

Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 1. december 2015

Mødelokale F 6 kl. 08.30

Referat

71 Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

Fraværende:

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) og Kirsten Weiland (A)

72 Meddelelser

Sagsfremstilling

Sagsliste

Ungdomsuddannelser - Profilmodel med tal for 2011-2014

Møde med erhvervsskolen den 2. december 2015

Møde med Vækstrådet

Vækstkonference den 23. februar 2016

Beslutning

Orientering givet, derudover blev udvalget orienteret om møde med lokalafdelingen for Dansk Byggeri og Job Camp.

Fraværende:

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) og Kirsten Weiland (A)

- Profilmødel med tal for 2011-2014 - Vækstudvalget
- Sagsliste vedrørende Vækstudvalget 2016 foreløbig 2.docx

73 Orientering om Højesterets underkendelse af Ankestyrelsens og kommunernes praksis om at stoppe udbetalingen af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft

Lovgrundlag

Sygedagpengelovens § 24 stk. 1, jf. § 27 stk. 1.

Sagsfremstilling

Højesteret har fastslået, at der ikke i sygedagpengeloven er lovhjemmel til at træffe afgørelse om at stoppe udbetalingen af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft fra revurderingstidspunktet efter hhv. 22 og 52 uger.

Udbetalingen kan kun i disse sager stoppes med tilbagevirkende kraft, hvis borgeren fx har raskmeldt sig, genoptaget arbejdet, stillet sig til rådighed for A-kasse eller påbegyndt ordinær uddannelse.

Ankestyrelsen har på baggrund af Højesterets dom ændret praksis. Udbetalingen af sygedagpenge kan først ophøre fra det tidspunkt hvor, der er truffet en gyldig afgørelse herom. Frederikssund kommune har naturligvis også ændret praksis, som følge af afgørelsen.

Administrationen har undersøgt om der er grundlag for at genoptage sager, hvor udbetalingen af sygedagpenge er stoppet med tilbagevirkende kraft ved revurderingstidspunktet eller ved udløbet af en forlængelsesmulighed I forbindelse med vurderingen af, hvilke sager, der skal genoptages, tages der stilling til, hvorvidt kravet er forældet (3 år) efter reglerne i lov om forældelse af fordringer.

De sager hvor der kan være truffet afgørelser med tilbagevirkende kraft er sager, hvor Ankestyrelsen har omgjort eller hjemvist sagen til kommunen, og hvor

kommunen efterfølgende har truffet en ny afgørelse og stoppet sagen med tilbagevirkende kraft.

Jobcentret har ved en foreløbig gennemgang fundet 49 sager, som siden 2010 er blevet omgjort eller hjemvist af Ankestyrelsen.

Efter gennemgang af de 49 sager, vurderes det, at 7 sager muligvis bør genoptages, mens de resterende sager ikke skal genoptages, fordi de enten er forældede, eller der ikke har været truffet en afgørelse med tilbagevirkende kraft. De syv sager vil administrationen nu konkret gennemgå med henblik på eventuel genoptagelse.

Den konkrete vurdering af sagerne vil afdække hvilke økonomiske konsekvenser genoptagelserne vil have for Frederikssund Kommune.

Gennemgangen forventes foretaget inden Vækstudvalgets møde og udvalget vil på mødet modtage en orientering om hvor mange sager der genoptages og de økonomiske konsekvenser heraf.

Økonomi

De økonomiske konsekvenser af den ændrede praksis på området kan som udgangspunkt holdes indenfor budgetrammen.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Fraværende:

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) og Kirsten Weiland (A)

74 Orientering om status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2015

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren har udmeldt fire mål for beskæftigelsesindsatsen i 2015. Med de fire mål sætter ministeren fokus på nogle af de væsentligste arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som samfundet står overfor:

- Flere unge skal have en uddannelse
- Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse
- Langtidsledigheden skal bekæmpes
- En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

I Frederikssund Kommune er disse udfordringer udmøntet i følgende 7 resultatmål i Beskæftigelsesplan 2015:

1. Resultatmål: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 266 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på 10 % i forhold til december 2014.

Status ultimo september 2015 er 277 unge på uddannelseshjælp - målet forventes ikke nået i december 2015, men i januar 2016. Forklaringen på dette skal findes i erhvervsskolereformen, der har bevirket, at der ikke længere er løbende optag på uddannelserne, og næste optag først er i januar. Jobcentret modtager månedligt ca. 30 unge, der ansøger om uddannelseshjælp.

2. Resultatmål: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 40 personer i 2015, svarende til en stigning på 90 % i forhold til 2014.

Status ultimo oktober 2015 er en tilgang på 24 personer (i de sidste 12 måneder) - målet forventes nået.

3. Resultatmål: Antallet af langvarigt forsørgede kontanthjælpsmodtagere (mere end 3 år) skal begrænses til højst 189 personer/forløb i december 2015, svarende til et uændret niveau i forhold til december 2014.

Status ultimo august 2015 er 199 personer/forløb - målet forventes nået.

4. Resultatmål: Antallet af langtidsledige – det vil sige ledige, der har været ledige i minimum 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til højst 288 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på 16 % i forhold til januar 2014.

Status ultimo september 2015 er 260 fuldtidspersoner - målet forventes nået.

5. Resultatmål: Jobcentret vil medvirke til at besætte minimum 130 ordinære job i 2015.

Status ultimo oktober 2015 er 115 ordinære job - målet forventes nået.

6. Resultatmål: Jobcentret vil mindst etablere 80 nye fleksjob i 2015.

Status ultimo september 2015 er 56 nye fleksjob - målet forventes nået.

7. Resultatmål: Jobcentret vil etablere minimum 5 jobrotationsprojekter i 2015.

Status ultimo oktober 2015 er 4 jobrotationsprojekter - målet forventes muligvis nået.

I det vedlagte bilag "Jobcenterstatus" er opfølgningen på målene vist i grafisk form, suppleret med grafer for udviklingen på andre områder.

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger idet sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Fraværende:

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) og Kirsten Weiland (A)

- Jobcenterstatus - november 2015

75 Orientering om status på vedtagne budgetoptimeringer

Lovgrundlag

Lov om Kommunernes Styrelse, kapitel 5

Sagsfremstilling

Vækstudvalget besluttede på møde 4. marts 2014 nedenstående budgetoptimeringer i forhold til budget 2015.

1. Nedbringelse af udgifterne til ledighedsydelse ved etablering af en pulje til dækning af fagområdernes lønudgifter ved etablering af fleksjob for modtagere af ledighedsydelse, som, jobcentret vurderer, har vanskeligt ved at opnå arbejde (anslået provenu: 450.000 kr.)
2. Nedbringelse af driftsudgifterne til aktivering ved øget anvendelse af virksomhedspraktikker frem for vejledningsforløb (provenu: 750.000 - 1 mio. kr.)
3. Nedbringelse af forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge ved at bevare den nuværende personalenormering på området (provenu: 2 mio. kr.)
4. Nedbringelse af forsørgelsesudgifterne til uddannelseshjælp ved tilførsel af øgede personaleressourcer (provenu: 440.000 - ? kr.)

Status vedrørende de foreløbige resultater:

Ad. 1.

Målsætningen var oprindeligt at etablere 10 fleksjob på kommunale arbejdspladser. Som beskrevet i tidligere opfølgninger, var disse 10 fleksjob etableret primo august 2014 indenfor børne-, skole og ældreområdet, og eventuelle ændringer er siden løst ved at etablere nye ansættelser indenfor rammen på de 10 stillinger, således at pladserne til stadighed er udfyldt.

Da der fortsat er borgere, der langvarigt har modtaget ledighedsydelse, og har mange barrierer i forhold til arbejdsmarkedet, besluttede Vækstudvalget på mødet den 3. februar 2015, at udvide den eksisterende pulje, således at yderligere 10 fleksjob kunne etableres på kommunale arbejdspladser.

Udmøntningen af de yderligere fleksjob er fuldført ultimo august 2015, og de 10 stillingerne er oprettet på voksen-, dag og døgn, skole og ældreområdet og IKT.

Ad. 2.

Forudsætningen for budgetoptimeringen er, at 20 helårspersoner (svarende til ca. 120 forløb pr. år) får tilbud om virksomhedspraktik frem for vejledningsforløb.

I 2013 var der i gennemsnit 63 helårspersoner i virksomhedspraktik. Det vil sige, at målet på sigt er en øgning til mindst 83 helårspersoner.

Som nævnt ved tidligere opfølgninger er der som følge af kontanthjælpsreformen sket en væsentlig ændring i jobcentrets anvendelse af praktikker, idet fokus for ungeindsatsen fra januar 2014 mere entydigt har været på uddannelse, og færre derfor er tilbudt en virksomhedspraktik som springbræt til en ordinær ansættelse. Omvendt er ønsket om en mere virksomhedsvendt indsats slået igennem, når det handler om kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Jobcentret har intensiveret den virksomhedsvendte indsats yderligere for målgruppen over 30 år – men trods dette ser målet om yderligere 20 årspersoner i virksomhedspraktik ikke ud til at kunne indfries i 2015. Som det fremgår af bilag 1 er status med udgangen af september 2015 et gennemsnit på 66 helårspersoner.

Aftaleparterne bag budget 2016 har tilkendegivet ønske om, at alle kommunale arbejdspladser medvirker i jobcentrets aktive indsats ved blandt andet at tilbyde virksomhedspraktikker til jobcentrets målgrupper. På den baggrund forventes anvendelsen af virksomhedspraktikker at blive øget mærkbart i 2016.

Ad.3.

Budgetoptimeringen på forsørgelsesudgifterne til sygedagpenge har som mål yderligere at begrænse antallet af langvarige sygedagpengeforløb over 52 uger, med 10 færre forløb. Som det fremgår af vedhæftede bilag 2, var der i 2013 i gennemsnit 73 sygedagpengeforløb på over 52 uger. Dvs. målsætningen er at nå et niveau på under 63 sager. Gennemsnittet pr. juli 2015 var 92 sager, og målet forventes ikke at kunne indfries i 2015.

For at optimere indsatsen har jobcenteret fra juni måned inddraget en privat aktør i opfølgningen i 50 langvarige sygedagpengeforløb. Knap halvdelen af de berørte borgere er vurderet i målgruppen for et ressourceforløb, og vil i november og december få deres situation drøftet i rehabiliteringsteamet. I perioden

september til december 2015 gennemføres et kompetenceudviklingsforløb for alle sagsbehandlere og jobkonsulenter på sygedagpengeområdet. Endelig har jobcenteret også skærpet fokus på den tidlige indsats, herunder forøget brug af delvise raskmeldinger og inddragelse af virksomhed/arbejdsgiver i den tidlige indsats.

Ad.4.

Jobcenteret øgede pr. 1. juni 2014 normeringen på ungeområdet med fire stillinger. Målsætningen med investeringen er 40 færre helårsmodtagere af uddannelseshjælp i januar 2016. I januar 2014 var der 316 modtagere af uddannelseshjælp. Dvs. at målsætningen fuldt indfriet er 276 helårspersoner. Ved udgangen af september 2015 var der 276 modtagere af uddannelseshjælp. Antallet af modtagere påvirkes af, hvornår der er optag på uddannelserne, og niveauet i september 2015 er derfor relativt lavt - pr. januar 2015 var der 278 modtagere af uddannelseshjælp, og målet (276) forventes derfor at kunne indfries pr. januar 2016.

Som det fremgår af vedhæftede bilag 3 har den indekserede udvikling i antallet af uddannelsesydelelsesmodtagere fra januar 2014 og frem udvist en mere gunstig udvikling i Frederikssund end i vores sammenligningskommuner (klyngen).

Vækstudvalget vil på møde i marts 2016 modtage næste status på budgetoptimeringerne.

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger idet sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Fraværende:

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) og Kirsten Weiland (A)

- Fuldtidspers. i virksomhedspraktik og nytteindsats 2013 - 2015 fra kontant- og uddannelseshjælp
- Gennemsnitlig antal SDP-forløb over 52 uger i 2014 og 2015 vs antallet i 2013
- Antal unge på uddannelseshjælp i Frederikssund samt udvikling i indeks i Frederikssund og klyngen

76 Beskæftigelsesplan 2016

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2016 forelægges Vækstudvalget til godkendelse og indstilling til Byrådet.

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2016.

I forlængelse af det politiske partnerskab med KL har Vækstudvalget i 2015 prioriteret tre temaer for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund.

- *Styrkelse af ungeindsatsen*
- *Skærpelse af den helhedsorienterede indsats*
- *Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne*

Vækstudvalget prioriterede på mødet i august 2015 de fire politiske målsætninger, som beskæftigelsesministeren har meldt ud for 2016. Tre af ministerens målsætninger har, som det fremgår nedenfor, tæt sammenhæng med de tre temaer Vækstudvalget har prioriteret.

I lyset af at Frederikssund kommune i år og de kommende år ser ud til at få en betydelig tilgang af flygtninge og familiesammenførte, prioriterede Vækstudvalget ligeledes integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte.

Der er hermed 5 prioriterede fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2016:

1. Flere unge skal have en uddannelse – *styrkelse af ungeindsatsen*

2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats – *skærpelse af den helhedsorienterede indsats*
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes – *styrkelse af samarbejdet med virksomhederne*
5. Styrkelse af den aktive beskæftigelsesindsats for flygtninge og familiesammenførte

Beskæftigelsesplanen er på den baggrund fokuseret på de prioriterede områder og er tilstræbt at være læsevenlig og kortfattet. Både i beskrivelsen af udfordringer, opstilling af konkrete resultatmål og dertil knyttede indsatser (strategier) er der prioriteret de væsentligste i forhold til at få en målrettet og effektiv arbejdsmarkedsindsats. Det betyder samtidig, at ikke alle facetter af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Bærende i forhold til strategierne for indsatsen er de 6 arbejdsmarkedspolitiske principper for arbejdsmarkedsindsatsen og dertil knyttede guidelines, som Vækstudvalget har opstillet:

1. Alle skal bidrage
2. Alle kan bidrage
3. Unge skal have en uddannelse
4. Opkvalificering
5. Understøt erhvervslivet
6. Virksomhedsrettet indsats.

Beskæftigelsesplan 2016 er bygget sådan op, at i det første kapitel "De Beskæftigelsespolitiske udfordringer" gives en kort status på situationen i Frederikssund på de 5 prioriterede områder. Kapitlet stiller skarpt på de udfordringer Frederikssund har og anvendes efterfølgende i forbindelse med at opstille ambitiøse og realistiske resultatmål for indsatsen i 2016. Overskrifterne på udfordringerne lyder således:

- Stort fald men stadig relativt mange unge på uddannelseshjælp
- Mange langtidsforsørgede borgere på korttidsydelse – få borgere på langtidsydelse

- Langtidsledigheden er faldet betydeligt men stadig en udfordring
- Øget virksomhedsservice – stort potentiale for virksomhedsrettet aktivering
- Mange nye flygtninge og familiesammenførte giver behov for markant opgradering af den aktive indsats

For nærmere beskrivelse af udfordringerne se forslaget til Beskæftigelsesplan 2016.

I kapitlet "Mål og strategier for indsatsen" er opstillet de konkrete resultatmål for de 5 prioriterede områder, og for hver af de 5 målsætninger beskrives strategier og indsatser, som jobcenteret vil anvende i 2016.

Nedenfor er opstillet mål og dertil knyttede forslag til konkrete resultatmål. For beskrivelsen af strategierne henvises til forslaget til Beskæftigelsesplan 2016.

Mål 1.: Flere unge skal have en uddannelse – Styrkelse af ungeindsatsen

Resultatmål 1.: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 255 fuldtidspersoner i december 2016 svarende til et fald på 14 pct. i forhold til december 2014

Mål 2.: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats. - Skærpelse af den helhedsorienterede indsats.

Resultatmål 2A: Antallet af langtidsforsørgende kontanthjælpsmodtagere skal begrænses til 385 fuldtidspersoner i december 2016, svarende til et uændret niveau i forhold til december 2014

Resultatmål 2B: Antallet af sygedagpengeforløb med varighed over 52 uger skal nedbringes til 85 forløb i december 2016, svarende til et fald på 16 pct. i forhold til december 2014

Mål 3.: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Resultatmål 3.: Antallet af langtidsledige dvs. ledige der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger skal begrænses til højst 255 personer i december 2016, svarende til et fald på 12 pct. i forhold til december 2014

Mål 4.: Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes – styrkelse af samarbejdet med virksomhederne

Resultatmål 4A: Jobcenteret vil medvirke til at besætte min. 162 ordinære job i 2016, svarende til stigning på 50 pct. i forhold til 2014.

Resultatmål 4B.: Antallet af delvise raskmeldinger (borgeren kommer tilbage på sin arbejdsplads på f.eks. nedsat tid) skal øges til 760 personer i 2016, svarende til en stigning på 15 pct. i forhold til 2014

Resultatmål 4C.: Antallet af virksomhedsrettede tilbud til kontanthjælpsmodtagere skal øges til 480 i 2016, svarende til en stigning på 25 pct. fra 2014

Mål 5: Styrkelse af den aktive integrationsindsats for flygtninge og familiesammenførte

Resultatmål 5A.: Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager tilbud, skal øges fra 79 pct. 2015 til 90 pct. i 2016

Resultatmål 5B.: Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager virksomhedsrettede tilbud, skal øges fra 16 pct. i 2015 til 35 pct. i 2016. Forventes at svare til et mål om 120 virksomhedspraktikker i december 2016.

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Beskæftigelsesplan 2016 godkendes.

Historik

Job og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget den 2. november 2015, at:

1. Beskæftigelsesplan 2016 med mål og resultatmål drøftes.

Beslutning:

Beskæftigelsesplanen blev drøftet, og udvalget havde ingen bemærkninger til udkastet.

Fraværende:

Jørgen Bech (V)

Hans Andersen (V)

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) og Kirsten Weiland (A)

- Beskæftigelsesplan 2016 - version til Vækstudvalget d. 01.12.2015

77 Orientering om Nordsjællandsk samarbejde om rekruttering og efteruddannelse

Sagsfremstilling

Her følger en orientering om disse to initiativer:

- Frederikssund kommune indgår fra 2016 sammen med 8 andre nordsjællandske jobcentre og i et formaliseret rekrutteringssamarbejde – "Nordsjællands Rekrutteringsservice" – med fokus på rekruttering af arbejdskraft til brancher i vækst.

· Frederikssund kommune har sammen med 5 andre nordsjællandske kommuner ansøgt om ReVus midler hos Region Hovedstaden til et fælles projekt "Arbejdskraft til tiden - Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne".

Nordsjællands Rekrutteringsservice (NSR)

De 9 deltagende jobcentre i Nordsjællands Rekrutteringsservice er: Allerød, Egedal, Fredensborg, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød, Hørsholm og Frederikssund.

Samarbejdet skal synliggøres over for virksomhederne og derigennem gøre jobcentrene i Nordsjælland til en mere attraktiv samarbejdspartner, som giver virksomhederne let adgang til ledig arbejdskraft fra et stort geografisk område. Nordsjællands Rekrutteringsservice ønsker at indgå rekrutteringsaftaler med større private virksomheder inden for alle brancher, især med entreprenørerne på de store infrastrukturprojekter.

Nordsjællands Rekrutteringsservice vil invitere bredt til samarbejde. Det gælder både i forhold til a-kasser, Hovedstadens Rekrutteringsservice og til uddannelsesinstitutionerne igennem Uddannelsesforum Nordsjælland.

Nordsjællands Rekrutteringssamarbejde er et samarbejde om

- Proaktivt opsøgende arbejde over for entreprenører på de store infrastrukturprojekter og evt. andre store virksomheder
- Indgåelse af partnerskabsaftaler med entreprenører og efterfølgende rekruttering af ledige til job
- Dagligt samarbejde om besættelse af ledige job indkommet fra virksomhederne til et af de medvirkende jobcentre

Nordsjællands Rekrutteringsservice tilbyder virksomhederne skriftlige rekrutteringsaftaler, når der er tale om virksomheder, der skal rekruttere et større antal medarbejdere.

Der ansættes en fælles koordinator der varetager den daglige koordinering af arbejdet i samarbejde med et formidlingsnetværk bestående af én virksomhedskonsulent fra hver af de 9 kommuner.

Der etableres en styregruppe bestående af ledelsesrepræsentanter fra de 9 jobcentre og Arbejdsmarkedskontor Øst.

Arbejdskraft til tiden

I forlængelse af og som en integreret del af Nordsjællands Rekrutteringsservice har Halsnæs, Helsingør, Hillerød Gribskov, Frederikssund og Fredensborg ansøgt

om ReVus midler til opstart af initiativet "Arbejdskraft til tiden". Initiativet vil foregå i samarbejde med Erhvervsskolen Nordsjælland og Arbejdsmarkedskontor Øst.

Baggrunden for initiativet er at kompetent arbejdskraft er en forudsætning for tiltrækning og udvikling af virksomheder. I løbet af de næste 10 år investeres mere end 200 mia. kr. i store infrastruktur- og bygge-/anlægsprojekter i Danmark. Leo Larsen udvalget har analyseret behovet for arbejdskraft, og peger på et arbejdskraftbehov på 28.800 personer alene i region Hovedstaden i løbet af en tiårs periode. Der er derfor stort behov for iværksættelse og koordinering af uddannelse og efteruddannelse til bl.a. disse store projekter, ligesom der er behov for at der er fokus på brancher, der leverer arbejdskraft til de store projekter, og som dermed også kommer til at stå i en mangelsituation.

Formålet med initiativet er:

- Efteruddannelse af mindst 150 ledige inden for mangelområderne chauffør og byggeri
- Udvikling af et mere effektivt samarbejde mellem jobcentrene på efteruddannelsesområdet
- At etablere et grundlag for samarbejde om efteruddannelse af voksne også ud over initiativet

Der bliver etableret en koordinerende projektledelse som tilknyttes Nordsjællands Rekrutteringsservice og projektet forankres i Jobcenterchefkredsen i de 6 deltagende kommuner. Endelig nedsættes en styregruppe bestående af referencedirektører for de 6 kommuner.

Økonomi

De 9 deltagende kommuner i Rekrutteringsservice Nordsjælland finansierer i fællesskab den fælles koordinator. Frederikssunds andel vil ca. udgøre 35.000 kr. om året som finansieres inden for områdets budgetramme.

Der er samlet set ansøgt ReVUS om godt 5 mio. kr. til initiativet Arbejdskraft til tiden til den to årige projektperiode. De 3,6 mio. kr. går til konkrete uddannelsesaktiviteter, hvilket gør det muligt at gennemføre flere uddannelsesaktiviteter for målgrupperne.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Fraværende:

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) og Kirsten Weiland (A)

78 Orientering om den regionale Vækst- og Udviklingsstrategi (ReVus)

Sagsfremstilling

Den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategi (ReVus) og tilhørende handlingsplan blev vedtaget i Regionsrådet fredag 9. oktober 2015. (Se bilag 1 og 2).

Frederikssund Kommune har haft lejlighed til at deltage i en række workshops i forbindelse med udarbejdelsen af ReVus'en og har ligeledes indgivet høringssvar til forslaget.

ReVus-strategien og tilhørende handlingsplan understøtter temaerne i Vækstudvalgets Erhvervs- og Vækstpolitik, og Frederikssund Kommune har allerede i samarbejde med 5 andre nordsjællandske kommuner søgt ReVus midler hos Region Hovedstaden til et fælles projekt: "Arbejdskraft til tiden - Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne", jvf. anden sag på dagsordenen.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv fremsender ReVus strategi og handlingsplan til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Fraværende:

Lars Jepsen-Sølvhøj (A)

- Bilag 1 - Den regionale vækst- og udviklingsstrategi
- Bilag 2 - Handlingsplan 2015-2016

79 Orientering om Erhvervsklimaundersøgelse 2016 fra Dansk Industri

Sagsfremstilling

Siden 2010 har dansk Industri en gang årligt undersøgt sine medlemsvirksomheders tilfredshed med det lokale erhvervsklima. På tværs af 96 kommuner har i alt 7.100 virksomheder besvaret et spørgeskema, der sammenholdes med 22 statistiske parametre.

I Frederikssund Kommune er der indhentet svar fra 65 virksomheder.

Besvarelserne repræsenterer 2.510 arbejdspladser, hvilket svarer til ca. 24 pct. af de privat beskæftigede i kommunen.

Frederikssund er placeret som nr. 69 i Lokalt Erhvervsklima 2015, hvilket er en fremgang på én plads i forhold til 2014.

- Frederikssunds bedste placering er i kategorien Fysisk planlægning, hvor kommunen er placeret på en 28. plads. Det er deres hidtil bedste placering i denne kategori.

- Den største fremgang er i kategorierne Brug af private leverandører og Kommunens image, hvor Frederikssund er gået ti pladser frem i begge kategorier.

- Kommunens laveste placering er i kategorien Kommunens velfærdsservice, hvor kommunen er placeret på en 95. plads. Det er deres hidtil laveste placering i denne kategori.

- Frederikssund er i 2015 gået tilbage i fem af de 11 kategorier. Det største fald er i kategorien Kommunens velfærdsservice, hvor de går tilbage med 26 pladser.

Virksomhederne peger selv på at kommunen skal sætte fokus på infrastruktur og afgifter, og DI anbefaler, at kommunen:

- afskaffer dækningsafgiften
- styrker dialogen med virksomhederne
- tænker erhverv i kommunens kerneydelse på skole - og børneområdet.

Bilag 1 viser tidligere års resultater sammenholdt med nærværende undersøgelse.

Se alle resultater under www.di.dk/le

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv fremsender undersøgelsen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Fraværende:

Lars Jepsen-Sølvhøj (A)

- [Bilag 1Erhvervsklima slides 2015 v.2](#)

80 Behandling af strategi for socialøkonomiske virksomheder

Sagsfremstilling

Vækstudvalget drøftede på sit møde den 2. juni 2015 udkast til strategi for socialøkonomiske virksomheder. Udvalget besluttede i den forbindelse, at sagen skulle oversendes til budgetforhandlingerne for 2016.

I budgetaftalen for 2016 valgte forligsparterne ikke at afsætte midler til et 2-årigt projektårsværk, der skulle etablere en særlig understøttelse af indsatsen.

Administrationen har på den baggrund opdateret udkastet, så indsatsen i stedet understøttes indenfor den eksisterende ramme. Det betyder, at der i strategien nu lægges op til, at kommunen og FE skal understøtte socialøkonomiske virksomheder på samme måde som andre eksisterende og kommende virksomheder og iværksættere i kommunen.

Økonomi

Projektmidler til socialøkonomiske virksomheder indgår som en del af den samlede budgetramme for beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udkast til strategi godkendes.

Beslutning

Godkendt, idet udkastet tilrettes med de faldne bemærkninger. Sagen oversendes til Byrådet til orientering.

Fraværende:

Lars Jepsen-Sølvhøj (A)

- Udkast til strategi til VÆU dec 2015