

Frederikssund Kommunes integrationsstrategi



Forord

Siden 2012 har Frederikssund Kommune, i lighed med mange af landets øvrige kommuner, modtaget et stadigt stigende antal flygtninge. At flytte fra et land til et andet medfører et kulturmøde. I Frederikssund Kommune er vi optaget af, at sikre at dette møde får de bedst mulige vilkår. Derfor sætter vi med denne integrationsstrategi en fornyet og stærkere fokus på vores integrationsindsats. Det har sat fokus på vores indsatser overfor de mange nye borgere, der har forskellige baggrunde og forskellige behov. Både flygtninge og familiesammenførte, har det til fælles, at de skal lære det danske samfund at kende og blive integreret gennem en hverdag, der er meningsfuld og fungerer. Det skal give den enkelte mulighed for at indgå i fællesskabet på lige fod med alle andre borgere i Frederikssund Kommune. Det er balancen mellem den enkeltes ansvar og vilje til integration sammen med det gode møde med borgere, medarbejdere, arbejdspladser, uddannelsesinstitutioner og ikke mindst frivillige, der skaber vejene til en vellykket integration.

Derfor skelnes der ikke i integrationsstrategien mellem flygtninge og familiesammenførte, da forudsætningerne for en vellykket integration i Frederikssund kommune er den samme.

Integrationsstrategien lægger hovedsporene til kommunens arbejde og samarbejde omkring integrationsopgaven og vil løbende skulle tilpasses. Der følges dog op på den samlede strategi i starten af 2018.

Undervejs i processen er der taget nationale initiativer til at fremme integrationen, og både mulighederne i topartsaftalen mellem KL og Regeringen og trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration skal indtænkes i integrationsstrategien for Frederikssund Kommune.

Strategien er inddelt i temaerne modtagelse og medborgerskab, boliger, beskæftigelse og uddannelse, børn og unge samt fritid, kultur og frivillighed.

Den særlige indsats over for de mest udsatte flygtninge indgår ikke som en del af strategien, men er et fokusområde for den faglige indsats og kompetenceudviklingen i kommunen.

Nogle af forslagene vil indgå som led i arbejdet med budget 2017-20.

Integrationsstrategien er blevet til i et samarbejde mellem de forskellige interessenter henover vinteren og foråret 2016. Mange har været involveret, f.eks. medarbejdere og ledere, der arbejder med integrationsopgaven, frivillige organisationer, almene boligorganisationer og Frederikssund Erhverv. Nuværende og tidligere flygtninge er blevet interviewet om deres oplevelser i mødet med Frederikssund Kommune. Byrådet har haft drøftelser af strategien, ligesom der har været holdt særskilte møder med gruppeformændene omkring principperne i integrationsstrategien. I det hele taget en omfattende proces, der har haft til formål at få udarbejdet en så bred og samlende strategi som muligt.

Jeg vil gerne takke alle for deres store bidrag og engagement i arbejdet med udviklingen af Frederikssund Kommunes første integrationsstrategi.

John Schmidt Andersen
Borgmester

Modtagelse og medborgerskab

Det er vigtigt, at den enkelte flygtning og flygtningefamilie gives gode muligheder for at kunne navigere i det danske samfund. Forståelsen af og viden om det danske samfunds kultur og værdier er vigtig for at de nyankomne kan finde sig til rette. Den enkelte flygtning skal introduceres til hverdagslivet i Danmark gennem kurser og tilbud, der giver en grundig information om det danske samfund og dets normer samt vores demokrati, herunder emner såsom kvinders og børns rettigheder, frihedsrettigheder og lignende samfundsbærende emner.

Mål

- Flygtninge skal opleve sig godt modtaget i Frederikssund Kommune
- Overgangen fra asylcenter til kommune skal være effektiv og smidig
- Hverdagen skal fungere for den enkelte med en sammenhængende integrationsplan
- Flygtningenes egne ressourcer skal bidrage til integrationen
- Flygtningene skal inviteres til at deltage i demokratiske processer og skal have viden om det danske samfunds normer og indretning
- Lokalsamfundet, foreningslivet, aftenskolerne og de frivillige organisationer er centrale medspillere i integrationsarbejdet

Det sker gennem

To årlige velkomstmøder for nyttilflyttere, herunder flygtninge, hvor kommunens tilbud præsenteres samt tilbud om guidede busture rundt i kommunen.

Tæt samarbejde og dialog mellem kommune og centeroperatører.

En tværgående og helhedsorienteret indsats med fokus på kompetencer, uddannelse og beskæftigelse for den enkelte flygtning. Flygtningen tilbydes en gennemgående kontaktperson i Frederikssund Kommune.

Mentorordninger/peer to peer for forskellige målgrupper, f.eks. unge og kvinder.

Bylaug og lokale netværk inviteres til at indgå i integrationsarbejdet. Lokalsamfundene skal understøttes i at være en ressource i den tidlige integrationsproces.

Partnerskaber med frivillige foreninger og aftenskolerne om integration og integrationsindsatser.

Kommunelægen helbredsvurderer de nyankomne flygtninge samt introducerer til det danske sundhedsvæsen. Det er væsentligt at helbredsvurderingen foregår i trygge rammer for den enkelte flygtning, og der anvendes tolk i forbindelse med undersøgelsen.

Gennem det kommunale lægelaug sikres samarbejde og orientering om flygtningene løbende.

Boliger

Mål

- Antallet af permanente boliger til flygtninge skal øges og brugen af midlertidige indkvartering skal holdes på et minimum
- Flygtninge skal tilbydes boliger bredt fordelt i kommunen
- Flygtninge skal integreres i deres nærområde
- Samarbejdet mellem Frederikssund Kommune og de almene boligforeninger skal være tæt og forpligtende
- Boligplaceringerne i den almene sektor skal altid ske ud fra en faglig og ansvarlig tilgang til den boligsociale balance i det enkelte boligområde

Det sker gennem

Frederikssund Kommune arbejder for at øge antallet af permanente boliger til flygtninge gennem et samarbejde med private og investorer, der kan etablere privat udlejning og de almene selskaber, hvor der f.eks. kan etableres deleboliger for flygtninge.

Frederikssund Kommune afsøger ligeledes muligheden for strategiske opkøb eller lejemål, der kan indrettes til permanente boliger for flygtninge.

Frederikssund Kommune går i dialog med lokalsamfundet, når der etableres boliger til flygtninge, for at sikre lokalsamfundet indflydelse, og sammen definere hvad udfordringer og fælles løsninger er. Frederikssund Kommune vil arbejde aktivt for at indgå flere partnerskabsaftaler med de frivillige foreninger for at understøtte flygtningenes hverdagsliv i boligen og i boligområdet/lokalsamfundet.

Frederikssund Kommune er i dialog med de almene boligforeninger, så der samarbejdes om en fælles introduktion af nye flygtninge til boligen og boligområdet. Frederikssund Kommune forpligter sig til at stå til rådighed og understøtte arbejdet, hvis der opstår problemer med de borgere, der bliver anvist. Boligforeningerne skal have én indgang til samarbejdet med kommunen.

Beskæftigelse og uddannelse

Målene for beskæftigelse og uddannelse af flygtninge tager afsæt i de beskæftigelsespolitiske principper, der blev vedtaget af Byrådet i juni 2015.

Principperne er:

- Beskæftigelse
 1. Alle kan bidrage
 2. Alle skal bidrage
- Uddannelse
 1. Unge skal have en uddannelse
 2. Opkvalificering
- Erhverv
 1. Understøt erhvervslivet
 2. Virksomhedsrettet indsats

Det sker igennem

Guidelines for Jobcentrets indsats, der blev vedtaget sammen med de beskæftigelsespolitiske principper. De vedtagne guidelines er vedlagt integrationsstrategien som bilag.

Budgetaftalen for 2016, hvor der er præciseret et stærkt fokus på den virksomhedsrettede indsats gennem partnerskaber mellem erhvervslivet og Frederikssund Kommune med henblik på at etablere flere løntilskud, praktikker og jobs for jobparate og aktivitetsparate borgere ligesom de kommunale arbejdspladser åbnes op for ledige, herunder flygtninge.

Der sættes yderligere fokus på den virksomhedsrettede indsats ved at forøge antallet af virksomhedskonsulenter.

Målene i trepartsaftalen skal indfries. Trepartsaftalen understøtter bl.a. muligheden for en intensivering af integrationsprogrammet og yderligere jobfokusering, en mere erhvervsrettet danskundervisning, en styrket virksomhedsservice og en ny integrationsgrunduddannelse(IGU).

Børn og Unge

Mål

- Alle flygtningebørn skal i dagtilbud
- Alle flygtningebørn skal trives i dagtilbud og skoler, og lære og udvikle sig i fællesskaber blandt andre børn
- Alle flygtningebørn skal inkluderes og integreres hurtigst muligt i folkeskolen
- Andelen af flygtningebørn i SFO og klubtilbud skal øges årligt
- Ved folkeskolens afgangsprøver skal der årligt kunne måles en forbedring af flygtningenes faglige resultater.
- Andelen af unge med flygtningebaggrund, der gennemfører en ungdomsuddannelse skal på niveau med andre unge i kommunen

Det sker gennem

Frederikssund Kommune vil aktivt understøtte og inkludere flygtningebørn i dagtilbud og skole f.eks. ved særlige introkurser om børnelivet i Danmark, praktikker i dagtilbud for forældrene og ressourcepersoner i hvert børnehus alternativt hvert dagtilbudsområde, der kan arbejde med at styrke børnenes integration i dagtilbuddet og samarbejdet med forældrene. Ressourcepersonerne medvirker til at sikre den gode overgang fra dagtilbud til skole. I skolerne lægges der vægt på, at ledelsen sikrer, at flygtningebørnene inkluderes i fællesskabet.

Som udgangspunkt tilbydes flygtningebørn friplads til dagtilbud, SFO og klub, idet disse tilbud bortfalder afhængigt af forældrenes økonomi jf. sædvanlige regler.

Frederikssund Kommune vil kompetenceudvikle medarbejdere i dagtilbud, klubber og skoler, så medarbejderne kan understøtte integrationen og samarbejdet med barnet og familierne, herunder håndtere traumatiserede og sekundært traumatiserede børn.

Frederikssund Kommune vil arbejde for at elever og forældre både i dagtilbud og skoler tager godt imod flygtningene.

Frederikssund Kommune vil arbejde henimod at udfase modtageklasserne. Inden der tages endelig stilling til nedlæggelse af modtageklasserne skal der udarbejdes en klar beskrivelse af tilbuddet, dets indfasning og kompetenceudviklingen af medarbejderne i det kommende tilbud.

Fritid, kultur og frivillighed

Mål

- Flygtningene skal indgå i fritids-, idræts- og kulturlivet på lige fod med øvrige borgere i Frederikssund Kommune
- Andelen af flygtninge i fritids-, idræts- og kulturlivet skal øges hvert år
- Lokalsamfundene og de frivillige er centrale for integrationen
- Flygtningene skal motiveres til at indgå i det frivillige arbejde i lokalsamfundet og i fritids-, idræts- og kulturlivet, samt i kommunale tilbud

Det sker gennem

Frederikssund Kommune ønsker at understøtte det frivillige arbejde i foreningslivet gennem den ny frivilligstrategi, der synliggør samarbejdsmulighederne mellem kommunen og de frivillige foreninger, f.eks. i form af støttemuligheder og lån af lokaler.

De frivillige ledere skal kompetenceudvikles til at favne opgaven med integration af flygtninge, og foreningerne skal understøttes i forbindelse med evt. kulturelle udfordringer.

Brobygningen mellem flygtningene og det etablerede fritids-, idræts- og kulturliv hjælpes på vej ved at børn tilbydes fritidspas med betalt kontingent, herunder udgifter til f.eks. indkøb af udstyr til sport. De voksne tilbydes prøvemedlemskab til kommunens foreninger. Formidlingen af muligheder for fritidstilbud og aktiviteter for flygtningene sker via (frivillige) fritidsguider.

Frederikssund Kommune vil arbejde for at indgå partnerskabsaftaler med fritids-, idræts- og kulturforeninger for at sikre en brobygning mellem de etablerede foreningsliv og flygtningene.

Frederikssund Kommune vil arbejde for at skabe platforme for integrationen gennem forskellige aktiviteter, som f.eks. kulturcafé, arrangementer, madcaféer og tøjbazarer.