



Referat fra møde i Beskæftigelsesudvalget

tirsdag den 22. marts 2011 kl. 16.00
i F7, Frederikssund

Mødedeltagere:

Kim Rockhill (A)

Anne-Mette Risgaard Schmidt (V)

Jesper Henriksen (A)

Ole Søbæk (C)

Susan Stauersbøl (F)





Indhold

	Åben dagsorden
<i>Sag nr. 1</i>	Status på LBR projekt: Virksomhedscentre
<i>Sag nr. 2</i>	Praksisundersøgelse om samtaler som opfølgning i sygedagpengesager
<i>Sag nr. 3</i>	Arbejdsmarkedsstrategi
<i>Sag nr. 4</i>	Statistisk materiale til Beskæftigelsesudvalget
<i>Sag nr. 5</i>	Meddelelser





Sag nr. 1	Status på LBR projekt: Virksomhedscentre
Journal nr.:	018874-2009
Lovgrundlag:	Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Lov 731 af 15. juni 2010, kapitel 7.
Sagsfremstilling:	<p>Det Lokale Beskæftigelsesråd (LBR) støtter indtil udgangen af år 2011 Jobcentrets arbejde med at indgå forpligtende aftaler med private og offentlige virksomheder om oprettelse af praktikpladser i virksomhedscentre.</p> <p>Idéen med virksomhedscentre er, at virksomheder og jobcenter samarbejder om tilbud til borgere, der har behov for en ekstra indsats for at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Virksomhederne stiller faste praktikpladser til rådighed og jobcentret støtter indsatsen ved bevilling af virksomhedsmentorer.</p> <p>Thomas Jacobsen, der varetager virksomhedscenterindsatsen, deltager under punktets behandling og vil give en aktuel status.</p>
Bevilling:	Ingen. Projektet gennemføres med støtte fra LBR i form af et årsværk indtil udgangen af år 2011.
Økonomiske og personalemæssige bemærkninger:	Budget og Analyse har ikke yderligere bemærkninger til orienteringssagen.
Indstilling:	Jobcenterchefen indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget, at: 1. orienteringen tages til efterretning.
Tidligere beslutninger:	
Beslutninger:	Taget til efterretning. Ole Søbæk (C) var fraværende.





Sag nr. 2

Praksisundersøgelse om samtaler som opfølgning i sygedagpengesager

Journal nr.:

034793-2010

Lovgrundlag:

Retssikkerhedslovens § 79a
Sygedagpengelovens § 13.

Sagsfremstilling:

Ankestyrelsen har gennemført en praksisundersøgelse med fokus på:

1. Hvorvidt kommunerne afholder første opfølgningssamtale med sygemeldte borgere i overensstemmelse med regler og praksis.
2. Om kommunerne, som led i opfølgningssamtalen, har anvendt oplysningerne fra sygefraværssamtalen mellem sygemeldte og arbejdsgiver/a-kasse.

Frederikssund Kommune har deltaget i undersøgelse, hvorfor rapporten skal behandles af Byrådet jfr. reglen herom i retssikkerhedslovens § 79a.

Undersøgelsen bygger på i alt 158 sager fra 17 kommuner, hvoraf de 7 sager er fra Frederikssund Kommune. På grund af det relativt lave antal sager Frederikssund indgår med, er det ikke muligt at bruge undersøgelsen til specifikt at vurdere indsatsen i Jobcenter Frederikssund.

Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

- I 84 % af sagerne er opfølgningssamtalen afholdt i overensstemmelse med regler og praksis.
- I 61 % af sagerne har kommunerne overholdt **fristen** for overholdelse af opfølgningssamtalerne.
- I 93 % af sagerne er sagen oplyst tilstrækkeligt.
- Kommunerne har kun modtaget informationer fra arbejdsgiverne og a-kasser i 1 ud af 3 sager.

Ankestyrelsens anbefalinger er:

- At kommunerne i højere grad har fokus på, at opfølgningssamtalen afholdes rettidigt, således at der sikres en tæt opfølgning og kommunen løbende vurderer, om betingelserne for at modtage sygedagpenge er til stede, og hvilke muligheder der er for at sikre, at borgeren hurtigst muligt vender tilbage til arbejdsmarkedet.





Denne anbefaling er allerede indarbejdet i Jobcenter Frederikssunds arbejdsgange.

- I de tilfælde hvor kommunerne ikke har modtaget informationer fra arbejdsgiveren, eller hvor disse informationer er mangelfulde, anbefales det, at kommunerne i højere grad tager initiativ til at indhente disse informationer.
- At arbejdsgiver og a-kasser skal indberette informationer fra de sygesamtaler, som de holder med sygemeldte.

12. januar 2011 udsendte Beskæftigelsesminister Inger Støjberg en pressemeddelelse, som beskriver 46 initiativer, der skal fjerne bureaukrati fra beskæftigelsesområdet. Blandt forslagene er, at virksomhederne fremover ikke skal udfylde og indsende blanketter til kommunen, når de har holdt sygefraværssamtaler med deres medarbejdere. Ligeledes skal A-kasserne ikke længere holde sygesamtale, når deres medlemmer er ledige og bliver syge. Dermed bliver undersøgelsens 2. spørgsmål om, hvorvidt kommunerne har anvendt disse oplysninger, knapt så relevant at følge op på.

Undersøgelsen viser da også, at kommunerne kun i begrænset omfang har inddraget oplysninger fra sygefraværssamtalerne mellem borgeren og virksomheden / a-kassen.

Som et led i Jobcentrets samlede strategi for nedbringelse af sygefraværet, er kontakten til arbejdsgiver i forbindelse med første opfølgningssamtale intensiveret og flere virksomheder tager imod tilbud om, at Jobcentret deltager i drøftelser af mulighederne for fastholdelse på arbejdspladsen, herunder genoptagelse af arbejdet med en delvis raskmelding.

Bevilling:

Ingen.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger:

Budget og Analyse har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling:

Jobcenterchefen indstiller at Beskæftigelsesudvalget anbefaler over for Økonomiudvalg og Byråd, at:

1. tage undersøgelsen til efterretning.

Tidligere beslutninger:





Beslutninger:

Anbefales.

Ole Søbæk (C) var fraværende.





Sag nr. 3

Arbejdsmarkedsstrategi

Journal nr.:

024002-2010

Lovgrundlag:

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 23 og Lov om aktiv socialpolitik, kapitel 14.

Sagsfremstilling:

I forbindelse med budgetaftalen for 2011 blev Beskæftigelsesudvalget anmodet om "i foråret 2011 at foretage en vurdering af, hvilken arbejdsmarkedsstrategi, der ønskes fremmet i Frederikssund. Der skal laves en beskrivelse af eventuelle økonomiske konsekvenser samt en vurdering af i hvilket omfang, der kan ske omprioriteringer indenfor de allerede afsatte midler".

Beskæftigelsesudvalget og Økonomiudvalget drøftede på fælles møde 9. februar 2011 strategier for beskæftigelsesindsatsen. De fremkomne synspunkter, der vurderes at være flertal for, er søgt sammenfattet i "Guidelines for jobcentrets aktive indsats". Strategien ønskes drøftet, eventuelt tilrettet og besluttet.

Beskæftigelsesudvalget har tidligere oplyst emner, som udvalget ønskede analyseret. Som følge af finansieringsomlægningen på beskæftigelsesområdet er en del af disse analyseemner ikke længere relevante. Der ønskes derfor en ny drøftelse og beslutning om det videre arbejde.

En stor del af de oprindelige emner var baseret på de tidligere incitament, som generelt understøttede en stor volumen i den aktive indsats. Efter finansieringsomlægningen er det nu kun virksomhedsvendt aktivering, der udløser en lidt højere refusion, mens den øgede kommunale medfinansiering af forsørgelsesydelse, sætter de egentlige resultater - i form af, at borgerne opnår selvforsørgelse - i fokus. Anvendelse af mentorer i indsatsen understøttes fortsat ved, at udgifterne hertil refunderes med 50 % udenfor det driftloft, som gælder for alle øvrige udgifter til drift og/eller køb af aktive tilbud. Endelig har det efter 1. januar 2011 stor økonomisk betydning, at aktivering af de forsikrede ledige sker rettidigt, da kommunerne nu finansierer hele dagpengeudgiften i perioder, hvor der ikke er rettidighed i indsatsen.

Følgende analyseområder kan på denne baggrund synes relevante, og der ønskes en drøftelse af, hvordan der eventuelt skal arbejdes videre:

1. Øget rettidighed i indsatsen for forsikrede ledige
2. Øget anvendelse af virksomhedsvendt aktivering





3. Øget anvendelse af mentorfinansiering

Ad. 1. På baggrund af de første måneders opkrævning af medfinansiering bør det overvejes at øge personaleressourcerne på området for at opnå en bedre opfyldelse af rettidigheden. Der bør således udarbejdes et beslutningsgrundlag til brug for budget 2012 over, hvor meget rettidigheden skal forbedres for hver ekstra personaleressource, før en ekstra indsats medfører en besparelse.

Ad. 2. Det mest optimale er, at virksomhederne ansætter ledige i ordinære stillinger, og virksomhedsvendt aktivering prioriteres først herefter. Der ønskes derfor et bredere indhold i en eventuel analyse under overskriften: Øget virksomhedsindsats. Der bør således udarbejdes et beslutningsgrundlag til brug for budget 2012 over hvor mange ordinære stillinger og/eller løntilskudsjob og virksomhedspraktikker, der skal skaffes pr. ekstra personaleressource, før en øget indsats medfører en besparelse.

Ad. 3. Potentialet ved at konvertere administrativt personale ansat internt i jobcentret til mentorstøtte vurderes at være meget begrænset. Der er 8 stillinger som job- og virksomhedskonsulenter samlet på kontanthjælps- og sygedagpengeområdet og kun ca. 10 % af deres arbejde vurderes at kunne betragtes som mentorstøtte. Det medfører, at der maksimalt vil kunne spares 150.000 kr. I beløbet skal dog medregnes merudgifter til administration af mentorbevillinger.

Såvel Jobform som Café Danner modtager ledige og sygemeldte med stort behov for personlig støtte både på og udenfor arbejdspladsen. En støtte som med rette kan bevilges som mentorstøtte. Uden der er foretaget en analyse, vurderes det umiddelbart, at 5-6 årsværk anvendes til en indsats, som kan betragtes som mentorstøtte. Udgifterne til den personlige støtte indgår pt. som en del af udgifterne ved tilbuddet og betales af jobcentrets driftsbudget. I den nuværende situation, hvor jobcentrets driftsudgifter er væsentligt højere end det loft indenfor hvilket, der kan hjemtages refusion, afholdes der udgifter, som finansieres 100 % af kommunen. Besparelspotentialet anslås til ca. 1,1 mio. kr.

Når der ses bort fra mulighederne for at omfordele nuværende interne administrative ressourcer til mentorudgifter, vil en øget indsats generelt indebære øgede udgifter til personale. Sådanne udgifter indgår i den såkaldte servicedriftsramme, mens besparelser på beskæftigelsesindsatsen ikke påvirker servicerammen. De budgetmæssige udfordringer, det indebærer, fordrer at en øget indsats skal indtænkes under budgetlægningen, hvorfor eventuelle yderligere satsninger først foreslås gennemført med virkning fra budget 2012.





Bevilling:

Ingen i nuværende fase

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger:

Budget og Analyse har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling:

Jobcenterchefen indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget, at:

1. udvalget godkender den formulerede strategi med eventuelle korrektioner
2. udvalget beslutter indholdet i det videre analysearbejde, hvor det anbefales
 - at der udarbejdes beregninger af potentialet ved en øget rettidighed i indsatsen for forsikrede ledige
 - at der udarbejdes beregninger af potentialet ved en øget virksomhedsindsats
 - at der ikke arbejdes videre med belysning af potentialet ved at konvertere interne stillinger i jobcentret til mentorstøtte
 - at revisionen inddrages i vurdering af mulighederne for at nedbringe udgifterne til køb af pladser i Cafe´ Danner og i Jobform og i stedet tilkøbe mentorstøtte.

Tidligere beslutninger:

Beslutninger:

Udvalget godkendte forslag til guidelines for Jobcentrets aktive indsats.

Udvalget besluttede desuden:

- at der udarbejdes et oplæg med vurdering af potentialet ved at øge indsatsen for sikring af rettidig indsats for forsikrede ledige.
- at der udarbejdes et oplæg med vurdering af potentialet ved en øget virksomhedsindsats.
- at der ikke arbejdes videre med belysning af potentialet ved at konvertere interne stillinger i Jobcentret til mentorstøtte.





- at revisionen inddrages i vurdering af mulighederne for at nedbringe udgifterne til køb af pladser i Café Danner og i Jobform og i stedet tilkøbe mentorstøtte.

Ole Søbæk (C) var fraværende.

Bilag:

*Guidelines for jobcentrets aktive indsats
Revurdering af liste over analyseemner for optimering af jobcentrets økonomi i lyset af nye finansieringsregler for området*





Sag nr. 4

Statistisk materiale til Beskæftigelsesudvalget

Journal nr.:

034793-2010

Lovgrundlag:

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.
Lov nr. 522 af 24/06/2005.

Sagsfremstilling:

De generelle tendenser på beskæftigelsesområdet i Frederikssund

Ledighed

Ultimo december 2010 var der 1064 ledige jobklare fuldtidspersoner i Frederikssund, hvilket svarer til en stigning på 6% i forhold til samme tidspunkt året før. Denne udvikling ligger over den gennemsnitlige udvikling hos klyngen af jobcentre med samme rammebetingelser som Frederikssund, idet disse jobcentre i samme periode har oplevet en gennemsnitlig stigning på 4%.

Udtrykt i mere absolutte termer havde Frederikssund ultimo januar 2011 en bruttoledighedsprocent på 5,3% af arbejdsstyrken mod 4,7% på samme tidspunkt året før - altså en stigning på 0,6%-point. Dermed ligger Frederikssund bedre til - målt på absolut ledighedsniveau i sammenligning med både Region Hovedstaden og Østdanmark, som begge har oplevet en stigning - fra 6,0% til 6,4% i Region Hovedstaden og fra 6,0% til 6,5% i Østdanmark i perioden januar 2010 til januar 2011, svarende til en stigning på henholdsvis 0,5%-point og 0,4%-point, hvilket indikerer, at Frederikssund med 0,6% i stigning er lidt hårdere ramt - målt på udvikling i perioden - end både Region Hovedstaden og Østdanmark.

I såvel Frederikssund som Region Hovedstaden og Østdanmark er det især mænd, der er ramt af ledighed. Således var bruttoledighedsprocenten for mænd i Frederikssund 6,1% ultimo januar 2011, mens den for kvinder var 4,4%. Tilsvarende udgjorde bruttoledighedsprocenten 7,1% for mænd og 5,7% for kvinder i Region Hovedstaden – respektivt 7,3% for mænd og 5,7% for kvinder i Østdanmark pr. ultimo januar 2011.

Når man ser på ledigheden på a-kasseniveau, er der for Frederikssunds vedkommende især 4 a-kasser, som skiller sig ud med en særlig høj ledighed. Det drejer sig om hhv. Faglig Fælles a-kasse (3F), Byggefagenes a-kasse, Kristelig a-kasse og Metalarbejdere, som ultimo januar 2011 havde hhv. 261, 26, 153 og 49 registrerede ledige personer – svarende til en bruttoledighedsprocent på hhv. 13,4%, 14,8%, 8,9% og 7,3%. Men generelt må det konstateres, at ledigheden er bredt funderet på alle a-





kasser.

Sygedagpengeområdet

Ultimo november 2010 var der 359 sygedagpengeforløb over 26 uger i Frederikssund, hvilket svarer til en stigning på 21% i forhold til samme tidspunkt året før. Denne udvikling er negativ set i forhold til den gennemsnitlige udvikling hos klyngen af jobcentre med samme rammebetingelser som Frederikssund, idet disse jobcentre i samme periode har oplevet et gennemsnitligt fald på 1%.

Udviklingen for sygedagpengeforløb over 26 uger i Frederikssund kan imidlertid opdeles i to mere specifikke udviklinger, ved at se på udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb for hhv. 26-52 uger og over 52 uger. Frederikssund har således 175 forløb i kategorien 26-52 uger, hvilket er en stigning på 47% i forhold til året før, og tilsvarende har Frederikssund 184 forløb over 52 uger, hvilket svarer til en stigning på 4% i forhold til året før.

Udtrykt ved fuldtidspersoner havde Frederikssund i november 2010 i alt 770 fuldtidspersoner på sygedagpenge, hvilket er en stigning på 3% i forhold til samme tid året før. Til sammenligning har klyngen af sammenlignelige jobcentre oplevet et gennemsnitligt fald i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge på 6% i samme periode.

Jobcentret følger udviklingen på sygedagpengeområdet via ugentlige helt aktuelle tal. Disse viser en gunstig udvikling i såvel antallet af sager med varighed over 52 uger, antallet af sager med varighed mellem 27 og 52 uger og i det samlede antal af sager i perioden efter ovennævnte målinger, som baserer sig på tal for november 2010.

Bevilling:

Ingen.

Økonomiske og personalemæssige bemærkninger:

Budget og Analyse har ingen bemærkninger til orienteringssagen.

Indstilling:

Jobcenterchefen indstiller overfor Beskæftigelsesudvalget, at:

1. orienteringen tages til efterretning.

Tidligere beslutninger:





Beslutninger:

Taget til efterretning.

Ole Søbæk (C) var fraværende.

Bilag:

[Besparesespotentiale_Frederikssund_1. kvrt 2010 - 4. kvrt 2010](#)
[Jobcenter status 22. marts BU](#)
[Ledighedstal 22. marts BU](#)
[Resultatoversigt_Frederikssund_December 2010](#)





Sag nr. 5

Meddelelser

Journal nr.:

006797-2011

Lovgrundlag:

Sagsfremstilling:

Bevilling:

**Økonomiske og
personalemæssige
bemærkninger:**

Indstilling:

**Tidligere
beslutninger:**

Beslutninger:

Ole Søbæk (C) var fraværende.

