

Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 3. oktober 2017

Mødelokale F 5, Frederikssund kl. 08.30

Referat

54 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A)

55 Meddelelser

Sagsfremstilling

- Kommende arrangementer indenfor udvalgets område.
- Der afholdes akademikermesse den 26. oktober 2017. Dagen starter i Vinge, hvor ledige akademikere fra Frederikssund og København via oplæg fra fagchef Søren Smidt-Jensen og Frederikssund Erhverv orienteres om lokale job- og bosætningsmuligheder. Efterfølgende er der "konsulent for en dag" arrangement hos Lomax. Invitationen til virksomhederne kan ses i bilaget.

Hvis udvalgets medlemmer ønsker at deltage, er der mulighed for det mellem kl. 16.20 og 17.30, hvor der er opsamling på dagen og mulighed for netværk mellem deltagerne.

- Sagsliste for Vækstudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A)

- AkademikerKampagnen Invitation til virksomheder
- Sagsliste Vækstudvalget - oktober 2017

56 Status for Ungeindsatsen

Sagsfremstilling

Indledning

Denne sag giver en status på ungeindsatsen og Ungekontaktens virke det seneste år.

Afdelingsleder for Ungekontakten vil deltage i mødet.

Ungekontakten samler Jobcentrets ungeindsats, ungevejlederne fra UU-Vest, rådgivere fra Voksenafdelingen, ydelsesmedarbejdere fra Borgercentret, SSP koordinator og siden februar 2017 ligeledes rådgivere fra Familieafdelingen. Jobcentrets ungeindsats, ydelsesmedarbejdere fra Borgercentret og UU-Vest

bemander Ungekontakten i Rådhusets åbningstid, og øvrige medarbejdere bemander Ungekontakten 12 timer ugentligt. Familieafdelingen har siden januar 2017 bemandede Ungekontakten 4 timer ugentligt.

Ideen bag Ungekontakten er at den unge kun skal henvende sig ét sted, og ingen går forgæves. Ansøgning, vejledning og visitation sker ét sted, så den unge ikke skal rende spidsrod mellem forskellige afdelinger, og den unge bliver mødt med et entydigt uddannelsesrettet fokus.

Udviklingen i målgruppen

Fra 2016 til 2017 er antallet af unge borgere i Frederikssund steget med 120, svarende til en stigning på godt 2 %. I vores sammenligningskommuner har stigningen været på lige under 1 %.

Andelen af unge i Frederikssund, der er på uddannelseshjælp, er stort set uændret i 2017 (4,3 %) i forhold til 2016 (4,2 %). Det vil sige en stigning i antallet af unge i 2017 men ikke i andelen af unge, der modtager uddannelseshjælp.

Tilgangen af nye modtagere af uddannelseshjælp i de første 8 måneder af i år er lidt lavere end i samme periode sidste år (295/327). Varigheden er til gengæld i gennemsnit steget fra 48,3 uger til 49,9 uger.

Forudsætningerne hos nye uddannelseshjælpsmodtagere i 2017 er ikke blevet bedre, bl.a. ses det at lidt flere af de unge i 2017 ikke har o2 i dansk og/eller matematik fra folkeskolen (22 % i 2017 og 18 % i 2016). Der er også en mindre stigning i antallet af unge, der har tilknyttet en støtte-kontaktperson i 2017 (32 % i år og 27 % i 2016).

52 - eller mere end hver femte (21,3 %) af de unge, der har henvendt sig i Ungekontakten i år, er tilflyttet kommunen indenfor 3 måneder før de søgte uddannelseshjælp. Det var 16 % i 2016. Af disse har størsteparten 29 modtaget uddannelseshjælp tidligere. Denne høje andel af tilflyttere kan virke ret markant, og det er ved at blive analyseret nærmere.

Udfordringer i forhold til uddannelsesopstart.

Kravene, der blev indført i forbindelse med EUD-reformen, om, at unge skal have mindst 02 i dansk og matematik for at komme ind på en erhvervsuddannelse, sammenholdt med at flere af uddannelseshjælpsmodtagerne ikke har de karakterer eller slet ikke har en afgangseksamen, giver udfordringer i forhold til at komme i gang med en egentlig uddannelse. Ligeledes er det, at der ikke længere er løbende optag et forsinkende element i forhold til progression i den unges forløb. Der arbejdes naturligvis med at sikre, at de unge opnår kompetencerne via tilbud på VUC og Ungdomsskolen, og de unge er aktive frem til uddannelsesstart.

Produktionsskolen er blevet et mindre attraktivt tilbud for de unge, da ydelsen ligger under niveauet for SU og Uddannelseshjælp. I skoleåret 2015/2016 var der 120 unge fra Frederikssund på produktionsskole. I 2016/2017 var antallet faldet til 85 – et fald på 30 %.

Nye indsatser.

Uddannelse er målet – metoden hedder D.U.P. - vejene er mange

I Ungekontakten arbejdes der med at "vende de unge i døren" ved bl.a. fra første møde at redegøre for kravene forbundet med at få uddannelseshjælp og fortælle hvor få timers arbejde, der skal til for at få samme beløb, som uddannelseshjælpen udgør. Konkret har 23 unge opgivet deres ansøgning om uddannelseshjælp på

baggrund af første samtale med rådgiver. Dette tal er reelt betydeligt højere, da flere allerede efter henvendelsen ved skranken vælger slet ikke at søge om uddannelseshjælp.

Stort set alle nye uddannelseshjælpsmodtagere modtages og behandles som uddannelsesparate for at opbygge, fastholde og støtte den unges motivation for uddannelse. De starter med et intensivt 4 ugers uddannelsesrettet forløb – kaldet DUP (Din Uddannelses Plan). Formålet er at udarbejde holdbare uddannelsesplaner så frafald på uddannelserne minimeres. Forløbet er meget struktureret og foregår i et samarbejde mellem UU vejledere, beskæftigelsesmentorer og beskæftigelsesrådgivere.

Fokus er på uddannelse, men samtidig er der i den seneste periode øget fokus på, at det er i samspil med, tydelige krav om, at de unge skal forsørge sig selv, gerne med småjobs som supplement/alternativ til uddannelseshjælp frem til uddannelsesstart. Konkret er DUP forløbet ændret således, at der stilles krav til de unge fra uge til uge, om at de skal være aktivt jobsøgende og finde beskæftigelse - alternativt skal de i nytteindsats. Der er ligeledes foretaget stramninger på sanktionsområdet, så kravene til de unge er utvetydige og kommunikeres tydeligt.

Samarbejdet på Campus med fokus på forebyggelse af frafald og søgning til de nye uddannelser

Afdelingsleder i Ungekontakten indgår i Campusrådet og er i tæt samarbejde med alle uddannelsesinstitutionerne, dels med henblik på forebyggelse af frafald på ungdomsuddannelserne, og dels i forhold til opstarten af de nye erhvervsuddannelser i Frederikssund Kommune.

Campussamarbejdet har bl.a. udmøntet sig i en samlet trivselsstrategi på Campus, som involverer alle uddannelsesinstitutioner og Ungekontakten i en fast model, der skal understøtte de unges trivsel og fastholdelse i uddannelse.

Trivselsstrategien går kort ud på, at alle elever bliver screenet af lærerne en gang om måneden ift. forskellige trivselsparametre, såsom fremmøde, faglighed, socialt

engagement, misbrug etc. Såfremt den unges adfærd indikerer mistrivsel og trussel ift. frafald, er der udarbejdet et handlekatalog, hvor der er tydelige vejledninger omkring støttemuligheder.

Gadespejlene – frivillige mentorer

Ungekontakten har i foråret 2017 etableret et frivilligt mentorkorps, i samarbejde med Frivilligforeningen Gadespejlene, der har mange års erfaring med mentor til unge i aldersgruppen 15-30 år. Gadespejlene skal støtte de unge til at starte og fastholde dem i uddannelse, arbejde og sunde fritidsinteresser. Der var stiftende generalforsamling d. 16. maj 2017, og aktuelt er der 10 frivillige mentorer samt 11 unge tilknyttet ordningen. Alle unge er visiteret fra Ungekontakten, og fælles for disse er, at de har brug for voksenstøtte til at håndtere udfordringer med uddannelse og struktur i hverdagen/livet. Samarbejdet med Gadespejlene har nu været i gang i Frederikssund Kommune i 5 mdr., og det er derfor for tidligt at sige, om indsatsen har effekt. Administrationen forventer at evaluere, når Gadespejlene har været i gang i et års tid.

Frikommuneforsøg – en ung, en plan, en sagsbehandler

Ungekontakten forventes at spille en central rolle i Frikommuneforsøget "Én Plan". Formålet med frikommuneforsøget er – gennem én fælles handleplan og én kordinerende sagsbehandler, at skabe en mere sammenhængende og effektiv indsats for unge med problemstillinger, der kræver involvering fra flere fagområder. Målgruppen er unge i overgangen fra barn til voksen.

"Én Plan" ligger i direkte forlængelse af ideen og formålet med Ungekontakten - en samlet, koordineret og tværfaglig indsats til unge, så flere påbegynder og gennemfører en kompetencegivende uddannelse. Den konkrete planlægning pågår i disse måneder, med henblik på udvikling af model for organisering af projektet.

Opfølgning på målet i Beskæftigelsesplan 2018 om færre unge på uddannelseshjælp

Der har det seneste år ikke været det ønskede fald på 7 % i antallet af unge der modtager uddannelseshjælp, som er målsætningen i Beskæftigelsesplan 2017. Antallet har i de første 8 måneder af i år generelt set ligget over niveauet i de samme måneder sidste år. Ligeledes har andelen der er på uddannelseshjælp i Frederikssund i år ligget på et højere niveau end i vores sammenligningskommuner. Se bilag 1.

Målet om en reduktion på 7 % i antallet af unge på uddannelseshjælp inden udgangen af 2017 vurderes ikke at kunne indfries. Men den målrettede indsats fortsættes og udbygges.

Det vurderes, at retningen er den rette, hvilket også bekræftes af, at Frederikssund, i den seneste opgørelse fra RAR Hovedstaden over hvor mange unge, der går fra offentlig forsørgelse til at påbegynde en ordinær uddannelse, har en højere andel end gennemsnittet i Regionen (9,8 % i Frederikssund, 7 % i Regionen).

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A)

- Færre unge på uddannelseshjælp - BP 2017

57 Fokusområder i Beskæftigelsesplan 2018

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal beslutte fokusområder for Frederikssund Kommunes beskæftigelsesindsats i 2018 med henblik på udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen for 2018.

På baggrund af Vækstudvalgets valg af fokusområder vil der til Vækstudvalgets møde i november blive udarbejdet oplæg til strategier og indsatser for beskæftigelsesindsatsen. På udvalget møde i december vil oplæg til endelig Beskæftigelsesplan med forslag til resultatmål blive forelagt med efterfølgende behandling i Økonomiudvalg og Byråd.

Beskæftigelsesministeren udmeldte den 8. september 2017 fem beskæftigelsespolitiske mål, som den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet i 2018:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Ministermålene begrundes og perspektiveres i "Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2018" og "Oversigt over de fem beskæftigelsespolitiske mål for 2018".

Resultatrevisionen for 2016 fremhævede nedenstående lokale beskæftigelsespolitiske opmærksomhedspunkter:

- Der er stadig mange unge, der modtager uddannelseshjælp, og et lokalpolitisk ønske om fortsat at prioritere ungeindsatsen
- En større andel af befolkningen modtager kontanthjælp, og en højere andel har været på kontanthjælp i mere end 3 år i Frederikssund Kommune end i klyngen af sammenlignelige kommuner
- Den virksomhedsrettede indsats var i 2016 på samme niveau som i sammenligningskommunerne, men den lokalpolitiske ambition indebærer ønske om en øgning af den virksomhedsrettede indsats for alle målgrupper

På baggrund af disse lokale opmærksomhedspunkter kan det overvejes at formulere et lokalt mål i forhold til ungeindsatsen. Opmærksomhedspunkter i relation til omfanget af borgere på kontanthjælp og fortsat fokus på den virksomhedsrettede indsats indgår allerede i ministermålene for 2018. Indsatsen for kontanthjælpsmodtagere er eksplicit nævnt i mål 4, mens en fortsat stærk prioritering af virksomhedsindsatsen vil være en forudsætning for at opnå gode resultater for mål 1 til 4, og vil alene af den grund indgå i formuleringen af strategier for beskæftigelsesindsatsen i 2018.

I Beskæftigelsesplan 2017 er ministerens landsdækkende mål suppleret med lokale mål vedrørende sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb. Den seneste opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2017, som blev behandlet på Vækstudvalgets møde den 6. september 2017 viste, at andelen af borgere på disse ydelser er nedbragt, og nu ligger på niveau med sammenligningskommunerne.

Resultatopfølgningen viste ikke behov for særlig opmærksomhed på andre områder end ministermålene og et eventuelt lokalt mål for ungeindsatsen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udvalget drøfter og beslutter fokusområder for Beskæftigelsesplan 2018, herunder om der ønskes fokusområder udover de fem ministermål.

Beslutning

Udvalget drøftede de beskæftigelsespolitiske mål for 2018 og hvordan strategier for målenes indfrielse kunne udformes. Udvalget ønsker, at der udarbejdes et yderligere mål i Beskæftigelsesplanen for 2018 vedrørende ungeindsatsen.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A)

- [Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2018](#)
- [Oversigt over de fem beskæftigelsespolitiske mål for 2018](#)
- [Ydelsesmodtagere i Frederikssund og klyngen fordelt på målgrupper pr. 2. kvartal 2017](#)

58 Orientering om Dansk Industris erhvervsklimaundersøgelse 2017

Sagsfremstilling

Dansk Industri undersøger hvert år virksomhedernes tilfredshed med det lokale erhvervsklima i 96 kommuner. På tværs af kommunerne har i alt 7.599 virksomheder i 2017 besvaret et spørgeskema, der sammenholdes med 22 statistiske parametre.

I Frederikssund Kommune er der indhentet svar fra 66 ud af 217 adspurgte virksomheder. Besvarelsene repræsenterer 2.885 arbejdspladser, hvilket svarer til ca. 27,1 pct. af de privat beskæftigede i kommunen.

Frederikssund Kommune rykker i år 32 pladser frem i undersøgelsen, og er nu nummer 45. Det er en ganske markant fremgang. Det placerer Frederikssund Kommune solidt i midterfeltet af landets kommuner.

Med kommunens samlede placering som nr. 45, opnår kommunen den bedste placering i de otte år, Dansk Industris undersøgelse har eksisteret, og en klar fremgang i forhold til de senere år. I 2016 gik kommunen 8 pladser tilbage og landede på en 77. plads, mens placeringen i 2015 var 69.

Den del af undersøgelsen, der baserer sig på subjektive udsagn, er interessant, fordi den giver et billede af, hvordan virksomhederne oplever kommunen. Kommunen har i år oplevet fremgang på næsten samtlige subjektive parametre – i 10 ud af 11 kategorier.

Virksomhedernes overordnede vurdering af den lokale erhvervsvenlighed placerer eksempelvis Frederikssund Kommune som nr. 42 i årets undersøgelse – placeringen var 69 i 2016. Det største spring er inden for "Information og dialog", hvor Frederikssund er rykket fra nr. 74 til 25.

I de brugerundersøgelser, som administrationen har sendt til virksomhederne, kan vi da også se, at virksomhederne generelt er glade for kommunens service.

Det eneste subjektive spørgsmål til virksomhederne, hvor kommunen har oplevet en tilbagegang, er på spørgsmålet om kommunens vejnet, hvor kommunen er gået fra en placering som nr. 71 til 78.

Det er administrationens vurdering, at årsagen til fremgangen på de subjektive udsagn skyldes et forstærket fokus på og en styrket indsats over for virksomhederne. I de senere år er dialog og information, forbedret erhvervsservice samt hurtig sagsbehandling prioriteret højt.

Kommunens største tilbagegang er i kategorien statistiske indikatorer, der omhandler de kommunale rammer og udviklingen heraf i de senere år. Her er kommunen med en placering som nr. 33 gået 4 pladser tilbage. Den laveste placering opnår vi på kommunens velfærdsservice, hvor vi dog med en placering som nr. 80 er gået 13 pladser frem i forhold til 2016.

I forhold til de statistiske indikatorer kan der gå længere tid, før der kan aflæses en effekt, og der vil her være områder, hvor det er mere vanskeligt at ændre på placeringen. For eksempel vil grundskylden være vanskelig at nedbringe i en kommune med så store sommerhusområder som Frederikssund Kommunes.

Byrådet har dog optimeret rammevilkårene for det lokale erhvervsliv bl.a. ved at afskaffe dækningsafgiften.

Også uddannelsesområdet er højt prioriteret. Prioriteringen skal sikre, at virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har behov for samtidig med, at indsatserne er til gavn for vores borgere. Der arbejdes fx målrettet på, at flere unge gennemfører en erhvervsuddannelse, og i aug. 2017 blev Campus Frederikssund udvidet med en række nye uddannelser. Kommunen har endvidere ansat en erhvervsadministrator under åben skole, der skal optimere samspillet ml. grundskole og virksomheder, ligesom der arbejdes for at etablere lokalt funderet samarbejder om efter- og videreuddannelsesmuligheder på bachelor, - kandidat og Ph.d. niveau. Og så er der generelt fokus på at understøtte opkvalificering af den eksisterende arbejdskraft samt tiltrækning af højtuddannet arbejdskraft til kommunen.

Tiltrækning af nye og fastholdelse af eksisterende virksomheder, øget bosætning samt øget beskæftigelse står højt på den politiske og administrative dagsorden.

Administrationens dialog med virksomhederne viser dog, at virksomhederne fortsat efterlyser fokus på kommunens infrastruktur, hvor særligt færdiggørelse af motorvejen til Frederikssund står højt på virksomhedernes ønskeliste. Det er

virksomhedernes vurdering, at færdiggørelsen vil gavne de lokale virksomheders vækst. En færdiggørelse af motorvejen vil, sammen med den nye fjordforbindelse i 2019, give et gevaldigt løft af infrastrukturen i vores område.

Da undersøgelsens resultater blev drøftet sidste år i udvalget, blev det besluttet, at kommunen fortsat skal arbejde med at optimere de statistiske indikatorer og de subjektive udsagn, hvor det er muligt og prioriteret. De initiativer, der blev affødt af udvalgets behandling af DI's erhvervsklimaundersøgelse, skulle indarbejdes i Erhvervs- og Vækstpolitikken, når den blev genbesøgt i foråret 2017.

Administrationen arbejder fortsat med de initiativer, der er i Erhvervs- og Vækstpolitikken. Det er vigtigt at fastholde fokus på disse indsatser også i de kommende år.

Tidligere på året offentliggjorde Dansk Byggeri en undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed, hvor Frederikssund Kommune blev placeret som nummer 3. Det er en markant fremgang fra 2012, hvor kommunen havde en placering som nr. 82.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A)

- Kommuneark Frederikssund
- Frederikssund - Værdi-placering