



FREDERIKSBORG  
**BRAND & REDNING**



**ÅRSBERETNING 2016**





## INDHOLD

- 4 Direktørens forord
- 6 Vision for Frederiksborg Brand & Redning
- 7 Organisation
- 10 Strategi & Koordination
  - 12 Internationale samarbejder
- 14 Forebyggende Område
  - 15 Brandsyn 2016
- 16 Operativt Område
  - 18 Udrykninger 2016
  - 19 Køretøjer og materiel
  - 20 Det supplerende frivillige beredskab
  - 22 Juniorbrandkorps
  - 22 Kursusafdeling
- 23 Hoved- og nøgletal
- 24 Forventninger og fremtidige mål

## DIREKTØRENS FORORD

1. januar 2016 blev Frederiksborg Brand & Redning en realitet. Frederiksborg Brand & Redning er ejet af Hillerød, Furesø, Egedal, Halsnæs, Gribskov og Frederikssund Kommuner.

Der var flere, der med spænding og måske en anelse uro havde set frem til starten på dette nye beredskab, som ét af kun 24 redningsberedskaber i Danmark. Særligt forslaget til ny dimensionering af Frederiksborg Brand & Redning gav i foråret anledning til nationale såvel som lokale drøftelser. Når faglige synspunkter mødes, og begrebet "beredskabsfagligt forsvarligt" skal defineres, giver det naturligt anledning til forskellige opfattelser og holdninger til begrebet. En definition af "beredskabsfagligt forsvarligt" er jo ikke lige til at slå op, og netop derfor blev argumenterne og drøftelserne også tit følelsesladede.

Der er mange måder at strukturere et beredskab på, men for ledelsen var det vigtigt at præsentere de fire muligheder, der rent fagligt var til stede, sådan at beslutningstagerne havde et så bredt og godt beslutningsgrundlag som muligt. De seks byråd skulle efter indstilling fra den fælles Beredskabskommission træffe den endelige beslutning om serviceniveauet for det afhjælpende beredskab i de enkelte kommuner. Beredskabsstyrelsen havde inden dette udtalt, at det planforslag for risikobaseret dimensionering af Frederiksborg Brand & Redning, som Beredskabskommissionen anbefalede, kunne iværksættes med en forsvarlig førsteindsat inden for responstiderne. Der henstod derfor udelukkende en drøftelse i de enkelte byråd, om man lokalt ønskede at tilkøbe et ekstra serviceniveau, hvilket enkelte kommuner gjorde.

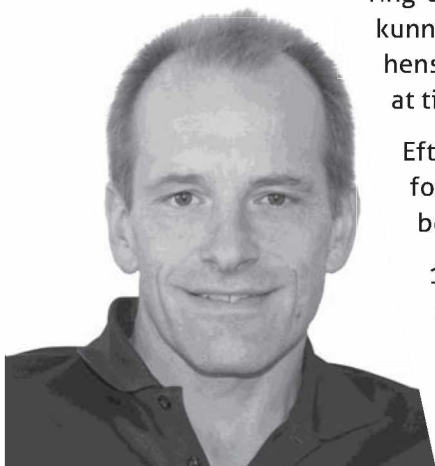
Efter beslutning kommer altid implementering, og implementering af planforslag for risikobaseret dimensionering blev tilendebragt med ved udgangen af september måned.

1. januar 2016 blev også medarbejdere fra de enkelte redningsberedskaber samlet i den nu fælles administrative organisation placeret på brandstationen i Frederikssund. Naturligt blev første halvår benyttet til at skabe en ny fælles kultur for Frederiksborg Brand & Redning.

Fusionen af redningsberedskaberne medførte en samling af mange brand- og redningsfaglige kompetencer, men ingen administrative kompetencer, hvilket har vist sig nødvendigt at styrke. De administrative ressourcer er derfor blevet udvidet med udgangen af 2016. Dette dels for at styrke de interne ledelsestilsyn og kontroller, og dels for at styrke de administrative processer i forbindelse med flere EU-finansierede projekter m.v.

En MED-aftale er indgået med Hovedorganisationerne i Danmark. Aftalen skal sikre et stærkt og afklaret samarbejde mellem ledelse og medarbejdere ved Frederiksborg Brand & Redning samt sikre et stærkt og sikkert arbejdsmiljø.

Samarbejdet og snitfladeafklaringer med de seks ejerkommuner har ligeledes vægtet højt i første funktionsår for Frederiksborg Brand & Redning. Jævnlig møder og e-mailkorrespondancer mellem de seks kommuners byggesagsafdelinger og Frederiksborg Brand & Redning har været medvirkende til, at de fleste udfor-







dringer er løst i opløbet. Det har dog ikke været helt problemfrit, idet der i de seks kommuner er, og i særdeleshed har været, store forskelle på forventninger til redningsberedskabets inddragelse i diverse opgaver og sagsbehandlinger. Første år har derfor været et år, hvor disse snitflader - og særligt hvilke opgaver redningsberedskabet ikke har hjemmel eller myndighed indenfor - er blevet afklaret.

Det gode samarbejde mellem Beredskabskommissionen og beredskabets ledelse har været vigtig i forhold til såvel de økonomiske som strukturmæssige udfordringer og forventninger, Frederiksborg Brand & Redning har stået over for i 2016 og vil stå over for i årene frem.

2016 har budt på såvel store som små hændelser. Desværre har vi ikke været skånet for hverken omkomne i forbindelse med brand eller trafikuheld. Tragiske ulykker med dræbte, samt længerevarende hændelser som stormen Urd i juledagene, presser os såvel fysisk som psykisk. Når vinden raser, og vandet stiger, står vi sammen mod udfordringen som én enhed. Vi er opmærksomme på hinanden, og samtidig er vi empatiske og professionelle, når borgere m.fl. kræver det. Dette er et tydeligt tegn på, at Frederiksborg Brand & Redning har et godt, professionelt og mentalt robust beredskab, såvel internt som eksternt. At vi også kan bryste os af at være robust materielmæssigt vidner håndteringen af stormen Urd og kemiudslippet i Frederiksværk om. Under Urds hærgen lykkedes det at håndtere store dele af hændelsen uden at aktivere det akutte beredskab – og det er vigtigt, at vi, når naturen sætter os på prøve med de årlige '30-års hændelser', holder det daglige beredskab intakt så godt som muligt, således at trafikuheldet, bilbranden eller andet også kan løses. Det lykkedes til fulde under juledagenes store udfordringer i et godt samarbejde med de involverede kommuner og ikke mindst det supplerende frivillige beredskab. Netop samarbejdet mellem kommuner, politi, hjemmeværn, Falck, borgerne og Frederiksborg Brand & Redning ved disse naturhændelser er essentielt, og resultatet af det gode samarbejde ses også i de få oversvømmelser, der reelt var i vores dækningsområde.

Her et år efter fødslen er Frederiksborg Brand & Redning kommet særdeles godt fra start. Der vil altid være justeringer og plads til forbedringer, men det skal der også være, når målsætningen er at være blandt landets førende redningsberedskaber.

Som Beredskabsdirektør er jeg stolt af at være en del af Frederiksborg Brand & Redning – ikke mindst fordi Frederiksborg Brand & Redning råder over dedikerede, dygtige, offervillige medarbejdere og frivillige, der, når det gælder, tilsidesætter alt andet og helliger sig beredskabets opgaver.

Kim Lintrup

Beredskabsdirektør

“Det har været en stor opgave at samle så stort et beredskab, men jeg synes, at vi er kommet langt.”

Henrik Sunekær, frivillig



## VISION

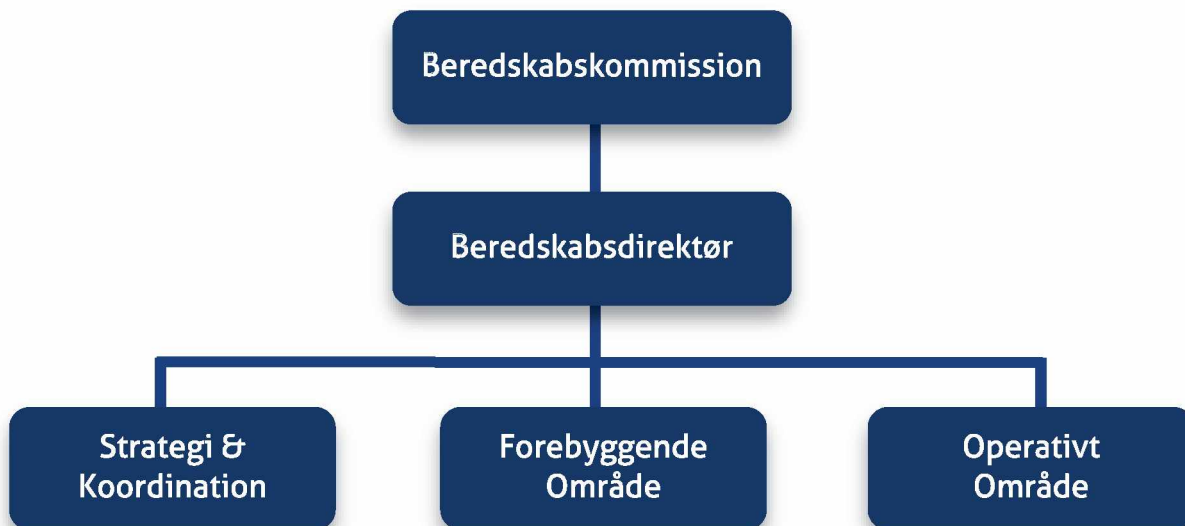
- ◆ I beredskabskredse bemærkes Frederiksborg Brand & Redning som et aktivt og velfungerende redningsberedskab, hvor fagligheden er top professionel inden for både brand- og redningstjenesten samt det forebyggende arbejde. Frederiksborg Brand & Redning er et effektivt og fleksibelt redningsberedskab med stor fokus på at levere en kompetent, professionel og målrettet borgerbetjening med høj grad af service. Frederiksborg Brand & Rednings medarbejdere og frivillige assisterer borgere m.fl. i andre tilfælde end egentlige ulykker, hvor materiel og specialviden kan anvendes til afhjælpning af skader, vejledning m.v.
- ◆ Lokalt er Frederiksborg Brand & Redning kendt som en aktiv og målrettet virksomhed i ejerkommunernes og interessenters bevidsthed. Dette opleves ved, at Frederiksborg Brand & Redning har et stærkt samarbejde med interessenterne inden for andre områder end kerneydelsen. Frederiksborg Brand & Redning indgår b.l.a. i diverse forebyggelsesprojekter inden for såvel kerneområderne som inden for børne- og ungeområdet m.v. nationalt såvel som internationalt.
- ◆ Frederiksborg Brand & Redning opleves som en udviklingsorienteret organisation, hvor såvel ledelse som medarbejdere er parate til at indgå i dialog om udviklingsideer og tiltag. Frederiksborg Brand & Redning indgår b.l.a. i diverse udviklingsprojekter, hvor eksempelvis nye og tidssvarende slukningsmetoder afprøves og implementeres. Ligeledes indgår Frederiksborg Brand & Redning i flere EU-projekter med henblik på at udveksle viden og udvikle værktøjer til håndtering af eksempelvis større hændelse i samarbejde med de øvrige partnere i projekterne.
- ◆ Den viden, Frederiksborg Brand & Redning opbygger, skal deles med ejerkommunernes øvrige forvaltninger samt nationalt i Danmark ved aktiv deltagelse i diverse møder, temadage, konferencer m.v.



Det er Frederiksborg Brand & Rednings ambitiøse mål at være et af de førende Brand- & Redningsberedskaber i Danmark.

Frederiksborg Brand & Rednings langsigtede strategiske vision og målsætning er at forbedre social, økonomisk og miljømæssig velfærd for indbyggerne i Egedal, Frederikssund, Furesø, Gribskov, Halsnæs og Hillerød Kommuner ved en målrettet forebyggende og afhjælpende indsats.

## ORGANISATION

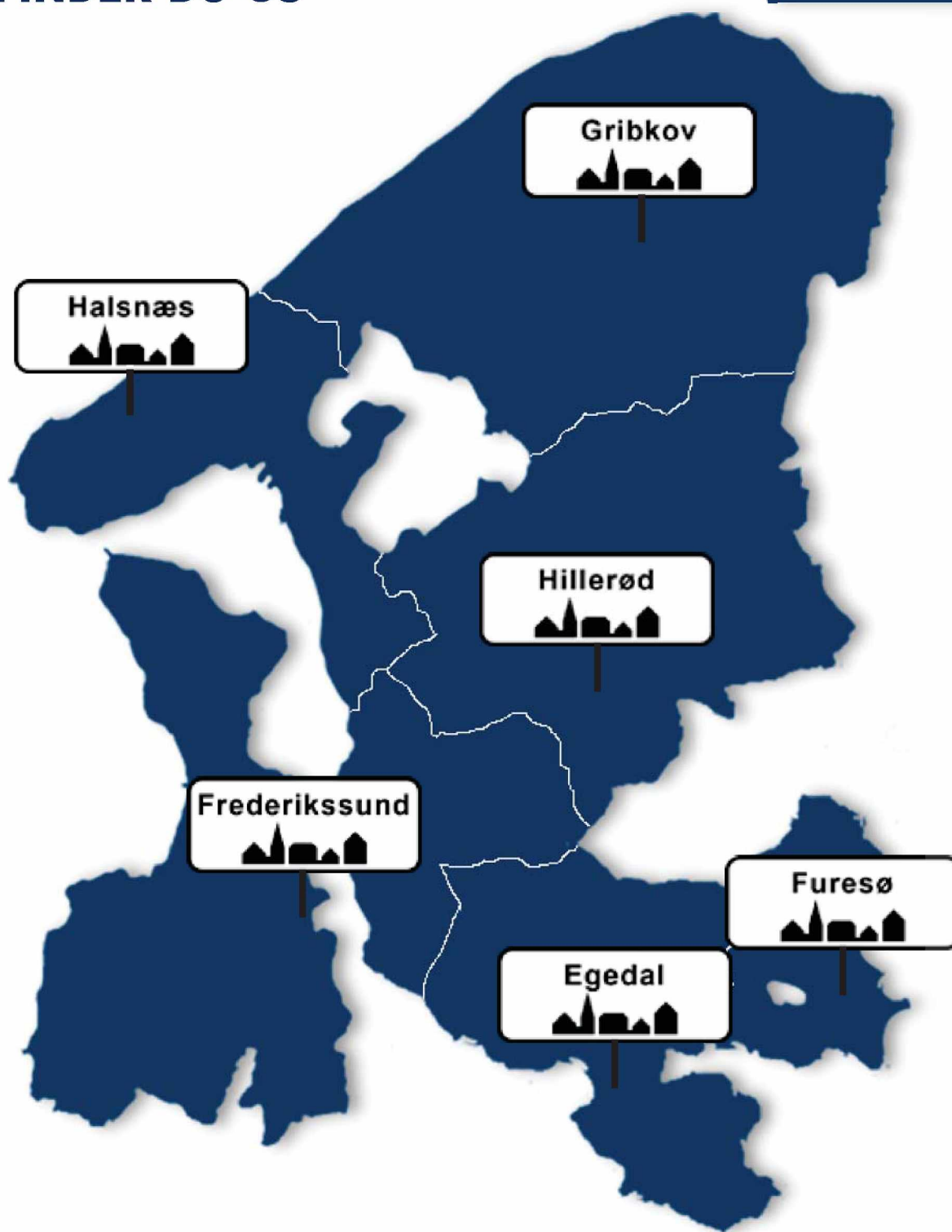


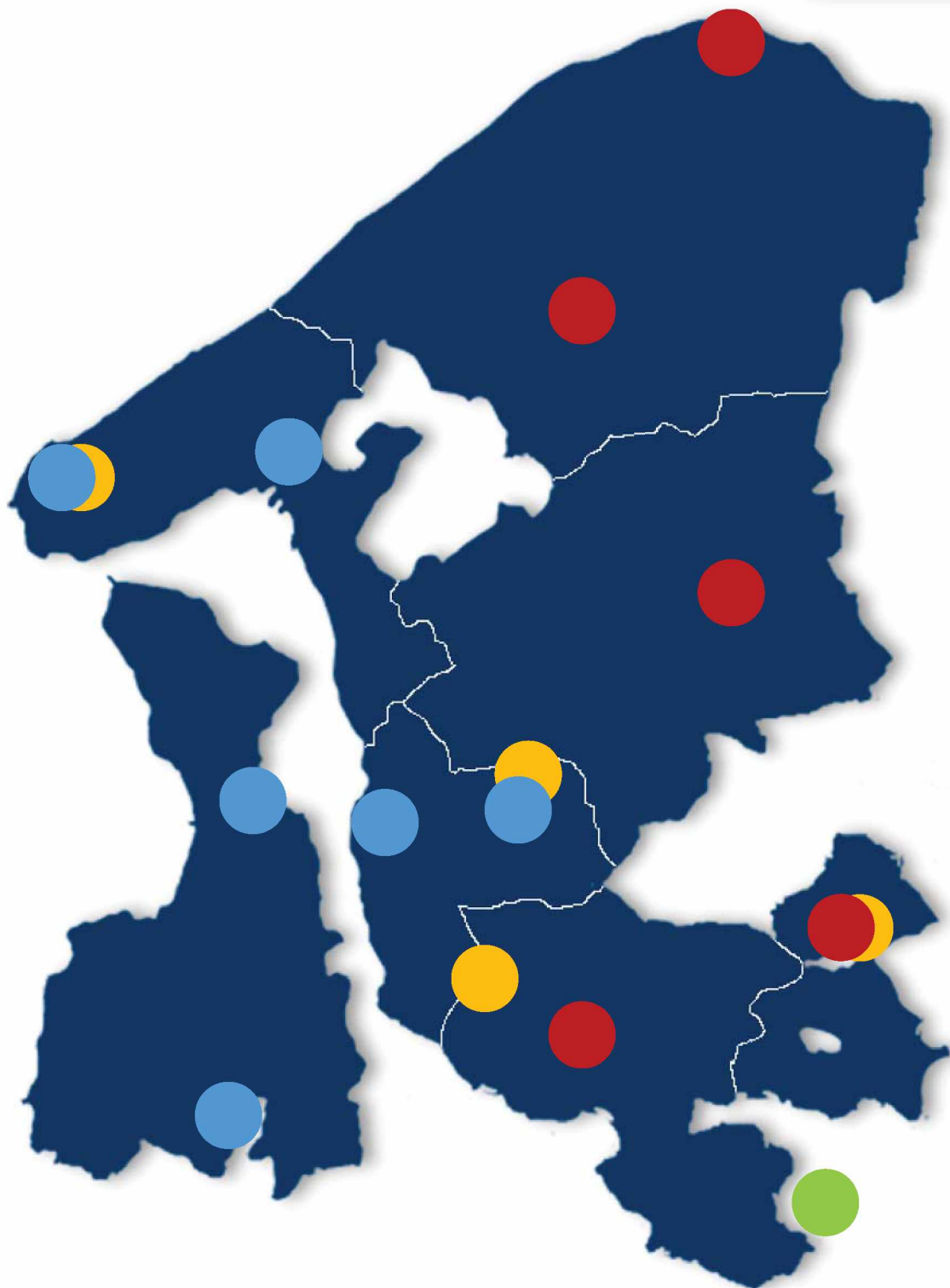
## BEREDSKABSKOMMISSIONEN

Steen Hasselriis	(Borgmester Halsnæs)
John Schmidt Andersen	(Borgmester Frederikssund)
Dorte Meldgaard	(Borgmester Hillerød)
Kim Valentin	(Borgmester Gribskov)
Willy Eliassen	(Borgmester Egedal)
Ole Bondo Christensen	(Borgmester Furesø)
	(Politidirektørembedet)
Søren Viggo Ovesen	(Medarbejderrepræsentant)
Henrik Sunekær	(Repræsentant for de frivillige)



## HER FINDER DU OS





- 6 stationer drevet af Frederiksborg Brand & Redning
- 4 frivillig-stationer med i alt ca. 100 frivillige
- 5 stationer ejet af Falck A/S
- 1 station ejet af Beredskab Øst



## STRATEGI & KOORDINATION

Strategi & Koordination fungerer som stab for de øvrige områder samt for Beredskabsdirektøren. Området er ansvarlig for analyse, udvikling, kommunikation og projekter, herunder de mange EU-projekter Frederiksborg Brand & Redning indgår og deltager i.

### Risikobaseret dimensionering

Strategi & Koordination har i 2016 ført planforslag til risikobaseret dimensionering til politisk behandling og beslutning i Beredskabskommissionen og ejerkommunernes økonomiudvalg og byråd. Inden denne fremsættelse til endelig politisk beslutning har der været gennemført flere drøftelser med såvel Beredskabsstyrelsen samt diverse politiske udvalg, ligesom der er leveret flere notater til underbyggelse af den endelige vedtagelse af planforslaget for risikobaseret dimensionering.

### Nye IT-styresystemer

I forbindelse med opstart af Frederiksborg Brand & Redning har Strategi & Koordination ligeledes haft styrerolle i forbindelse med etablering af IT samt journaliseringssystem. Dette arbejde medførte mange drøftelser med administrationskommunens IT-afdeling om det rigtige system for Frederiksborg Brand & Redning og den efterfølgende implementering af IT-systemet og især journaliseringssystemet SBSYS.

### Forsikringsudbud

Strategi & Koordination har i 2016 blandt andet stået for koordinering af forsikringsudbud for Frederiksborg Brand & Rednings aktiver, personaler m.v.



”Jeg finder det yderst positivt at have flere kollegaer, såvel på det sociale plan som på det faglige, hvor vi kan drage nytte af hinandens viden og erfaringer på bedste vis.”

Bettina, fuldtidsmedarbejder





### Personalehåndbog

I løbet af 2016 har Strategi & Koordination endvidere udformet en personalehåndbog, som omfatter alle medarbejdere i Frederiksborg Brand & Redning, herunder både fuldtidsansatte, deltidsansatte brandfolk og frivillige.

### Ud med det gamle og ind med det nye

2016 har ligeledes budt på formel opløsning (årsregnskab, juridisk ophævelse samt lukning) af det tidligere Frederikssund-Halsnæs Brand- & Redningsberedskab samt opstart af Frederiksborg Brand & Redning.

Dette har blandet andet medført, at der er udarbejdet en lang række formularer og skabeloner, som er tilpasset i tråd med den designmanual, der beskriver de grafiske og stilistiske retningslinjer for Frederiksborg Brand & Redning.

### Visuel identitet

Beredskabskommissionen vedtog i marts 2016 logoet for Frederiksborg Brand & Redning. Valget faldt på et logo bestående af flammer og en dråbe – et design, der ifølge grafikerens "med nye toner spiller på et tydeligt visuelt beskrivende signal om fundamentet i arbejdet i beredskabet med ild og vand".

Logoet har siden fået en blå baggrund og dette udtryk danner grundlag for Frederiksborg Brand & Rednings visuelle identitet og præger efterhånden både stationsskilte, flag, visitkort, interne og eksterne dokumenter samt øvrige publikationer, ligesom de optræder på de fleste fuldtidsansattes hverdagsuniformer og efterhånden vil finde udbredelse i hele organisationen.



**FREDERIKSBORG  
BRAND & REDNING**

**DESIGNMANUAL**

"Vi kan levere en bedre service ved henvendelser til hovedkontoret, da der altid vil være en kompetent kollega at træffe - sjældent er alle 'ude i marken' på samme tid."

Bettina, fuldtidsmedarbejder





## INTERNATIONALE SAMARBEJDER

Frederiksborg Brand & Redning deltager i flere EU-finansierede projekter, og er en anerkendt samarbejdspartner ude i Europa.

Vores internationale samarbejde spredt sig ud over det meste af Europa, fra Grækenland til Island. Vores arbejde i projekterne er med til styrke beredskabets mange indsatsområder og har til formål at forebygge ulykker i samfundet, samtidig med vi kan drage nytte af stærke netværk, viden og erfaringer, der findes rundt omkring i Europa.

Frederiksborg Brand & Redning stræber efter sideløbende med vores daglige akutte og operative arbejde at være innovative og fremtidsorienterede, og det er en af de primære grunde til, at selskabet søger om at deltage i beredskabsfaglige og andre relevante projekter.

### TETRIS



TETRIS (Terrorists In Europe Targeting Railway InfrastructureS) var et 2-årigt project, som startede tilbage i juli 2014, og blev afsluttet i midten af 2016. Projektet involverede fem partnere.

Projektets mål var at muliggøre og styrke kapaciteten hos aktører involveret i håndteringen af konsekvenserne fra et terroristangreb rettet mod jernbaneinfrastruktur. Det blev opnået gennem tre konkrete resultater. Det første var udviklingen af et værktøj til trusselsvurdering. Det andet var udarbejdelsen af retningslinjer for og indhold af en skrivebordsøvelse på ledelsesniveau til at simulere håndteringen af konsekvenserne af et angreb på jernbaneinfrastrukturen. Det sidste var en 3D-visualisering af scenariet for at illustrere angrebet som en slags videoovervågning.

Vores rolle i projektet var som en af slutbrugerne at bidrage med operationel viden. Vi havde derfor muligheden for at være med til at forme resultatet af projektet på en sådan måde, at det kan bruges rent praktisk. Vi blev undervejs i projektet mere opmærksomme på truslen mod jernbaneinfrastrukturen, og kan i den forbindelse bruge værktøjet til den trusselsvurdering. Desuden kan vi bruge skabelonen for øvelsen i situationer, hvor en skrivebordsøvelse er relevant.





## e-PPR

e-PPR står for e-Learning for the Prevention, Preparedness and Response to Natural Disasters og blev startet tilbage i 2014 og sluttede i 2016. Vi var seks partnere, spændende fra skoler samt beredskaber, som var involverede.

Projektet havde til formål at udvikle fire e-læringsmoduler; et for børn (op til 12 år), et for unge (13-18 år), et for voksne og et for professionelle. Modulerne dækker både forebyggelse, forberedelse og indsats i forbindelse med fire typer naturkatastrofer; oversvømmelser, storme, hedebølger og skovbrande. Modulerne blev gjort tilgængelige på seks europæiske sprog, herunder dansk, og de er gratis at bruge.

Vi stod i spidsen for projektet som projektledere og havde derfor det overordnede koordinerende ansvar. Derudover var vi også en del af udviklingen af modulerne. Projektets resultat spiller en vigtig rolle i forhold til de varslede klimaændringer, hvor risikoen for de fire naturkatastrofer stiger. Her kan vi bruge e-læringen til at opnå en større og bedre robusthed og parathed blandt målgrupperne. Senest havde vi Urd, hvor vi gjorde opmærksom på tilgængeligheden af e-læringen, og der var stor aktivitet på platformen i de dage.

## Gaps to Caps

Gaps to Caps er den korte udgave af projektets titel Risk Management Capability Based on Gaps Identification in the Baltic Sea Region. Det var et 25 måneders projekt, som blev afsluttet i udgangen af 2016. Projektet blev startet som en opfølgning på et tidligere projekt, EUSBSR 14.3, som vi også var en del af.

Projektets mål var at opbygge viden om kapacitetsvurderinger af risikohåndtering i en katastrofesituation, og at udvikle en mere fælles forståelse af sådanne vurderinger på et nationalt niveau i Østersøregionen. Det skulle opnås ved at muliggøre fremtidige nationale vurderinger af kapaciteten til risikohåndtering. Resultatet af projektet blev en øget kapacitet til at lave vurderingerne og et bedre sammenligningsgrundlag. Desuden en større viden om farer og forståelse på tværs af grænser og en øget parathed til at håndtere komplekse hændelser.

I dette projekt repræsenterede vi den praktiske og operationelle del med viden om håndtering af større hændelser og udarbejdelse af risikovurderinger. Samarbejdet involverede blandt andet universiteter, og vi kunne bidrage med viden om eksisterende praksis og kapaciteter. Det har gjort os mere opmærksomme på ikke kun at lave risikovurderinger, men også tænke kapaciteten med ind, og det har vi nu fået et værktøj til.

“Der bliver vidensdelt på tværs af kommunale og privat leverandør, når der skal laves øvelser eller tænkes nye måder at gøre tingene på. Det er ellers ”kun” noget der ville være gjort i mindre grad og på højre plan.”

Søren Viggo Ovesen, deltidsansat





## FOREBYGGENDE OMRÅDE

Forebyggende Område foretager blandt andet sagsbehandling efter beredskabslovgivningen for brandfarlige virksomheder og oplag, giver tilladelser til midlertidige overnatninger, sagsbehandler sager om fyrværkeri, foretager brandsyn samt sagsbehandler områdets risikovirksomheder og deltagelse i risikoinspektioner. Herudover er Forebyggende Område også ansvarlige for at informere om brandforebyggelse og er i denne forbindelse tæt knyttet til Operativt Område.

Tilblivelsen af Frederiksborg Brand & Redning betød, at medarbejdere, der har siddet med forebyggende opgaver i de tidligere fem beredskaber, nu skulle samles til én samlet enhed i Frederikssund.

Forebyggende Område har i 2016 haft fokus på at harmonisere sagsbehandlingen efter sammenlægningen og at videreføre de løbende opgaver, herunder samarbejdet med kommunernes byggesagsafdelinger.

### Samarbejde med kommunernes byggesagsafdelinger

Frederiksborg Brand & Redning har aftale med fire kommuner om at rådgive kommunernes byggesagsbehandlere om brandforhold i sager efter Bygningsreglementet, og vi samarbejder med alle seks kommuner om sager, der er omfattet af beredskabslovgivningen.

Sagsbehandling af forsamlingsstelte, kræmmermarkeder og andre større udendørs arrangementer blev 1.7.2016 flyttet til Bygningsreglementet, og Frederiksborg Brand & Redning rådgiver nu også her kommunernes byggesagsbehandlere.



“Jeg oplever, at arbejdsopgaverne kan udføres mere gnidningsfrit og effektivt.”

Bettina, fuldtidsmedarbejder



### Brandsikkert Hjem

Brandsikkert Hjem har til formål at brandsikre hjem hos særligt udsatte borgere og i sidste ende forhåbentlig nedsætte antallet af dødsbrande. Den kommunale hjemmepleje har den daglige gang hos flere af de borgere, der er i risikozonen – ofte ældre rygere med mobilitetsbesvær eller misbrug – og de har nu mulighed for at få beredskabets hjælp, når de støder på sådanne tilfælde. Kommunen har nu mulighed for at visitere et brandforebyggende hjemmebesøg af en af Frederiksborg Brand & Rednings beredskabsinspektører, som kan vejlede og komme med forslag til forbedringer, der kan afhjælpe brandfarer samt udlevere og installere brugbare redskaber i tilfælde af, at der opstår brand.

Det startede som et pilotprojekt tilbage i 2014, men Frederiksborg Brand & Redning fik i 2016 bevilget penge af Frederikssund Kommune til at gennemføre projektet hos op mod 50 borgere i kommunen. Der er foretaget 20 brandforebyggende besøg i særligt udsatte borgeres hjem i Frederikssund Kommune. Det er kommunens hjemmepleje, der udvælger borgere i risikogruppen.

### Brandsyn og nyt brandsynsprogram

Data fra de seks kommuner er lagt sammen i en fælles database, og alle brandsyn i 2016 er planlagt og foretaget med brandsynsprogrammet FRIDA, som anvendes af størstedelen af Danmarks redningsberedskaber.

Vi er langt i processen med at harmonisere den måde, vi foretager brandsyn på, og der sker løbende en vurdering af om de enkelte brandsynsobjekter er registreret korrekt.

Opgjort på adresser er der foretaget ca. 750 brandsyn. Antallet opgjort på brandsynsobjekter er større, da der på den enkelte adresse kan være flere brandsynsobjekter.

## BRANDSYN 2016

Egedal	93
Frederikssund	152
Furesø	85
Gribskov	97
Halsnæs	84
Hillerød	239

## OPERATIVT OMRÅDE



2016 har på det operative område i høj grad været præget af implementeringen af den nye risikobaserede dimensionering.

Vognparken har ændret sammensætning på de enkelte stationer som resultat af en reducere af antallet af køretøjer, og ikke mindst en omfattende omrokering af køretøjer.

### Indsatslederområder

De tidligere fire indsatslederordninger blev pr. 1. oktober blive ændret, så der nu er to ordninger: Indsatsleder Nord og Indsatsleder Syd. Indsatsleder Nord dækker Hillerød og Gribskov Kommuner, mens Indsatsleder Syd dækker Egedal, Furesø, Frederikssund og Halsnæs Kommuner.

### Vagtcentral

Samtlige udrykningsudkald er blevet gennemgået med henblik på at lave udrykningssammensætninger baseret på lav, mellem, høj risiko. Der findes i alt 3892 udrykningssammensætninger i Frederiksborg Brand & Rednings vagtcentral, der betjener Frederikssund og Halsnæs Kommuner. De øvrige kommuner betjenes af Falcks vagtcentral, dog betjener Hovedstadens beredskab den østlige del af Egedal.



### Opdatering af SINE-radioer

Samtlige vognradioer er blevet opdateret, så man kan kalde både vagtcentralen i Frederikssund og vagtcentralen i Skejby. Dette gør, at kører man ind i et andet område, kan man kalde op til vagtcentralen og få melding om, hvad man kører til, og hvilken Indsatsleder man tilgår. Man kan skifte mellem områder, så hvis Hillerød kører til Slangerup, kan de skifte til Slangerup talegruppe og snakke med Holdleder under fremkørsel.

Holdleder og indsatsleder kan nu også tale på tværs af områder, så en holdleder fra Frederikssund kan tale med Indsatsleder Nord, hvis man bliver kaldt der op ved at skifte talegruppe.

### Station Frederiksværkskiftede adresse

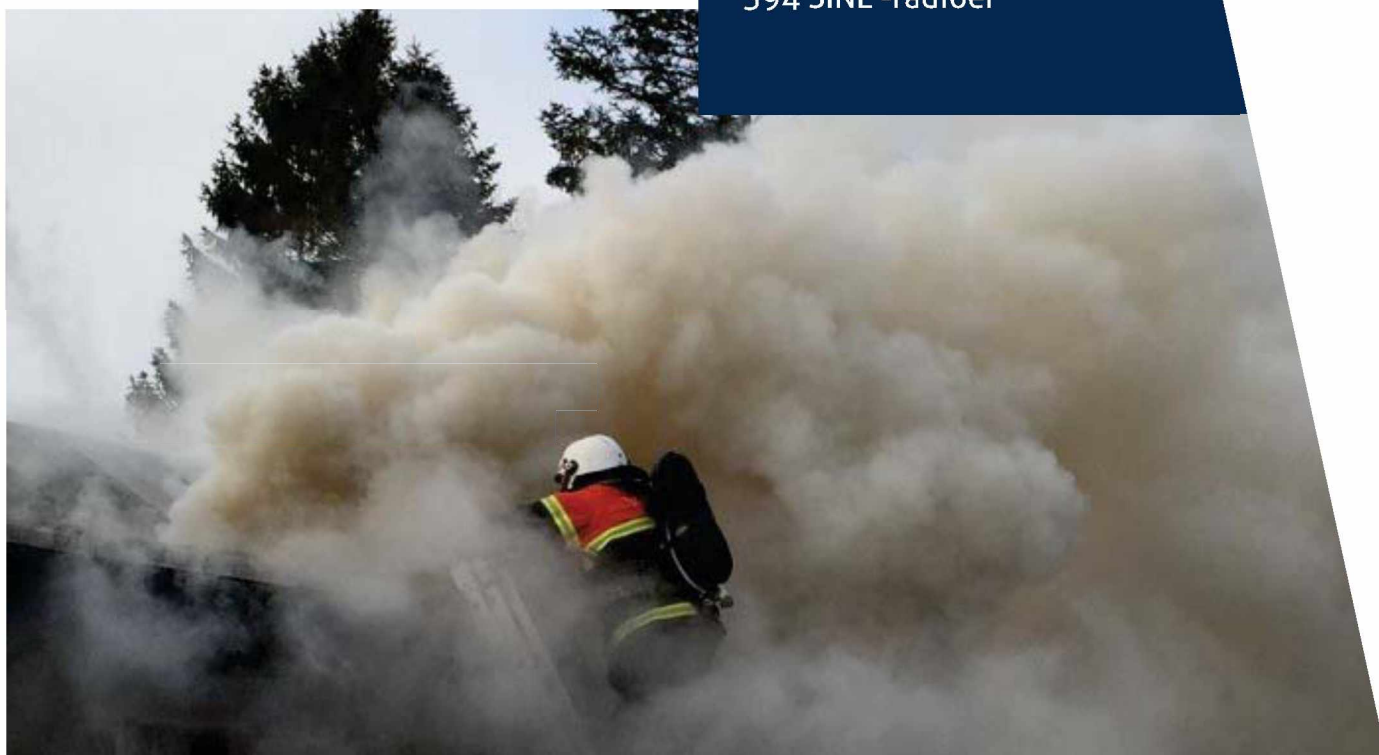
Køretøjer og brandfolk på brandstationen i Frederiksværk blev i foråret er flyttet fra de gamle lokaler på Syrevej 19 til nye faciliteter hos Falcks ambulancetjeneste på Hundestedvej 6.





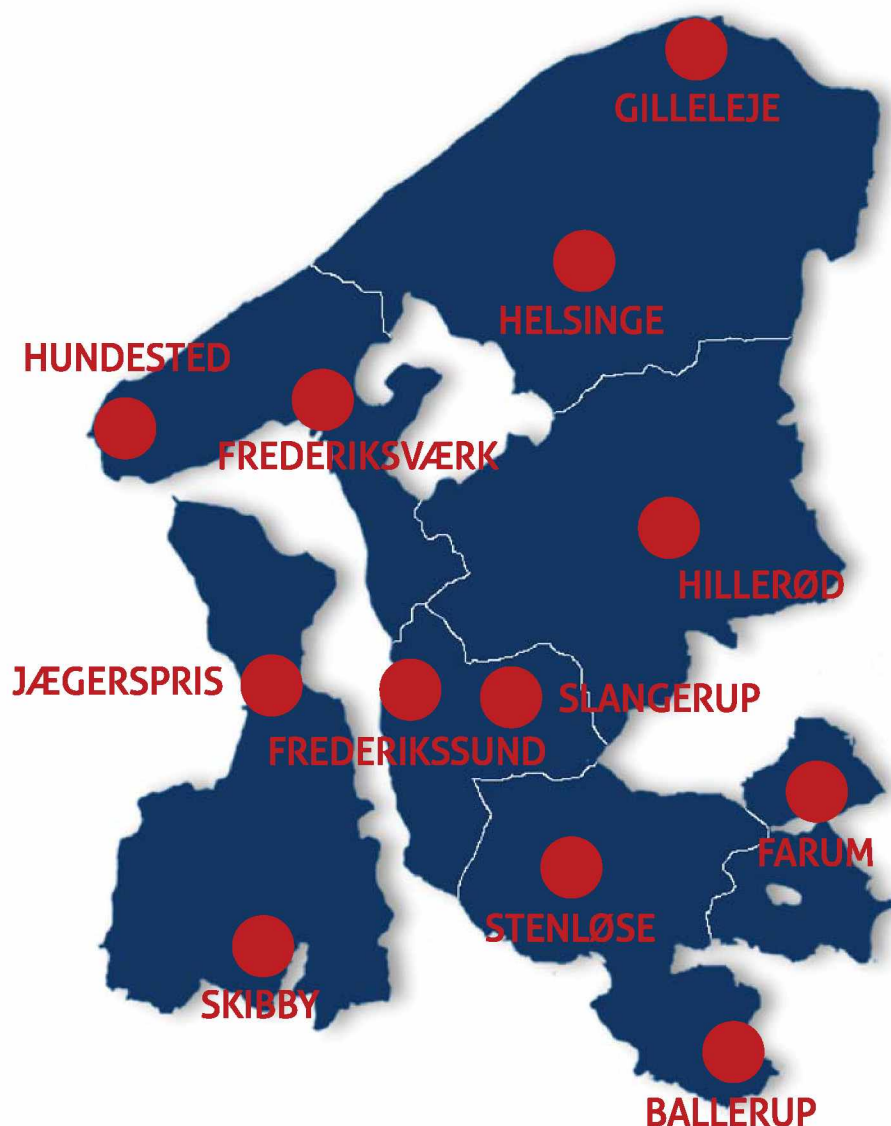


1058 km<sup>2</sup>  
6 kommuner  
5 tidligere beredskaber  
13 brandstationer  
9 indsatsledere  
62 holdledere  
172 deltidsansatte brandfolk  
119 frivillige  
47 køretøjer  
394 SINE -radioer



“En kæmpe fordel er, at vi nu altid kender de super dygtige kollegaer, som vi skal assistere eller modtager assistance fra, og det har gjort indsatser og tilstedeværelse på et skadested lettere. Derudover har det givet større viden om, hvad “naboer” har af udstyr.”

Søren Viggo Ovesen, deltidsansat



## UDRYKNINGER 2016

Ballerup	100	Hillerød	543
Farum	188	Hundested	41
Frederikssund	198	Jægerspris	38
Frederiksværk	59	Skibby	24
Gilleleje	131	Slangerup	24
Helsinge	86	Stenløse	171
<hr/>			
Indsatsledereftersyn og -forespørgsler			696





## KØRETØJER OG MATERIEL

Farum



Frederikssund



Frederiksværk



Gilleleje



Helsingø



Hillerød



Hundested



Jægerspris



Dyreredning

Dyreredning

Skibby



Slangerup



Redning

Stenløse



Ballerup



## DET FRIVILLIGE SUPPLERENDE BEREDSKAB



Det Supplerende Frivillige Beredskabs opgave er at støtte op om det daglige beredskab i Frederiksborg Brand & Redning og de seks kommuner, beredskabet dækker, samt skabe sikkerhed og tryghed for de ca. 250.000. indbyggere i området.

De frivillige løser mange forskellige opgaver, herunder kommunikation og støtte til indsatsledelsen, forplejning af indsatsmandskab og evakuerede, præhospital støtte ved ulykker med mange tilskadekomne, logistisk støtte ved længevarende indsatser, slukning af brande samt redningsarbejde.

### Indsats

- Medvirken ved større indsatser
- Afløsning ved længevarende indsatser
- Vandtransport ved større hændelser
- Håndtering af indsatser ved oversvømmelser, eksempelvis ved hjælp af mobile dæmninger, sandsække, pumper m.m.
- Værdiredning og følgeskadebekæmpelse
- Vand- og stormskader
- Håndtering af indsatser ved stormfald
- Afdækningsopgaver
- Mindre afstivningsopgaver i forbindelse med værdiredning

### Logistik og assistance

- Understøttelse af diverse logistikopgaver i forbindelse med indsatser
- Transport af personel, brændstof og materiel ved indsatser o.lign.
- Opsætning af lys o.lign.
- Fyldning af trykflasker / transport af trykflasker
- Vandtransport og distribution af vand ved forurening og nedbrud af vandforsyning
- Etablering af nødstrøm
- Forplejning & Indkvartering
- Bispisning under indsats, arrangementer og øvelser
- Evakuering og nødindkvartering
- Kommunikation
- Etablering og bemanning af forskellige støttefunktioner til den operative ledelse og stabe

### Førstehjælp

- Bemanning og drift af behandlingsplads ved større indsatser og øvelser
- Førstehjælps- og nødbehandlingsvagter



Det er godt at opleve, at der også er så stor fokus på at uddanne og anvende det supplerende frivillige beredskab.

Henrik Sunekær, frivillig

“Godt med nogle fælles uddannelsesdage, der kan styrke sammenholdet blandt de frivillige i hele FBBR.”

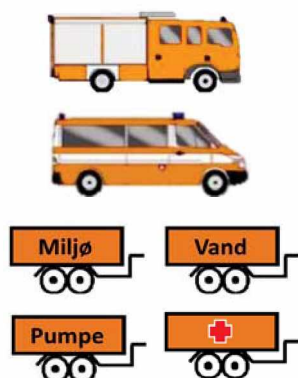
Henrik Sunekær, frivillig



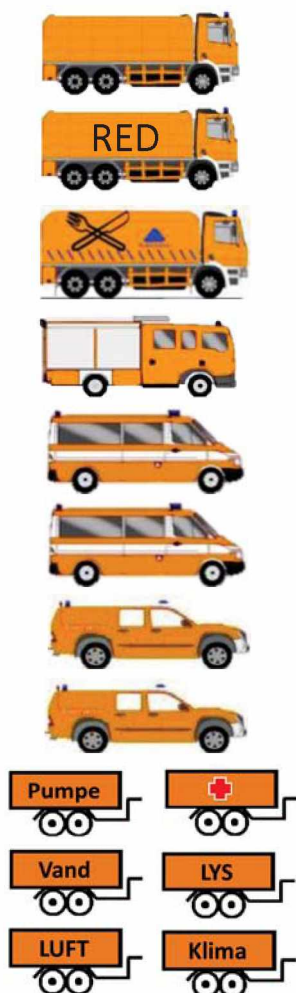
FREDERIKSBORG  
BRAND & REDNING



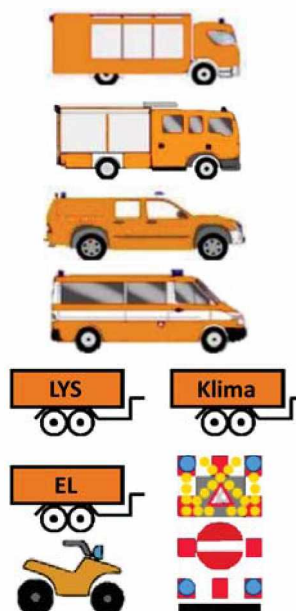
### Halsnæs



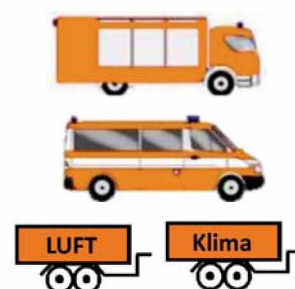
### Højager



### Egedal



### Furesø





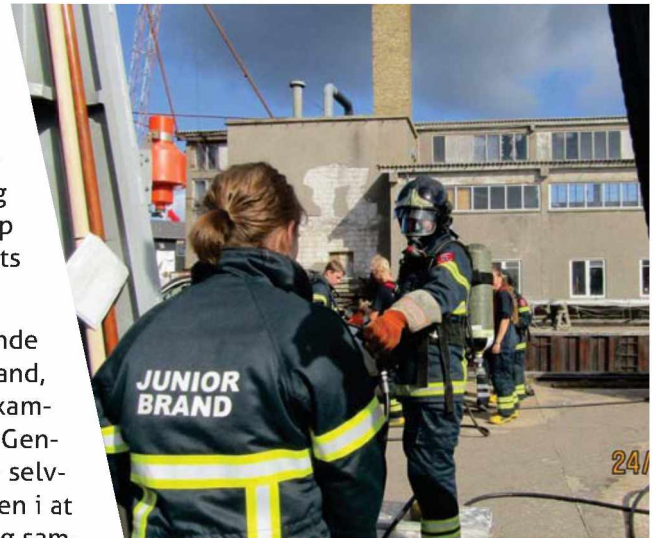


## JUNIORBRANDKORPS

I både Frederikssund og Egedal har Frederiksborg Brand & Redning et juniorbrandkorps, hvor unge mellem 13 og 18 år får mulighed for at lære og ikke mindst prøve nogle af de ting, man skal kunne som brandmand. Gennem undervisning og øvelser i blandt andet brandbekæmpelse og førstehjælp får de unge både viden og færdigheder inden for beredskabets daglige opgaver.

Formålet med uddannelsen er at give de unge grundlæggende viden om og praktisk forståelse for arbejdet som brandmand, samt at udvikle sociale kompetencer og relationer igennem kammeratskab og nøglebegreber som respekt, tillid og tolerance. Gennem læring og succesoplevelser får de unge styrke og større selvværd, og de opnår større forståelse for og indblik i vigtigheden i at kunne gøre en forskel inden for en branche, hvor teamwork og samarbejde er i front.

Samtlige instruktører er frivillige, der er drevet af et brændende ønske om at gøre en forskel for de unge.



## KURSUSAFDELING

Kursusafdelingen har haft et lidt tumult første år med skiftende midlertidige ansvarlige. Først i oktober kom den nuværende områdeleder til, der har skullet reorganisere og gennemtænke kursusafdelingen.

Ud over ny og større organisation har der blandt andet været udfordringer med at få omstruktureret i forhold til de nye uddannelser fra Dansk Førstehjælp, der trådte i kraft 1. januar. Der er nu tale om dels en række funktionsuddannelser til for eksempel færdselsrelateret førstehjælp med et særligt pensum for de, der ønsker kørekort, og dels 2 basisuddannelser, der danner grundlaget for førstehjælp og hertil en række tilvalgsmuligheder, så man selv kan skræddersy den uddannelse, der passer til netop ens behov.

Desuden overgik vi ved årsskiftet til elektroniske beviser, som betød et endegyldigt farvel til de gamle papbeviser.

Der er blevet brugt en del ressourcer på at rekruttere nye instruktører for at kunne imødekomme de mange forespørgsler på kurser, vi fortsat får. Der er også blevet sammensat nogle særlige kurser, og der arbejdes på fortsat at udvikle og udvide kursusrepertoiret.





## HOVED- OG NØGLETAL

Oversigt over væsentlige økonomiske nøgletal i 1000. kr.	Åbningsbalancen 1. januar 2016	Regnskab 2016
<b>Regnskabsopgørelsen (udgiftsbaseret)</b> Resultat af ordinær drifts- virksomhed		-1.270
<b>Resultatopgørelsen (omkostningsbaseret)</b> Resultat af ordinær drifts- virksomhed		-1.943
<b>Balance, aktiver</b>		
Anlægsaktiver i alt	12.309	12.274
Omsætningsaktiver i alt	0	0
Likvide beholdninger	0.010	0.010
EU-projekt	0.330	0.210
<b>Balance, passiver</b>		
Egenkapital	0.166	3.312
Langfristet gæld	9.474	8.084
Kortfristet gæld	2.679	2.320
EU-projekt	0.330	0.210

- = Indtægter

+ = Udgifter



## FORVENTNINGER OG FREMTIDIGE MÅL

Den økonomiske styring og budgetmæssige planlægning for de kommende års udfordringer skal fortsætte i samme positive udvikling som første år, og driftsresultatet skal balancere.

Målet er, at beredskabet ved effektiv økonomisk styring og disponering skal kunne driftsoptimere og effektivisere samt skabe rum for den moderniseringsudfordring, der til stadighed er ved Frederiksborg Brand & Redning. Det gælder ligeledes på vedligeholdelse og udvikling af medarbejdernes kompetencer, således at de til stadighed er rustet til de udfordringer, Frederiksborg Brand & Redning stilles over for i 2017 og årene frem.

Samtidig er målet, at Frederiksborg Brand & Redning til stadighed skal deltage aktivt i udviklingen inden for kerneområderne og i den forbindelse deltage i projektarbejder som medfinansieres af bl.a. EU. Der er således en forventning om, at Frederiksborg Brand & Redning er en aktiv aktør i EU-finansierede projekter, der medfører god viden, gode netværk og stor anerkendelse internationalt. Dette skal ses i lyset af, mulighederne for netværksdannelse og vidensopsamling ses meget lettere tilgængeligt uden for Danmarks grænser.

Forebyggelsesmæssigt skal Frederiksborg Brand & Redning i 2017 og årene frem målrettet satse på at blive en naturlig aktør i den forebyggelsesstrategi, der er udarbejdet på landsplan. Således skal Frederiksborg Brand & Redning synliggøre sig som en naturlig samarbejdspartner, der samtidig kan medføre indtægter for beredskabet. Dette kræver ligeledes en stadig udvikling af Frederiksborg Brand & Rednings kommunikative og informative aktiviteter. De mange gode og positive historier, der allerede i dag kendetegner Frederiksborg Brand & Redning skal "markedsføres" og præsenteres.



"Det er aldrig gnidningsfrit at skulle lægges sammen til så store enheder på tværs af gamle kulturer og måder at gøre tingene på, men jeg synes faktisk, det er gået over alt forventning. Alle har vist, at vi skal se efter de ting, som kun vil styrke beredskabet."

Søren Viggo Ovesen, deltidsansat



Frederiksborg Brand & Redning skal i 2017 og årene frem etablere flere samarbejder med ejerkommunerne eksempelvis inden for børn og unge området, hvor Frederiksborg Brand & Redning med sin status kan medvirke til at skabe bedre vilkår og muligheder for de unge. Eksempelvis skal Frederiksborg Brand & Redning indgå i diverse projekter, der skal medvirke, til at børn og unge gennemfører en uddannelse, modvirke radikaliserings, samt medvirke hvor Frederiksborg Brand & Redning kan gøre en aktiv forskel.

Jf. ejerstrategien for Frederiksborg Brand & Redning ønsker de seks kommuner "at det nye selskabs samlede operative beredskab konkurrenceudsættes ved udløb af de fireentrepri-sekontrakter, der alle søges forlænget til samlet udløb ultimo 2017.

Konkurrenceudsættelsen skal foretages, så der også gives kontrolbud på opgaven, og ud-budsformen skal tilstræbe, at der opnås den optimale konkurrencesituation."

Det er ligeledes vigtigt for de seks ejerkommuner, "at der sikres en eventuel virksomheds-overdragelse af egne medarbejdere, samt at en eventuel kommende leverandør forpligtiges til at leve op til gode standarder for medarbejderbeskyttelse mv."

På den baggrund skal det undersøge, hvilken udbudsform der sikrer den optimale konkurrence-situation med udgangspunkt i erfaringer fra af landets øvrige redningsberedskaber, som har konkurrenceudsat deres operative beredskaber.

Jf. Beredskabsloven skal planforslag for risikobaseret dimensionering revideres ved større ændringer eller mindst én gang i hver valgperiode. Idet et nyt byråd træder sammen 1. januar 2018 og flere af kommunerne har foretaget midlertidige tilkøb inden for det afhjælpende område, skal et revideret planforslag ligge klar til fornyet politisk behandling primo 2018. Derfor vil arbejdet med revideringen af planforslag for risikobaseret dimensionering af Frederiksborg Brand & Redning blive påbegyndt i ef-teråret 2017, således den kommende Beredskabskommission kan behandle planforslaget på sit først-kommende møde i 2018.





