

Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 4. marts 2015

Mødelokale J 3, Jægerspris kl. 08.15

Referat

8 Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

9 Meddelelser

Sagsfremstilling

Sagsliste for 2015

Workshop den 14. april 2015 kl. 9:30 - 12:30

På baggrund af KL's afrapportering om det politiske partnerskab om styring af beskæftigelsesindsatsen prioriterede Vækstudvalget på sit møde i december bl.a. at styrke den politiske handlekraft og fastlæggelse politiske principper for beskæftigelsesindsatsen.

I samarbejde med KL er der planlagt workshop med Vækstudvalget til tirsdag den 14. april kl. 8.30 til 12.30.

Udvalget har modtaget invitationer til workshoppen.

Beslutning

Orientering givet. Administrationen orienterede endvidere om, at der er 170 tilmeldte deltagere til Erhvervskonferencen den 19.3.2015 på Bautahøj.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

- [Sagsliste vedrørende Vækstudvalget 2015 til marts mødet.pdf](#)

10 Tværgående virksomhedsservice

Sagsfremstilling

Der har siden det nuværende Byråds tiltræden været fokus på at optimere kommunens service for eksisterende og potentielle virksomheder i kommunen. Man ønsker at fastholde eksisterende virksomheder samt tiltrække nye.

På det tekniske område er der skabt et tværgående team under navnet ErhvervPlus. Teamets sammensætning og hidtidige indsats fremgår af bilag 1.

På beskæftigelsesområdet er der formuleret en overordnet målsætning om en tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne. Beskæftigelsesområdets hidtidige indsats og fremadrettede strategi fremgår af bilag 2.

Som virksomhed opfatter man ofte kommunen som en samlet enhed. Der er derfor påbegyndt etablering af et tværfagligt samarbejde mellem det tekniske område og beskæftigelsesområdet. Begge er i tæt dialog med erhvervslivet, og det har vist sig hensigtsmæssigt, at de enkelte områder har kendskab til - og forståelse for de services der ydes. Parallelt hermed samarbejder erhvervskoordinatoren også tæt med FE.

Det tværfaglige kommunale samarbejde har nu løbet over godt et år med et stadigt mere udbygget samarbejde mellem Jobcenteret og erhvervskoordinatoren i den tekniske stab. Der er tale om en stabil platform, der kan anvende som afsæt for det videre arbejde.

For så vidt angår de to kommunale områder er der tale om to forskellige kulturer med forskellig tilgang til virksomhedsservice. Hvis man ønsker at fortsætte af et spor med fokus på en stadig mere optimeret samarbejde med erhvervslivet, vil det være nødvendigt, at de to områder i højere grad får en fælles forståelse for kommunikation med virksomheder og en ensartet servicekultur. Det anbefales desuden, at Frederikssund Erhverv knyttes endnu tættere til det fremadrettede arbejde.

Det tekniske område og beskæftigelsesområdet har derfor formuleret en vision og 4 strategier, der kan optimere kommunens service til virksomhederne yderligere.

Vision

Frederikssund Kommune ønsker i samarbejde med FE at give lokale virksomheder og iværksættere en proaktiv, professionel og løsningsorienteret service, der giver virksomhederne de bedst mulige vilkår for at udøve deres erhverv.

Strategier

1. Kommunens virksomhedsservice er ét team på tværs af områder

- Kommunens snitflader med erhvervslivet identificeres
- Alle medarbejdere hvis primære opgave er virksomhedsservice / kontakt deltager i en matrix organisering/netværk. Gruppen - ambassadørkorpset opkvalificeres i forhold til opgaven. (Forståelse for og kommunikation med virksomheder).

- Løbende koordinering af alt virksomhedsrelateret arbejde via en tværgående virksomhedsenhed bestående af repræsentanter for FE, Jobcenteret og Erhvervsteamet i teknik.
- Vidensdeling

2. Optimering af den administrative praksis i kommunen

- En e-mail, et telefonnummer, en eller flere synlige kontaktpersoner som indgang for erhvervslivet
- Erhvervssager opprioriteres i sagsbehandlingen
- Svar inden 48 timer – fra fagperson – om hvordan sagen vil blive løst samt tidsplan foreløbig tidsplan for sagsbehandlingen
- Ambitiøse og realistiske sagsbehandlingstider for alle kerne ydelser
- Kommunikere kendte sagsbehandlingstider og vilkårene for samme

3. Kommunen og FE kommer til virksomhederne

- Aktiv opsøgende overfor nye – og vækstvirksomheder
- Etablering af lokalt netværk for iværksættere
- Etablering af mentorordning for iværksættere og virksomheder med vækstpotentiale
- Afholder dialogmøder, temamøder m.m.
- Aktiv deltagelse i virksomhedsnetværk m.v.

4. Vi lytter til virksomhederne

- Virksomhederne inddrages i opstilling af servicestandarder og

sagsbehandlingstider

- Vi måler løbende virksomhedernes tilfredshed med den konkrete sagsbehandling.

For så vidt angår strategien vedrørende kommunens virksomhedsservice set i et tværfagligt perspektiv tages det første konkrete skridt i forhold til at styrke den fælles servicekultur i Frederikssund kommune ultimo april 2015. Her afholdes i samarbejde med KL en workshop for relevante medarbejdere og ledere i kommunen samt Frederikssund Erhverv, der skal drøfte og konkretisere strategierne for servicekulturen og samarbejdet på tværs. Workshopen er en udløber af kommunens deltagelse i det politiske partnerskab med KL om styring af beskæftigelsesindsatsen hvor Vækstudvalget prioriterede virksomhedsservicen som et af de tre fokuspunkter der skulle arbejdes videre med.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger, idet sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Erhverv, Teknik og Miljø indstiller til Vækstudvalget og Teknisk Udvalg, at :

1. Administrationen og Frederikssund Erhverv igangsætter arbejdet med udmøntning af de 4 strategier.
2. Arbejdet ledes af erhvervskoordinatoren i det tekniske område.

Beslutning

Godkendt.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

- Bilag 1 Status på ErhvervPlus
- Bilag 2 - uddrag fra Beskæftigelsesplan 2015

11 Symbiose Frederikssund - status og fremtidig indsats

Sagsfremstilling

Symbiose Frederikssund-projektet blev igangsat af Byrådet i 2014 og løber til og med 2015. Symbiose Frederikssund har til formål at være katalysator for bæredygtig vækst og innovation i kommunens virksomheder. Projektet understøtter lokale virksomheder i et samarbejde omkring udnyttelse af rest- og spildstrømme med det formål at reducere ressourceforbruget, øge genanvendelsen og herved forbedre virksomhedernes konkurrenceevne.

Symbiose Frederikssund blev etableret i et samarbejde mellem Vestforbrænding I/S, Haldor Topsøe, Frederikssund Forsyning, Frederikssund Erhverv og Frederikssund Kommune.

Af bilag 1 fremgår de projekter og aktiviteter Symbiose Frederikssund har faciliteret og deltaget i 2014.

Styregruppen for Symbiosen Frederikssund har i december 2014 taget aktivitetslisten til efterretning og anbefaler, at symbioseinitiativet - der har identificeret og igangsat en række tiltag, afsøgt nye metoder og netværk, der har potentiale til at understøtte bæredygtig vækst - videreføres gennem to konkrete fondsstøttede projekter, der er helt centrale for Frederikssund og som udbreder vores lokale initiativ til hovedstadsregionen/Danmark .

De to projekter er :

1. Biogas 2020 - et projekt under Interreg Øresund, Kattegat, Skagerak-regionen (ØKS)

2. Symbiose Region Hovedstaden - EU's regionalfond

De to projekter fremgår af bilag 2 og 3.

Styregruppen tilknyttet Symbiose Frederikssund anbefaler, at Frederikssund Kommune træder ind i de to projekter, der vurderes at have stor relevans

for Frederikssund kommune og på fin vis viderefører aktiviteterne fra det hidtidige symbiosesamarbejde.

Symbiose Frederikssund-projektet slutter ved årsskiftet.

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Status for Symbiose Frederikssund tages til orientering.
2. Frederikssund Kommunes deltagelse i de to projektansøgninger godkendes, idet Projekt Biogas 2020 forankres i Frederikssund Kommune, teknik og miljøafdelingen og medfinansieres gennem medgået tid, svarende til 0.5 mio. kr. og et kontant bidrag på 0.5 mio. kr. årligt i de tre projektår og projekt Symbiose Region hovedstaden forankres i Frederikssund Erhverv og medfinansieres af Frederikssund kommune gennem medgået tid, svarende til 0.3 mio. kr. årligt i de tre projektår.

3. Det kontante bidrag finansieres inden for eksisterende ramme i teknik, miljø og erhverv.

Beslutning

Indstillingens punkt 1 blev taget til efterretning.

Indstillingens punkt 2-3 anbefales.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

- [Bilag 1 Symbiose Frederikssund_status](#)
- [Bilag 2 Biogas 2020 et projekt under Interreg Øresund](#)
- [Bilag 3 Symbiose Region Hovedstaden](#)

12 Beslutning om resultatmål i Beskæftigelsesplan 2015

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2015 blev vedtaget af Byrådet på mødet i september 2014. I den forbindelse blev det delegeret til Vækstudvalget at fastsætte de konkrete resultatkrav i beskæftigelsesplanen.

På baggrund af de seneste tal for udviklingen og vurdering af forventningerne til bl.a. ledighedsudviklingen i 2015, fremlægges her forslag til de konkrete resultatmål i Beskæftigelsesplan 2015

Mål 1. Flere unge skal have en uddannelse

I 2014 faldt antallet af 18-29 årige på uddannelseshjælp med 8 %, og denne udvikling skal udbygges i 2015. Jobcenteret har via Vækstudvalgets budgetoptimeringstiltag styrket indsatsen for at sikre unge en uddannelse. Målet for budgetoptimeringen er en reduktion til 274 eller færre på uddannelseshjælp i 2015. Denne målsætning skærpes yderligere lidt i forslaget til resultatmål.

Forslag til resultatmål:

Resultatmål 1: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 260 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på 10 % i forhold til december 2014

Mål 2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

Konkret er dette for det første udmøntet i et resultatmål om at begrænse tilgangen til førtidspension.

Der blev i 2014 kun bevilget 21 nye førtidspensioner. Der var i 2013 og 2014 tale om en ekstraordinær situation grundet implementeringen af førtidspensionsreformen. Reformen har reduceret den direkte tilkendelse af førtidspension betydeligt. I 2015 forventes det at nogle af de borgere, der har deltaget i ressourceforløb, får bevilget førtidspension. Der må bl.a. derfor forventes en tilbagevenden til et højere niveau.

Forslag til resultatmål:

Resultatmål 2A: Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 40 personer i 2015, svarende til en stigning på 90 % i forhold til 2014

I den vedtagne beskæftigelsesplan 2015 er det andet resultatmål vedr. indsatsen for langvarige modtagere af offentlig forsørgelse, opstillet som en måling af udviklingen i antallet af langvarigt forsørgede i alle målgrupper (sygedagpenge, ledighedsydelse, kontanthjælp m.fl.).

Der er endnu ikke fra STAR kommet noget konkret mål eller forslag til måling af denne samlede udvikling. Det foreslås derfor, at resultatmålet i 2015 afgrænses til at omhandle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med 3 år eller mere på kontanthjælp. Dette er en central målgruppe for den tværgående og sammenhængende indsats.

Gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med 3 år eller mere på kontanthjælp har været stigende. I 2014 steg antallet fra 140 til 180 – en stigning på næsten 30 %.

Via den øgede indsats, bl.a. i ressourceforløb, skal tilgangen til gruppen begrænses, og flere skal ud af den langvarige forsørgelse på kontanthjælp. På baggrund af den hidtidige stigning vurderes det som et ambitiøst mål, at stoppe stigningen i 2015.

Forslag til resultatmål:

Resultatmål 2B: Antallet af langvarigt forsørgede kontanthjælpsmodtagere (mere end 3 år) skal begrænses til højst 180 personer i december 2015, svarende til et uændret niveau i forhold til december 2014

Mål 3. Langtidsledigheden skal bekæmpes

På baggrund af Indenrigsministeriets prognose for ledighedsudviklingen fra maj 2014 har den daværende Beskæftigelsesregion beregnet et forventet fald i den generelle ledighed på 10,3 % i Frederikssund i perioden december 2013 til december 2015.

Udviklingen i den generelle ledighed forventes at smitte af på langtidsledigheden, og det foreslås, at der fastsættes en målsætning om, at langtidsledigheden skal falde mere end ledighedsprognosen tilsiger.

Forslag til resultatmål:

Resultatmål 3: Antallet af langtidsledige dvs. ledige, der har været ledige i min. 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger skal begrænses til højst 288 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på 16 % i forhold til januar 2014

Mål 4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Jobcenteret har intensiveret samarbejdet med virksomhederne især vedr. rekruttering af ordinær arbejdskraft, og denne indsats fortsætter i 2015. I 2014 hjalp jobcenteret med 108 ordinære ansættelser.

Forslag til resultatmål:

Resultatmål 4A: Jobcentret vil medvirke til at besætte min. 130 ordinære job i 2015

Etablering af fleksjob er også afgørende i forbindelse med virksomhedsindsatsen og for at mindske antallet på ledighedsydelse. Der foreligger endnu ikke tal for hele år 2014 i jobindsats.dk, men ud fra jobcentrets egne opgørelser, er der i 2014 etableret 68 fleksjob. Jobcenteret vil fortsat i 2015 have fokus på at etablere fleksjob i både private og offentlige virksomheder.

Forslag til resultatmål:

Resultatmål 4B: Jobcentret vil mindst etablere 80 nye fleksjob i 2015

Jobrotationsordningen er fortsat en god mulighed for, at virksomhederne kan få opkvalificeret medarbejdere og ledige kan komme ind i vikarstillinger. I 2014 blev der etableret 13 jobrotationsprojekter, heraf 8, hvor ansatte i daginstitutioner gennemfører uddannelse til pædagogisk assistent. Denne uddannelse kan ikke fremadrettet kombineres med jobrotation. Jobcenteret forventer at fastholde niveauet på øvrige områder i år 2015.

Forslag til resultatmål:

Resultatmål 4C: Jobcentret vil etablere min. 5 jobrotationsprojekter i 2015

Økonomi

Økonomi har ingen bemærkninger idet sagen ikke har bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

Resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2015 fastsættes til:

1. Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 260 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på 10 % i forhold til december 2014
2. Tilgangen af personer til førtidspension skal begrænses til 40 personer i 2015, svarende til en stigning på 90 % i forhold til 2014
3. Antallet af langvarigt forsørgede kontanthjælpsmodtagere (mere end 3 år) skal begrænses til højst 180 personer i december 2015, svarende til et uændret niveau i forhold til december 2014
4. Antallet af langtidsledige, dvs. ledige, der har været ledige min. 80 % af tiden inden for de seneste 52 uger, skal begrænses til højst 288 fuldtidspersoner i december 2015, svarende til et fald på 16 % i forhold til januar 2014
5. Jobcentret vil medvirke til at besætte min. 130 ordinære job i 2015
6. Jobcentret vil mindst etablere 80 nye fleksjob i 2015

7. Jobcentret vil etablere min. 5 jobrotationsprojekter i 2015

Beslutning

Resultatmålene 1-7 blev godkendt.

Tom Lysgaard (E) og Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

- Beskæftigelsesplan 2015 - til VU med målfastsættelse

13 Budgetproces 2016

Sagsfremstilling

Formålet med denne sagsfremstilling er, at give fagudvalgene en orientering omkring status på budgetprocessen på et relativt tidligt tidspunkt i forløbet.

Administrationen har siden budgetvedtagelsen i oktober 2014 arbejdet med at udvikle en mere tværgående budgetproces, hvor der samtidig fortsat er mulighed for at fremkomme med forslag indenfor eget fagchefområde.

Målet er effektivisering af kommunens drift for i alt kr. 90 mio.

Arbejdet med at opnå budgetforbedringerne er baseret på de politiske principper, som er vedtaget af byrådet den 17. december 2014:

1. Det økonomiske rationale og værdien for borgerne er det bærende princip for alle vurderinger.
2. Færrest mulige kommunale kvadratmeter til de bæredygtige tilbud. Bæredygtighed vurderes ud fra økonomi, kvalitet og serviceniveau. Det bærende princip er, at alle kvadratmeter er fælles og at den maksimale udnyttelse af kvadratmeterne skal sikres i alle timer af døgnet.
3. Baseret på en vurdering af det økonomiske rationale anvendes ny teknologi i størst muligt omfang.
4. Kommunens indkøb og service udføres så effektivt som muligt, herunder skal markedsprøvning som redskab altid vurderes på relevante områder.

5. Tværgående fokus - organisering ud fra en vurdering af den mest optimale økonomisk- og kvalitetsmæssige løsning.

Som indledning til budgetarbejdet, har den nedsatte projektgruppe afholdt drøftelser med hver enkelt fagchef for at få udviklet forslag til budgetforbedringer – her er drøftet potentialer såvel indenfor fagområderne som på tværs af områderne.

I lighed med tidligere år arbejder hver fagchef med budgetforslag til mulige budgetforbedringer og omlægninger indenfor eget område. Forslagene vil blive kvalificeret frem til fagudvalgenes drøftelser i juni og budgetseminaret ligeledes i juni måned.

Fokus på tværgående temaer:

Endvidere arbejdes der som noget nyt i årets budgetproces med øget fokus på tværgående temaer. Der er nedsat en række arbejdsgrupper, som arbejder ud fra følgende temaer:

1. Optimering af personalerelaterede udgifter
2. Frivillighed og medborgere
3. Centraliseringsgrad
4. Udnyttelse og indretning af kvadratmetre (Space Management) og funktioner, der supplerer kerneydelsen, eksempelvis rengøring, IT, administration og bygningsvedligehold (Facility Management).
5. Indkøb og konkurrence
6. Teknologi
7. Tilpasning i tilbudsviften

Arbejdsgrupperne har udarbejdet en kort status – 1. Handlingskatalog, der er vedlagt som bilag.

Der udarbejdes et 2. handlingskatalog hvor forslagene bliver yderligere belyst, som fremlægges for fagudvalgene i juni 2015.

Øget og tidlig inddragelse:

Det fremgår af budgetaftalen, at der skal sikres inddragelse af såvel medarbejdere som borgere i overvejelserne omkring effektiviseringerne. Der afholdes derfor to møder med inddragelse af henholdsvis borgere og repræsentanter fra MED.

Torsdag d. 26. marts inviteres ca. 120 repræsentanter fra MED-udvalgene til en temadag med fokus på medarbejdernes kvalificering af de temaer og tanker der arbejdes med, samt på at der gives mulighed for at fremkomme med nye ideer.

Lørdag d. 18. april afholdes et borger dialog møde, hvor ca. 120 borgere inviteres til en dialog om temaerne i budgetprocessen.

Møderne afholdes tidligt i budgetprocessen, så temaerne vil ikke være fyldestgørende belyst og der vil heller ikke være konkrete forslag til drøftelse. Formålet med møderne er netop at indgå i en åben dialog med borgere og medarbejdere på et tidligt tidspunkt i processen, hvor der ikke er færdige løsninger, men hvor borgere og medarbejdere kan tilkendegive deres ideer og holdninger – og hvor dette kan indgå i arbejdet med at udarbejde konkrete forslag til budgetforbedringer.

Begge møder vil blive bygget op omkring et antal temaer – og deltagerne vil blive grupperet i mindre grupper, som følges ad rundt til standene med de ca. 6 temaer. Der vil blive givet en kort introduktion til hvert tema med fakta, samt hvad det er vi har tænkt omkring det pågældende emne. Endvidere vil der blive opstillet en række udsagn, som deltagerne kan give deres mening tilkende omkring.

Forhåbningen er endvidere, at der kan fremkomme nye forslag og ideer på møderne, som vil kunne nå at blive belyst og indgå i den videre budgetproces.

Det videre forløb:

2. Handlingskatalog fremlægges for udvalgene på møderne i juni og indgår i

budgetseminaret ligeledes i juni.

I efteråret forløber budgetprocessen som tidligere år med Økonomiudvalgets 1. behandling af budgettet 1. september. Budgetforslag sendes i høring i perioden 7.-23. september. I høringsperioden afholdes der et borgermøde den 15. september.

Den 25. september kl. 18.00 er der frist for fremsendelse af politiske ændringsforslag.

Budgettet vedtages af Byrådet den 7. oktober.

Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Indstilling

Økonomichefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orientering givet.

Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

- 1. Handlingskatalog feb

14 Udkast til sundhedspolitik i høring i fagudvalg

Lovgrundlag

Sundhedsloven § 119 stk. 1 og 2.

Sagsfremstilling

På byrådsmødet den 28. januar blev det besluttet, at udkastet til sundhedspolitikken sendes i høring. Høringsparterne omfatter alle fagudvalg, Ældrerådet, Handicaprådet, Kulturrådet, Idrætsrådet, skolebestyrelser, områdebestyrelser på daginstitutionsområdet og pårørenderåd. Ligeledes er udkastet til sundhedspolitikken i bred borgerhøring, som annonceres gennem kommunens hjemmeside samt i lokalavisen.

Høringsperioden løber frem til 7. april 2015. Efter høringsperioden vil alle høringssvar blive behandlet, og sundhedspolitikken vil blive forelagt for Byrådet til endelig godkendelse i juni 2015.

Sundhedspolitikken skal fungere som den overordnede ramme for den sundhedsfremmende og forebyggende indsats frem til 2020. Sundhedspolitikken er en kort politik bestående af vision, bærende principper og temaer med dertil hørende politiske målsætninger.

Efter sundhedspolitikken er godkendt i Byrådet, vil der ud fra hvert tema blive udarbejdet handleplaner med aktiv inddragelse af borgere, interessenter samt alle fagområderne i kommunen. En samlet handleplan til sundhedspolitikken forventes færdig til godkendelse i Byrådet i december 2015.

Økonomi

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger, da der ikke er bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Sundhedschefen indstiller til Vækstsudvalget, at:

1. Sundhedspolitikken drøftes.
2. Høringssvar afgives i referatet.

Beslutning

Vækstudvalget har drøftet udkastet til sundhedspolitikken og bifalder sundhedspolitikken vægtning af tværgående temaer og dermed tværfagligt samarbejde. Principperne i sundhedspolitikken er i høj grad genkendelige for Vækstudvalgets arbejde med beskæftigelsesindsatsen.

Vækstudvalget ser særligt mulighed for samarbejde mellem udvalgene om udmøntning af handleplaner, hvor fokus er på sundhed i forbindelse med arbejdsfastholdelse. Vækstudvalget finder det ligeledes interessant at samarbejde om indsatser, der sætter sundheden i fokus for borgere på forsørgelse med henblik på at bringe den enkelte borger tættere på arbejdsmarkedet.

Vækstudvalget ser frem til det fremtidige samarbejde om udmøntning af sundhedspolitikken.

Tom Lysgaard (E) og Lars Jepsen-Sølvhøj (A) var ikke til stede.

- Sundhedspolitik udkast