

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 03. december 2020

Mødelokale F 6, Frederikssund kl. 08.15

Referat

92 - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

93 - Handleplan for nedbringelse af sygefravær i ældreplejen

Lovgrundlag

Finansloven 2018 FL § 17.51.05

Sagsfremstilling

I denne sag fremlægges Handleplan for nedbringelse af sygefravær i ældreplejen til orientering i udvalget.

Handleplanen for nedbringelse af sygefraværet samt den analyse, som handleplanen baserer sig på, er begge vedlagt som bilag.

Projekt Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen startede i maj 2020, da Frederikssund Kommune modtog puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på 3,9 mio. kr. til udmøntning i 2020 og 2021 med det formål at nedbringe sygefraværet i ældreplejen til et stabilt lavere niveau. Udvalget blev orienteret om projektet på udvalgsmødet i maj 2020, hvor projektansøgningen var vedlagt som bilag.

Projektet har siden maj gennemført en grundig kvantitativ og kvalitativ analyse af sygefraværet i ældreplejen, hvor det kan konstateres, at:

- Sygefraværet i ældreplejen er på 7 % og årligt koster 14.500.000 kr.
- Sygefraværet svarer til 8.888 dage eller 45 fuldtids årsværk eller 19,4 dages fravær pr. medarbejder
- Social- og Sundhedsassistenterne har det højeste sygefravær sammenlignet med andre faggrupper
- Covid-19 har ikke påvirket det samlede sygefravær i ældreplejen
- Medarbejdere mellem 50-59 år har det højeste sygefravær sammenlignet med andre aldersgrupper

Handleplanen formulerer fire fokusområder, som betegner den bevægelse, der skal til for at nedbringe sygefraværet, og som er dem, der på tværs af ældre- og sundhedsområdet skal arbejdes efter for at nedbringe sygefraværet. De fire fokusområder er:

- Professionalisering af sygefraværshåndtering
- Kvalitet i kerneopgaven og gode relationer
- Tidlig indsats og gradvis tilbagevenden
- Fælles ansvar

Handleplanen indeholder 13 indsatser, der er struktureret efter "Huset" - en model for nedbringelse af sygefravær, som KL, Forhandlingselskabet og fire kommuner udviklede i 2014. Huset består af seks ligeværdige elementer, som omfatter:

1. Trivsel, arbejdsmiljø og social kapital
2. Ordentlig statistik
3. Systematiske samtaler
4. Tidlig indsats
5. Fælles ejerskab
6. Tydelig ledelse

Handleplanens målsætning er, at sygefraværet i ældreplejen når landsgennemsnittet for plejesektoren ved udgangen af 2022. Pt. er plejesektorens landsgennemsnit for sygefravær 16,3 dage pr. medarbejder.

Projektets styregruppe godkendte handleplanen den 23. oktober og besluttede at lade indsatsen om "kvalitetsløft i planlægningsopgaven" blive til et selvstændigt projekt med reference til samme styregruppe, som nærværende projekt.

Handleplanen har været i høring i Koordinerende MED Voksenstøtte og Ældre, Koordinerende MED Sundhed og Del MED. Koordinerende MED for Voksenstøtte og Ældre og Del MED har givet høringssvar den 4. november, som er vedlagt som bilag.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Sundhed og Forebyggelse fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

Udvalget ønsker til sagens videre behandling en redegørelse for de omkostninger, der er forbundet med sygefraværet.

Udvalget foreslår, at sagen forelægges for Byrådet.

- Tværgående handleplan for nedbringelse af sygefraværet i ældreplejen
- Analyse af sygefraværet i ældreplejen
- Høringssvar Koordinerende MED Ældre og Del MED

94 _ Beskæftigelsesplan 2021

Sagsfremstilling

Forslag til beskæftigelsesplan 2021 er blevet ændret på baggrund af de bemærkninger der faldt på mødet i november. Bemærkninger fremgår med rødt på siderne 8, 13 og 18 i Beskæftigelsesplanen.

1. Handicaprådets høringsvar vil fra den 26. november 2020 er vedlagt
2. Social og Sundhedsudvalgets høringsvar vil foreligge den 30. november 2020.
3. Uddannelsesudvalgets høringsvar vil foreligge den 2. december 2020.
4. Lokal-MED for Job og Borgercenterets høringsvar er vedlagt

Høringssvarene fra Social og Sundhedsudvalget, Uddannelsesudvalget og Lokal MED vil hurtigst muligt blive lagt på sagen.

Der er som bilag vedlagt målinger på de i beskæftigelsesplanen opstillede resultatmål for 2021.

Sagsfremstilling til november mødet.

Beskæftigelsesministeren meldte i juni 2020 5 nationale beskæftigelsespolitiske målsætninger ud for indsatsen i 2021 (se bilag 1):

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Flere ledige skal opkvalificeres

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Den samlede beskæftigelsesindsats i Frederikssund Kommune bygger på de fem arbejdsmarkedspolitiske principper, som Vækstudvalget har opstillet for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune:

Alle kan og skal bidrage

Unge skal have en uddannelse

Ledige opkvalificeres – til virksomhedernes behov

Servicere virksomhederne

Indsats baseret på evidens og viden

Vækstudvalget prioriterede i september følgende 6 fokusområder i Beskæftigelsesplan 2021:

Tidlig indsats for at få de nyledige tilbage i beskæftigelse

Opkvalificering af ufaglærte og ledige med forældede kompetencer

Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet

Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb

Flere unge skal have en uddannelse

Styrket virksomhedsservice og indsats

På den baggrund er forslag til Beskæftigelsesplan 2021 udarbejdet med konkrete resultatmål for hvert fokusområde og beskrivelser af strategierne for at målene indfries. Se vedlagte forslag til Beskæftigelsesplan 2021

I beskæftigelsesplanens bilag 1 "Status på beskæftigelsesindsatsen" gives en kort status om situationen i Frederikssund vedr. beskæftigelse/ledighed, opgørelse over borgere på offentlig forsørgelse i kommunen samt status for de 6 prioriterede områder. Status danner baggrund for forslagene til planens resultatmål.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Beskæftigelsesplan 2021 anbefales til godkendelse i Byrådet

Historik

Vækstudvalget, 5. november 2020, pkt. 81:

Drøftet. Udkastet justeres med afsæt i de faldne bemærkninger.

Beslutning

Anbefales med de faldne bemærkninger.

Udvalget takkede for de indkomne høringssvar. Udvalget besluttede at tydeliggøre indsatsen for handicappede i beskæftigelsesplanen under punkt 4. Som følge af Handicaprådets høringssvar ønskes afholdt et fælles møde med Handicaprådet i det nye år mhp. at drøfte beskæftigelsesplanens indsatser for borgere med oplevede handicap.

- Beskæftigelsesministerens brev af 15. juni 2020 med udmeldingen af de beskæftigelsespolitiske mål
- Forslag BP2021 - med bemærkninger
- Bilag. Oversigt over resultatmål og målgrafer i Beskæftigelsesplan 2021

- [Handicaprådets kommentarer til Forslag til Beskæftigelsesplan 2021](#)
- [Lokal MED Høringssvar BP21](#)
- [Kommentarer fra social- og sundhedsudvalget høring til Beskæftigelsesplan 2021](#)

95 . Statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgang og afgang på ydelsesgrupperne: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge

Sagsfremstilling

Indledning

Vækstudvalget tilkendegav på mødet i august 2020, at udvalget fremadrettet ønsker en månedlig statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgangen og afgang af sager på de tre store ydelsesgrupper i jobcentret – dvs. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge.

Status på tilgang og afgang af sager

I bilag 1 er der et skema, som viser en månedsvise opgørelse af tilgangen og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i perioden fra den 1. marts til 16. november 2020. Af skemaet fremgår det, at der i perioden har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge: $(1.519 - 1.415) = 104$ sager, Kontanthjælp: $(200 - 204) = -4$ sager, Sygedagpenge: $(1.193 - 1.058) = 135$ sager.

Antallet af aktive sager på de tre ydelsesgrupper er pr. 16. november 2020 følgende: A-dagpenge = 760 sager, Kontanthjælp = 357 sager, Sygedagpenge = 714 sager.

Status på den gennemsnitlige sagsvarighed

I bilag 2 - "Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet" er der tre grafer, som viser udviklingen siden januar 2019 i den gennemsnitlige sagsvarighed på A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i hhv. Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet. Graferne er udarbejdet på baggrund af seneste tilgængelige forløbsdata fra Jobindsats.

For A-dagpenge viser grafen, at der har været en generel stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til august 2020. I august 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for A-dagpenge i Frederikssund på 31,0 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 31,1 og 30,6 uger.

Grafen for kontanthjælp viser ligeledes en generel stigende tendens i den gennemsnitlige sagsvarighed hos såvel Frederikssund som de to benchmark fra april til august 2020. I august 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for kontanthjælp i Frederikssund på 145,7 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 173,2 og 170,7 uger.

For sygedagpenge viser grafen, at der har været en generel stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til august 2020. I august 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for Sygedagpenge i Frederikssund på 34,7 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 31,5 og 29,0 uger.

Vedlagt som bilag:

1. Månedsvise opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge
2. Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Til mødet i januar ønskes fremlagt en graf ud fra bilag 1 med sammenlignelige tal for til- og afgang på ydelsesgrupperne.

- Bilag 1 Månedsvise opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge
- Bilag 2 Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet

96 - Status på den intensiverede sygedagpengeindsats

Sagsfremstilling

Baggrund

På august mødet fik udvalget i sag nr. 48 en orientering om planerne for en intensiveret tidlig indsats for sygedagpengemodtagere. Udvalget ønskede en månedlig status for proces og resultater.

Proces

Indsatsen med flere samtaler tidligt i sygemeldingen er nu godt i gang.

Den udarbejdede genopretningsplan for sygedagpengeafdelingen påvirker medarbejdernes måde at arbejde med sagerne på og stiller samtidig krav til ledelsen og dennes fokus på trivsel og arbejdsmiljø.

Der er derfor udarbejdet en procesplan, med fokus på kommunikation, inddragelse og trivsel. Der er ligeledes aftalt, hvad de enkelte medarbejdere og ledelsen konkret skal gøre for at bidrage til en robust forandring. Der er løbende gruppesamtaler med medarbejderne, ligesom tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten er inddraget i processen.

Helt konkret foretages der ledelsesmæssigt opfølgning på indsatserne, og der afholdes afdelingsmøder/gruppemøder hver 14. dag, dels for at følge op på indsatserne og resultaterne, men også for at høre medarbejdernes erfaringer og inddrage dem i den videre proces. Der afholdes møder med tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten en gang om måneden. Der bliver i løbet af efteråret gennemført medarbejderudviklingssamtaler med alle i afdelingen for at drøfte bl.a. kompetencer og trivsel, herunder udarbejdelse af kompetenceudviklingsplan for hver enkelt medarbejder. Denne for at sikre at medarbejderne har/får de nødvendige kompetencer for at løfte opgaven.

Den sidste medarbejderudviklingssamtale bliver afholdt i uge 48.

Resultater

For at vise udviklingen på sygedagpenge området bliver der hver måned foretaget en opgørelse af udviklingen siden ultimo juli 2020, som kan betragtes som en "0-punkts måling". Opgørelsen indeholder hhv.:

- Antal sager fordelt på sagsvarighed

Der har siden ultimo juli været en stigning på samlet set 99 sygedagpengemodtagere. Stigningen skyldes bl.a., at der siden foråret, på grund af Corona epidemien og foreløbig frem til november 2020, foretages automatiske forlængelser.

- Antal delvist raskmeldte

Pr. 11. november 2020 var 24 procent af sygedagpengemodtagerne delvist raskmeldte. Da den intensiverede indsats begyndte, var andelen på 22 procent. I alt 171 personer er delvist raskmeldte pr. 11. november 2020. I juni ar det 134.

- Antal i virksomhedsrettet tilbud

Der er pr. 11. november 2020 i alt 17 sygedagpengemodtagere i et virksomhedsrettet tilbud. Ultimo juli 2020 var antallet 5.

I bilaget "Status på den intensiverede sygedagpengeindsats pr. 16.11.2020" fremgår en udspecificeret redegørelse for ovenstående antal sager.

Øvrige bemærkninger

I den tidlige sygedagpengeindsats rettes der fra 1. december 2020 yderligere fokus på at oprette virksomhedspraktikker/deltidsraskmelde borgerne. Indsatsen sker i et tæt samarbejde mellem sagsbehandlerne og virksomhedskonsulenterne i sygedagpengeafdelingen.

De kontakter, der i den forbindelse etableres til borgernes arbejdsgivere, vil på sigt også kunne komme de borgere, der har længere forløb til gavn, da virksomhedskonsulenterne på denne måde vil få en mulighed for at etablere kontakt til virksomheder, som der ikke tidligere har været kontakt til.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering af Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning med de faldne bemærkninger. Udvalget bemærker, at antallet af sager er steget, hvilket udfordrer rammen. Administrationen skal komme med en vurdering af det forventede ressourcebehov til sygedagpenge i 2021.

- Bilag - Status på den intensiverede sygedagpengeindsats pr. 16.11.2020

Sagsfremstilling

Benchmarking af jobcentre

Der er kommet en nu benchmarking af alle Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser, for 2. halvår 2019 til 1. halvår 2020. Frederikssund er på ranglisten fortsat placeret som nr. 92, se bilag "Kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser".

Frederikssunds kommunes placering skal ses i lyset af de rammebetingelser kommunen har. For en nærmere forklaring henvises til vedlagte bilag, "Notat om Beskæftigelsesministeriets benchmark" fra 27. juni 2019, som udvalget tidligere er blevet orienteret om.

Bevilling af tilskud til projektet MarkerVærket

VILLUM FONDENS bestyrelse har behandlet Frederikssund Kommunes ansøgning til projektet MarkerVærket i Frederikssund og besluttet at støtte projektet med det ansøgte beløb på 6.775.000,00 kr. Projektet starter nu og skal være afsluttet den 31. december 2023. En kort beskrivelse af projektet er vedhæftet som bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

- kommunernes placering på ranglisten for alle ydelser
- Notat om beskæftigelsesministeriets benchmark - 3.2.
- Sagsliste til Vækstudvalg december 2020
- Resume af projektansøgningen som har modtaget bevilling

98 - Underskrifter

Sagsfremstilling

Dette punkt erstatter det fysiske underskriftark.

Når der trykkes godkendt, svarer det til, at underskriftarket er underskrevet.

Beslutning

.