

Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 6. juni 2017

Mødelokale F 6, Frederikssund kl. 08.30

Referat

33 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A)

34 Meddelelser

Sagsfremstilling

- Kommende arrangementer indenfor udvalgets område.
- Drøftelse af fokusområder for Beskæftigelsesplan 2018 skulle have været behandlet på dagens møde. Da der stadig afventes udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2018 fra Beskæftigelsesministeren, er punktet udsat til behandling på august mødet.
- Sagsliste

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A)

- Sagsliste vedrørende Vækstudvalget juni 2017

35 Orientering om rådighedsregler og sanktioner i Beskæftigelseslovgivningen

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik §§ 13 - 13a og §§ 35 - 41.

Sagsfremstilling

På baggrund af en anmodning fra Jørgen Bech (V) gives udvalget en orientering om kommunens anvendelse af sanktioner.

Et grundlæggende princip i beskæftigelseslovgivningen er, at ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet for at være berettigede til at modtage blandt andet integrationsydelse og kontant- og uddannelseshjælp. Ved manglende rådighed skal det vurderes, om lovgivningens sanktionsregler kan og skal anvendes.

Rådighedsreglerne betyder, at kommunen har pligt til at give sanktion til personer, der modtager hjælp som uddannelses- eller jobparate, hvis betingelserne er opfyldt, og der ikke foreligger en rimelig grund til, at personerne ikke har levet op til rådighedsforpligtelsen. Lovgivningen indeholder for denne

gruppe en udtømmende liste over rimelige begrundelser for ikke at stå til rådighed. Det kan blandt andet være sygdom, barselsorlov, afstand mellem hjem og arbejds-/uddannelsessted og manglende pasning af børn.

Når det konstateres, at en uddannelses- eller jobparat borger ikke har overholdt sin rådighedsforpligtelse, parthøres den pågældende skriftligt, og der træffes afgørelse om sanktion, hvis der ikke fremkommer oplysninger, der dokumenterer at der forelå en rimelig grund for den manglende rådighed.

Når det gælder personer, der modtager hjælp som aktivitetsparate, skal kommunen vurdere, om der er andre rimelige grunde til ikke at leve op til rådighedsforpligtelsen end de, der gør sig gældende for uddannelses- og jobparate, og kun give en sanktion i situationer, hvor det vil fremme personens rådighed.

Der kan som udgangspunkt ikke træffes afgørelse om sanktion for en aktivitetsparat uden kontakt med borgeren. Hvis borgeren ikke reagerer på partshøringen, skal der på anden vis skabes kontakt til borgeren for at afklare, om der foreligger en rimelig begrundelse for den manglende rådighed.

Som det fremgår af nedenstående tabel, er der flere forskellige typer af sanktioner. Samlet har knap 14 % af de ledige i Frederikssund Kommune i år 2016 modtaget en sanktion, hvilket svarer til landsgennemsnittet. Tabellen indeholder tal for kontant- og uddannelseshjælp. Der findes endnu ikke tal for integrationsområdet på jobindsats.dk.

Rådighedssanktioner fordelt på type - 2016

	Antal sanktioner i alt	Ophør af ydelse	Skærpet rådighed	Periodesanktion - Udeblivelse fra samtale	Periodesanktion - Udeblivelse fra tilbud
Hele landet	43.129	1.041	256	8.587	20.306
Frederikssund Kommune	324	4	59	52	87

Den økonomiske konsekvens for borgeren afhænger af hvilken sanktion, der besluttes, og hvilken ydelse borgeren modtager. Som eksempler kan oplyses, at satsen for en periodesanktion for en hjemmeboende ung er 160 kr. pr. dag, og for en forsørger med hjemmeboende børn 683 kr. pr. dag. En punktsanktion for de samme målgrupper udgør henholdsvis 480 kr. og 2.049 kr.

Der er sket flere omlægninger af sanktionssystemet, reglerne er komplicerede og Ankestyrelsen udsender hyppigt principafgørelser og praksisundersøgelser, der præciserer reglerne. Job & Borgercentret gennemfører derfor jævnligt intern undervisning i rådighedsregler og sanktioner for at understøtte en korrekt anvendelse af reglerne.

På baggrund af flere praksisundersøgelser, der tegner et billede af, at kommunerne har for mange fejl i deres administration af sanktionsområdet, har Beskæftigelsesministeren den 24. marts 2017 i et brev til borgmestrene understreget, at regeringen finder det vigtigt, at kommunerne har stort fokus på en sikker håndtering af rådigheds- og sanktionsreglerne. Samtidig tilkendegives det, at et bredt flertal i Folketinget bakker op om at ville forenkle reglerne og gøre det nemmere for kommunerne at efterleve reglerne. Kommunernes Landsforening er bedt om at komme med forslag til en forenkling.

I bilaget "Sanktionseksempler" er beskrevet to sagsforløb der illustrerer kompleksiteten i håndteringen af rådigheds- og sanktionsreglerne.

Sanktioner er et middel til at få ledige til at medvirke i den indsats, der skal understøtte målet om, at de hurtigst muligt bliver selvforsørgende. Jobcentret og Ungekontakten gør derfor, sideløbende med fokus på korrekt anvendelse af sanktionsreglerne, en vedvarende indsats for at informere borgerne om vigtigheden af, at de efterlever lovgivningens krav, og om konsekvenserne ved manglende medvirken. Ungekontakten understøtter vejledningsindsatsen med tilbud om SMS-service til den del af de unge, som kan have svært ved at huske aftaler.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A)

- Sanktionseksempler

36 Orientering om Jobmesse for ledige akademikere

Sagsfremstilling

Ved vækstudvalgets møde den 4. april 2017 blev det besluttet at der skulle udarbejdes et oplæg til en mindre jobmesse/konference med afholdelse i september/oktober 2017.

Der blev i efteråret 2016 foretaget en spørgeskemaundersøgelse af Frederikssund Erhverv hvori lokale virksomheder gav udtryk for behov for, at rekruttere højtuddannede, herunder akademikere. Virksomhederne anser dette som en væsentlig udfordring i forbindelse med at skabe udvikling og vækst.

På den baggrund er der i samarbejde mellem Frederikssund Erhverv, Akademikernes Hovedorganisation og jobcenteret taget initiativ til et projekt der skal øge de lokale virksomheders muligheder for at rekruttere højtuddannet arbejdskraft. Projektet har til formål, at skabe konkrete jobåbninger for ledige akademikere i Frederikssund og skabe synlighed og interesse hos især nyuddannede akademikere for at søge job og evt. bosætte sig i Frederikssund Kommune.

Foreløbig ser det ud til at der kommer til at deltage ca. 15 lokale virksomheder, ca. 40 ledige akademikere fra Frederikssund Kommune og et tilsvarende antal akademikere fra især København, der viser interesse for Frederikssund Kommunes virksomheder og området.

Selve arrangementet løber af stablen i oktober 2017 (forventeligt uge 43) og bliver formentligt et heldagsarrangement der bl.a. indeholder en bustur til Vinge med velkomst og præsentation af kommunen og Vinge, besøg på flere lokale virksomheder og konkret matchning mellem virksomheder og ledige – "speed

dating". Forinden har virksomhederne budt ind med cases, som de ønsker løsningsforslag til og som de deltagende AC'er vil komme med konkrete bud på. Dagen vil blive styret af en erfaren mødeleder.

Forud har ledige akademikere fra Frederikssund Jobcenter gennemgået et kursus og forberedt konkrete cases fra virksomhederne, som de præsenterer for virksomhederne - "konsulent-for-en-dag".

De nærmere detaljer ved arrangementet arbejdes der på og det endelige program vil blive præsenteret for udvalget på mødet i august.

Udgifterne til arrangementet betales primært af Akademikernes Hovedorganisation. Øvrige mindre udgifter afholdes indenfor Job og Borgercentrets budget.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A)

37 Opstart af pakkeforløb for borgere i jobafklarings- eller ressourceafklaringsforløb

Lovgrundlag

Reform om førtidspension og fleksjob fra 2013. Reformens overordnede mål er at sikre, at flest muligt bevarer en tilknytning til arbejdsmarkedet, ved at borgere med komplekse problemstillinger skal have hjælp til at undgå passiv varig forsørgelse.

Sagsfremstilling

Dette dagsordenspunkt om baggrund og udvikling af pakkeforløb forelægges Vækstudvalget til orientering.

Sagen behandles ligeledes i Sundhedsudvalget.

Baggrund

Konsulentvirksomheden Mploy har i 2016 gennemført en evaluering af Frederikssund Kommunes arbejde med de jobafklarings- og ressourceafklaringsforløb, som bliver indstillet i det lovpligtige rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet består af en tværfaglig gruppe af repræsentanter fra forskellige områder i kommunen, som har til formål at belyse borgerens sag ud fra et helhedsorienteret perspektiv. Teamet drøfter hvilke udviklingsmuligheder, der kan være relevante for at bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet.

Evalueringen fra Mploy viste bl.a., at der er en række udfordringer forbundet med udmøntning af de forløb, der er indstillet af rehabiliteringsteamet og

- en oplevelse af, at tilbudsviften ikke er tilgængelig og aktiv for borgerne

- at der bør være en højere grad af systematik og prioritering af hvilke indsatser, der tilbydes
- at der bør arbejdes systematisk med at styrke fokus på klare og præcise mål for indsatserne i rehabiliteringsforløbene.

På baggrund af evalueringen blev der i efteråret 2016 udarbejdet et kommissorium for udvikling af pakkeforløb til borgere, der indstilles til job- eller ressourceafklaringsforløb. Der blev nedsat en arbejdsgruppe på tværs af Job- og Borgercentret, Ældre- og Socialområdet og Sundhedsområdet, som har forestået dette udviklingsarbejde.

Forventningen til pakkeforløbene er, at de understøtter

- at borgerens forløb igangsættes hurtigt efter afgørelsen i rehabiliteringsteamet
- at borgeren oplever, at der følges en plan
- at borgeren bringes tættere på beskæftigelse

Udvikling af Pakkeforløb

Et pakkeforløb består af en række indsatser, som rehabiliteringsteamet sammensætter ud fra borgerens indsatsbehov. Tanken er, at indsatserne tilsammen udgør et pakkeforløb, der skal fungere som "hovedvejen" i størstedelen af et jobafklarings- og ressourceforløb med fokus på effektfulde indsatser. Det tværfaglige samarbejde omkring borgerforløb er væsentligt for fastholdelse og progression i den enkelte borgers plan.

Målgruppen for pakkeforløb er borgere, der har udfordringer i forhold til sundhed, af social eller psykiatrisk karakter eller/og har misbrugsproblemer.

Pakkeforløbene kan skræddersyes efter tilgængelighed og den enkelte borgers behov. Der er udviklet tre redskaber, som tilsammen skal understøtte, at der er progression i borgerens samlede forløb.

1. Skema med tilbud til borgere

Med udgangspunkt i den eksisterende tilbudsvifte er der udarbejdet et målrettet skema, der giver et overblik over alle kommunale tilbud under pakkeforløbene, som kan indgå i den samlede plan for borgeren. Redskabet giver et overblik over tilbud inden for områderne; Jobcenter, Social Psykiatri, Sundhed, Voksenafdelingen og Misbrugscenteret Novavi.

2. Samtaleguide

Samtaleguiden støtter sagsbehandleren i dialogen med borgeren om, hvilke muligheder borgeren har for at sammensætte en plan. I samtaleguiden er de frivillige foreninger, som administrationen har været i dialog med, også skrevet ind. De frivillige foreninger kan understøtte borgeren med bl.a. netværk, aktiviteter og faglig viden indenfor et givent område.

3. Min plan for pakkeforløb

Der anvendes en skabelon til at udforme borgerens pakkeforløb. Planen giver borgeren et hurtigt overblik og sikrer samtidig, at den koordinerende sagsbehandler følger systematisk op på, om der er progression i borgerens samlede forløb.

Implementering af pakkeforløb i daglig praksis

Den 6. juni afholdes en workshop med ca. 100 medarbejdere fra relevante områder, hvor indsatserne gennemgås og anvendelsen af indsatserne sættes i gang.

Implementering og effekt af pakkeforløb evalueres efter henholdsvis seks og 12 måneder. Evaluering vil foregå i samarbejde med borgere tilknyttet jobafklarings- og ressourceforløb og medarbejderne på området.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Sundhedschefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning.
2. Udvalget forelægges en status medio 2018 med fokus på effekten af indsatsen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A)

- Kommissorium for udvikling af pakkeforløb
- Skema med tilbud til borgere i Jobafklarings- og Ressourceafklaringsforløb

38 Godkendelse af resultatrevision 2016

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund.

Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i jobcentrets beskæftigelsesindsats, med fokus på opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2016. Resultatrevisionen viser resultaterne for forskellige ydelsesgrupper (modtagere af kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge etc.) og viser udviklingen for antal berørte personer, fuldtidspersoner mv.

Samtidig sammenlignes resultaterne i Jobcenter Frederikssund med andre jobcentre med sammenlignelige rammevilkår, kaldet klyngen. Jobcentrene som indgår i klyngen varierer for ydelsesområderne – se bilag 1 for en samlet oversigt over hvilke klynger, der vedrører de enkelte ydelsesområder.

Resultatrevisionen giver Vækstudvalget, Byrådet og øvrige interessenter mulighed for at følge med i og følge op på beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Frederikssund, og giver samtidig et afsæt for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2018.

Resultatrevisionen udarbejdes én gang om året, men på www.jobindsats.dk kan der løbende hentes opdaterede opgørelser vedrørende resultaterne af jobcentrets indsats.

Frederikssund Kommune har en betydelig mindre andel af befolkningen på offentlig forsørgelse end klyngen af kommuner med sammenlignelige rammevilkår.

På tværs af alle forsørgelsesydelse (ekskl. efterløn) var 14,9 % af befolkningen målt i fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i december 2016. Det er et fald på 0,4 procentpoint i forhold til december 2015. I klyngen var 17,2 % af befolkningen på offentlig forsørgelse, hvilket er et fald på 0,1 procentpoint i forhold til december 2015.

Frederikssund har igennem en længere årrække tilkendt færre førtidspensioner end klyngen, hvilket har medført, at Frederikssund kun har 4,4 % af befolkningen på førtidspension, hvor klyngen ligger på 5,9 %. Frederikssund har til gengæld en højere andel af borgere på kontanthjælp end klyngen - 2,0 % af befolkningen i Frederikssund i december 2016, i klyngen var det 1,6 %.

Resultatmål 1, at begrænse antallet af unge på uddannelseshjælp. Antallet af unge på uddannelseshjælp faldt med 8 unge i 2016, et fald på 3 %. Faldet i 2016 har ikke været så stort som i vores sammenligningskommuner, hvor der var et fald på 11 %.

Frederikssund havde 270 unge på uddannelseshjælp i december 2016.

Resultatmålet, om højst 255 unge på uddannelseshjælp i december 2016, er ikke indfriet.

Resultatmål 2A, at begrænse antallet af langvarigt (mere end 3 år) forsørgede kontanthjælps-modtagere. Antallet af langvarigt forsørgede kontanthjælpsmodtagere faldt med 42 personer i 2016 - fra 393 personer i december 2015 til 351 personer i december 2016 - et fald på 11 %, hvilket er på linje med udviklingen i klyngen, som har haft et fald på 12 % i perioden. Faldet indebærer, at resultatmålet, om maksimalt 385 langvarigt forsørgede kontanthjælpsmodtagere i december 2016, er indfriet.

Resultatmål 2B, at begrænse antallet af sygedagpengeforløb med varighed over 52 uger. Antallet af sygedagpengeforløb med en varighed over 52 uger faldt med 70 forløb i 2016 - fra 147 forløb i december 2015 til 77 forløb i december 2016 - et fald på 48 %. I samme periode har klyngen haft et fald på 1 %. Faldet indebærer, at resultatmålet, om maksimalt 85 sygedagpengeforløb med en varighed over 52 uger i december 2016, er indfriet.

Resultatmål 3, at begrænse langtidsledigheden. Antallet af langtidsledige faldt i 2016 med 113 personer, svarende til et fald på 43 %, og dermed havde Frederikssund 148 langtidsledige i december 2016. I klyngen var faldet på 19 %. Faldet på 43 % i Frederikssund indebærer, at resultatmålet, om maksimalt 255 langtidsledige personer, er indfriet.

Resultatmål 4A, jobcentrets medvirken ved besættelse af ordinære job. Jobcentret har i 2016 medvirket ved besættelse af 159 ordinære job. Resultatmålet, om besættelse af minimum 162 ordinære job i 2016, er dermed ikke indfriet.

Resultatmål 4B, antallet af delvise raskmeldinger. Jobcenter Frederikssund har igennem 2016 haft 690 borgere, der har været delvist raskmeldt, svarende til en andel på 11,3 % af de sygemeldte borgere. I klyngen af sammenligningskommuner var andelen på 11,4 %. Andelen er i løbet af året kommet op på niveau med klyngen, mens det faktuelle resultatmål, om 760 delvise raskmeldinger, ikke er nået.

Resultatmål 4C, antallet af virksomhedsrettede tilbud til kontanthjælpsmodtagere. Jobcenter Frederikssund har i løbet af 2016 etableret 438 virksomhedsrettede tilbud til kontanthjælpsmodtagere, svarende til en andel på 42,2 % af kontanthjælpsmodtagerne har været i et virksomhedsrettet tilbud. I

klyngen var andelen på 42,3 %. Andelen er i 2016 kommet op på niveau med klyngen, mens det faktuelle resultatmål, om 480 virksomhedsrettede tilbud, ikke er nået.

Resultatmål 5A, andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager tilbud. Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtog et tilbud i perioden januar - juni 2016 lå på 92 % i Frederikssund. Til sammenligning lå andelen i klyngen på 93 %. Resultatmålet, om at andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager tilbud skal udgøre minimum 90 % i 2016, er indfriet.

Resultatmål 5B, andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager virksomhedsrettede tilbud. Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtog virksomhedsrettede tilbud i perioden januar - juni 2016 lå på 54 % i Frederikssund. Til sammenligning lå andelen i klyngen på 53 %. Resultatmålet, om at andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtog virksomhedsrettede tilbud skal udgøre minimum 35 % i 2016, er indfriet.

Beskæftigelsespolitiske opmærksomhedspunkter på baggrund af Resultatrevision 2016

- Der er stadig mange unge, der modtager uddannelseshjælp i Frederikssund, og udviklingen i 2016 var ikke så positiv som året inden, hvor faldet i Frederikssund var større end i klyngen (7 % større). Ungeindsatsen er fortsat et højt prioriteret område. Der er i 2017 sat ind med yderligere brobygningstiltag, kvalificering af uddannelsesplanerne og øget fokus på, at de uddannelsesparate unge skal være selvforsørgende frem til deres uddannelsesstart. I beskæftigelsesplan 2017 er målet en yderligere reduktion på 7 % i 2017.

- En større andel af befolkningen modtager kontanthjælp og en højere andel har været på kontanthjælp i mere end 3 år i Frederikssund end i klyngen. Den højere andel kan som nævnt forklares med de færre tilkendelser af førtidspension. Der er i 2017 iværksat yderligere indsatser for fortsat at sikre et arbejdsmarkedsperspektiv for gruppen af langvarige kontanthjælpsmodtagere. I særdeleshed er den virksomhedsrettede indsats opprioriteret. Ligeledes modtager Frederikssund Satspuljemidler medio 2017 til initiativet "Flere skal med", der målrettes gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 år på offentlig forsørgelse.
- Selvom alle målingerne af den virksomhedsrettede indsats viser, at Frederikssund i 2016 havde et niveau på højde med sammenligningskommunerne, er ambitionen i 2017 skærpet med målsætninger om en betydelig øgning af den virksomhedsrettede indsats for alle målgrupper.

Opmærksomhedspunkterne er som nævnt adresseret i Beskæftigelsesplan 2017, men vil fortsat være fokuspunkter i forhold til det kommende års beskæftigelsesplan.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Resultatrevision 2016 godkendes.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A)

- Resultatrevision 2016

39 Justering af resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv

Sagsfremstilling

Frederikssund Kommune har valgt at lade en del af kommunens erhvervsservice udføre af Frederikssund Erhverv. De opgaver, kommunen har truffet aftale med Frederikssund Erhverv om at udføre, fremgår af resultatkontrakt af 20 november 2014 (bilag 1). Kontrakten løber frem til den 31. december 2019 med mulighed for en løbende justering af indholdet.

Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv virker gensidigt som hinandens ambassadører. Frederikssund Erhvervs bestyrelse medvirker desuden en gang årligt ved Vækstudvalgets møde. Her er der lejlighed til at drøfte Erhvervs- og vækstpolitikken samt gøre en midtvejsstatus på foreningens arbejde i henhold til kontrakten.

Udviklingen - også på erhvervsområdet - går imidlertid så hurtigt, at administrationen har fundet det hensigtsmæssigt at gennemgå kontrakten og afstemme indholdet i forhold til de mange initiativer, der er sat i gang både i kommunalt,- men også i Frederikssund Erhvervs regi, siden kontraktens underskrivelse.

Udkast til justeret kontrakt for dele af den kommunale erhvervsservice fremgår af bilag 2. Indholdet er justeret i samarbejde med Frederikssund Erhverv.

Frederikssund Erhvervs primære opgaver i relation til Frederikssund kommune defineres som:

- Interessevaretagelse med særligt fokus på forholdet omkring etablering af motorvej til Frederikssund
- Klassisk erhvervsservice defineret som rådgivning, bindeled til kommunen, understøtning af detailhandlen samt varetagelse af samarbejdet med Væksthuset og Iværksætterhuset
- Udviklingsopgaver med fokus på videreudvikling af Projektet Greater Suppliers, Greater Skills, ungdomsuddannelse (Fuel), partnerskabsaftalerne med DI og Dansk Byggeri samt tiltrækning af nye virksomheder til kommunen m.m.

Yderligere opgaver kan igangsættes efter specifikke aftaler mod supplerende honorering.

Desuden forenkles FE's afrapportering, således at den finder sted en gang årligt i februar måned.

Det vurderes, at den justerede kontrakt vil skabe det arbejdsrum, som konsoliderer samarbejdet med Frederikssund Kommune samt skaber en fremadrettet stabilitet i erhvervsarbejdet i den periode kontrakten løber.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Den justerede resultatkontrakt danner grundlag for den erhvervsservice Frederikssund Erhverv udfører for Frederikssund Kommune i den resterende del af indeværende kontraktperiode.

Beslutning

Godkendt.

- Bilag 1: Resultatkontrakt
- bilag 2 - udkast til justeret kontrakt m. FE

40 Igangsætning af udarbejdelse af brandingstrategi for erhvervslivet og erhvervsservice i Frederikssund Kommune

Sagsfremstilling

På Vækstudvalgets møde den 2. maj 2017 deltog Frederikssund Erhvervs bestyrelse i første del af mødet med det formål at evaluere Erhvervs- og Vækstpolitikken og komme med forslag til mulige yderligere indsatser. I den forbindelse blev det foreslået, at der blev indgået et samarbejde omkring brandingindsatser af kommunen. Begrebet "branding" favner bredt, og det blev i denne forbindelse ikke nærmere defineret.

Frederikssund Kommune er allerede i dag synlig i det nationale medie billede. Den typiske vinkel i denne sammenhæng har været place-branding. Kommunens indgang har været defineret af de temaer, som avistillæg og årsudgivelser fastlægger. Det er imidlertid oplagt at indgå et samarbejde mellem erhvervslivet, Frederikssund Erhverv, kommunens kommunikationsenhed og erhvervskoordinatoren om opgaven med henblik på at formulere en skarp brandingstrategi, som skal sætte yderligere kraft bag positioneringen af kommunen på erhvervsområdet. I strategien konkretiseres mål og indsatser med afsæt i erhvervs- og vækstpolitikken.

Brandingstrategien kunne blandt andet udmøntes i kampagner, fælles annoncering og deltagelse på relevante messer for eksempelvis at understøtte virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft.

På ovennævnte baggrund anbefales det, at kommunens kommunikationsenhed og erhvervsadministrator snarest drøfter mulig videre proces med Frederikssund Erhverv samt udarbejder et oplæg til økonomi på opgaven.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Der vil blive udarbejdet en separat sag, som omhandler konkret oplæg til økonomi på opgaven.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Frederikssund Kommunes kommunikationsenhed og erhvervskoordinatoren tager initiativ til en drøftelse med Frederikssund Erhverv med henblik på etablering af samarbejde omkring skitsering af proces for udarbejdelse af en brandingstrategi samt økonomi for samme.

Beslutning

Godkendt.