

Vækstudvalget 2015 - 2017s møde den 5. december 2017

Mødelokale F 6, Frederikssund kl. 08.30

Referat

67 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E)

68 Meddelelser

Sagsfremstilling

- Referat fra mødet 3. november i Rådet for Viden og Erhverv.
- Kommende arrangementer indenfor udvalgets område.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E)

- Referat af møde i Ra°det for Viden og Erhverv 03-11-17

69 Orientering om status på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2017

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2017 har fokus på at:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejde
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
5. Det samlede sygefravær skal nedbringes

De 5 fokusområder er i beskæftigelsesplan 2017 udmøntet i nedenstående 10 resultatmål.

Her gives en konkret status og en vurdering af, om resultatmålene forventes nået.

Resultatmål 1A: Jobcenteret vil medvirke til virksomhedernes rekruttering ved at øge antallet af ordinære jobordrer til minimum 200 i 2017, svarende til en stigning på 23,5 % i forhold til 2016.

Status ultimo oktober 2017 er 176 ordinære job.

Målet forventes nået.

Resultatmål 1B: Andelen af dagpengemodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 12 % i 2017.

Status ultimo september 2017 er en andel på 8,8 %.

Efter et dyk over sommeren er andelen stigende i efteråret og det er fortsat ambitionen at de 12 % nås i 2017.

Resultatmål 1C: Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 25 %.

Status ultimo oktober 2017 er en andel på 29,2 %.

Målet forventes nået.

Resultatmål 2: Antallet af unge på uddannelseshjælp skal begrænses til højst 251 personer i december 2017, svarende til et fald på 7 % i forhold til 2016.

Status ultimo oktober 2017 er 258 unge på uddannelseshjælp.

August og september er opstartsmåneder for uddannelser, og antallet af unge på uddannelseshjælp falder i disse måneder. I de tre sidste måneder af året starter færre uddannelser op, og der er typisk en tendens til en stigning i antallet af uddannelsesydellesmodtagere. Et øget fokus i efteråret på at få de unge i beskæftigelse frem til uddannelsesstart - alternativt nyttejob - vil forhåbentlig formindske både nytilgangen og få flere i selvforsørgelse. På baggrund af niveauet i oktober er det stadig ambitionen at målet nås.

Resultatmål 3A: Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 20 %.

Status ultimo oktober 2017 er en andel på 19,5 %.

Målet forventes nået.

Resultatmål 3B: Andelen af ressourceforløbsmodtagere, der deltager i et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 17 %.

Status ultimo oktober 2017 er en andel på 16,2 %.

Målet forventes nået.

Resultatmål 4: Andelen af integrationsydelsesmodtagere omfattet af integrationsprogrammet, der modtager et virksomhedsrettet tilbud skal være minimum 33 %.

Status ultimo oktober 2017 er en andel på 47,5 %.

Målet forventes nået.

Resultatmål 5A: Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb skal nedbringes til at udgøre maksimalt 2,1 % af befolkningen i 2017.

Status ultimo september 2017 er en andel på 2,4 %.

En stigende beskæftigelse medfører typisk en stigning i antallet af sygedagpengemodtagere. Det seneste år har der ikke været en stigning i Frederikssund, men status quo er bevaret. På baggrund af at der er en stigende tendens i antallet af sygemeldinger i efterårsmånederne, vurderes det ikke realistisk, at målet nås.

Resultatmål 5B: Andelen af sygedagpengemodtagere, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 24 %.

Status ultimo september 2017 er en andel på 18,4 %.

Der forventes en øgning i andelen i de sidste måneder af året, men det er tvivlsomt om målet på de 24 % nås.

Resultatmål 5C: Andelen af borgere i jobafklaringsforløb, der modtager et virksomhedsrettet tilbud, skal være minimum 20 %.

Status ultimo oktober 2017 er en andel på 5,7 %.

I efteråret er der prioriteret ekstra ressourcer til indsatsen med at finde specifikke praktikker til borgere i jobafklaring, og dermed er grundlaget lagt for en øgning af virksomhedspraktikker til målgruppen. Det er dog ikke forventeligt, at målet på 20 % bliver fuldt indfriet i 2017.

I bilaget "Jobcenterstatus" er opfølgningen på 2017-målene vist i grafisk form, suppleret med grafer for udviklingen i antal offentligt forsørgede, bruttoledighed, kontanthjælp, sygedagpenge og i integrationsprogrammet.

Det overordnede mål er, at borgerne kommer i arbejde og bliver selvforsørgende. I figur 1 i bilaget "Jobcenterstatus" vises derfor udviklingen i antal, indeks og andel af befolkningen på offentlig forsørgelse i Frederikssund og i vores sammenligningskommuner i perioden januar 2014 til september 2017. I perioden er antallet på offentlig forsørgelse i Frederikssund faldet med 1204 personer, et fald på 23 %. I klyngen er faldet 19 %. I september 2017 er 14,4 % af befolkningen i Frederikssund på offentlig forsørgelse. I klyngen er andelen 16,4 %. Det vil sige, at andelen af befolkningen i Frederikssund, der er på offentlig forsørgelse, er 2 % lavere end i klyngen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E)

- Jobcenterstatus - november 2017

70 Henvendelse fra det Regionale Arbejdsmarkeds Råd om brug af uddannelsespulje

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkeds Råd (RAR) Hovedstaden har skrevet til Vækstudvalget for at sætte fokus på at midlerne fra Den Regionale Uddannelsespulje bliver brugt og ledige dagpengemodtagere opkvalificeret.

Baggrunden for henvendelsen er, at regnskabstal for år 2016 viser, at 54 procent af puljemidlerne i Region Hovedstaden for år 2016 blev anvendt. I Frederikssund Kommune blev 50 procent af de tildelte midler anvendt i 2016.

Frederikssund Kommunes tilsagn om støtte fra puljen var i 2016 625.000 kr. inkl. ekstra midler, der blev meldt ud i september 2016. Tilsagnet for 2017 er 484.000 kr., og der er ultimo oktober 2017 modtaget tilsagn om yderligere 120.000 kr. til brug i perioden 1. oktober 2017 til 31. december 2018. Det drejer sig om uforbrugte midler fra 2016, som igen stilles til rådighed.

Jobcentret blev i efteråret 2016 opmærksomme på at midlerne fra den Regionale Uddannelsespulje ikke kunne forventes fuldt udnyttede, og undersøgte barrierer for anvendelsen. Det viste sig, at der allerede var stort fokus på ledige med behov for opkvalificering, og at mange faktisk blev tilmeldt uddannelsesforløb. Hovedudfordringen var derfor, at mange forløb blev aflyst grundet for få tilmeldte. For at mindske risikoen for aflyste forløb, har Jobcentret foreslået

Arbejdsmarkedskontor Øst, at udbuddet af kurser, der er omfattet af den regionale positivliste, nedbringes. Samtidig har Jobcentret løbende dialog med erhvervsskolerne og lokale virksomheder om hvilke kurser arbejdsgivere efterspørger til deres ansatte, da det giver større gennemførelsesgrad. Disse kurser foretrækkes, når de er relevante, og samtidig aftales hyppigt en plan B med den ledige i tilfælde af at det primært ønskede kursus aflyses.

Strategierne virker, og den oprindeligt udmeldt pulje var opbrugt medio oktober 2017, og de ekstra midler forventes også anvendt.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Orienteringen tages til efterretning
2. Det Regionale Arbejdsmarkedsråd orienteres om de afdækkede barrierer og anvendte strategier for udnyttelse af den Regionale Uddannelsespulje.

Beslutning

Indstillingens punkt 1 og 2 taget til efterretning.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E)

- Brev fra RAR Hovedstaden

71 Status på anbefalinger vedr. tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet fra KKR Hovedstaden

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden besluttede første gang i 2015 en række pejlemærker og anbefalinger for det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet.

De politiske pejlemærker og anbefalinger blev politisk behandlet af Vækstudvalget og godkendt af Byrådet i foråret 2015. Første status på anbefalingerne blev behandlet af Vækstudvalget i april 2016.

KKR Hovedstaden har i efteråret 2017 bedt kommunerne om endnu en status på anbefalingerne og bedt om, at opfølgningen behandles politisk i den enkelte kommune. Derefter drøftes opfølgningen i KKR i foråret 2018.

Det er den status, der forelægges i denne sag.

Anbefalingerne har fokus på en koordineret indsats på tværs af kommunerne i regionen. Målet med anbefalingerne er at skabe rammerne for en øget grad af forpligtende tværkommunalt samarbejde.

Anbefalingerne har 5 fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats

- Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge (nyt tema fra 2016)

Under hvert fokusområde er anbefalingerne delt op mellem "skal" og "kan" forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner forpligter sig til at følge, mens der er andre anbefalinger, der er frivillige at følge.

Overordnet har der været stor fokus på at skabe tættere samarbejde og koordinering af det tværkommunale samarbejde omkring de virksomhedsrettede og borgerrettede indsatser. De væsentligste initiativer er fremhævet her.

- Frederikssund kommune er sammen med 8 andre nordsjællandske kommuner en del af det formaliserede samarbejde i Nordsjællands Rekrutteringservice (NRS), der blev etableret i 2015. Samarbejdet udbygges løbende f.eks. via en øget digitalisering der bl.a. forbedrer virksomhedernes rekrutteringsmuligheder. Ultimo 2017 etableres en række branchenetværk på tværs af Hovedstadens og Nordsjællands kommuner, hvor Frederikssund deltager aktivt i Butik og Detailhandels netværket.
- Frederikssund har deltaget i Uddannelsesforum. Kommunen har prioriteret indsatsen for at skabe bedre uddannelsesmuligheder, hvilket har udmøntet sig i, at der fra eftersommeren 2017 er kommet flere nye erhvervsuddannelser på Campus Frederikssund. FUEL-projektet, der står for Før, Under og Efter Læringsmiljøer og gennemføres af Frederikssund Kommune, Frederikssund Erhverv og fire erhvervsskoler: TEC, SØPU, Esnord og KNord, har til formål, at endnu flere unge vælger og gennemfører en erhvervsuddannelse.

Omkring opkvalificering af medarbejdere på beskæftigelsesområdet er der vedtaget en samlet strategi for en koordineret og sammenhængende virksomhedsservice. Der er afholdt workshops for ledere, virksomhedskonsulenter og andre medarbejdere med stor kontaktflade til virksomheder.

I 2017 er der i regi af Nordsjællands Rekrutteringsservice gennemført yderligere kompetenceudviklingsforløb for alle virksomhedskonsulenter og udvalgte jobkonsulenter.

Vedrørende Dokumentation af effekt af indsats deltager Frederikssund, sammen med andre kommuner, i dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) i udvikling af Jobindsats.dk samt hjemmeside med samling af analyser og dokumentation.

Endelig vedrørende Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge, hvor der i anbefalingerne er lagt vægt på hurtig kompetenceafklaring af flygtninge, har Frederikssund Kommune udbygget det konkrete samarbejde med asylcentre om den tidlige kompetenceafklaring af de enkelte flygtninge. Frederikssund Kommune deltager i udvikling af modeller for - og digitalisering af kompetenceafklaringen i det udviklingsarbejde, der er sat i værk af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), STAR og KL.

I Bilag 1 er der et skema fra KKR, der skal anvendes til den status, der, sammen med denne sagsfremstilling, skal sendes til KKR Hovedstaden. Her er alle anbefalingerne til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet samlet under de fem fokusområder, og der er angivet status på de enkelte initiativer. Som det fremgår er alle "Skal" initiativerne markeret med grønt, hvilket betyder, at initiativerne er iværksat.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Velfærd, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Godkende status på anbefalingerne vedrørende det tværkommunale samarbejde.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E)

- Status på KKR anbefalinger 2016 og 2017 endelig

72 Omdisponering af gearingspuljen

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede på møde 26. april 2017, at der skal arbejdes videre med en strategi for tiltrækning af videre- og efteruddannelsesmuligheder på bachelor-, -kandidat- og Ph.d. niveau finansieret af gearingspuljen.

Byrådet godkendte i den forbindelse et budget for udmøntningen af midlerne. Der blev afsat 1.2 mio. kr. i 2017 og 0,5 mio. kr. i 2018 til strategiarbejde og indsatser.

Indsatserne i strategien skal ses som et supplement til en række tiltag, vi arbejder med for at styrke vores område. I de senere år er Campus Frederikssund udvidet, så viften af uddannelser er endnu bredere, ligesom vi har fokus på opkvalificering af den eksisterende arbejdskraft samt tiltrækning af højtuddannet arbejdskraft.

Et af de initiativer, der er udført for at gøre Frederikssund Kommune attraktiv for de studerende, er en projektuge - KEA WORKS VINGE, der blev afholdt i november 2016.

Projektugen bestod blandt andet af workshops, fælles dialoger med eksterne foredragsholdere til åbningskonferencen og studieture til Vinge.

De studerende skulle i projektugen arbejde med en række case udfordringer relateret til Vinge og fremtidens by som tema. De 3 bedste projekter blev præsenteret for byrådet.

Alle tre vinderprojekter blev belønnet med en pengepræmie, adgang til KEAs incubator-forløb samt muligheden for at præsentere deres løsningsforslag for Byrådet i Frederikssund Kommune.

Frederikssund Erhverv løste i forbindelse med KEA WORKS VINGE en opgave for Frederikssund Kommune, idet Frederikssund Erhverv faciliterede KEA WORKS VINGE i samarbejde med KEAs undervisere og Frederikssund Kommune.

KEA Works Vinge er et eksempel på konturen af ideen med gearingspuljen. Initiativet er et midlertidigt engagement, som er uforpligtende for lærestalterne, men som samlet set er vigtigt for os ift. at skabe identitet samt

gøre os attraktive for de studerende og lærestalterne. Med gearingspuljen er det muligt at definere et uddannelsesforum som en fleksibel størrelse, der tilpasser sig de tilbud, som miljøet skaber. Her kan fx Vinge tilbydes som et Living Lab (en pop up studieplatform.)

Frederikssund Kommune har indgået en resultatkontrakt med Frederikssund Erhverv for perioden 2015-2019, der definerer den indsats, Frederikssund Erhverv skal yde for kommunen. Heraf fremgår det, at der inden for kontraktperioden kan indgås specifikke aftaler om initiativer mod supplerende honorering. Det er administrationens vurdering, at dette er tilfældet her.

Administrationen anbefaler derfor, at Frederikssund Erhverv modtager en honorering for deres indsats svarende til 300.000 kr., der finansieres af gearingspuljen.

Økonomi

Udmøntning af gearingspuljen for 2017 på i alt 1,2 mio. kr. blev vedtaget på byrådsmødet den. 26. april 2017. Sagen vil betyde en redisponering af de allerede afsatte budgetposter, som fremgår af vedlagte bilag 3. Omfordelingen sker indenfor gearingspuljens økonomiske ramme på 1,2 mio. kr. i 2017.

Indstilling

Direktøren for Teknik, Miljø og Erhverv indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget anbefaler, at:

1. Frederikssund Erhverv modtager en honorering på 300.000 kr. for deres indsats i forbindelse med KEA Works Vinge.

Beslutning

Anbefales.

Fraværende:

Kirsten Weiland (A) og Tom Lysgaard (E)

- Bilag 3 - aktivitetsoversigt og budget opdateret 27. nov. 2017