

Beskæftigelsesplan 2016

Frederikssund Kommune

Oktober 2015





Indhold

Forord	4
Fokus for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2016	4
Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2016	6
De beskæftigelsespolitiske udfordringer	7
Arbejdsmarkedssituationen	7
Flere unge skal have en uddannelse	7
Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats	8
Langtidsledigheden skal bekæmpes.....	9
Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes	9
Beskæftigelsesindsatsen for flygtninge og familiesammenførte.....	10
Mål og strategier for indsatsen i 2016	11
Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse - Styrkelse af ungeindsatsen.....	11
Mål 2: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats – Skærpelse af den helhedsorienterede indsats	13
Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes.....	16
Mål 4: Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes – styrkelse af samarbejdet med virksomhederne.....	18
Mål 5: Styrkelse af den aktive integrationsindsats for flygtninge og familiesammenførte	20
Samlet oversigt over resultatmål	22

Forord

Det overordnede mål for beskæftigelsespolitikken er at medvirke til at øge udbuddet af kvalificeret arbejdskraft og i sidste ende at begrænse andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder på offentlig forsørgelse.

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2016.

Beskæftigelsesplanen er tilstræbt at være fokuseret, kortfattet og læsevenlig. Både i beskrivelsen af udfordringer og indsatser (strategier) er der prioriteret de væsentligste i forhold til at få en målrettet og effektiv arbejdsmarkedsindsats. Det betyder samtidig, at ikke alle facetter af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Fokus for den beskæftigelsespolitiske indsats i 2016

I forlængelse af det politiske partnerskab med KL har Vækstudvalget i 2015 prioriteret tre temaer for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund.

- *Styrkelse af ungeindsatsen*
- *Skærpelse af den helhedsorienterede indsats*
- *Styrkelse af samarbejdet med virksomhederne*

Vækstudvalget i Frederikssund kommune har yderligere prioriteret de fire politiske målsætninger, som beskæftigelsesministeren har meldt ud for 2016. Tre af ministerens målsætninger har, som det fremgår nedenfor, tæt sammenhæng med de tre temaer Vækstudvalget har prioriteret.

I lyset af at Frederikssund kommune i år og de kommende år ser ud til at få en betydelig tilgang af flygtninge og familiesammenførte, har Vækstudvalget endvidere prioriteret integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte.

Der er hermed 5 prioriterede fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2016:

1. Flere unge skal have en uddannelse – *styrkelse af ungeindsatsen*
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats' – *skærpelse af den helhedsorienterede indsats*
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes – *styrkelse af samarbejdet med virksomhederne*
5. Styrkelse af den aktive beskæftigelsesindsats for flygtninge og familiesammenførte

Med dette udgangspunkt indledes Beskæftigelsesplanen i kapitlet "De beskæftigelsespolitiske udfordringer" med en kort status i forhold til situationen i Frederikssund på de fem prioriterede områder. Kapitlet stiller skarpt på de udfordringer Frederikssund har og anvendes efterfølgende til at opstille ambitiøse og realistiske resultatmål for indsatsen i 2016.

I kapitlet "Mål og strategier for indsatsen i 2016" opstilles de konkrete resultatmål, og de prioriterede strategier for indsatsen, som Jobcenteret vil anvende i 2016, beskrives.

Bærende i forhold til strategierne for indsatsen er de 6 arbejdsmarkedspolitiske principper, som Vækstudvalget har opstillet for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund kommune for de kommende år:

Beskæftigelsesrettede indsatser	
Principper	Guidelines
1. Alle skal bidrage	<ul style="list-style-type: none"> • Der tages altid udgangspunkt i borgerens situation (drømme/motivation) og kompetencer • Matchning med arbejdsmarkedets behov og rådighed for alle jobåbninger • Den motiverende og inddragende samtale anvendes som arbejdsredskab • Tidlige og fortløbende samtaler med borgerne • Borgeren har en klar plan • Sanktioner anvendes ved manglende medvirken
2. Alle kan bidrage	<ul style="list-style-type: none"> • Indsatsen har sit fokus på arbejdspladserne og uddannelsesinstitutionerne og foregår i et tæt samarbejde • Sociale, sundheds- og beskæftigelsesindsatser understøtter hinanden og har et arbejdsmarkedsperspektiv • Koordinerende sagsbehandlere • Mentor støtte
Uddannelsesrettede indsatser	
Principper	Guidelines
3. Unge skal have en uddannelse	<ul style="list-style-type: none"> • Én indgang – straks visitation – Målet er uddannelse fra første møde • Aktiv tilstedeværelse og opsøgende indsats på uddannelsesstederne • Bekæmp frafald og fasthold tilknytningen til uddannelsesmiljøet • Mentor støtte
4. Opkvalificering	<ul style="list-style-type: none"> • Fokus på ordinær uddannelse • Voksenlærlinge • Jobrotation • Realkompetenceafklaring • Tilbud målrettes til hvor der er beskæftigelsesmuligheder
Erhvervsrettede indsatser	
Principper	Guidelines
5. Understøt erhvervslivet	<ul style="list-style-type: none"> • Koordineret og sammenhængende virksomhedsservice i kommunen • Én indgang til kommunen • Aktiv systematisk opsøgende indsats overfor virksomhederne • Hjælp til hele rekrutteringsprocessen og alt det praktiske • Fokus på det "gode Match" • Vejledning om opkvalificeringsmuligheder • Støtte til at mindske fravær
6. Virksomhedsrettet indsats	<ul style="list-style-type: none"> • Differentierede aktive tilbud afstemt med virksomhederne • Mentorstøtte i virksomhedscentre og netværk for disse

Beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2016

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelse er en afgørende forudsætning for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet - både nu og i fremtiden.

Derfor skal der fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Nytilkomne unge indvandrere og flygtninge under 30 år uden uddannelse skal fremover fra starten af integrationsprogrammet have en indsats med uddannelsesfokus. For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelser, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Mål 2: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.

Beskæftigelsesgraden er betydeligt lavere blandt nogle grupper end andre. Det gælder eksempelvis personer med funktionsnedsættelser, herunder psykiske lidelser, samt gruppen af indvandrere og flygtninge. Årsagen kan blandt andet være, at nogle borgere i udkanten af arbejdsmarkedet har sammensatte problemer, der kræver en tværfaglig indsats.

Det er således afgørende for implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen, reformen af sygedagpenge og en styrket integrationsindsats for nytilkomne flygtninge og familiesammenførte, at kommunerne prioriterer en forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats. Det skal blandt andet understøtte, at flere kan deltage i forløb på virksomheder og dermed styrke chancen for på sigt at få et ordinært job.

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Langtidsledigheden er fortsat en stor udfordring, idet borgere, der tilbringer længere perioder i ledighed, har sværere end andre ved at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet. Det gælder særligt seniorer, der har større risiko for at ende i langtidsledighed end andre ledige. Udfordringen med langtidsledighed skal også ses i lyset af den toårige dagpengeperiode, der stiller yderligere krav om en tidlig og forebyggende indsats.

Beskæftigelsesreformen har som et væsentligt formål at forebygge og nedbringe langtidsledigheden gennem en tidlig individuel indsats, der kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse. Det forudsætter blandt andet en styrket indsats for målrettet at opkvalificere og uddanne de ledige, der har mindst uddannelse, så de får de nødvendige kompetencer og kan komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Mål 4: Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Der er behov for at styrke jobcentrenes samarbejde med virksomhederne for herigennem at kunne levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft samt uddannelse og opkvalificering. Der er også et stærkt behov for at arbejde målrettet med at undgå fremtidige flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Et godt samarbejde mellem jobcentrene og virksomhederne er desuden afgørende for at kunne tilbyde flere udsatte borgere en virksomhedsrettet indsats samt at fastholde personer med nedsat arbejdsevne eller sygdom på deres arbejdsplads.

De beskæftigelsespolitiske udfordringer

Arbejdsmarkedssituationen

Finansministeriets seneste skøn for ledighedsudviklingen - offentliggjort i Økonomisk Redegørelse fra august 2015 - forudser et fald i bruttoledigheden i Danmark på 12.000 personer fra 4. kvartal 2014 til 4. kvartal 2016¹, svarende til et fald i bruttoledigheden på 8,9 pct. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har bearbejdet fremskrivningen til kommuneniveau, og den fremskrivning giver Frederikssund en forventning om et fald på 9,6 pct. i bruttoledigheden – svarende til et fald på 85 ledige fra 4. kvartal 2014 til 4. kvartal 2016.²

Antallet af bruttoledige, der omfatter såvel ledige som aktiverede, udgjorde i august 2015 733 personer i Frederikssund, svarende til en ledighedsprocent på 3,5 pct. I RAR-Hovedstaden var den gennemsnitlige ledighed på 4,4 pct. og i landet som helhed på 4,1 pct.

I Frederikssund har faldet i ledigheden været på 10,5 pct. fra august 2014 til august 2015. Til sammenligning har der i RAR-Hovedstaden været et fald på 10,2 pct., mens landet som helhed har haft et fald på 7,8 pct.

Ovenstående udvikling i Frederikssund dækker over et kraftigt fald i antallet af dagpengemodtagere på 12,5 pct. og et noget mindre fald på 3,1 pct. i antallet af kontanthjælpsmodtagere.³

I Frederikssund er i alt 76,7 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder (16-66 år) i arbejdsstyrken, hvilket er lidt højere end for henholdsvis landet som helhed med 72,4 pct., RAR-Hovedstaden med 73,9 % og klyngen af sammenligningskommuner med 72,8 pct.⁴

Frederikssund har en mindre andel af befolkningen på offentlig forsørgelse end hvad kommunens rammebetingelser tilsiger. Ultimo 2. kvartal 2015 var 15,10 pct. af befolkningen i Frederikssund på offentlig forsørgelse, hvilket er 1,15 pct. mindre end de 16,25 pct., som er forudsagt på baggrund af kommunens rammebetingelser.⁵

Flere unge skal have en uddannelse

Stort fald men stadig relativt mange unge på uddannelseshjælp

- I august 2015 var der 269 fuldtidspersoner på **uddannelseshjælp** i Frederikssund. Det svarer til 7,5 pct. af de 16-29 årige i arbejdsstyrken. I klyngen var det 7,0 pct. Altså en lidt højere andel i Frederikssund.
- Af de 269 var 100 **uddannelsesparate**, svarende til 2,8 pct. af de 16-29 årige i arbejdsstyrken. I klyngen er det 3,2 pct. 169 af de unge er **aktivitetsparate**, svarende til 4,7 pct. I klyngen er det 3,7 pct. En noget højere andel af de unge er altså længere væk fra en uddannelse i Frederikssund end i vores sammenligningskommuner.
- Udviklingsmæssigt svarer de 269 **unge på uddannelseshjælp** i august 2015 til et fald på 15 pct. i Frederikssund i forhold til udgangspunktet i januar 2014, hvor kontanthjælpsreformen trådte i kraft. Til sammenligning har klyngen haft et fald på 7 pct. Frederikssund har altså haft en noget bedre udvikling i antallet af unge på uddannelseshjælp end vores sammenligningskommuner.⁶

¹ Finansministeriet: Økonomisk Redegørelse - August 2015

² Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering: Kommunefremskrivning af ledigheden pba. Økonomisk Redegørelse - August 2015

³ Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering: Aktuelle ledighedstal fordelt på kommuner.

⁴ Egne beregninger baseret på 2013-tal fra Jobindsats

⁵ Jobindsats

⁶ Jobindsats og egne beregninger

Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.

Mange langtidsforsørgede borgere på korttidsydelse – få borgere på langtidsydelse

- I marts 2015 var der 380 **langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere** (mere end 3 års offentlig forsørgelse), svarende til en andel på 48,6 pct. af alle kontanthjælpsmodtagere i Frederikssund. Den tilsvarende andel var i klyngen af sammenligningskommuner på 44,6 pct.⁷
- Udviklingsmæssigt svarer de 380 **langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere** i marts 2015 til en stigning på 8,0 pct. i forhold til marts 2014. Til sammenligning har klyngen af sammenligningskommuner haft en stigning på 4,6 pct. i samme periode.⁸
- 94 af de 380 langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere i Frederikssund var **indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande**, svarende til en andel på 24,7 pct. af samtlige langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere. Den tilsvarende andel var i klyngen af sammenligningskommuner på 34,6 pct.⁹
- Ud af de 380 langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere i Frederikssund har 123 kontanthjælpsmodtagere været i **virksomhedsrettet tilbud** indenfor de seneste 6 måneder, svarende til en andel på 32,4 pct. Den tilsvarende andel var i klyngen af sammenligningskommuner på 31,0 pct. i marts 2015.¹⁰
- Andelen af langtidsforsørgede kontanthjælpsmodtagere med et **virksomhedsrettet tilbud indenfor de seneste 6 måneder** er fra marts 2014 til marts 2015 steget fra 29,3 pct. til 32,4 pct. i Frederikssund – altså en stigning på 3,1 procentpoint. Sammenligningskommunerne har i samme perioder oplevet et fald i andelen fra 31,8 pct. til 31,0 pct. - altså et fald på 0,8 procentpoint.¹¹
- En højere **andel af sygedagpengeforløbene bliver langvarige** i Frederikssund end i vores sammenligningskommuner. I juni 2015 havde 36,6 pct. af sygedagpengeforløbene i Frederikssund en varighed på mere end 26 uger og heraf havde 19,8 pct. en varighed på mere end 52 uger. De tilsvarende andele var i klyngen af sammenligningskommuner på henholdsvis 31,3 pct. og 14,8 pct.¹²
- I Frederikssund var der i august 2015 49 personer i **jobafklaringsforløb**, svarende til en andel på 0,2 pct. af arbejdsstyrken. Den tilsvarende andel i klyngen af sammenligningskommuner er på 0,4 pct.¹³
- I august 2015 var der i Frederikssund 65 personer i **ressourceforløb**, svarende til en andel på 0,3 pct. af arbejdsstyrken. Den tilsvarende andel i klyngen af sammenligningskommuner er på 0,4 pct.¹⁴
- I august 2015 var der 112 fuldtidspersoner, der modtog **ledighedsydelse** i Frederikssund. Det svarer til 0,5 pct. af arbejdsstyrken. Til sammenligning var den tilsvarende andel på 0,6 pct. i klyngen af sammenligningskommuner.¹⁵

⁷ Jobindsats og egne beregninger.

⁸ Jobindsats og egne beregninger.

⁹ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁰ Jobindsats og egne beregninger.

¹¹ Jobindsats og egne beregninger.

¹² Jobindsats og egne beregninger.

¹³ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁴ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁵ Jobindsats og egne beregninger.

-
- I Frederikssund var der i august 2015 368 personer i **fleksjob**, svarende til en andel på 1,7 pct. af arbejdsstyrken. Den tilsvarende andel i klyngen af sammenligningskommuner er på 2,6 pct.¹⁶
 - Frederikssund har en betydelig mindre andel af arbejdsstyrken på **førtidspension** end vores sammenligningskommuner – henholdsvis 5,9 pct. i Frederikssund og 8,2 pct. i klyngen pr. september 2015.¹⁷. 1.259 personer modtog førtidspension i september 2015.

Langtidsledigheden skal bekæmpes

Langtidsledigheden er faldet betydeligt men stadig en udfordring

- I august 2015 var der 278 **langtidsledige** borgere i Frederikssund, hvilket er et fald på 15,5 pct. i forhold til august 2014. Til sammenligning var der et fald på 16,7 pct. i klyngen af sammenligningskommuner.¹⁸
- I Frederikssund fordeler faldet i **langtidsledigheden** sig med et fald på 14,9 pct. blandt A-dagpengemodtagere og 16,0 pct. blandt kontanthjælpsmodtagere. I klyngen af sammenligningskommuner var faldet blandt A-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere henholdsvis 17,3 pct. og 15,9 pct.¹⁹
- **Langtidsledighedsprocenten** ligger i august 2015 på 1,3 pct. i Frederikssund. I klyngen af sammenligningskommuner ligger den på 1,2 pct.²⁰
- For **A-dagpengemodtagere** udgør langtidsledigheden 0,6 pct. både i Frederikssund og i klyngen af sammenligningskommuner.²¹
- For **kontanthjælpsmodtagere** er langtidsledigheden på 0,7 pct. i Frederikssund og 0,6 pct. i klyngen af sammenligningskommuner.²²

Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Øget virksomhedsservice – stort potentiale for virksomhedsrettet aktivering

- Jobcenter Frederikssund har igennem de senere år prioriteret kontakten og samarbejdet med virksomhederne. I Beskæftigelsesplan 2015 blev denne prioritering konkretiseret gennem et Resultatmål om, at jobcenteret skal **medvirke til at besætte** mindst 130 **ordinære job** i 2015. Status pr. september 2015 er, at jobcenteret har medvirket ved besættelse af 111 ordinære job.²³
- I Frederikssund har 270 ud af i alt 997 **kontanthjælpsmodtagere** været i **et virksomhedsrettet tilbud** i perioden januar - august 2015, svarende til en andel på 27,1 pct. Klyngen af sammenligningskommuner har i samme periode haft en andel på 29,7 pct. af kontanthjælpsmodtagerne i et virksomhedsrettet tilbud.²⁴
- Udviklingsmæssigt er Frederikssund faldet fra en **andel** på 31,4 pct. af **kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet tilbud** i jan. - aug. 2014 til en andel på 27,1 pct. i jan. - aug. 2015 – altså et fald på

¹⁶ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁷ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁸ Jobindsats og egne beregninger.

¹⁹ Jobindsats og egne beregninger.

²⁰ Jobindsats og egne beregninger.

²¹ Jobindsats og egne beregninger.

²² Jobindsats og egne beregninger.

²³ Jobindsats og egne beregninger.

²⁴ Jobindsats og egne beregninger.

4,3 procentpoint. Til sammenligning har klyngen af sammenligningskommuner i samme perioder oplevet et fald i andelen fra 31,6 pct. til 29,7 pct. – altså et fald på 1,9 procentpoint.²⁵

- I Frederikssund har der i perioden 3. kvartal 2014 til 2. kvartal 2015 været 654 **delvise rask-/sygemeldinger** af borgere på sygedagpenge. Det er en stigning på 1,7 pct. i forhold til samme periode året før. I klyngen af sammenligningskommuner har der i perioden været en stigning på 8,8 pct.²⁶
- Målt som **andel** af samtlige sygedagpengeforløb i perioden udgør de 654 **delvise rask-/sygemeldinger** i Frederikssund en andel på 11,1 pct. Til sammenligning har klyngen af sammenligningskommuner haft en andel på 11,8 pct.²⁷
- Der arbejdes i **Virksomhedscentre Generation 2** med at udvikle pladser i virksomhedscentre, der kan give de mindst ressourcestærke borgere mulighed for en virksomhedspraktik. Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med lang ledighed og borgere i ressourceforløb. I Frederikssund er der primo oktober 2015 etableret 11 virksomhedscentre med i alt 62 pladser, og i perioden januar – september 2015 har 44 borgere været i praktikforløb.²⁸

Beskæftigelsesindsatsen for flygtninge og familiesammenførte

Mange nye flygtninge og familiesammenførte giver behov for markant opgradering af den aktive indsats

- Frederikssund er igennem de senere år blevet tildelt et stigende **antal flygtninge** – konkret blev Frederikssund i årene 2013 -2015 tildelt følgende antal personer: 2013 = 32, 2014 = 56, 2015 = 129. For 2016 lyder den udmeldte kvote for Frederikssund på 130 flygtninge.
- Stigningen i tildelingen af flygtninge slår naturligvis igennem, når der måles på **antallet af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet**. Således var 183 kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet i Frederikssund i perioden januar - august 2015, hvor det tilsvarende antal var 111 i januar - august 2014, altså en stigning på 64,9 pct. på et år. Sammenligningskommunerne har i samme periode haft en stigning på 84,6 pct. i antallet af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet.²⁹
- I Frederikssund udgør **andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet**, som i perioden januar - august 2015 har været **i tilbud** 78,7 pct. Klyngen af sammenligningskommuner har i samme periode haft 85,1 pct. af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet i et tilbud.³⁰
- **Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet**, som i perioden januar – august 2015 har været **i et virksomhedsrettet tilbud** udgør 16,4 pct. i Frederikssund. I klyngen af sammenligningskommuner har 23,4 pct. af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet været i et virksomhedsrettet tilbud i samme periode.³¹

²⁵ Jobindsats og egne beregninger.

²⁶ Jobindsats og egne beregninger.

²⁷ Jobindsats og egne beregninger.

²⁸ Egne tal

²⁹ Jobindsats og egne beregninger.

³⁰ Jobindsats og egne beregninger.

³¹ Jobindsats og egne beregninger.

Mål og strategier for indsatsen i 2016

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse – Styrkelse af ungeindsatsen

Resultatmål 1: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 255 fuldtidspersoner i december 2016 svarende til et fald på 14 pct. i forhold til december 2014

Kompetenceløft af arbejdsstyrken i Frederikssund er af stor betydning for det lokale erhvervslivs vækstmuligheder og for at styrke den enkelte borgers tilknytning til arbejdsmarkedet. I budget 2016 har kommunen derfor afsat 5 mio. kr. til fremme af lokale uddannelses tilbud, der styrker uddannelsesmuligheder for unge samt det lokale erhvervslivs muligheder for rekruttering og vækst. Jobcenteret vil deltage i udmøntningen af projekterne.

Målsætningen er klar, alle unge skal have en uddannelse. Frederikssund kommune har opprioriteret ungeindsatsen ved, at alle kræfter samles om at støtte unge i at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Kommunen har en fælles strategi – **"Vejen til uddannelse"**, hvor ungeindsatsen samles i Ungekontakten. Ungekontakten er etableret i tilknytning til uddannelsesmiljøet på Campus Frederikssund.

Ungekontakten samler Jobcenterets ungeindsats, UU-Vest's ungevejledere, EGU vejleder, medarbejdere fra Social Service, Familieafdelingen og Ydelse. Arbejdet koordineres af en ungekoordinator.

Visionen for Ungekontakten er, at give unge let adgang til en samlet og helhedsorienteret indsats, der i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne understøtter, at de unge gennemfører en kompetencegivende uddannelse med henblik på selvforsørgelse og en velfungerende tilværelse.

Med Ungekontakten får de unge én indgang til kommunen, hvor der sker en straks visitation, og hvor målet er uddannelse fra første møde. Ungekontakten er aktivt tilstede og opsøgende på uddannelsesstederne for bl.a. at bekæmpe frafald og fastholde de unges tilknytning til uddannelsesmiljøet.

Et særligt fokus er på de ca. 20 % af de unge med svage forudsætninger for at påbegynde og gennemføre en uddannelse. For disse unge koordineres indsatserne mellem de forskellige fagområder, og den unge har en fælles plan, der har som entydigt mål, at den unge får en uddannelse. Støtten til disse unge indbefatter ofte mentorstøtte, der kan hjælpe den unge i at gennemføre de aktiviteter, der er i deres uddannelsesplan.

Indsatsen for unge har følgende hovedelementer:

1. Tidlig indsats

Ved første henvendelse visiteres efter om den unge har en erhvervskompetencegivende uddannelse eller ej. Der gives tid til 1. visitationssamtale inden 1 uge, og den unge uden ungdomsuddannelse henvises til læse-, skrive- og regnetest.

2. Første visitationssamtale

Den unge visiteres som jobparat, uddannelsesparat, åbenlys uddannelsesparat eller aktivitetsparat allerede ved 1. samtale, hvis det er muligt. Den unge vejledes om ret og pligt med fokus på uddannelsesmuligheder. Der gives pålæg med krav om at udarbejde uddannelsesmål til den efterfølgende samtale. Samtidig henvises den unge til Uddannelsesmøderne.

3. Læse-, skrive- og regnetest

Der afholdes obligatoriske test, og testresultatet drøftes mellem sagsbehandler, den unge og vejleder fra VUC. Drøftelsen tager udgangspunkt i den unges uddannelsesplan og uddannelsesmål. Efter en individuel vurdering henvises den unge til Forberedende Voksen Uddannelse (FVU) eller ordblinde undervisning.

4. Realkompetencevurdering

Unge med arbejdsmarkedserfaring henvises til kompetenceafklaring med henblik på afdækning af muligheder for merit/afkortede forløb ved gennemførelse af erhvervsuddannelser.

5. Uddannelsesmøder og de første 3 måneders visitationsforløb

De unge samles 1 gang pr. uge til Uddannelsesmøder, hvor der arbejdes videre med uddannelsesplaner, og hvor den endelige visitation foretages. I de individuelle samtaler færdiggøres uddannelsespålægget med krav om at søge optagelse på konkrete uddannelser og at starte herpå. UU inddrages ved særlige vejledningsbehov. Visiteres den unge aktivitetsparat, fortsætter den unge i tilbud for denne målgruppe.

6. Åbenlyst uddannelsesparate og brug af Nytteindsats

Når den unge har alle forudsætninger for at starte på og gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse, gives der straks pålæg om at søge optagelse på uddannelse, og den unge visiteres "Åbenlys Uddannelsesparat". Den unge forventes nu at være jobsøgende, og skal være selvforsørgende, og henvises til Nytteindsats.

7. Fastholdelse i uddannelse og fastholdelse af uddannelsesplan

Der er skabt gode samarbejdsrelationer til uddannelsesinstitutionerne og udarbejdet retningslinjer for samarbejde om de frafaldstruede unge. Disse retningslinjer får uddannelsesinstitutionerne til at handle og inddrage jobcentret når den unge vurderes frafaldstruet i sin uddannelse.

8. Koordineret tværgående indsats for aktivitetsparate

Aktivitetsparate unge modtager også uddannelsespålæg. Her er sigtet også uddannelse, men der er samtidig fokus på aktiviteter, der kan afhjælpe den enkeltes vanskeligheder. Planerne udarbejdes sammen med den unge og relevante fagområder, og de har som mål, at den unge bliver uddannelsesparat.

9. Mentorstøtte

Jobcentrets mentorkorps støtter de unge i at gennemføre de aktiviteter, der er aftalt i deres Uddannelsesplan. Unge, der ikke er i stand til at deltage i andre beskæftigelses rettede tilbud, modtager kontinuerligt tilbud om tæt mentorstøtte.

10. EGU og STU

Jobcentret medvirker til afklaring af, om unge er omfattet af reglerne for ungdomsuddannelse til unge med særligt behov, kaldet Særligt Tilrettelagt Uddannelse (STU), eller om et tilbud om en ErhvervsGrundUddannelse (EGU) er vejen frem for unge, der ikke kan gennemføre en ordinær uddannelse.

11. Unge uden afsluttet folkeskole

Jobcenteret er i dialog med Egedal kommune og VUC Frederikssund med henblik på etablering af et turbo forløb for unge, der er i målgruppen for FVU undervisning og kan tage det på kortere tid end normeret, således at de unge tidligere kan komme i gang med ordinær uddannelse. Derudover er Jobcenteret i dialog med anden aktør med henblik på etablering af et særligt tilrettelagt forløb for psykisk skrøbelige unge, der på nuværende tidspunkt ikke kan profitere af ordinære forløb på VUC. Disse unge vil i stedet tilbydes FVU undervisning i mindre grupper med mentor støtte.

12. Virksomhedsvendt indsats

Jobcentret anvender snusepraktikker til afklaring før evt. indgåelse af EGU aftale, men også før valg af uddannelse til øvrige målgrupper af unge. Desuden anvendes virksomhedsvendt aktivering ved brug af Nytteindsats eller ved motivationsfremmende forløb.

Mål 2: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats. - Skærpelse af den helhedsorienterede indsats.

Resultatmål 2A: Antallet af langtidsforsørgende kontanthjælpsmodtagere skal begrænses til 385 fuldtidspersoner i december 2016, svarende til et uændret niveau i forhold til december 2014

Resultatmål 2B: Antallet af sygedagpengeforløb med varighed over 52 uger skal nedbringes til 85 forløb i december 2016, svarende til et fald på 16 pct. i forhold til december 2014

Frederikssund kommune har relativt mange langvarige kontanthjælpsmodtagere, hvilket skal ses i sammenhæng med et lavt antal førtidspensionister. Denne sammenhæng afspejler et mangeårigt politisk ønske om, at alle, der via hjælp og støtte kan, også skal have mulighed for at bidrage på arbejdsmarkedet og blive helt eller delvist selvforsørgende. Førtids- og fleksjobreformen, som blev gennemført i 2013, understøtter dette ønske, og har som klar intention, at færre mennesker skal ende på permanent offentlig forsørgelse. "Redskabet" i den forbindelse er en forbyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats i form af rehabiliteringsteam, koordinerende sagsbehandlere og ressourceforløb.

Efterfølgende har kontanthjælpsreformen og sygedagpengereformen fra 2014 på tilsvarende vis påpeget betydningen af at borgere med komplekse vanskeligheder tilbydes en sammenhængende koordineret indsats, hvor sociale, sundheds- og beskæftigelsesindsatser understøtter hinanden. Sygemeldte, som ikke er i målgruppen for et ressourceforløb, kan i stedet tilbydes en koordineret indsats i et jobafklaringsforløb. Kontanthjælpsreformen betonede samtidig at alle har krav på aktive tilbud, og indførte mentorstøtte som tilbud til borgere, som ikke er i stand til at deltage i andre former for beskæftigelsestilbud.

Mange ressourcer på tværs af kommunens fagområder anvendes i den tværfaglige koordinerede indsats. Det er derfor centralt at indsatsen bidrager til at deltagerne bliver helt eller delvist selvforsørgende. Det er derfor besluttet at gennemføre en analyse af rehabiliteringsindsatsen, og der vil være fokus på at videreudvikle de rigtige indsatser og tilbud i forhold til borgernes behov, og sikre effektive og borgerinddragende metoder, der skaber motivationen hos borgeren og progression i forløbet.

Virksomhedsrettede tilbud er virksomme selv for borgere, der er i udkanten af arbejdsmarkedet. Jobcenteret har via en investering i budget 2016 fået mulighed for at konsolidere indsatsen fra projektet Virksomhedscenter Generation 2, så borgere med betydelige vanskeligheder udover ledighed kan få en praktik på en rigtig arbejdsplads med mentorstøtte.

Langvarig sygdom er en væsentlig risikofaktor i forhold til at ende i udkanten af eller helt udenfor arbejdsmarkedet. Sygedagpengereformen har da også den klare intention at sikre en tidligere indsats og iværksætte koordinerede og tværfaglige indsatser for syge, der risikerer langtidssygdom. Ligeledes har reformen fokus på betydningen af at inddrage virksomhederne i indsatsen for sygemeldte.

Job- og borgercenteret forstærker i 2016 den tidlige indsats ved at sammenlægge udbetalingen af sygedagpenge og den tidlige indsats i én afdeling. Samtidig har Byrådet med vedtagelse af budget 2016 bevilget midler til ansættelse af én ekstra virksomhedskonsulent, der via opsøgende arbejde skal gå i dialog med arbejdspladsen for at afdække muligheder for f.eks. at genoptage arbejdet på deltid og dermed medvirke til flere delvise raskmeldinger og til afkortning af sygeperioden.

Indsatsen for borgere i udkanten af arbejdsmarkedet har følgende hovedelementer:

Indsatser for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:

1. Virksomhedsvendt aktivering

Målgruppens sparsomme arbejdsmarkedstilknytning indebærer, at virksomhedspraktik hyppigt er det mest relevante aktive tilbud. Jobcentret har indgået aftaler med private og kommunale

virksomheder, som stiller pladser til rådighed. Indsatsen kan suppleres med nødvendig opkvalificering og eventuelt afsluttes med en periode med løntilskud.

2. Generation 2

"Virksomhedscenter Generation 2" sikrer pladser i virksomheder, hvor kontanthjælpsmodtagere samt borgere i ressourceforløb får et aktivt tilbud i et begrænset antal timer, med udgangspunkt i borgernes ressourcer.

3. Internt mentorkorps

Jobcentret mentorkorps støtter borgeren i at gennemføre de aftalte aktiviteter. Borgere som har ret og pligt til tilbud, men ikke er i stand til at deltage i andre beskæftigelsestilbud, modtager kontinuerligt tilbud om mentorstøtte.

4. Tværfagligt team

Jobcenter Frederikssund prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet i en tilknytning til arbejdsmarkedet. Arbejdsmetoden "Brug for Alle" er forankret i Jobcentret. Borgeren møder sammen med sin sagsbehandler, et tværgående team af medarbejdere fra social og sundhedsområdet og en virksomhedskonsulent og aftaler en sammenhængende indsats med udgangspunkt i borgerens behov og ressourcer.

5. Koordinerende sagsbehandlere

En koordinerende sagsbehandler skal sikre, at indsatsen er tværfaglig og koordineres på tværs af de kommunale fagområder, og andre myndigheder. Jobcentret har pligt til at tilbyde en koordinerende sagsbehandler umiddelbart når kontanthjælpsmodtageren visiteres som aktivitetsparat.

Indsatser for sygedagpengemodtagere:

6. Fast Track

Jobcenteret understøtter offentlige og private arbejdspladser i at bruge "Fast Track" ordningen, hvor virksomheder eller sygemeldte selv kan anmode om en tidlig indsats.

Ældreområdet, Personaleafdelingen og Jobcenteret deltager pt. som en af tre kommuner i landet, i et af STAR initieret projekt, der skal øge offentlige virksomheders fokus på tidlig indsats.

7. Indsats i virksomhederne

Jobcentret vejleder om mulighedserklæringer, yder hjælp til udarbejdelse af fastholdelsesplaner, og deltager gerne i rundbordssamtaler for at støtte den sygemeldte og arbejdsgiveren i "den svære samtale"

8. Fastholdelsesindsatser

Fokus på delvis syge- eller raskmelding understøttes af relevante tilbud fra jobcentrets "værktøjskasse": virksomhedspraktik på egen eller anden arbejdsplads, støtte til arbejdspladsindretning, ansættelse af personlig assistent, § 56- aftale, mentorstøtte og bevilling af hjælpemidler

9. Sygemeldte ledige

For ledige som sygemeldes, er jobcentret "arbejdsgiver", og vurderer behovet for fast track for at afdække behov for en særlig indsats.

10. Jobafklaringsforløb

Sygemeldte, som ikke kan få forlænget sygedagpengeudbetalingen, men fortsat er uarbejdsdygtige, tilbydes jobafklaringsforløb med tværfaglige koordinerede indsatser anbefalet af det tværfaglige rehabiliteringsteam.

Indsats for deltagere i ressource- og jobafklaringsforløb:

11. Parallelindsatsen

Parallelindsatsen bygger på sammentænkning af indsatser og lovgivningsområder og som en kombination af træning, vejledning, behandling og virksomhedsrettet aktivitet.

12. Internt mentorkorps

Jobcentret mentorkorps støtter de borgere i jobafklarings- og ressourceforløb, som har brug for støtte til at gennemføre de aftalte aktiviteter i indsatsplanen.

13. Udskrivningsmentor

Personer, der udskrives fra psykiatrisk indlæggelse, har ret til at få et tilbud om mentorstøtte. Støtten kan bestå i at hjælpe med at koordinere og genetablere hverdagen, og understøtte vejen mod uddannelse eller job.

14. Udslusningsmentor

I samarbejdet mellem kommunerne og Kriminalforsorgen, om udslusning af personer der står overfor løsladelse, kan der være brug for en mentor. Kommunen skal yde mentorstøtte, når Kriminalforsorgens indsats stopper.

15. Mentorprojekter

Udover de ovenfor nævnte individuelle mentorforløb, iværksættes mentorprojekter for forskellige grupper af borgere, f.eks. borgere med angst, depression og stress, etniske kvinder, etniske mænd, borgere med diffuse smerter m.v. Udgangspunktet for disse forløb er at støtte og vejlede borgeren i forbindelse med tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Vejledningen sker med henblik på, at borgeren opnår eller fastholder aktiviteter, tilbud og uddannelse.

16. Koordinerende sagsbehandlere

En koordinerende sagsbehandler skal sikre, at indsatsen er tværfaglig og koordineret på tværs af de kommunale fagområder, og andre myndigheder.

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Resultatmål 3: Antallet af langtidsledige dvs. ledige der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger skal begrænses til højst 255 personer i december 2016, svarende til et fald på 12 pct. i forhold til december 2014

Langtidsledigheden har i lighed med den generelle ledighed været faldende i den seneste tid. At forebygge og nedbringe langtidsledigheden er dog fortsat væsentligt, da længerevarende ledighed gør tilbagevenden vanskeligere og øger risikoen for permanent udstødelse af arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesreformen, der trådte i kraft i 2015, har bl.a. til formål at forebygge langtidsledighed. Den enkelte ledige skal have en individuel og tidlig indsats, som er målrettet, effektiv og tager udgangspunkt i den enkeltes konkrete behov for hjælp til at komme hurtigt i job. Den tidlige og individuelle indsats udmøntes først og fremmest i et intensivt samtale forløb indenfor de første 6 måneders ledighed og skal foregå i et tæt samarbejde mellem jobcenteret og A-kasserne. Det er et betydeligt fokusområde i 2016 fortsat at udbygge samarbejdet med A-kasserne og få fællessamtalerne til at understøtte en koordineret hjælp til de ledige.

Strategien i forhold til at bekæmpe langtidsledigheden bygger i høj grad på at forebygge, at ledigheden bliver langvarig. Jobcenteret tager derfor udgangspunkt i borgerens situation og kompetencer, der konkret tilstræbes matchet med arbejdsmarkedets behov og har fokus på alle jobåbninger.

Virksomhedsrettede tilbud vil være højt prioriteret, da de bedste effekter opnås, når ledige er tilknyttet en arbejdsplads. I budget 2016 har Frederikssund kommune prioriteret at øge antallet af virksomhedsrettede placeringer, både på det private og det offentlige arbejdsmarked. Alle kommunale arbejdspladser åbnes op for øget samarbejde med jobcenteret om at lave praktik- og løntilskudsjob.

Ligeledes ønsker kommunen i samarbejde med Frederikssund Erhverv at indgå partnerskabsaftaler, hvor det lokale erhvervsliv tilkendegiver at ville arbejde positivt for at skabe flere ordinære job, løntilskud og virksomhedspraktikker.

Det vil være til gavn for hele beskæftigelsesindsatsen på tværs af alle målgrupper, men især for ledige med svagere tilknytning til arbejdsmarkedet kan et virksomhedsrettet tilbud relativt tidligt i ledighedsperioden være det, der gør en forskel.

Indsatsen for at begrænse langtidsledigheden har følgende hovedelementer:

1. Screening af lediges risiko for langtidsledighed

Jobcenteret holder første samtale med dagpengemodtagere inden for 4 uger. Ud over vejledning om rettigheder, pligter og muligheder, foretager Jobcenteret en screening af borgeren for afdækning af risiko for langtidsledighed. På baggrund af denne screening kan jobcenteret iværksætte en tidlig indsats. Fra sommeren 2016 vil disse samtaler blive afholdt sammen med den lediges a-kasse, hvilket giver en god mulighed for at den ledige oplever en fælles holdning i vejledningen, kravene og indsatsen.

For kontanthjælpsmodtagere foretager Jobcenteret denne screening allerede ved visitationssamtalen, så der også her kan iværksættes en afpasset tidlig indsats.

2. Afklaring af kompetencer

Jobcenteret vil have stort fokus på at borgerne får alle deres kompetencer i spil i deres jobsøgning. Det gælder særligt for ufaglærte med erhvervserfaringen inden for områder med gode jobmuligheder. Jobcenteret vejleder om mulighederne for at få lavet en Real Competence Vurdering på uddannelsesinstitutionerne mhp. merit. Ledige uden en erhvervskompetencegivende uddannelse tilbydes læse- og skriveprøve mhp. at vurdere mulighederne for opkvalificering.

3. Opkvalificering

Jobcenteret vil motivere særligt de ufaglærte til at investere i egen uddannelse. Fokus vil primært være på ordinære uddannelsesmuligheder, og der vejledes om støttemuligheder ved gennemførelse af ordinær uddannelse.

Uddannelsesaktivering målrettes primært ledige med få kompetencer og rettes mod områder med mangel på arbejdskraft. Jobcentret vil fortsat arbejde med den virksomhedsvendte indsats som opkvalificerende, og anvender virksomhedspraktikker og løntilskud til opkvalificering af faglige, sociale og personlige kompetencer. Der vejledes særskilt om mulighederne for selvfundne praktik og løntilskud. Jobcentret tilbyder "opkvalificerings job", hvor Jobcentret finansierer korte opkvalificeringskurser i forbindelse med en udstøttet ansættelse.

Der vejledes sammen med a-kasserne om mulighederne for selvvalgt jobrettet uddannelse, opkvalificering via den regionale pulje og muligheden for at tage uddannelse på 80 % af dagpengesatsen og lånemulighed gennem a-kassen.

4. Indsats for udfaldstruede

Ledige på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse og kontantydelse tilbydes en personlig jobformidler til individuelt eller via jobklubber at guide den ledige til via virksomhedsvendt indsats at blive selvforsørgende.

For ledige dagpengemodtagere med 16 mdrs. ledighed iværksættes en særlig intensiveret indsats med en klar plan for tilbagevenden til beskæftigelse. Den udarbejdes med den enkelte via en fælles samtale med a-kassen.

For særligt sårbare ledige, som overgår fra sygedagpenge til dagpenge eller kontanthjælp, har jobcentret etableret et overgangssamarbejde. Den sygemeldte/ledige deltager på møde med sygedagpengesagsbehandler og kontanthjælp/ dagpenge-sagsbehandler for at sikre en smidig overgang fra sygdom til at stå til rådighed med de krav og rettigheder det indebærer.

5. Den motiverende indsats

Som udgangspunkt anvendes den motiverende og inddragende samtale som arbejdsredskab. Der tages altid udgangspunkt i borgerens situation og kompetencer. Borgerne motiveres mod jobåbningerne på arbejdsmarkedet. Nytteindsats som motiverende tilbud eller rådighedsafklarende tilbud gives når det vurderes hensigtsmæssigt.

6. Virksomhedsvendt aktivering

Virksomhedspraktikker og løntilskud har den største effekt. Jobcentret vil i 2016 i samarbejde med alle arbejdspladser i kommunen opbygge et netværk af interne praktikker for at øge antallet af virksomhedsrettede placeringer. Ligeledes prioriteres kontakten med det lokale erhvervsliv yderligere for at skabe flere ordinære job, løntilskud og praktikker.

7. Jobklubber

Jobcentret afholder jobklubber for ledige i eget regi. Jobklubberne sammensættes af mindre eller større grupper på baggrund af branche, ledighed, alder, sociale og/eller helbredsmæssige udfordringer m.m. Jobcentret har stor erfaring for, at deltagelse i disse jobklubber giver stor inspiration og sparring til den enkelte, når man er sammen med andre i samme situation.

8. Nyuddannede

Særligt for nyuddannede uden erhvervserfaring er det vigtigt tidligt at give tilbud om virksomhedsaktivering til at understøtte jobsøgningen. Jobcentret har fokus på, at denne gruppe får relevante forløb at føje til CV'et.

9. Ledige kontanthjælpsmodtagere med sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet

Jobcenter Frederikssund har en gruppe af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, som kun har haft få ansættelser – ofte som ufaglærte – gennem de sidste 5-10 år. Mange har en del mindre udfordringer ud over ledighed. Der iværksættes en særlig indsats for gruppen i samarbejde med både kommunale og private virksomheder for at skaffe praktikpladser, hvor den enkelte kan blive opkvalificeret. Via jobklubber arbejdes kollektivt og intensivt med den enkeltes profil, så der kan etableres mere permanente ansættelser.

Mål 4: Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes – styrkelse af samarbejdet med virksomhederne

Resultatmål 4A: Jobcenteret vil medvirke til at besætte min. 162 ordinære job i 2016, svarende til stigning på 50 pct. i forhold til 2014.

Resultatmål 4B: Antallet af delvise raskmeldinger (borgeren kommer tilbage på sin arbejdsplads på nedsat tid) skal øges til 760 personer i 2016, svarende til en stigning på 15 pct. i forhold til 2014

Resultatmål 4C: Antallet af virksomhedsrettede tilbud til kontanthjælpsmodtagere skal øges til 480 i 2016, svarende til en stigning på 25 pct. i forhold til 2014

Frederikssund kommune har i de seneste år prioriteret servicen til det lokale erhvervsliv bredt set for at forbedre erhvervslivets vækstmuligheder. I 2015 er der vedtaget en vision og strategi for tværgående virksomhedsservice, der fokuserer på:

"At give lokale virksomheder og iværksættere en proaktiv, professionel og løsningsorienteret service, der giver virksomhederne de bedst mulige vilkår for at udøve erhverv."

Strategien har hovedoverskrifterne:

- Kommunens virksomhedsservice er ét team på tværs af områder
- Optimering af den administrative praksis i kommunen
- Kommunen og Frederikssund Erhverv kommer til virksomhederne
- Vi lytter til virksomhederne.

Jobcenteret indgår sammen med det tekniske område og Frederikssund Erhverv i det tværgående Erhvervsteam, der er etableret for at skabe "én indgang" til kommunens koordinerede og sammenhængende virksomhedsservice, og Jobcenteret deltager sammen med bl.a. det tekniske område i faste dialogmøder med erhvervslivet for at sikre opsamling af ønsker og behov hos det lokale erhvervsliv.

Med vedtagelse af budget 2016 signaleres et klart ønske om fortsat at udbygge samarbejdet med virksomhederne.

Konkret er der i budget 2016 besluttet at investere yderligere i jobcenterets virksomhedsservice. Indsatsen for at understøtte virksomhedernes rekruttering af medarbejdere, bekæmpelse af sygefravær samt fastholdelse og udbygning af samarbejdet med virksomhederne om borgere på kanten af arbejdsmarkedet, tilføres ekstra ressourcer i forventning om, at den intensiverede indsats vil få flere i arbejde og dermed spare udgifter til forsørgelse.

Som tidligere nævnt lægger budgetaftalen for 2016 op til, at der skabes muligheder for etablering af markant flere praktik- og løntilskudsforløb for alle grupper af ledige via indgåelse af partnerskabsaftaler med det lokale erhvervsliv, og ved at alle kommunale arbejdspladser medvirker i beskæftigelsesindsatsen.

Endelig har budgetaftalen fokus på nedbringelse af sygefraværet på Ældre og Skoleområdet, og Jobcentret ser frem til i højere grad at blive inddraget i opfølgingsarbejdet på de kommunale arbejdspladser.

Indsatsen for en styrkelse af samarbejdet med virksomhederne har følgende hovedelementer:

Indsats for rekruttering og opkvalificering:

1. Rekrutteringshjælp

Gennem tværkommunalt samarbejde i Rekrutteringsservice Danmark og Nordsjællands Rekrutteringsservice sikrer jobcenteret, at virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft bliver båret ud over kommunegrænsen.

Lokalt gennemføres en aktivt og systematisk virksomhedsopsøgende indsats for at afdække virksomhedernes behov for arbejdskraft. Det kan være en indsats rettet mod udvalgte brancher, nye virksomheder m.m.

Jobcentret hjælper med til hele rekrutteringsprocessen inkl. det praktiske.

Jobcentret anvender praktikker, løntilskud og mentorordning for at få ledige gjort attraktive når virksomhederne besætter ordinære job.

2. "Det gode match"

Alle virksomhedskontakter registreres i det fælles virksomhedsregister og tilsvarende registreres de lediges kompetencer m.v. i de lediges CV'er. Job & virksomhedskonsulenter sørger for konkret forventningsafstemning med virksomhederne.

3. Opkvalificering

Jobcentret foretager opkvalificering af ledige i samarbejde med virksomheder.

Jobcentret har fokus på at virksomhederne støttes i opkvalificering af medarbejdere. Det gælder særligt mulighederne for jobrotation, opkvalificeringsjob, voksenlærlinge og elever.

Der vil også være fokus på at opkvalificere ledige i samarbejde med de øvrige jobcentre inden for brancher med gode jobmuligheder for at eliminere evt. flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Indsats for bekæmpelse af sygefravær:

4. Formidling af viden til virksomhederne

Jobcenteret vil øge rådgivningen til virksomhederne om mulighederne for forebyggelse af sygefravær og tidlig indsats, herunder bl.a. mulighederne i sygedagpengelovgivningen og brugen af sociale kapitler i overenskomsterne. Information om jobcenterets serviceprodukter og vejledning om Fast Track vil blive øget.

5. Tidlig indsats og Fast Track

Fast Track ordningen vil blive optimeret. Fokus vil være på hurtig tilbagevendelse til arbejdspladsen bl.a. gennem muligheden for delvis raskmelding. Tidlig dialog med arbejdspladsen er i højsædet og anvendelse af "rundbordssamtaler" tidligt vil blive prioriteret.

6. Fastholdelsesindsatser

Der vil blive lagt vægt på udarbejdelse af fastholdelsesplaner i dialog med den sygemeldte og arbejdspladsen. Fastholdelsesplaner der kan indeholde støtte til arbejdspladsindretning, hjælpemidler, personlig assistance, mentor støtte, § 56 aftale og lignende.

Indsats for virksomhedsrettet aktivering:

7. Virksomhedsrettet indsats udbygges

Jobcenteret vil udbygge samarbejdet med både private og offentlige virksomheder for at skabe flere praktiskpladser til især kontanthjælpsmodtagere men også til andre af jobcenterets målgrupper, f.eks. nye flygtninge og familiesammenførte. Virksomhedscentre, partnerskabsaftaler og lignende vil blive anvendt. På det kommunale område vil nye områder blive opdyrket, f.eks. i administrationen og skoleområdet.

8. Komme i arbejde

For jobparate ledige med lidt længere ledighed bag sig er virksomhedspraktik og løntilskud ofte vejen tilbage til beskæftigelse. Jobcentret vil motivere ledige i forhold til at finde praktik eller løntilskud og følge tæt op på lediges selvfundne praktikker og løntilskud, dels for at skabe grundlag for evt. fastansættelse men også for at sikre fortsat samarbejde med virksomhederne omkring opkvalificering og rekruttering.

9. Lære at gå på arbejde

For ledige med andre udfordringer end ledighed er tilknytning til en arbejdsplads virksom i forhold til at opnå viden om og erfaring med hvad det vil sige at gå på arbejde. Det er essentielt i forhold til at komme tættere på selvforsørgelse. Virksomhedspraktik kombineret med f.eks. mentorstøtte vil blive oprioriteret i indsatsen.

Mål 5: Styrkelse af den aktive integrationsindsats for flygtninge og familiesammenførte

Resultatmål 5A.: Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager tilbud, skal øges fra 79 pct. 2015³² til 90 pct. i 2016

Resultatmål 5B.: Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager virksomhedsrettede tilbud, skal øges fra 16 pct. i 2015³³ til 35 pct. i 2016. Forventes at svare til et mål om 120 virksomhedspraktikker i december 2016.

Frederikssund Kommune har i lighed med landet som helhed fået et betydeligt stigende antal flygtninge i 2015, og der forventes ifølge den udmeldte kvote yderligere 130 nye flygtninge i 2016, hvortil kommer familiesammenførte til flygtninge.

I 2015 er der allerede sket en opnormering og opprioritering af indsatsen. Kapaciteten er udvidet med flere sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter, der arbejder intensivt med at få flygtninge i virksomhedsrettede tilbud hurtigst muligt.

Den samlede integrationsindsats i kommunen, indeholdende hele opgaven fra modtagelse, boligplacering m.m. samt den aktive beskæftigelsesindsats, blev i 2015 samlet under én afdeling i Jobcenteret, så der fra start kan tilbydes en tidlig, sammenhængende og helhedsorienteret integrationsindsats.

Arbejdet med at udvikle en fælles integrationsstrategi er netop sat i gang. Integrationsstrategien skal sikre, at der skabes en overordnet ramme for Frederikssund Kommunens integrationsindsats, så kommunens indsatser og initiativer bindes sammen.

Et væsentligt element i et aktivt medborgerskab er, at alle får mulighed for at udnytte sine ressourcer på arbejdsmarkedet. Den beskæftigelsespolitiske indsats overfor flygtninge skal styrkes for herigennem at opnå en højere beskæftigelsesgrad på kort og langt sigt.

Flygtninge i Frederikssund får i udgangspunktet samme beskæftigelsesrettede indsats, som Jobcenterets øvrige grupper. Der tages altid udgangspunkt i borgerens forudsætninger og ressourcer og indsatsen tilpasses herefter.

Udover det klart arbejdsmarkedsrettede perspektiv på integrationsindsatsen, gøres der også en stor indsats for at opbygge de nytillkommedes civile og sociale kompetencer i forhold til det danske samfund. Den frivillige indsats blandt Frederikssunds borgere opmuntres og understøttes, og der indgås samarbejder med frivillige organisationer.

Hovedelementerne i integrationsindsatsen er følgende

1. Introforløb

Formålet er bl.a. at opnå viden om samfundet, få oprettet nem-id, bankkonto, m.v. Flygtninge bliver i umiddelbart forlængelse af modtagelsen introduceret til det danske samfund.

2. Udarbejdelse af integrationskontrakt

Kontrakten indeholder de forløb og indsatser som flygtninge skal gennemgå for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

3. Opstart af integrationsplan

Integrationsplanen skal sikre en sammenhængende indsats, hvor beskæftigelsesrettede tiltag, som er fastsat i integrationskontrakten, koordineres med de indsatser, der iværksættes på andre fagområder. Integrationsplanen omfatter hele familien.

³² Januar – august 2015

³³ Januar – august 2015

4. Danskuddannelse

Der tilbydes forskellige forløb tilpasset den enkeltes behov. F.eks. intensive forløb på fuld tid, forløb med kombination af danskuddannelse og praktik, særlige forløb for traumatiserede, herunder unge med traumer, og særlige forløb for unge, som kombinerer danskuddannelse med gennemførelse af 9. klasse.

4. Vejledning og opkvalificering

Herunder Højskoleophold, opkvalificerende forløb og realkompetenceafklaring af flygtningenes medbragte kompetencer

5. Mentorforløb

Mentorstøtte tilbydes for at understøtte deltagelse i integrationskontraktens tilbud

6. Virksomhedsvendt aktivering

Virksomhedsrettet indsats, i starten kombineret med danskundervisning, er et skridt på vejen til at opnå selvforsørgelse, samtidig med at aktiv deltagelse på en arbejdsplads kan bidrage til større viden, bedre sproglig forståelse og indsigt i det danske samfund.

7. Familiekonsulentbistand

I Frederikssund er ansat familiekonsulenter til at varetage en forebyggende indsats i forhold til flygtningefamilier med børn under 18 år. Familiekonsulentfunktionen sikrer en koordinering af kommunens indsatser for flygtningefamilier med børn og unge under 18 år, og udgør tovholderfunktionen mellem de professionelle aktører omkring modtagelsen af familierne.

8. Frivillighed

Personlig kontakt mellem mennesker er den bedste metode til at bryde isolationen og skabe gensidig forståelse. Derfor har Frederikssund Jobcenter indgået samarbejde med frivillige organisationer, Dansk Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp.

Samlet oversigt over resultatmål

Resultatmål 1.: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 255 fuldtidspersoner i december 2016 svarende til et fald på 14 pct. i forhold til december 2014

Resultatmål 2A: Antallet af langtidsforsørgende kontanthjælpsmodtagere skal begrænses til 385 fuldtidspersoner i december 2016, svarende til et uændret niveau i forhold til december 2014

Resultatmål 2B: Antallet af sygedagpengeforløb med varighed over 52 uger skal nedbringes til 85 forløb i december 2016, svarende til et fald på 16 pct. i forhold til december 2014

Resultatmål 3.: Antallet af langtidsledige dvs. ledige der har været ledige i min. 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger skal begrænses til højst 255 personer i december 2016, svarende til et fald på 12 pct. i forhold til december 2014

Resultatmål 4A: Jobcenteret vil medvirke til at besætte min. 162 ordinære job i 2016, svarende til stigning på 50 pct. i forhold til 2014

Resultatmål 4B.: Antallet af delvise raskmeldinger (borgeren kommer tilbage på sin arbejdsplads på nedsat tid) skal øges til 760 personer i 2016, svarende til en stigning på 15 pct. i forhold til 2014

Resultatmål 4C.: Antallet af virksomhedsrettede tilbud til kontanthjælpsmodtagere skal øges til 480 i 2016, svarende til en stigning på 25 pct. i forhold til 2014

Resultatmål 5A.: Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager tilbud, skal øges fra 79 pct. 2015 til 90 pct. i 2016

Resultatmål 5B.: Andelen af kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager virksomhedsrettede tilbud, skal øges fra 16 pct. i 2015 til 35 pct. i 2016. Forventes at svare til et mål om 120 virksomhedspraktikker i december 2016.

JOBCENTER FREDERIKSSUND
Torvet 2
3600 Frederikssund

Telefon: 47 35 15 00
Telefax: 47 35 10 99

jobcenter@frederikssund.dk
