

# Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 13. april 2015

Mødelokale F 6 kl. 13.00

## Referat

### 15 Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Poul Henrik Hedeboe (F).

### 16 Meddelelser

#### Sagsfremstilling

Sagsliste for 2015

#### Beslutning

Orientering givet.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Poul Henrik Hedeboe (F)

- Sagsliste vedrørende Vækstudvalget 2015 - april mødet

### 17 Orientering om implementering af patientuddannelsen "Lær at tackle job og sygdom"

## **Lovgrundlag**

Sundhedsloven § 119 stk. 2

Lov om svaedaapendae § 13C

## **Sagsfremstilling**

Administrationen er i gang med at implementere patientuddannelsen "Lær at tackle job og sygdom" i Frederikssund Kommune. Patientuddannelsen er en del af konceptet "Lær at tackle" og er udviklet i et samarbejde mellem Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Komiteen for Sundhedsoplysning, Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse samt Kommunernes Landsforening.

Formålet med patientuddannelsen er at styrke deltagernes evne til at håndtere deres sygdom med henblik på at komme hurtigere tilbage i og efterfølgende fastholde arbejde. Målgruppen er borgere, der er sygemeldt, modtager sygedagpenge og falder i sygedagpengelovens kategori 2 eller 3. Både borgere med fysiske og psykiske sygdomme kan indgå i målgruppen.

Kategori 2 er borgere, der vurderes at skulle modtage sygedagpenge i mere end 3 måneder, og aktuelt kan deltage i tilbud fra jobcentret eller vende gradvist tilbage i job, mens kategori 3 er borgere, der vurderes at skulle modtage sygedagpenge i mere end 3 måneder og ikke kan deltage i tilbud eller vende gradvist tilbage i job endnu.

I henhold til den nye lov om Sygedagpenge fra primo 2015 har sygemeldte, der er visiteret til kategori 2 ret til et kursus i mestring af følge af sygdom i forhold til at fastholde et arbejde.

## **Patientuddannelsen**

På patientuddannelsen præsenteres deltagerne for værktøjer, der kan hjælpe dem med at håndtere de udfordringer, som de kan opleve som følge af deres sygdom. Det kan være håndtering af vanskelige følelser eller kommunikation med familie, sundhedsvæsen, jobcenter og arbejdsplads. Centrale elementer i mestringen er, at deltagerne accepterer deres situation, at de er realistiske om egne muligheder og at de har fokus på deres arbejdsidentitet. Kursusforløbene sætter fokus på

deltagernes ressourcer og arbejdsevne og på at finde balancerede og helhedsorienterede løsninger.

Patientuddannelsen ledes af frivillige instruktører, der selv lider af langvarig sygdom og samtidig formår at opretholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Denne konstruktion er central i "lær at tackle" konceptet og medfører, at instruktørerne fungerer som gode rollemodeller, som kursisterne kan spejle sig i. Der er rekrutteret instruktører til opstart af første kursusforløb, men da instruktørerne skal være personer både med tilknytning til arbejdsmarkedet og langvarig sygdom, som påvirker deres arbejdsevne, er det vanskeligt at finde instruktører, som har mulighed for at arbejde frivilligt. Komiteen for sundhedsoplysning har derfor åbnet op for, at kommunerne inden for egen ramme kan ansætte instruktører i fx fleksjob, hvis det ikke kan lade sig gøre at rekruttere frivillige.

Et kursus består af seks moduler af 2½ timers varighed og det første kursusforløb i Frederikssund Kommune starter i maj måned. Det er planen, at der afholdes to til tre kursusforløb årligt med mellem 12 og 16 deltagere. Deltagerne til kurserne rekrutteres gennem jobcenteret.

### **Evaluering**

"Lær at tackle job og sygdom" evalueres i et samarbejde mellem Komiteen for Sundhedsoplysning, Aarhus Universitet og de deltagende kommuner, og de to første kursusforløb vil derfor indgå i en fælles national evaluering. Dette betyder, at to tredjedele af de visiterede borgere starter op på kurset, mens en tredjedel placeres i en kontrolgruppe. Evalueringen gennemføres som spørgeskemaundersøgelser blandt deltagerne og forventes afsluttet i 2016.

Det er administrationens vurdering, at implementeringen af "Lær at tackle job og sygdom" styrker samarbejdet mellem Ældre og Sundhed og Jobcentret yderligere og bidrager til en mere helhedsorienteret indsats for borgere i Frederikssund Kommune.

Under forudsætning af, at det lykkes at rekruttere frivillige instruktører, vurderer administrationen, at gennemførelse af kurser og deltagelse i evalueringen kan afholdes inden for budgettet for sundhedsfremme og forebyggelse.

### **Økonomi**

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til orienterings sagen, da der ikke er bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Sundhedschefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

### **Beslutning**

Orientering givet.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Poul Henrik Hedeboe (F).

## 18 Orientering om Integrationsindsatsen

### **Lovgrundlag**

Lov om integration af flygtninge og indvandrere

Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats

### **Sagsfremstilling**

#### **Baggrund**

Udvalget modtog 12. august 2014 en orientering om jobcentrets indsats for borgere omfattet af Integrationsloven, og for indsatsen for den del af målgruppen, som fortsat er offentligt forsørgede efter udløbet af integrationsperioden. Som opfølgning herpå gives en status på ændringer i organsieringen, opnomering af indsatsen og konkret gennemførte aktiviteter.

### **Organisationsændring**

Direktionen har, med virkning fra 1. februar valgt at samle hele integrationsindsatsen i jobcentret for at styrke en helhedsorienteret og koordineret indsats med beskæftigelse og selvforsørgelse som omdrejningspunkt for den samlede indsats.

Derudover betyder organisationsændringen at modtagelse af flygtninge, boligplaceringen, råd og vejledning samt beskæftigelsesindsats samles, således at borgerne får én sagsbehandler og én indgang til kommunen.

### **Beskæftigelse i fokus for alle nye flygtninge**

Frederikssund Kommune skal modtage 129 nye flygtninge i 2015 (1. marts 2015- 28. februar 2016). For at styrke og opkvalificere kommunens indsats i forhold til, at nyankomne flygtninge tidligt opnår tilknytning til arbejdsmarkedet og bliver selvforsørgende, har Direktion besluttet at opnormere medarbejderantallet indtil ultimo 2016, således at der bl.a. bliver tilknyttet 1 sagsbehandler samt 2 job- og virksomhedskonsulenter til denne målgruppe. Opnormeringerne finansieres via ekstra midler, som tilføres til de kommuner, som modtager flygtninge.

Udover at have fokus på beskæftigelse, er opmærksomheden også rettet mod flygtningefamilier med børn og unge, idet der er ansat 2 familiekonsulenter til at varetage en forebyggende, håndholdt og koordineret indsats, således at familierne hurtigere kommer til at fungere, bliver selvhjulpne og engageret i lokalsamfundet. Der er 100 pct. statsrefusion for familiekonsulenterne.

Der planlægges at udarbejde en samlet strategi for integrationsindsatsen til behandling i Byrådet senere på året.

### **Projekter for borgere med anden etnisk baggrund der ikke er omfattet af integrationsperioden**

Arbejdsmarkedstilknytning for ikke – vestlige indvandrere er svag og denne gruppe er særlig overrepræsenteret i kontanthjælpssystemet. For at flere ikke-vestlige indvandrere kan få en arbejdsmarkedstilknytning, har Frederikssund Kommune søgt og fået bevilliget puljemidler til et projekt ”forsøg med integrationspålæg”. Målgruppen for projektet er aktivitetsparate ikke- vestlige indvandrere over 30 år som er uden for introduktionsperioden og har svært ved at opnå tilknytning til det danske arbejdsmarked.

Integrationspålægget består af følgende 3 elementer:

- Borgeren får et pålæg om at påbegynde et ordinært job eller et virksomhedsrettet tilbud på en ordinær arbejdsplads inden for 6 uger regnet fra den første samtale
- Borgeren har pligt til at deltage i et intensivt samtaleforløb, hvor der arbejdes med borgerens kendskab til det danske arbejdsmarked
- Borgerene har ret til en jobstøttementor, som skal støtte borgen under indsatsen

Frederikssund Kommune har indgået et samarbejde med 9 andre kommuner samt 2. aktør omkring projektet og har 20 borgere tilknyttet dette projekt. Projektet afsluttes i 3. kvartal 2016.

Jobcenteret har gennemført et mentor projekt for 8 nydanske kvinder med ingen eller svag arbejdsmarkedstilknytning. Et intensivt forløb over 8 uger. Overordnet kan det konkluderes at en koncentreret, målrettet og relativt simpel informativ og vejledende indsats overfor disse nydanske kvinder giver en øget deltagelse i danske sociale fællesskaber, behandlingstilbud og arbejdsmarkedstilknytning. Fremmedeprocenten var 91 pct. og 6 af de 8 kvinder detager nu i et virksomhedsrettet tilbud.

Amalie Pedersen, leder af den samlede integrationsindsats vil på mødet uddybe orienteringen.

### **Økonomi**

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til orienteringssagen, da der ikke er bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Jobcenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

### **Beslutning**

Orientering givet.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A).

## 19 Regnskab og overførsler 2014

### **Lovgrundlag**

Lov om kommunernes styrelse § 40.

### **Sagsfremstilling**

Regnskab og overførsler vedrørende 2014 er gennemgået af Økonomi og fagområderne for at sikre, at der ikke overføres resultater, der skyldes demografiændringer, budgetfejl eller lignende.

Serviceudgifterne under Vækstudvalget er omfattet af overførselsadgang. Mer- eller mindreforbrug vedrørende overførselsudgifter overføres ikke.

Overførsel af uforbrugte serviceudgifter sker rent teknisk ved en tillægsbevilling til budgettet. Den budgetterede serviceramme må i det enkelte år ikke overstige den udmeldte serviceramme af hensyn til budgetsanktionslovgivningen. Fra 2010 blev overførselsreglerne i Frederikssund derfor tilpasset således, at de ikke medvirker til en potentiel sanktionstrussel:

- Nettomindreforbrug overføres som udgangspunkt til 2016, hvor beløbene indarbejdes i det vedtagne budget.
- Uopsættelige bevillinger, som skal afholdes i tilknytning til det afsluttede regnskabsår, overføres til 2015.
- Nettomerforbrug overføres til 2015.

Formålet med overførselsadgangen er at skabe en incitamentsstruktur, der sikrer, at enhederne agerer økonomisk og aktivitetsmæssigt rationelt i forhold til deres bevillinger.

Af vedlagte bilag fremgår en oversigt over resultat og overførsler for Vækstudvalget.

### *Regnskab*

I løbet af 2014 er budgettet under Vækstudvalget blevet reduceret med 25,9 mio. kr. fra 354,5 mio. kr. til 328,6 mio. kr. De største bevillingsmæssige bevægelser gennem de tre budgetopfølgninger relaterer sig til følgende:

- Færre udgifter til forsikrede ledige end forventet, som beløbsmæssigt svarer til 13,2 mio. kr.
- Færre udgifter til sygedagpenge end forventet, som beløbsmæssigt svarer til 5,9 mio. kr.
- Færre udgifter til ressourceforløb end forventet, som beløbsmæssigt svarer til 5,2 mio. kr.

Årets resultat viser et overskud på 3,1 mio. kr., hvilket primært skyldes:

- Et overskud på beskæftigelsesordninger, hvor implementeringen af ændret lovgivning ikke har betydet øget udgifter i 2014 som forventet.
- Færre driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats end forventet.

Budgettet for årene 2015-2018 er tilrettet således oprindeligt budget afspejler forventet forbrug.

### *Overførsler*

Af årets overskud på 3,1 mio. kr. overføres 0,050 mio. kr. vedrørende virksomheden Cafe Danner. Resterende overskud tilføres kassen.

### **Økonomi**

Der indarbejdes 0,050 mio. kr. i 2016 til virksomheden Cafe Danner.

### **Indstilling**

Økonomichefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Der som følge af regnskab 2014 overføres i alt 0,050 mio. kr. til indarbejdelse i budgetforslag 2016.



## Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Poul Henrik Hedeboe (F).

- Bilag til overførsel til Vækstudvalget

### 20 Tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet besluttet af KKR til politisk drøftelse og godkendelse i kommunerne

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Sagsfremstilling

### Baggrund.

Med beskæftigelsesreformen har kommunerne og Kommunekontaktrådene fået et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken. Det sker ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR og iværksætte konkrete samarbejder.

En arbejdsgruppe under Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse har på opdrag fra KKR Hovedstaden udarbejdet et oplæg fælles pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.

KKR Hovedstaden godkendte på seneste møde oplægget og anbefalede, at politiske pejlemærker og anbefalinger til tværkommunale samarbejder sendes til godkendelse i kommunalbestyrelserne. KKR Hovedstaden besluttede endvidere, at status på anbefalingerne årligt behandles i de enkelte kommunalbestyrelser og drøftes i KKR.

### Pejlemærker og anbefalinger fra KKR

KKR Hovedstaden besluttede i november 2014, at bede Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse udarbejde oplæg til fokusområder for det

tværkommunale samarbejde til drøftelse på KKR-mødet den 23. februar 2015. Embedsmandsudvalget nedsatte på den baggrund en arbejdsgruppe med deltagelse af jobcenterchefer for syv kommuner i regionen. Arbejdsgruppen gennemførte i december og januar med bidrag fra jobcentrene i regionen en kortlægning af eksisterende tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet. Kortlægningen har vist, at der pågår mange og meget forskelligartede tværkommunale samarbejdsprojekter i hovedstaden. På baggrund af kortlægningen og med udgangspunkt i de overordnede udfordringer på beskæftigelsesområdet peges på seks politiske pejlemærker:

- Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst
- Understøtte et velfungerende arbejdsmarked
- Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job
- Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft
- Understøtte en effektiv indsats, der virker
- Sikre samarbejde på tværs af kommuner.

De politiske pejlemærker skal sætte retning for den kommunale interessevaretagelse i det nye RAR Hovedstaden. På flere områder er der behov at tænke bredere end alene hovedstadsområdet og derfor behov for samarbejde med RAR Bornholm og RAR Sjælland.

Med reformen forudsættes et tættere samarbejde mellem kommunerne. På baggrund af kortlægningen er der udarbejdet anbefalinger for det tværkommunale samarbejde. Anbefalingerne angiver, hvor kommunerne forpligter sig til at indgå i tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet. Anbefalingerne falder inden for følgende fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats.

Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i regionen. Målet er at skabe rammerne for en øget grad af forpligtende tværkommunalt samarbejde. Under hvert område er anbefalingerne delt op mellem "skal" og "kan" forstået på den måde, at der er

nogle anbefalinger, som alle kommuner ved tilslutning forpligter sig til at følge, mens andre anbefalinger er frivillige at følge.

Pejlemærkerne for - og anbefalingerne til tværkommunale samarbejder, er nærmere beskrevet i bilaget fra KKR, hvor også de konkrete forslag til "skal" og "kan" anbefalinger fremgår.

Den konkrete udmøntning af anbefalingerne i Frederikssund vil blive forelagt senere på året og der vil i januar/februar 2016 blive udarbejdet en samlet status indeholdende forslag til justeringer af de eksisterende anbefalinger og eventuelle nye forslag.

Denne samlede status vil blive meldt tilbage til KKR. Koordinationsgruppen under embedsmandsudvalget har til opgave årligt at samle de enkelte kommunale statusrapporter og afrapportere samlet til KKR.

## **Økonomi**

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger, da der ikke er bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Indstilling**

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. De politiske pejlemærker og anbefalinger godkendes i Økonomiudvalget og Byrådet.
2. Der årligt i januar/februar drøftes status på anbefalingerne med henblik på at KKR efterfølgende drøfter og følger op på status for samarbejdet i hele regionen.

## **Beslutning**

Anbefales.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Poul Henrik Hedeboe (F).

- Bilag vedr tværkommunale samarbejder

## 21 Evaluering af Vækstkonference 2015

### **Sagsfremstilling**

Den 19. marts afholdte Frederikssund Kommune for første gang en Vækstkonference for kommunens erhvervsdrivende. Alle virksomheder med et CVR nummer blev inviteret. Interessen var stor og efter kort tid var samtlige 150 pladser besatte af repræsentanter fra i alt 111 forskellige virksomheder.

På dagen var der otte talere. John, Ole og Claus repræsenterede Frederikssund Kommune, mens de lokale virksomheder var repræsenteret af House of Links, Danintra og Chriis Soya-is. De øvrige talere var Rune fra Copenhagen Capacity og Stener fra Tankegang.

Dagen blev afsluttet med en netværksmiddag på Bautahøj.

Efterfølgende er der udsendt et elektronisk spørgeskema til alle de deltagende virksomheder, som havde opgivet en gyldig e-mail adresse – i alt 101 respondenter. I spørgeskemaet bliver der spurgt til respondentens overordnede tilfredshed med konferencen, tilfredsheden med Bautahøj samt det faglige og formidlingsmæssige niveau for de enkelte oplægsholdere. Afslutningsvis har respondenterne mulighed for at afgive kommentarer.

Per 7/4-15 havde vi modtaget svar fra 73 respondenter. Generelt er der stor tilfredshed med arrangementet: 85% svarer at de er 'tilfredse' eller 'meget tilfredse'. Kun 3 % udtrykker at de er direkte utilfredse.

I alt 37 respondenter har bidraget med værdifulde kommentarer, som kan anvendes fremadrettet til planlægning af næste års konference. Samtlige kommentarer findes i det vedlagte bilag.

### **Konklusion**

Med udgangspunkt i respondenternes svar og kommentarer kan administrationen konkludere at:

- Konferencens form og indhold var relevant, interessant og værdiskabende.
- Der rent praktisk var behov for et større konferencelokale. Forplejningen og de øvrige omgivelser var der stor tilfredshed med.

- Deltagerne ville gerne have haft mulighed for at stille spørgsmål til oplægsholderne.
- Netværk er vigtigt og dette kunne understøttes med fx café sessioner og workshops.

Med udgangspunkt i erfaringerne fra den første Vækstkonference, vil Vækstrådet planlægge en gentagelse af konferencen i 2016.

## **Økonomi**

Økonomi har ingen bemærkninger.

## **Indstilling**

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv fremsender evalueringen til orientering for Vækstudvalget.

## **Beslutning**

Orientering givet.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Poul Henrik Hedeboe (F).

- [report\\_analysis\\_938492\\_5030871206024890938](#)

## 22 Vækstpolitik

### **Sagsfremstilling**

Frederikssund Kommune skal udarbejde en vækstpolitik. Vækstpolitikken kan udmøntes i en egentlig vækststrategi og skal indgå i Kommuneplan 2017 -2021.

Vækstpolitikken defineres som identificering og handleplan for understøtning af primære indsatsområder, der kan medføre yderligere vækst i den private sektor. Vækstpolitikens fokusområder må forventes at inddrage flere direktørområder i den kommunale administration, og vil derfor få et tværfagligt snit.

Processen for udarbejdelse af vækstpolitikken er foreløbig forventet at løbe over tre udvalgsmøder:

- 13. april, hvor indsatsområder for politikken defineres
- 2. juni, hvor allerede igangsatte tiltag gennemgås og yderligere tiltag til understøtning af indsatsområderne defineres
- 18. august, hvor den endelige tilretning foretages.

Det anbefales, at der i den videre proces udpeges 3 indsatsområder:

- Virksomhedsservice
- Arbejdesmarkedet
- Ungdomsuddannelse

Et indledende udkast til indsatsområderne fremgår af bilag 1. Fokusområderne kan danne grundlag for den videre drøftelse.

## **Økonomi**

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger, da der ikke er bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Indstilling**

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Fokusområderne godkendes som grundlag for den videre proces.

## **Beslutning**

Fokusområderne blev godkendt som grundlag for den videre proces, idet udvalget præciserede det overordnede formål med Vækstpolitikken er at forbedre rammevilkårene for at skabe flere private arbejdspladser i Frederikssund Kommune.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Poul Henrik Hedeboe (F).

- Bilag 1- udkast til vækstpolitikens indsatsområder

## 23 Strategi for Ungekontakten

### Sagsfremstilling

#### Ungekontakten – Vejen til uddannelse!

Byrådet besluttede i forbindelse med budgettet for 2015 en forstærket tværgående ungeindsats i Frederikssund Kommune, ved at etablere Ungekontakten.

Formålet med fællesmødet mellem Uddannelsesudvalget og Vækstudvalget er at få en fælles drøftelse af og fastsætte strategiske pejlemærker for den tværgående ungeindsats, som de to udvalg er ankerudvalg i forhold til.

Den konkrete planlægning og opstart af indsatsen er i fuld gang. Ungekoordinator Keziban Bilal Aydin er ansat pr. 1. februar 2015. Ungekontakten etableres på Campus Frederikssund og forventes åbnet 15. august 2015.

Modellen for Ungekontakten er kort fortalt at hele Jobcenterets ungeindsats, UU-Vest's ungevejledere, EGU vejleder, medarbejder fra Social Service, ydelsesmedarbejdere fra Borgerservice samt projektleder fra Familieafdelingen samles i en fysisk enhed i tilknytning til Campus. Jobcenterets ungeindsats bemander Ungekontakten i rådhusets åbningstid, øvrige medarbejdere bemander Ungekontakten i 12 timer ugentlig.

Den daglige koordinering og den løbende udvikling varetages af ungekoordinatoren.

Campusrådet indgår i et tæt samarbejde med Ungekontakten med henblik på forebyggelse af frafald på uddannelsesinstitutionerne. KNord har tilbudt studievejledning i Ungekontakten, og HF & VUC Nordsjælland tilbyder at deltage på informationsmøder om uddannelsesmuligheder rettet mod både unge og medarbejdere i Ungekontakten. Derudover ønsker Roskilde Tekniske Skole at etablere grundforløb i mediefag på Campus Frederikssund. Ansøgningen behandles pt. i undervisningsministeriet.

Ungekoordinator Keziban Bilal Aydin giver en mundtlig status på arbejdet med ungekontakten på mødet.

Der er på tværs af Familieafdelingen, Skoleafdelingen, UU-Vest, Social Service og Jobcenteret udarbejdet følgende forslag til uddybning af målsætningen, præcisering af målgruppen og konkrete pejlemærker for Ungekontaktens virke.

**Målsætningen** er at flest mulig unge starter på og gennemfører en kompetencegivende uddannelse samtidig med at antallet af unge på offentlig forsørgelse nedbringes.

Når denne ambition skal indfries, er der en række (del)målsætninger, som skal understøtte dette:

- Flere børn og unge skal løftes fagligt i folkeskolen samtidigt med, at trivslen skal øges .
- Antallet af uddannelsesparate elever ved udskolingen skal stige.
- Flere unge påbegynder og gennemfører en ungdomsuddannelse efter folkeskolen.
- Antallet af unge på uddannelseshjælp skal nedbringes.
- Anbragte eller tidligere anbragte unge skal i starte og gennemføre uddannelse.
- Opsporing og indsats i forhold til misbrug styrkes

**Målgruppen** for den tværgående ungeindsats er unge fra grundskolens 8. klasse til og med det 29. år. Der er forstærket fokus på de 20 %, der har brug for en særlig indsats i forhold til at påbegynde og gennemføre en kompetencegivende uddannelse ligesom der er fokus på en tidlig indsats for de 14-19 årige.

De unge der er særlig fokus på i den tværgående ungeindsats er kendetegnet ved, at:

- Være skoletrætte og/eller usikre og uafklarede om fremtidig uddannelsesretning
- Er i tvivl om uddannelsessystemet og egne evner
- Har svagt socialt netværk
- Har faglige vanskeligheder
- I øvrigt har sociale eller personlige barrierer, der gør det svært at begynde på og gennemføre en uddannelse



- Kommer fra familier med ingen eller ringe tradition for uddannelse

Som bilag er der vedlagt en samlet oversigt over målgrupperne og målsætningerne for den samlede ungeindsats, der understøtter den overordnede målsætning.

### **Visionen**

Frederikssund Kommunes Ungekontakt giver unge let adgang til en samlet og helhedsorienteret indsats, der i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne understøtter, at de gennemfører en kompetencegivende uddannelse med henblik på selvforsørgelse og en velfungerende tilværelse.

For at understøtte målsætningerne foreslås følgende **pejlemærker** for Ungekontaktens virke:

- Én indgang – den unge skal kun henvende sig et sted.
- Visitation foretages straks ved første henvendelse – ingen går forgæves.
- Ansøgning om uddannelseshjælp og råd og vejledning om økonomi foregår i Ungekontakten.
- Klart fokus på uddannelse fra første møde (UU-vejleder deltager altid).
- Straks vejledning/rådgivning.
- Én plan – den unge har kun en (fælles) uddannelsesplan.
- Indrette indsatsen individuelt for dermed at opnå kortere sagsbehandlingstider – bl.a. via direkte tværgående møder.
- Sammenhæng i overgangen mellem fagområder og indsatser.
- Samarbejde på tværs af faggrupper med fælles fokus på opgaven.
- Ungekontakten er aktivt opsøgende på alle uddannelsessteder.
- En fælles opgave med uddannelsesstederne, at bekæmpe frafald og fastholde tilknytningen til uddannelsesmiljøet.
- Lytter til de unge og inddrager dem i tilrettelæggelse af indsatsen m.m.
- Der oprettes et frivilligt mentorkorps.
- Digitale medier tænkes ind i indsatsen.

Til efteråret, efter den fysiske etablering af Ungekontakten, vil der blive fulgt op med en status på målsætninger og pejlemærker.

### **Økonomi**

Jobcenteret ansøgte og fik tilsagn i marts 2015 om 330.000 kr. til etableringen af Ungekontakten fra STAR's "Pulje til etablering af unge-/uddannelsescentre" .

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger, da der ikke er bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller til Vækstudvalget, at;

1. Administrationen iværksætter udmøntningen af strategien for Ungekontakten.

### **Beslutning**

Ungestrategien godkendt.

- Målsætninger for involverede afdelinger samt indsatsen