforløb med et årligt beløb på 270.000 kr. foruden kommunens medfinansiering af Væksthusets øvrige virksomhedsrådgivning, hvortil kommunen betaler godt 700.000 kr. om året.

Indstilling:

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Kommunen fortsætter samarbejdet med Frederikssund Erhverv som den eneste eksterne aktør på områderne erhvervsservice og turisme, idet der indledes en dialog med Frederikssund Erhverv om en ny aftale for perioden 1.1.2015 – 31.12.2019.
2. Aftalen indgås i form af en resultatkontrakt, hvis mål afspejler de erhvervspolitiske pejlemærker.
3. Økonomien fastsættes efter de opgaver, kontrakten påbyder Frederikssund Erhverv.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 08. april 2014

Anbefales, idet der årligt indgås en resultatkontrakt, og at aftalen kan opsiges med et varsel på 1 år til udgangen af et kalenderår.

Det bemærkes, at turismestrategien kommer på næste møde og at fokus vedr. turisme, ikke alene er på erhvervsudvikling og vækst i arbejdspladser.

Bilag:

 [Bilag - organisering af erhvervsindsatsen i andre kommuner - Gammel](#)

 [Bilag - notat fra KL Organisering af erhvervsenheder](#)

Journal nr.:
005805-2014

Sag nr. 23

Jobcentrets virksomhedsindsats

Lovgrundlag:

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 13

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 3 og 4

Sagsfremstilling:

Jobcentrets virksomhedsindsats har 2 hovedspor. Ét hvor fokus er på at inddrage virksomhederne i aktiveringsindsatsen, og ét hvor fokus er på virksomhedernes behov for adgang til kvalificeret arbejdskraft - virksomhedsservice. Denne sagsfremstilling omhandler virksomhedsservicedelen, mens der på udvalgets møde i maj vil blive redegjort for virksomhedernes medvirken i aktiveringsindsatsen.

Kommunerne fik 1. august 2009 ansvaret for den samlede beskæftigelsesindsats i jobcentrene, og dermed også for at yde virksomhedsservice. Forud herfor havde kommunen ansvaret for samarbejdet med virksomhederne i forbindelse med aktiveringsindsatsen, mens staten havde ansvaret for indsatsen med at understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft.

I årene forud havde virksomhedsindsatsen været lavt prioriteret fra statens side, og udmeldingerne fra centralt hold lød på, at jobcentrene skulle arbejde med at motivere virksomhederne til at deltage i aktiveringsindsatsen, primært overfor de svagere grupper af ledige, og at (arbejds)markedet bedst selv klare rekruttering og opkvalificering af medarbejdere.

Finanskrisen med stigende ledighed og faldende beskæftigelse, og øget fokus på det kvalifikationsgab, som er forventeligt, hvis der ikke gøres en ekstra indsats for at opkvalificere arbejdsstyrken, har medført ændrede krav til jobcentres indsats.

Det kommer blandt andet til udtryk ved, at ét af de 4 såkaldte "Ministermål", som er krumtappen i kommunernes årlige Beskæftigelsesplaner, i år 2013 og 2014 understreger betydningen af, at jobcentrene får et større kendskab til virksomhedernes behov for arbejdskraft, og generelt udbygger dialogen og samarbejdet med virksomhederne.

Anbefalingerne fra Carsten Kockudvalgets ekspertgruppe peger i samme retning ved bl.a., at anbefale at jobcentrene er proaktive og opsøgende, når virksomheder søger medarbejdere og at den konkrete servicering af virksomhederne styrkes og koordineres.

Jobcentrets virksomhedsservice har på nuværende tidspunkt 3 hovedelementer:

- Rekruttering af arbejdskraft - bistand ved ordinære ansættelser, herunder fleksjob og voksenlærlinge
- Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere - afdækning af virksomhedernes kompetencebehov til brug dels i vejledning af de ledige, herunder unge modtagere af uddannelseshjælp, dels for at etablere jobrotationsforløb, hvor virksomhedens allerede ansatte opkvalificeres, mens ledige ansættes som vikarer
- Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere - bred vejledning om regler og muligheder og opsøgende indsats i forbindelse med konkrete sygemeldinger

Jobcentrets strategier i forbindelse med virksomhedssamarbejde er beskrevet i Beskæftigelsesplan 2014. Beskrivelsen herfra er vedhæftet sagsfremstillingen. Yderligere er vedhæftet en oversigt, der blandt andet viser omfanget af den virksomhedsrettede aktivering. På selve mødet vil blive omdelt jobcenterets præsentationsmappe til virksomhederne, som anvendes i det opsøgende arbejde.

Jobcentret vil gerne spille en mere aktiv rolle i forhold til virksomhederne og bidrage til indfrielse af den overordnede dagsorden om vækst i Frederikssund. Adgangen til arbejdskraft og opkvalificering er vigtige faktorer i den forbindelse, og jobcentret har dermed en vigtig rolle i samarbejdet med Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv om en koordineret erhvervsindsats for såvel nuværende som kommende lokale virksomheder.

En øget indsats fra jobcentret, der primært giver en større volumen i og koordinering af den nuværende virksomhedsservice, giver også mulighed for at sætte fokus på redskaber, der ikke har som primært fokus, at en ledig kommer i job, men som understøtter virksomhedernes vækstmuligheder mere generelt. Her tænkes f.eks. på videnspilot og fagpilot ordningerne, der understøtter, at små og mellemstore virksomheder ansætter akademisk og faguddannede medarbejdere for herved at skabe grobund for udvikling af virksomhederne og dermed jobskabelse.

Bevilling:	Ingen på nuværende tidspunkt
Økonomiske og personalemæssige bemærkninger:	Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.
Indstilling:	Jobcenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at: 1. Orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:


Beslutninger:

Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 08. april 2014

Til efterretning.

Bilag:

 [Strategier for virksomhedsindsatsen - Beskæftigelsesplan 2014](#)

 [Omfang af den virksomhedsrettede aktivering i Frederikssund](#)

Journal nr.:
005727-2014

Sag nr. 24

Partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Kommunernes Landsforening indbød i marts 2013 landets kommuner til deltagelse i et politisk partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen, og det blev besluttet at anmode om deltagelse.

Grundet stor interesse blandt landets kommuner, besluttede Kommunernes Landsforening at afvikle 2 forløb, første etape med start i 2013 og anden etape med start april 2014, og Frederikssund blev tilbudt deltagelse i anden etape.

Beslutningen om deltagelse er derfor genvurderet, og såvel Borgmester John Schmidt Andersen som Formand for Vækstudvalget Ole Søbæk ønsker at deltage i forløbet. Fra administrationen deltager Kommunaldirektør Ole Jacobsen, Direktør for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed Helle Hagemann Olsen og Jobcenterchef Merete Kølln.

Formålet med partnerskabet er at styrke beslutningstagerne i kommunerne, så politikere og topembedsmænd er klædt på til at udnytte det politiske råderum, prioritere og tage beslutninger, der sikrer en effektiv beskæftigelsesindsats i kommunen. Partnerskabet skal fungere som et politisk værksted, hvor politikere og topembedsmænd i samspil med udvalgte eksperter og Kommunernes Landsforening inspireres til at udvikle den politiske styring og beskæftigelsesindsats i egen kommune.

Projektet er delt i 2 faser med følgende indhold og forventede resultater

1. Overordnet politisk og administrativ styring

Elementerne i denne fase er:

- Netværkssamarbejde på politisk niveau mellem de deltagende kommuner og Kommunernes Landsforening
- Benchmarking-analyse af beskæftigelsesindsatsen i hver af de deltagende kommuner
- Mundtlig formidling af resultaterne til Byrådet med præsentation af overordnede anbefalinger til indsatsområder og styringsmæssige tiltag i den enkelte kommune

Resultater efter denne fase forventes at være:

- Øget politisk fokus og styring ift. beskæftigelsesindsatsen
- Udvikling af den politiske arbejdsform i forhold til kommunens beskæftigelsesindsats
- Et analytisk grundlag for at træffe overordnede beslutninger
- Viden om redskaber og metoder til at styre beskæftigelsesindsatsen økonomisk og indholdsmæssigt

2. Implementering i kommunerne

Elementerne i denne fase er:

- Netværkssamarbejde på administrativt niveau
- Workshops i den enkelte kommune, der understøtter implementeringen af besluttede indsatser

Resultaterne efter denne fase forventes at være:

- Politisk forankring af beskæftigelsespolitikken på tværs af udvalg i kommunen gennem afholdelse af politisk workshop
- Implementering af mere effektiv styring og virksomme indsatser gennem workshops med ledelse og medarbejdere

De øvrige deltagende kommuner i anden etape er: Ballerup, Fredensborg, Frederikshavn, Haderslev, Halsnæs, Hvidovre, Høje-Taastrup, København, Lejre, Rebild, Syddjurs, Vejen og Vejle.

For yderligere uddybning henvises til projektbeskrivelsen.

Der vedhæftes endvidere pjecen: "Stærkere politisk styring - anbefalinger fra KL's politiske partnerskab om beskæftigelse". Pjecen er udarbejdet på baggrund af erfaringerne fra det første partnerskabsforløb.

Bevilling:	Ingen
Økonomiske og personalemæssige bemærkninger:	Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.
Indstilling:	Jobcenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at: 1. Orienteringen tages til efterretning


Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 08. april 2014

Til efterretning.

Bilag:

 [Projektbeskrivelse Politisk partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen](#)

 [Stærkere politisk styring, anbefalinger fra KL's politiske partnerskab](#)

Journal nr.:
004882-2014

Sag nr. 25

Analyse af den tværgående ungeindsats

Lovgrundlag:

Lov om aktiv beskæftigelse, folkeskoleloven, serviceloven

Sagsfremstilling:

Vækstudvalget indstillede på sit møde 4. marts 2014 at anbefale over for Økonomiudvalget, at der igangsættes en tværgående analyse af mulighederne for etablering af en tværgående ungeindsats. Økonomiudvalget godkendte dette på sit møde 19. marts 2014. Baggrunden for Vækstudvalgets ønske om at få belyst mulighederne for etablering af en tværgående ungeindsats er implementeringen af kontanthjælpsreformen, hvor tilgangen til unge på kontanthjælp. Kontanthjælpen for unge under 30 år er afskaffet og erstattet med uddannelseshjælp.


Formålet med at etablere en tværgående ungeindsats i Frederikssund Kommune er at flest muligt af de unge starter på en ungdomsuddannelse og gennemfører en uddannelse. Derudover skal en tværgående ungeindsats medvirke til at nedbringe antallet af unge på kontanthjælp.

Dette kan ske gennem:

- at skabe et uddannelsesmiljø for unge,
- at sikre sammenhæng for unge mellem de kommunale tilbud og ungdomsuddannelserne
- at sikre koordinering og kvalificering af indsatsen for den enkelte unge gennem en helhedsorienteret indsats
- at tilbyde forskellige former for støtte for den enkelte unge i uddannelsesforløbet

Der foreslås gennemført en analyse, der falder i to dele. Første del beskriver status for lovgivningens muligheder, indkredser målgrupper, andelen af unge fordelt på ungdomsuddannelser og lokalområder, nuværende indsatser og samarbejder. Ud fra dette karakteriseres målgrupper for en tværgående ungeindsats. Analysedelen skal vurdere i hvilket omfang den nuværende indsats allerede indfrier de opstillede formål med en tværgående ungeindsats. Herefter skal beskrives forskellige perspektiver på en mulig organisering og indsats/metoder, der yderligere kan understøtte en helhedsorienteret ungeindsats. Der beskrives mellem 2-4 scenarier med overslag på økonomi, samt fordele og ulemper for hvert scenarium.

Scenarierne forelægges Byrådet på Byrådets andet budgetseminar i august 2014, således at en tværgående ungeindsats evt. kan indarbejdes i budgetforslaget for 2015-18.

Bevilling:	Ingen
Økonomiske og personalemæssige bemærkninger:	Økonomi har ingen bemærkninger.
Indstilling:	Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at: 1. Kommissoriet for en tværgående ungeindsats godkendes.
Tidligere beslutninger:	
Beslutninger:	Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 08. april 2014 Indstillingen tiltrådt, idet der indgår en vurdering af muligheden for at erhvervsskolerne opretter lokale tilbud i Frederikssund, f.eks. gennem partnerskaber og at udskolingsindsatsen i folkeskolen indtænkes.
Bilag:	 <u>Kommissorium for en tværgående ungeindsats MK</u>

Journal nr.:
005689-2014

Sag nr. 26

Samarbejde mellem træningsenheden og jobcenteret

Lovgrundlag:

Lov om Sygedagpenge §§ 8 og 9
Sundhedsloven § 140
Lov om Social Service § 86 stk. 2.

Sagsfremstilling:

Ældre og Sundheds Træningsenhed har siden 2011 haft et samarbejde med Jobcenteret om forskellige opgaver. Det drejer sig om muligheden for at træningsenheden kan gennemføre funktionsevnevurderinger af sygedagpengemodtagere og at jobcenteret kan indhente statusbeskrivelser fra træningsenheden. I foråret 2014 påbegyndes desuden et samarbejdsprojekt om at sikre hurtig og skånsom tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Funktionsevnevurderinger

I 2012 blev der udarbejdet aftale om, at Jobcentret på henvisning fra kommunallægen kan anmode Træningsenheden om en funktionsevnebeskrivelse af sygedagpengemodtagere, som ikke i forvejen er kendt i Træningsenheden. Funktionsevnevurderingen erstatter speciallægeerklæringer i de sager, hvor kommunelægen skønner, at Træningsenhedens vurdering har større relevans. Samarbejdsaftalen blev indført som en midlertidig ordning løbende i et år og efter evaluering blev samarbejdet permanentgjort og målgruppen udvidet til at omfatte alle Jobcentrets borgere.

Indhentning af status i Træningsenheden

Jobcentret kan anmode om en statusbeskrivelse af borgere, som er i et genoptræningsforløb. Statusbeskrivelsen indhentes i tilfælde, hvor sagsbehandleren har brug for oplysninger om diagnose, om borgeren har stabilt fremmøde, målet med træningen, forventet varighed af genoptræningen, borgerens fysiske funktionsniveau, om der er effekt af genoptræningen samt om der er midlertidigt eller varigt skånehensyn.

Samarbejdsprojekt

Inspireret af en indsats i Hillerød Kommune har Træningsenheden og Jobcenteret i marts 2014 igangsat et nyt samarbejdsprojekt. Formålet med projektet er at sikre, at borgere, som kommer fra hospitalet med en genoptræningsplan og som er i et ansættelsesforhold, kan vende hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet med de rigtige skånehensyn. Målgruppen for projektet er borgere med muskel skelet sygdomme. Det er på nuværende tidspunkt uvist hvor stor målgruppen er.

Ved at samarbejde på tværs af jobcenteret og træningsenheden kan det understøttes, at borgerne får en sammenhængende indsats, der tager udgangspunkt i hele deres helbreds- og arbejdsmarkedssituation. Sammenhængende forløb og tidlig indsats er centralt i projektet.

Når borgeren kommer til genoptræning afklares det, hvorvidt der er basis for et samarbejde med jobcenteret. I relevante tilfælde vil der i samarbejde mellem sagsbehandler, terapeut, borger og evt. arbejdsgiver og virksomhedskonsulent blive udarbejdet en tværfaglig handleplan for tilbagevenden til arbejdet.

For at sikre sammenhæng vil jobcenterets sagsbehandlere være til stede i træningsenheden, når borgeren træner og på den måde være tilgængelig for spørgsmål fra borger og terapeut. Der er desuden mulighed for at arrangere arbejdspladsbesøg med deltagelse af virksomhedskonsulenten og terapeuten for at vurdere skånehensyn og behov for hjælpemidler. Det er forventningen, at der vil være borgere, som kan påbegynde deres tilbagevenden til arbejdsmarkedet, mens de er i gang med et træningsforløb.

Projektet evalueres i juni 2014 med henblik på at vurdere resultaterne, mulighederne for justering og eventuelt at udvide samarbejdet til nye målgrupper. I evalueringen vil der desuden blive fulgt op på, hvor mange forløb der har været gennemført.

I Hillerød Kommune er det blevet besluttet at gøre indsatsen permanent og målgruppen er blevet udvidet til at omfatte borgere med alle diagnoser, der har brug for fysisk genoptræning.

Bevilling:

Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling:

Ældre og Sundhedschefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Sagen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 08. april 2014

Til efterretning.

Journal nr.:
023647-2013

Sag nr. 27

Meddelelser

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

- KL's Erhvervskonference afholdes 12. maj 2014 i Industriens Hus. Årets tema er den danske vækstudfordring og hvordan vi på tværs af sektorer løfter opgaven i fællesskab. Bindende tilmelding gives på mødet.
- Der afholdes konference om beskæftigelsespolitiske perspektiver for Østdanmark de kommende år 5. maj 2014 kl. 9.30 - 14.00 i Falkonercentret. Konferencen er arrangeret af Det regionale Beskæftigelsesråd og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland.

Bevilling:

Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:

Indstilling:

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Beslutning i Vækstudvalget, Tirsdag den 08. april 2014

Yderligere meddelelser blev givet på mødet:

Ejendomsfonden Hammergården - spørgsmål om mulig ansøgning - rettes til Frederikssund kommune.

Job Camp den 6. - 7. november i Ålborg lægges ind i udvalgsmedlemmernes kalendere.

Jægerspris Mølle som mulig aktør i forhold til nytteaktivering.

Orienteret om erhvervsager i marts måned.

Bilag:

 [Beskæftigelsespolitisk konference 2014](#)

 [KL's Erhvervskonference 2014](#)