

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 06. december 2018

Mødelokale F 6, Frederikssund kl. 16.00

Referat

68 - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

69 - Beskæftigelsesplan 2019

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2019 forelægges Vækstudvalget og Økonomiudvalget med henblik på endelig vedtagelse af Byrådet.

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2019.

Vækstudvalget har besluttet, at der i Beskæftigelsesplan 2019 er fokus på fire af de målsætninger, som beskæftigelsesministeren har formuleret for den nationale indsats i 2019. Samtidig har Vækstudvalget valgt at fastholde opmærksomheden på ungeindsatsen via et lokalt mål.

I beskæftigelsesplan 2019 er der fokus på, at:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse

2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Flere unge skal have en uddannelse

Den samlede beskæftigelsesindsats bygger på de fem arbejdsmarkedspolitiske principper Vækstudvalget har opstillet for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune:

- Alle kan og skal bidrage
- Unge skal have en uddannelse
- Ledige opkvalificeres - til virksomhedernes behov
- Servicere virksomhederne
- Indsats baseret på evidens eller viden

Med dette udgangspunkt angives i kapitlet "Mål og strategier for indsatsen i 2019" hvilke konkrete resultatmål, der er fastlagt for hvert enkelt fokusområde, og strategierne for at indfri målene beskrives.

"Status på beskæftigelsesindsatsen", som giver en kort status om situationen i Frederikssund Kommune på de 5 prioriterede områder, indgår som bilag 1 i planen. Statussen danner baggrund for planens resultatmål.

Nedenfor oplyses målene og de tilknyttede forslag til resultatkrav:

Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Resultatmål 1: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse skal fortsat mindst være 1,9 % lavere end gennemsnittet i landet.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Resultatmål 2A: Jobcentret vil hjælpe virksomhederne med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere ved systematisk at opsøge 200 virksomheder uden hidtidig kontakt med jobcentret.

Resultatmål 2B: Mindst 85 % af virksomhederne, som jobcentret samarbejder med, udtrykker generel tilfredshed med den service, de får af jobcenteret.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Resultatmål 3: Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som har fået udstedt cpr-nummer i årene 2015 - 2019, skal mindst svare til gennemsnittet i landet.

Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Resultatmål 4: Andelen af borgere på kontanthjælp skal fortsat være lavere end gennemsnittet i landet.

Mål 5: Flere unge skal have en uddannelse.

Resultatmål: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal fortsat være lavere end gennemsnittet i landet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Godkende Beskæftigelsesplan 2019.

Beslutning

Anbefales.

- Beskæftigelsesplan 2019 - Frederikssund Kommune

70 - Orientering om "aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats"

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Den 23. august 2018 indgik regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti en politisk aftale om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen indebærer færre proceskrav og mere ensartede regler på tværs af målgrupper, og kommunerne får større frihed til at planlægge hjælpen til ledige.

Aftalen forventes implementeret pr. 1. juli 2019, dog enkelte af elementerne pr. 1. oktober 2019 og 1. januar 2020.

I det følgende beskrives hovedindholdet i aftalen. Orienteringen uddybes mundtligt på mødet.

Færre og mere enkle regler

Reglerne for ret og pligttilbud forenkles og harmoniseres på tværs af ydelser. Som en del af ændringen bortfalder mentorstøtte som ret og pligttilbud, men kan fortsat bruges til at understøtte indsatsen eller som en selvstændig indsats for, at borgeren bliver klar til en anden type indsats.

Kontaktforløbet forenkles, og der gives større frihed til at tilrettelægge en individuel og effektiv indsats med fokus på den enkelte borger.

Ens regler på tværs af målgrupper

Den aktive beskæftigelsesindsats harmoniseres på tværs af målgrupper. Det væsentligste i de nye regler er, at varighedsbegrænsningerne i de virksomhedsrettede tilbud forenkles, og der skal være klarere jobsigte med virksomhedspraktiker. Der sættes mere fokus på jobcentrets arbejde med at matche ledige og virksomheder.

Voksenlærlingeordningen forenkles, og målgruppen for jobrotation udvides.

A-kasse forsøg

Der gennemføres et 4-årigt forsøg, hvor udvalgte a-kasser får et større ansvar for kontaktforløbet med a-dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledighedsperioden.

Flere digitale løsninger

Med aftalen forenkles og automatiseres opgørelsen af ordinært ansatte i virksomhederne i forbindelse med oprettelse af virksomhedsrettede tilbud. Denne del af aftalen forventes først at træde i kraft pr. 1. januar 2020.

Der peges endvidere på en række tiltag, herunder CV på JobNet og tilgang til "min plan" via JobNet for stort set alle målgrupper. Flere målgrupper skal benytte sig af selvbookning af samtaler.

Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Aftalen indfører et skærpet statsligt tilsyn med kommuner, der ikke leverer tilfredsstillende resultater.

Der indføres en styrket benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats. Der monitoreres i forhold til de overordnede resultatmål og på anvendelsen af indsatser, varighed på ledighedsforløb og passivmålinger.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. Udvalget peger på eventuelle emner, der ønskes drøftet yderligere.

Beslutning

Sagen genoptages på næste udvalgsmøde med henblik på en uddybning af aftalen.

- Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats JCC 1010 2018 .pdf

71 _ Orientering om status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2018

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

I beskæftigelsesplan 2018 er der fokus på at:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Flere unge skal have en uddannelse

De 6 fokusområder er i Beskæftigelsesplan 2018 udmøntet i nedenstående 9 resultatmål.

Her gives en status og en vurdering af, om resultatmålene forventes nået.

Resultatmål 1: Andelen af borgere på offentlig forsørgelse i Frederikssund Kommune skal fortsat mindst være 2 pct. lavere end gennemsnittet af vores sammenligningskommuner.

Status ultimo september 2018 er, at Frederikssund ligger 2,2 pct. lavere end gennemsnittet i sammenligningskommunerne.

Målet forventes nået.

Resultatmål 2A: Jobcenteret vil medvirke til virksomhedernes rekruttering ved at øge antallet af ordinære jobordrer til minimum 220 i 2018.

Status ultimo oktober 2018 er 207 ordinære job.

Målet forventes nået.

Resultatmål 2B: Mindst 85 pct. af virksomhederne, som jobcenteret samarbejder med, udtrykker tilfredshed med den service de får af jobcenteret.

Jobcenter Frederikssund har i november 2018 gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt 367 tilfældigt udvalgte virksomheder, som der har været et samarbejde med i perioden jan. - nov. 2018. 185 virksomheder har responderet på tilfredshedsundersøgelsen, svarende til 50 pct. På spørgsmålet, "hvordan oplevede du servicen fra Jobcenter Frederikssund?" svarer 94 pct. af de

responderende virksomheder "tilfredsstillende / meget tilfredsstillende".

Målet er indfriet.

Resultatmål 3: Andelen af flygtninge og familiesammenførte, der kommer i beskæftigelse, skal være højere end gennemsnittet i vores sammenligningskommuner.

Status ultimo september 2018 er, at Frederikssund ligger 5,9 procentpoint lavere end gennemsnittet i sammenligningskommunerne.

Selvom der fortsat er fokus på målet, kan det ikke forventes indfriet. Mange af vores flygtninge er unge og er startet i uddannelse fremfor i arbejde. I perioden januar 2017 til oktober 2018 er 60 flygtninge kommet i arbejde. I den samme periode er 37 startet i uddannelse og indgår ikke i målingen. Det er ikke muligt at finde tal for hvor mange flygtninge i andre kommuner, der påbegynder uddannelse, hvorfor der ikke kan sammenlignes.

Resultatmål 4A: Udviklingen i andelen af kontanthjælpsmodtagere i Frederikssund Kommune skal være bedre end i gennemsnittet af vores sammenligningskommuner.

Status ultimo oktober 2018 er, at andelen i Frederikssund ligger 0,2 procentpoint højere end i sammenligningskommunerne, hvor andelen i december 2017 lå 0,4 procentpoint højere end sammenligningskommunerne - altså en indsnævring af afstanden.

Målet forventes nået.

Resultatmål 4B: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 25 pct.

Status ultimo oktober 2018 er en andel på 17,7 pct.

Målet forventes nået via en ekstra indsats.

Resultatmål 4C: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 20 pct.

Status ultimo oktober 2018 er en andel på 18,0 pct.

Målet forventes nået, dog kan det samtidige fokus på lønnede timer i småjob påvirke resultatet.

Resultatmål 5: Det interne samarbejde i Frederikssund Kommune om forebyggelse og kontrol af socialt bedrageri og fejludbetalinger øges, så der undersøges mindst 200 interne henvendelser i 2018.

Status ultimo oktober er 191 interne henvendelser.

Målet forventes nået.

Resultatmål 6: Andelen af uddannelseshjælpsmodtagere i Frederikssund Kommune skal som minimum nedbringes til at være som gennemsnittet i sammenligningskommunerne.

Status ultimo oktober 2018 er, at andelen i Frederikssund ligger på 0,8 pct. af befolkningen, hvilket er på linje med sammenligningskommunerne.

Målet forventes nået.

I bilaget "Jobcenterstatus" er opfølgningen på 2018-målene vist i grafisk form, suppleret med grafer for udviklingen i bruttoledighed, kontanthjælp, sygedagpenge og borgere i integrationsprogrammet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Jobcenterstatus - november 2018

72 - Orientering om udkast til ny erhvervsfremmelov

Lovgrundlag

Ny lov om Erhvervsfremme

Sagsfremstilling

I forbindelse med Økonomiaftalen for 2019 har regeringen og Dansk Folkeparti indgået en aftale om forenkling af erhvervsfremmesystemet. Den politiske aftale baserer sig på den fælles forståelse, som Regeringen og KL nåede til i maj 2018. Regeringen har på den baggrund udarbejdet et lovforslag med høringsfrist medio august 2018, forventet vedtagelse i Folketinget efteråret 2018 og ikrafttræden januar 2019. Lovforslaget er 1.behandlet i folketinget den 8. november 2018.

Lovforslaget er en del af en samlet lovpakke, der udover forslag til lov om erhvervsfremme, består af ændringsforslag til lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond og ændringsforslag til lov om dansk turisme.

Lovudkastet lægger op til store ændringer på hele erhvervsfremmeområdet og til at antallet af politisk ansvarlige niveauer reduceres fra 3 til 2: Ét decentralt niveau med en stærk kommunal forankring og staten. Regionerne får ikke længere en rolle i forhold til erhvervsfremme, da regionale vækstfora og Danmarks Vækstråd nedlægges.

Nedenstående fremgår de væsentligste forhold i aftaleudkastet:

1. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse overtager den regionale indsats
2. Statslige erhvervshuse afløser regionale væksthuse
3. Gennemgribende digitalisering af erhvervsfremmeindsats
4. Færre turismedestinationsselskaber

1. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse overtager den regionale indsats Med aftaleudkastet nedlægges de regionale vækstfora og i stedet oprettes Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der får til opgave at igangsætte og finansiere en række af de erhvervsfremmeindsatser, der allerede eksisterer i dag. Herved afskæres regionerne ved lov fra, at have en selvstændig erhvervsfremme- og turismeindsats.

2. Statslige erhvervshuse afløser regionale væksthuse

Erhvervshusene etableres som særlige forvaltningssubjekter og dermed selvstændige juridiske enheder inden for den offentlige forvaltning, som en del af den kommunale erhvervsfremmestruktur. Det indebærer, at reglerne i bl.a. lov om Folketingets Ombudsmand,

arkivloven, offentlighedsloven, forvaltningsloven, ligestillingsloven samt de almindelige forvaltningsretlige principper finder anvendelse på den virksomhed, der udøves af Erhvervshusene. Erhvervshusene adskiller sig fra de eksisterende Væksthuse, ved at tilbyde en bredere portefølje og være tilgængelige for alle virksomheder. Ligeledes skal højt specialiserede statslige ordninger være tilgængelige gennem Erhvervshusene, fx Eksportrådet.

Arbejdsdelingen mellem kommuner og erhvervshuse indebærer, at kommunerne bl.a. kan tilbyde lokale virksomheder grundlæggende erhvervsfremmeydelser, herunder 1:1 vejledning, der hjælper virksomhederne videre, varetage lokal erhvervsudvikling og udvikling af lokale rammevilkår, mens erhvervshusene får ansvaret for erhvervsfremmetilbud, der kræver mere specialiserede faglige kompetencer. Det er også en mulighed, at de statslige erhvervshuse kan varetage opgaver, som ellers ville være placeret i kommunen. Det kan de enkelte kommuner selv bestemme.

Der etableres 6 erhvervshuse med særskilte bestyrelser og 6 filialer. Erhvervshusene placeres i Aalborg, Aarhus, Odense, Haderslev, Sorø og København. Filialerne placeres i Nykøbing Mors, Herning, Horsens, Hillerød, Vordingborg og Rønne.

3. Gennemgribende digitalisering af erhvervsfremmeindsats Lovudkastet indeholder forslag om yderligere digitalisering af erhvervsfremmeindsatsen. Således udvikles en fællesoffentlig digital erhvervsfremmeplatform, med forventelig lancering medio 2019.

4. Færre turismedestinationsselskaber Turismefremmeindsatsen skal fremover samles i langt færre destinationsselskaber. Der er lagt op til 15-25 selskaber på landsplan, hvor der i dag er omkring 80 selskaber. Visit Frederikssund er et af de eksisterende selskaber.

Finansiering

Med lovudkastet forventer regeringen, at en forenklet erhvervsfremmeindsats vil medføre en konsolideringsgevinst på 180 mio. kr. årligt. Dette medfører at den samlede finansiering af erhvervsfremmeindsatsen reduceres fra det nuværende niveau på 500 mio. kr. årligt, til 320 mio. årligt.

1. Frederikssund Kommune skal bidrage til finansiering af tværkommunalt Erhvervshus via bloktilskuddet

I Frederikssund Kommune har vi en kontrakt med Frederikssund Erhverv, som løser en række erhvervsfremme opgaver for kommunen. Frederikssund Erhvervs kontrakt er vedlagt til orientering.

Der lægges samtidig op til, at det ved lov bliver forbudt at arbejde lokalt med de opgaver, som Erhvervshusene skal varetage.

Finansieringen af de nuværende Væksthuse på cirka 100 mio. kr. skal forøges til cirka 160 mio. kr. som skal tilgå de nye tværkommunale Erhvervshuse. Finansieringen af erhvervsfremmeplatformen kommer via en omprioritering på 25 mio. årligt fra kommunernes lokale erhvervsfremmeudgifter. Omprioriteringen finansieres ved en reduktion af bloktilskuddet fra og med 2019 og endelig indebærer ændringen, at kommunerne kan flytte 100 mio. kr. fra lokal erhvervsfremme til borgernær service.

For Frederikssund Kommune betyder det, at der samlet set sker en reduktion på ca. 600.000 kr. på erhvervsfremmeområdet. Reduktionen sker via reduktion i bloktilskuddet.

Afledte konsekvenser for Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv

Administrationen er i gang med - i tæt dialog med Frederikssund Erhverv - at se på, hvordan der mest hensigtsmæssigt kan ske en reduktion af ressourcer anvendt til lokal erhvervsfremme.

Dialogen med Frederikssund Erhverv tager udgangspunkt i at se på, hvordan kommunen får mest værdi for de penge kommunen anvender til erhvervsfremme - og hvordan værdien fremover skal målsættes. Det betyder i praksis, at de indledende dialoger med Frederikssund Erhverv om deres fremtidige kontrakt allerede er i gang. Samtidig vil administrationen og Frederikssund Erhverv frem mod den nye lovs vedtagelse udvikle og teste forskellige måder at samarbejde på.

Ifølge kontrakten med Frederikssund Erhverv, så skal den fornyes inden udgangen af 2019. Administrationen vil på mødet fremlægge et oplæg til en fremadrettet proces.

Administrationen anbefaler desuden, at man kigger overordnet på, hvordan nye måder at samarbejde på mellem erhvervsliv, kommune og Frederikssund Erhverv kan give en (mere)værdi uden at koste yderligere ressourcer. Det samme gør sig gældende i forhold til turismeindsatsen, som med fordel kan tænkes sammen med en bosætningsstrategi, idet undersøgelser viser, at det er mange af de samme parametre som tiltrækker turister, som der tiltrækker nye borgere.

Økonomi

De økonomiske effekter af den nye erhvervsfremmelov udmønter sig i dels en reduktion af bloktilskuddet på ca. 0,19 mio. kr. til etablering af ny erhvervsfremmeportal og dels et øget tilskud til erhvervshuse på ca. 0,41 mio. kr. Den samlede forventede merudgift på 0,60 mio. kr. forventes

finansieret ved en tilsvarende reduktion af det eksisterende resultattilskud til Frederikssund Erhverv. Det blev ved budgetaftalen for 2019-2022 aftalt, at Byrådet vil drøfte tilpasningen af den lokale erhvervsservice så snart den nye erhvervsfremmelov er endeligt vedtaget.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Taget til efterretning.

- underskrevne kontrakter juni 2017

73 - Forslag til Erhvervs- og Vækstpolitik 2019

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet i november drøftede udvalget den del af Erhvervs- og Vækstpolitikken, som omhandler erhvervsfremmeindsatsen. Kommentarerne fra november-mødet er indarbejdet i vedlagte udgave.

I denne sag skal indsatsen for 'Uddannelse & Kompetenceløft' samt 'Beskæftigelse' drøftes. Se vedlagte bilag.

Udvalget skal på mødet i januar 2019 tage stilling til den endelige udgave af Erhvervs- og Vækstpolitik 2019.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Erhvervs- og Vækstpolitikken drøftes og det besluttes, om der er behov for justeringer til temaerne.

Beslutning

Udkastet blev drøftet og tilrettes med de faldne bemærkninger. Erhvervs- og vækstpolitikken genforelægges for Vækstudvalget i januar 2019.

- Erhvervs- og Vækstpolitik 2019

74 - Status på budgetaftale 2019-2022

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet en status for de emner, der fremgår af budgetforliget og samtidig fremkommet med forslag til videre behandling af emnerne i aftalen.

Til det formål er udarbejdet vedlagte bilag med en samlet oversigt over implementeringen af ændringer i drifts- og anlægsbudgettet.

Det fremgår af oversigten, hvilke emner i budgettet der er implementeret, samt hvilke emner, der vil blive rejst sager på fagudvalgene.

Der er endvidere vedlagt en status på opfølgning på aftaleteksten.

Økonomi

Center for Økonomi bemærker, at der i 2019 vil ske en konkret opfølgning på økonomien forbundet med de politiske forslag, hvilket blandt andet vil ske via de 3 årlige budgetopfølgninger. Der rejses sager i fagudvalg såfremt der opstår afvigelser i forhold til budgetaftalens rammesætning.

Indstilling

Centerchefen for Økonomi indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Vedlagte status på budgetaftale 2019-2022 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Status på budgetaftale 2019-2022
- Budgetaftale 2019 - Opfølgning på aftaletekst

Sagsfremstilling

- Jobcenter Frederikssund har gennemført en tilfredshedsundersøgelse i november 2018. Undersøgelsen har fokus på virksomhedernes oplevelse af jobcentrets service og kommunikation.
- Arrangementer indenfor udvalgets område
- Sagsliste 2019

Beslutning

Taget til efterretning.

- Virksomhedstfredshedsundersøgelse 2018
- Sagsliste til Vækstudvalg 2019 endelig