

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 02. december 2021

Frederikssund, mødelokale F 1 kl. 08.15

Referat

118 - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A).

119 - Orientering om Fishing Zealands aktiviteter i 2021

Sagsfremstilling

Frederikssund Kommune blev medlem af foreningen "Fishing Zealand" i begyndelsen af 2018. Foreningens formål er at forbedre naturen, vandmiljø og fiskemulighederne på Sjælland og Øerne, med henblik på at udvikle sportsfiskeriets potentiale som oplevelseserhverv.

Hvert år afholder Frederikssund Kommune en række aktiviteter i samarbejde med Fishing Zealand. Nedenfor er status for året 2021, som til dels har været udfordret af COVID-19.

Der har været planlagt seks arrangementer:

- "Bind sammen - hver for sig" (online fluebinding)
- "Fang din første fisk" – Hornfiskearrangement i maj
- Sommerferiefiskeri for familier ved Grønlien Sø
- Fjordlandet Open
- Fishing Zealand-ugen ved Grønlien Sø
- Gløgg og blankfisk

Se vedlagte bilag for en beskrivelse af arrangementerne.

Dertil er der blevet udviklet en podcast "Frederikssund Kommune og Fishing Zealand", som er udgivet af Gordon P. Henriksen, og hans podcastkanal "En Fiskepodcast".

Podcasten følger to elever og deres folkeskoleklasse, der er på hornfisketur. I podcasten får lytteren viden om Frederikssund Kommunes samarbejde med Fishing Zealand og Grusbandens bæredygtige arbejde samt de gode fiksemuligheder i kommunen.

En lystfiskerfolder er blevet færdigudviklet i samarbejde med Roskilde og Lejre Kommuner samt Fishing Zealand. Folderen henvender sig til børnefamilie og formidler de gode fiskemuligheder i de tre fjordlandskommuner samt regler og praksis for bæredygtigt fiskeri. Arbejdet med folderen startede i 2020. Folderen er udkommet i 2021 i fysisk udgave og er blevet udleveret til kommunens biblioteker, Rejsestalden, Destination Fjordlandet og kommunens havne. Folderen er også i en digital udgave og kan findes på Frederikssund Kommunes hjemmeside.

Værdi af medlemskab i Fishing Zealand

Vedlagte bilag viser Fishing Zealands opgørelse over værdiskabelsen for Frederikssund Kommune i forhold til medlemskabet. Opgørelsen dækker et enkelt år (2020) og værdien af medlemskabet afspejles i, hvor mange projekter og arrangementer Fishing Zealand deltager i og laver i kommunen. Samarbejdet er fleksibelt og ændrer sig fra år til år. Den estimerede værdi af projekter og aktiviteter er opgjort til at være kr. 363.000 i 2020 for Frederikssund Kommune. Opgørelsen tager udgangspunkt i arbejdstid, tilvejebringelse af eksterne midler, sponsorater og listepriis hos medier. Udgiften til medlemskabet for Frederikssund Kommune i 2020 var 150.000 kr.

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A).

- Fishing Zealands værdiskabelse i Frederikssund Kommune 2020
- Fishing Zealands aktiviteter i Frederikssund Kommune 2021

Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag orienteres om status for Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken for indeværende år.

Resume

Handleplanen for Erhvervs- og Vækstpolitikken blev godkendt af Vækstudvalget den 10. september 2020 under pkt. 59 med den bemærkning, at udvalget ønskede forelagt et oplæg til, hvordan ændrede vilkår for støjkonsekvenszonen kan indarbejdes i handleplanen. Handleplanen havde før godkendelse været igennem en interessenthøring fra den 17. marts 2020 til og med den 07. april 2020 og en 14-dages offentlig høring fra den 08. juni 2020 til og med den 22. juni 2020.

Tillæg om Grøn Omstilling blev indarbejdet i Handleplanen for Erhvervs- og Vækstpolitikken efter godkendelse i Byrådet den 28. april 2021. Før godkendelsen havde tillægget for Grøn Omstilling været i offentlig høring fra den 09. marts 2021 til og med den 06. april 2021 samt i høring i øvrige fagudvalg i april måned.

Status for handleplanen

Handleplanen har et 5-årigt sigte med årlig opfølgning. Ved den årlige status har Byrådet mulighed for, på baggrund af aktuelle samfunds- og erhvervsvilkår, at prioritere indsats, der tilgodeser størst mulighed for erhvervsfremme. Der gives status inden for handleplanens syv overordnede temaer:

- Infrastruktur
- Digitalisering
- Iværksætteri
- Kvalificeret arbejdskraft
- Uddannelse og videnbroer
- Tværgående samarbejder
- Grøn Omstilling

Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken og en kort status for ovenstående med dertilhørende redegørelse findes i bilag. Administrationen gør udvalget opmærksom på, at denne status for handleplanen kun vedrører indsats, som administrationen alene har ansvaret for.

I øvrigt samarbejder administrationen med Frederikssund Erhverv, Erhvervshus Hovedstaden og Campus Frederikssund om udførelse af fælles indsatser i handleplanen. I forhold til disse indsatser henvises til Frederikssund Erhverv og Erhvervshus Hovedstadens afrapporteringer for 2020 og den kommende afrapportering for 2021. I forhold til Campus Frederikssund pågår der dialog om tilvejebringelse af indsatserne.

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A).

- Status på Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken i 2021 v2

121 - Beslutning om revision af erhvervsfremmesystemet

Lovgrundlag

Lov om erhvervsfremme

Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag tage stilling til et brev til erhvervsministeren og de erhvervspolitiske ordførere omhandlende erhvervsfremmesystemet og dets virkning i lokale forhold.

Til mødet den 09. september 2021 behandlede Vækstudvalget sag 87 vedrørende orientering om Erhvervshus Hovedstadens aktiviteter. Det blev besluttet, at udvalget sender et brev til erhvervsministeren og de erhvervspolitiske ordførere om de udfordringer, der er i erhvervsfremmesystemet.

Brevet forelægges i nærværende sag Vækstudvalget til godkendelse. Brevet er vedlagt som bilag.

Samarbejdet mellem de seks erhvervshuse og landets kommuner hører under loven om erhvervsfremme. Jf. "Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse" af den 25. oktober 2018 mellem Erhvervsministeriet og Kommunernes Landsforening finansierer kommunerne erhvervshusenes basisbevilling. Dette følger af den aftale om kommunernes økonomi, der er indgået mellem Regeringen og Kommunernes Landsforening den 7. juni 2018.

Frederikssund Kommune har en del små og mellemstore virksomheder (SMV'er), som ikke får dækket deres behov i det nye erhvervsfremmesystem. Til sagen er vedlagt et bilag over kommunens erhvervsstruktur.

Administrationen har foretaget en justering af tallet i brevet til erhvervsministeren og de erhvervspolitiske ordførere efter Vækstudvalgets første kommentering. Da der ikke kan dannes et entydigt billede af aktive reelle virksomheder i det Centrale Virksomhedsregister (CVR), er der i bilagsmaterialet blevet indarbejdet antal arbejdssteder, som er den samme betegnelse i Erhvervshus Hovedstadens kommunale erhvervsoverblik. Antal arbejdssteder giver et mere retvisende billede af kommunens erhvervsstruktur. Der tages således udgangspunkt i vedlagte kommunale erhvervsoverblik fra foråret 2021 i stedet for CVR-registeret.

Erhvervshusene har et digitalt dashboard, som giver et overblik over de kommunale erhvervsstrukturer mv.

Supplerende sagsfremstilling til mødet i Vækstudvalget d. 2. december 2021

Til Økonomiudvalgets møde d. 10. november 2021 blev sagen drøftet og sendt retur til Vækstudvalget til fornyet behandling.

Vækstudvalget bedes på den baggrund drøfte sagen på ny.

På mødet i Økonomiudvalget blev det foreslået, at Frederikssund Kommune i første omgang fremsender sagen til Kommunernes Kontaktråd Hovedstaden (KKR Hovedstaden) og beder om en tilbagemelding.

Administrationen foreslår som et tillæg til dette, at såfremt Byrådet ikke finder svaret fra KKR tilfredsstillende, kan brevet fremsendes til Erhvervsministeren og de erhvervspolitiske ordførere, som oprindeligt foreslået af Vækstudvalget, i primo 2022.

Sagen er suppleret med et brevudkast stilet til KKR Hovedstaden på vegne af Vækstudvalget.

Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Godkende brevet til erhvervsministeren og de erhvervspolitiske ordførere.
2. Beslutte, hvorvidt sagen skal oversendes til Byrådet, således at brevet underskrives af hele Byrådet.

Supplerende indstilling til mødet i Vækstudvalget den 2. december 2021

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Sagen fremsendes til KKR Hovedstaden.

Historik

Beslutning fra Vækstudvalget, 4. november 2021, pkt. 110:

Indstillingspunkt 1: Godkendt.

Indstillingspunkt 2: Vækstudvalget besluttede, at sagen oversendes til Byrådet, således at brevet underskrives af hele Byrådet.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 10. november 2021, pkt. 403:

Sagen sendes retur til Vækstudvalget til fornyet behandling.

Fraværende: Inge Messerschmidt (O).

Beslutning

Vækstudvalget besluttede, at brevet sendes til Formanden for Erhvervshus Hovedstaden.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A).

- Frederikssund Kommunes erhvervsstruktur 2021 via CVR
- Kommunalt Erhvervsoverblik Forår 2021 - Region Hovedstaden
- Brev til Erhvervsministeren UDKAST

- Supplerende bilag - Brev til KKR Hovedstaden UDKAST

122 - Høring af naturstrategi

Sagsfremstilling

Byrådet har d. 27. oktober 2021 (pkt. 246) besluttet, at udkast til Naturstrategi og Strategi for Naturforvaltning for 2022-2027 skal sendes i offentlig høring i 8 uger i et samlende udkast til naturstrategi. Byrådet besluttede samtidig at sende udkastet i høring i relevante fagudvalg.

Udvalget bedes således drøfte og evt. kommentere vedlagte udkast til naturstrategi.

Efter behandling af høringssvar vil strategierne blive forelagt Byrådet i starten af 2022 til endelig godkendelse sammen med et forslag til proces for udmøntning af strategierne.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Erhverv og IT indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte og evt. kommentere vedlagte udkast til naturstrategi.

Beslutning

Drøftet.

Vækstudvalget opfordrer til, at der findes en passende balance mellem benyttelse og beskyttelse.

Det kommende fagudvalg bør drøfte, hvordan der kan arbejdes med stigende turismeaktiviteter i naturen med respekt for beskyttelse.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A).

- Naturstrategi - Frederikssund Kommune UDKAST - rev. efter PMU

123 - Beskæftigelsesplan 2022

Sagsfremstilling

Administrationen har på baggrund af drøftelsen på Vækstudvalgets møde den 4.11.2021 foretaget de ønskede ændringer. Ændringerne er fremhævet med rød skrift i Beskæftigelsesplanen.

Ændringerne fremgår af siderne 7, 8, 16 og 20.

Under fokusområde 7, Psykisk sårbare og Handicappede ledige (side 20), er der tilføjet to nye resultatmål.

Høringssvar fra Handicaprådet vil blive fremsendt inden mødet og høringsvar fra Lokal-MED vil blive forelagt på udvalgmødet.

Sagsfremstilling til Vækstudvalgsmødet den 4. november 2021.

Beskæftigelsesplanen er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2022.

Beskæftigelsesplanen er centreret om de væsentligste fokusområder, og beskriver strategier og indsatser i forhold til disse. Det indebærer, at ikke alle dele af beskæftigelsesindsatsen er direkte berørt i planen, men naturligvis varetages af jobcenteret.

Beskæftigelsesministeren udmeldte i maj 2021 de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2022.

De fem mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Vækstudvalget prioriterede i august følgende 7 fokusområder i Beskæftigelsesplan 2022:

1. Tidlig indsats for at få de nyledige tilbage i beskæftigelse
2. Opkvalificering af ufaglærte og ledige med forældede kompetencer
3. Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet
4. Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb
5. Flere unge skal have en uddannelse
6. Styrket virksomhedsservice og indsats

7. Psykisk sårbare og handicappede ledige

Fokusområderne 1 til 6 er en videreførelse fra 2021. Fokusområde 7 er et nyt fokusområde for 2022.

På den baggrund er Beskæftigelsesplan 2022 udarbejdet med konkrete resultatmål for hvert fokusområde samt beskrivelser af strategierne for at målene indfries.

Følgende bilag indgår i selve Beskæftigelsesplanen:

I bilag 1 "Status på beskæftigelsesindsatsen" gives en kort status om situationen i Frederikssund Kommune i forhold til ledighedsudvikling fordelt på forsørgelsesydelse samt konkret på de 7 prioriterede fokusområder. Statusen danner baggrund for planens resultatmål.

I bilag 2 fremgår udmeldingen af de nationale beskæftigelsespolitiske mål fra Beskæftigelsesministeren.

I bilag 3 "Oversigt over resultatmål i Beskæftigelsesplan 2022" oplyses samtlige resultatmål for 2022.

Resultatmålene er foreløbige forslag til drøftelse i Vækstudvalget, og administrationen vil på baggrund af drøftelsen og opdaterede tal, der bliver tilgængelige inden udvalgets møde i december, tilpasse forslagene.

I vedlagte "Forslag til Resultatmål i Beskæftigelsesplan 2022" fremgår status på de foreslåede resultatmål for 2022.

Forslag til Beskæftigelsesplan 2021 vil efter dagens møde blive sendt i høring i Handicaprådet og Lokal Med. Beskæftigelsesplanen vil derefter blive forelagt Vækstudvalget på december mødet med henblik på indstilling til godkendelse i Byrådet.

Handicaprådets høringssvar:

Handicaprådet har med tilfredshed noteret sig, at Vækstudvalget har prioriteret psykisk sårbare og handicappede ledige som et nyt fokusområde og et af de i alt 7 fokusområder i Beskæftigelsesplanen for 2022. Handicaprådet synes ligeledes, det er positivt, at der opstilles konkrete resultatmål for indsatsen for målgruppe 7, som gør det muligt at vurdere, om der rent faktisk kommer flere personer med handicap i arbejde.

Til gengæld vil vi foreslå, at psykisk sårbare og handicappede på linje med ”almindelige ledige ” (målgruppe 4) også har krav på en værdig sagsbehandling . Det bør alle ledige efter vores opfattelse have – uanset om de har en funktionsnedsættelse eller ej.Vi vil derfor foreslå, at der indsættes et ekstra resultatmål 7 d : ”Værdig sagsbehandling – Mindst 80 % af de adspurgte skal være tilfredse med det forløb (samtale(r)) de har haft i jobcenteret.”Dermed er der parallelitet mellem de forskellige ledighedsgrupper.

Frederikssund kommune har igangsat en række glimrende initiativer og projekter, som er meget perspektivrige for de borgere, der er så heldige at kunne deltage heri – som eksempelvis Klapjob og IPS. Disse initiativer er imidlertid udelukkende for stærkt begrænsede målgrupper nemlig hhv. førtidspensionister og patienter på Psykiatrisk Center Nordsjælland (PCN), hvorimod ”almindelige borgere” med funktionsnedsættelse, der ikke er så heldige at være kommet gennem nåleøjet og fået førtidspension – eller kommet gennem ventelisterne og er tilknyttet PCN - IKKE har adgang til disse aktiviteter. Efter Handicaprådets vurdering er der brug for en udbredelse af disse aktiviteter eller tilsvarende, der bygger på samme principper, så de gøres permanente og dermed tilgængelige for flere borgere med funktionsnedsættelse. Projekterne kan anvendes som en slags ”isbryder” til at åbne virksomhederne for målgruppen, samtidig med at der oparbejdes en høj grad af læring hos medarbejderne, som kan komme borgerne til gode. På den måde vil det være muligt at leve op til de opstillede resultatmål – og spare kommunen betragtelige beløb i forsørgelse af målgruppen, som bliver selvforsørgende og får et meningsfuldt og værdigt arbejdsliv.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udvalget anbefaler Beskæftigelsesplan 2022 til Økonomiudvalget og Byrådet.

Historik

Beslutning fra Vækstudvalget, 4. november 2021, pkt. 107:

Centerchefen for Job og Rådgivning indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udvalget drøfter forslag til Beskæftigelsesplan 2022.
2. Udvalget sender forslag til Beskæftigelsesplan 2022 til høring i Handicaprådet og Lokal-

MED

Indstillingspunkt 1: Drøftet.

Indstillingspunkt 2: Tiltrådt med redaktionelle ændringer.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A).

- Beskæftigelsesplan 2022 (Med bemærkninger fra VÆU pr.4.11. 2021 herunder nye mål på fokusområde 7)
- Bilag - Målinger af forslag til resultatmål i Beskæftigelsesplan 2022

124 - Kvartalsbog for 3. kvartal 2021 - afrapportering af beskæftigelsesindsatsen inkl. Corona fokusområder

Sagsfremstilling

”Kvartalsbogen” er Jobcenter Frederikssunds løbende redegørelse for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune (vedlagt som bilag).

Kvartalsbogen – der som navnet tilsiger – bliver udarbejdet 4 gange om året og vil dermed give borgere, politikere og andre interesserede en mulighed for kontinuerligt at følge med i resultater og udviklingstendenser på de væsentligste områder af beskæftigelsesindsatsen.

Kvartalsbogen består af to kapitler.

Kapitel 1 er en opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021 (vedlagt som bilag), som er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale, regionale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. I grafisk form præsenteres status og udviklingen, typisk et par år tilbage i tiden.

I kapitel 2 foretages der en opfølgning på ”Corona Beskæftigelsesplan 2021” med fokusområderne: opkvalificering og jobformidling, som Vækstudvalget på møde den 4. marts 2021 besluttede at iværksætte på baggrund af Corona situationen.

Sammenfatning på kap. 1 – vurdering af resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021

Nedenfor følger en kort status på de enkelte resultatmål. Det er anden status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2021 – dvs. statustallene vil dække perioden fra 2020 og frem til juli/oktober 2021. For en detaljeret præsentation af data for hele perioden henvises til selve Kvartalsbogen.

Resultatmål 1a: Mindst 80 % af alle borgere på A-dagpenge skal have fået mindst 3 samtaler indenfor de første 3 måneders ledighed.

Status pr. juli 2021 er, at 88,2 pct. af borgerne på A-dagpenge i Frederikssund har fået mindst 3 samtaler indenfor de første 3 måneders ledighed.

Resultatmål 1b: 85 % af alle nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere screenes og visiteres i 3 kategorier indenfor de første 4 uger for at målrette indsatsen.

Status pr. oktober 2021 er, at 28,4 pct. af de nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere er blevet screenet i forhold til indsats og visiteret i 3 kategorier indenfor de første 4 uger.

Som konsekvens af Coronakrisen blev implementeringen af screeningen af de nyledige borgere forsinket, og de første screeninger blev derfor først gennemført i marts måned. Siden implementeringen i marts har andelen af nyledige borgere, som bliver screenet indenfor de første 4 uger, udvist en stigende tendens og har stabiliseret sig omkring 30 pct. gennem de seneste 3 måneder.

Resultatmål 2a: Andelen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2021 mindst øges til et niveau svarende til landsgennemsnittet.

Status pr. september 2021 er, at Frederikssund har 20 dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud, svarende til en andel på 3,5 pct. I hele landet var det 7,1 pct. Andelen i Frederikssund lå således i september 2021 3,6 procentpoint lavere end i hele landet.

I perioden jan. – sep. 2021 har der i Frederikssund været et nettofald på 238 og 22 personer blandt henholdsvis dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Resultatmål 2b: Andelen af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er aktiveret i et ordinært uddannelsesstilbud, skal mindst ligge på niveau med landsgennemsnittet.

I september 2021 har 24 dagpenge- og jobparate kontanthjælpsmodtagere i Frederikssund været aktiveret i et ordinært uddannelsesstilbud, svarende til en andel på 4,2 pct. I hele landet var det 4,7 pct. Andelen i Frederikssund lå således i september 2021 0,5 procentpoint lavere end i hele landet.

Dette mål har i nogen grad en sammenhæng med resultatmålet vedrørende opkvalificering i "Corona beskæftigelsesplan 2021", som der redegøres for nedenfor i denne sagsfremstilling.

Resultatmål 3a: Andelen af borgere på sygedagpenge skal i løbet af 2021 indsnævres til under 0,5 % i forhold til landsgennemsnittet.

I september 2021 lå andelen af befolkningen, som var på sygedagpenge på 2,7 pct. i Frederikssund. I hele landet lå andelen på 2,3 pct.

Gabet i andelen af befolkningen, som er på sygedagpenge i henholdsvis Frederikssund og hele landet er siden marts 2021, hvor gabet udgjorde 0,8 procentpoint, blevet indsnævret, således at andelen i Frederikssund i september 2021 nu ligger 0,4 procentpoint højere end i hele landet.

Resultatmål 3b: Andelen af sygemeldte borgere, der er delvist raskmeldte eller i virksomhedsrettet tilbud, skal mindst op på niveau med landsgennemsnittet.

I september 2021 var 124 borgere i Frederikssund delvist raskmeldte og 34 borgere i et virksomhedsrettet tilbud, svarende til 158 borgere i alt. Det svarer til en andel på 14,6 pct. I hele landet var det 16,7 pct. Andelen i Frederikssund lå således i september 2021 2,1 procentpoint lavere end i hele landet.

Resultatmål 3c: Andelen af sygemeldte borgere, der har modtaget 4 samtaler indenfor de første 13 uger, skal være på 70 % i 2021.

Status pr. juli 2021 er, at 35,5 pct. af de sygemeldte borgere i Frederikssund har modtaget 4 samtaler indenfor de første 13 uger. I hele landet var det 3,7 pct. Andelen i Frederikssund lå dermed i juni 2021 31,8 procentpoint højere end i hele landet.

Resultatmål 4a: Andelen af omgørelser i ankesager skal være under landsgennemsnittet.

I 2. kvartal 2021 havde Frederikssund i alt 10 ankesager på jobcenterets område, hvoraf ingen af disse sager af Ankestyrelsen blev vurderet til at være omgørelser, svarende til omgørelsesandel på 0 pct. I hele landet lå andelen på 20,2 pct.

Af Beskæftigelsesplan 2021 fremgår det, at STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) muligvis vil komme med en metode til måling af "værdig sagsbehandling", men efterfølgende har STAR via Arbejdsmarkedskontor Øst oplyst, at denne metode ikke vil komme fra STAR.

Center for Job og Rådgivning vil på den baggrund forelægge udvalget et forslag til hvordan værdig sagsbehandling kan måles i Frederikssunds jobcenter.

Resultatmål 4b: 85 % har fået mindst 4 samtaler indenfor de første 6 måneder af deres ydelsesperiode.

Status pr. juli 2021 er, at 80,5 pct. af borgerne i Frederikssund har fået mindst 4 samtaler indenfor de første 6 måneder af deres ydelsesperiode. I hele landet lå andelen på 86,4 pct. Andelen i Frederikssund lå således i juni 2021 5,9 procentpoint lavere end i hele landet.

Resultatmål 4c: 80 % skal have mindst 4 samtaler i løbet af de seneste 12 måneder (efter de første 6 måneder).

Status pr. juli 2021 er, at 92,0 pct. af borgerne i Frederikssund har fået mindst 4 samtaler i løbet af de seneste 12 måneder af deres ydelsesperiode. I hele landet lå andelen ligeledes på 92,0 pct.

Resultatmål 4d: Mindst 80 % har fået et aktivt tilbud indenfor de første 6 måneder af ledighedsperioden.

Pr. juli 2021 har 69,9 pct. af borgerne i Frederikssund fået et aktivt tilbud eller haft ordinære timer indenfor de første 6 måneder af deres ydelsesperiode. I hele landet lå andelen på 71,0 pct. Andelen i Frederikssund lå således i juli 2021 1,1 procentpoint lavere end i hele landet.

Resultatmål 5a: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal falde i 2021 og have en mere gunstig udvikling end landsgennemsnittet.

Status pr. september 2021 er, at Frederikssund har 180 unge, som modtager uddannelseshjælp, svarende til en andel af befolkningen på 0,6 pct. I hele landet ligger andelen på 0,8 pct. Andelen i Frederikssund ligger således 0,2 procentpoint under hele landet i september 2021.

Resultatmål 5b: Andelen af unge på uddannelseshjælp i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2021 øges til mindst at være på samme niveau som landsgennemsnittet.

Pr. september 2021 havde Frederikssund 14 unge på uddannelseshjælp aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud, svarende til en andel på 7,7 pct. I hele landet var det 12,5 pct. Andelen i Frederikssund lå dermed i september 2021 4,8 procentpoint lavere end i hele landet.

I perioden jan. – sep. 2021 har der i Frederikssund været et nettofald på 38 unge på uddannelseshjælp.

Resultatmål 6a: Mindst 85 % af virksomhederne, som jobcentret samarbejder med, udtrykker generel tilfredshed med den service, de får af jobcentret.

I tilfredshedsundersøgelse, som jobcentret gennemførte i december 2020, svarede 90 pct. af virksomhederne "tilfredsstillende/meget tilfredsstillende" på spørgsmålet om, hvordan man oplevede servicen fra Jobcenter Frederikssund.

En ny tilfredshedsundersøgelse blandt virksomhederne er planlagt gennemført ultimo 2021.

Resultatmål 6b: Jobcentret vil øge kontakten med kommunens virksomheder med 20 % i 2021 – svarende til 450 virksomheder i 2021.

Status pr. oktober 2021 er, at jobcenteret har været i kontakt med 264 nye virksomheder og har i årets første 10 måneder haft 1.471 virksomhedskontakter.

Kontakten til virksomhederne har været påvirket af Coronakrisen og de midlertidige restriktioner i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats, som var gældende i de første 4-5 måneder af året.

Sammenfatning på kap. 2 – opfølgning på resultatmål i "Corona Beskæftigelsesplan 2021"

I lyset af Corona situationen, besluttede Vækstudvalget på møde d. 4. marts 2021, at der i 2021 skal fokuseres på 2 yderligere områder i beskæftigelsesindsatsen, som vurderes for afgørende, i forhold til at komme bedst muligt ud på den anden side af Corona krisen. De 2 områder er: Jobformidling og opkvalificering.

Indenfor disse 2 fokusområder er det opstillet 2 resultatmål. Nedenfor følger en kort status på disse resultatmål.

Resultatmål vedr. jobformidling:

Jobcentret skal i 2021 hjælpe til besættelse af mindst 220 ordinære ansættelser.

Ved udgangen af oktober 2021 er status, at jobcenteret har medvirket ved besættelse af 200 job.

Resultatmål vedr. opkvalificering:

Jobcentret skal i 2021 iværksætte mindst 220 opkvalificeringsforløb.

Status pr. oktober 2021 er, at jobcenteret i alt har iværksat 620 opkvalificeringsforløb i perioden jan. - okt. 2021 til borgere på ydelserne: A-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse.

Bilag: Kvartalsbog - 3. kvartal 2021 - Status pr. november 2021

Beskæftigelsesplan 2021 for Frederikssund Kommune

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A).

- Kvartalsbog - 3. kvartal 2021 - Status pr november 2021 - 11.11.2021
- Beskæftigelsesplan 2021 for Frederikssund Kommune

125 - Status på projekt "Opkvalificering" - et samarbejde mellem Jobcenteret og Frederikssund Erhverv

Sagsfremstilling

I forlængelse af sag nr 95 fra september mødet i Vækstudvalget kommer her en status på projektet.

Der foreligger nu en rekrutteringsanalyse udarbejdet af Analyse Institutet Dansk Erhvervs Fremme (DEF). Vedlagt som bilag.

Analysen tager udgangspunkt i fremtidens arbejdsmarked der byder på ny teknologi, grøn omstilling og stigende pensionsalder. Virksomhederne står overfor store forandringer i de kommende år og det er afgørende at der uddannes personer som har de kompetencer der efterspørges og at de personer som allerede er på arbejdsmarkedet opkvalificeres.

Analysens fund er indsigtsgivende for Frederikssund Kommune, Frederikssund Erhverv og Jobcentret til at få afdækket rekrutteringsbehovet og udfordringer hos produktionsvirksomhederne så de fornødne strategiske greb kan tages for at understøtte virksomhederne i Frederikssund bedst mulig.

De foreløbige resultater i udkastet til analysen ser således ud:

28 respondenter fordelt på 25 større produktionsvirksomheder har deltaget i undersøgelsen.

Undersøgelsen er bygget op omkring temaerne:

Rekrutteringsfokus.

Overblik over kompetence og rekrutteringsbehov.

Rekrutteringsudfordringer og efterspørgsel på kompetencer

Investeringer

Kompetenceudvikling og kompetenceforsyning

Lokal indgang til opkvalificering

Kompetencer til grøn omstilling

Konsekvenser af rekrutteringsproblemer

Kompetencemangel

Af analysen fremgår det at,

82 % af virksomhederne har overblik over virksomhedens kompetencebehov.

79 % af virksomhederne har overblik over virksomhedens rekrutteringsbehov.

68 % af virksomhederne har problemer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft

68 % af virksomhederne har ressourcer til at investere i ny teknologi

71 % af virksomhederne vurderer at nye investeringer i teknologi vil skabe værdi for virksomheden indenfor de første 5 år.

71 % af virksomhederne vurderer at virksomhedens strategi er afhængig af virksomhedens kompetenceforsyningsindsats

36 % af virksomhederne mener at en lokal indgang til opkvalificering og efteruddannelse kan styrke deres employer-branding indsats

29 % af virksomhederne mener de kommer til at mangle kompetencer til grøn omstilling

57 % af virksomhederne forventer et øget lønpres grundet rekrutteringsproblemer.

50 % af virksomhederne forventer at de må ansætte folk uden de rette kvalifikationer.

57 % af virksomhederne forventer at de kommer til at mangle kompetencer indenfor produktionsudvikling og optimering.

50 % af virksomhederne forventer at de kommer til at mangle kompetencer indenfor værdikædeoptimering.

På baggrund af besvarelserne udvælges der nu ca. 10 virksomheder der vil blive kontaktet af DEF for et uddybende interview. Efterfølgende vil der blive fremsendt en samlet monitorering, som giver mulighed for stillingstagende til det videre projekt. Dette ventes at foreligge ved årets udgang. og kan samlet forelægges først i det nye år.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A).

- Rapport - Rekrutteringsanalyse

Sagsfremstilling

På Vækstudvalgets møde i oktober besluttede udvalget, at der skal iværksættes nytteindsats i Frederikssund kommune for udvalgte målgrupper.

Udvalget besluttede at nytteindsatsen skal være en kombination bestående af både enkelt pladser på de kommunale arbejdspladser samt et decideret nytteindsatsprojekt. I forbindelse med enkeltpladser på de kommunale arbejdspladser besluttede udvalget, at der skal forberedes en behandling i MED-systemet og Direktionen.

Udvalget tiltrådte tidsplanen for etableringen af nytteindsatsen, herunder at iværksættelsen af nytteindsatsen bliver til marts/april 2022. Af tidsplanen fremgik det også at administrationen i november/december, udarbejder konkret oplæg til nytteindsatsen, herunder forhandlinger med relevante faglige organisationer.

Af tidsplanen fremgik også, at udvalget til december mødet skulle drøfte et endelig forslag til nytteindsatsen i Frederikssund. Det er desværre ikke muligt da der endnu ikke har været en behandling i MED og Direktionen og forhandlingerne med de relevante faglige organisationer endnu ikke er på plads. Endelig oplæg vil først kunne forelægges først i det nye år.

Det er fortsat planen at nytteindsatsen iværksættes til mart/april 2022.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A).

Sagsfremstilling

I denne sag redegøres der for, hvordan Frederikssund Kommune vil arbejde strategisk med rekrutteringsudfordringerne på tværs af kommunen.

Frederikssund Kommunes allervigtigste ressource er først og sidst medarbejderne. Rekrutteringsudfordringerne er stigende, især på velfærdsområderne, men også andre fagområder oplever rekrutteringsvanskeligheder. Den demografiske udvikling med flere ældre (+85-årige), stigende børnetal og mange ansatte, der nærmer sig pensionsalderen betyder, at rekrutteringsudfordringerne vil stige de kommende år. Det gælder i hele landet; kampen om arbejdskraften er intensiveret.

Rekrutteringsudfordringer er et centralt tema i budgetaftalen 2022-25, og var et tema på Hoved MED-udvalgets møde med Økonomiudvalget i august 2021.

Hertil kommer, at Uddannelsesudvalget på mødet den 8. september 2021 besluttede, at der skal udarbejdes en rekrutterings- og fastholdelsesstrategi for lærere. Opvækstudvalget besluttede i juni 2021, at der skal udarbejdes en rekrutterings- og fastholdelsesstrategi for dagtilbudsområdet, og Velfærdsudvalget og Social- og Sundhedsudvalget har behandlet temaet på møderne i november 2021.

På den baggrund igangsætter Frederikssund Kommune nu et strategiske arbejde om Rekruttering, Uddannelse og Fastholdelse på tværs af den kommunale organisation. Rekruttering og fastholdelse er tillige en central del af "Sammen om Frederikssund" ikke mindst i sporet om attraktiv arbejdsplads.

Strategiarbejdet skal resultere i en overordnet strategi, som dels indeholder tværgående indsatser, dels supplerer og understøtter de sektorspecifikke indsatser (jf. figur 1):

- Sikre koordination, samarbejde og videndeling mellem de sektorspecifikke indsatser,
- Understøtte og supplere de sektorspecifikke indsatser
- Identificere og handle på de tværgående behov, fx en fælles employer branding, stillingsannoncer, fælles indsatser i fh.t. kommunen som uddannelsessted, samarbejde med professions- og erhvervs-akademierne, kobling til bosætningsstrategien m.m.
- Levere en lokal uddannelsesstrategi til KKR-Hovedstaden

Figur 1 Rekrutterings-, Uddannelses- og Fastholdelsesstrategi for Frederikssund Kommune

Lokal uddannelsesstrategi til KKR-Hovedstaden:

I regi af KKR-Hovedstaden er det aftalt, at kommunerne i Hovedstadsregionen skal udarbejde lokale uddannelsesstrategier, der beskriver kommunernes varetagelse af opgaven som med-uddanner af elever og studerende, samt peger på, hvor kommunerne særligt ser behov for en fælleskommunal indsats. Den lokale uddannelsesstrategi skal være klar til KKR i februar 2022.

Indholdet i de tre hovedtemaer: Rekruttering, Uddannelse og Fastholdelse:

Strategiarbejdet indeholder tre hovedtemaer: Rekruttering, Uddannelse og Fastholdelse.

Strategien vil indeholde både sektorspecifikke tiltag og generelle indsatser for hele organisationen. der tilstræbes en arbejdsform, som sikrer, at der kan handles både på kort og lang sigt. Således skal indsatser der kan iværksættes hurtigt ikke vente på, at hele strategiarbejdet er klart, idet kampen om arbejdskraften allerede er i fuld gang.

Strategien handler om, hvordan Frederikssund Kommune kan tiltrække arbejdskraft og gøre sig attraktiv for nye medarbejdere. Her er fokus på branding på branding af kommunen som arbejdsplads og som et godt sted at bosætte sig. Rekrutteringselementet handler eksempelvis også om, hvad der skal til for at gøre det attraktivt for de ansatte at gå op i tid og/eller udskyde pensionstidspunktet.

Kommunen er med-uddanner og uddannelsessted for mange studerende og elever, der har deres praktik/klinik på kommunens arbejdspladser. Det drejer sig om lærere, pædagoger, sygeplejersker, terapeuter, social- og sundhedselever, pædagogiske assistenter, kontorelever og enkelte andre elevuddannelser. Uddannelse er en vigtig kanal til at tiltrække fremtidens arbejdskraft. Elever og studerende, der oplever gode praktikforløb, vil kunne fastholdes i faget og endnu bedre i Frederikssund Kommune. Kommunen har mange gode praktikforløb og arbejder løbende på at forbedre uddannelsen af fremtidens arbejdskraft, men også her potentiale i brande uddannelserne og jobbene stærkere, og i at styrke vores samarbejde med professionshøjskoler og øvrige uddannelsesudbydere

Selvom det lykkes at rekruttere og uddanne er det helt afgørende, at vi kan fastholde både nuværende og kommende medarbejdere. Det handler om at være en attraktiv arbejdsplads, idet de fleste kvalificerede medarbejdere i dag har let ved at finde et nyt job. Fastholdelse og attraktiv arbejdsplads handler om mange temaer. Faglighed og fokus på kerneopgaven og det at lykkes med opgaven i samarbejde med borgere, virksomheder og kollegaer betyder meget for de fleste medarbejdere – det at være en del af fagligt velfungerende arbejdsfællesskab med god ledelse er

helt afgørende for, om arbejdspladsen opleves attraktiv. Derfor handler attraktiv arbejdsplads i høj grad om faglig udvikling, arbejdspladsfællesskab og om ledelse. Også andre forhold som f.eks. fleksibilitet, indflydelse på egen arbejdstid, efteruddannelsesmuligheder mv. har betydning.

Videre proces:

Et vigtigt element er at engagere organisationen i arbejdet, hvorfor ledere, medarbejdere, trioer (det lokale samarbejde på arbejdspladsen mellem tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og leder), MED og de faglige organisationer inviteres ind via workshops, fokusgruppeinterviews mv. til at skabe ideer og finde løsninger på, hvordan vi sikrer, at Frederikssund Kommune står så stærkt som muligt i kampen om arbejdskraften, ved at være en attraktiv arbejdsplads.

Organisatorisk er arbejdet med strategien forankret i direktionen og en vigtig del af realisering af "Sammen om Frederikssund".

Det politiske niveau har både direkte og indirekte indflydelse på rekruttering og fastholdelse af medarbejdere. I forlængelse af Økonomiudvalgets rolle som personaleudvalg vil det derfor også være relevant at arbejde med, hvordan udvalg og/eller Byrådet bedst muligt kan understøtte rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på Frederikssund Kommunes arbejdspladser. Derfor planlægger administrationen i foråret 2022 blandt andet et temamøde i Byrådet om arbejdet med rekruttering, uddannelse og fastholdelse.

De relevante fagudvalg vil blive involveret i formuleringen af delstrategier i forhold til de relevante medarbejdergrupper.

Der er vedhæftet bilag, slides der viser tilrettelæggelsen af arbejdet med strategien.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Historik

Opvækstudvalget har på sit møde i juni 2021 besluttet, at det der udarbejdes en rekrutteringsstrategi for dagtilbud-/pædagogområdet.

Uddannelsesudvalget har på mødet i september 2021 besluttet at igangsætte et strategiarbejde, der skal sikre uddannede undervisere til kommunens folkeskoler.

Social- og Sundhedsudvalget og Velfærdsudvalget har mødet i november 2021 drøftet, hvordan kommunen kan rekruttere og fastholde arbejdskraft til ældre- og sundhedsområdet nu og i fremtiden - med udgangspunkt i KL's udspil Flere hænder til ældre- og sundhedsområdet 2.0.

Beslutning fra Økonomiudvalget, 8. december 2021, pkt. 441:

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A).

- Projektoverblik - rekrutteringsstrategi - bilag til kultur og fritidsudvalget m.fl.

128 - Meddelelser

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A).

129 - Underskrifter

Beslutning

.