

Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 29. november 2016

Mødelokale F 6 kl. 08.30

Referat

76 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

77 Meddelelser

Sagsfremstilling

- Sagsliste.
- Opfølgning på integrationsmessen

Beslutning

Punkterne taget til efterretning. Udvalget evaluerede kort integrationsmessen, der har været en stor succes på alle parametre. Administrationen overvejer at bruge formen til andre målgrupper, f.eks. ungemålgruppen.

- Sagsliste vedrørende Vækstudvalget

78 Status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2016

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Der er 5 prioriterede fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2016:

- Flere unge skal have en uddannelse – styrkelse af ungeindsatsen.
- Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats – skærpelse af den helhedsorienterede indsats.
- Langtidsledigheden skal bekæmpes.
- Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes – styrkelse af samarbejdet med virksomhederne.
- Styrkelse af den aktive beskæftigelsesindsats for flygtninge og familiesammenførte.

De 5 prioriterede fokusområder er udmøntet i nedenstående 9 resultatmål i Beskæftigelsesplan 2016.

Her gives en konkret status og en vurdering af om resultatmålene forventes nået. Der er ligeledes indarbejdet en sammenligning med udviklingen eller niveauet i klyngen af sammenligningskommuner for alle resultatmålene.

I bilaget "Jobcenterstatus" er opfølgningen på 2016-målene vist i grafisk form, suppleret med grafer for udviklingen i bruttoledigheden, kontanthjælp, sygedagpenge og i integrationsprogrammet.

1. Resultatmål: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 255 fuldtidspersoner i december 2016, svarende til et fald på 14 % i forhold til december 2014.

Status ultimo september 2016 er 238 unge på uddannelseshjælp. I forhold til udgangspunktet i december 2014 har udviklingen i Frederikssund været 6 procentpoint bedre end i klyngen af sammenligningskommuner.

På baggrund af den hidtidige udvikling og den forventede indsats, vurderes det, at resultatmålet bliver nået.

2A. Resultatmål: Antallet af langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere skal begrænses til 385 personer i december 2016, svarende til et uændret niveau i forhold til december 2014.

På grund af lovændring overgik ca. 30 langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere, der ikke opfyldte tilknytningskravet til integrationsydelse pr. 1. juli.

Status ultimo juli 2016 er 362 langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere. Udviklingen i Frederikssund har været nogenlunde identisk med klyngen af sammenligningskommuner.

Resultatmålet forventes nået. Det skal dog ses i lyset af, at gruppen af de langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere er reduceret pr. 1. juli.

2B. Resultatmål: Antallet af sygedagpengeforløb med varighed over 52 uger skal nedbringes til 85 forløb i december 2016, svarende til et fald på 16 % i forhold til december 2014.

Status ultimo august 2016 er 91 sygedagpengeforløb med varighed over 52 uger. I forhold til udgangspunktet i december 2014 har udviklingen i Frederikssund været 2 procentpoint bedre end i klyngen af sammenligningskommuner.

På baggrund af den hidtidige udvikling og den forventede indsats, vurderes det, at resultatmålet bliver nået.

3. Resultatmål: Antallet af langtidsledige - det vil sige ledige, der har været ledige i minimum 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger - skal begrænses til højst 255 personer i december 2016, svarende til et fald på 12 % i forhold til december 2014.

Status ultimo september 2016 er 171 personer. I forhold til udgangspunktet i december 2014 har udviklingen i Frederikssund været 12 procentpoint bedre end i klyngen af sammenligningskommuner.

Resultatmålet er indfriet, hvilket skal ses i lyset af den meget gunstige udvikling i ledigheden, der er opnået i Frederikssund.

4A. Resultatmål: Jobcentret vil medvirke til at besætte minimum 162 ordinære job i 2016, svarende til en stigning på 50 % i forhold til 2014.

Status ultimo oktober 2016 er 128 ordinære job.

Det er fortsat forventningen, at resultatmålet bliver nået.

4B. Resultatmål: Antallet af delvise raskmeldinger (borgeren kommer tilbage på sin arbejdsplads på nedsat tid) skal øges til 760 personer i 2016, svarende til en stigning på 15 % i forhold til 2014.

Status ultimo september er 528 forløb/personer. I Frederikssund har 11,8 % af alle sygedagpengemodtagerne i september været delvist raskmeldt. I klyngen af sammenligningskommuner var det 12,1 %.

På baggrund af den aktuelle status og i lyset af et betydeligt fald i det samlede antal sygemeldte i Frederikssund, vurderes resultatmålet på 760 ikke at blive nået. Men det vurderes realistisk, at andelen af delvise raskmeldinger når op på samme niveau som i klyngen af sammenligningskommuner.

4C. Resultatmål: Antallet af virksomhedsrettede tilbud til kontanthjælpsmodtagere skal øges til 480 i 2016, svarende til en stigning på 25 % i forhold til 2014.

På grund af lovændring, hvor alle kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet overgik til integrationsydelse pr. 1. juli, er ca. 180 af kontanthjælpsmodtagerne flyttet til integrationsydelse og indgår derfor ikke længere i gruppen af kontanthjælpsmodtagere, der kan modtage et virksomhedsrettet tilbud.

Status ultimo september 2016 er 396 virksomhedsrettede tilbud til kontanthjælpsmodtagere. Til og med september har 40,1 % af kontanthjælpsmodtagerne i både Frederikssund og i klyngen af sammenligningskommuner været i et virksomhedsrettet tilbud.

På baggrund af at målgruppen er blevet reduceret pr. 1. juli 2016, vurderes resultatmålet på 480 ikke længere at være opnåeligt. Men det vurderes realistisk, at andelen af kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettede tilbud fastholdes på minimum samme niveau som i klyngen af sammenligningskommuner.

5A. Resultatmål: Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager tilbud, skal øges fra 79 % i 2015 til 90 % i 2016.

Status ultimo juni 2016 er, at 92 % af kontanthjælpsmodtagerne omfattet af integrationsprogrammet har modtaget tilbud. I klyngen er det 93 %.

Resultatmålet er nået i juni.

Målingen sluttede i juni, da kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet overgik til integrationsydelse pr. 1. juli.

5B. Resultatmål: Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager virksomhedsrettede tilbud, skal øges fra 16 % i 2015 til 35 % i 2016.

Status ultimo juni 2016 er, at 54 % af kontanthjælpsmodtagerne omfattet af integrationsprogrammet har modtaget et virksomhedsrettet tilbud. I klyngen er det 53 %.

Resultatmålet er nået i juni

Målingen sluttede i juni, da kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet overgik til integrationsydelse pr. 1. juli.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Jobcenterstatus - november 2016

79 Beskæftigelsesplan 2017

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2017 forelægges Vækstudvalget til indledende drøftelse og vil blive fremlagt igen til mødet i december til endelig indstilling til Byrådet.

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2017.

Vækstudvalget har valgt at der i Beskæftigelsesplan 2017 er fokus på de fire politiske målsætninger som beskæftigelsesministeren har meldt ud for den nationale indsats i 2017. Samtidig har Vækstudvalget valgt fortsat at have fokus på sygefravær.

I beskæftigelsesplan 2017 er der fokus på, at:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Det samlede sygefravær skal nedbringes

Beskæftigelsesplanen er på den baggrund fokuseret på de prioriterede områder og er tilstræbt at være læsevenlig og kortfattet. Både i beskrivelsen af udfordringer, opstilling af konkrete resultatkrav og dertil knyttede indsatser (strategier) er der prioriteret de væsentligste i forhold til at få en målrettet og effektiv arbejdsmarkedsindsats. Det betyder samtidig, at ikke alle facetter af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Bærende i forhold til strategierne for indsatsen er de 6 arbejdsmarkedspolitiske principper for arbejdsmarkedsindsatsen og dertil knyttede guidelines, som Vækstudvalget har opstillet:

- Alle skal bidrage
- Alle kan bidrage
- Unge skal have en uddannelse
- Opkvalificering
- Understøt erhvervslivet
- Virksomhedsrettet indsats.

Med dette udgangspunkt indledes Beskæftigelsesplanen i kapitlet "De beskæftigelsespolitiske udfordringer" med en kort status i forhold til situationen i Frederikssund på de fem prioriterede områder. Kapitlet anvendes efterfølgende til at opstille ambitiøse og realistiske resultatmål for indsatsen i 2017.

"Overskrifterne" lyder således:

1. Den lave ledighed sætter den virksomhedsrettede indsats i fokus
2. Betydeligt fald i unge på uddannelseshjælp men behov for en intensiv indsats for unge der ikke umiddelbart er uddannelsesparate
3. Få førtidspensionister men mange på kanten af arbejdsmarkedet med brug for en intensiv og virksomhedsrettet indsats
4. En virksomhedsrettet indsats er vejen til arbejde og integration
5. Tilknytning til arbejdsmarkedet giver kortere sygefravær

I kapitlet "Mål og strategier for indsatsen i 2017" opstilles de konkrete resultatkrav for de 5 prioriterede områder, og for hvert område beskrives strategier og indsatser, som jobcenteret vil anvende i 2017.

Nedenfor er målene og de dertil knyttede forslag til resultatkrav:

Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
 Resultatmål 1A: Jobcenteret vil medvirke til virksomhedernes rekruttering ved at øge antallet af ordinære jobordrer til min. 200 i 2017, svarende til stigning på 23,5 pct. i forhold til målsætningen for 2016.

Resultatmål 1B: Andelen af dagpengemodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 12 pct. i 2017

Resultatmål 1C: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 25 pct. i 2017

-

Mål 2: Flere unge skal have en uddannelse

Resultatmål 2: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 237 personer i december 2017, svarende til et fald på 7,0 pct. i forhold til målsætningen for 2016

Mål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet

Resultatmål 3A: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 20 pct. i 2017

Resultatmål 3B: Andelen af ressourceforløbsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 17 pct. i 2017

-

Mål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Resultatmål 4: Andelen af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager et virksomhedsrettet tilbud skal være min. 33 pct. i 2017

Mål 5: Det samlede sygefravær skal nedbringes

Resultatmål 5A: Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb skal nedbringes til at udgøre max. 2,1 pct. af befolkningen i 2017

Resultatmål 5B: Andelen af sygedagpengemodtagere, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være min. 24 pct. i 2017

Resultatmål 5C: Andelen af borgere i jobafklaringsforløb, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være min. 20 pct. i 2017

I bilag 2 findes opdaterede målinger på resultatkravene sammenlignet med klyngen.

Fremlæggelse med henblik på anbefaling af godkendelse af Beskæftigelsesplan 2017 i Byrådet

På baggrund af Vækstudvalgets første drøftelse på mødet den 1. november 2016 genfremlægges Beskæftigelsesplan 2017.

Der er ikke foretaget nogen ændringer i Beskæftigelsesplanen siden fremlæggelsen 1. november. Der derfor er identisk med den udvalget drøftede.

Bilag "Målinger af resultatkrav til Beskæftigelsesplan 2017" er, i forhold til sidste møde, opdateret med tal for yderligere en eller to måneder. De opdaterede tal har ikke medført behov for at justere de opsatte resultatmål i Beskæftigelsesplanen.

Økonomi

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Beskæftigelsesplan 2017 godkendes.

Historik

Indstilling 1. november 2016, pkt. 73:

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Beskæftigelsesplan 2017, med mål og resultatkrav, drøftes.

Vækstudvalget, 1. november 2016, pkt. 73:

Drøftet. Fremsættes til beslutning på decembermødet.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F) og Kirsten Weiland (A).

Beslutning

Anbefales.

- Udkast - Beskæftigelsesplan 2017
- Målinger af resultatkrav til Beskæftigelsesplan 2017

80 Analyse af samarbejds- og organisationsformer af UU i Nordsjælland

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 60 og lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. § 9, stk. 2

Analysen af samarbejds- og organiseringsformer af UU skal ske indenfor retsgrundlaget for Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Sagsfremstilling

Sagens baggrund

Halsnæs kommune har i marts 2016 henvendt sig til de omkringliggende nordsjællandske kommuner med et ønske om at undersøge mulighederne for at indgå et bredere tværkommunalt samarbejde omkring Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Ungdommens Uddannelsesvejledning vejleder om ungdomsuddannelser for unge fra 7. klasse og frem til de unge fylder 25 år, hvis de ikke har gennemført en ungdomsuddannelse.

Ungdommens Uddannelsesvejledning er i dag i Nordsjælland forankret i 5 centre, hvoraf alle undtagen Gribskov, er forankret i et tværkommunalt samarbejde:

UU-H: Halsnæs, Hillerød

UU-Gribskov: Gribskov

UU-Øresund: Helsingør, Fredensborg

UU-Vest: Frederikssund, Egedal

UU-Sjælsø: Allerød, Rudersdal, Furesø, Hørsholm

Gribskov Kommune hjemtog Ungdommens Uddannelsesvejledning fra et tværkommunalt samarbejde med Halsnæs og Hillerød i 2012.

Halsnæs kommunes henvendelse bunder i følgende overvejelser:

- at UU ses som helt central i forhold til at nå målsætninger om, at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse.
- at være undersøgende i forhold til om, der kan opnås kvalitetsudvikling i forhold til vejledningen og UUs øvrige opgaver igennem et udvidet samarbejde.

- at sikre relevant opgaveløsning på baggrund af reformerne på uddannelsesområdet.
- et ønske om at hæve kvaliteten i uddannelsesvejledningen til unge indenfor de nuværende budgetter.
- at undersøge hvilke organisationsformer, der bedst understøtter en fortsat høj kvalitet i vejledningen og om muligt en kvalitetsudvikling.
- at videreudvikle på en mere effektiv opgaveløsning.

Sagens forhold

På baggrund af henvendelsen fra Halsnæs har UU-lederne på opfordring af kommunerne tilknyttet de 4 førstnævnte UU-centre (se ovenfor) lavet en første belysning af forskellige samarbejds- og organisationsformers fordele og ulemper, som blev drøftet på et møde på tværs af kommunerne afholdt medio september 2016. UU-lederne fandt det ikke muligt på baggrund af faglige drøftelser at komme med en entydig anbefaling til, hvorledes der bedst samarbejdes omkring UU, eller hvorledes UU-centrene bedst organiseres i henhold til ovennævnte forhold, da både brugerbehov, geografiske forhold, samarbejdsflader, ressourceudnyttelse og vejledningsfaglighed m.m. understøttes forskelligt afhængigt af organisering.

På mødet i september blev det derfor blandt direktørerne aftalt, at sende en indstilling til politisk beslutning, med henblik på at igangsætte en analyse på tværs af kommunerne. Analysen skal udføres af en ekstern konsulent/hus.

Alle kommuner tilknyttet de 5 UU-centre i Nordsjælland har vist interesse for at indgå i analysearbejdet (afventer svar fra UU Sjælsø).

Det er analysens formål at belyse, for alle de involverede kommuner, hvorledes organiseringen af UU bedst muligt kan understøtte fremtidens behov for vejledning, samt uddannelsespolitiske målsætninger både nationalt og kommunalt.

I undersøgelsen ønskes følgende forhold belyst:

1. Brugerperspektivet - bredt set i forhold til hvordan den samlede vejledning påvirker de unges vej til uddannelse. Herunder nærhedsprincippet i forhold til de unges geografiske placering og deres vejledningsbehov.
2. Faglighed – vejledningsfaglighed og udvikling, herunder mulighed for sparring, specialisering, fælles faglighed og kompetenceudvikling.
3. Organisering – forslag til mulige fremtidige samarbejdsmodeller og/eller organiseringsmodeller, herunder en redegørelse for forholdet mellem stordriftsfordele og lokal forankring.
4. Samarbejdsrelationer med ungdomsuddannelser, produktionsskoler, Region Hovedstaden, lokale virksomheder og arbejdsmarked m.m. i Nordsjælland.
5. Samarbejde om levering af systematisk ledelsesinformation, som kan kvalificere den faglige og ledelsesmæssige dialog og prioritering af indsatser.

Herunder er det relevant at undersøge om en større grad af tværkommunalt samarbejde omkring UU også kan understøtte et øget samarbejde på tværs af de Nordsjællandske kommuner, i arbejdet med at nå de nationale og kommunale uddannelsespolitiske målsætninger.

Den videre proces

Når det er besluttet i de respektive kommuner, hvem der ønsker at deltage i analysen, samles direktørerne med ansvar for UU med henblik på at fastlægge en konkret køreplan for arbejdet. I køreplanen skal bl.a. indgå en nærmere beskrivelse af analyseopgaven og dens bemanding herunder indhentelse af tilbud fra konsulenter/-huse.

Udgangspunktet er, at der skal foreligge et oplæg til politisk behandling i det første halve år af 2018, hvor der kan tages stilling til den fremtidige organisering UU.

Egedal og Frederikssund kommuner gennemførte i foråret 2016 et serviceeftersyn af UU Vest. Anbefaling fra serviceeftersynet, var bl.a. at:

”den nuværende selskabsform fastholdes, så længe opgaveporteføljen er uændret. Hvis der kommer en konkret henvendelse fra andre kommuner med ønske om

samarbejde, skal der foretages en konkret vurdering af konsekvenserne af en udvidelse”

Forslaget om denne analyse ligger i god forlængelse af denne anbefaling fra Serviceeftersynet.

Økonomi

Analysen finansieres af de involverede kommuner i fællesskab. Finansiering findes inden for eksisterende budgetrammer. Samlet forventet pris bliver på maksimalt 400.000 kr., som fordeles mellem kommunerne efter antallet af unge mellem 12 - 24 år, som er UUs målgruppe.

Antallet af unge er opgjort fra Danmarks Statistik pr 3. kvartal 2016.

På denne baggrund fordeles udgiften til analysen som følgende:

Kommune	Antal unge mellem 12-24 år	Beløb til analyse (kr.)
Hillerød	8464	47.295
Egedal	6812	38.064
Fredensborg	6077	33.957
Frederikssund	6823	38.125
Helsingør	9924	55.453
Halsnæs	4357	24.346
Gribskov	5997	33.510
Rudersdal	9066	50.659
Hørsholm	3719	20.781
Furesø	6308	35.248
Allerød	4037	22.558
I alt	71.584	400.000

UU Vest's bestyrelse har drøftet finansieringen af analysen og foreslår, at udgifterne afholdes af opsparede midler i UU Vest.

Med en forventet kontraktsum på under 500.000 kr. er ydelsen ikke udbudspligtig og da kontrakten må antages ikke potentielt at kunne interessere tilbudsgivere i andre EU medlemsstater er der heller ikke pligt til at annoncere kontrakten efter udbudslovens afsnit IV. Kontrakten skal indgås på markedsmæssige vilkår.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger, da sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Opvækst, Uddannelse og Kultur indstiller, at Uddannelsesudvalget over for Vækstudvalget anbefaler, at:

1. Igangsætte analysen af samarbejds- og organisationsformer af UU i Nordsjælland.

Historik

Uddannelsesudvalget, 28. november 2016, pkt. 97:
Anbefales.

Fraværende:

Jørgen Bech (V) og Kenneth Jensen (A).

Beslutning

Godkendt.

81 Fokusområder i forhold til erhvervsarbejdet

Sagsfremstilling

På Vækstudvalgets møde den 1. november 2016 drøftede Vækstudvalget resultatet af DI's erhvervstilfredshedsundersøgelse. På baggrund af drøftelserne besluttede udvalget at bede administrationen udarbejde et oplæg indeholdende fokuspunkter for de områder i undersøgelsen, hvor det vurderes, at man reelt vil kunne påvirke den lokale opfattelse af erhvervsklimaet i positiv retning. Udvalget ønskede fokuspunkter på både den tredjedel af undersøgelsen, der er baseret på statistiske indikatorer og den del af undersøgelsen - to tredjedele - der er baseret på subjektive udsagn.

Gennem Byrådets brede budgetaftaler er rammevilkårene for det lokale erhvervsliv de sidste tre år optimeret. En del af disse tiltag er langsigtede strategiske greb og ses ikke at slå igennem i undersøgelsen endnu (senest afskaffelse af dækningsafgiften).

Med Vækstudvalgets understøtning af Rådet for Viden og Erhvervs indsats på uddannelsesområdet, er det langsigtede arbejdet omkring kvalificering af arbejdsstyrken desuden igangsat. Det anbefales, at lade tiden arbejde for de indsatser, der er igangsat - understøttet af en vedvarende synliggørelse af projekterne.

På Vækstudvalgets drøftelse d. 1. november var der en bred enighed om, at en af årsager til, at kommunen scorer lavt på en række af de subjektive parametre i højere grad skyldes en begrænset kommunikation af "den gode historie" og mulighederne i kommunen generelt end de faktiske forhold. Dette understøttes af det faktum, at hvor der laves faktuelle målinger på mange af de forhold, der vurderes i DI's undersøgelse, scorer Frederikssund Kommune meget højt og er blandt de bedste i Danmark.

På den baggrund foreslås det, at man fremadrettet fokuseres på at styrke kommunikationen med virksomhederne på følgende områder:

1. gennem implementering af "det brede tilsyn"

2. ved igangsætning af det advisory board, der allerede er vedtaget i Erhvervs- og Vækstpolitikken
3. ved en øget aktivitet gennem allerede eksisterende kommunikationsplatforme i kommunen

Ad 1 "Det Brede Tilsyn" dækker over en udvidelse af den rolle, som de medarbejdere, der fører tilsyn hos virksomhederne tager - for eksempel miljømedarbejdere. Medarbejderne klædes på til at kunne spørge ind til virksomhedens behov ud over det, som det primære besøg handler om. Ved tilsyn tilbydes det samtidig at en virksomhedskonsulent også deltager i besøget. For yderligere beskrivelse af begrebet se bilag 1.

Frederikssund Kommune agerer i nogen grad allerede som ovenfor beskrevet, men arbejdsgangen kan med optimeres. I første omgang med deltagelse af medarbejdere fra Teknisk Forvaltning og Jobcenteret.

Ad 2 Advisory boardet oprettes med fokus på, at en bred vifte af brancher repræsenteres. Administrationen fremlægger forslag til projektplan for arbejdet på Vækstudvalgets møde i februar.

Ad 3 Administrationen har truffet aftale med kommunens kommunikationsafdeling om i højere grad at kunne anvende kommunens facebookside og nyhedsbrev som platform for formidling af de gode erhvervsnyheder.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. De langsigtede tiltag, der er igangsat med henblik at forbedre rammevilkårene for erhvervslivet fastholdes og understøttes
2. Implementeringen af "det brede tilsyn" i kommunen igangsættes
3. Oprettelsen af et advisory board, som vedtaget i Erhvervs- og Vækstpolitikken, igangsættes

4. Øge aktivitet gennem allerede eksisterende kommunikationsplatforme i kommunen for så vidt angår formidling af forhold omkring det lokale erhvervsliv igangsættes.

Beslutning

Indstillingens punkt 1 - 4 godkendt.

Fraværende:

Hans Andersen (V).

- Bilag 1- Det brede Tilsyn