

# Vækstudvalget 2018-2021s møde den 12. august 2021

Frederikssund, mødelokale F 1 kl. 08.15

## Referat

74 - Godkendelse af dagsorden

## Beslutning

Godkendt.

75 - Status på teknisk budgetgrundlag - Budget 2022 - 2025

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget besluttede på sit møde den 10. februar 2021 tidsplan og rammer for arbejdet med budget 2022-2025.

På denne baggrund er fagudvalgene i maj måned blevet præsenteret for de foreløbige temaer, som indgår i budgetarbejdet, mens status på det samlede Handlingskatalog blev præsenteret på Byrådets budgetseminar den 24. juni. Tidsplanen indeholder ligeledes en forudsætning om, at fagudvalgene drøfter det tekniske budgetgrundlag på dette møde.

Denne status på det tekniske budgetgrundlag vedrører Vækstudvalgets bevillingsområder.

Det tekniske budget er kort fortalt overslagsårene fra det foregående års budget korrigeret således, at det politisk besluttede serviceniveau bibeholdes, samt skønnede effekter for Frederikssund Kommune, fra økonomiaftalen for 2022, som blev indgået den 8. juni 2021. Endelig tages højde for nyeste skøn for pris- og lønudviklingen.

Denne afrapportering tager udgangspunkt i en status på de tekniske korrektioner pr. 16. juni, svarende til status på budgetforslaget for 2022 - 2025, som blev fremlagt på budgetseminaret den 24. juni.

Mere konkret består ændringer til det tekniske budget af:

Tekniske ændringsforslag:

- Demografireguleringer som følge af ny befolkningsprognose
- Ændringer med henblik på fastholdelse af uændret serviceniveau.
- Pris- og lønreguleringer – herunder resultat af evt. overenskomstforhandlinger.
- Skønnet virkning af Økonomiaftalen for 2022, mellem KL og regeringen.
- Skønnede virkninger af Finanslovsaftale 2021 samt Lov og cirkulæreprogram (DUT)
- Byrådets bevillingsmæssige beslutninger, som ikke var forudsat ved budgetvedtagelsen for 2021 – herunder overførsler af budget mellem år.

Når den økonomiske nettoeffekt af et budget opgøres skal tekniske ændringer og politiske ændringer ses under et – som udtryk for den politiske prioritering af de samlede økonomiske ressourcer.

I forhold til overslagsårene 2022-2024, fra den seneste budgetvedtagelse for 2021, er der på udvalgets område indarbejdet tekniske ændringsforslag svarende til merudgifter for 0,319 mio. kr. i 2022 kr., og samlede merudgifter i perioden 2022 - 2025 på 1,367 mio. kr., blandt andet med henblik på fastholdelse af det politiske vedtagne serviceniveau. Det skal bemærkes at 2025 er et nyt overslagsår, dannet som en simpel kopi af 2024, hvorfor de opgjorte ændringer skal ses i forhold hertil.

De konkrete tekniske ændringsforslag kan specificeres således:

- Med afsæt i den nyeste befolkningsprognose tilrettet budgettet til Fjordlandssamarbejdet. Budgettet er tilrettet med på baggrund af en enhedspris på 36 kr. pr. indbygger, hvorefter budgettet udgør 0,165 mio.kr. i 2022. Merudgifter for 0,019 mio. kr. i 2022 samt samlede merudgifter for 0,148 mio. kr. i perioden 2023 - 2025.
- Opjustering af jobcentrets budget til lægeerklæringer fra 3,1 til 3,4 mio. kr. årligt, svarende til en stigning på +0,300 mio. kr. Merudgifter på 0,300 mio. kr. i 2022 samt samlede merudgifter for 0,900 mio. kr. i perioden 2023 - 2025.

De samlede ændringsforslag er nærmere specificeret i BILAG – Status på tekniske rettelser pr. 16. juni.

## Økonomi

Ændringer omtalt i denne status er indeholdt i det økonomiske udgangspunkt, som blev præsenteret for det samlede Byråd på budgetseminaret den 24. juni, og indgår dermed i udgangspunktet for de videre politiske drøftelser omkring budget 2022 – 2025.

Det kan endvidere oplyses at udvalgets samlede tekniske rettelser, kan opgøres til merudgifter på 0,319 mio. kr. i 2022 samt merudgifter på 1,367 i hele budgetperioden 2023 - 2025. De indarbejdede ændringer svarer til en gennemsnitlig vækst på +0,62 % af udvalgets samlede serviceudgifter i budgetperioden 2022-2025. De konkrete ændringer er oplistet ovenfor, samt i vedlagte bilag.

## Indstilling

Centerchefen for Økonomi indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte status på udvalgets tekniske rettelser til budget 2022 - 2025.

## Beslutning

Blev drøftet.

- BILAG - Status på tekniske rettelser pr. 16.6.2021

76 - Beslutning om aflysning af Erhvervs- og Vækstkonferencen 2021

## Sagsfremstilling

Vækstudvalget skal med denne sag tage stilling til aflysning af Erhvervs- og Vækstkonferencen 2021.

Udvalget havde til deres møde d. 3. juni besøg af Frederikssund Erhvervs bestyrelse jf. vedhæftede mødestruktur (bilag).

Under mødet blev COVID-19 drøftet, herunder konsekvenserne for erhvervslivet. Det blev bl.a. tilkendegivet, at det formentligt først er senere i 2021 og i 2022, at man begynder at ane konturerne af et ændret erhvervsliv - hvordan arbejder og tilrettelægger vi vores erhverv og vores arbejdsliv fremover?

På den baggrund anbefalede Frederikssund Erhvervs bestyrelse at aflyse erhvervs- og vækstkonferencen i 2021, idet der både er behov for en længere refleksion og en iagttagelse af konsekvenser af COVID-19, før det bliver relevant med en erhvervs- og vækstkonference.

Administrationen er enig i ovenstående, og finder at der som alternativ hertil kunne forberedes et større set up i 2022, og derfor foreslås det, at der senere på året anmodes om at overføre de uforbrugte midler til 2022, f.eks. i forbindelse med budgetopfølgning.

Det vil således også være 3 år siden sidste konference, som plejer at blive afholdt hvert år.

Vækstudvalget foreslog på mødet i juni måned, at midlerne kunne overføres til byggesagsområdet under Plan- og Miljøudvalget i indeværende år. Det vil dog være vanskeligt at omsætte 100.000 kr. til ekstra ressourcer på byggesagsområdet, da der ikke kan ansættes personale for en så kort periode, som 100.000 kr. dækker. Derudover er alle kommuner presset på byggesagsområdet, og derfor er det vanskeligt at rekvirere ekstra konsulenthjælp. Pt. har Byggesagsområdet aftale om ekstra konsulenthjælp.

## Økonomi

Såfremt det besluttes at overføre budgettet til Erhverv- og vækstkonference på 110.000kr. til 2022, vil dette lette presset på servicerammen i 2021 - omvendt vil det tilsvarende øge presset på servicerammen-overholdelsen i 2022, idet det på nuværende tidspunkt ikke kan indarbejdes i oprindelig budget i 2022.

## Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Godkende aflysning af Erhvervs- og Vækstkonferencen 2021.
2. Godkende at midlerne søges overført til 2022 senere på året eller i forbindelse med kommende budgetopfølgning.

## Beslutning

Indstillingspunkt 1: Godkendt.

Indstillingspunkt 2: Drøftet, og udvalget ønsker at de uforbrugte midler til konferencen i 2021 indgår i budgetopfølgningen og tilgår kassen. Udvalget ønsker endvidere at der indgår et budgetforslag til budget 2022-25 om, at der årligt afsættes 110.000 kr. til konferencen i budgetårene 2022-25.

- Notat - Mødestruktur og proces mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv

## Sagsfremstilling

På dette møde fremlægges forslag til fokusområder for beskæftigelsesindsatsen i 2022. På mødet i november vil der på baggrund af Vækstudvalgets drøftelse blive fremlagt et udkast til Beskæftigelsesplan 2022 indeholdende konkrete strategier og indsatser, samt oplæg til målepunkter og resultatkrav.

Beskæftigelsesministeren udmeldte i brev fra den 9. april 2021 de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2022 (vedlagt som bilag).

I brevet skriver ministeren: "Jeg har besluttet mig for at videreføre de fem mål fra 2021, da det er vigtigt i disse uforudsigelige tider, at målene kan bidrage til at skabe kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen og dermed være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2022."

Målene er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Om det første mål skriver ministeren: "Mål 1 om værdig sagsbehandling har en anden karakter, men det er særdeles vigtigt, at kommunerne holder fast i det fokus og tager stilling til, hvordan man kan arbejde med værdighed lokalt. Når vi i det kommende stykke tid skal have et stort fokus på at hjælpe folk tilbage i arbejde, er det afgørende, at det sker på en ordentlig og værdig måde. Det er derfor fortsat min ambition, at alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet."

Vedrørende mål 2 og 5 skriver ministeren: "Lige nu står vi i en situation, hvor ledigheden er steget, og vi bør udnytte denne uforudsete situation til at få opkvalificeret den arbejdskraft, som virksomhederne

efterspørger. Som regeringen også har gjort med diverse stimuli-initiativer, skal vi investere i opkvalificering af arbejdskraft til fremtidens arbejdsmarked. Det er også i høj grad kernen i mål 2 og 5."

Om mål 3 og 4 skriver ministeren: "Corona-krisen risikerer også at skubbe nogle af de svagere målgrupper ud af arbejdsmarkedet, og jeg synes derfor, at vi bør holde fast i, at flere flygtninge og familiesammenførte kommer ud på danske arbejdspladser. Det gælder selvsagt også for personer med handicap. Det holder vi fast i med en videreførelse af mål 3 og 4."

Vækstudvalget har 5 overordnede principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Frederikssund kommune:

1. Alle kan og skal bidrage
2. Unge skal have en uddannelse
3. Ledige opkvalificeres til virksomhedernes behov
4. Servicere virksomhederne
5. Indsatser baseret på evidens eller viden

Principperne og de dertil knyttede guidelines er vedlagt som bilag.

Forslag til fokusområder i Beskæftigelsesplan 2022

De 6 fokusområder fra Beskæftigelsesplan 2021 foreslås videreført i Beskæftigelsesplan 2022. Dog med nogle tilpasninger i forhold til Covid-19 situationen, der medførte at Vækstudvalget i marts 2021 øgede fokus på rekruttering og opkvalificering. De 6 fokusområder er:

1. Tidlig indsats for at få nye ledige tilbage i beskæftigelse og dermed sikre virksomhederne arbejdskraft
2. Opkvalificering af flere ledige med forældede kompetencer
3. Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet
4. Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb
5. Flere unge skal have en uddannelse
6. Styrket virksomhedsservice og indsats

1. Tidlig indsats for at få nye ledige tilbage i beskæftigelse.

Covid-19 og den deraf afledte højere ledighed, især inden for specifikke brancher og områder, gør, at der også i 2022 forventeligt vil være en hel del ledige, som der skal findes ny beskæftigelse til - evt. indenfor nye områder/brancher, der ikke er ramt på samme måde af krisen. Det er væsentligt, at ledighedsperioden bliver så kort som mulig, og at der hele tiden er fokus på virksomhedernes rekrutteringsbehov.

2. Opkvalificering af ledige med forældede kompetencer.

I Frederikssund Kommune har vi relativt mange ufaglærte og faglærte, der mangler kompetencer, og lokale virksomheder, der efterspørger medarbejdere med faglige- og opdaterede kompetencer. Mulighederne for opkvalificering via forskellige ordninger og puljer m.m. er blevet udvidet betydeligt under Covid-19 krisen, hvilket gør det nemmere at få gennemført kompetenceudviklingsaktiviteter. Fokusområdet ligger i forlængelse af ministermål 2, om at flere ledige skal opkvalificeres og er ligeledes i overensstemmelse med det af Vækstudvalget vedtagne "Corona" fokusområde, som udvalget besluttede i foråret 2021.

### 3. Sygemeldte borgere skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet.

Frederikssund Kommune har en for høj andel af sygemeldte borgere, og varigheden af sygdomsperioderne er generelt længere end de burde være sammenlignet med andre kommuner. Især lange sygeperioder er skadelige i forhold til chancerne for at vende tilbage til beskæftigelse. Vækstudvalget vedtog i august 2020 en genopretningsplan for sygedagpengeområdet i jobcenteret, og det er i forlængelse heraf naturligt at gøre det til et fokusområde også i 2022.

### 4. Alle ledige skal have et værdigt og effektivt ledighedsforløb.

Der er evidens for, at hyppige og jobrettede samtaler mellem borger og sagsbehandler i beskæftigelsesindsatsen giver bedre resultater. Jobcenteret har ansvaret for, at ledige fortsat oplever et værdigt ledighedsforløb og samtidig modtager en effektiv indsats baseret på viden og evidens. Jobcenteret implementerede i 2021 en samtalestrategi, der skal sikre alle målgrupper i jobcenteret et struktureret og øget samtaleomfang, der skaber progression for borgeren. Denne strategi skal sikres gennemført fuldt ud på alle områder i 2022.

En aktiv indsats med relevante tilbud - primært virksomhedsrettede - målrettet den enkelte borger har ligeledes stor betydning for, om borgerne opnår progression og i sidst ende kommer i beskæftigelse/ uddannelse. For at øge udbuddet og kvaliteten af tilbud har jobcenteret i 2021 oprettet "JobHuset", som udbyder en række tilbud til de enkelte målgrupper af borgere.

Samtaler og aktive indsatser er fokusmål i Beskæftigelsesministeriets overvågning af indsatser i jobcentre i landets kommuner.

### 5. Flere unge skal have en uddannelse.

Et stærkt fokus på, at unge ikke skal være på offentlig forsørgelse, har i mange år været et prioriteret område i Frederikssund Kommune. Den samlede ungeindsats for alle målgrupper med uddannelses- og beskæftigelsespotentialer er blevet samlet i Ungekontakten på Campus, og et stærkt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og virksomheder er opbygget. På bagkanten af

Covid-19 pandemien er det ekstra vigtigt, at fastholde en intensiv indsats i forhold til unge, der under pandemien har haft svært ved at gennemføre uddannelse, eller som har mistet læreplads eller job.

## 6. Styrket virksomhedsservice og indsats.

Virksomhedsservice har i flere år været et fokusområde for jobcenteret, og virksomhedernes tilfredshed med den service, de har fået, er høj i Frederikssund Kommune. På bagkanten af Covid-19 krisen bliver det gode samarbejde med de lokale virksomheder om end endnu vigtigere, både for virksomhedernes muligheder for at tilpasse sig de ændrede forhold og for mulighederne for at (gen)placere både ledige og andre målgrupper på virksomheder.

Med de 6 fokusområder prioriteres disse områder, men det betyder naturligvis ikke, at andre områder ikke har jobcenterets bevågenhed.

I forhold til ministermålene for 2022 er der ikke i dette forslag til fokusområder i Beskæftigelsesplan 2022 særskilt fokuseret på mål 3 "Flere flygtninge og familiesammenførte skal i selvforsørgelse" samt mål 4 "Flere personer med handicap skal i beskæftigelse."

Hvad angår indsatsen for flygtninge og familiesammenførte er indsatsen allerede i dag vellykket. I Frederikssund lykkes det at få mange ud i et virksomhedsrettet forløb, og kommunen ligger blandt de bedste i landet i forhold til at få flygtninge i beskæftigelse. Der kommer ikke mange nye flygtninge og familiesammenførte til. For 2021 var Frederikssunds kvote på 11. For 2022 lyder den foreløbige udmelding for Frederikssund på 6 flygtninge.

Indsatsen for handicappede går på tværs af alle målgrupper i jobcenteret. Der er medarbejdere, der er specialiserede i forhold til de handicap kompenserende foranstaltninger og hjælpemidler. Hensyn til handicaps tages konkret i forhold til alle borgere.

## Tidsplan

1. Dagens møde: Drøftelse og beslutning om fokusområder i Beskæftigelsesplan 2022.
2. November mødet: Forslag til Beskæftigelsesplan 2022 drøftes i Vækstudvalget.
3. November: Høring af forslaget til Beskæftigelsesplan 2022 i Lokal-MED og Handicaprådet. Endvidere høres Social og Sundhedsudvalget, Velfærdsudvalget og Uddannelsesudvalget for så vidt angår de emner, der evt. er relevante for udvalgene.
4. December mødet: Drøftelse af høringssvar og endelig anbefaling i Vækstudvalget af Beskæftigelsesplan 2022 til vedtagelse i Byrådet.



Bilag:

Beskæftigelsesministerens brev med de beskæftigelsespolitiske mål for 2022

5 principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Jobcenter Frederikssund

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte og beslutte fokusområder for Beskæftigelsesplan 2022
2. Drøfte og beslutte tids- og høringsplan

Beslutning

Indstillingspunkt 1: Drøftet og fokusområderne besluttet, dog ønsker udvalget yderligere to tværgående fokusområder: Handicapkompenserende tilbud/indsats og indsatser overfor psykisk sårbare.

Udvalget ønsker en sag omkring opkvalificeringsindsatsen generelt, samt en orientering om de særlige arbejdsmarkedsrettede opkvalificeringstilbud i forbindelse med covid-indsatsen.

Indstillingspunkt 2: Godkendt.

- Beskæftigelsesministerens brev med de beskæftigelsespolitiske mål for 2022
  - 5 principper for arbejdsmarkedsindsatsen i Jobcenter Frederikssund
- 78 . Orientering om udvikling af jobcenterets egne tilbud - Jobhuset

Sagsfremstilling

Center for Job & Rådgivning er i foråret 2021 gået i gang med at udvikle et samlet aktivitetshus, som er Centrets interne kursuscenter med tilbud til borgerne. Aktivitetshuset hedder "JobHuset" og er organisatorisk placeret under Virksomhedsservice.

Jobcentret arbejder ud fra beskæftigelsesplanens målsætninger om en aktiv beskæftigelsesindsats og sikrer overholdelsen af lovkravene om rettidige tilbud for alle målgrupper og sikrer, at fokusmålene overholdes.

JobHuset er et led i at skabe en endnu mere aktiv indsats for alle jobcentrets målgrupper med forløb, der er tilpasset og udviklet til at understøtte indsatsen på både kort og lang sigt, ligesom der er et behov for at have et samlet "katalog" over, hvilke tilbud der er til borgerne.

JobHusets tilbud sammensættes med udgangspunkt i borgernes behov, og med input fra ledere og medarbejdere i Center for Job & Rådgivning udvikles moduler, der er aktuelle og relevante.

JobHuset er opbygget af en række grundmoduler som informationsmøder, CV og ABC-plan - "Fundamentet". Ovenpå er tillægsmodulerne der kan tilføjes efter behov, eksempelvis: Elevatortale, jobsamtalen og virksomhedspraktik. Forløbene kan sammensættes som pakkeforløb over en periode og som alternativ til praktik/løntilskud. Øverst/på toppen af JobHuset er "Taget", som er et Værksted/Café med bemanding af virksomhedskonsulenter/jobkonsulenter og sagsbehandlere, hvor borgerne får mulighed for konkret beskæftigelsesrettet sparring på eksempelvis ansøgninger, jobmuligheder og praktikmuligheder.

Illustration af JobHuset er vedlagt som bilag.

Alle moduler kan frit sammensættes med afsæt i dialogen mellem sagsbehandler/jobkonsulent og borger – dog som minimum af 14 dages samlet varighed.

Det er hensigten, at borgere på tværs af målgrupper kan visiteres til relevante indsatser, og dermed forventes det, at der vil være dynamik og værdifuld udveksling mellem målgrupper samtidig med, at vi udnytter vores ressourcer optimalt, således at udvalget af tilbud kan bredes tilsvarende ud. Alle medarbejdere i jobcentret vil potentielt kunne undervise i grundmodulerne, mens flere af tilvalgsmodulerne er planlagt til at være bemandet med en kombination af virksomhedskonsulent og sagsbehandler/jobkonsulent.

JobHuset er startet op i foråret og er blevet godt modtaget af både borgere og medarbejdere. Alle forløb har indtil nu været afholdt online, og dette forventes at fortsætte, ligesom vi udvider kalenderen med fysiske forløb fra august 2021, hvor det findes relevant for de enkelte moduler, forløb og borgere.

JobHusets aktiviteter bliver løbende evalueret og tilpasset, efterhånden som det opbygges, og der vil løbende komme flere tilbud til. Ligesom ved anvendelsen af eksterne tilbud, vil der løbende blive foretaget udbytte- og effektmålinger af tilbuddene i JobHuset

Udviklingen af JobHuset i efteråret vil blive inddraget i forbindelse med vurdering af behovet for anvendelsen af eksterne aktører og vil dermed indgå i kravspecifikationen i forbindelse med det kommende nyudbud af beskæftigelsesfremmende foranstaltninger.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Illustration af JobHuset

79 - Orientering om anvendelsen af anden aktør - AS3

## Sagsfremstilling

Jobcenteret har siden maj 2018 haft én anden aktør som primær samarbejdspartner – AS3. AS3 blev udvalgt via et udbud med forhandling og prækvalificering af 4 aktører. Aftalen med AS3 udløber til april 2022.

Der vil blive foretaget et nyt udbud i efteråret 2021 med henblik på at indgå aftale med virkning fra maj 2022.

Denne sag er en orientering om samarbejdet med AS3.

Tidligere havde jobcenteret aftale med 4 leverandører. Skiftet til én primær leverandør skete, fordi der fremadrettet blev en mindre anvendelse af vejledning og opkvalificering til fordel for større anvendelse af virksomhedsrettet aktivering (praktik og løntilskud), samtidig med at jobcenteret selv i større omfang selv forestår jobklubber og CV-værksteder m.m. Hermed blev volumen i forhold til at anvende anden aktør for lille til at have flere aktører.

I forbindelse med omlægningen og udbuddet i 2018 blev budgettet til aktivering reduceret fra og med budget 2018 med 2,1 mio. kr.

Forbruget hos AS3 har været følgende: 2018, 2,6 mio. kr. (8 måneder), 2019, 4.,0 mio. kr., 2020, 3.0 mio. kr. (Corona nedlukning). I året inden var forbruget ca. 5,8 mio. kr.

I alt har der i perioden 2018 - 2020 været 645 forløb hos AS3, fordelt på 108 i 2018, 270 i 2019, 271 i 2020 og i de første 5 måneder af 2021 132 forløb. Én borger kan godt have deltaget i flere forløb.

Det relativt høje antal forløb i 2020 er primært kortere, og udelukkende digitale forløb.

Aftalen med AS3 er en rammeaftale, der giver jobcenteret ret til at visitere de borgere, der ønskes til forløb hos AS3. Jobcenteret betaler kun for de forløb, der er hos AS3 og er ikke forpligtet til at købe et bestemt antal forløb.

Aftalen med AS3 er opdelt i to delaftaler. En for de jobparate - og en for de aktivitetsparate målgrupper.

Aftalen for de jobparate er i høj grad en buffer aftale i forhold til fluktuationer i antallet af borgere i målgruppen (stigende/faldende ledighed m.m.), og jobcenteret har haft brug for ekstra kapacitet i forhold til gennemførelse af jobklubber, CV-værksted m.m. Jobcenteret har selv stået for indsatsen for majoriteten af dagpengemodtagerne og de jobparate kontanthjælpsmodtagere. Målet for alle forløb har været beskæftigelse/uddannelse, og i den forbindelse har der også indgået etablering af løntilskud og praktikker. Forløbene for de jobparate er kortere forløb af typisk 2 til 6 ugers varighed.

Delaftalen for de aktivitetsparate målgrupper har primært været fokuseret på at skabe afklaring og udvikling af arbejdsevnen. Forløbene er intensive forløb med både gruppeforløb, individuelle samtaler med jobformidlere og evt. psykologer. Forløbene for de aktivitetsparate er ofte længerevarende forløb af 8 til 13 ugers varighed, med mulighed for forlængelse.

Der har løbende via dialog med AS3 været foretaget tilpasninger af tilbuddene, således at de er blevet udviklet i forhold til målgruppernes behov. Under Covid-19 blev en hel del aktiviteter omlagt til at være digitale.

Samarbejdet med AS3 har igennem perioden været tilfredsstillende.

Beskrivelser af de enkelte nuværende tilbud er vedlagt som bilag.

Af bilag "Antal tilbud og effekter" fremgår en oversigt over, hvor mange unikke forløb der har været hos AS3 samt de umiddelbare effekter af disse.

Samlet set, ud af de 511 unikke forløb (sygedagpenge udtaget) der har været i perioden, er 12,3 % kommet i beskæftigelse/uddannelse i direkte forbindelse med forløbet hos AS3. Af de 268 forløb for jobparate borgere er 55 kommet direkte i beskæftigelse, svarende til 20,5 %.

Effekterne for særligt de jobparate er under det forventede, men især situationen under Covid-19 har ikke gjort det nemmere at få igangsat virksomhedsrettede foranstaltninger og opnå beskæftigelse.

I en tidligere sag på dagens møde, "Orienteringen om JobHuset" fremgår det, at Center for Job og Rådgivning er i gang med at udvikle flere beskæftigelsesrettede tilbud i eget regi.

Anvendelsen af ekstern aktør vil løbende blive tilpasset i forhold til dette og vil direkte indgå i overvejelserne i forbindelse med det kommende udbud, der gennemføres ultimo 2021.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger

## Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Brochure - JC FrSund - Mestre job & sygdom - 6 uger opdateret
- Brochure JC FrSund - Job i sigte delaftale2 - 8 uger opdateret1
- Brochure JC FrSund - På rette vej - 13 uger opdateret 1
- Brochure JC FrSund - Udvikling af arbejdsevnen - 8 uger opdateret1
- Brochure JC FrSund - Vi sætter fokus på dig delaftale2 - 8 uger opdateret
- Brochure JC FrSund - Find fleksjobbet
- Oversigt over forløb hos AS 3

## Sagsfremstilling

I denne sag orienteres Vækstudvalget om projekt Tværsektorielt pårørendesamarbejde i Psykiatrien med henblik på en drøftelse af mulige initiativer i forlængelse af idékataloget "Indsatser til psykiatriens pårørende". Sagen drøftes også i Social- og Sundhedsudvalget og i Uddannelsesudvalget.

Frederikssund Kommune har siden august 2020 deltaget i projekt Tværsektorielt Pårørendesamarbejde på psykiatriområdet. Projektet er initieret og gennemført af Bedre Psykiatri med støtte fra Region Hovedstadens pulje til samarbejdsprojekter med kommuner og civilsamfund på psykiatriområdet.

Projektet har haft deltagelse af tre af psykiatriens pårørendeforeninger (Bedre Psykiatri, Sind og Skizofreniforeningen), de psykiatriske centre i Nordsjælland og København samt seks kommuner i Region Hovedstaden (Frederikssund, Frederiksberg, Helsingør, Hillerød, København og Frederiksberg). Projektet har forløbet i perioden august 2020 til april 2021 og har afdækket og drøftet mulighederne for at styrke det indbyrdes samarbejde mellem parterne om eksisterende og nye tilbud til psykiatriens pårørende.

Frederikssund Kommune har på administrativt niveau deltaget i styregruppen for projektet samt i nedsatte arbejdsgrupper. Som resultat af projektet er der udarbejdet et idékatalog om "Indsatser til psykiatriens pårørende", der indeholder følgende ni ideer:

1. Understøt god pårørendeinddragelse i de tværsektorielle netværksmøder og i dialogbaserede metoder.
2. Pårørendementorer med pårørende-peer-baggrund på alle psykiatriske centre i Region Hovedstadens Psykiatri.
3. Pårørendevejledere i hver kommune som de pårørendes første indgang til samarbejdet med kommunen.
4. Fælles viden om, hvordan vi håndterer udfordringerne i de svære overgange.
5. Målrettet og systematisk udvikling af den enkelte medarbejders kompetencer og redskaber til pårørendekontakt og pårørendeinddragelse.
6. Pårørende-indsatsernes forankring og de pårørendes repræsentation i de eksisterende lokale råd og fora.
7. Løft beskæftigelsesområdet viden om mennesker med psykisk sygdom og deres pårørende - herunder mulighederne for særlig hensyntagen i spidsbelastede perioder.
8. Systematisk udveksling af information om tilbud til børn, unge og forældre - med fokus på den forebyggende indsats og tidlig opsporing.

## 9. Inddrag foreningernes erfaringer med pårørendeinddragelse på bosteder.

Kataloget indeholder for hver idé forslag til, hvordan den kan løftes af parterne, enten hver for sig eller i samarbejde. Det står hver enkelt part frit at bruge ideerne, som det passer bedst i deres egne sammenhænge.

Ideerne er desuden til fri afbenyttelse for andre – gerne med henvisning til idékataloget, så kendskabet til det kan blive udbredt til gavn for psykiatriens brugere, pårørende og ansatte.

På møde den 1. februar 2021 (sag 21) godkendte Social- og Sundhedsudvalget retningslinjen for "Det gode samarbejde med pårørende". På denne dagsorden forelægges udvalget en implementeringsplan for retningslinjen. Ideerne i idékataloget vil bl.a. blive inddraget i arbejdet med implementering af retningslinjen for det gode samarbejde med pårørende, herunder blandt andet idé 9 om inddragelse af foreningernes erfaringer med pårørendeinddragelse på bosteder. Udviklingen af arbejdet i Rådgivningshuset, som blev præsenteret for udvalget i maj 2021, herunder udviklingen af IPS-indsatser og samarbejdet med FACT-teamet i regionens psykiatri, skal ligeledes være med til at kvalificere samarbejdet med pårørende til borgere med psykiske lidelser, samt Jobcentrets indsigt i borgernes udfordringer.

## Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

## Indstilling

Centerchefen for Voksenstøtte og Ældre indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Drøfte idekatalogets ideer til "Indsatser til psykiatriens pårørende".

## Beslutning

Rapporten blev drøftet. Rapporten har givet anledning til et særligt indsatsområde i Beskæftigelsesplanen for 2022.

- Idekatalog - Tværsektorielt Pårørende Samarbejde

81 - Midvejsstatus for Projekt Nedbringelse af sygefravær samt status for ældreområdets sygefravær

## Lovgrundlag

Finanslov 2018 FL §17.51.05

## Sagsfremstilling

I denne sag fremlægges udvalget for en orientering om Projekt Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen og herunder en orientering om sygefraværet på ældreområdet. Sagen er til orientering i Velfærdsudvalget og Vækstudvalget.

## Baggrund

Projekt Nedbringelse af sygefravær i ældreplejen finansieres af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering med et tilsagn på 3,7 mio. kr. (tilsagnet blev pr. 1. januar 2021 nedskrevet med ca. 6 pct. for alle puljemodtagere grundet en mindre finanslovsbevilling end først antaget).

Projektet startede i maj 2020 og afsluttes ved udgangen af 2021. Projektet omfatter seks arbejdspladser; Døgncare, tre omsorgscentre, Rehabiliteringsafdelingen og Visitation & Hjælpecentre, og således omfatter projektet ca. 800 medarbejdere i ældreplejen.

Velfærdsudvalget godkendte d. 1. december 2020 projektets handleplan for nedbringelse af sygefraværet blandt personalet i ældreplejen.

Handleplanen blev fremlagt Vækstudvalget og Byrådet til orientering i december 2020.

Handleplanen arbejder helhedsorienteret med sygefravær inden for seks tematiske områder:

- Trivsel, arbejdsmiljø og social kapital
- Ordentlig statistik
- Systematiske samtaler
- Tidlig indsats
- Fælles ejerskab
- Tydelig ledelse

I forbindelse med budgettaften for 2021 blev omsorgscentrene og Døgncare underlagt besparelser på 6 mio. kr., fordelt med hhv. 0,85 mio. kr. i Døgncare og 5,15 mio. kr. på de tre omsorgscentre med virkning fra 2021. I den forbindelse blev sygefraværsprojektet nævnt i handlingskataloget som et af de tiltag, der skulle bidrage til at imødekomme besparelserne.



## Projektmål

Projektets mål er at nå landsgennemsnittet for sygefravær i ældreplejen ved udgangen af 2022. Da projektet startede havde medarbejderne i Frederikssunds ældrepleje et gennemsnitligt sygefravær på 19,4 dage pr. medarbejder pr. år. Til sammenligning var landsgennemsnittet på 16,3 sygedage årligt pr. medarbejder, og således var der en difference på ca. tre dage med udgangspunkt i data for 2019.

På baggrund af 2020 data fra KMD har ældreplejen i Frederikssund fortsat et sygefravær på 19,4 dage pr. medarbejder.

Landsgennemsnittet for plejesektorens sygefravær er i 2020 (KRL data) steget til 17,1 sygedag pr. medarbejder årligt, hvilket vil sige en stigning på 0,8%.

Grundet stigningen i det landsgennemsnitlige sygefravær for ældreplejen, er projektet nu tættere på at nå sit mål om at nærme sig landsgennemsnittet for sygefravær i ældreplejen - om end det ikke skyldes en reduktion i sygefraværet i Frederikssund.

## Resultater på indsatser

Projektet har afstedkommet en serie af kompetenceudviklende ledelsesstøtte til personaleledere og centerledere på ældreområdet inden for temaer om databaseret ledelse, håndtering af svære samtaler med medarbejdere og styrket nærværs-kultur på arbejdspladsen.

Hertil har projektet styrket samarbejdet mellem lederne på ældreområdet og Jobcenteret samt igangsat dialog mellem Jobcenteret og de praktiserende læger i håndteringen af sygemeldte borgere.

Projektet har opstartet og implementeret tiltag, der styrker personaleledere i at have fokus på hyppigt fravær, og hertil at der følges systematisk op med omsorgssamtaler hos medarbejdere med hyppigt fravær. Qua bedre råd og vejledning støttes lederne i at indføre tiltag for medarbejdere, som mistrives eller hvor sygdom forhindrer i at være fuldt tilknyttet arbejdspladsen.

Som et resultat af projektet understøttes hele ledelseskæden i kommunen nu i at arbejde databaseret gennem månedlige fraværsmånedlige rapporter og ved kontinuerlig opmærksomhed på udviklingen i sygefravær.

Projektet samarbejder tæt med kommunens HR-afdeling for at sikre fuld implementering af de tiltag, som efterspørges af lederne og/ eller som har vist sig succesfulde.

Alle seks lokale arbejdspladser, som er omfattet af projektet arbejder efter lokalt tilpassede handleplaner, hvor ledergruppe, arbejdsmiljøgruppe og lokale MED udvalg har defineret indsatserne. Derfor varierer indsatser fra sted til sted, men det kan nævnes at mange arbejder med kultur, trivsel, struktur og ledelse.

### Status i sygefraværet på ældreområdet

Ældreområdets sygefravær for 2020 var på niveau med sygefraværet i 2019, der ses dog et lille fald fra 2019 til 2020 i fem ud af seks arbejdspladser.

Når vi ser på ældreområdets sygefravær for de første fem måneder af 2021, ses der en stigning i sygefraværet til sammenligning med samme måneder de to foregående år. De enkelte måneder varierer, og særligt april og maj 2021 adskiller sig med en fraværsprocent, der er markant højere end de foregående år.

Når vi dykker ned i fraværet specifikt for maj-måned ses stigningen fordelt særligt på det helt korte fravær (0-7 dage) og det lange fravær (60+ dage).

Statusnotat for sygefraværet er vedlagt som bilag.

### Forventet udvikling i den resterende projektperiode

Projektets indsatser har en forventelig løbetid førend effekten vil kunne ses i fraværsstatistikken. Projektets indsatser er yderligere beskrevet i handleplanen, som er vedlagt sagen som bilag.

Hertil påvirkes sygefraværet ikke blot af projektet, men også af omstændighederne for ældreplejen fx coronapandemi, vaccinebivirkninger, rekrutteringsudfordringer samt udfordringer med vikardækning.

### Økonomi

Center for Økonomi har ingen yderligere bemærkninger.

### Indstilling

Centerchefen for Sundhed og Forebyggelse fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

### Beslutning

Taget til efterretning.

- Statusnotat om sygefravær i ældreplejen juni 2021\_VEL og Vækst Udvalg aug
- Tværgående handleplan for sygefraværsindsatsen med statuskolonne pr. juni 2021\_Pol udvalg VEL og Vækst august 21

82 \_ Meddelelser

## Sagsfremstilling

- Invitation og program - jobCamp den 7. og 8. oktober i Aalborg
- Sagsliste

## Beslutning

Taget til efterretning.

- Invitation til jobCAMP 2021
- Foreløbigt program jobCAMP 2021
- Sagsliste til Vækstudvalg august 2021

83 \_ Underskrifter

## Beslutning

.