

# Vækstudvalget 2018-2021s møde den 05. december 2019

Mødelokale F 6 kl. 16.00

## Referat

### 77 - Godkendelse af dagsorden

## Beslutning

Godkendt.

### 78 - Maksimalt antal udlejningsdage af helårsbeboelse pr. år

## Sagsfremstilling

Den 9. april 2019 vedtog Folketinget ”Lov om udlejning af fast ejendom til ferie- og fritidsformål m.v. og camping m.v.”

Denne lov giver alle ejere eller brugere af fast ejendom, som benyttes til helårsbeboelse, mulighed for at udleje disse til ferie- og fritidsformål i 70 dage pr. kalenderår.

I samme lov vedtages også, at kommunalbestyrelsen kan beslutte at hæve grænsen fra 70 op til 100 dage pr. kalenderår. Vælges dette, gør beslutningen sig først gældende i det følgende kalenderår.

Det er ikke muligt, at enkeltsagsbehandle og give tilladelse til udlejning i op til 100 dage i enkelte tilfælde, ligesom det heller ikke er muligt kun at give tilladelse til udlejning i op til 100 dage i nogle udvalgte områder. Det er dermed ikke muligt at lave en geografisk afgrænsning. Træffes der beslutning om at hæve grænsen for antal udlejningsdage pr. år fra 70 til 100 dage, gør den sig gældende for hele kommunen.

Borgmesteren i Frederikssund Kommune har i relation til den nye lov modtaget en henvendelse fra Horesta, der er en erhvervs- og arbejdsgiverorganisation for turisme- og oplevelseserhvervet og repræsenterer ca. 1.800 kroer, hoteller, vandrehjem, restauranter, konferencестeder og andre turismeaktører i hele landet.

I deres henvendelse advarer Horesta imod at udnytte muligheden for at hæve grænsen for den private udlejning fra 70 til 100 dage pr. kalenderår. Deres bekymring går på, at den private udlejning vil konkurrere med de lokale overnatningssteder i kommunen. De lokale overnatningsvirksomheder arbejder under nogle helt andre vilkår end den private udlejning. De lokale overnatningsvirksomheder betaler lønninger og selskabsskatter og de vil derfor have svært ved at konkurrere med de lave priser på overnatning i private hjem. Horesta forudser at dette blandt andet vil have konsekvenser for lokale arbejdspladser, selskabsskatter til kommunen, lærepladser til unge og investering i lokalsamfundet.

### Administrationens anbefaling

Administrationen har drøftet den nye lovgivning med Frederikssund Erhverv og Fjordlandet og anbefaler på baggrund af denne drøftelse, at kommunen åbner op for, at der i Frederikssund Kommune kan udlejes til helårsboliger i op til 100 dage, sådan som loven lægger op til.

Administrationen vurderer, at der mangler egnede overnatningstilbud til turister i Frederikssund Kommune, idet kommunen har et potentiale for særligt naturturisme, som kunne udfoldes yderligere. Her er egnede overnatningstilbud en forudsætning.

### Supplerende sagsfremstilling

Den 3. oktober tilbagesendte Vækstudvalget sagen til administrationen for at få et bedre oplyst grundlag af sagen.

Administrationen har siden forsøgt at finde statistisk materiale. Det er dog ikke muligt at finde statistisk materiale for overnatningsmuligheder kombineret med kapacitetsudnyttelsen i Frederikssund Kommune. Dog er det muligt at finde statistik på antal overnatninger på regionalt niveau. Som det fremgår af vedlagte bilag har antallet af overnatninger i Region Hovedstaden (som Frederikssund Kommune er den del af) været stigende de sidste 3 år.

Det ses endvidere, at antallet af CVR-registeret firmaer, der tilbyder overnatningsmuligheder i Frederikssund Kommune ikke er steget i perioden. Det skal dog nævnes, at der er en stor usikkerhed forbundet med CVR-registeret.

Administrationen har derudover været i kontakt med VisitFjordlandet, der oplyser, at der er vækst i antal overnatninger på Sjælland, og at der er mangel på sommerhuse i Odsherred og Kongernes Nordsjælland. VisitFjordlandet vurderer, at det formentligt også er gældende i Frederikssund Kommune, særligt i højsæsonen. VisitFjordlandet anbefaler derfor, at grænsen hæves fra 70 til 100 udlejningsdage pr. kalender år.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Godkende, at helårsboliger kan udlejes i op til 100 dage som overnatningstilbud, sådan som loven åbner op for. Beslutningen træder i kraft 1. januar 2020 og annonceres på kommunens hjemmeside.

## Historik

Vækstudvalget, 3. oktober 2019, pkt. 60:

Udvalget sender sagen tilbage til administrationen med henblik på at bedre oplyst grundlag af sagen.

Fraværende:

Kristian Moberg (V)

## Beslutning

Udvalget anbefaler for nuværende, ikke at udvide fra 70 til 100 dage, men ønsker at følge udviklingen ift. antallet af overnatninger i Frederikssund Kommune når datagrundlaget er tilstrækkeligt, med henblik på en evt. fornyet behandling af sagen på et senere tidspunkt.

- [Horestas henvendelse](#)
- [Svar fra VisitFjordlandet](#)
- [Notat antal overnatninger på månedsbasis i Region Hovedstaden](#)

## Sagsfremstilling

Den eksisterende partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, U/NORD og TEC skal fornyes. Parterne er nu nået frem til et nyt aftalegrundlag for perioden 2020 og 2021, som Uddannelsesudvalget og Vækstudvalget bedes tage stilling til.

### Formål og ramme

Overordnet ønsker parterne et samarbejde om fokus på håndværk og erhvervsuddannelser med en afgrænsning til de tekniske erhvervsuddannelser – primært inden for håndværk og data, hvor efterspørgslen på faglært arbejdskraft er høj og forventes stigende i de kommende år. Intentionen er både at give unge (og ufaglærte og arbejdsløse voksne) uddannelser og jobperspektiv, og samtidig give virksomheder et solidt grundlag for at faglært arbejdskraft.

Det lokale fokus i Frederikssund sker med baggrund i en række velfungerende indsatser og rammen for partnerskabet er Frederikssund Kommunes erhvervs- og vækstopolitik. Hertil kommer et ønske om at samarbejde om implementering af nationale initiativer så som 'Aftale om styrkelse af praksisfagligheden i folkeskolen' og 'Fra folkeskole til faglært', der kan bidrage til løsninger på udfordringerne vedrørende den utilstrækkelige søgning til erhvervsuddannelserne.

### Syv konkrete indsatser 2020

Der er aftalt 7 konkrete indsatsområder for 2020. Indsatsområder for 2021 aftales i oktober 2020 af en arbejdsgruppe, som samtidigt gør status over samarbejdet og resultaterne fra 2020.

- 1) Gennemfører (og afslutter) projekt FUEL med målsætningen om at få flere til at påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse.
- 2) Fortsætter samarbejdet om Erhverv i Skolen, som sikrer samarbejde mellem grundskoler og lokale virksomheder.
- 3) Fortsætter med at tilbyde Byggeboxen i Vinge, hvor elever fra 4.-7. klasse kan blive klogere på byggeriets verden og dens uddannelsesmuligheder.
- 4) Samarbejder om bedre (og udvidelse af) erhvervspraktik for grundskoleelever.

5) Understøtter arbejdet med at sikre et bredt og attraktivt Campus Frederikssund + uddannelsesmiljøer for borgerne i Frederikssund i øvrigt.

6) Samarbejder om virksomhedspraktikker til elever i GF1 og GF2.

7) Via Jobcentret vejlede ledige om uddannelses- og erhvervsmuligheder. Der arbejdes for at flere gennemfører uddannelsesforløb, så ledige opkvalificeres til ansættelse og ufaglærte opkvalificeres til faglært arbejde i virksomheder inden for håndværk og industri.

## Underskriftseance

Efter politisk behandling underskrives aftalen af parter med deltagelse af Frederikssunds Borgmester og repræsentanter for de øvrige parter i aftalen. Pressen inviteres og orienteres.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Eventuelle merudgifter forbundet med partnerskabsaftalen finansieres indenfor fagområdernes eksisterende budgetramme.

## Indstilling

Børne- og Skolechefen indstiller, at Uddannelsesudvalget og Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Partnerskabsaftalen godkendes.

## Historik

Uddannelsesudvalget, 4. december 2019, pkt. 133:

Anbefales.

## Beslutning

Anbefales.

- Partnerskabsaftale 2020 og 2021

## Sagsfremstilling

Høringssvar:

Forslag til Beskæftigelsesplan 2020 har været til høring i Social og Sundhedsudvalget, Velfærdsudvalget og Uddannelsesudvalget samt i Handicaprådet og Lokal MED for Job og Borgercenter.

På grund af, at møderne i udvalgene, hvor høringen foregår, holdes i dagene op til dette møde i Vækstudvalget, vil høringssvarende blive udsendt til Vækstudvalgets medlemmer, dagen inden mødet, eller blive omdelt på mødet og efterfølgende ført til referat.

Den samlede beskæftigelsesindsats i Frederikssund Kommune bygger på de fem arbejdsmarkedspolitiske principper, som Vækstudvalget har opstillet for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune (se bilag 1):

Alle kan og skal bidrage

Unge skal have en uddannelse

Ledige opkvalificeres – til virksomhedernes behov

Servicere virksomhederne

Indsats baseret på evidens og viden

Beskæftigelsesministeren meldte i februar 2019 tre beskæftigelsespolitiske målsætninger ud for indsatsen i 2020 (se bilag 2 og 3):

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Ministermålene taler fint ind i de arbejdsmarkedspolitiske principper i Frederikssund kommune.

Vækstudvalget valgte på mødet i oktober, at der i Beskæftigelsesplan 2020 er 5 fokusområder for indsatsen:

1. Ungeindsatsen
2. Opkvalificering
3. Borgere med behov for en særlig indsats
4. Virksomhedsservice og -indsats
5. Borgere på sygedagpenge og i jobafklaring

På denne baggrund har administrationen udarbejdet forslag til Beskæftigelsesplan 2020, vedlagt som bilag 4.

I forslaget til Beskæftigelsesplanen er der foreslået konkrete resultatmål, strategier og indsatser for de 5 fokusområder.

I beskæftigelsesplanens bilag 1 "Status på beskæftigelsesindsatsen", gives en kort status om situationen i Frederikssund vedr. beskæftigelse/ledighed, opgørelse over borgere på offentlig forsørgelse i Kommunen og status for de 5 prioriterede områder. Statussen danner baggrund for forslagene til planens resultatmål.

Resultatmålene er foreløbige forslag til drøftelse i Vækstudvalget og administrationen vil på baggrund af drøftelsen og opdaterede tal, der bliver tilgængelige inden udvalgets møde i december, tilpasse forslagene. Som bilag 5 er vedlagt målinger for forslagene til resultatmål.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen bemærkninger.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Høringssvarene drøftes og det besluttes om svarene giver anledning til ønskede ændringer i Beskæftigelsesplan 2020U
2. Udvalget anbefaler Beskæftigelsesplan 2020 til vedtagelse i Byrådet

## Historik

Vækstudvalget, 14. november 2019, pkt. 71:

Vækstudvalget drøftede forslag, og havde ingen ønsker til ændringer.

## Beslutning

Udvalget takker for høringssvarene, og ønsker på baggrund af de indkomne høringssvar, at begrebet mennesker med handicaps anvendes, samt at der udarbejdes et forslag til hvordan IPS (Individuel Planlagt job med Støtte) kan indføres som et projekt i Beskæftigelsesplanen for 2020 inden for den økonomiske ramme.

Udvalget ønsker en analyse af udfordringen for +55 årige ledige, for at udvalget på denne baggrund, kan vurdere en evt. særlig indsats for de +55 årige ledige.

Udvalget anbefaler Beskæftigelsesplanen overfor Økonomiudvalget og Byrådet.

- [Beskæftigelsesplan 2020](#)
- [5 principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Jobcenter Frederikssund - \(aug. 2018\)](#)
- [Brev til kommuner og jobcentre](#)
- [Beskæftigelsespolitiske mål 2020](#)
- [Målinger til resultatmål i BP 2020](#)
- [Høringssvar til Beskæftigelsesplan 2020](#)

[81 - Orientering om status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2019](#)

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget har besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2019 er fokus på fire af de målsætninger, som beskæftigelsesministeren har formuleret for den nationale indsats i 2019. Samtidig har Vækstudvalget valgt at fastholde opmærksomheden på ungeindsatsen via et lokalt mål.

I beskæftigelsesplan 2019 er der fokus på at:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver



jobparate eller kommer i beskæftigelse

## 5. Flere unge skal have en uddannelse

De 5 fokusområder er i Beskæftigelsesplan 2019 udmøntet i nedenstående 6 resultatmål, hvoraf kravet i resultatmål 2A, 3 og 4 på møde i Vækstudvalget den 16. august 2019 er blevet opjusteret, idet en status på disse 3 resultatmål allerede i april/maj 2019 viste, at de oprindeligt fastsatte krav for 2019, allerede var ved at være opfyldte.

Her gives en status og vurdering af, om resultatmålene forventes nået.

Resultatmål 1: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse skal fortsat være mindst 1,9 pct. lavere end gennemsnittet i landet. Status ultimo september 2019 er, at Frederikssund ligger 1,8 pct. lavere end gennemsnittet i landet.

Målet forventes nået.

Resultatmål 2A: Jobcentret vil hjælpe virksomhederne med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere ved systematisk at opsøge 275 (opjusteret fra 200) virksomheder uden hidtidig kontakt med jobcentret. Status ultimo oktober 2019 er, at 288 virksomheder er opsøgt.

Målet er dermed indfriet.

Resultatmål 2B: Mindst 85 pct. af virksomhederne, som jobcentret samarbejder med, udtrykker generel tilfredshed med den service, de får af jobcentret. Målingen gennemføres ved en tilfredshedsundersøgelse ultimo 2019.

Resultatmål 3: Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal mindst være 5 procentpoint højere end gennemsnittet i landet - (opjusteret fra mindst svare til gennemsnittet i landet). Status ultimo september 2019 er, at Frederikssund ligger 3,2 procentpoint højere end gennemsnittet i landet.

Målet forventes nået.

Resultatmål 4: Andelen af borgere på kontanthjælp skal mindst være 0,5 procentpoint lavere end gennemsnittet i landet - (opjusteret fra fortsat lavere i Frederikssund end gennemsnittet i landet). Status ultimo oktober 2019 er, at Frederikssund ligger 0,6 pct. lavere end gennemsnittet i landet.

Målet forventes nået.

Resultatmål 5: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal fortsat være lavere end gennemsnittet i landet. Status ultimo oktober 2019 er, at andelen i Frederikssund ligger på 0,8 pct. af befolkningen, mens gennemsnittet i landet ligger på 0,9 pct.

Målet forventes nået.

I bilaget "Jobcenterstatus - november 2019" er opfølgningen på 2019-målene vist i grafisk form, suppleret med grafer for udviklingen i bruttoledighed, kontanthjælp, sygedagpenge og integrationsydelse.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Jobcenterstatus - november 2019

82 - Orientering om Regelforenklingsreformen der træder kraft 1.1.2020

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget blev på mødet i januar 2019 orienteret om "aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats".

Siden er aftalen blevet til lov og lovændringer, der hovedsageligt træder i kraft 1.1.2020.

I denne sagsfremstilling vil først de væsentligste lovændringer blive præsenteret. Dernæst vil den konkrete udmøntning her i Frederikssund Kommune blive præsenteret.

**VÆSENTLIGSTE ÆNDRINGER I LOV OM AKTIV BESKÆFTIGELSESINDSATS OG ANDRE LOVE**

## Kontaktforløbet

Kontaktforløbet forenkles, og der gives større frihed til at tilrettelægge en individuel og effektiv indsats med fokus på den enkelte borger. I de første 6 måneder (pligtperioden) skal alle målgrupper have mindst 4 samtaler. Efterfølgende gives samtaler efter behov. De fleste jobsamtaler skal afholdes ved personlig fremmøde. Indholdet i samtalerne bliver mere jobrettet uanset målgruppe.

Der gennemføres et 4-årigt forsøg, hvor udvalgte a-kasser får et større ansvar for kontaktforløbet med a-dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledighedsperioden.

Oversigt over proceskrav i kontaktforløbet og samtalerne form findes som planche 1 og 2 i bilag 1

## Digitale løsninger

Alle målgrupper får adgang til Min Plan på Jobnet, og der skal af alle planer fremgå job mål, aftaler, tilbud, aktiviteter og status på indsatser. Flere målgrupper skal nu selvbooke samtaler i jobcenteret, og de fleste målgrupper skal udarbejde Jobnet CV.

Oversigt over formål med Min Plan, hvem der skal have Jobnet CV og foretage selvbook findes som planche 3-5 i bilag 1

## Indsatser

Det væsentligste i de nye regler er, at varighedsbegrænsningerne i de virksomhedsrettede tilbud forenkles, og der skal være et klarere jobsigte med virksomhedspraktikker.

Reglerne for ret og pligttilbud forenkles og harmoniseres på tværs af ydelser. Jobcenteret skal løbende vurdere og give tilbud til personer, som har behov herfor. Alle dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere skal senest efter 6 måneders ledighed have et ret og pligt tilbud.

Det bliver muligt at fortsætte i løntilskud på samme arbejdsplads, selvom borgeren skifter ydelse undervejs.

Mentorstøtte bortfalder som ret og pligttilbud, men kan fortsat bruges til at understøtte indsatsen.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere kan fremover også få vejledning og opkvalificering. Voksenlærlingeordningen forenkles, målgruppen for jobrotation udvides, og der gives flere muligheder for læse, regne og skrive test.

Oversigt over ensretning af regler for virksomhedspraktik og løntilskud, sigte med virksomhedspraktik og ret og pligt tilbud findes som planche 6-8 i bilag 1.

### Benchmarking og resultatopfølgning

Med loven indføres et skærpet statsligt tilsyn med kommuner, der ikke leverer tilfredsstillende resultater.

Der indføres en styrket benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats. Der monitoreres i forhold til de overordnede resultatmål og på anvendelsen af indsatser, varighed på ledighedsforløb og passivmålinger. Kommuner med svigtende resultater og indsatser kan blive sat under administration.

Angående samtaler måles der på andel personer, som de seneste 12 måneder har modtaget minimum 4 samtaler. Angående tilbud måles der på andel personer, som i de seneste 12 måneder har modtaget ét beskæftigelsesrettet tilbud eller haft minimum 225 timers ordinær beskæftigelse.

De helt præcise kriterier for tilsynet er endnu ikke udspecificerede.

Oversigt over resultatmål og fokusmål samt STARs styringsmodel findes som planche 9 og 10 i bilag 1

## UDMØNTNING I FREDERIKSSUND KOMMUNE

### Indledning

Der er i løbet af efteråret arbejdet intensivt på at udmønte og konkretisere lovændringerne i forhold til indsatsen i jobcenteret. Der har især været fokus på kontaktforløbet, antal samtaler og krav til form og indhold af samtaler. Kontaktforløbet har hidtil været meget styret af kravene til rettidighed m.m., således at forløbet på forhånd mere eller mindre var givet.

Ligeledes pågår et arbejde med at udarbejde en decideret indsatsstrategi på baggrund af lovændringen. Denne bliver færdig i 1. kvartal 2020, og vil der blive præsenteret for Vækstudvalget. Ind til da fastholdes den nuværende aktiveringsindsats, med det klare fokus på det virksomhedsrettede, med de nødvendige tilpasninger i forhold til bl.a. varighed af tilbud m.m.

## Kontaktforløbet

Med den større frihed til at tilrettelægge forløbet har jobcenteret arbejdet med at finde en model, der vurderes at give de bedste resultater og samtidig sikrer en ensartethed, der bl.a. giver en kontinuerlig indsats for alle og understøtter borgernes retssikkerhed.

I pligtperioden, de første 6 måneder af ledighedsperioden, skal borgeren til minimum 4 samtaler i Jobcenteret. På baggrund af at der er evidens for, at samtaler virker og især tidlige samtaler kan forkorte perioden på offentlig forsørgelse, har gjort, at jobcenteret for alle målgrupper undtagen borgere i ressourceforløb afholder et mere intensivt samtaleforløb i de første 6 måneder, end det loven foreskriver.

For samtalekadence i pligtperioden se planche 1 bilag 2.

Efter de første 6 måneder er der ingen krav til antal samtaler eller kadence mellem samtaler. I jobcenteret udmøntes dette i nogle grundlæggende (minimums) kadencer mellem samtaler, således at alle borgere kan forvente en minimums opfølgningsindsats.

For samtalekadence efter de første 6 måneder se planche 2 bilag 2

## A-kasseforsøg

I Frederikssund kommune er det Dansk Metals –, FOAs – og Socialpædagogernes A-kasser, der har fået ansvaret for kontaktforløbet for a-dagpengemodtagere i opsigelsesperioden, og de første 3 måneders ledighed. A-kasserne foretager den indledende afklaring af de ledige, så ledige med komplekse udfordringer sendes videre til jobcenteret, med det formål at forebygge langtidsledighed. Jobcenteret deltager i fælles samtalerne med a-kassen i denne periode. Der er i Frederikssund indgået konkrete aftaler om samarbejdet med de tre A-kasser.

## Benchmarking og resultatopfølgning

Som bekendt ligger Frederikssund kommune i den lave ende - i sidste måling som nr. 92 af alle landets kommuner - i beskæftigelsesministeriets benchmarking undersøgelse. Dermed er vi (formentlig) i risikogruppen for at komme under skærpet tilsyn, hvis ikke vores omfang af samtaler og tilbud er på et relativt højt niveau.

Jobcenteret monitorerer konstant resultaterne og indsatserne i jobcenteret, og med den ovennævnte plan vurderes det, at beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund klart lever op til fokusmålene opstillet af STAR.

Kriterier for skærpet tilsyn og faserne i monitoreringen til det skærpede tilsyn fremgår af planche 3 og 4 i bilag 2

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Bilag 1 Regelændringer
- Bilag 2 Udmøntning i Frederikssund

83 - Orienteringssag om socialt frikort

## Lovgrundlag

Lov nr. 689 af 08/06/2018

## Sagsfremstilling

Ordringen:

Folketinget vedtog i 2018 Lov om forsøg med et socialt frikort. Loven giver - i en forsøgsperiode 2019-20 - socialt udsatte borgere ret til et socialt frikort. Loven trådte i kraft 1. januar 2019.

Det sociale frikortet giver borgerne mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit pr. kalenderår ved ordinært og udstøttet arbejde for virksomheder, offentlige myndigheder mv., uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse som kontanthjælp eller førtidspension eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser, fx boligsikring. Det sociale frikort skal give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden at tilskynde virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Målgruppen:

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder.

Personer med fysisk eller kognitivt handicap er ikke i målgruppen for det sociale frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer.

Det er en forudsætning, at personerne i målgruppen er langt fra beskæftigelse og uddannelse, således at de hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. inden for det seneste år.

Visitationen skal altid baseres på en konkret vurdering af den enkelte borgers situation, herunder ressourcer og behov. Et socialt frikort erstatter ikke øvrig støtte og tilbud til borgeren.

Håndtering:

Job og Borgercenter og Center for Voksenstøtte og Rehabilitering samarbejder om opgaven. Visitation til socialt frikort sker i jobcentret. Der er etableret en fælleskommunal IT-løsning, hvor kommunerne opretter det sociale frikort, og som virksomhederne skal indberette på, når de ansætter en borger med socialt frikort.

Ordringen fremgår af kommunens hjemmeside. Socialstyrelsen har udarbejdet en folder til borgerne, som er lagt i hhv. Jobcentret, Borgerservice og Voksenafdelingen i Center for voksen støtte og rehabilitering.

Anvendelsen af det socialt frikort i Frederikssund kommune:

Der er indtil dato blevet bevilliget tre frikort i Frederikssund Kommune, to til borgere i gruppen for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og et til en borger på ressourceforløb. Bevillingerne er blevet lavet i forbindelse med konkrete jobtilbud. To af borgerne er d.d. i beskæftigelse.

Der er hidtil udstedt tæt på 1000 frikort på landsplan. Heraf er det under en 1/4 - 224 borgere - der har anvendt frikortet i forbindelse med arbejde. Der er 24 kommuner der slet ikke har udstedt et eneste frikort.

Sagen er sendt i høring i Handicaprådet og Ældrerådet. Eventuelle høringssvar fremsendes snarest muligt til udvalgets medlemmer.

Økonomi

Center for Økonomi har ikke yderligere kommentar.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

84 - Meddelelser

## Sagsfremstilling

- Arrangementer indenfor udvalgets område
- Sagsliste

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Sagsliste til Vækstudvalg 2020