

# Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 4. oktober 2016

Byrådssalen, Frederikssund kl. 08.30

## Referat

### 61 Godkendelse af dagsorden

#### **Beslutning**

Godkendt.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

### 62 Besøg af Frederikssund Erhvervs bestyrelse

#### **Sagsfremstilling**

Vækstudvalget mødes en gang årligt med Frederikssund Erhvervs bestyrelse for at få lejlighed til at drøfte de forhold, som bestyrelsesmedlemmerne skønner, har betydning for det erhvervs- og vækstpolitiske arbejde i kommunen.

På nærværende møde vil Vækstudvalget indlede med at orientere kort om det årshjul, der sætter rammen for det erhvervs- og vækstpolitiske arbejde.

Frederikssund Erhverv ønsker derefter at drøfte tre forhold:

- Erhvervsklimaet i kommunen.
- Indsatsen omkring styrkelse af erhvervsuddannelserne i Frederikssund.
- Rekruttering af arbejdskraft.

Frederikssund Erhvervs bestyrelses vurderinger og overvejelser vil indgå som bidrag af Erhvervs- og Vækstpolitikken i 2017.

### **Økonomi**

Økonomi har ingen bemærkninger.

### **Indstilling**

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøftelsen med Frederikssund Erhvervs bestyrelse vedrørende erhvervs- og vækstpolitiske forhold tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- Bilag 1-Årshjul

### 63 Meddelelser

### **Sagsfremstilling**

- Sagsliste
- Integrationsmesse den 24. november 2016
- Status for udbud af erhvervsuddannelser til Campus Frederikssund (svar forventes inden udgangen af september)
- Status for FUEL ansøgning
- Underskrift af partnerskabsaftaler med hhv. Dansk Industri og Dansk Byggeri og erhvervsskolerne (EsNord, TEC, København og K-Nord)

- Program m.m. til JobCamp 10. og 11. november 2016 - tilmelding senest fredag den 7. oktober til Marianne Larsen [maril@frederikssund.dk](mailto:maril@frederikssund.dk)
- Administrationen har udarbejdet et oplæg til en frivillighedsstrategi, der skal behandles af Byrådet. Inden den forelægges fagudvalgene, sendes den i høring i samtlige Med-udvalg og hos øvrige relevante interesseorganisationer. Den politiske behandling vil efterfølgende indeholde både oplæg til frivillighedsstrategi og hørringsvar.

## **Beslutning**

Ingen yderligere meddelelser.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- Sagsliste vedrørende Vækstudvalget 2016

## 64 Status på Ungekontakten

### **Sagsfremstilling**

I budget 2015 besluttede Byrådet en forstærket ungeindsats i Frederikssund Kommune ved etablering af Ungekontakten.

På fællesmøde mellem Uddannelsesudvalget og Vækstudvalget i april 2015 vedtog udvalgene Strategi for Ungekontakten - "Vejen til uddannelse".

På fællesmøde i november 2015 blev der givet en status på etableringen samt pejlemærkerne for Ungekontakten.

På fællesmøde i maj 2016 blev der givet en status for perioden fra Ungekontaktens åbning den 4. januar 2016 og de første godt tre måneder.

Denne status omhandler perioden frem til ultimo september 2016, og der gives samtidig en orientering om kommende indsatser.

Ungekontakten samler hele Jobcentrets ungeindsats, ungevejlederne fra UU-Vest, rådgivere fra Social Service, ydelsesmedarbejdere fra Borgercentret, samt SSP og

Exit-koordinatorer. Jobcentrets ungeindsats og ydelsesmedarbejdere fra Borgercentret bemander Ungekontakten svarende til rådhusets åbningstid, øvrige medarbejdere bemander Ungekontakten 12 timer ugentligt.

Fra den 15. september flytter UU-Vest en del af deres vejledning, der hidtil er ydet på skolerne, til Ungekontakten, og bemander fremover Ungekontakten 19 timer ugentligt. Den øgede tilstedeværelse af UU-vejledere betyder, at flere unge ved deres første henvendelse i Ungekontakten vil blive mødt af en UU-vejleder og straks få en vejledningssamtale, som afdækker de unges uddannelsesønsker og realistiske uddannelsesmuligheder. I forbindelse med budget 2017 er der stillet forslag om tilførsel af yderligere timer til UU, så alle unge kan tilbydes en vejledningssamtale ved første henvendelse.

Siden åbningen i januar 2016 har der været 251 nye henvendelser fra unge. Hovedparten af de unge henvender sig med et ønske om at ansøge om uddannelseshjælp.

Fordelingen af de unge har været:

Åbenlyst uddannelsesparate: 31 %

Uddannelsesparate: 48 %

Aktivitetsparate: 14 %

De sidste 7 % af henvendelserne vedrører unge, der udelukkende har ønsket råd og vejledning.

Antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp falder fortsat til trods for det relativt høje antal nye henvendelser. Målet i Beskæftigelsesplan 2016 om en nedgang på 14 pct. i forhold til december 2014 forventes indfriet. Udviklingen er fortsat bedre end i klyngen af sammenlignelige kommuner - ved seneste måling i august 2016 har Frederikssund et fald i antallet af unge på uddannelseshjælp, der er 7 procentpoint større end klyngen.

Medvirkende til nedgangen i antallet af unge, der modtager uddannelseshjælp er, at en del vælger ydelsen fra, når tilbud om nytteindsats bringes på bane. 78 af de unge, som har rettet henvendelse i 2016, er vurderet som åbenlyst uddannelsesparate og orienteret om, at de vil blive henvist til nytteindsats.

Udsigten her til fik 35 unge til straks at frafalde ansøgningen om uddannelseshjælp. Ud af de resterende 43 unge, som modtog en henvisning til nytteindsats, ombestemte yderligere 15 sig, og kun 28 tog imod tilbuddet.

#### Nye indsatser

Ungekontakten fører statistik over alle unge, der henvender sig. Statistikken viser, at ca. 50 % af de unge, der retter henvendelse i Ungekontakten, tidligere har været på uddannelseshjælp (enten i Frederikssund Kommune eller i en anden kommune), er startet i uddannelse på baggrund af et uddannelsespålæg, og nu er droppet ud af uddannelsen.

Som årsager anfører mange unge, at "de har valgt forkert", eller at de "mistede motivationen til den konkrete uddannelse". Dialogen med de unge viser, at der ofte er andre grunde til, at de vælger at droppe deres uddannelser.

#### Fastholde kontakten til unge, der er startet i uddannelse

Ungekontakten vil fremadrettet have større fokus på unge, hvor vi på forhånd kan være i tvivl om, hvorvidt de vil kunne gennemføre den planlagte uddannelse. Disse unge vil få tilbudt et opfølgende møde ca. 2-3 mdr. efter uddannelsesstart, da det erfaringsmæssigt er her, flest unge dropper deres uddannelser. Formålet med opfølgningen er at sikre, at den unge har den fornødne støtte til at fastholde sin uddannelse; eksempelvis at mentorstøtten fungerer eller genetableres, at der ikke er udfordringer ift. økonomi eller andre sociale forhold, og om uddannelsen fortsat er realistisk i forhold til den unges faglige niveau.

#### Forebygge frafald

Også sammen med uddannelsesinstitutionerne på Campus sætter Ungekontakten ind for at forebygge frafald på ungdomsuddannelserne. Helt konkret er der taget en model i brug (Skivemodellen) for at skærpe opmærksomheden omkring frafaldstruede unge. Modellen indeholder en konkret handleplan med et oprids af muligheder for støtte omkring den enkelte unge. Der har været afholdt introduktion til og undervisning i Skivemodellen for alt personale på Campus (ca. 120 medarbejdere). Målet er, at vi sammen bliver bedre til at fastholde unge i uddannelserne og sikrer, at de unge får den nødvendige støtte tidligere.

Ungekontakten og Familieafdelingen har i fællesskab udarbejdet et overblik over støttemulighederne, herunder en handleplan, som skal gøre det let for personale på skolerne at henvise den unge til den rette hjælp. Handleplanen forelægges Campusrådet på møde i november 2016 og præsenteres efterfølgende for hele Campus.

### Brobygning til erhvervsuddannelse

Nogle unge har brug for en forberedende indsats inden de er i stand til at påbegynde en ungdomsuddannelse, og brobygning til erhvervsuddannelserne er et godt tilbud til en del af målgruppen.

Frederikssund har i samarbejde med Erhvervsskolen Nordsjælland (ESNORD) og Halsnæs, Gribskov, Hillerød, Helsingør, Fredensborg, Hørsholm og Furesø kommuner søgt puljemidler til udbredelse af brobygningsforløb, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udbudt.

Projektets målgruppe er uddannelsesparate på uddannelseshjælp mellem 18 og 30 år, der med et brobygningsforløb vurderes at kunne påbegynde og gennemføre en erhvervsuddannelse.

Målgruppen består af unge, der har forskellige sociale, faglige og helbredsmæssige problemer, men som på brobygningsforløbet oplever andre med tilsvarende udfordringer. En stor andel af deltagerne har under 02 i eksamenskarakterer i 9. og 10. klasse i dansk og matematik. På forløbet træner de deres personlige-, sociale- og faglige kompetencer, så de er i stand til at gennemføre en ordinær uddannelse.

### Gadespejlene

Mentorstøtte kan også medvirke til at flere unge gennemfører uddannelse.

Budget 2017 indeholder forslag om, at der afsættes midler til opstart og drift af et frivilligt mentorkorps i samarbejde med Gadespejlene, der er en forening, som organiserer frivillige mentorer for unge, og som har stor erfaring med frivillig mentorstøtte bl.a. i kommunerne; Roskilde, Lejre, Holbæk, Allerød, og Lolland.

### Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

## 65 Orientering om sygedagpenge

### Sagsfremstilling

På Vækstudvalgets møde i august drøftede udvalget fokusområder i Beskæftigelsesplan 2017. Udover de fire ministermål som fokusområder ønskede udvalget også sygedagpenge og jobafklaringsområdet inddraget.

I denne sag gives der derfor, som optakt til drøftelse af målsætninger i Beskæftigelsesplan 2017 på november mødet, en orientering om den aktuelle status på området, igangsatte indsatser og planlagte og mulige initiativer på baggrund af en beskrivelse af formål og indhold i sygedagpengereformen.

### Sygedagpengereformen

Sygedagpengereformen, der trådte i kraft 1. januar 2015, havde til formål dels at sikre at ingen sygemeldte skal risikere at stå uden offentlig forsørgelse og dels at skabe en tidligere og mere virksomhedsrettet indsats.

Konkret indebar reformen bl.a.:

- Revurderingstidspunktet blev fremskyndet fra 12 måneder til 5 måneder
- Anvendelse af rehabiliteringsteam for sygemeldte hvor der ikke er en klar forventet dato for raskmelding og der samtidig er tale om en diffus, uafklaret sygdom, herunder f.eks. sociale udfordringer
- Tidlig inddragelse af sygemeldtes egen læge i sygefraværsforløb over 8 uger.
- Muligt for virksomheder og ansatte at anmode om en tidlig opfølgingsindsats i jobcenteret (fast track).

## Igangsatte initiativer

### Tidlig indsats

Jobcenteret har gennemført en række initiativer for at sikre en tidligere opfølgning og indsats.

- Borgere der har oplyst en konkret raskmeldingsdato kontaktes telefonisk for at høre om datoen "holder". Hvis det ikke er tilfældet foretages en tidlig opfølgningssamtale
- Ved sygemeldte borgere i beskæftigelse der har komplekse udfordringer (f.eks. stress, angst, lettere depression) deltager allerede ved første samtale, udover sagsbehandler, en virksomhedskonsulent – således at der umiddelbart kan sættes ind med en virksomhedsrettet indsats (f.eks. hurtig rundbordssamtale på virksomheden) samt få udarbejdet en konkret fastholdelsesplan
- Når borgeren har fysiske udfordringer i at klare den konkrete arbejdsdag knyttes en virksomhedskonsulent hurtigt på sagen, med henblik på at etablere delvise raskmeldinger, midlertidig omplacering, hjælpemidler, arbejdspladsindretning m.m.
- Der gives nu tidligere aktive tilbud til sygemeldte om f.eks. brug af kommunes egne tilbud f.eks. "Lær at leve med", stresscoaching og korte udviklingsforløb hos anden aktør m.m.

### Virksomhedsrettet indsats

Styrkelsen af den virksomhedsrettede indsats har givet sig udtryk i en række konkrete initiativer:

- Fast track (anmodninger fra arbejdstager og arbejdsgiver allerede i arbejdsgiverperioden) har høj prioritet og en virksomhedskonsulent tager hurtigt kontakt til borgeren og virksomheden.
- I tæt samarbejde med Personaleafdelingen er der med udgangspunkt i et pilotprojekt på Ældreområdet i 2015 indført et tæt samarbejde med kommunes arbejdspladser og øget dialog med daglige ledere.
- Jobcenteret har i forsommeren gennemført en oplysningskampagne til lokale virksomheder om fast track ordningen.



- Delvise raskmeldinger, samt evt. etablering af praktikforløb på egen arbejdsplads søges anvendt i øget omfang med henblik på fastholdelse og hurtig tilbagevenden.

## **Jobafklaringsforløb**

Revurderingstidspunktet i sygedagpengesager blev med reformen fremrykket til 5 måneder og borgere der ikke kan blive forlænget på sygedagpenge, men fortsat er uarbejdsdygtige, har ret til et jobafklaringsforløb. Jobafklaring bevilges af jobcenteret og den tværfaglige indsats drøftes med borger i rehabiliteringsteamet, hvilket munder ud i en jobafklaringsplan.

## **Langvarige sygedagpengesager**

I beskæftigelsesplan 2016 er der fokus på at få reduceret antallet af langvarige sygedagpengesager.

Indsatsen her har været udmøntet i en række konkrete initiativer, bl.a.:

- Kompetenceudvikling af alle medarbejdere.
- Tæt styring og sagsopfølgning på alle langvarige sager.
- Anvendelse af anden aktør til afklaring af lange og komplekse sager bl.a. med henblik på afklaring i forhold til jobafklaring eller ressourceforløb.

Status på sygedagpengeområdet (se bilag med grafer)

Fokus i beskæftigelsesplan 2016 er som sagt på at skabe en reduktion i langvarige sygedagpenge sager.

- Medio september var der 100 sygedagpengesager over 52 uger. Hvilket er en reduktion på 45 sager siden 1. januar. Målet er fortsat 85 eller færre sager inden udgangen af 2016

I beskæftigelsesplan 2016 er det ligeledes et mål at øge antallet af delvise raskmeldinger med 15 pct.

- Ved udgangen af juli 2016 var der i år etableret 416 delvise raskmeldinger og målet om minimum 716 delvise raskmeldinger inden udgangen af året forventes fortsat nået.

Målsætningen overordnet set med sygedagpengereformen, er at reducere antallet af borgere på sygedagpenge. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har på den baggrund defineret en overordnet sigtelinje for reformen – Det samlede sygefravær skal reduceres. Konkret måles der på:

- Andelen af befolkningen (16-66 år) der er på sygedagpenge eller i jobafklaring.

Siden maj 2014 har tendensen på landsplan været en stigning i både 2015 og 2016. Denne stigning skal ses i sammenhæng med stigningen i beskæftigelsen, der gør at flere bliver berettigede til sygedagpenge. Udviklingen i Frederikssund følger nogenlunde udviklingen i vores sammenligningskommuner (Klyngen).

Som indikatorer på hhv. den tidlige – og den virksomhedsrettede indsats, kan det være relevant at se på hvor hurtigt sygedagpengemodtagere får samtaler og i hvilket omfang der iværksættes en virksomhedsrettet indsats. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har også udvalgt nedenstående såkaldte implementeringsindikator for dette:

1. Andel sygedagpengemodtagere der får en samtale indenfor de første 1-2 måneder af sygedagpengeforløbet.
2. Andel sygedagpengemodtagere i virksomhedsrettet indsats inden udgangen af 13. sygefraværsuge.

Ad.1. Frederikssund har ligget lavere end gennemsnittet, men er i 2016 ved at nå det samme niveau som sammenligningskommunerne.

Ad.2. Som det fremgår af grafen i bilaget, har der ikke været en entydig stigning i den virksomhedsrettede indsats for sygedagpengemodtagere siden reformens ikrafttræden, hverken i Frederikssund eller Klyngen.

Inspiration til yderligere initiativer omkring tidlig indsats og virksomhedsrettet indsats.

Frederikssund har været med i pilot projektet "Understøttelse af tidlig indsats og fast track" på Ældreområdet, der har skabt inspiration til et tæt samarbejde med de kommunale arbejdspladser om en tidlig og systematisk indsats for at begrænse sygefraværet i kommunen. Notat om projektet er vedlagt som bilag.

Arbejdet med udvikling af indsatsen for at nedbringe det samlede sygefravær bl.a. via en tidlig og virksomhedsrettet indsats er fortsat et fokusområde, hvor nye metoder og konkrete redskaber afprøves.

Jobcenteret ser på erfaringer fra andre kommuner og lader sig inspirere af ideer til yderligere tiltag.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har på baggrund af de første års erfaringer med reformen fået udarbejdet en case samling, der giver en række

kommuners bud på hvordan brugen af fast track og tidlig indsats kan tilrettelægges.

Case samlingen er vedlagt som bilag.

### **Økonomi**

Økonomi har ingen bemærkninger, da sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Indstilling**

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Fraværende:

Hans Andersen (V)

- [Bilag 1 til Orientering om sygedagpenge og jobafklaring](#)
- [Inspirationskatalog](#)
- [Notat Fast Track 7. juli 2016](#)