

# O v e r e n s k o n s t

mellem

Frederikssund Byraad og Bibliotekarforeningen for Provinsens

Folkebiblioteker

angaaende

Bibliotekaren ved Frederikssund Bibliotek.

-----  
1.

Bibliotekets Personale bestaar af:

Kommunebibliotekaren.

2.

Under Hensyntagen til Biblioteksloven ansætter Byraadet Kommunebibliotekaren. Opsigelses- og Afskedigelsesfristen er 3 Maa-  
neder. Ved Forflyttelse er Stillingen vakant og besættes efter  
almindelige Vakanceregler. Stillingen opslaas ledig paa ordinær  
Vis (altsaa for Tiden gennem "Bogens Verden" og i hvert Fald ved  
Cirkulære gennem Bibliotekarforeningen for Provinsens Folkebiblio-  
teker). Hvis Kommunebibliotekaren afskediges paa Grund af grov  
Tjenesteforsømmelse, kan Tjenestemandenslovens derom anførte Regler  
komme til Anvendelse. Den, der findes skyldig i en i den offent-  
lige Mening vanærende Handling, kan afskediges uden Varsel.

Kommunebibliotekaren kan dog ikke i Almindelighed afskedi-  
ges uden forudgaaende Forhandling med Statens Bibliotekstilsyn.

3.

Arbejdstiden er 42 Timer ugentlig, som fordeles paa Ugens  
7 Dage efter Ledelsens Skøn, dog saaledes, at der sikres Kommu-  
nebibliotekaren en ugentlig Fridag. Al Overarbejdstid (Arbejde  
udover de 42 Timer ugentlig) skal saa vidt muligt erstattes med  
tilsvarende Tjenestefrihed inden Udløbet af de følgende 2 Kalen-  
dermaaneder. Saadan Erstatning skal ydes med passende Varsel,  
og skal, saafremt Overarbejdet er af tilstrækkeligt Omfang, for-  
trinsvis gives som hele Fridage. For Overarbejde, som ikke kan  
erstattes med Fritid, betales efter de Regler, der gælder for Vi-  
karer i Folkeskolen.

4.

Kommunebibliotekaren har under Hensyntagen til, at en væsentlig Del af Bibliotekets Arbejde falder efter Kl. 18, uden Fradrag af Løn Ret til 1 Maanedes Ferie. Al Ferie skal saa vidt muligt falde indenfor Tidsrummet 15. Maj - 1. September.

Hvor særlige Forhold taler derfor, kan Tjenestefrihed udover den egentlige Ferie for en enkelt Dag tilstaaes Kommunebibliotekaren, uden at der finder Lønfradrag Sted.

I Studieøjemed, eller hvor andre Forhold iøvrigt maatte tale derfor, kan der tilstedes Orlov.

5.

Under indtræffende Arbejdsudygtighed som Følge af Sygdom eller Ulykkestilfælde har Kommunebibliotekaren Ret til fuld Løn i 6 Maaneder. Ved Sygdom udover 6 Maaneder afgør Bestyrelsen i hver enkelt Tilfælde, hvorvidt Afkortning skal finde Sted.

6.

Lønningerne for Kommunebibliotekaren, som denne Overenskomst omfatter, er som angivet i vedføjede Bilag.

7.

Kommunebibliotekaren pensioneres i Lighed med Kommunens øvrige Funktionærer.

8.

Nærverende Overenskomst træder i Kraft straks og kan af hver af Parterne opsiges med 3 Maaneders Varsel til Ophør en 1. April.

9.

Forhold, som ikke er aftalt i denne Kontrakt, afgøres efter de Regler, der gælder for Kommunens øvrige Tjenestemænd.

FREDERIKSSUND BYRAAD, den 6. November 1939.

P. B. V.

Emil Retoft

/ Axel Nielsen.

Bibliotekarforeningen for  
Provinsens Folkebiblioteker.

E. Bremerstent.

Aage Bredsted.

Gertrud Glahn.

Preben Kirkegaard. Ida Bachmann.

L ø n v e d t æ g t.

Kommunebibliotekaren lønnes med en Grundløn paa Kr. 2880,00 aarligt. Efter 3 Aars Forløb stiger Lønnen med Kr. 330,00, og efter yderligere tre Aars Forløb atter med Kr. 330,00. Dertil kommer samtlige de for Statens Tjenestemænd gældende Tillæg.

FREDERIKSSUND BYRAAD, den 6. November 1939.

P. B. V.

Emil Retoft

Axel Nielsen.

Bibliotekarforeningen for  
Provinsens Folkebiblioteker.

E. Bremerstent.

Aage Bredsted.

Gertrud Glahn.

Preben Kirkegaard. Ida Bachmann.