



# Beskæftigelsesplan 2013

**Frederikssund Kommune**

30. Januar 2013

<b>FORORD</b> .....	<b>3</b>
<b>1. MÅL FOR DEN BESKÆFTIGELSESPOLITISKE INDSATS 2013</b> .....	<b>3</b>
1.1. Overordnede målsætninger .....	3
1.1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen .....	4
<b>2. DE BESKÆFTIGELSESPOLITISKE UDFORDRINGER</b> .....	<b>5</b>
2.1. Arbejdsmarkedssituationen .....	5
2.2. Hovedudfordringerne for Frederikssund kommune .....	6
2.2.1. Fald i antallet af unge på offentlig forsørgelse, men fortsat et stort antal og mange uden uddannelse .....	6
2.2.2. Få førtidspensionister men stigende antal på ledighedsydelse .....	6
2.2.3. Langtidsledigheden har været stigende og vi har nu flere langtidsledige end dem vi sammenligner os med .....	7
<b>3. MÅL OG STRATEGIER FOR INDSATSEN I 2013</b> .....	<b>7</b>
3.1. Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse .....	8
3.2. Mål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension .....	9
3.3. Lokalt mål: Bedre hjælp til ledighedsydelsesmodtagere – flere i fleksjob .....	10
3.4. Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes .....	11
3.5. Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder .....	12
<b>4. JOBCENTERETS BUDGET 2013</b> .....	<b>14</b>
<b>TILLÆG NR. 1 – SAMLET OVERSIGT OVER MÅLENE I BESKÆFTIGELSESPLAN 2013</b> .....	<b>15</b>
<b>TILLÆG NR. 2. – DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅDS PLAN FOR SÆRLIGE VIRKSOMHEDSRETTEDE INITIATIVER I 2013</b> .....	<b>15</b>
<b>TILLÆG NR. 3 – ANVENDELSE AF BEVILLING TIL EKSTRA VIRKSOMHEDSRETTEDE JOBKONSULENTER TIL AT HJÆLP LANGTIDSLEDIGE OG PERSONER I RISIKO FOR LANGTIDSLEDIGHED I JOB OG I AKTIVE VIRKSOMHEDSRETTEDE TILBUD</b> .....	<b>17</b>

## Forord

---

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2013. Bekendtgørelse nr. 1277 af 14. december 2011 fastsætter kravene til indholdet i planen. Kravene er indarbejdet i en skabelon udarbejdet af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Nærværende plan følger denne skabelon og systematik.

Beskæftigelsesplanen for Frederikssund er i år tilstræbt at være mere fokuseret, kortfattet og læsevenlig end tidligere år<sup>1</sup>. Både udfordringer og indsatser (strategier) er fokuseret og prioritet til de væsentligste. Det betyder samtidig, at ikke alle facetter af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Det overordnede mål for beskæftigelsespolitikken er, at medvirke til at øge udbuddet af relevant kvalificeret arbejdskraft og i sidste ende begrænse andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse. Planen redegør - med afsæt i resultatrevisionen for år 2011 og med de 4 ministermål for 2013 som omdrejningspunkt - for, hvordan jobcentret påtænker at tilrettelægge indsatsen i 2013.

Som noget nyt fra i år, skal kommunens konkrete målsætninger i forhold til ministermålene først udmøntes ultimo 2012. Med andre ord skal de konkrete kvantitative resultatkrav først fastlægges på dette tidspunkt. Jobcenteret vil til september, når de første målinger på resultatkravene foreligger, udarbejde et foreløbigt oplæg til ambitionsniveau på målene, til politisk drøftelse. Den endelige fastsættelse af resultatkravene for 2013 vil ske med udgangspunkt i den finanspolitiske redegørelse, der kommer i november måned. De endelige resultatkrav vil på den baggrund blive udarbejdet i december og forelagt til politisk stillingtagen i januar 2013.

## 1. Mål for den beskæftigelsespolitiske indsats 2013

---

### 1.1. Overordnede målsætninger

Det overordnede mål for beskæftigelsespolitikken er at medvirke til at sikre, at relevante kompetencer forefindes i arbejdsstyrken og dermed øge udbuddet af relevant kvalificeret arbejdskraft og i sidste ende begrænse andelen af befolkningen på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesministeren har i forlængelse heraf meldt fire mål ud for beskæftigelsesindsatsen i 2013. Med de fire mål sætter ministeren fokus på nogle af de væsentligste arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som samfundet står overfor:

- Unge uden uddannelse på offentlig forsørgelse
- Det stigende antal personer på førtidspension
- Langtidsledigheden

Herudover har ministeren for 2013 opstillet et mål, der fokuserer på, at jobcentre skal have en tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

---

<sup>1</sup> Skabelonen til Beskæftigelsesplanen fra Arbejdsmarkedsstyrelsen er ændret og "slanket" betydeligt fra tidligere år.

I Frederikssund vil vi understøtte de fire ministermål. Især målene, om at flere unge skal i uddannelse og langtidsledigheden skal bekæmpes, er betydelige udfordringer i Frederikssund - se kapitel 3. Herudover vil vi i Frederikssund fokusere på at begrænse antallet af personer på ledighedsydelse i 2013 – et område der har haft en negativ udvikling i en periode, men som vi i Frederikssund vil gøre en ekstra indsats for at vende.

## 1.1. Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen

<b>Mål 1:</b>	<b>Flere unge skal have en uddannelse</b>  Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse
<b>Mål 2:</b>	<b>Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension</b>  Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres
<b>Mål 3:</b>	<b>Langtidsledigheden skal bekæmpes</b>  Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt
<b>Mål 4:</b>	<b>En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder</b>  Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen

## 2. De Beskæftigelsespolitiske udfordringer

---

### 2.1. Arbejdsmarkedssituationen

Den økonomiske krise præger stadig arbejdsmarkedet, og der er fortsat en ledighed, der er betydelig højere end før krisen satte ind i 2008. Stigningen er dog aftaget i de seneste år, og i Frederikssund har der faktisk været et lille fald i det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse i 2011. Der er dog ingen klare tegn på, at afmatningen i den danske økonomi er ovre, og der vil være betydelige beskæftigelsesmæssige udfordringer i årene fremover.

Det seneste skøn for ledighedsudviklingen fra Indenrigs- og Økonomiministeriet, baseret på ledighedstal fra december 2011, forudser et fald i bruttoledigheden i Østdanmark på ca. 8,0 % fra december 2011 til december 2013. Beskæftigelsesregionens bearbejdning af fremskrivningen til kommuneniveau giver en forventning til ledighedsudviklingen i Frederikssund, der er på niveau med gennemsnittet i Østdanmark - et forventet fald på 7,6 % i perioden - fra 1025 ledige i december 2011 til 948 ledige i december 2013<sup>2</sup>.

Bruttoledigheden, der omfatter såvel ledige som aktiverede, var i Frederikssund i 4. kvartal 2011 på 1025 personer svarende til 4,8 % af arbejdsstyrken. I Østdanmark var gennemsnittet på 6,2 %<sup>3</sup>.

I Frederikssund har der været et mindre fald på 0,6 % fra 4. kvartal 2010 til 4. kvartal 2011. Til sammenligning har der i Østdanmark været et fald på 1,0 %<sup>4</sup>.

Udviklingen i Frederikssund dækker over en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere og et fald i antallet af dagpengemodtagere<sup>5</sup>.

I Frederikssund kommune er i alt 75,6 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder i arbejdsstyrken, hvilket er lidt højere end gennemsnittet for Østdanmark på 72,0 %<sup>6</sup>.

---

<sup>2</sup> Fremskrivning af ledighedsniveau på kommuneniveau, Beskæftigelsesregionen 30.5.2012

<sup>3</sup> Fremskrivning af ledighedsniveau på kommuneniveau, Beskæftigelsesregionen 30.5.2012

<sup>4</sup> Egne beregninger på baggrund af tal fra Jobindsats.dk

<sup>5</sup> Resultatrevison 2011

<sup>6</sup> Erhvervsfrekvensen defineres som den andel (pct.) af befolkningen mellem 16-66 år, der er i arbejdsstyrken (dvs. enten er i beskæftigelse eller er ledige)

## 2.2. Hovedudfordringerne for Frederikssund kommune

### 2.2.1. Fald i antallet af unge på offentlig forsørgelse, men fortsat et stort antal og mange uden uddannelse

- Antallet af fuldtidspersoner under 30 år på offentlig forsørgelse er i Frederikssund i det seneste år faldet med 4,7 %. I klyngen har der været en mindre stigning på 2,0 % i den samme periode (marts 2011 til marts 2012)<sup>7</sup>.
- Samtidig har Frederikssund en lidt mindre andel af unge på offentlig forsørgelse, sammenlignet med klyngen. 3,1 % i Frederikssund og 3,6 % i klyngen<sup>8</sup>.
- Det er blandt de 16-24 årige, der har været en positiv udvikling i antallet på offentlig forsørgelse i det seneste års tid, en udvikling der har været mere positiv end i klyngen. Derimod har der været en stigning på 8,0 % for de 25-29 årige. I klyngen har udviklingen for denne gruppe været status quo det seneste års tid<sup>9</sup>.
- Af de unge på offentlig forsørgelse i Frederikssund har 68,0 % ingen erhvervskompetencegivende uddannelse. I klyngen er det kun 45,0 %. Med andre ord har Frederikssund en relativ større udfordring end klyngen i forhold til, at få unge ledige i gang med en erhvervskompetencegivende uddannelse.
- Med 738 unge ledige i marts måned 2012 er ungeindsatsen fortsat et af de helt afgørende indsatsområder for jobcenteret, også i 2013. Især indsatsen for at få de ældre unge i gang vil være helt central.

### 2.2.2. Få førtidspensionister men stigende antal på ledighedsydelse

- Frederikssund har en lav andel af arbejdsstyrken på førtidspension (7,0 %), hvor gennemsnittet i klyngen er 8,4 %<sup>10</sup>.
- I Frederikssund har der i det seneste år været et fald på 3,4 % i antallet af førtidspensionister. I klyngen var faldet på 1,2 %<sup>11</sup>.
- Tilsvarende udviklingstendens ses, hvis der ses på tilgangen til førtidspension i det seneste år. Her er nettotilgangen faldet med 12,2 % i Frederikssund i forhold til året før. I klyngen faldt nettotilgangen

---

<sup>7</sup> Egne beregninger, baseret på tal fra jobindsats.dk

<sup>8</sup> Målt i fuldtidspersoner i forhold til arbejdsstyrken (16-66 år) i 2010. Egne beregninger, baseret på tal fra Jobindsats.dk

<sup>9</sup> Egne beregninger, baseret på tal fra Jobindsats.dk

<sup>10</sup> Egne beregninger, baseret på tal fra Jobindsats.dk

<sup>11</sup> Egne beregninger, baseret på tal fra Jobindsats.dk

med 10 %<sup>12</sup>.

- Frederikssund har haft et fald i antallet af personer, der er i fleksjob og en stigning i personer på ledighedsydelse. Denne udvikling afspejler blandt andet, at personer i stigende grad mister deres fleksjob. Og da udviklingen er mere negativ end sammenligningskommunerne i klyngen, er det en betydelig udfordring for Frederikssund.

I Frederikssund var der et fald på 7,2 % i antal fuldtidspersoner i fleksjob, hvor klyngen havde en stigning på 0,9 % i løbet af det seneste år.

Antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse i Frederikssund er i samme periode steget med 19,1 %, hvor stigningen i klyngen har begrænset sig til 6,5 %<sup>13</sup>.

### 2.2.3. Langtidsledigheden har været stigende og vi har nu flere langtidsledige end dem vi sammenligner os med

- Langtidsledigheden i Frederikssund er i det seneste år steget med 4,6 %, hvor den i klyngen er faldet med 10,4 %. Det er blandt de forsikrede ledige, at stigningen i langtidsledigheden er forekommet i Frederikssund (11,2 %)<sup>14</sup>
- Frederikssund har nu en lidt højere andel af langtidsledige i arbejdsstyrken end gennemsnittet i klyngen. 1,7 % i Frederikssund og 1,5 % i klyngen<sup>15</sup>.

## 3. Mål og strategier for indsatsen i 2013

---

Jobcenteret har en bred palette af opgaver og indsatser på flere områder end de ovenfor nævnte udfordringsområder. På disse områder vil jobcenteret naturligvis opretholde og løbende tilpasse driften, således at borgere og virksomheder får den nødvendige service i jobcenteret.

Indenfor de ovennævnte særlige udfordringer opstiller jobcenteret ambitiøse resultatkrav, og der prioriteres en betydelig (udviklings)indsats for at imødegå disse udfordringer. Der er hermed tale om en prioritering af indsatsen for, at unge skal gennemføre uddannelse, langtidsledigheden bekæmpes og færre borgere modtager ledighedsydelse.

---

<sup>12</sup> Resultatrevision 2011

<sup>13</sup> Egne beregninger, baseret på tal fra Jobindsats.dk

<sup>14</sup> Egne beregninger, baseret på tal fra Jobindsats.dk

<sup>15</sup> Andel langtidsledige af arbejdsstyrken. Egne beregninger, baseret på tal fra Jobindsats.dk

### 3.1. Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

**1. Resultatmål:** Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 (år til dato) være på 25,7 pct. svt. en stigning på 6 procentpoint fra december 2011 til december 2013.

*Målet er nyt for 2013 og der findes ikke historiske data til at se udviklingen længere tilbage end 2011. Beskæftigelsesregionen har på den usikre baggrund fastsat en ambition om en forøgelse af uddannelsesgraden med 6 procentpoint i regionen som helhed. Det er denne ambition som Frederikssund kommune ligger sig op af.*

Jobcentret har gennem de seneste år haft stort fokus på, at unge skal gennemføre uddannelse og har opnået gode resultater for gruppen af de yngste unge mellem 18 og 24 år. Jobcentret sætter nu samme fokus på gruppen af de ældre unge mellem 25 og 29 år.

Ikke kun jobcentret, men hele den kommunale administration har fokus på den fælles udfordring, det er, at få flere unge til at gennemføre uddannelse og har via deltagelse i Kommunernes Landsforenings partnerskab arbejdet med en tværgående sammenhængende ungestrategi og -indsats.

For gruppen af unge, der har gennemført en erhvervskompetencegivende uddannelse, vil indsatsen sigte på, at de hurtigt kommer i job eller praktik, så de kan fastholde og videreudvikle de erhvervede kompetencer.

For gruppen af unge, der ikke umiddelbart vurderes at være uddannelsesparate, sættes på forløb, der kan motivere og udvikle forudsætningerne for at gennemføre uddannelse, herunder test af behov for og tilbud om forberedende voksenuddannelse i dansk og matematik.

#### **Indsatsen med henblik på at flere unge gennemfører uddannelse har følgende hovedelementer:**

##### **1. Tidlig indsats**

Indsatsen starter ved fremmødet i jobcentret, hvor første samtale i kontaktføreløbet gennemføres og unge uden uddannelse henvises til "Uddannelsesmøde".

##### **2. Uddannelsesmøde**

Der gennemføres ugentlige møder for unge uden en uddannelsesplan. Udover vejledning om uddannelsesmuligheder og udarbejdelse af individuelle uddannelsesplaner vejledes der også om Statens Uddannelsesstøtte, skatteregler, Borger.dk og andre almene emner, som mange unge mangler tilstrækkelig viden om.

##### **3. Virksomhedscenter med vejledning og praktik**

Unge som har brug for at afprøve deres uddannelsesønsker, henvises til et særligt virksomhedscenter, hvor fokus er på uddannelsesvejledning i kombination med muligheder for via virksomhedspraktikker at afprøve arbejdsfunktionerne i praksis inden endeligt valg af uddannelse.

##### **4. Jobcenteret samarbejder med Ungdommens Uddannelsesvejledning**

Uddannelsesvejledning tilbydes af Ungdommens Uddannelsesvejledning i jobcentrets lokaler og medvirker til at vurdere, om de unges uddannelsesplaner er realistiske ud fra den enkeltes forudsætninger

##### **5. Uddannelsespålæg**

Jobcentret orienterer alle unge uden en uddannelse om reglerne for uddannelsespålæg – og anvender disse, når de kan virke motiverende/uddannelsesfastholdende.

##### **6. Unge mødre med uddannelsesplaner**

Jobcenteret samarbejder med sundhedsplejerskerne og deltager i mødregrupper for at sikre, at unge mødre under graviditet og barsel også har fokus på uddannelse og har som mål, at alle har en plan, når barselsperioden ophører.

##### **7. Realkompetenceafklaring**

Unge med arbejdsmarkedserfaring henvises til kompetenceafklaring med henblik på



afdækning af muligheder for merit/afkortede forløb ved gennemførelse af erhvervsuddannelser.

#### **8. EGU og STU**

Jobcentret medvirker til afklaring af, om unge er omfattet af reglerne for Ungdomsuddannelse til unge med særlige behov, kaldet Særlig Tilrettelagt Uddannelse, eller om et tilbud om en ErhvervsGrundUddannelse er vejen frem for unge, der ikke kan gennemføre ordinær uddannelse.

#### **9. Intensiv indsats**

Selv om de særlige regler om længerevarende aktive tilbud til unge ikke længere er gældende, vil jobcentret fortsat tilbyde fortløbende aktivering, når indsatsen forventes at medføre hurtigere selvforsørgelse.

#### **10. LBR understøtter ungeindsatsen**

LBR har valgt at prioritere ungeindsatsen i år 2013 og vil understøtte jobcentrets initiativer på området.

### **3.2. Mål 2: Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension**

**2. Resultatmål:** Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 30 personer i december 2013 (rullende år) svt. Til et fald på 50 pct. fra december 2011 til december 2013.

*I førtidspensionsreformen der trådte i kraft 1.1.2013, er der indarbejdet en betydelig reduktion i antallet der skal bevilges førtidspension fremover. Beskæftigelsesregionen har med udgangspunkt i de økonomiske forudsætninger i reformen regnet sig frem til en reduktion på 49,6 pct. i regionen som helhed og udmøntet dette til en ambition om et fald på 51,3 pct. i Frederikssund. Det er denne fremskrivning som Frederikssund kommune ligger sig op af.*

Tilgangen til førtidspension sker primært fra modtagere af sygedagpenge, men også fra gruppen af langvarige kontanthjælpsmodtagere, herunder borgere med anden etnisk baggrund end dansk og fra modtagere af ledighedsydelse.

Den hidtidige indsats på de 3 områder har vist sig effektiv med hensyn til at forebygge tilgang til førtidspension og vil blive fortsat.

#### **Indsatsen for fortsat at begrænse tilgange til førtidspension har følgende hovedelementer:**

##### **1. Sygedagpengemodtagere**

###### **a. Hjælp på arbejdspladsen – også forud for en sygemelding.**

Jobcentret deltager i møder på arbejdspladsen for at afklare muligheder for omplacering på arbejdspladsen, behov for anskaffelse af hjælpemidler og lignende. Jobcentret medvirker også gerne, selvom der ikke foreligger en sygemelding.

###### **b. Individuelle kontaktfølg**

Første kontakt/opfølgning foretages straks, når sygemelding modtages i jobcentret. Herefter afpasses indsatsen efter matchkategori og en individuel vurdering af eventuelt behov for en mere intensiv indsats end den lovpligtige.

###### **c. Aktiv indsats med fokus på arbejdsfastholdelse og/eller udvikling af nye muligheder for tilknytning til arbejdsmarkedet.**

Delvise raskmeldinger og omplacering til andet arbejde anvendes som primær indsats overfor sygemeldte, som fortsat er tilknyttet en arbejdsplads.

Aktive tilbud til sygemeldte ledige udformes, så de kan fortsætte, hvis den sygemeldte efter raskmelding fortsat er ledig og vil primært bestå af virksomhedspraktikker eller

vejledningsforløb.

Virksomhedspraktikker anvendes for at udvikle og optræne nye jobfunktioner. Revalideringsbehov afklares tidligt, så opkvalificering kan starte så hurtigt, som helbredsforholdene tillader.

## **2. Kontanthjælpsmodtagere med problemer ud over ledighed**

### **a. Intensiv indsats, når det vurderes at føre til hurtigere selvforsørgelse**

Lovgivningens regler om ret- og pligt til kontaktførelse og aktive tilbud suppleres med en mere intensiv indsats, når det vurderes at føre til selvforsørgelse - i Frederikssund kaldet +indsats. +Indsatsen (ud over den lovpligtige) kan bestå af tidligere, længerevarende og/eller mere omkostningsfulde aktive tilbud.

### **b. Brug for alle/ressourceteams**

Frederikssund Kommune deltager i ”Brug for alle” indsatsen, hvor tværfaglige teams udarbejder fælles indsatsplaner for udsatte grupper på baggrund af den enkelte individuelle behov. Dette samarbejde og metodeudviklingen vil samtidig være en forløber for den forventede koordinerede indsats i form af ressourceforløb, som forventes vedtaget som led i førtidspensionsreformen.

### **c. Virksomhedsvendt aktivering – virksomhedscentre**

Målgruppens sparsomme arbejdsmarkedstilknytning indebærer, at virksomhedspraktik hyppigt er det mest relevante aktive tilbud. Jobcentret har etableret et net af private og kommunale arbejdspladser, som stiller pladser til rådighed, herunder pladser i virksomhedscentre, hvor fastansatte medarbejdere i virksomheden fungerer som mentorer. Indsatsen kan suppleres med nødvendig opkvalificering og eventuelt afsluttes med en periode med løntilskud.

## **3.3. Lokalt mål: Bedre hjælp til ledighedsydelsesmodtagere – flere i fleksjob**

I de seneste år har der været en nedgang i antallet af etableringer af fleksjob i Frederikssund. I 2011 blev der etableret 45 nye fleksjob. Denne udvikling ønskes vendt, således at Frederikssund får færre personer på ledighedsydelse.

**Lokalt resultatmål:** Der skal i 2013 etableres mindst 60 nye fleksjob svarende til en stigning på 33 pct. Fra december 2011 til december 2013.<sup>16</sup>

I 2011 har jobcenteret udviklet et aktivt tilbud: ”Vejen til Fleksjob”, der allerede har givet gode resultater med hensyn til andelen af fleksjobvisiterede, der har opnået fleksjob i tilknytning til forløbet. Dette tilbud vil fremover blive prioriteret, således at tilbuddet kan gives til flere ledighedsydelsesmodtagere.

**Indsatsen for at skabe flere fleksjob og dermed færre ledighedsydelsesmodtagere indeholder følgende hovedelementer:**

#### **1. Mentorstøtte**

Ved nyetablering af fleksjob tilbydes mentorstøtte i startfasen, når der vurderes at være behov.

#### **2. Hjælp, hvis der opstår problemer i arbejdsforhold**

Hvis der opstår problemer i et ansættelsesforhold, rykker jobcentret hurtigt ud og medvirker til løsning - og inddrager den faglige organisation, egen læge eller andre, når det er relevant.

<sup>16</sup> Målopfyldelsen følges løbende via Jobidsats.dk

### 3. Ekstra indsats for at støtte ledighedsydelsesmodtagere til at finde fleksjob

Den lovpligtige indsats suppleres med jobcentrets tilbud: ”Vejen til Fleksjob”, som er intensive forløb med en kombination af vejledning (såvel individ som gruppebaseret) og virksomhedspraktik. Forløbene gennemføres af medarbejdere, som også varetager myndighedsopgaven.

## 3.4. Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

**3. Resultatmål:** Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til højst 354 personer i december 2013, svt. et fald på 7,8 pct. fra december 2011 til december 2013.

*Beskæftigelsesregionen har en forventning om en stigning i ledigheden på 2,3 pct. fra december 2011 til december 2013 i Frederikssund og antager at langtidsledigheden udvikler sig parallelt med den generelle ledighed. Beskæftigelsesregionen har en ambition om, at fokus på langtidsledigheden i jobcentrene (og den forkortede dagpengeperiode) vil bidrage med et fald på 10,1 pct. Det er denne ambition som resultatmålet i Frederikssund ligger sig op af  $(10,1 - 2,3) = 7,8$  pct. i fald langtidsledigheden.*

Den optimale indsats mod langtidsledighed er den forebyggende indsats tidligt i ledighedsforløbet. En længerevarende periode med øget ledighed indebærer dog også behov for et stort fokus på den afhjælpende indsats rettet mod de, som rammes af langtidsledighed.

### Indsatsen for at begrænse langtidsledigheden indeholder følgende hovedelementer:

#### 1. Jobklubber

Jobcentret har gode resultater med afvikling af jobklubber for ledige. Indsatsen udvikles løbende og tilpasses den gruppe af ledige, som tilbuddet rettes imod. Der eksperimenteres med klubber, hvor ledige er udvalgt ud fra branche, ledighedslængde eller alder – og klubber med en bredt sammensat deltagerkreds.

#### 2. Fokus på opkvalificering

Ubalancen mellem den lokale arbejdsstyrkes kvalifikationer og virksomhedernes behov kræver ekstra fokus på opkvalificering

##### a. Vejledning om muligheder

Jobcentret vejleder om mulighederne for selvvalgt uddannelse som middel til at øge jobchancerne – eventuelt i en ny branche.

Der vejledes om støttemuligheder ved gennemførelse af ordinære uddannelser, herunder elevløn, voksenlærlingeordning, statens uddannelsesstøtte (herunder særregler for forsørgere), om øvrige sociale tilskud mv., som kan vise, at det kan lade sig gøre at investere i egen uddannelse.

##### b. Real kompetenceafklaring

Ledige med arbejdsmarkedserfaring henvises til kompetenceafklaring med henblik på afdækning af muligheder for merit/afkortede forløb ved gennemførelse af erhvervsuddannelser

##### c. Uddannelsesaktivering med udgangspunkt i viden om aktuelle og kommende lokale behov

Den viden om virksomhedernes kompetencebehov, som jobcentret opnår via det virksomhedsopsøgende arbejde, anvendes til målrettet opkvalificering af ledige med sparsomme kvalifikationer, som ellers vil have vanskeligt ved at opnå ansættelse.

#### 3. Intensiv indsats til ”udfaldstruede”

Jobcentret ”overvåger” på cpr. nr. niveau hvilke ledige, der er i risiko for at miste retten til dagpenge og sætter ind med intensiv vejledning og aktivering, hvis den ledige ikke allerede er i

tilbud.

#### 4. Særlige jobklubber for langtidsledige

Behovet for støtte til motivation, vejledning og fællesskab øges ved længere tids ledighed, og jobcentret vil udvikle forløb, som tilpasses grupper af langtidsledige. Nogle jobklubber kan gennemføres i samarbejde med interesserede a-kasser.

### 3.5. Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Det optimale resultat af jobcentrets indsats er, at ledige bliver selvforsørgende via ordinært arbejde, og at arbejdsstyrken har de rette kompetencer til at klare sig på arbejdsmarkedet. Jobcenteret har derfor valgt at opstille to mål for virksomhedsindsatsen, der understøtter dette.

**Mål: Jobcentret vil være samarbejdspartner, når virksomhederne rekrutterer nye medarbejdere.**

**4A. Resultatmål:** Jobcenteret vil medvirke til at besætte 80 ordinære job i år 2013 svarende til en stigning på 45 pct. i forhold til 2012<sup>17</sup>

**Mål: Jobcentret vil samarbejde med virksomhederne om jobrotationsaktiviteter til gavn for nuværende ansatte og ledige.**

**4B. Resultatmål:** Jobcenteret vil etablere nye jobrotationsprojekter med mindst 5 virksomheder i 2013<sup>18</sup>

Under højkonjunktoren var fokus i jobcentrets virksomhedsindsats på "Det rummelige arbejdsmarked", mens markedet forventedes bedst at klare den almindelige rekruttering uden jobcentrets mellemkomst – udover ved markedsføring af og tilskyndelse til brug af [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) som forum for, at arbejdsgiver og arbejdstager kunne finde hinanden.

Fra andet halvår 2011 har jobcentret igangsat et mere systematisk virksomhedsopsøgende arbejde for bredt at orientere virksomhederne om jobcentrets ydelser og intensivere samarbejde omkring ordinære ansættelser, virksomhedspraktikker, løntilskudsansættelser, fleksjob, voksenlærlingeaftaler mv. Samtidig blev der sat yderligere ressourcer ind for at understøtte arbejdet med virksomhedscentre og anden virksomhedsvendt aktivering for ledige med problemer ud over ledighed.

Jobcentret ønsker fremadrettet også at spille en mere aktiv rolle for at understøtte virksomhedernes behov for at kunne rekruttere den fornødne arbejdskraft, som er en forudsætning for at skabe vækst. Eller sagt med andre ord, via relevant opkvalificering at medvirke til at skabe en bedre balance mellem de kompetencer virksomhederne efterspørger, og de kompetencer arbejdsstyrken besidder.

**Indsatsen for en tættere kontakt og en styrket dialog med de lokale virksomheder indeholder følgende hovedelementer:**

<sup>17</sup> Opgørelsesmetode: Manuelle opgørelser på baggrund af registreringer i Workbase. Målingen registrerer alene situationer, hvor arbejdsgivere har anmodet Jobcenteret om at medvirke til ansættelser på ordinære vilkår. Den "medvirken" som jobcentret har i ansættelser som følge af gennemførelse af kontaktføløb, etablering af virksomhedspraktikker og løntilskudsjob indgår således ikke i målingen.

<sup>18</sup> Opgørelsesmetode: Afrapporteres løbende i forbindelse med opfølgning på Beskæftigelsesplanen og i forbindelse med Resultatrevision 2013.

### **1. Bredt virksomhedsopsøgende arbejde**

Jobcentret besøger systematisk de lokale virksomheder for at sikre et opdateret billede af det lokale erhvervsliv og virksomhedernes behov for arbejdskraft samt udbrede kendskabet til jobcentrets ydelser.

Jobcenteret vil have særlig fokus på vækstvirksomheder i lokalområdet.

Ledige, der selv skaber kontakt til virksomheder, betragtes som en ekstra ressource, der har åbnet døren, så jobcentret kan aflægge et besøg og udvide det gensidige kendskab.

### **2. Samarbejde om ordinære ansættelser, virksomhedspraktikker og job på særlige vilkår**

Med afsæt i det virksomhedsopsøgende arbejde fokuserer jobcentret på at medvirke til, at flest muligt af de ledige kommer i ordinært job, herunder i fleksjob eller som voksenlærling – og når det ikke er muligt, så at øge chancerne for en ansættelse ved at udvikle og vedligeholde kompetencer under virksomhedspraktikker eller ansættelser med løntilskud.

Kendskabet til de lokale virksomheder giver jobcentret mulighed for at sikre ”et godt match”, og jobcentret hjælper gerne med vejledning omkring de forskellige ordninger og i udfyldelse af diverse blanketter, så bureaukratiet ikke kvæler virksomhedernes gode viljer.

### **3. Bekæmpelse af sygefravær**

Jobcenteret vil understøtte virksomhedernes forebyggende indsats for at nedbringe sygefraværet bl.a. via vejledning om regler og muligheder.

I forbindelse med konkrete sygemeldinger samarbejdes der om en hurtigere tilbagevenden til virksomheden, via tæt dialog og benyttelse af bl.a. delvis raskmelding m.v.

### **4. Virksomhedscentre**

For at give, også ledige med relativt store barrierer i forhold til at kunne indgå på arbejdsmarkedet, gode muligheder for virksomhedspraktikker, vil jobcentret fortsat satse på virksomhedscentre. De eksisterende samarbejder skal plejes og nye etableres, så der til stadighed kan etableres praktikker med mentorstøtte indenfor et bredt udsnit af brancher.

### **5. Opkvalificering af ledige og beskæftigede i samarbejde med virksomhederne**

Som led i det virksomhedsopsøgende arbejde afdækkes virksomhedernes kompetencekrav til medarbejdere. Denne viden anvendes i vejledningen af de ledige og i jobcentrets uddannelsesrettede aktive indsats.

Sideløbende vil jobcentret medvirke til at øge mulighederne for opkvalificering af både ledige og allerede ansatte i private og offentlige virksomheder via jobrotationsprojekter. Jobcentret vil medvirke med oplysning om ordningen, afdækning af uddannelsesbehov og som katalysator for samarbejde på tværs af virksomheder i og udenfor Frederikssund.

# Jobcenterets budget 2013

## Den aktive beskæftigelsesindsats 2013

Hovedkonto 6. Social- og sundhedsvæsen	Budget 2012 mio. kr. *	Budget 2013 mio. kr. *
<b>Driftsudgifter til aktivering på tværs af målgrupper</b>		
Driftsudgifter ved aktivering		
Udgifter (konto 5.88.90, gruppering 001-010)	25,0	28,0
Antal helårspersoner	2.598	2.880
Enhedsomkostning	9.825	10.937

## Ikke-forsikrede ledige m.v.

<b>Kontanthjælp</b>		
Udgifter (konto 5.57.73 samt 5.57.74)	78,7	95,4
Antal helårspersoner	628	779
Enhedsomkostning	125.318	122.465
<b>Aktiverede kontanthjælpsmodtagere (inkl. forrevaldering)</b>		
Udgifter (konto 5.57.75)	34,4	30
Antal helårspersoner	290	234
Enhedsomkostning	118.821	128.205
<b>Revalidering</b>		
Udgifter (konto 5.58.80)	28	17
Antal helårspersoner	116	81
Enhedsomkostning	224.158	209.877
<b>Lentilskud mv. til pers. i beskæftig og lentilskud i målgr. 2, nr. 6, jf. LAB (tidl. skånejobs)</b>		
Udgifter (konto 5.58.81)	93	96
Antal helårspersoner	548	488
Enhedsomkostning	170.330	196.721
<b>Sygedagpenge</b>		
Udgifter (konto 5.57.71)	89	91
Antal helårspersoner	555	611
Enhedsomkostning	180.360	148.936
<b>Mentorordning</b>		
Udgifter (konto 5.88.98.012 og 017)	12	14

## Medfinansiering af dagpenge m.v. til forsikrede ledige

<b>Dagpenge i aktive perioder, 50 pct. kommunalt bidrag **</b>		
Udgifter (konto 5.57.78.006)	4	4
Antal helårspersoner	39	38
Enhedsomkostning	102.564	108.283
<b>Dagpenge i aktive perioder og under selvvalgt uddannelse, 70 pct. kommunalt bidrag **</b>		
Udgifter (konto 5.57.78.007)	8	10
Antal helårspersoner	58	69
Enhedsomkostning	142.857	144.928
<b>Dagpenge i passive perioder, 70 pct. kommunalt bidrag **</b>		
Udgifter (konto 5.57.78.008)	61	64
Antal helårspersoner	425	370
Enhedsomkostning	143.529	145.946
<b>Dagpenge ved ikke-rettidig aktivering, 100 pct. kommunalt bidrag **</b>		
Udgifter (gruppering 5.57.78.003)	8	7
Antal helårspersoner	39	34
Enhedsomkostning	206.128	205.652

## Forsikrede ledige m.v.

<b>Lentilskud forsikrede ledige - offentlige og private arbejdsgivere</b>		
Udgifter (konto 5.88.91, gruppering 102-105)	8,7	9,0
Antal helårspersoner	64	65
Enhedsomkostning	135.720	137.890
<b>Lentilskud forsikrede ledige - kommunale arbejdsgivere</b>		
Udgifter (konto 5.88.91, gruppering 106)	11,0	12,0
Antal helårspersoner	42	45
Enhedsomkostning	282.340	296.630
<b>Lentilskud ved uddannelsesaftaler (voksenårsløse)</b>		
Udgifter (konto 5.88.91, gruppering 013-014)	1,9	1,7
Antal helårspersoner	33	30
Enhedsomkostning	57.720	57.720
<b>Jobrotation</b>		
Udgifter (konto 5.88.91, gruppering 016-017)	0,0	0,0
Antal helårspersoner	xx	xx
Enhedsomkostning	xx	xx
<b>Medfinansiering 50 pct. af befordringsgodtgørelse til forsikrede ledige **</b>		
Driftsudgifter (konto 5.57.78, gruppering 005)	0,2	0,4
<b>Hjælpeudgifter m.v. til forsikrede ledige og beskæftigede</b>		
Driftsudgifter (konto 5.88.91, gruppering 006)	0,3	0,3
<b>Personlig assistance til handicappede</b>		
Udgifter (konto 5.88.91, gruppering 007-008)	2,0	2,0
Antal helårspersoner	8	8
Enhedsomkostning	250.000	250.000

## Hovedkonto 8. Administration mv.

Budget 2012 mio. kr. *	Budget 2013 mio. kr. *
<b>Administrationsudgifter ved nærende jobcentre og pilotjobcentre</b>	
Udgifter (konto 8.43.53)	30
	30

LAB: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

\* Opførelsen skal omfatte udgifter og indtægter (drænet 1), men skal være fri refusion (drænet 2).  
Fx hvis en kommune budgetterer at afholde udgifter for 2 mio. kr. og at have indtægter for 0,1 mio. kr.  
på en ordning, hvor der gives 50 pct. i refusion. Da oplyses overfor et budget på 1,9 mio. kr.

\*\* For dagpenge og befordringsgodtgørelse er det således alene kommunens medfinansieringsbidrag, der skal fremgå, og ikke s-tassens/statsens bruttoudgift.

## Tillæg nr. 1 – Samlet oversigt over målene i Beskæftigelsesplan 2013

**1. Resultatmål:** Uddannelsesgraden for unge uden uddannelse i jobcenteret skal i december 2013 (år til dato) være på 25,7 pct. svt. en stigning på 6 procentpoint fra december 2011 til december 2013.

**2. Resultatmål:** Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 30 personer i december 2013 (rullende år) svt. Til et fald på 50 pct. fra december 2011 til december 2013.

**3. Resultatmål:** Antallet af langtidsledige – dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger – skal begrænses til højst 354 personer i december 2013, svt. et fald på 7,8 pct. fra december 2011 til december 2013.

**4A. Resultatmål:** Jobcenteret vil medvirke til at besætte 80 ordinære job i år 2013 svarende til en stigning på 45 pct. i forhold til 2012

**4B. Resultatmål:** Jobcenteret vil etablere nye jobrotationsprojekter med mindst 5 virksomheder i 2013

## Tillæg nr. 2. – Det Lokale Beskæftigelsesråds plan for særlige virksomhedsrettede initiativer i 2013

28.11.2012

### Det Lokale Beskæftigelsesråd for Frederikssund LBR plan for 2013

#### LBR Frederikssund frem til 2014

Det nuværende LBR skal fungere frem til maj 2014. LBR har tidligere besluttet hvilken mission og vision LBR skal have for sit arbejde i den fireårige periode 2010 – 2014.

**Mission:** LBR i Frederikssund vil være dagsordenssættende i en saglig, positiv og vidensbaseret debat, med det politiske udvalg og jobcentret.

**Vision:** Vores samarbejdspartnere skal kende og respektere os for vores evne til at udvikle og bidrage til værdiskabende indsatser på beskæftigelsesområdet.

#### LBR plan for 2013

Med baggrund i Jobcenterets resultatrevision 2011 og ministermålene for 2013, der begge peger på udfordringen i stigningen i unge ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, som en af de absolut væsentligste i årene fremover, har LBR besluttet at ville prioritere en særlig indsats for de 25 – 29årige, der viser sig at være dem der har de største vanskeligheder ved at opnå beskæftigelse eller komme i uddannelse.

LBR's fokusområde for 2013:

**Særlig indsats overfor ungeledigheden, især med fokus på at de 25-29 årige uden uddannelse får bedre muligheder for at starte og gennemføre en uddannelse.**

Konkret vil LBR i 2013 iværksætte et særligt projekt "**Mor på vej mod uddannelse og job**" der er målrettet ledige unge mødre. Målet er, at få gjort en række sårbare kvinder, uden uddannelsestradition, parate til at påbegynde en uddannelse. Projektet er budgetteret til 500.000 kr. i 2013, her af er givet tilsagn om medfinansiering fra Ungdommens Uddannelsesvejledning UU-Vest, på 150.000 kr. Jobcenter Frederikssund vil medfinansiere med 60.000 kr. Desuden lægges op til et samarbejde med Egedal LBR om projektet.

LBR har desuden ansat en konsulent, der i en kombinationsstilling i samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU-Vest) understøtter og udvikler aktiviteter og projekter der understøtter ungeindsatsen.

Foreløbigt budget for LBR i 2013	
Bevilling fra staten (forventet)	807.860
Overførsel fra 2013 (forventet)	53.401
I alt	<b>861.261</b>
LBR konsulent 25 timer	321.000
Projekt "Mor på vej mod uddannelse og job"	290.000
I alt	<b>611.000</b>
Til yderligere initiativer i 2013 (forventet)	<b>250.261</b>



## Tillæg nr. 3 – Anvendelse af bevilling til ekstra virksomhedsrettede jobkonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud

*Dette tillæg blev udarbejdet som tillæg til Beskæftigelsesplan 2011. I forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesplan 2013, har jobcenteret revurderet tillægget og besluttet at fastholde resultatmålene for 2013 uændret.*

### Baggrund

I aftalen ”Stærkere ud af krisen – bekæmpelse af langtidsledighed” fra maj 2010 er der blevet afsat en bevilling til jobcentrene til ansættelse af flere virksomhedskonsulenter til at hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud.

I 2010 skal kommunen udarbejde en plan med mål for indsatsen og resultatkrav for den 4-årige bevillingsperiode. Denne plan skal udarbejdes som et tillæg til Beskæftigelsesplanen for 2011. Såfremt der er behov for justeringer af planen for 2010, skal kommunen årligt revidere mål for indsatsen og resultatkrav i et tillæg til beskæftigelsesplanerne gældende for 2011, 2012 og 2013.

<b>Mål:</b>	At hjælpe langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed i job og i aktive virksomhedsrettede tilbud.
	Jobcentrene skal sikre, at flest muligt langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed bliver tilbudt virksomhedsrettet aktivering.

<b>Resultatmål 2011:</b>	Andelen af langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed blandt modtagere af a-dagpenge der er i virksomhedsrettet aktivering øges i 2011 til 41 %. En stigning på et procentpoint fra 2010. Andelen af langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed blandt modtagere af kontant- og starthjælp i match 1, der er i virksomhedsrettet aktivering, øges i 2011 til 30 %. En stigning på fire procentpoint fra 2010. Andelen af langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed blandt modtagere af kontant- og starthjælp i match 2 og 3, der er i virksomhedsrettet aktivering, øges i 2011 til 18 %. En stigning på to procentpoint fra 2010.
--------------------------	---

### Resultatmål for den fireårige periode 2010 til 2013

*Andel i virksomhedsrettet aktivering, Jobcenter Frederikssund*

	Sept. 2010	Jun. 2011	Dec. 2011	Jun. 2012	Dec. 2012	Jun. 2013	Nov. 2013
A-dagpenge	40 %	40 %	41 %	41 %	42 %	42 %	42 %
Kontant- og starthjælp (match 1)	26 %	28 %	30 %	32 %	33 %	34 %	35 %
Kontant- og starthjælp (match 2)	16 %	17 %	18 %	19 %	20 %	20 %	20 %

Kilde: Jobindsats.dk, januar 2011

### **Karakteristik af målgruppen**

Målgruppen for bevillingen er langtidsledige og personer i risiko for langtidsledighed, dvs. primært dagpenge, kontant- og starthjælpsmodtagere (uanset matchgruppe) med mere end 12 måneders sammenhængende ledighed.

I den aktuelle arbejdsmarkedssituation er risikoen for at blive langtidsledig, når man er i match 1 - en risiko, der går på tværs af faggrupper og uddannelsesniveau. Ser man på arbejdsmarkedsbalancen, er der aktuelt kun 28 stillingskategorier, hvor der efterspørges arbejdskraft, mens der er 488 kategorier, hvor udbuddet af arbejdskraft overstiger efterspørgslen.

Ud over efterspørgslen på arbejdskraft er den lediges faglige og personlige kompetencer afgørende for risikoen for at blive ramt af langtidsledighed. Det kommer bl.a. til udtryk, når man ser på hvilke a-kasser, der har flest langtidsledige efter 12 måneder. A-kasser som 3F og Kristelige, der traditionelt har mange ufaglærte blandt sine medlemmer, topper listen, når man ser på antallet af langtidsledige. Der ses dog også langtidsledighed blandt alle de øvrige a-kasser og dermed også blandt de faglærte ledige og ledige med en videregående uddannelse.

At der er en generel risiko for langtidsledighed blandt match 1 og en særlig risiko for de ufaglærte i match 1, betyder at de ledige i matchgrupperne 2 og 3 har endnu højere risiko for at blive ramt af langtidsledighed. Ledige i matchgrupperne 2 og 3 er i højere grad kendetegnet ved længere tids fravær fra arbejdsmarkedet, lavere uddannelsesgrad og har ofte problemer ud over ledighed.

I oktober 2010 var der i Frederikssund Kommune således 16,6 % af forløbene blandt ledige i match 1, der havde 12 måneders ledighed eller mere, mens tallet for match 2 var 48,1 %, og for match 3 var tallet 56,8 %<sup>19</sup>.

### **Strategi for at øge andelen af virksomhedsrettede aktiveringsforløb**

For at kunne sikre en stigning i andelen af virksomhedsrettede aktiveringsforløb for alle matchgrupper, vil Jobcenter Frederikssund fastholde den hidtidige virksomhedsrettede indsats, suppleret med initiativer i forhold til at øge antallet af virksomhedscentre og et styrket fokus på anvendelsen af virksomhedspraktik og løntilskudsjob i alle aktiveringsforløb.

### **Strategi for arbejdsmarkedsparede ledige**

#### *Den tidlige indsats*

Jobcenter Frederikssund vil fortsat have fokus på mulighederne for job og jobskifte i alle samtaler med de ledige. I 2010 har LBR sammen med Jobcenteret gennemført et forsøg med en tidlig indsats for ledige med risiko for langtidsledighed. Projektet vil blive evalueret i 2011 med henblik på at udvikle et nyt projekt for målgruppen bl.a. med vægt på et tættere samarbejde med a-kasserne.

#### *Den virksomhedsrettede aktivering*

Ved samtaler med ledige i match 1, skal der altid være fokus på mulighederne for privat og offentlig løntilskudsansættelse. Særligt i forhold til kontanthjælpsmodtagere i match 1, er der muligheder for at øge den virksomhedsrettede aktivering. Antallet af personer i løntilskudsansættelser skal øges ved at udnytte de offentlige løntilskudspladser bedre end hidtil, og ved fortsat at opfordre de ledige til selv at søge jobtræningspladser særligt inden for det private område.

### **Strategi for ikke arbejdsmarkedsparede ledige**

Jobcenter Frederikssund har gennem det sidste år styrket den virksomhedsrettede aktivering, bl.a. gennem oprettelse af virksomhedscentre. Ved starten af 2011 var der indgået aftaler med 10 virksomheder om virksomhedscentre og tilsammen er der 30 pladser til rådighed. Antallet af virksomhedscentre forventes at blive udvidet i 2011 i takt med, at de nuværende pladser bliver udnyttet.

---

<sup>19</sup> Tal fra Jobindsats.dk. Antal forløb fordelt på varighed på ydelsen, bruttoledighed, oktober 2010.

Målgruppen for virksomhedscentrene er som udgangspunkt alle ledige, men i særdeleshed kontanthjælpsmodtagere fra matchgruppe 2. Konkret har jobcenteret med støtte fra LBR ansat en konsulent i 2010 – 2011, der skal arbejde med oprettelse af virksomhedscentre herunder oprettelse af mentornetværk og uddannelse af mentorer.

Indsatsen med virksomhedscentre sker i tæt samarbejde med jobcenterets virksomhedskonsulenter, der alle har fokus på virksomhedsrettede forløb.

Efter 2011 skal virksomhedscentrene fortsætte som en del af Jobcenter Frederikssunds strategi for at øge den virksomhedsvendte aktivering af ledige, særligt i match 2 og 3.