

Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 4. april 2017

Mødelokale F 5, Frederikssund kl. 08.30

Referat

17 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E).

18 Meddelelser

Sagsfremstilling

- Sagsliste.
- Statistik over klager til Ankestyrelsen over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.
- Status på analyse af UU i Nordsjælland
Hillerød, Helsingør, Fredensborg, Frederikssund, Egedal og Halsnæs kommuner har sammen besluttet at iværksætte en tværgående analyse af Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Analysen vil munde ud i et bud på 1-3 samarbejdsmodeller, som er mest fordelagtige i forhold til konsekvenserne for brugerne / de unge, øget kvalitet i vejledningsfagligheden, levering af ledelsesinformation, samarbejdsrelationer og med mulighed for tilkøb af ydelser/services. Analysen påbegyndes i maj 2017 og forventes afsluttet januar 2018. Den endelige rapport fremlægges politisk i foråret 2018.

- Status over tilmeldte til den almene 10. klasse, EUD 10, 10. klasse (20/20) samt erhvervsskoler (EUD og EUX) på Campus Frederikssund.
- Kommende arrangementer indenfor udvalgets område.

Beslutning

Administrationen orienterede om Det regionale arbejdsmarkedsråds kvittering for beskæftigelsesplanerne i kommunerne. Brevet sendes ud til udvalget efter udvalgs mødet.

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E)

- [Ankestatistik - Frederikssund Kommune.pdf](#)
- [Sagsliste vedrørende Vækstudvalget 2017 - april mødet](#)
- [Oversigt over tilmeldte til 10. klasse erhvervsskolerne mv.](#)

[19 Overførsel - 2016 - Vækstudvalget](#)

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 40.

Sagsfremstilling

Økonomi og udvikling har sammen med fagområderne gennemgået årets resultat for 2016 med henblik på en opgørelse af resultatets konsekvens for overførsler til efterfølgende år.

Drift

Formålet med overførselsadgangen er at skabe en incitamentsstruktur, der sikrer, at enhederne agerer økonomisk og aktivitetsmæssigt rationelt i forhold til deres bevillinger. Samtidig er det vigtigt, at overførslerne ses i sammenhæng med budget- og regnskabssanktionslovgivningen, idet overførsler - til næstkommende år - teknisk set er en tillægsbevilling til det oprindeligt vedtagne budget, som udgør sigtepunktet i forhold til regnskabssanktionen vedrørende serviceudgifter.

På Vækstudvalget var der i 2016 et merforbrug på 1,56 mio. kr., dog et mindreforbrug på serviceudgifter på 0,198 mio. kr., hvoraf 0,004 mio. kr. overføres til 2017.

Overførslen er sammensat på følgende måde:

- Mindreforbrug på serviceudgifter på 0,092 mio. kr. overføres til 2017 til imødegåelse af exitudgifter til KMD.
- Merforbrug på serviceudgifter på 0,088 mio. kr. vedrørende Erhverv og Turisme overføres til 2017.

For nærmere gennemgang af overførslerne henvises til vedlagte bilag.

Økonomi

Drift

Overførslerne giver anledning til en tillægsbevilling i 2017 på 0,004 mio. kr. (serviceudgifter)

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byråd anbefaler, at:

1. På baggrund af regnskab 2016 overføres 0,004 mio. kr. til 2017.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E)

- Vækstudvalget -Overførsler 2016
- Noter til forbrugsrapport - Vækstudvalget - Overførsler 2016

20 Regnskab 2016 - Vækstudvalget

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse § 40.

Sagsfremstilling

Administrationen fremlægger Vækstudvalgets regnskab for 2016 til orientering. Kommunens samlede regnskab fremlægges for Økonomiudvalget og Byrådet.

Drift

I løbet af 2016 er budgettet under Vækstudvalget blevet reduceret med 20,3 mio. kr. Dette er sket via de tre budgetopfølgninger i 2016. Konjunkturerne, herunder arbejdsmarkedet har i 2016 været i en positiv udvikling. Dette kan primært ses på udgiftsniveauet til A-dagpenge, hvor budgettet i løbet af 2016 er reduceret med 13,0 mio. kr. Endvidere blev det i Finansloven for 2015 besluttet, at flygtninge, som ikke har opholdt sig i Danmark i mindst 7 ud af de seneste 8 år, overgik fra kontanthjælp til integrationsydelse, som er en væsentlig lavere ydelse end kontanthjælp.

Herefter udgør det korrigerede budget 386,1 mio. kr. og med et forbrug på 387,7 mio. kr. udgør årets resultat et merforbrug på 1,56 mio. kr. svarende til 0,4 pct. Årets resultat er sammensat på følgende måde; 0,2 mio. kr. i mindreforbrug vedrørende serviceudgifter, 1,4 mio. kr. i merforbrug vedrørende overførselsudgifter og 0,3 mio. kr. i merforbrug vedrørende forsikrede ledige.

Merforbruget kan overordnet forklares ved følgende:

Serviceudgifter;

- Mindreforbrug på 0,6 mio. kr. vedrørende jobcentret.
- Merforbrug på 0,3 mio. kr. vedrørende løn til forsikrede ledige ansat i kommunen.
- Merforbrug på 0,1 mio. kr. vedrørende Erhverv og Turisme.

Overførselsudgifter;

- Merforbrug på 2,6 mio. kr. vedrørende kontanthjælp/uddannelseshjælp.
- Mindreforbrug på 0,9 mio. kr. vedrørende driftsudgifter til den kommunale beskæftigelsesindsats, som følge af BDO analyse.

Forsikrede ledige (A-dagpenge);

- Merforbrug på 0,3 mio. kr. vedrørende forsikrede ledige.

Konsekvenser for 2017

Merudgifterne på kontanthjælpsområdet vil også have økonomisk effekt i 2017 og vil indgå som en del af budgetopfølgningen pr. 31. marts 2017.

Der forventes på baggrund af KL beregninger at beskæftigelsestilskud for 2016 bliver reguleret således, at Frederikssund kommune får en mindreindtægt på 4,1 mio. kr. i 2017. Årsagen til efterreguleringen bunder i et generelt lavere udgiftsniveau til forsikrede ledige på landsplan. Midtvejsreguleringen for 2017 tilsiger en merindtægt på 0,9 mio. kr., blandt andet på grund af, at Frederikssund kommune har en faldende ledighedsandel i landsdelen.

For en nærmere gennemgang af merforbruget henvises til vedlagte bilag.

Økonomi

Regnskabssagen har i sig selv ingen bevillingsmæssige konsekvenser for 2017 og frem. De afledte bevillingsmæssige konsekvenser fremgår af separat sag på samme møde vedrørende overførsler.

Frederikssund kommune har haft en bedre ledighedsudvikling end landsgennemsnittet. Hvis denne udvikling fortsætter, kunne det indikere, at kommunen vil opnå en gevinst på budgetgarantien og beskæftigelsestilskuddet (indtægtssiden/tilskud).

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Regnskabsforklaringerne på driften tages til efterretning.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E).

- Noter til forbrugsrapport - Vækstudvalget - Regnskab 2016
- Vækstudvalget - Regnskab 2016

21 Strukturering af udmøntning af gearingspuljen

Sagsfremstilling

I budgetaftalen 2017 er der afsat en pulje på 5,0 mio. kr., årligt fordelt med 2,5 mio. kr. i 2017 og 2018 via Økonomiudvalgets implementeringspulje til konkret samarbejde med videregående uddannelsesinstitutioner. Puljen skal som medfinansiering bidrage til, at der kan udvikles lokalt funderet samarbejde om efter- og videreuddannelsesmuligheder på bachelor, - kandidat og PhD-niveau.

Udmøntning af opgaven er placeret med reference til Vækstudvalget.

Vækstudvalget har bedt administrationen komme med et oplæg til strategi for arbejdet.

Administrationen ser ingen indikatorer for, at der umiddelbart kan skabes en stationær afdeling af en eksisterende uddannelsesinstitution i Frederikssund. Kommunen har ingen historik i forhold til videregående uddannelser, bortset fra det nu nedlagte seminarium i Jægerspris. Det betyder, at Frederikssund skal "opfinde sig selv" som uddannelsesplatform og gøre sig synlig på det eksisterende uddannelsesmarked.

Med afsæt i Vinge, Fjordforbindelsen samt det omfattende klimaarbejde, der kendetegner kommunen foreslås det, at tilbyde Frederikssund som en uddannelsesplatform for videregående uddannelsesinstitutioners projektarbejder, som har relation til ovennævnte aktiviteter.

Bilag 1 beskriver administrationens vurderinger og overordnede greb til det fortsatte arbejde med udmøntning af gearingspuljen.

Supplerende sagsfremstilling til Økonomiudvalgets møde den 1. marts 2017:

På baggrund af drøftelserne på Økonomiudvalgets møde den 22. februar 2017 er der udarbejdet en ny indstilling.

Der gøres samtidig opmærksom på, at oplysningen i økonomiafsnittet om, at FUEL og Campus initiativerne er finansieret af gearingspuljen - som følge af den nye indstilling - ikke er korrekt. Tilsvarende er formuleringen om at puljen omplaceres fra Økonomiudvalget og til Vækstudvalget, heller ikke længere korrekt.

Supplerende sagsfremstilling til Vækstudvalgets møde den 4. april 2017:

På baggrund af Byrådets beslutning af 1. marts 2017 er nærværende dagsorden suppleret med en oversigt over aktiviteter til udmøntning af gearingspuljen i årene 2017 samt 2018 samt budget for samme (bilag 3).

Økonomi

I forbindelse med budgetaftalen for 2017 blev der afsat 2,5 mio. kr. årligt i 2017 og 2018 til udmøntning af gearingspuljen. Gearingspuljen er i 2017 nedskrevet til 1,185 mio. kr. og i 2018 udgør puljen 2,5 mio. kr. Puljen er placeret under Økonomiudvalget.

Til udmøntning af gearingspuljen (bilag 1) frigives 1,2 mio. kr. i 2017 og 0,5 mio. kr. i 2018 jævnfør bilag 3.

Såfremt disponering af midlerne sker, som anbefalet, er budgetmidlerne i 2017 opbrugt og der resterer et beløb på 2,0 mio. kr. i 2018.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Det i bilag 1 beskrevne projekt om "model for et målrettet samarbejde med videregående uddannelsesinstitutioner" samt bilag 3, aktivitetsoversigt og budget godkendes.

Historik

Indstilling, Vækstudvalgets møde, 7. februar 2017, pkt. 9:

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Administrationens forslag til udmøntning af gearingspuljen danner afsæt for det fremadrettede arbejde
2. Vækstudvalget løbende orienteres om projektets fremdrift.
3. Gearingspuljen flyttes fra Økonomiudvalget og placeres under Vækstudvalget.

Beslutning, Vækstudvalget, 7. februar 2017, pkt. 9:

Indstillingspunkt 1 blev bragt til afstemning. For indstillingen stemte Ole Søbæk (C), Hans Andersen (V), Jørgen Bech (V), Tom Lysgaard (E) og Carsten Cederholm (A).

Imod indstillingen stemte Kirsten Weiland (A) med den begrundelse, at anbefalingen ikke er i overensstemmelse med gearingspuljens formål.

Indstillingspunkt 1-3 anbefales.

Fraværende:

Poul Henrik Hedeboe (F).

Beslutning: Økonomiudvalget, 22. februar 2017, pkt. 38:

Sagen udsættes til et ekstraordinært Økonomiudvalgsmøde forud for Byrådets møde den 1. marts 2017.

Med referatet udsendes yderligere et bilag, der beskriver Gearingspuljens anvendelse.

Indstilling: Økonomiudvalgets møde den 1. marts 2017, pkt. 42:

Direktionen indstiller, at Økonomiudvalget over for Byrådet anbefaler, at:

1. Det i bilag 1 beskrevne projekt om "model for et målrettet samarbejde med videregående uddannelsesinstitutioner" godkendes og finansieres af Gearingspuljen med 1,2 mio. kr. i 2017 og 0,5 mio. kr. i 2018.

2. FUEL/Campus initiativerne finansieres af Økonomiudvalgets implementeringspulje med 1,315 mio. kr.
3. Gearingspuljen, under forudsætning af budgetforligskredsens godkendelse, nedskrives med 1,315 mio. kr. i 2017.
4. Gearingspuljen forbliver i Økonomiudvalget.

Beslutning: Økonomiudvalget, 1. marts 2017, pkt. 42:

Økonomiudvalget anbefaler, at indstillingspunkt 1 tilbagesendes til fornyet drøftelse i Vækstudvalget.

Indstillingspunkt 2, 3 og 4 anbefales.

Fraværende:

John Schmidt Andersen (V).

Kim Rockhill (A).

Beslutning: Byrådet, 1. marts 2017, pkt. 33:

Økonomiudvalgets indstilling blev bragt til afstemning.

For indstillingen stemte Anne-Lise Kuhre (A), Carsten Cederholm (A), Jesper Wittenburg (A), Kenneth Jensen (A), Lene Boholm (A), Mette Bjørn Tange (A), Susanne Bettina Jørgensen (A), Tina Tving Stauning (A), Ole Søbæk (C), Tom Lysgaard (E), Poul Henrik Hedeboe (F), Inge Messerschmidt (O), Kasper Andersen (O), Lars Thelander Bostrøm (O), Anne-Mette Risgaard Schmidt (V), Emilie Tang (V), Hans Andersen (V), Henrik Broksø (V), Jens Ross Andersen (V), Jørgen Bech (V), Kristian Moberg (V), Morten Skovgaard (V).

Pelle Andersen-Harild (Ø) undlod at stemme.

Økonomiudvalgets indstilling tiltrådt.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E).

- Bilag 1: Gearingspuljen
- Notat om Gearingspuljen
- Bilag 3 aktivitetsoversigt og budget

22 Oplæg til afholdelse af Jobmesse

Sagsfremstilling

Vækstudvalget drøftede på mødet i februar bl.a. på baggrund af erfaringerne fra Integrationsmessen i november 2016 mulighederne for afholdelse af en jobmesse i Frederikssund.

Integrationsmessen havde et specifikt formål i at skabe opmærksomhed og interesse hos virksomhederne for at tage flygtninge og familiesammenførte ind i virksomhederne både som ordinært ansatte og i praktikforløb for at styrke integrationen. Messen gav også Jobcenteret en indgang til nye samarbejder med lokale virksomheder.

En ny jobmesse kan have flere formål og udformninger. Der opstilles i denne sagsfremstilling nogle senarier for messen, som udvalget kan tage stilling til.

- En generel rekrutteringsmesse hvor det lokale erhvervsliv inviteres med det formål at skabe match mellem jobsøgere og ledige stillinger hos virksomhederne. Her vil fokus være på at understøtte den lokale udvikling og vækst hos virksomhederne, og målgruppen blandt de ledige vil primært være forsikrede og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Til messen inviteres virksomheder, der har konkrete jobåbninger her og nu eller i den nærmeste fremtid. Messen kan arrangeres i samarbejde med Frederikssund Erhverv
- En jobmesse med en "CSR" tilgang f.eks. under en overskrift "Giv alle en mulighed", hvor der i lyset af den faldende ledighed er fokus på at få alle med, også dem der ikke er 100 % jobparate, herunder kontanthjælpsmodtagere der i længere tid har været på offentlig forsørgelse og hvor småjobs, praktikforløb m.m. er vejen tilbage på arbejdsmarkedet. Der kan ligeledes være fokus på f.eks. beskæftigelse af personer med nedsat arbejdsevne, herunder støtteordninger og fleksjob. Messen kan arrangeres i samarbejde med Frederikssund Erhverv
- En lokal rekrutterings/opkvalificeringsmesse hvor der fokuseres på udvalgte brancher – brancher i vækst, og hvor der er rekrutteringsudfordringer – det kunne f.eks. være bygge & anlæg, transport og industri. Her vil formålet naturligvis også være at matche jobsøgere med konkrete jobs, men det vil også kunne være en messe, hvor der er fokus på opkvalificering og uddannelse, der kan være med til at imødegå manglen på kompetent arbejdskraft. Målgruppen blandt de ledige vil også her være forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Messen kunne arrangeres i samarbejde med Frederikssund Erhverv, Erhvervsuddannelserne på Campus Frederikssund og evt. A-kasser
- I regi af Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS) arbejdes der pt. på at arrangere en større samlet nordsjællandsk job- og uddannelsesmesse til februar/marts 2018 i Hillerød. Messen bliver en generel rekrutterings- og uddannelsesmesse, hvor alle virksomheder i Nordsjælland inviteres til at have en stand, og hvor alle ledige er velkomne til at deltage. Arrangeres i samarbejde med uddannelsesinstitutioner i Nordsjælland

Uanset formål og form på en jobmesse, kræver det betydelige ressourcer at arrangere, gennemføre og følge op på messen. En generel rekrutteringsmesse er den største, en brancherettet messe er i sagens natur mere afgrænset, og en CSR messe vil også have en mere begrænset deltagerkreds. Den foreslåede messe i NRS regi vil naturligvis have det mindste lokale ressourcetræk.

En lokal messe skønnes at have et ressourcetræk på:

*Selve arrangementet, lokaler, forplejning, indlæg m.m. 100.000 til 200.000 kr.

*Projektledelse, forberedelse, markedsføring m.m. (evt. eksternt firma) 200.000 til 300.000 kr.

*Ekstra indsats i Jobcenter Ca. 150 til 250 timer

Et budget og oplæg til finansieringsmuligheder vil blive udarbejdet på baggrund af det konkrete formål og omfang af messen.

Økonomi

Såfremt det besluttet at afholde en jobmesse, vil konkret budget og finansieringsforslag blive udarbejdet på baggrund af jobmessens omfang.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte og tage stilling til afholdelse af Jobmesse.

Beslutning

Vækstudvalget ønsker udarbejdet forslag til årshjul for 2018 i forhold til messe- og konferenceaktiviteter inden for erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet i samarbejde med øvrige interessenter. Udvalget ønsker samtidigt et oplæg til en mindre jobmesse/konference i september/oktober 2017 med henblik på præcisering af formål, målgrupper og interessenter, herunder oplæg til budget for konferencen. Ideen til jobmesse/konference i 2017 skal drøftes med A-kasser og Frederikssund Erhverv.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E)

23 Fortsat deltagelse i Nordsjællands Rekrutterings Service og ansøgning om midler fra den Regionale Vækst- og Udviklingsstrategipulje.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Ved udgangen af 2017 udløber kommunernes aftale om Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS). Ligeledes udløber Regionens ReVUSstøtte til projektet "Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne". På tværs af de 9 deltagende kommuner er der ønske om at fortsætte samarbejdet omkring rekrutteringsindsatsen i Nordsjælland, ligesom kommunerne er enige om, at ReVUS projektet med det skærpede fokus på opkvalificering af arbejdskraften, har fungeret godt i samspil med den tværkommunale rekrutteringsindsats. Med etableringen af NRS står de nordsjællandske kommuner stærkt i rekrutteringssamarbejdet med de øvrige kommuner på Sjælland, der også har etableret sig i to rekrutteringsenheder.

Forankret i samarbejdet om NRS har kommunerne, sammen med Hovedstadens Rekrutterings Service og LO Hovedstaden, søgt om nye ReVUS midler til projektet "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen".

Nedenfor skitseres formål, resultater og de økonomiske forhold omkring NRS, ReVUS og projektet Kompetent arbejdskraft.

Nordsjællands Rekrutterings Service (NRS) mål, resultater og økonomi:

Nordsjællands Rekrutterings Service blev etableret i januar 2016. Målet for 2016 var at få 100 borgere i ordinær beskæftigelse. Ved årets afslutning var 108 ledige borgere kommet i ordinær beskæftigelse.

I 2017 er målet at 150 borgere kommer i ordinær beskæftigelse gennem NRS. Målet er desuden at besætte mindst 70 % af jobordrerne fra virksomhederne, samt at mindst 80 % af virksomhederne er tilfredse med den service, de får fra NRS.

Økonomi: Koordinatorfunktionen er finansieret med 50 % fra ReVUS projektet og 50 % af de 9 kommuner i samarbejdet i et samlet beløb på kr. 600.000 kr.

Kommunerne har desuden finansieret et årligt overhead på 45.000 kroner til den daglige drift i NRS.

ReVUS samarbejdet mellem 6 kommuner i Nordsjælland:

6 NRS kommuner (Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør og Hillerød) har fået godt 5 millioner kroner fra Region Hovedstaden til projektet "Efterspørgselsstyret efteruddannelse af voksne". Projektet kører i 2016 og 2017. Formålet er at efteruddanne mindst 150 ledige inden for mangelområderne chauffør og byggeri, at udvikle en ny model for fælles koordinering og samarbejde mellem jobcentre på efteruddannelsesområdet samt at etablere et grundlag for samarbejde om efteruddannelse af voksne, når projektet slutter.

Det er målet at minimum 80 % af de borgere, der gennemgår et ReVUS forløb, er i ordinær beskæftigelse senest 6 måneder efter afsluttet kursusforløb.

Pr. 28. februar 2017 har i alt 61 borgere fra de 6 kommuner i samarbejdet gennemført enten et bygge- eller et chauffør pakkeforløb. Heraf har 21 borgere indtil videre opnået ordinær beskæftigelse, hvilket svarer til 34 %.

Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen:

Hovedstadens Rekrutterings Service (HRS), LO Hovedstaden og NRS har søgt Region Hovedstaden om nye ReVUS midler til projektet "Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen". Projektet starter i 2018 og løber til udgangen af 2020.

Formålet med projektet er at sikre den nødvendige arbejdskraft til de kommende års store anlægsbyggerier i Region Hovedstaden, herunder Hillerød sygehus, Letbanen og metrobyggeriet i København. Det er målet, at 150 borgere årligt kommer i ordinær beskæftigelse og 100 borgere årligt bliver opkvalificeret ud mod brancher og jobfunktioner, der efterspørges til de store anlægsbyggerier.

I Nordsjælland er der indhentet partnerskabserklæringer fra Nyt Nordsjællands Hospital samt Frederiksborgcentret, der skal opføre ny multiarena. I København er der tilsvarende indhentet partnerskabserklæring fra Hovedstadens letbane og Metroselskabet A/S. En række andre interessenter er desuden med som projektpartnere: Dansk Byggeri, Dansk Industri, KKR Hovedstaden, VEU-center Hovedstaden og Bornholm, VEU-center Nordsjælland samt Danske erhvervsskoler og Gymnasier.

Økonomi: Der er søgt om i alt 10.665.000 kroner til projektet. Heraf skal NRS medfinansiere 752.286 kroner svarende til 27.862 kroner pr. kommune pr. år i projektperioden. Tilbage melding på ansøgningen forventes i løbet af maj måned 2017.

Kommunernes samlede medfinansiering i 2018 – 2020

Forudsætningen for det fortsatte samarbejde omkring NRS og deltagelse i projektet Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen er som følger ved 9 deltagende kommuner:

Medfinansiering af NRS: 66.000 kroner

Medfinansiering af Kompetent Arbejdskraft: 27.862 kroner

Overhead NRS: 5.000 kroner

I alt pr. kommune pr år: 98.862 kroner

Såfremt en kommune vælger at trække sig ud af NRS og af projektet, Kompetent arbejdskraft vil medfinansieringen stige.

Økonomi

Projektet forudsætter en årlig kommunal medfinansiering på 98.862 kr., som finansieres indenfor områdets eksisterende budgetramme.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget at:

1. Frederikssund Kommune fortsat deltager i samarbejdet om Nordsjællands Rekrutterings Service efter udgangen af år 2017.
2. Frederikssund Kommune indgår i ansøgning om Regionale midler til projekt: Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen.

Beslutning

Indstillingens punkt 1 og 2 godkendt.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E)

24 Høring Frivillighedsstrategien

Lovgrundlag

Udkast Frivillighedsstrategi for Frederikssund Kommune.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et udkast til en Frivillighedsstrategi for Frederikssund Kommune.

Udkastet til Frivillighedsstrategi har været sendt i høring, først i det kommunale MED system i perioden 15. oktober – 20. december 2016. Efterfølgende er det sendt i høring i frivillige organisationer og interessegrupper i perioden 4. januar – 13. februar 2017.

Der er indkommet i alt 40 høringssvar. 27 høringssvar fra MED-systemet og 13 høringssvar fra frivillige foreninger og interessegrupper. Oversigt over høringssvarende findes som side 2 i bilaget "høringssvar Frivillighedsstrategi".

De indkomne høringssvar repræsenterer forskellige perspektiver på Frivillighedsstrategien og frivillighed. Eksempelvis:

- Svar der forholder sig til, om der bør sættes på frivillighed eller ej
- Frivillighedserfaringer indenfor eget arbejdsfelt
- Muligheder og betænkeligheder omkring frivillighed indenfor eget fagområde / interesseområde
- Høringssvar der relaterer sig til indholdet i Frivillighedsstrategien

- Høringssvar der har konkrete forslag til den sproglige del af Frivillighedsstrategien

Kultur- og Fritidssekretariatet har udarbejdet en sammenfatning af høringssvarene på baggrund af en tematisering af indholdet på tværs af alle høringssvarene. Se bilag "Opsamling på høringssvar vedr. Frivillighedsstrategien". Med afsæt i høringssvarene, har administrationen udarbejdet en ny Frivillighedsstrategi. Se bilag "Frivillighed i Frederikssund Kommune". Vedlagt som bilag er også "Udkast - Frivillighed i Frederikssund Kommune", som er det strategiudkast der har været sendt i høring. Frivillighedsstrategien behandles i samtlige fagudvalg forinden den forelægges for Økonomiudvalget.

Idet frivillighedsområdet i Frederikssund Kommune er et nyt politisk område under udvikling, anbefales det, at den videre proces afventer tiltrædelse af det nye Byråd.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling

Kultur- og Fritidschefen indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget anbefaler, at:

1. Det fortsatte arbejde med Frivillighedsstrategien afventer tiltrædelse af et nyt Byråd.

Beslutning

For indstillingen stemte: Hans Andersen (V), Jørgen Bech (V), Poul Henrik Hedeboe (F) og Carsten Cederholm (A).

Imod stemte: Ole Søbæk (C) da han ønsker, at det nuværende Byråd afslutter de politiske processer, Byrådet har igangsat.

Anbefales.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E)

- Udkast - Frivillighed i Frederikssund Kommune - en strategisk ramme 2016
- Høringssvar Frivillighedsstrategi
- Frivillighed i Frederikssund Kommune - en strategisk ramme
- Opsamling af høringssvar vedr. Frivillighedsstrategi

25 Orientering om opfølgning på budgetaftalen

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en status for implementeringen af budgetaftalen. Budgettet for 2017 blev vedtaget på baggrund af en bred aftale mellem alle byrådets partier undtagen Enhedslisten (Bilag A).

Formålet med denne opfølgning er at sikre, at budgetaftalen implementeres som forudsat, og at give mulighed for at igangsætte kompenserende tiltag, hvis nogle af de vedtagne forslag ikke indfries som forventet.

Denne opfølgning er den første af 3. Der vil blive foretaget en lignende opfølgning pr. 30. juni samt 30. september.

Status er opdelt i 2 bilag, som er vedlagt sagen. Bilag B "Temaer", som er de uddybende bemærkninger fra aftaleteksten og Bilag C "Konkrete tiltag", som er en status på de konkrete forslag, som blev godkendt i forbindelse med vedtagelsen af budget 2017.

Overordnet set viser status, at en del af forslagene er på vej til at blive implementeret og andre forslag er i forberedelsesfasen, hvor udmøntningen kommer til at ske i 1. halvår 2017. Processen med at udmønte budget 2017 er på mange måder godt i gang, og bilag B og C indeholder korte kommentarer til, hvordan status er her og nu.

Der gennemføres kvartalsvise opfølgninger på budgetvedtagelserne i forbindelse med budgetopfølgningerne for 2017.

I begge bilag er det angivet om projekterne er implementeret (1.), undervejs (2.) eller ikke iværksat (3.). Der arbejdes med følgende konkretisering:

1. Implementeret (hvor tiltag er iværksat og beslutningen er gennemført, eller gennemføres indenfor kort tid)
2. Undervejs (hvor tiltag er i gang, men kræver yderligere analyser/bearbejdning – evt. over et lidt længere forløb, så beslutningen er endnu ikke gennemført)
3. Ikke iværksat (hvor der endnu ikke er i gangsat tiltag).

Bilag B. "Temaer" indeholder en status på følgende overordnede punkter:

Budgetaftale 2017

Gode forbindelser

Gearingspulje til konkrete samarbejder med videregående

uddannelsesinstitutioner

Styrket samarbejde mellem skole og erhvervsliv

Etablering af fælles elevråd

Central støttefunktion for trivsel

Reduktion i antallet af pædagogiske ledere

Pulje til mere pædagogisk personale målrettet indsats på dagtilbuds-området

Rullende naturvejledning

Åben anonym rådgivning på børne- og ungeområdet

Tandplejen

Bedre udnyttelse af ressourcer og færre arealer

Flere aflastningspladser

Gældsrådgivning for sårbare borgere og familier

De brugerstyrede centre

Hovedbibliotek

Aktivitet i havnen

Kulturhusene og kulturinstitutioner

Centerdannelse i Skibby og Jægerspris

Central uddannelses-pulje

Lokalt motionsløb

Det grønne område

Kollektiv trafik

Trafikhandleplan

Budget 2016

Private fællesveje og gadebelysning

Fokus på sygefravær /vikarbudgetter

Space Management

Specialundervisning- central pulje

Læringscentre i samdrift med folkebiblioteker

Bilag C. "Konkrete tiltag" indeholder en status for de godt 100 forslag, som blev godkendt i forbindelse med budget 2017. Forslagene indeholder samlede budgetforbedringer for 37 mio. kr. i 2017 stigende til 83,6 mio. kr. i 2020.

Samtlige forslag forudsættes implementeret indenfor den økonomiske ramme der er besluttet.

Eventuelle bevillingsmæssige konsekvenser vil blive håndteret i forbindelse med budgetarbejdet.

Økonomi

Sagen har ikke bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Økonomi- og Udviklingschefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Orienteringen om status på udmøntningen af budget 2017 tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E).

- Bilag A. Budgetaftale 2017-2020 -
- Bilag B - TEMAER 2017 og 2016. Endelige version
- Bilag C Opfølgning på konkrete tiltag. Endelige version

26 Orientering om jobcentrets virksomhedsvendte indsats

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i Frederikssund Kommunes Erhvervs og Vækstpolitik er det jobcentrets mål at få en styrket kontakt og dialog med kommunens virksomheder, for at imødekomme virksomhedernes behov for arbejdskraft og styrke Frederikssund kommune som et attraktivt arbejdsmarked for borgerne.

Vækstudvalget besluttede i Beskæftigelsesplan 2017 at intensivere virksomhedsindsatsen med en målsætning om medvirken til besættelse af flere ordinære job og øgning i anvendelsen af praktikker/løntilskud i beskæftigelsesindsatsen for alle målgrupper.

Jobcentret har øget kontakten og samarbejdet til virksomhederne for at opnå større kendskab til virksomhederne samt deres behov for både arbejdskraft, opkvalificering og fastholdelse og øge virksomhedernes kendskab til jobcenterets service og ydelser.

Initiativer der er igangsat:

- I 2016 startede jobcentret et matrix netværk for virksomhedskonsulenter med det formål at opnå en smidig og nem vidensdeling og erfaringsudveksling samt løfte nye tiltag og opgaver. Den fælles tilgang til virksomhederne og dermed én indgang til jobcentret er i fokus. Et godt eksempel på den fælles indsats, ved brug af alle konsulenter, var under planlægningen og gennemførelsen af integrationsmessen
- Til de virksomheder, der ønsker tættere kontakt, er der blevet indført Key Account Managers. Det drejer sig om ca. 50 virksomheder. På denne måde bliver det nemmere at opbygge relationer til virksomhederne
- Med i det netop implementerede nye fagsystem Fasit, er der et CRM-modul. CRM vil dels give virksomhedskonsulenterne mulighed for øget vidensdeling og vil danne basis for en større systematik i den opsøgende virksomhedskontakt
- Virksomhedskonsulenterne på sygedagpengeområdet kontakter nu virksomhederne, hvor der modtages oplysningsskema om sygemelding og tilbyder støtte og vejledning til den aktuelle situation og informerer om jobcenterets samlede "værktøjskasse"
- VITAS, den landsdækkende digitale løsning, hvis formål er at lette den administrative del for virksomhederne (og jobcenteret), når de ansøger om praktikker og løntilskud, er blevet godt modtaget af virksomhederne i Frederikssund, hvilket i høj grad vurderes at skyldes, at de virksomheder, som har et samarbejde med jobcentret, er blevet kontaktet, og de virksomheder, som har haft brug for hjælp og vejledning til at komme i gang, er besøgt
- Jobcentret har i det tværkommunale erhvervsteam et tæt løbende samarbejde med Erhvervs koordinatør og det tekniske område, hvor tiltag koordineres og der udveksles viden. Jobcenteret har i den forbindelse også deltaget i dialogmøderne i de fire byer under titlen "Frederikssund møder virksomhederne"
- Jobcentret samarbejder med Frederikssund Erhverv i netværket Greater Skills og Greater Supplier med det formål at kunne lære om og lytte til virksomhedernes behov og hurtigere afklare jobcenterets muligheder i de sammenhænge
- Jobcentret indgår i samarbejdet med Nordsjællands Rekrutterings Service. Jobcenteret deltager p.t. i et fælles kompetenceudviklingsforløb for virksomhedskonsulenter i de 9 kommuner
- Ligeledes er jobcentret en del af ReVUS samarbejdet med fælles kursusforløb for ledige, der kan kvalificere sig til job indenfor bygge og anlæg samt transport.

- På Erhvervs- og vækstkonferencen havde jobcenteret fokus på "vi er til for Jeres skyld". I et lille skema kunne virksomhederne oplyse om, hvad de kunne tænke sig hjælp til, og hvad de ville vide mere om. Alle virksomhederne er efterfølgende blevet kontaktet direkte.

Er virksomhederne tilfredse med jobcenteret

Jobcentret har i februar gennemført en spørgeskemaundersøgelse med fokus på samarbejde og tilfredshed med den indsats, der leveres af jobcentret.

Undersøgelsen er udsendt til 340 virksomheder i Frederikssund kommune.

Virksomheder der har været kontakt med indenfor de seneste 6 måneder

Svarprocenten er 29 %.

Hovedresultaterne af undersøgelsen er følgende:

Spørgsmål	Tilfredsstillende/meget tilfredsstillende
Hvordan oplevede du kommunikationen med jobcentret?	89 %
Hvordan oplevede du servicen fra jobcentret?	86 %
Føler du dig som arbejdsgiver oplyst om dine muligheder og rettigheder?	72 %
Vil du anbefale jobcenteret til dit netværk?	Ja: 81 %

Overordnet er en tilfredshed med kommunikationen og servicen på den rigtige side af 80 % et godt resultat. På den anden side viser det, at næsten 30 % ikke mener sig godt nok oplyst om muligheder og rettigheder, at der er fortsat er en stor opgave med at informere om og komme i dialog med virksomhederne om de ydelser og services som jobcenteret kan tilbyde. Ligeledes vil det være en ambition, at endnu flere virksomheder vil anbefale jobcentret som samarbejdspartner.

De responderende virksomheder har været gode til at komme med supplerende kommentarer til deres besvarelser. Kommentarerne giver her og nu (når virksomheden har angivet navn) mulighed for at gå i direkte dialog med virksomheden, hvilket er iværksat.

Kommentarerne går i sagens natur i mange retninger (bl.a. alt efter, hvad virksomheden senest har haft kontakt med jobcenteret om). Nogen giver deres ubetingede ros med på vejen både generelt om samarbejdet og samt ros til enkeltmedarbejdere. De kritiske kommentarer er ligeledes forskelligartede, men en tendens er, at flere virksomheder mener, at der kunne være et bedre kendskab til virksomheden i jobcentret og et ønske om en tættere opfølgning i samarbejdet.

Initiativer der igangsættes og planlægges

Som Vækstudvalget har besluttet, vil kommunen i 2017 oprette brancheopdelte Advisory Boards for at øge og kvalificere dialogen med det lokale erhvervsliv. Det vil, set fra jobcenterets stol, være med til at sikre større viden om branchernes specifikke behov også på den lidt længere bane, hvilket konkret vil kunne styrke samarbejdet om f.eks. opkvalificering af ledige til konkrete og fremtidige jobs m.m.

"Det brede tilsyn", hvor jobcentret deltager i tilsynsbesøg på virksomhederne, vil give jobcentret mulighed for at skabe kontakt til virksomheder, der ikke tidligere er samarbejdet med og komme ind over på et tidspunkt, hvor virksomhederne er ved at lave planer for f.eks. nye investeringer

Der arbejdes i 2017 med:

- En systematisk gennemgang og kvalitetssikring af de lediges CV'er, som tydeliggør aktuelle kompetencer, uddannelses- og udviklingsbehov, for at sikre endnu bedre matchningsmuligheder og danne baggrund for konkrete opkvalificeringstiltag
- Fokus på brancheopdeling af virksomhederne til øgning af viden om og koordinerede besøg i de virksomheder, som "matcher" de ledige

- Der arbejdes på at arrangere fælles besøg for borgerne på de af kommunens virksomheder, som har ubesatte jobordrer på Jobnet – ”job-bus”.
- Øget fokus på den interne kommunikation mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter, således at der kan foregå endnu mere målrettet vejledning af de ledige borgere i forhold til konkrete åbninger og muligheder på arbejdsmarkedet. Det foregår bl.a. via jobklubber, hvor der arbejdes ud fra virksomhedernes behov og med borgernes kvalifikationer og kompetencer
- Det overvejes pt. at iværksætte en ”On location-service” ved både Vinge og Bro projektet, hvor den fysiske tilstedeværelse kan øge opmærksomheden om jobcenterets service og der kan foregå en løbende opdatering omkring virksomhedernes og leverandørernes behov, samt en afstemning i forhold til de lediges kompetencer
- Øget brug af sociale medier ved kommunikation til virksomhederne – via bl.a. LinkedIn.

Samlet set er ambitionen, at komme endnu tættere på det lokale erhvervsliv, styrke kommunikationen og samarbejdet og derved være med til at sikre arbejdskraft gennem styrket rekrutteringshjælp og målrettet opkvalificering til gavn for den lokale vækst.

Jobcenteret vil i dialog/samarbejde med flere virksomheder end i dag og vil derfor være mere systematisk opsøgende fremover.

Kommunerne har fra Beskæftigelsesministeren ultimo marts fået tilsendt den af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejdede metodehåndbog til ledere i jobcentre om styrkelse og udvikling af virksomhedsindsatsen. Metodehåndbogen er vedlagt som bilag og indgår i jobcentrets videre arbejde med udvikling af en styrket virksomhedsrettet service og indsats.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E).

- Metodehåndbog Virksomhedsservice - inspiration til ledere i jobcenteret
- 27 Orientering om status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2017

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Vækstudvalget har valgt, at der i beskæftigelsesplan 2017 er fokus på de fire målsætninger, som beskæftigelsesministeren har meldt ud for den nationale indsats i 2017. Samtidig har Vækstudvalget besluttet fortsat at fokusere på sygefravær.

Beskæftigelsesplan 2017 har dermed fokus på at:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejde
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Det samlede sygefravær skal nedbringes

De 5 fokusområder er i beskæftigelsesplan 2017 udmøntet i nedenstående 10

resultatmål.

Resultatmål 1A: Jobcenteret vil medvirke til virksomhedernes rekruttering ved at øge antallet af ordinære jobordrer til minimum 200 i 2017, svarende til en stigning på 23,5 % i forhold til målsætningen for 2016

Status ultimo februar 2017 er 21 ordinære job.

Resultatmål 1B: Andelen af dagpengemodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 12 % i 2017.

Status ultimo januar 2017 er en andel på 4,5 %.

Resultatmål 1C: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 25 % i 2017.

Status ultimo januar 2017 er en andel på 26,0 %.

Resultatmål 2: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 237 personer i december 2017, svarende til et fald på 7 % i forhold til målsætningen for 2016.

Status ultimo januar 2017 er 259 unge på uddannelseshjælp.

Resultatmål 3A: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 20 % i 2017.

Status ultimo januar 2017 er en andel på 10,2 %.

Resultatmål 3B: Andelen af ressourceforløbsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 17 % i 2017.

Status ultimo januar 2017 er en andel på 6,0 %.

Resultatmål 4: Andelen af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 33 % i 2017.

Status ultimo januar 2017 er en andel på 18,3 %.

Resultatmål 5A: Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb skal nedbringes til at udgøre maksimalt 2,1 % af befolkningen i 2017.

Der forligger endnu ikke en måling for 2017 i Jobindsats.

Resultatmål 5B: Andelen af sygedagpengemodtagere, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 24 % i 2017.

Der forligger endnu ikke en måling for 2017 i Jobindsats.

Resultatmål 5C: Andelen af borgere i jobafklaringsforløb, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 20 % i 2017.

Status ultimo januar 2017 er en andel på 2,4 %.

I bilaget "Jobcenterstatus" er opfølgningen på 2017-målene vist i grafisk form, suppleret med grafer for udviklingen i antal offentligt forsørgede, bruttoledighed, kontanthjælp, sygedagpenge og i integrationsprogrammet.

I forhold til udgangspunktet primo 2017 forekommer resultatkravene for virksomhedsaktivering ambitiøse, og der er sat initiativer i gang for at opnå et større volumen, og målene forventes nået.

7 ud af 10 resultatmål i Beskæftigelsesplan 2017 måler på andelen af borgere, som er i virksomhedsrettede tilbud. Ønsket om øget anvendelse af virksomhedsaktivering er begrundet i, at det er det redskab, der har den bedste beskæftigelseseffekt. Det helt overordnede mål er stadig, at borgerne kommer i arbejde og bliver selvforsørgende.

I figur 1 i bilaget "Jobcenterstatus" vises derfor udviklingen i antal, indeks og andel af befolkningen på offentlig forsørgelse i Frederikssund og i klyngen i perioden januar 2014 til december 2016. I perioden er antallet af borgere på offentlig forsørgelse i Frederikssund faldet med 559 personer, et fald på 11 %. I klyngen er faldet 7 %. Opgjort ved andel af befolkning, der er på offentlig forsørgelse, er andelen i Frederikssund faldet fra 18,8 % i januar 2014 til 16,7 % i december 2016. I klyngen er andelen faldet fra 20,8 % 2014 til 19,0 %.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E).

- Jobcenterstatus - marts 2017