

# Vækstudvalget 2018-2021s møde den 13. august 2020

Mødelokale F 1, Frederikssund kl. 08.15

## Referat

### 47 - Godkendelse af dagsorden

## Beslutning

Godkendt.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A)

### 48 - Orientering om plan for intensiveret tidlig indsats for sygedagpengemodtagere

## Sagsfremstilling

### Indledning

Igennem en række år har Frederikssund kommune i statistikken fra Beskæftigelsesministeriet på sygedagpenge området, generelt ligget blandt de 10 lavest placerede kommuner, når det gælder den tidlige indsats over for sygedagpengemodtagerne.

Den samlede beskæftigelsesindsats i Frederikssund Kommune bygger på de fem arbejdsmarkedspolitiske principper, som Vækstudvalget har opstillet, herunder princippet om at "Alle kan og skal bidrage". Vi tror derfor på, at alle mennesker får et bedre liv, hvis de har en tilknytning til arbejdsmarkedet. Selv den mindste tilknytning til arbejdsmarkedet er derfor bedre end ingen tilknytning, og øger både den fysiske og mentale livskvalitet. Derfor er det vigtigt, at indsatsen i forhold til sygedagpengemodtagerne understøtter dette.

Når vi samtidigt ved, at jo længere tid sygedagpengemodtagere er i det kommunale system, jo dårligere bliver de både fysisk og psykisk, des vigtigere er det med en fokuseret tidlig indsats. Den tidlige indsats skal understøtte, at sygedagpengemodtagerne fastholder en arbejdsidentitet, og

modvirke at de gradvist bliver mere og mere sygeliggjorte, og dermed begynder at opbygge en identitet som syg.

Der har i flere omgange tidligere været iværksat investeringsstrategier på sygedagpengeområdet, blandt andet på behovet for øget virksomhedskontakt i lyset af sygedagpengereformen. Således blev der i forslag til budgetoptimering fra 2016 afsat penge til ansættelse af yderligere en virksomhedskonsulent på sygedagpengeområdet. Senest er der i handlingskataloget for 2020 afsat ressourcer til ansættelse af yderligere to personer til håndtering af sygedagpengesagerne. Dette skete netop for at kunne intensivere den tidlige indsats overfor sygedagpengemodtagerne, så flest muligt, hurtigst muligt kommer tilbage i fuld beskæftigelse. Investeringsstrategien har været udfordret af en række årsager herunder bl.a. en større udskiftning i medarbejdergruppen end forventet, hvilket forsinker indsatsen. COVID-19 situationen har også været en væsentlig udfordring, som har påvirket implementeringen negativt.

### Tidlig indsats

For at understøtte ovennævnte foreslås det derfor, at der igangsættes en yderligere intensiveret tidlig indsats i Frederikssund kommune. Målet er, at alle sygedagpengemodtagere får en indledende screeningssamtale så hurtigt som muligt. For kommunens egne ansatte, vil det betyde inden for den første uge (hvis fast track ordningen anvendes – se nedenfor). For de forsikrede ledige, vil det betyde indenfor de første 2 – 3 uger, mens det for de øvrige først er muligt efter op til 8 uger, grundet indberetningsreglerne for private og offentlige arbejdsgivere.

Det foreslås desuden, at den indledende screeningssamtale bliver fulgt op af yderligere 3 samtaler, således at der afholdes 4 samtaler med sygedagpengemodtagerne inden for de første 13 uger.

Der er evidens for, at tidlig kontakt mellem arbejdsgiveren og den sygemeldte har positive beskæftigelseseffekter. I de tilfælde, hvor det vurderes at have en effekt, vil kommunen afholde samtalen med den sygemeldte på personens arbejdsplads, hvor arbejdsgiveren også inviteres til at deltage.

Den tidlige indsats (0-13 uger) vil koncentrere sig om følgende indsatser:

- Øge andelen af delvist raskmeldte
- Øge andelen af virksomhedspraktikker
- Øge andelen af løntilskud (privat og offentlig)

Jf. ovennævnte vil der derfor være 3 fokuspunkter fra 1. dag:

I den tidlige indsats vil der derfor være stor fokus på at undersøge mulighederne for en delvis raskmelding. Det kunne eksempelvis være, at den sygemeldte efter en individuel vurdering findes i stand til at kunne varetage en anden arbejdsfunktion på arbejdspladsen, end den funktion, som den sygemeldte person normalt bestrider.

På tilsvarende vis, vil der fremadrettet i den tidlige indsats være særlig fokus på at anvende virksomhedspraktik fra begyndelsen af sygedagpengeperioden. Her tænkes særligt på virksomhedspraktik på egen arbejdsplads, eksempelvis, hvis der er usikkerhed om en sygemeldt er i stand til at varetage en anden jobfunktion.

Endelig vil der i den tidlige indsats være stor fokus på at anvende løntilskud i både offentlige og private virksomheder, særligt i de tilfælde hvor sygedagpengemodtageren ikke kommer fra beskæftigelse.

### Indsats for langvarige sager

Den intensiverede tidlige indsats vil på sigt give færre langvarige sager. Men for at accelerere effekten, vil der blive igangsat en målrettet indsats i forhold til de ældste af sagerne. Bunken med sager vil populært sagt blive vendt på hovedet, så de ældste sager kommer øverst. Fokus vil være rettet mod de sager, der er 1 år eller ældre. Indsatsen vil bestå i, at samtlige sager vil blive gennemgået på ny, af en anden sagsbehandler end den der aktuelt har sagerne. Gennemgangen skal resultere i, at der ses på muligheder frem for forhindringer, og at der med det udgangspunkt lægges en helt konkret plan for, hvad der skal ske med hver enkelt sygedagpengemodtager. Det kan blandt andet være anvendelse af anden aktør til afklaring af lange og komplekse sager, eksempelvis med henblik på afklaring i forhold til jobafklaring eller ressourceforløb.

### Interne sygedagpengesager fra kommunen og "Fast Track" modellen

Frederikssund kommune etablerede i 2015 i lighed med en række andre kommuner, en såkaldt "Fast Track" model.

I tilfælde, hvor et sygefravær risikerer at vare i mere end 8 uger, kan arbejdsgiver med fordel anmode om Fast Track behandling af sygemeldingen i kommunen. Med Fast Track får den sygemeldte automatisk den første opfølgningssamtale med kommunen senest 2 uger efter anmodningen - mod normalt efter 8 ugers sygefravær.

En tidlig opfølgning gør det muligt for kommunen at sætte hurtigt ind med relevant støtte i en svær situation, så den sygemeldte vender tilbage hurtigst muligt.

Fast Track er en frivillig ordning. Medarbejdere er ikke forpligtede til at tage imod den tidlige indsats, ligesom arbejdsgiveren heller ikke er forpligtet til at deltage.

Frederikssund har været med i pilot projektet "Understøttelse af tidlig indsats og fast track" på Ældreområdet i 2016. Sagen blev behandlet i Vækstudvalget d. 4. oktober 2016. Projektet havde til formål at skabe inspiration til et tæt samarbejde med de kommunale arbejdspladser om en tidlig og systematisk indsats for at begrænse sygefraværet i kommunen.

Dette revitaliseres med et nyt projekt som er igangsat i 2020 i samarbejde med Styrelsen for Arbejdsmarkedet og Rekruttering, som ligeledes har til formål at styrke en tidlig håndtering af sygefraværet i Frederikssund Kommune, helt konkret omfatter projektet sygefraværshåndteringen på ældreområdet.

Med "Fast Track" projektet i drift, vil kommunen behandle sygemeldingerne allerede i den første uge af sygemeldingen. Derved forventes to konkrete fordele:

- Den sygemeldte får den første samtale tidligere end i dag
- Længden på de interne sygedagpengeforløb i kommunen reduceres

Planen for intensiveret tidlig indsats for sygedagpengemodtagere forventes iværksat ultimo august 2020. Udvalget vil til februar 2021 modtage en status på genopretningen.

På Vækstudvalgets møde deltager den nye afdelingsleder for Sygedagpenge og arbejdsfastholdelse Peter Andersen Hove, der vil uddybe forlaget til intensiveret tidlig indsats

Vedlagt som bilag:

1. Udtræk af data vedr. aktive sygedagpengesager i Facit pr. 28.07.2020

2. 5 principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Jobcenter Frederikssund aug. 2018

Økonomi

Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen indstiller til Vækstudvalget, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning, og ønsker en status for indsats en gang månedligt både ift. resultater og proces.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A)

- Bilag - Udtræk af data vedr. aktive sygedagpengesager i Fasit pr. 28.07.2020
  - 5-principper-for-arbejdsmarkedsindsatsen-i-jobcenter-Frederikssund-aug-2018
- 49 \_ Kvartalsbog for 2. kvartal 2020 - afrapportering af beskæftigelsesindsatsen

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Sagsfremstilling

"Kvartalsbogen" er Jobcenter Frederikssunds løbende redegørelse for beskæftigelsesindsatsen i Frederikssund Kommune (vedlagt som bilag).

Kvartalsbogen – der som navnet tilsiger – bliver udarbejdet 4 gange om året og vil dermed give borgere, politikere og andre interesserede en mulighed for kontinuerligt at følge med i resultater og udviklingstendenser på de væsentligste områder af beskæftigelsesindsatsen.

Kvartalsbogen består af to kapitler.

Kapitel 1 er en opfølgning på resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2020 (vedlagt som bilag), som er Frederikssund Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de nationale, regionale og lokale beskæftigelsespolitiske udfordringer. I grafisk form præsenteres status og udviklingen, typisk et par år tilbage i tiden, og der foretages, så vidt det er muligt, en vurdering af om resultatmålene forventes at blive indfriet.

Administrationen, vil på baggrund af corona-epidemien, på udvalgmødet komme med forslag til målinger, der kan supplere målingerne på resultatmålene i Beskæftigelsesplanen.

I kapitel 2 foretages en sammenligning af udviklingen i andelen af ydelsesmodtagere for de forskellige målgrupper på offentlig forsørgelse, set i forhold til:

1. De 6 kommuner som Frederikssund lå nærmest i VIVEs benchmarkingrapport fra 2018

2. De 10 kommuner der ligger foran Frederikssund i Beskæftigelsesministeriets halvårige benchmark
3. RAR Hovedstaden
4. Landsgennemsnittet

Disse sammenligninger vil løbende give en indikation af, hvordan udviklingen er i Frederikssund, i forhold til den placering på ranglisten kommunen får i Beskæftigelsesministeriets halvårige benchmark, og kan samtidig vise udviklingen i forhold til Regionen og landsgennemsnittet.

Disse målinger er blevet relevante på grund af den radikalt ændrede vurdering af Frederikssund Kommunes rammebetingelser, der blev resultatet af VIVEs benchmarkinganalyse fra 2018, og som Beskæftigelsesministeriet baserer sine halvårige rangeringer af landets kommuner efter. Frederikssund Kommune gik fra den ene dag til den anden fra at være en af de bedst placerede kommuner i landet til at ligge nede i den tunge ende blandt landets kommuner.

I opgørelserne i kapitel 2 kan vi på den ene side få en indikation på, hvordan vi præsterer i forhold til de kommuner vi så og sige konkurrerer med om at komme op af rangstigen med og samtidig se udviklingen i forhold til regionen og landet som helhed. Herved gives et mere helstøbt billede af udviklingen i Frederikssund.

Sammenfatning på kap. 1 – vurdering af resultatmålene i Beskæftigelsesplan 2020

Resultatmål 1.1: Andelen af unge på uddannelseshjælp skal fortsat falde i 2020 og have en mere gunstig udvikling end landsgennemsnittet.

Status pr. maj 2020 er, at Frederikssund har 242 unge som modtager uddannelseshjælp, svarende til en andel af befolkningen på 0,9 pct. I hele landet ligger andelen på 1,0 pct.

Grundet Covid-19 kan det ikke på nuværende tidspunkt vurderes, om resultatmålet nås.

Resultatmål 1.2: Andelen af unge på uddannelseshjælp i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2020 øges til mindst at være på samme niveau som landsgennemsnittet.

Pr. maj 2020 var 6,4 pct. (målt ved et gennemsnit af de seneste 3 måneder) af de unge, som modtager uddannelseshjælp i Frederikssund, aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud. I hele landet var det 8,7 pct. Andelen i Frederikssund lå således i 2,3 procentpoint lavere end i hele landet.

Grundet Covid-19 kan det ikke på nuværende tidspunkt vurderes, om resultatmålet nås.

Resultatmål 2.1: Andelen af dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i virksomhedsrettet aktivitet skal i 2020 øges til et niveau over landsgennemsnittet.

I maj 2020 havde Frederikssund 63 dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere aktiveret i et virksomhedsrettet tilbud, svarende til en andel på 5,4 pct. I hele landet var det 3,0 pct. Andelen i Frederikssund lå således i 2,4 procentpoint højere end i hele landet.

Grundet Covid-19 kan det ikke på nuværende tidspunkt vurderes, om resultatmålet nås.

Resultatmål 3.1: Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte skal fortsat i 2020 være 5 pct. højere end landsgennemsnittet.

Status pr. april 2020 er, at Frederikssund har 100 flygtninge og familiesammenførte, som har fået cpr.nr. i årene 2015 - 2020, i beskæftigelse, svarende til en andel på 31,3 pct. I hele landet var den tilsvarende andel 27,5 pct. Andelen i Frederikssund lå således 3,8 procentpoint højere end i hele landet.

Grundet Covid-19 kan det ikke på nuværende tidspunkt vurderes, om resultatmålet nås.

Resultatmål 3.2: Andelen af borgere i fleksjob ud af alle borgere på fleksjob-ordningen skal i 2020 øges, så gabet til landsgennemsnittet indsnævres.

I maj 2020 lå andelen af fleksjobvisiterede borgere, som er i et fleksjob, på 78,3 pct. i Frederikssund. I hele landet lå andelen på 81,4 pct. Andelen i Frederikssund lå således 3,1 procentpoint lavere end i hele landet.

Grundet Covid-19 kan det ikke på nuværende tidspunkt vurderes, om resultatmålet nås.

Resultatmål 4.1: Antallet af jobordrer skal øges til 200 i 2020.

Status for Frederikssund pr. juni 2020 er 105 jobordre på ordinære job.

Det vurderes, at målsætningen om mindst 200 jobordre på ordinære job i 2020 bliver nået.

Resultatmål 4.2: Jobcenteret vil hjælpe lokale virksomheder med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere bl.a. ved systematisk at opsøge 300 virksomheder i 2020.

Status pr. juni 2020 er, at Frederikssund har opsøgt 222 virksomheder i 2020.

Det vurderes, at målsætningen om mindst at opsøge 300 virksomheder i 2020 bliver nået.

Resultatmål 5.1: Andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring skal i løbet af 2020 indsnævres til 0,5 pct. i forhold til landsgennemsnittet.

I april 2020 havde Frederikssund 917 borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, svarende til en andel af befolkningen på 3,2 pct. I hele landet var det 2,3 pct. Andelen i Frederikssund lå således i 0,9 procentpoint højere end i hele landet.

Grundet Covid-19 kan det ikke på nuværende tidspunkt vurderes, om resultatmålet nås.

Resultatmål 5.2: Andelen af sygemeldte borgere og borgere i jobafklaring, der er delvist raskmeldte eller i et virksomhedsrettet tilbud, skal i 2020 øges til mindst 25 pct.

Status pr. april 2020 er, at Frederikssund har 168 borgere på sygedagpenge og jobafklaring, der er delvist raskmeldte eller i virksomhedsrettet tilbud. Det svarer til en andel på 12,9 pct. I hele landet var andelen på 18,3 pct. Andelen i Frederikssund lå således i 5,4 procentpoint lavere end i hele landet.

Grundet Covid-19 kan det ikke på nuværende tidspunkt vurderes, om resultatmålet nås.

## Sammenfatning på kap. 2 – opfølgning på benchmark på diverse ydelsesområder

Som det fremgår af kapitlet, er der tale om en omfattende analyse, og det vil derfor være uoverskueligt at gentage tallene i sagsfremstillingen. I sagsfremstillingen gives i stedet for et overblik for hvert ydelsesområde, hvor de fire målepunkter, som indgår i analysen, vurderes på, om de har en positiv (grøn), neutral (gul) eller negativ (rød) tendens. For de eksakte opgørelser henvises til kvartalsbogen.

Ydelse / Måling	Indexniveauet den seneste måned	Udvikling over de seneste 12 måneder	Andel i pct. af arbejdsstyrken	Det gennemsnitlige index målt over de seneste 12 måneder
A-dagpenge				
Sygedagpenge				
Jobafklaringsforløb				
Kontanthjælp				
Uddannelseshjælp				
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse				
Ressourceforløbsydelse				



Ledighedsydelse

Fleksjob

Førtidspension

Bilag: Kvartalsbog for 2. kvartal 2020

Beskæftigelsesplan 2020

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Job- og Borgercenterchefen fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker månedsvist en opgørelse på den gennemsnitlige varighed, samt tilgang og afgang på de tre store ydelsesgrupper i jobcentret. Dvs. kontanthjælp, sygedagpenge og dagpenge.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A)

- Kvartalsbog - 2 kvartal 2020 - Status pr. juni
- Beskæftigelsesplan 2020

50 - Status på teknisk budgetgrundlag for budget 2021 - 2024

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på sit møde den 19. februar 2020 tidsplan og rammer for arbejdet med budget 2021-2024.

På denne baggrund er fagudvalgene i maj måned blevet præsenteret for de foreløbige temaer, som indgår i budgetarbejdet, mens det samlede budgetkatalog blev præsenteret på Byrådets budgetseminar den 23. juni. Samme plan indeholder ligeledes en forudsætning om, at fagudvalgene drøfter det tekniske budgetgrundlag på nærværende møde.

Denne status på det tekniske budgetgrundlag vedrører Vækstudvalgets bevillingsområder.

Det tekniske budget er kort fortalt overslagsår fra det foregående års budget korrigeret således, at det politisk besluttede serviceniveau bibeholdes. Derudover indarbejdes indtægtsmæssige konsekvenser af økonomiaftalen, der blev indgået den 29. maj, samt fordelingsmæssige konsekvenser af forskydninger mellem sociale- og alderskriterier kommunerne i mellem som opgjort i KL's tilskudsmodel. Endelig tages højde for nyeste skøn for pris- og lønudvikling.

Mere konkret består ændringer til det tekniske budget typisk af:

Tekniske ændringsforslag:

- Demografireguleringer som følge af ny befolkningsprognose
- Ændringer med henblik på fastholdelse af uændret serviceniveau.
- Pris- og lønreguleringer – herunder resultat af evt. overenskomstforhandlinger.
- Økonomiaftale mellem KL og regeringen.
- Det statsgaranterede udskrivningsgrundlag – herunder effekt af relative ændringer på social- og alderskriterier kommunerne i mellem.
- Finanslovsaftale/Lov og cirkulæreprogram (DUT).

Politiske ændringsforslag:

- Byrådets bevillingsmæssige beslutninger, som ikke var forudsat ved tidligere års budgetvedtagelse – herunder overførsler af budget mellem år.

Når den økonomiske nettoeffekt af et budget opgøres skal tekniske ændringer og politiske ændringer ses under et – som udtryk for den politiske prioritering af de samlede økonomiske ressourcer.

I forhold til budgetvedtagelsen for 2020 er der på udvalgets område indarbejdet tekniske ændringsforslag svarende til merudgifter for 0,0 mio. kr. i 2021 kr., og samlede merudgifter i perioden 2021 - 2024 på 44,033 mio. kr.

De konkrete tekniske ændringsforslag kan specificeres således:

- Førtdispension – Der forventes en øges tilkendelsesfrekvens af førtdispensioner i forhold til de forudsætninger, der blev lagt til grund for budgettet 2020-2023. Den højere frekvens udgør en stigning på ca. 15 fuldtidspersoner årligt i 2020 til 2024. I 2021 forventes merudgifterne på 4,9 mio. kr. at kunne holdes indenfor eksisterende budgetramme ved færre udgifter til kontanthjælpsmodtagere og personer i seniorjob. Kontanthjælp forventes at kunne bidrage med et mindreforbrug på 4,0 mio. kr. i 2021, som følge af et lavere antal forsørgede samt en lavere enhedspris. Seniorjob forventes at kunne bidrage med et mindreforbrug på 0,9 mio. kr. i 2021, som følge af et lavere antal personer i ordningen. De budgetmæssige effekter viser sig først i

2022, hvor der er indlagt et skøn på yderligere 50 FØP sager, stigende til 65 i 2023.

Ændringerne indebærer merudgifter til førtidspensioner på 7,793 mio. kr. i 2022, 10,479 i 2023 samt 25,761 i 2024.

De samlede ændringsforslag er nærmere specificeret i bilag - Tekniske rettelser pr. 23. juni.

## Økonomi

Ændringer omtalt i denne status er indeholdt i det økonomiske udgangspunkt, som blev præsenteret for det samlede Byråd på budgetseminaret den 23. juni, og indgår dermed i udgangspunktet for de videre politiske drøftelser omkring budget 2021 – 2024.

Status for Vækstudvalget viser, at der er indarbejdet tekniske ændringsforslag svarende til merudgifter for 0,0 mio. kr. i 2021, samt merudgifter for 44,033 mio. kr. i hele budgetperioden 2021 - 2024. Merudgifterne for hele perioden på 44,033 mio. kr. vedrører overførselsudgifter, og svarer til en gennemsnitlig vækst på 2,14 % af udvalgets samlede overførselsudgifter i budgetperioden 2021-2024. Det kan bemærkes at kommunerne under et kompenseres for mer- eller merudgifter på overførselsområdet, via de årlige økonomiaftaler med Regeringen.

Der er ikke korrigeret for eventuelle politiske beslutninger på udvalgets område, siden budgetvedtagelsen for 2020.

De konkrete ændringer fremgår af vedlagte bilag 01.

## Indstilling

Centerchefen for Økonomi indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte status på udvalgets tekniske rettelser til budget 2021 - 2024.

## Beslutning

Det tekniske budgetgrundlag blev drøftet.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A)

- Bilag - Samtlige tekniske rettelser pr. 23. juni
- Bilag - Notat Førtidspensioner m.v.

## 51 - Etablering af et tværkommunalt turismesamarbejde - konsekvenser for Frederikssund Kommune

### Sagsfremstilling

Byrådet har på møde d. 26. juni 2019 besluttet, at Fjordlands-samarbejdet skal udvikles hen mod en tværkommunal Destination Management Organisation (DMO) under navnet Fjordlandet.

En tværkommunal styregruppe med borgmester, kommunaldirektør og formanden for Vækstudvalget har i samarbejde med de øvrige interessentkommuner, VisitFjordlandet og andre centrale aktører, og med hjælp fra Seismonaut, udarbejdet et notat samt en sagsfremstilling, der danner afsæt for den politiske beslutning om dannelsen af den tværkommunale turismeorganisation. Se sagen "Etablering af tværkommunalt turismesamarbejde".

I sagen anbefales, at det videre arbejde med et aftalegrundlag for DMO'en tager afsæt i en foreningsbaseret samarbejdsmodel, som indebærer, at de politiske repræsentanter i bestyrelsen har instruktionsret for de aktiviteter, der vedrører den enkelte interessentkommune. Det anbefales samtidigt, at finansieringen af DMO'en sker ved en takst på 36 kr. per indbygger med bopæl i interessentkommunerne.

For Frederikssund Kommune vil dette betyde en takst på næsten 1,63 mio. kr. pr. år. - regnet ud fra et befolkningstal på 45.276 jf. bilag.

Det må forventes, at indgåelse af et tværkommunalt samarbejde om turismeindsatsen får konsekvenser for den struktur Frederikssund i dag har for turismeindsatsen. Med en beslutning om DMO vil der derfor efterfølgende blive lagt op til en drøftelse af det fremtidige samarbejde med Frederikssund Erhverv og de funktioner Frederikssund Erhverv skal løfte fra 2021.

Den kommunale strategi og lokale indsatser for turisme bør med beslutning om DMO-samarbejde tage afsæt i denne ramme, således at de lokale indsatser understøtter de overordnede rammer.

Supplerende sagsfremstilling til mødet den 13. august 2020:

Med denne supplerende sagsfremstilling orienteres udvalget om status for DMO-samarbejdet og samarbejdet med Frederikssund Erhverv vedrørende turismefremme med henblik på beslutning om det videre forløb:

Status for DMO-samarbejdet er, at der til Byrådets møde den 27. maj 2020 blev besluttet at etablere en fælles tværkommunal turismeorganisation i form af en DMO i regi af Fjordlandet dækkende de tre kommuner: Frederikssund, Lejre og Roskilde. Herunder besluttede Byrådet ligeledes, at:

- a) DMO'en etableres som en forening.
- b) DMO'en udbyder basisydelser, der er fælles for alle tre kommuner.
- c) de tre kommuner betaler 36 kr. pr. indbygger for basisydelserne.
- d) der gives mulighed for, at den enkelte kommune kan tilkøbe ydelser herudover.
- e) sekretariatet placeres fysisk i Roskilde, men med krav om, at medarbejderne er synlige i alle tre kommuner og arbejder netværksbaseret.
- f) DMO'en skal virke fuldt ud fra 1. januar 2021.
- g) den videre tids- og procesplan godkendes.

Den politiske og administrative tværkommunale styregruppe arbejder på at etablere et sekretariat og senere på året en bestyrelse for DMO'en, jf. den godkendte tids- og procesplan, som forløber således:

- Senest september 2020 har den politiske og administrative styregruppe rekrutteret DMO'ens kommende direktør, hvor ligeledes det nærmere grundlag for etablering af en bestyrelse med dertilhørende vedtægter tilvejebringes. Ansættelsesudvalget til rekruttering af DMO Fjordlandets kommende direktør består af følgende:
  - Ole Søbæk, Frederikssund Kommune (formand for udvalget)
  - Lars Lindskov, Roskilde Kommune
  - Grethe Saabye, Lejre Kommune
  - Torben Kjærgaard, Frederikssund Kommune
  - Thure Dan Petersen, Lejre Kommune
  - Gitte Nielsen, Visit Roskilde (medarbejderrepræsentant)
  - Thorbjørn Fangel, Roskilde Kommune (sekretær for udvalget)
- Senest december 2020 vil forslag til vedtægter og nedsættelse af bestyrelse forelægges til politisk godkendelse.
- Senest ultimo december 2020 vil DMO'en være etableret med vedtægter, bestyrelse og organisation. Den etablerede DMO vil formelt træde i kraft fra 2021.

Frederikssund Erhverv varetager i dag i henhold til kontrakter både erhvervsfremme- og turismefremmeindsatsen i Frederikssund Kommune til udgangen af 2020.

Erhvervsfremmeindsatsen rummer en opgavedeling, der lyder på følgende:

- Interessevaretagelse - Defineret som aktiviteter, der udbreder kendskabet til Frederikssund Kommunes muligheder for erhvervslivet såvel i - som udenfor kommunens grænser samt øger det landspolitiske fokus på aktuelle problemstillinger i kommunen.
- Erhvervsservice for alle virksomheder, iværksættere og før-startere - Defineret som tilbud og ydelse af uvildig rådgivning og kontinuerlig dialog med fokus på rette indsats på rette tid.
- Udvikling - Defineret som opgaver og projekter, der kan fremme kommunens erhvervsliv og tiltrække nye virksomheder til kommunen, idet Frederikssund Erhverv agerer som Frederikssund Kommunes ambassadør.

Frederikssund Erhvervs turismefremmeindsats rummer en opgavedeling, der lyder på følgende:

- Servicering af kommunen i forhold til turismerelaterede myndighedsopgaver.
- Service- og informationsopgaver - Tilskuddet til FE skal anvendes til at varetage service og informationsopgaver vedr. turisme, og herunder den daglige drift af området. FE står endvidere for opdatering og videreudvikling af hjemmesiden [visitfrederikssund.dk](http://visitfrederikssund.dk) samt generel markedsføring. Arbejdet med markedsføring skal intensiveres, prioriteres og koordineres.
- Turismeudvikling og –samarbejder - Udover den daglige drift skal FE arbejde med turismeudviklingen i kommunen samt med netværk og samarbejder på tværs.

Se bilag for uddybelse af kontrakterne.

Som følge af Byrådets beslutning om, at Frederikssund Kommune skal indgå i en tværkommunal DMO, der fra udgangen af 2020 skal varetage turismefremmeindsatsen, skal Frederikssund Erhverv i 2021 og fremadrettet kun varetage erhvervsfremmeindsatsen.

Det hidtidige budget på turismeindsatsen har udgjort 2.07 mio. kr. Finansieringen af DMO'en udgør 1,63 mio. kr.

## Økonomi

Byrådets beslutning af 27. maj 2020 indebærer Frederikssund kommunes deltagelse i Fjordlands-samarbejdet, herunder udviklingen af en tværkommunal Destination Management Organisation (DMO) under navnet Fjordlandet. Den eksisterende resultatkontrakt vedrørende turismeindsatsen for 2021 bliver derved erstattet af udgifter til finansieringen af DMO'en ved en takst på 36 kr. per indbygger. Nærmere beskrivelse af de økonomiske konsekvenser fremgår af handlingskataloget 2021-2024 for Vækstudvalget.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Frederikssund Erhvervs turismefremmeindsats udfases ved udgangen af 2020.

## Beslutning

Anbefales.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A)

- Notat - Budget for turismeindsats i Frederikssund Kommune i 2020 v3
- Samarbejdsaftale underskrevet erhvervsfremme 2020
- Samarbejdsaftale underskrevet turismefremme 2020

52 - Erhvervs- og Vækstkonferencen 2020

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag træffe beslutning om budget og ramme for Erhvervs- og Vækstkonferencen 2020.

Frederikssund Kommune afholder årligt en erhvervs- og vækstkonference. Konferencen planlægges og afvikles i tæt samarbejde med Frederikssund Erhverv samt øvrige relevante aktører. Erhvervs- og Vækstkonferencen 2019 blev aflyst på grund af manglende tilmeldinger. I 2019 var konferencen planlagt til at være brugerfinansieret. I 2020 er der i budgettet afsat 110.000 kr. til afholdelse af konferencen.

Ved Vækstudvalgets møde d. 6. februar 2020 blev det besluttet at se på muligheden for at afvikle konferencen hos en lokal virksomhed. Det er tidligere besluttet, at Erhvervs- og Vækstpolitikens indhold skal være en del af konferencen, og udvalget har ønsket, at programmet giver mulighed for mere dialog med og mellem virksomhederne. Foreløbigt udkast til budgetoverslag og program for konferencen er vedlagt som bilag. Der foreslået to scenarier hhv. et program med budget på 110.000 kr. og et program med budget på 200.000 kr., således at der kan sammenlignes med de muligheder, der er ved et større budget. Det bemærkes, at der ikke er budget til mere end 110.000 kr.

### Scenarie 1 (budget 110.000 kr.):

Budgettet indebærer, at konferencen modereres af en lokal samarbejdspartner, der kan påtage sig rollen uden honorering. Der planlægges for kun én honoreret oplægsholder.

Fordelen ved budgetoverslaget på 110.000 kr. er, at der kan skabes bedre tid til netværk og oplæg ved lokale erhvervsdrivende. Dette kan understøtte en mere lokal forankring og engagement hos de erhvervsdrivende. Dette forstærkes yderligere ved at konferencen, efter Vækstudvalgets ønske, afholdes hos en lokal virksomhed – om muligt.

Ulempen ved dette scenarie er, at værdifuld viden om nye tendenser, metoder og værktøjer fra flere eksterne oplægsholdere ikke bliver en del af programmet.

### Scenarie 2 (budget 200.000 kr.):

Budgettet indebærer, at konferencen modereres af ekstern konsulent, og at hele tre oplægsholdere er på programmet mod honorar.

Fordelen ved budgetoverslaget på 200.000 kr. er, at erhvervslivet kan præsenteres for nye tanker, viden og metoder, formidlet af toneangivende oplægsholdere. Der vil være større basis for fx paneldebatter og workshops, som kan styrke dialogen mellem professionelle aktører, politikere og det lokale erhvervsliv, jf. Vækstudvalgets ønske.

Ulempen ved dette scenarie er, at det vil levne kortere tid til netværk og lokale oplæg med risiko for, at den lokale forankring udebliver. Dertil kan eksterne oplægsholdere have sværere ved at forstå det lokale erhvervsklima og kultur hos særligt de mindre virksomheder.

Der er ingen forskel på forplejning i de to scenarier.

Jf. de to programforslag (bilag) kan der planlægges for forskellige oplægsholdere. Hvis udvalget ønsker at reservere mere tid til dialog med og mellem virksomheder, kan dette f.eks. ske ved at reducere en oplægsholder. Med denne sag skal der træffes beslutning om den økonomiske ramme for konferencen samt konferencens lokalisering (se bilag for indledende research på lokaliseringmuligheder) og indholdsmæssige ramme. Detaljer om indhold i oplæg kan uddybes i det videre arbejde med programmet. Det kan fx overvejes, at der skabes rum til oplæg og dialog om erhvervslivets rolle i en tid, hvor COVID19 indsætter påvirker erhvervslivet i omfattende grad.

Supplerende sagsfremstilling til mødet den 13. august 2020:



Som opfølgning på udvalgets beslutning om at arbejde videre med Erhvervs- og Vækstkonferencen ud fra scenarie 1 (110.000 kr.) har forvaltningen fortsat dette arbejde.

Med denne sag orienteres udvalget om status for arbejdet med Erhvervs- og Vækstkonferencen med henblik på beslutning om det videre forløb:

Med udgangspunkt i udvalgets ønsker om at afholde konferencen hos en lokal virksomhed er der igangsat et samarbejde mellem Frederikssund Erhverv og Co-Ro A/S om at afholde konference på sidstnævntes matrikel i deres nye innovationscenter. Et program er blevet udarbejdet, der indeholder udvalgets ønskede temaer og dialog med og mellem virksomheder samt præsentation af Erhvervs- og Vækstpolitikken i en relevant erhvervsmæssig ramme. Program og indhold er blevet udarbejdet i et samarbejde med Co-Ro A/S og Frederikssund Erhverv, der har tæt kontakt til erhvervslivet.

Forvaltningen har igangsat planlægning af konferencens indhold i detaljer, herunder booking af oplægsholdere, forplejning og opsætning i Co-Ro A/S' faciliteter. Ligeledes er der udarbejdet en invitation til udsendelse til erhvervet via Digital Post og/eller e-boks i Frederikssund Kommune. Se bilag for program med indhold samt invitation til erhvervet.

Program, indhold og invitation for konferencen er udarbejdet med forbeholdet om, at oplægsholderne kan bookes.

## Økonomi

Der er afsat 110.000 kr. til afholdes af Erhvervs- og Vækstkonferencen. Center for Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Godkende program, indhold og invitation til udsendelse med forbeholdet om, at oplægsholderne kan bookes.

## Beslutning

Godkendt med de faldne bemærkninger.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A)

- Bilag - Indledende research for lokaliseringsmuligheder

- [Program for Erhvervs- og Vækstkonferencen 2020](#)
- [Invitation til Erhvervs- og Vækstkonferencen 2020](#)

## 53 - Dansk Byggeris opgørelse af kommunernes erhvervsvenlighed 2020

### Sagsfremstilling

Hvert år udgiver Dansk Byggeri en analyse for kommunernes erhvervsvenlighed. Analysen gør det enkelt at sammenligne erhvervsforholdene i kommunerne, og Dansk Byggeri kan derved påpege forandringspotentialer i kommunerne til gavn for deres medlemmer og erhvervslivet generelt. I år udgives analysen for niende gang.

### Om analysen

Analysen består af 23 parametre, der er fordelt på 6 overordnede temaer:

- Byggesagsbehandling
- Erhvervsaffald
- Udbud
- Kommunale investeringer og udlicitering af tekniske opgaver
- Skatter og afgifter
- Arbejdsmarked og uddannelse

### Frederikssund Kommunes placering

I 2018 lå Frederikssund Kommune som nr. 1. I 2019 havde Frederikssund Kommune en placering som nr. 11. I 2020 ligger Frederikssund Kommune som nr. 16 ud af i alt 98 kommuner, hvilket fortsat er en flot placering.

Nedenstående ses en mere detaljeret redegørelse for Frederikssund Kommunes placering på parametrene:

- Byggesagsbehandling
  - Sagsbehandlingstid: Fremgang på 3 pladser (2019: 47, 2020: 44)
  - Gebyrstørrelse: Ingen ændring (2019: 1, 2020: 1)
- Skatter og afgifter
  - Dækningsafgift: Ingen ændring (2019: 1, 2020: 1)
  - Grundskyld: Ingen ændring (2019: 84, 2020: 84)
  - Indkomstskat: Fremgang på 2 pladser (2019: 71, 2020: 69)
- Konkurrenceudsættelse af driftsopgaver
  - Udlicitering af tekniske områder: Ingen ændring (2019: 2, 2020: 2)

- Kommunale entreprenør- og materielgårde: Ændring på 2 pladser (2019: 16, 2020: 18)
- Kommunale investeringer: Ændring på 14 pladser (2019: 42, 2020: 56)
- Erhvervsaffald
  - Tilgængelighed og åbningstider: Ingen ændring (2019: 1, 2020: 1)
  - Gebyrer: Ændring på 2 pladser (2019: 39, 2020: 41)
- Udbudspolitik
  - Udbudspolitik: Ingen ændring (2019: 1, 2020: 1)
  - Arbejdsgarantier: Ændring på 12 pladser (2019: 71, 2020: 83)
  - Offentliggørelse af udbud: Ingen ændring (2019: 1, 2020: 1)
  - Kontrol af arbejdsklausuler: Ændring på 1 plads (2019: 29, 2020: 30)
  - AB18: Ingen ændring (2019: 1, 2020: 1)
- Arbejdsmarked og uddannelse
  - Uddannelsesklausuler og partnerskabsaftaler: Ingen ændring (2019: 1, 2020: 1)
  - Erhvervsuddannede: Fremgang på 32 pladser (2019: 48, 2020: 16)
  - Politik om erhvervspraktik i folkeskole: Ingen ændring (2019: 1, 2020: 1)
  - Skole- og virksomhedssamarbejde: Ændring på 51 pladser (2019: 1, 2020: 52)
  - Erhvervsfrekvens: Ændring på 1 plads (2019: 14, 2020: 15)
  - Langtidsledighed: Fremgang på 19 pladser (2019: 66, 2020: 47)
  - Nye ledige i arbejde: Fremgang på 43 pladser (2019: 62, 2020: 19)

Bemærk at parametret for "Dialogmøder" ikke forekommer i de lokale resultater men er en del af hovedrapporten. Se bilag for Dansk Byggeris hovedrapport, den regionale oversigt over kommunernes placering, resultater for Frederikssund Kommune samt det tekniske baggrundsnotat for dybere redegørelse for resultaterne.

Samlet set er Frederikssund Kommunes placering fin. Kommunen har oplevet fremgang eller en neutral placering på størstedelen af parametrene. Den største ændring på 51 pladser ses på Skole- og virksomhedssamarbejde. Frederikssund Kommunes erhvervsvenlighed kan bearbejdes gennem Frederikssund Kommunes Erhvervs- og Vækstpolitik 2019.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Indstilling

Centerchefen for By og Land fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A)

- Dansk Byggeri - Kommunerne og erhvervslivet juni 2020
- Dansk Byggeri - Regionaloversigt over kommunernes placering juni 2020
- Dansk Byggeri - Resultater for Frederikssund Kommune 2020
- Dansk Byggeri - Teknisk baggrundsnotat juni 2020

54 - Meddelelser

## Sagsfremstilling

- JobCamp 5. og 6. november 2020 Aalborg.
- Sagsliste
- Taskforce til virksomhedsindsats ifm. Covid-19

## Beslutning

Taget til efterretning.

Fraværende: Poul Erik Skov Christensen (A)

- Invitation til jobCAMP 20 - medl.beskæftigelsesudvaget
- Taskforce til virksomhedsindsats ifm. Covid-19
- Sagsliste til Vækstudvalg 2020 august -endelig