



Alkoholpolitik

Arbejdspladsens omdømme

Frederikssund Kommune er en arbejdsplads, der har til opgave at yde en præcis og kundevenlig service overfor borgerne. Der er derfor brug for, at medarbejderne er i stand til at yde en stabil arbejdsindsats med høj produktivitet. Samtidig er det en arbejdsplads, hvor medarbejderne skal opleve trivsel og udvikling.

Frederikssund Kommune har vedtaget en personalepolitik, der danner ramme for et godt arbejdsmiljø. Sundhedspolitik er et element i personalepolitikken, der bidrager til at skabe sundhed og trivsel for medarbejderne. Anvendelse af alkohol har betydning for sundheden. Alkoholpolitik danner ramme for anvendelse af alkohol på arbejdspladsen. Det gør håndteringen af alkohol i hverdagen nemmere.

Ønsket om at have en alkoholpolitik er ikke et udtryk for, at der er større problemer i kommunen end andre steder. Alkoholpolitik er udtryk for, at Frederikssund Kommune ønsker at støtte en sund livsstil blandt de ansatte.

Arbejde og trivsel

Under hensyn til de ansattes og kommunens omdømme sættes der rammer for alkoholindtagelse på kommunens arbejdspladser med skyldig hensyntagen til særlige gæstearrangementer såvel i hverdagen som ved jubilæer og lignende.

Det er helt uacceptabelt, at en medarbejder møder beruset på arbejde eller er påvirket i arbejdstiden, også selv om alkoholen har været indtaget udenfor arbejdspladsen.

Et fælles ansvar

Misbrug af alkohol påvirker arbejdspræstationen og helbredet. Medarbejdere og ledelse er derfor ansvarlige for, at gribe ind overfor en kollega, der er på vej ud i et misbrug. Hurtig hjælp har den største effekt. Derfor har kommunen uddannede medarbejdere, såkaldte netværkspersoner, man kan rådføre sig med.

Alkoholproblemer er ikke en privat sag. Det er alles ansvar at være behjælpelig med at finde løsninger. Det kan ske gennem samtale om problemet. Her er det muligt at benytte netværkspersonen, der er udannet til at rådgive og vejlede om alkoholproblemer.

Tilbud om hjælp

Kommunen vil aktivt støtte en medarbejder, der ønsker hjælp til behandling af et misbrugsproblem, f.eks. i samarbejde med Frederiksborg Amts Misbrugscenter. Den enkeltes behov for anonymitet vil blive respekteret. Også henvendelser fra familie behandles strengt fortroligt.

I en aftalt behandlingsperiode er medarbejderen sikret imod afskedigelse, såfremt behandlingen passes. Kommunen accepterer om nødvendigt og efter aftale sygemelding, hvis dette er betingelse for gennemførelse af et behandlingsprogram.

Kommunen er indstillet på, at medarbejderen efter endt behandling kan bevare sin ansættelse.

Ingen anden udvej

En medarbejder, som ikke kan begrænse sit alkoholforbrug og som ikke vil tage imod tilbud om hjælp, udsætter sig for sanktioner, der i sidste ende kan føre til afskedigelse.

En beruset medarbejder kan hjemsendes, for senere at blive indkaldt til samtale med lederen og tillidsrepræsentanten.

Bilkørsel

Er man vidende om, at en kollega fører køretøj i arbejdstiden i formodet beruset tilstand, bør man gribe ind. Enten ved at foreholde kollegaen sin mistanke eller ved at kontakte ledelsen.