

# Vækstudvalget 2018-2021s møde den 06. februar 2020

Mødelokale F 6, Frederikssund kl. 08.15

## Referat

### 8 . Godkendelse af dagsorden

## Beslutning

Godkendt.

### 9 . Investeringsplan 2021-2030

## Sagsfremstilling

Med vedtagelsen af budget 2020-2023 blev det besluttet at starte arbejdet med en fremadrettet investeringsplan for Frederikssund Kommune omfattende perioden 2021-2030.

Investeringsstrategien skal understøtte Byrådets ønske om, at Frederikssund Kommune skal markere sig som en stærk, bæredygtig og udviklingsorienteret kommune i Øresundsregionen. Denne strategiske retning bygger videre på visionen "Gode forbindelser" fra planstrategien 2015 og danner sammen med FN's verdensmål udgangspunkt for planstrategi 2019, som Byrådet vedtog den 27. november 2019.

Konkrete drøftelser i fagudvalg - januar og februar 2020

På møderne i januar og februar skal fagudvalgene - inklusiv Økonomiudvalget - drøfte ideer og indspil til Investeringsplan 2021-2030. Drøftelserne skal ske inden for følgende rammer:

- Ideer og indspil skal udgøres af mere strategiske overvejelser:

På møde den 11. december 2019 besluttede Økonomiudvalget, at det videre arbejde med investeringsstrategien i fagudvalgene skal tage udgangspunkt i nogle mere overordnede strategiske overvejelser omkring det fremtidige behov for investeringer. Formålet hermed er at

sikre en reel stillingtagen til, hvilken overordnet retning Byrådet ønsker, kommunen skal bevæge sig i. Og ikke en en-til-en stillingtagen til en række løsrevne enkeltprojekter, der ikke nødvendigvis udgør en samlet strategi.

- Med henblik på at understøtte arbejdet i fagudvalgene har Økonomiudvalget endvidere på deres møde den 11. december 2019 vedtaget en række kriterier for fagudvalgenes drøftelser:

#### Kapacitet

Investeringer, der medfører bedre udnyttelse af eksisterende kapacitet samt investeringer, der skaber øget omkostningseffektivitet i det hele taget. Endvidere investeringer, der udbygger kapacitet for at fastholde eksisterende serviceniveau.

#### Myndighedskrav

Investeringer, der sikrer, at kommunen også på sigt lever op til gældende myndighedskrav.

#### Klima, miljø og den grønne omstilling

Investeringer med positiv effekt på klima, miljø og den grønne omstilling.

#### Tidligere besluttede overordnede planer og strategier

Investeringer skal ses i sammenhæng med tidligere politisk besluttede planer og strategier. Investeringerne skal understøtte en udvikling, som altid må ses ud fra et helhedsperspektiv, der tilgodeser behovet for vækst, byliv, fritidsliv, fællesskaber og bevarelse af eksisterende by- og naturmæssige kvaliteter. Investeringerne skal sikre grundlaget for, at tidligere politisk besluttede planer og strategier kan gennemføres.

#### Byliv og attraktive boligområder

Investeringer, der sikrer en bæredygtig byudvikling og kvalitet i alle byområder, herunder en styrkelse af hvert steds særlige identitet. Investeringer i nye såvel som eksisterende byområder med henblik på at styrke kultur- og byliv og attraktionskraft for både borgere, tilflyttere, besøgende og virksomheder.

- Der skal indgå overvejelser om, hvorvidt ideer og indspil vedrører kan- eller skal-opgaver.
- Hensyntagen til det afsatte beløb i perioden 2021-2023 på 200 mio. kr. og dermed kommunens likviditet.

#### Videre proces

## Økonomiudvalg og temadrøftelse i Byråd - marts 2020

Med udgangspunkt i fagudvalgenes drøftelser i januar og februar vil Økonomiudvalget den 11. marts 2020 blive præsenteret for et overblik over udvalgenes strategiske overvejelser. Efterfølgende vil overblikket blive forelagt og drøftet på et temamøde i Byrådet den 25. marts 2020 forud for ordinært byrådsmøde.

Herefter vil der kunne være yderligere drøftelser i Økonomiudvalg og Byråd således, at der sikres et tværgående fokus. Målet er, at de første prioriteringer til investeringsplanen frem mod 2030 er afklaret i 1. halvår 2020.

### Tekst i budgetaftale 2020-2023

Af budgetaftalen om budget 2020-2023 kan bl.a. læses følgende omkring Investeringsplan 2021-2030:

"Planstrategiens vision og mål om byernes udvikling og fremtid er grundlaget for investeringsplanen, ligesom Byrådets politikker vil være rammen for investeringsplanen.

Investeringsplanen kommer bl.a. til at arbejde ud fra:

- Handleplanen for klimastrategien
- Kapacitetsanalysen for dagtilbudsområdet
- Flytning af Klub Mix til andre lokaler
- Handleplanen for botilbud på handicap- og psykiatriområdet
- Kapacitetsanalysen på plejeboligområdet
- Fortsat bygningsoptimering og vedligeholdelse
- Udvikling og vedligeholdelse af idrætsfaciliteter
- Cykelstier

Beløbet til investeringsplanen er på op til 200 mio. kr. i budgetperioden 2021-2023.

I foråret 2020 inviteres Byrådet til en første drøftelse af investeringsplanen med forslag til temaer i strategien. Byrådet vil blive forelagt et forslag til en finansieringsmodel for personaleressourcer i forbindelse med anlægsressourcerne. Det giver Byrådet sikkerhed for at anlæggene gennemføres i den takt og prioriterede rækkefølge, som kommer til at fremgå af investeringsplanen.

Forud for Byrådets drøftelse har fagudvalgene drøftet ideer og indspil til planen på baggrund af de relevante politikker og plangrundlag i de enkelte udvalg. Fagudvalgene skal ligeledes forholde sig til anlægspuljer\* inden for udvalgenes ressortområder. Økonomiudvalget fastlægger kriterier for

fagudvalgenes drøftelser.

\*Anlægspuljer, red.:

- Lokal udviklingspulje - Økonomiudvalget
- Pulje til klima og miljø - Økonomiudvalget
- Idræts- og spejderfacilitetspuljen - Fritids- og kulturudvalget
- Teknisk anlægspulje - Teknisk udvalg
- Pulje til stier og skilte i det åbne land - Plan- og miljøudvalget

Investeringsplanens temaer og første prioriteringer skal være afsluttet i forbindelse med vedtagelsen af budget 2021-2024 i efteråret 2020."

Hele aftaleteksten er vedlagt som bilag. Ligesom den besluttede investeringsoversigt 2020-2023 er vedlagt.

## Økonomi

Der er i budget 2021-2023 budgetlagt med 197,4 mio. kr. til udmøntning af investeringsplan. De strategiske drøftelser i fagudvalg skal af hensyn til kommunens likviditet være inden for disse rammer.

## Indstilling

Centerchefen for Økonomi indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte ideer og indspil til Investeringsplan 2021-2030.

## Historik

Vækstudvalget, 16. januar 2020:

Udvalget foreslår afsat midler til en udviklings- og gearingspulje til fortsat understøttelse af udviklingen af Campus og understøttelse af turismestrategien. Udvalget ønsker endvidere afsat pulje til den nødvendige infrastruktur og fremkommelighed generelt. Udvalget ønsker også, at investeringsstrategien skal kunne indeholde mulighed for udvikling af "detailhandel og bymiljø", "strategisk jordkøb og tiltrækning af erhvervsvirksomheder", som led i udmøntningen af den kommende handleplan for erhvervs- og vækstpolitikken.

## Beslutning

Drøftet.

- Aftaletekst budget 2020 - 2023
- Investeringsoversigt - 2020-2023

### 10 . Erhvervs- og Vækstkonference 2020

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag træffe beslutninger vedrørende Erhvervs- og Vækstkonferencen 2020.

Frederikssund Kommune afholder årligt en erhvervs- og vækstkonference. Konferencen planlægges og afvikles i tæt samarbejde med relevante aktører i den kommunale administration, Frederikssund Erhverv samt øvrige relevante aktører. Erhvervs- og Vækstkonferencen 2019 blev aflyst på grund af manglende tilmeldinger. I 2019 var konferencen brugerfinansieret. I 2020 er der i budgettet afsat midler til afholdelse af konferencen.

Administrationen foreslår, at der ved planlægning af dette års konference findes inspiration til indhold i det planlagte program for sidste års aflyste konference. Sidste års program er vedhæftet som bilag. Administrationen foreslår, at Erhvervs- og Vækstkonferencen 2020 afholdes i slutningen af august 2020. Administrationen foreslår derudover, at Erhvervs- og Vækstkonferencen 2020 afholdes på Metalskolen i Jørlunde samt at der arbejdes på at booke samme oplægsholder, som var booket til konferencen i 2019.

Program for Erhvervs- og Vækstkonferencen 2020 præsenteres på et kommende udvalgsmøde.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Beslutte, at administrationen arbejder videre med planlægning af konferencen
2. Drøfte form og indhold af Erhvervs- og Vækstkonferencen 2020
3. Beslutte, at Erhvervs- og Vækstkonferencen 2020 afholdes i slutningen af august 2020

## Beslutning

Indstillingens punkt 1 godkendt.

Indstillingens punkt 2 blev drøftet, og udvalget ønsker udviklet konceptet ved at få andre muligheder for lokalisering af konferencen på en lokal virksomhed. Erhvervs- og Vækstpolitikens indhold skal være en del af konferencen, og udvalget ønsker at programmet giver mulighed for mere dialog med virksomhederne.

Budgetoverslag for konferencen fremlægges på et kommende udvalgsmøde, sammen med et revideret program.

Indstillingens punkt 3 godkendt.

- Program - Erhvervskonference

- 11 - Handleplan for hjemløshed og beskæftigelse

## Sagsfremstilling

Social- og Sundhedsudvalget inviterede Vækstudvalget til et dialogmøde i forbindelse med udarbejdelse af handleplan for hjemløshed og beskæftigelse i regi af Frederikssund Kommunes Handicap- og Psykiatripolitik. Dialogmødet blev afholdt i forbindelse med møde i Social- og Sundhedsudvalget den 3. februar 2020.

Baggrunden er, at Social- og Sundhedsudvalget på møde den 7. oktober 2019 (sag 98) traf beslutning om at arbejde videre med indsatsområderne "Støtte udsatte, hjemløse borgere til at bevare kontakt til kommunen, uddannelse og/eller arbejdspladsen" og "Afklaring til borgere med sociale og psykiske udfordringer i forhold til beskæftigelsesmuligheder".

Formålet med dialogmødet med Vækstudvalget var, at udvalgene fik mulighed for at drøfte eksisterende og mulige indsatser inden for beskæftigelse for udsatte borgere.

På mødet var et inspirationsoplæg om metoden Individuelt Planlagt job/uddannelse med Støtte (IPS) ved to oplægsholdere fra henholdsvis Region Hovedstadens Psykiatri og Københavns Kommune. IPS er en beskæftigelsesindsats målrettet folk med svære sindslidelser, som har et ønske om og er motiverede for få et arbejde eller komme i uddannelse. IPS fokuserer på den enkelte IPS-kandidat og hjælper med at afklare, hvad der interesserer kandidaterne, og hvilke kompetencer de har. Det handler om at give den rette støtte og finde det helt rigtige job-match.

Efter oplægget blev udvalgene kort introduceret til eksisterende beskæftigelsesrettede indsætter til udsatte borgere inden for de to udvalgs områder, som oplæg til en fælles drøftelse af mulige tiltag eller områder, som de to udvalg ønsker at prioritere fremadrettet.

Program for dialogmødet er vedlagt som bilag.

## Økonomi

Drøftelse af beskæftigelsesrettede indsætter til udsatte borgere har isoleret set ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Eventuelle økonomiske konsekvenser vil skulle vurderes i forbindelse med udarbejdelse af forslag til konkrete tiltag inden for de to indsatsområder.

## Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udvalget, på baggrund af dialogmødet med Social- og Sundhedsudvalget den 3. februar 2020, drøfter tiltag, udvalget ønsker undersøgt nærmere i forhold til beskæftigelsesrettede indsætter til udsatte borgere.

## Beslutning

Udvalget ønsker et oplæg i forhold til en indsats for beskæftigelse for særligt udsatte borgere. Der skal gerne være flere forslag til hvordan, der kan arbejdes med målgruppen, bl.a. inspireret af IPS, Hjørring-modellen og temaerne fra dialogmødet om handleplanen, der er vedhæftet sagen.

Udvalget ønsker at få forelagt forslag til finansiering af indsatsen på tværs af udvalg, gerne ud fra en investeringsstrategi og en tværgående opgaveløsning.

- Dagsorden dialogmøde 3-2-2020

12 - Orientering om proces vedr. ny børne- og ungepolitik

## Lovgrundlag

Serviceoven § 19, stk. 2 samt punkt 19-21 i tilhørende vejledning

## Sagsfremstilling

Der fremsendes hermed plan for udarbejdelse af ny Børne- og ungepolitik til orientering for Vækstudvalget.

Frederikssund Kommunes Børne- og ungepolitik er gældende for en fireårig periode fra 2017-2021, og står således til at skulle fornyes i løbet af 2020.

Børne- og ungepolitikken er lovmæssigt forankret i Serviceloven, og udgøres af følgende uddrag af afsnit 4, kapitel 6:

§ 19, stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal udarbejde en sammenhængende børnepolitik, der har til formål at sikre sammenhængen mellem det generelle og forebyggende arbejde og den målrettede indsats over for børn og unge med behov for særlig støtte. Den sammenhængende børnepolitik skal udformes skriftligt, vedtages af kommunalbestyrelsen og offentliggøres.

Ydermere uddybes kravene til den sammenhængende børne- og ungepolitik i stk. 19-21 i vejledningen til serviceloven. Her understreges det, at den sammenhængende børne- og ungepolitik skal beskrive, hvordan der i kommunen sikres sammenhæng mellem de forskellige sektorer, f.eks. dagtilbud, skole, sundhedssektor, den frivillige sektor og den særlige støtte til børn og unge.

Det fremgår således tydeligt, at kommunerne er lovmæssigt forpligtede på at udarbejde en børne- og ungepolitik, der omkredser hele barnets/den unges liv på tværs af de kontekster barnet/den unge indgår i – og dermed på tværs af fagområder og centre i den kommunale organisering.

Organisatorisk er det Center for Rådgivning og Familie der har det primære ansvar for Serviceloven og det er således Uddannelsesudvalget der har tovholderfunktionen på udarbejdelsen af den nye Børne- og Ungepolitik.

Da udarbejdelsen af den nye Børne- og Ungepolitik kræver koordination mellem Uddannelsesudvalget, Opvækstudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og delvist Folkeoplysningsudvalget og Vækstudvalget, samt kræver involvering af et stort udsnit af Frederikssund Kommunes administrative organisation, inklusiv institutioner og skoler samt tilhørende MED- organisation, brugerbestyrelser og forældrebestyrelser orienteres relevante udvalg hermed om at der i løbet af foråret 2020 igangsættes en proces for at udarbejde en projektbeskrivelse og en politisk involveringsplan med henblik på endelig godkendelse af ny sammenhængende Børne- og ungepolitik.

Der sikres desuden i denne proces sammenhæng med projektet "de første 1000 dage", ligesom det sikres at SF's forslag, som behandlet på BY den 27. februar 2019 og i UDD senest den 14. august 2019, vedrørende strategi i forhold til tidlig indsats til børn fra familier med begrænsede økonomiske ressourcer, indarbejdes i den nye sammenhængende Børne- og ungepolitik.



Kommunerne er lovmæssigt forpligtede på at udarbejde en børne- og ungepolitik, der omkredser hele barnets/den unges liv på tværs af de kontekster barnet/den unge indgår i.

Relevante udvalg orienteres om den endelige procesplan inden sommerferien 2020.

Børne- og ungepolitikken skal endeligt vedtages af Byrådet efter en høringsperiode i relevante organer og bør bygge på en inddragende proces, således at alle relevante aktører i barnets/den unges liv bidrager til den endelige politik.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for Børn og Skole og Centerchefen for Familie og Rådgivning indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udvalget tager sagen til efterretning
2. Udvalget kommer med input til den videre proces

## Beslutning

Indstillingens punkt 1 taget til efterretning.

Indstillingens punkt 2 blev drøftet og udvalget havde ikke yderligere input.

13 - Kvartalsbog - Ny form på og indhold i afrapporteringen af Beskæftigelsesindsatsen

## Sagsfremstilling

I denne sag præsenteres "første udgave" af Jobcenter Frederikssunds nye kvartalsvise redegørelse for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune – fremover kaldet "Kvartalsbogen" (vedlagt som bilag).

Kvartalsbogen – der som navnet tilsiger – bliver fremover udarbejdet 4 gange om året og vil dermed give borgere, politikere og andre interesserede en mulighed for kontinuerligt at følge med i resultater og udviklingstendenser på de væsentligste områder af beskæftigelsesindsatsen.

Der har i mange år været foretaget en løbende afrapportering af indsatser og resultater til Vækstudvalget. Det er denne afrapportering der får en ny og forhåbentlig klarere ramme, et bedre og mere overskueligt layout og desuden indeholder nye målinger i forhold til tidligere.

Foreløbig består Kvartalsbogen af to kapitler. 1. kapitel er en opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2020 (vedlagt som bilag), som er Frederikssund kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale, regionale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. I grafisk form præsenteres status og udviklingen, typisk et par år tilbage i tiden, og der foretages en vurdering af om resultatmålene forventes at blive indfriet.

I 2. kapitel foretages en sammenligning i udviklingen i andel ydelsesmodtagere for de forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse, set i forhold til:

1. De 6 kommuner som Frederikssund lå nærmest i VIVEs benchmarkingrapport fra 2018
2. De 10 kommuner der ligger foran Frederikssund i Beskæftigelsesministeriets kvartalsvise/halvårlige? benchmark
3. RAR Hovedstaden
4. Lands gennemsnittet

At følge disse sammenligninger løbende, vil give en tydelig indikation af hvordan udviklingen er i Frederikssund i forhold til den placering på ranglisten kommunen får i Beskæftigelsesministeriets halvårlige benchmark (Se Link nedenfor) og samtidig kunne vise udviklingen i forhold til Regionen og landsgennemsnittet.

Disse målinger er blevet relevante på grund af den radikalt ændrede vurdering af Frederikssund Kommunes rammebetingelser der blev resultatet af VIVE's benchmarkinganalyse fra 2018 og om Beskæftigelsesministeriet baserer sine halvårlige rangeringer af landets kommuner efter. Frederikssund kommune gik fra den ene dag til den anden fra at være en af de bedst placerede kommuner i landet til at ligge nede i den tunge ende blandt landets kommuner.

I opgørelserne i kapitel 2, kan vi på den ene side få en indikation på hvordan vi præsterer i forhold til de kommuner vi, så og sige konkurrerer med om at komme op af rangstigen med, og samtidig se udviklingen i forhold til Regionen og landet som helhed. Herved gives et mere helstøbt og alsidigt billede af udviklingen i Frederikssund.

I denne sag er det mere konceptet omkring Kvartalsbogen der ønskes drøftet af Vækstudvalget, end de konkrete målinger og resultater. Giver Kvartalsbogen de informationer om resultater og udviklingstendenser som udvalget ønsker. Er formen til at forstå. Er der ønsker til andre målinger/opgørelser?

På sigt kan Kvartalsbogen udbygges med andre relevante målinger og opgørelser.

Bilag:

Kvartalsbog 2020 - Status

Beskæftigelsesplan 2020

Beskæftigelsesministeriets Benchmark, Oktober 2019 (link)

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte oplægget til "Kvartalsbog" og komme med eventuelle ønsker til form eller indhold.

Beslutning

Oplægget blev drøftet og udvalget havde ingen bemærkninger til formatet.

- Beskæftigelsesplan 2020
- Kvartalsbog - 1. kvartal 2020 - Status ver.1

14 - Orientering om langvarig kontanthjælp og langtidsledighed for +55 årige

Sagsfremstilling

På udvalgsmøderne i henholdsvis november og december 2019 udtrykte udvalget et ønske om en nærmere orientering om følgende punkter:

1. Andel af borgere på kontanthjælp og selvforsørgelse/ hjemrejseydelse, herunder særlig fokus på flygtninge kvinder
2. Langtidsledige seniorer (A-dagpenge modtagere)

Borgere på kontanthjælp og selvforsørgelse/hjemrejseydelse

Definition af målgruppen:

- I sagsfremstillingen har administrationen taget udgangspunkt i aktivitetsparate

kontanthjælpsmodtagere og modtagere af selvforsørgelse og hjemrejseydelse, der har modtaget ydelse i mere end 1 år.

Kendetegnet ved målgruppen:

Der er tale om en gruppe af borgere, der har andre udfordringer udover ledighed.

Eksempelvis kan der være tale om psykiatriske diagnoser, fysiske udfordringer, misbrug, manglende netværk og kompetencer. Særligt for flygtninge gælder, at der ud over ringe dansk kundskaber, kan være tale om kulturforskelle i forhold til eksempelvis køn og beskæftigelsesmønstre. Ofte ses en kombination af flere af ovenstående.

For at give et retvisende billede af, hvordan data ser ud, er der taget udgangspunkt i data fra RAR Hovedstaden og hele landet, for oktober 2019. I bilag 1a-c er data anført for oktober 2017, oktober 2018 og oktober 2019.

Jf. bilag 1a, har vi i Frederikssund Kommune pr. oktober 2019 59 kontanthjælpsmodtagere med 1-2 års varighed på kontanthjælp. Yderligere er der 38 kontanthjælpsmodtagere, der har modtaget ydelse i 2-3 år. Endelig er der 140 kontanthjælpsmodtagere, der har modtaget ydelse i mere end 3 år.

Samlet set er kvinder svagt overrepræsenterede, jf. data.

Bilag 1b viser, at andelen af kontanthjælpsmodtagere med varighed over 1 år i Frederikssund ligger procentvis væsentligt under både RAR Hovedstaden og landsgennemsnittet, for begge køn.

Bilag 1c viser endvidere, at der for såvel hele landet, som Frederikssund kommune og RAR Hovedstaden har været et generelt fald, både hvad angår mænd og kvinder. Men Frederikssund kommune har haft et væsentligt større fald sammenlignet med landsgennemsnittet. Frederikssund kommune ligger på niveau med RAR Hovedstaden, hvad udviklingen 2017-2019 angår.

Jf. bilag 2a, har vi i Frederikssund Kommune pr. oktober 2019 22 selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere med 1-2 års varighed på selvforsørgelses- og hjemrejseydelsen. Yderligere er der 13 selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere, der har modtaget ydelse i 2-3 år. Endelig er der 26 selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere, der har modtaget ydelse i mere end 3 år.

Bilag 2b viser, at andelen af Frederikssund kommunes borgere, der modtager selvforsørgelse- og hjemrejseydelse, generelt er højere end landsgennemsnittet og RAR Hovedstaden, men tallene viser også, at det især er andelen af kvinder, der er væsentlig højere. For mænd er andelen

således på niveau med landsgennemsnittet.

Jf. bilag 2c har Frederikssund kommune haft størst fald i andel af selvforsørgelse og hjemrejseydelsesmodtagere, der har modtaget ydelse i mere end 1 år, og især er faldet for kvinder væsentlig højere end RAR Hovedstaden.

Dertil skal yderligere tilføjes, at Frederikssund Kommune jf. nøgletalsrapporten fra JobIndsats.dk er i top 10 kommuner (nr.7), hvad angår beskæftigelsesgrad for flygtninge og familiesammenførte generelt.

Indsatser for målgruppen:

Udgangspunktet er, at indsatsen indeholder en omfattende og tidlig virksomhedsrettet aktivering. Hyppige og jobrettede samtaler med fokus på afklaring af den enkeltes kompetencer i forhold til muligheder på arbejdsmarkedet er også et fokusområde. Uddybning af indsatser fremgår af den politisk vedtagne beskæftigelsesplan 2020.

Aktiveringsgrad for kontanthjælpsmodtagere, der har modtaget ydelse mere end 1 år fremgår af bilag 3:

Den gennemsnitlige aktiveringsgrad for de sidste 12 måneder opgjort pr. oktober 2019:

- Frederikssund kommune: 30,0 %
- RAR Hovedstaden: 31,3 %
- Landet: 34,7 %

Ovenstående sammenholdt med data i bilag 1a, viser at Frederikssund kommune på trods af lavere aktiveringsgrad, fremviser bedre resultater. Dette kan formentlig bl.a. tilskrives fokus på iværksættelse af virksomhedsrettede indsatser i det andelen i Frederikssund Kommune er ca. 2,8 % højere end landsgennemsnittet jf. Jobindsats.dk.

Aktiveringsgrad for modtagere af selvforsørgelse og hjemrejseydelse:

Data om aktiveringsgrad for denne målgruppe er endnu ikke tilgængelig på JobIndsats.dk. Det er dog vigtigt at understrege, at Frederikssund Kommune er jf. nøgletalsrapport fra jobindsats, er i blandt top 10 kommuner (nr.4) hvad det angår virksomhedsrettede indsats for flygtninge og familiesammenførte.

Langtidsledige seniorer (+55)

Definition af målgruppen:

- I sagsfremstillingen har administrationen taget udgangspunkt i personer, der er +55 år, og som har modtaget dagpenge i 1 år eller mere.

I Frederikssund Kommune er der jf. bilag 4 167 personer over 55 år som har modtaget A-dagpenge i mere end 1 år. Disse fordeler sig således: 82 personer i aldersgruppen 55-59 år, 81 personer i aldersgruppen 60-64 år og 4 personer over 64 år.

De tre A-kasser der har flest ledige i aldersgruppen +55 fra Frederikssund kommune er 3F (32 borgere), ASE (16 borgere) og HK (15 borgere).

Kendetegnet ved målgruppen:

Målgruppen er overordnet kendetegnet ved at have en manglende forståelse af, hvordan egne kompetencer kan bringes i spil på arbejdsmarkedet og til tider også en manglende tro på egne kompetencer. En del af gruppen er nedslidt fysisk og/eller psykisk, har forældede kompetencer og ofte et lavt uddannelsesnivea. Endvidere er flere også udfordret i forhold til IT-kompetencer og mobilitet. Der er ofte tale om en kombination af ovenstående. Samlet set gør det, at gruppen har svært ved at leve op til arbejdsmarkedets efterspørgsel.

Indsatser for målgruppen:

Tidlig indsats med henblik på jobrettet afklaring af kompetencer gennem gruppeundervisning, individuelt samtaleforløb og opkvalificering gennem primært virksomhedsvendt aktivering eller opkvalificeringer mod mangelområder.

Der vil altid blive taget udgangspunkt i borgerens situation og den enkeltes behov for at få understøttet sin jobsøgningsstrategi. Der er fokus på borgerens jobnet-cv, hvor særligt tilegnede kompetencer bliver beskrevet tydeligere. Indsatsen tilpasses den enkeltes behov i form af et mix af både gruppeundervisning/vejledning/jobklubber/workshops og individuelle samtaler, hvor borgeren opnår kompetencer bl.a. indenfor jobsøgning, brug af sociale medier, kanvas virksomhedskontakt, den uopfordrede ansøgning, branchekendskab m.v. Særligt ufaglærte kan have fokus på at få vurderet deres kompetencer via en Realkompetencevurdering på erhvervsskolerne, så de enten får papir på disse eller evt. kan få merit ved opkvalificering. Frederikssund kommune har et velfungerende samarbejde med 3F om at få udført læse/skrivetest og evt. FVU-undervisning. Overordnet er der derfor fokus på faglig opkvalificering via realkompetencevurdering, 6-ugers jobrettet uddannelse, opkvalificeringsjob (uddannelse på virksomhed), brancherettede forløb gennem div. uddannelsespuljer, ordinær uddannelse via puljen til Uddannelsesløft eller på ordinære vilkår, opkvalificering via virksomheder (praktik, løntilskud).

Der er søgt og bevilget midler via STAR til et 2 årigt projekt for netop denne målgruppe.

Målsætning med indsatsen er:

- Den enkelte borger bliver klar på egne kompetencer og hvordan disse kan bringes i spil på arbejdsmarkedet

Dette gøres ved at afholde jobklub/workshop og brug af arbejdsmarkedsbalance og jobbarometer for Frederikssund kommune og Hovedstaden. Borgeren tilegner sig relevant branchekendskab med fokus på, hvilke kompetencer, der efterspørges. Borgeren kompetencer bliver beskrevet og relateres til konkrete jobs.

- Borgeren vil tilegne sig en jobsøgningsstrategi, som er bredere både fagligt og geografisk  
Qua ovennævnte fokus på kompetencer, udbredes borgerens jobsøgningsstrategi til at indtænke flere stillingsbetegnelser, og hele Nordsjælland/Hovedstaden bliver borgerens naturlige jobsøgningsområde. Borgeren får mulighed for at prøve sig af i nye arbejdsopgaver gennem virksomhedspraktikker og løntilskud.

- Der udvikles metoder til at skabe de rigtige rammer for at hjælpe målgruppen tilbage i job
  - Projektets resultater udbredes og metoder til brug i.f.h.t. lignende målgrupper implementeres
- For at give et retvisende billede af, hvordan data ser ud, er der i bilag 5 taget udgangspunkt i data fra RAR Hovedstaden og hele landet. Data viser, at aktiveringsgraden for dagpengemodtagere i aldersgruppens 55-64 år i 2019 er større end både RAR Hovedstaden og Landsgennemsnittet.

Afmeldingsårsager for afsluttede sager:

Data fra bilag 6 indhentet fra fagsystemet viser, at størstedelen (156 borgere) afmeldes fordi de kommer i arbejde. Næst hyppigste afmeldingsårsag er efterløn (20 borgere) og pensionering (13 borgere).

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Sagen blev drøftet og taget til efterretning.

- Bilag 1-6

## 15 . Ændring af udvalgets forretningsorden

### Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse.

### Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag tage stilling til en ændring af udvalgets forretningsorden. Udvalgets nuværende forretningsorden er vedlagt som bilag.

Ved starten af indeværende byrådsperiode vedtog Vækstudvalget en forretningsorden for udvalgets arbejde. Forretningsordenen beskriver bl.a. reglerne for, hvordan udvalgets møder afvikles, regler om forberedelse, indkaldelse og afholdelse af udvalgets møder samt hvordan afstemning foretages. Desuden beskriver forretningsordenen også reglerne om habilitet og tavshedspligt m.v.

Med denne sag lægges der op til en præcisering af udvalgets nuværende forretningsorden. Præciseringen vedrører tidspunktet for udsendelse af dagsordner til udvalgets møder og er i overensstemmelse med den ændring af Byrådets forretningsorden, som Byrådet netop har vedtaget.

Ændringen indebærer, at § 5, stk. 2 ændres til: Formanden foranlediger, at der seneste 96 timer (4 hele hverdage) inden ordinære møder sendes en dagsorden til udvalgets medlemmer. Lørdag medregnes som en hverdag og selve dagen for mødet medregnes også i de 96 timer. Forslag til ændret forretningsorden er vedlagt som bilag.

Ændringer i eller tillæg til forretningsordenen kræver vedtagelse i to på hinanden følgende ordinære møder.

### Økonomi

Center for Økonomi har ingen bemærkninger.

### Indstilling

Afdelingslederen for Politik og Jura indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Godkende forslag til ændret forretningsorden.



## Historik

Vækstudvalget, 16. januar 2020, pkt. 6:

Godkendt.

## Beslutning

Godkendt.

- Forretningsorden Vækstudvalget
- Forretningsorden (ændret) - Vækstudvalget 2020

## 16 - Meddelelser

## Sagsfremstilling

Udvalget har anmodet om oplysninger om deltagerantal ved Fishing Zealand arrangementer i 2019:

- Fiskearrangement 11. maj, 15 deltagere.
- Fiskearrangement med børn og forældre 12. maj, 25 deltager
- Kulturdag på havnen 31. august, 65 besøgende. Derudover blev der optaget radioprogram, der efterfølgende blev transmitteret
- Catch and Clean, arrangementet fik massiv presseomtale.
- I Fishing Zealand ugen 14. oktober, 30 besøgende
- Fishing-zealand konferencen, 120 deltagere (udsolgt)
- "Blankfisk og Gløgg", 30 deltagere
- Endvidere var der to presseture i foråret 2019. Her var der henholdsvis et hold af tyske og norske journalister forbi fjordlandet, hvor de også fiskede i Frederikssund Kommune. Nordmændene udarbejdede en film ([link](#)) som indtil dato er vist over 7.500 gange, og tyskerne udarbejdede både en film og en artikel, der udkommer i starten af 2020.

## Sagsliste

Invitation til fyraftensmøde om ny beskæftigelsesindsats

## Beslutning

Taget til efterretning. Formanden orienterede om seneste møde i RAR (regionale arbejdsmarkedsråd). Administrationen orienterede om den årlige tilfredshedsundersøgelse blandt virksomhederne i forhold til jobcentrets indsats.

- Invitation til fyraftensmøde om en ny beskæftigelsesindsats
- Sagsliste til Vækstudvalg februar 2020