



Referat fra møde i Beskæftigelsesudvalget

Tirsdag den 7. september 2010 Kl. 16.00
i F7, Frederikssund

Mødedeltagere:

Kim Rockhill (A)

Anne-Mette Risgaard Schmidt (V)

Jesper Henriksen (A)

Ole Søbæk (C)

Susan Stauersbøl (F)



Indhold

Åben dagsorden

- Sag nr. 21* **Beskæftigelsesplan 2011**
- Sag nr. 22* **Udpegning af medlemmer og suppleanter til det Lokale Beskæftigelsesråd i Frederikssund**
- Sag nr. 23* **Statistisk materiale til Beskæftigelsesudvalget**
- Sag nr. 24* **Henvendelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen om virksomhedsvendt aktivering**
- Sag nr. 25* **Aktivitetsplan for Beskæftigelsesudvalget 2010-2011**
- Sag nr. 26* **Projektsamarbejde mellem jobcentre i Nordsjælland, om lokal arbejdsmarkedsbalance.**
- Sag nr. 27* **Prioritering af områder for analyser af optimeringsmuligheder i jobcentrets drift**
- Sag nr. 28* **Budgetopfølgning pr. 31. juli 2010**
- Sag nr. 29* **Meddelelser**



Sag nr. 21 **Beskæftigelsesplan 2011**

Journal nr.: 009797-2010

Lovgrundlag: Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, 731 af 15/06 2010, § 23.
Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, 735 af 03/07 2009, kapitel 3.

Sagsfremstilling: Ansvars- og Styringsloven fastslår, at der skal udarbejdes en årlig plan for beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret. Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) og Beskæftigelsesregionen skal anmodes om bemærkninger til Beskæftigelsesplanen og bemærkningerne skal indgå i Byrådets godkendelse af Beskæftigelsesplanen.

Som afsæt for arbejdet med beskæftigelsesplanen blev der den 9. marts 2010 holdt fælles drøftelse mellem LBR, Beskæftigelsesudvalget og Jobcentrets ledelse med henblik på at opnå fælles forståelse af de udfordringer og mål, der danner baggrund for prioriteringerne i planen.

Planens struktur følger bekendtgørelsens bestemmelser, og skal som minimum indeholde:

1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen.
2. En beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer.
3. Strategi og mål for den borgerrettede indsats.
4. Strategi og mål for den virksomhedsrettede indsats.
5. Strategi og mål for inddragelse af andre aktører.
6. Budget for beskæftigelsesindsatsen (afventer budgettets vedtagelse).

Bemærkninger fra Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland
Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har i brev dateret 15. juni 2010 givet følgende overordnede vurdering af Beskæftigelsesplan 2011:

"Beskæftigelsesregionens overordnede vurdering er, at Beskæftigelsesplanen er grundig, fyldestgørende og dækkende ift. kommunens beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2011."

I svaret giver Beskæftigelsesregionen yderligere bemærkninger til de målsætninger, som var formuleret i den tidlige version af



Beskæftigelsesplanen for 2011. På baggrund af Regionens bemærkninger, og samtidige udsendelse af nye prognoser for bl.a. ledighedsudviklingen i 2011, er resultatmålene efterfølgende blevet justeret.

Beskæftigelsesregionens samlede bemærkninger fremgår af bilagsmaterialet.

LBRs bemærkninger

LBR besluttede på sit møde den 24. august 2010, at anbefale Kommunalbestyrelsen at godkende Beskæftigelsesplanen for 2011.

LBRs bemærkninger fremgår af bilagsmaterialet.

Bevilling: Ingen.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget at:

1. udvalget videresender Beskæftigelsesplanen for 2011 til Økonomiudvalg og Byråd med anbefaling af at planen vedtages.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget, Tirsdag den 7. september 2010**
Anbefales.

Anne-Mette Risgaard Schmidt (V) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag: [Regionens svar på BP2011- Frederikssund LBR høringssvar Beskæftigelsesplan 2011](#)
[Beskæftigelsesplan 2011, version til Byrådet september 2010](#)



Sag nr. 22 **Udpegning af medlemmer og suppleanter til det Lokale
Beskæftigelsesråd i Frederikssund**

Journal nr.: 030544-2009

Lovgrundlag: Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.
731 af 15/06 2010, § 44 og 45.

Sagsfremstilling: Beskæftigelsesudvalget er bemyndiget til, at godkende
organisationernes indstilling af repræsentanter og suppleanter til Det
Lokale Beskæftigelsesråd Frederikssund.

Aktuelt er 1 nyt medlem og 3 suppleanter indstillet til udpegning efter
indstilling fra organisationer, der er repræsenteret i LBR
Frederikssund.

Udpegninger som finder sted i løbet af en periode, gælder til
periodens udløb. Den aktuelle periode løber fra 1. juni 2010 til 31. maj
2014.

Bevilling: Ingen.

**Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:** Økonomi har ingen bemærkninger, da sagen ikke har økonomiske
konsekvenser.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor
Beskæftigelsesudvalget, at:

1. udvalget udpeger følgende medlemmer og suppleanter til det
Lokale Beskæftigelsesråd i Frederikssund:

Organisation	Indstillet medlem
Dansk Handicap (DH)	Anja Hansen
Organisation	Indstillet suppleant
Dansk Handicap (DH)	Erik Bergstrøm
Lands Organisationen (LO)	Sari Gade
FTF	Mette Wittenburg



**Tidligere
beslutninger:**

Beslutninger:

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget, Tirsdag den 7. september
2010**

Godkendt.

Anne-Mette Risgaard Schmidt (V) deltog ikke i behandlingen af
punktet.



Sag nr. 23 **Statistisk materiale til Beskæftigelsesudvalget**

Journal nr.: 015484-2010

Lovgrundlag: 731 af 15/06 2010. Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling: For løbende at holde Beskæftigelsesudvalget orienteret forelægges "Resultatoversigt - Frederikssund" udarbejdet af Arbejdsmarkedsstyrelsen, "Ledighedsstatistik for Frederikssund" udarbejdet af Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland samt "Jobcenterstatus" udarbejdet af Jobcenterets sekretariat.

De generelle tendenser på beskæftigelsesområdet i Frederikssund

Ledighed

Ultimo juni 2010 var der 1.064 ledige arbejdsmarkedsparete fuldtidspersoner i Frederikssund, hvilket svarer til en stigning på 23% i forhold til samme tidspunkt året før. Denne udvikling ligger i tråd med den gennemsnitlige udvikling hos klyngen af jobcentre med samme rammebetingelser som Frederikssund, idet disse jobcentre i samme periode også har oplevet en gennemsnitlig stigning på 23%.

Udtrykt i mere absolutte termer havde Frederikssund ultimo juni 2010 en ledighedsprocent på 3,4% af arbejdsstyrken mod 2,9% på samme tidspunkt året før – altså en stigning på 0,5%-point. Dermed ligger Frederikssund bedre til – både målt på absolut ledighedsniveau og udviklingen i sammenligning med både Region Hovedstaden og Østdanmark, som begge har oplevet en stigning - fra 3,3% til 4,2% i Region Hovedstaden og fra 3,3% til 4,0% i Østdanmark i perioden juni 2009 til juni 2010 svarende til en stigning på henholdsvis 0,9%-point og 0,7%-point.

I såvel Frederikssund som Region Hovedstaden og Østdanmark er det især mænd, der er ramt af ledighed. Således var ledighedsprocenten for mænd i Frederikssund 4,2% ultimo juni 2010, mens den for kvinder var 2,6%. Tilsvarende udgjorde ledighedsprocenten 4,7% for mænd og 3,7% for kvinder i Region Hovedstaden – respektivt 4,5% for mænd og 3,4% for kvinder i Østdanmark pr. ultimo juni 2010.

Når man ser på ledigheden på a-kasseniveau, er der for Frederikssunds vedkommende især 4 a-kasser, som skiller sig ud med en særlig høj ledighed. Det drejer sig om hhv. Faglig Fælles a-kasse (3F), Byggefagene (Byggefagenes a-kasse, EI-faget, Træ-Industri Byg (TIB)), Metalarbejdere og Øvrige (Danske lønmodtagere



(DLA), Frie Funktionærer (FFA), Kristelig a-kasse), som ultimo juni 2010 havde hhv. 113, 51, 32 og 120 registrerede ledige personer – svarende til en ledighedsprocent på hhv. 6,5%, 7,4%, 4,8 og 4,6%. Men generelt må det konstateres, at ledigheden er bredt funderet på alle a-kasser.

Sygedagpengeområdet

Ultimo maj 2010 var der 379 sygedagpengeforløb over 26 uger i Frederikssund, hvilket svarer til en stigning på 11% i forhold til samme tidspunkt året før. Denne udvikling er negativ set i forhold til den gennemsnitlige udvikling hos klyngen af jobcentre med samme rammebetingelser som Frederikssund, idet disse jobcentre i samme periode har oplevet et gennemsnitligt fald på 1%.

Udviklingen for sygedagpengeforløb over 26 uger i Frederikssund kan imidlertid opdeles i to mere specifikke udviklinger, ved at se på udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb for hhv. 26-52 uger og over 52 uger. Frederikssund har således 208 forløb i kategorien 26-52 uger, hvilket er en stigning på 27% i forhold til året før, og tilsvarende har Frederikssund 171 forløb over 52 uger, hvilket svarer til et fald på 4% i forhold til året før.

Udtrykt ved fuldtidspersoner havde Frederikssund i maj 2010 i alt 743 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket er en stigning på 6% i forhold til samme tid året før. Til sammenligning har klyngen af sammenlignelige jobcentre oplevet et gennemsnitligt fald i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge på 1% i samme periode.

Bevilling: Ingen.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til orienteringssagen.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget, at:

1. orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget, Tirsdag den 7. september 2010**



Orientering taget til efterretning.

Bilag:

Resultatoversigten juni 2010
Jobcenterstatus september 2010
Ledighedstal_Frederikssund_juni 2010
Besparelsespotentialer 27. aug. 2010



Sag nr. 24 **Henvendelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen om virksomhedsvendt aktivering**

Journal nr.: 019689-2010

Lovgrundlag: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, afsnit IV.

Sagsfremstilling: Borgmesteren har modtaget brev fra Arbejdsmarkedsstyrelsens direktør med en opfordring til at borgmesteren sammen med Beskæftigelsesudvalget støtter op om Arbejdsmarkedsstyrelsens landsdækkende Virksomhedscenterkampagne.

Formålet med Virksomhedscenterkampagnen er, at flere kontant- og starthjælpsmodtagere med problemer udover ledighed kan komme i aktive tilbud på en arbejdsplads, da dette tilbud giver de bedste muligheder for at få job eller starte uddannelse. Et virksomhedscenter består af et antal faste virksomhedspraktik- eller løntilskudspladser i samme virksomhed. Pladserne stilles til rådighed for jobcentret, som understøtter virksomhedernes indsats via bevilling af mentorer. Der er i forbindelse med kampagnen fastsat konkrete mål:

- Mål 1: At mindst 9.000 kontant- og starthjælpsmodtagere fra match 2 på landsbasis er i virksomhedsaktivering (enten løntilskud, individuel praktik eller praktik i virksomhedscentre) ved kampagnens afslutning juni 2011.
- Mål 2: At 20 % af de kontant- og starthjælpsmodtagere, som har deltaget i virksomhedsaktivering, er selvforsørgende 4 uger efter afsluttet forløb.

Af brevet fremgår, at der er stor forskel på, hvordan det indtil nu er gået med kampagnen i de enkelte jobcentre. Frederikssund Kommune er som det fremgår af nedenstående tabel godt på vej til at nå målet, og har sammenlignet med kampagnens start haft en pæn fremgang i virksomhedsaktiveringen for indsatsklare kontant- og starthjælpsmodtagere.



Kommunens resultater fremgår af følgende oversigt:

	Personer i virksomhedsaktivering i måneden
Ved opstart juni 2009	23
Status maj 2010	31
Måltal for juni 2011	52

Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) besluttede allerede før Arbejdsmarkedsstyrelsens kampagne blev annonceret, at understøtte Jobcentrets arbejde med at indgå forpligtende samarbejde med virksomhederne om at stille pladser til rådighed, ikke kun til aktivering af kontant- og starthjælpsmodtagere, men til alle Jobcentrets målgrupper. LBR yder støtte med 1 årsværk i perioden 1. november 2009 til 31. december 2011.

Af Arbejdsmarkedsstyrelsens brev fremgår endvidere, at omlægningen til en mere virksomhedsrettet indsats kan betyde, at der vil være behov for færre pladser i kommunale beskæftigelsestilbud og for færre tilbud hos eksterne leverandører - og at der kan være brug for politisk opbakning til omstillingen.

Jobcentret anvender en bred vifte af aktive tilbud til de forskellige målgrupper. Den store stigning i ledigheden gennem de seneste år har medført et stigende behov for mange typer aktive tilbud. Det større fokus på betydningen af en tidlig aktiv indsats forventes at indebære, at denne tendens vil fortsætte - også når ledigheden igen falder. Der vurderes derfor ikke pt. at være behov for at nedbringe antallet af tilbud hos eksterne leverandører eller antallet af kommunale pladser, selvom den bevidste satsning på en mere virksomhedsrettet indsats gerne skal føre til at en større andel af de aktive tilbud gives i offentlige og private virksomheder.

Bevilling: Ingen.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Økonomi har ingen bemærkninger til orienteringssagen.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor



Beskæftigelsesudvalget at:

1. orienteringen tages til efterretning

**Tidligere
beslutninger:**

Beslutninger: **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget, Tirsdag den 7. september
2010**
Orientering taget til efterretning.

Bilag: [*Brev fra Marie Hansen til Borgmester virksomhedsvendt aktivering*](#)



Sag nr. 25 **Aktivitetsplan for Beskæftigelsesudvalget 2010-2011**

Journal nr.: 023999-2010

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling: Beskæftigelsesudvalgets ordinære møder er planlagt og fremgår af "Politisk kalender 2010". Ud over egentlig mødevirksomhed kan også andre aktiviteter medvirke til at kvalificere og udbrede dialogen om beskæftigelsesindsatsen.

Med henblik herpå er der dels fra medlemmer af Beskæftigelsesudvalget, dels fra det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) stillet forslag om yderligere aktiviteter:

1. Deltagelse i jobCAMP 10 i dagene 4. - 5. november 2010.
2. Deltagelse i LBR's konference 11. november 2010.
3. Afholdelse af lokal strategidag som optakt til næste års beskæftigelsesplan og budget, f.eks. afholdt i februar 2011.

Ad.1. Såfremt udvalget beslutter at deltage foreslås det, at det ordinære møde, som er planlagt afholdt 2. november 2010, aflyses. Program for konferencen indgår som bilag.

Ad.2. LBR har besluttet at afholde en konference om de arbejdsmarkedspolitiske udfordringer i Frederikssund nu og i fremtiden. Der vedlægges oplæg til indhold og målgruppe. Der har tidligere været fremsat ønske om en temadrøftelse i Byrådet om beskæftigelsesområdet. Med den foreslåede konference vurderes der ikke fortsat at være behov for en sådan temadrøftelse.

Ad.3 Der vedlægges program fra et netop afholdt strategiseminar. Der er stillet forslag om, at KL anmodes om at gennemføre et tilsvarende, men mere komprimeret forløb for Beskæftigelsesudvalget og evt. Økonomiudvalget.

Bevilling: LBR er vært ved konferencen 11. november 2010, mens udgifterne forbundet med de øvrige aktiviteter afholdes af Beskæftigelsesudvalgets egne midler

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor



Beskæftigelsesudvalget at:

1. udvalget beslutter hvilke aktiviteter der ønskes gennemført.

**Tidligere
beslutninger:**

Beslutninger: **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget, Tirsdag den 7. september 2010**
Møde- og aktivitetsplan for 2010 og 2011 drøftet.

Bilag:

Program for jobCamp
Invitation strategisk udvikling af beskæftigelsespolitikken
Programskitse til BU for konference den 11. november 2010



Sag nr. 26 **Projektsamarbejde mellem jobcentre i Nordsjælland, om lokal arbejdsmarkedsbalance.**

Journal nr.: 030458-2009

Lovgrundlag: Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. 731 af 15/06 2010, § 48.

Sagsfremstilling: Det Lokale Beskæftigelsesråd i Frederikssund (LBR) har besluttet, at støtte et samarbejde mellem LBR'er og jobcentre i Fredensborg, Hillerød, Frederikssund, Helsingør, Halsnæs og Egedal Kommuner.

Projektideen kort

Beskæftigelsesregionen for Hovedstaden og Sjælland udarbejder via flaskehalslisten og arbejdsmarkedsbalancen løbende information om, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger. Oplysningerne er lavet på baggrund af data fra hele Region Hovedstaden og Sjælland, og det kan derfor være vanskeligt at målrette opkvalificeringsindsatsen lokalt, på den baggrund.

Projektet har som sit mål, at udvikle en metode, der løbende kan skabe et lokalt overblik over, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger på den ene side og give mulighed for, at matche denne efterspørgsel med de lediges kompetencer på den anden side. Dette skal ske med størst mulig anvendelse af data fra Beskæftigelsesregionen og Jobnet.dk. så man undgår at give jobcentrene nye administrative opgaver.

Bevilling: Ingen.
LBR har bevilliget 67.000 kr. til projektet. Det er estimeret, at Jobcenteret skal bruge 1 til 2 arbejdsdage om året på analysearbejdet.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til orienteringssagen.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget, at

1. orienteringen tages til efterretning.



**Tidligere
beslutninger:**

Beslutninger:

**Beslutning i Beskæftigelsesudvalget, Tirsdag den 7. september
2010**

Orientering taget til efterretning.



Sag nr. 27 **Prioritering af områder for analyser af optimeringsmuligheder i jobcentrets drift**

Journal nr.: 024002-2010

Lovgrundlag: Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 23 og Lov om aktiv socialpolitik, kapitel 14.

Sagsfremstilling: Udvalget anmodede på møde 1. juni 2010 administrationen om fortsat at afdække muligheder for optimering af indsatsen for forskellige målgrupper. Som opfølgning herpå er udarbejdet forslag om oprettelse af 15 midlertidige kommunale stillinger på fleksvilkår.

Udover stillingtagen til dette forslag ønskes en drøftelse og prioritering af hvilke yderligere områder, der skal analyseres.

Til trods for den generelt faldende efterspørgsel efter arbejdskraft lykkes det fortsat at etablere nye fleksjob. En del borgere, som er visiteret til fleksjob, har imidlertid modtaget ledighedsydelse i mere end 18 måneder og vurderes som følge af det langvarige fravær fra arbejdsmarkedet at have behov for en ekstra indsats for igen at opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det foreslås derfor, at der afsættes midler til ekstraordinær ansættelse af op til 15 personer i 9 måneder. De midlertidige stillinger oprettes i de dele af den kommunale organisation, som bedst matcher de enkelte ledighedsydelsesmodtageres kompetencer, ønsker og skånebehov. Hovedudvalget inddrages i en dialog om oprettelse af de ekstra stillinger.

Formålet med de midlertidige ansættelser er at øge de lediges muligheder for at opnå varig ansættelse i fleksjob. Samtidig er formålet at nedbringe antallet af langvarige forløb på ledighedsydelse og den generelle ledighed for personer visiteret til fleksjob.

Lønudgiften for kommunen modsvares delvist af løntilskud og sparede udgifter til ledighedsydelse. Samlet udgør merudgiften for 15 job i 9 måneder 328.750 kr. Der er heri ikke modregnet øgede indtægter i form af skat.

Såfremt de midlertidige stillinger fører til ansættelse, vil det indebære besparelser på udgifterne til ledighedsydelse og øgede udgifter til løntilskud. I forhold til den nuværende situation, hvor ledighedsydelsen afholdes uden refusion, vil det indebære en besparelse set over 27 måneder på 2.255.850 kr. Såfremt de midlertidige stillinger ikke fører til ansættelse, vil der efterfølgende igen være ret til ledighedsydelse med refusion i 18 måneder. Besparelsen i forhold til den nuværende



situation vil set over 27 måneder udgøre 1.071.440 kr. Baggrunden for at økonomien er vurderet over 27 måneder er, at der ikke ydes refusion af ledighedsydelse efter denne er modtaget i 18 måneder. Udover den forventede positive effekt for de berørte ledighedsydelsesmodtagere, vil et forsøg med 15 ansættelser kunne give værdifuld viden om beskæftigelseseffekten af ekstraordinære kommunale ansættelser.

Bevilling: Der er behov for at omfordele midler, men indsatsen indebærer samlet mindreudgifter. Beregningerne fremgår af tilknyttet oversigt. Hvis det forudsættes at samtlige job etableres 1. januar 2011 og blot 5 ud af 15 opnår arbejde, vil indsatsen være stort set udgiftsneutral i 2011 (merudgift 30.000 kr.), i 2012 forventes en mindreudgift på 1,2 mio. kr. og i 2013 en mindreudgift på 730.000 kr. I årene derefter vil mindreudgiften årligt være 575.000 kr.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget at:

1. udvalget indstiller til Økonomiudvalg og Byråd at der oprettes 15 midlertidige kommunale stillinger på fleksvilkår og gives de dermed forbundne bevillinger.
2. udvalget drøfter og prioriterer områder der skal analyseres yderligere.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget, Tirsdag den 7. september 2010**
Ad 1. Udvalget godkender indstillingen.

Ad 2. Udvalget pegede på områder, som ønskes nøjere analyseret.

Susan Stauersbøl (F) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag: [Vikaransættelse i fleksjob, økonomi](#)



Incitament i beskæftigelseslovgivningen, udvalg



Sag nr. 28 **Budgetopfølgning pr. 31. juli 2010**

Journal nr.: 011255-2010

Lovgrundlag: Lov om kommunens styrelse § 40.

Sagsfremstilling: Fagområderne har i samarbejde med Budget og Analyse foretaget en budgetopfølgning pr. 31. juli 2010 for Beskæftigelsesudvalgets samlede driftsområde.

Udvalgets driftsområde er opdelt i to bevillingsniveauer, hvor den overvejende del af udgifterne er overførselsudgifter, som er dækket af budgetgarantien.

Samlet for udvalgets område søges tillægsbevilling for 3,784 mio. kr. samt en bevilling på -2,974 mio. kr. som finansieres af øvrige udvalg. Den egentlige tillægsbevilling på 3,784 mio. kr. består af:

- 3,397 mio. kr. til sygedagpengeområdet, idet den samlede sagsmængde er blevet større end budgetlagt. Dels som led i lovændringer, som understøtter den aktive linie svarende til køb af aktive tilbud på 1,4 mio. kr. Dels lovændring vedrørende mulighed for at forlænge den periode, hvor der kan udbetales sygedagpenge, svarende til 1,918 mio. kr.
- 0,050 mio. kr. som følge af ændret lovgivning på integrationsområdet, hvor det kommunale integrationstilbud udvides.
- 0,335 mio. kr. som følge af ændret lovgivning i forbindelse med Regeringens aftale om Ungepakken, som skal give kommunerne flere redskaber til at få unge i gang. For Beskæftigelsesområdet konkretiseres det bl.a. med mulighed for at give beskæftigelsesrettede tilbud til 15-17 årige, mere fleksible mentorordninger og særligt tilbud til en aktiv beskæftigelsesindsats over for unge.

Overførsler mellem øvrige udvalg på -2,974 mio. kr. består af:

- -2,782 mio. kr. som korrektion til kommunens medfinansiering af udgifterne til arbejdsløshedsdagpenge til forsikrede ledige med bopæl i Frederikssund, svarende til mindreindtægten fra beskæftigelsestilskuddet fra midtvejsreguleringen.
- -0,200 mio. kr. vedrørende tilskud til personer i Servicejob. Tilsvarende udgift budgetlægges på Ejegodcentret, som er budgetlagt under Social-, Ældre- og Sundhedsudvalget.
- 0,008 mio. kr. som er en omplacering af trepartsmidler fra konto 6 (budgetlagt under Økonomiudvalget) til vikardækning i



forbindelse med kursus "Samarbejde og trivsel".

Bevilling: Budgetopfølgningen pr. 31. juli 2010 har resulteret i tillægsbevillinger for 3,784 mio. kr. i 2010 og 7,612 mio. kr. i 2011-2014.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger: Tillægsbevillinger for ialt 3,784 mio. kr. i 2010, som formindsker kassebeholdningen.

Indstilling: Direktøren for Arbejdsmarked, Erhverv og Teknik indstiller at Beskæftigelsesudvalget anbefaler Økonomiudvalget og Byrådet, at:

1. de egentlige tillægsbevillinger på i alt 3,784 mio. kr. i 2010 og 7,612 mio. kr. i 2011-2014 godkendes.
2. omplaceringer fra andre udvalg på -2,974 mio. kr. i 2010 og -0,200 mio. kr. i 2011-2014 godkendes.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger: **Beslutning i Beskæftigelsesudvalget, Tirsdag den 7. september 2010**
Anbefales.

Susan Stauersbøl (F) deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag: [2010-07-31 forbrugsrapport Beskæftigelsesudvalget](#)
[2010-07-31 Noter til forbrugsrapport - Beskæftigelsesudvalget](#)



Sag nr. 29 **Meddelelser**

Journal nr.: 011711-2010

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Bevilling:

**Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:**

Indstilling:

**Tidligere
beslutninger:**

Beslutninger: Susan Stauersbøl (F) deltog ikke i behandlingen af punktet.



Møde i Beskæftigelsesudvalget Tirsdag den 07. september 2010.

Anne-Mette Risgaard Schmidt

Susan Stauersbøl

Ole Søbæk

Jesper Henriksen

Kim Rockhill