

Vækstudvalget 2018-2021s møde den 04. marts 2021

Via skype kl. 08.15

Referat

22 - Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Godkendt.

23 - Tillæg til Erhvervs- og Vækstpolitik og tilhørende handleplan samt tillæg til resultatkontrakt 2021

Lovgrundlag

Lov om Erhvervsfremme

Sagsfremstilling

Nærværende sagsfremstilling omhandler tillæg om grøn omstilling til Erhvervs- og Vækstpolitikken og tilhørende handleplan samt tillæg til resultatkontrakt 2021. Der vil samtidig være en anbefaling om at tilkendegive, at Frederikssund Erhverv er partner for Frederikssund Kommune, foreløbigt frem til og med 2025.

I forbindelse med udvalgmødet afholder Vækstudvalget møde med Frederikssund Erhvervs bestyrelse.

Grøn omstilling tilføjes Erhvervs- og vækstpolitikken, den tilhørende handleplan og resultatkontrakten for 2021

I forbindelse med den politiske behandling og høringen om Erhvervs- og Vækstpolitikken har Frederikssund Erhverv og flere politiske partier i Byrådet ønsket et fokus på "den grønne omstilling". En formulering om grøn omstilling er på den baggrund tilføjet som tillæg til Erhvervs- og Vækstpolitikken, den tilhørende handleplan samt i resultatkontrakten for 2021 (bilag).

Afrapportering på opgaver i resultatkontrakten

Langt hovedparten af de opgaver Frederikssund Erhverv løfter for Frederikssund Kommune er strategiske udviklingsopgaver, hvor resultatet ofte først viser sig længe efter de enkelte aktiviteter er udført. Derfor er det vanskeligt at følge op på om resultatet opnås. Opfølgning på udviklingsopgaverne afrapporteres derfor i kort skriftlig form henover året til Vækstudvalget samt ved procesindikatorer og delmål, jf. "Notat - Resultatkontrakt og opfølgning mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv" (bilag). For driftsopgaver opstilles få, men relevante målepunkter.

Ovenstående danner baggrund for en fælles drøftelse mellem Frederikssund Erhvervs bestyrelse og Vækstudvalget, som sker løbende henover året, jf. "Notat - mødestruktur og proces mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv" (bilag).

Den langsigtede, strategiske indsats

En lang række af de opgaver Frederikssund Erhverv varetager på baggrund af Erhvervs- og Vækstpolitikken er strategiske og langsigtede. Byrådet har ved tidligere budgetforlig tilkendegivet, at Frederikssund Erhverv er leverandør og kommunens strategiske partner på erhvervsområdet.

Det anbefales på den baggrund, inden udgangen af 2. kvartal 2021, at udarbejde en rammeaftale for erhvervsservice med Frederikssund Erhverv for perioden 2022-2025 for at sikre en god opgaveløsning og en langsigtet planlægningshorisont for både Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. "Grøn omstilling" indarbejdes som tillæg i Erhvervs- og Vækstpolitikken og den tilhørende

handleplan samt i resultatkontrakt for Frederikssund Erhverv 2021

2. Indgå rammeaftale for lokal erhvervsservice med Frederikssund Erhverv for perioden 2022-2025, inden udgangen af 2. kvartal 2021.

Beslutning

Vækstudvalget ønsker at sende tillægget vedrørende "grøn omstilling" i Erhvervs- og Vækstpolitikken i høring i de øvrige fagudvalg og i offentligt høring fra d. 5.3.-4-4 2021.

Sagens indstilling pkt. 1 genoptages på et ekstraordinært udvalgsmøde medio april, hvor udvalget kan drøfte høringssvarene mhp. videresendelse til Økonomiudvalget og Byrådet og evt. tilretning af bilaget.

Indstillingens pkt. 2 anbefales

- Notat - Mødestruktur og proces mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv
- Notat – Indsatser og opfølgning for resultatkontrakt 2021 mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv
- Erhvervs- og Vækstpolitik i Frederikssund Kommune
- UDKAST Tillæg Grøn Omstilling (Erhvervs- og Vækstpolitikken)
- Handleplan for Erhvervs- og Vækstpolitikken 2020-2025
- UDKAST Tillæg Grøn Omstilling (Handleplan)
- Underskrevet Samarbejdsaftale og Tillægsaftale mellem Frederikssund Kommune og Frederikssund Erhverv
- UDKAST Tillæg Grøn Omstilling (resultatkontrakt FE 2021)

24 . Orientering om møder med Destination Fjordlandet for 2021

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede i foråret 2020, at der skulle etableres et tværkommunalt turismesamarbejde bestående af Lejre, Frederikssund og Roskilde Kommuner. Det tværkommunale turismesamarbejde, Destination Fjordlandet, startede formelt den 1. januar 2021.

Vækstudvalget orienteres med denne sag om de fremtidige statusmøder mellem administrationen, de lokale erhvervsorganisationer og Destination Fjordlandet gennem 2021.

Statusmøder for 2021

Destination Fjordlandet ønsker at udnytte samspillet og de mange synergier mellem turisme, erhverv, fritid og kulturliv i samarbejde med medlemskommunerne og de lokale erhvervsorganisationer.

Destinationsselskabet har derfor inviteret medarbejdere, som arbejder med oplevelseserhverv, turisme og kulturliv, i medlemskommunerne og de lokale erhvervsorganisationer til virtuelle statusmøder, hvor direktør Thomas Kær Mahler i selskab med sine medarbejdere vil give status og informere om kommende indsatser i destinationen. Således kan administrationen og de lokale erhvervsorganisationer være opdaterede på Destination Fjordlandets arbejde.

De virtuelle statusmøder afholdes kl. 09-10 på nedenstående datoer:

- Tirsdag d. 2. marts
- Tirsdag d. 28. april
- Tirsdag d. 1. juni
- Tirsdag d. 24. august
- Tirsdag d. 5. oktober
- Tirsdag d. 23. november

Møderne er åbne for alle i Frederikssund, Lejre og Roskilde Kommuner samt de lokale erhvervsforeninger.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for By og Landskab fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget, Økonomiudvalget og Byrådet.

Beslutning

Taget til efterretning.

25 - Sagsbehandlingsfrister på det sociale område

Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed på det sociale område (retssikkerhedsloven) § 3, stk. 2.

Sagsfremstilling

Byrådet skal på det sociale område fastsætte generelle frister for, hvor lang tid der må gå fra modtagelse af en ansøgning, til der er truffet en endelig afgørelse (jævnfør retssikkerhedslovens § 3, stk. 2). De gældende sagsbehandlingsfrister blev godkendt af Byrådet i marts 2019.

Denne sag med forslag til sagsbehandlingsfrister på det sociale område skal før endelig fastsættelse i Byrådet behandles i følgende fagudvalg: Uddannelsesudvalget, Social- og Sundhedsudvalget, Velfærdsudvalget, og Vækstudvalget. Herefter behandles fristerne i Økonomiudvalget forud for endelig godkendelse i Byrådet i marts 2021.

Sagsbehandlingsfrister pr. 1. april 2021

Kommunen skal behandle spørgsmål om hjælp på det sociale område så hurtigt som muligt. De foreslåede sagsbehandlingsfrister (vedlagt som bilag til sagen) er fastsat, så de er realistiske og ud fra en vurdering af den tid, der i praksis går med at behandle 80-90 procent af sagerne inden for den pågældende sagstype. Fristerne regnes fra det tidspunkt, hvor borgeren har indgivet sin ansøgning, eller kommunen bliver klar over, at en borger har brug for hjælp, og omfatter tiden indtil borgeren har fået sin afgørelse.

De foreslåede sagsbehandlingsfrister følger langt overvejende de frister, som Byrådet fastsatte i 2019.

Der foreslås følgende ændringer:

Generelt:

Det foreslås tilføjet, at sagsbehandlingstiden som udgangspunkt regnes i kalenderdage, -uger eller -måneder. Ved helligdage kan sagsbehandlingsfristen dog være forlænget svarende til antallet af helligdage, hvilket særligt er relevant ved korte sagsfrister.

Ændringer på Uddannelsesudvalgets område:

- Sagsbehandlingsfristen for Servicelovens § 41, merudgifter, og § 42, dækning af tabt arbejdsfortjeneste foreslås forlænges fra 8 til 12 uger. Der er typisk tale om ansøgninger, der skal oplyses af tredjepart, for eksempel læger, Børnepsykiatrisk Center og skoler, før sagsbehandler kan vurdere, om borgeren er omfattet af personkredsen for §§ 41-42. Selve vurderingen og beregningen af økonomisk støtte er dertil kompleks. Sagsbehandlingen kan derfor i langt hovedparten af ansøgninger ikke afsluttes inden for 8 uger.

Ændringer på Vækstudvalgets område:

Som følge af ændringer i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats er henvisningerne til paragrafferne i loven konsekvensrettet. Dertil kommer følgende forslag til ændringer af sagsbehandlingsfristerne:

- Ændring i sagsbehandlingsfrist i sager om enkeltydelser efter Lov om aktiv socialpolitik § 81 fra 3 til 5 uger. Forslaget skyldes stigende kompleksitet og krav til dokumentation i sagerne, som medfører længere sagsbehandling.
- Sagsbehandlingsfristen i sager om sygebehandling efter Lov om aktiv socialpolitik § 82 har hidtil været 4 uger. Dette ønskes ændret til 4-6 uger, hvilket skyldes, at der især ved tandbehandling er tale om særligt komplekse sager, der kan kræve længere sagsbehandling.
- Fristen for behandling af sager vedr. flyttehjælp efter Lov om aktiv socialpolitik § 85 foreslås forlænget fra 2 til 3 uger. Flyttehjælp søges oftest samtidig med en ansøgning om hjælp til depositum eller indskud (enkeltydelse efter Lov om aktiv socialpolitik § 81), hvor sagsbehandlingsfristen er 3 uger. Det er derfor ikke sammenhængende, at der forinden skal være taget stilling til flyttehjælpen, da afgørelsen oftest træffes i samme sag/afgørelse.

Ændringer på Social- og Sundhedsudvalgets område:

På en række områder efter Lov om Social Service har den angivne sagsbehandlingsfrist hidtil været betinget af, at alle relevante oplysninger er modtaget. Det drejer sig om socialpædagogisk støtte (§ 85), borgerstyret personlig assistance (§ 96), ledsageordning (§ 97), merudgifter (§ 100), beskyttet beskæftigelse (§ 103), aktivitets- og samværstilbud (§ 104), midlertidigt botilbud (§ 107) og længerevarende botilbud (§ 108). Det foreslås at fjerne dette forbehold, da det gør det vanskeligt for borgerne at gennemskue, hvilken sagsbehandlingstid de skal forvente. Det vil dog være nødvendigt at forlænge sagsbehandlingsfristen i sager om borgerstyret personlig assistance (§ 96) og merudgifter efter Lov om Social Service (§ 100), da det ellers ikke vil være muligt at overholde sagsfristen i 80-90 procent af sagerne. På de øvrige sagsområder kan der fortsat være tilfælde, hvor manglende oplysninger hindrer, at sagsbehandlingsfristen overholdes, men de 80-90 procent af sagerne vil kunne holdes inden for sagsfristen.

- Sagsbehandlingsfristen i sager om borgerstyret personlig assistance efter Servicelovens § 96 foreslås forlænget fra 3 til 5 måneder. I sagsbehandlingen skal der både tages stilling til borgerens støttebehov og arbejdslederevne. Vurderingen af arbejdslederevne kan tage længere tid, særligt når det inkluderer, at ansøgeren skal på arbejdslederkursus.
- Sagsbehandlingsfristen i sager om merudgifter efter Servicelovens § 100 ønskes forlænget fra 3 til 5 måneder. Sagsbehandlingen er i disse sager afhængig af oplysninger fra tredje part, for eksempel læge. Selve vurderingen af, om borger tilhører personkredsen for støtten, samt beregningen af økonomisk støtte er dertil kompleks.

Ændringer på Velfærdsudvalgets område:

Administrationen foreslår ingen ændringer på Velfærdsudvalgets område.

Offentliggørelse af sagsbehandlingsfrister

Sagsbehandlingsfristerne vil - i henhold til retssikkerhedslovens § 3, stk. 2 - blive offentliggjort på kommunens hjemmeside.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Velfærd, arbejdsmarked og sundhed indstiller, at Vækstudvalget over for Økonomiudvalget og Byrådet anbefaler, at:

1. Forslag til sagsbehandlingsfrister på det sociale område godkendes.

Beslutning

Anbefales.

- BILAG vedr. sagsbehandlingsfrister 2021 (2)

26 - Statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgang og afgang på ydelsesgrupperne: A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge

Sagsfremstilling

Indledning

Vækstudvalget tilkendegav på mødet i august 2020, at udvalget grundet Covid-19 situationen fremadrettet ønsker en månedlig statusopgørelse vedrørende den gennemsnitlige sagsvarighed samt tilgangen og afgang af sager på de tre store ydelsesgrupper i jobcentret – dvs. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge.

Status på tilgang og afgang af sager

I bilag 1 er der et skema, som viser en månedsvise opgørelse af tilgangen og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i perioden fra den 1. marts 2020 til 14. februar 2021. Af skemaet fremgår det, at der i perioden har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge: $(2.085 - 1.859) = 226$ sager, Kontanthjælp: $(263 - 273) = -10$ sager, Sygedagpenge: $(1.657 - 1.469) = 188$ sager.

Antallet af aktive sager på de tre ydelsesgrupper er pr. 14. februar 2021 følgende: A-dagpenge = 889 sager, Kontanthjælp = 351 sager, Sygedagpenge = 765 sager.

Af bilag 1 fremgår det endvidere, at der i den tilsvarende periode i 2019/2020 (1. marts 2019 til 14. februar 2020) har været følgende nettotilgang af sager: A-dagpenge: $(1.684 - 1.590) = 94$ sager, Kontanthjælp: $(290 - 323) = -33$ sager, Sygedagpenge: $(1.541 - 1.501) = 40$ sager.

Pr. 14. februar 2020 var antallet af aktive sager på de tre ydelsesgrupper følgende: A-dagpenge = 646 sager, Kontanthjælp = 365 sager, Sygedagpenge = 604 sager.

Status på den gennemsnitlige sagsvarighed

I bilag 2 - "Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet" er der tre grafer, som viser udviklingen siden januar 2019 i den gennemsnitlige sagsvarighed på A-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge i hhv. Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet. Graferne er udarbejdet på baggrund af seneste tilgængelige forløbsdata fra Jobindsats.

For A-dagpenge viser grafen, at der har været en generel stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til november 2020. I november 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for A-dagpenge i Frederikssund på 32,4 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 34,1 og 32,9 uger.

Grafen for kontanthjælp viser en generel stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed i Frederikssund i perioden fra april til november 2020. Hos RAR Hovedstaden og landet har udviklingen udvist en mere afdæmpet stigning i sagsvarigheden fra april til september 2020, og fra september til november 2020 har sagsvarigheden udvist en stagnerende tendens hos begge benchmark. I november 2020 lå den gennemsnitlige sagsvarighed for kontanthjælp i Frederikssund på 151,5 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 172,7 og 170,0 uger.

For sygedagpenge viser grafen, at der har været en stigning i den gennemsnitlige sagsvarighed hos både Frederikssund og de to benchmark fra marts til august 2020, mens sagsvarigheden hos de tre benchmark generelt har været faldende fra august til november 2020. I november 2020 lå

den gennemsnitlige sagsvarighed for sygedagpenge i Frederikssund på 30,7 uger, mens den i RAR Hovedstaden og landet lå på hhv. 28,4 og 26,8 uger.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Bilag 1_Månedsvis opgørelse af tilgang og afgang af sager på hhv. A-dagpenge, kontanthjælp og sygedag
 - Bilag 2_Gennemsnitlig forløbsvarighed i Frederikssund, RAR Hovedstaden og landet
- 27 _ Orientering om Projekt "Individuelt Planlagt job med Støtte" (IPS) – et samarbejdsprojekt mellem Psykiatrisk Center Nordsjælland og Frederikssund Kommune.

Sagsfremstilling

IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) startede som et forskningsprojekt finansieret af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. I IPS er tankegangen, at de fleste borgere med psykiske lidelser er i stand til at komme i arbejde og ønsker at komme i arbejde, når der findes et godt match, og borgeren sideløbende får den nødvendige støtte.

For personer med svære psykiske lidelser er det forbundet med store menneskelige og økonomiske omkostninger at stå uden for arbejdsmarkedet. Deltagelse på arbejdsmarkedet kan ses som et centralt element for borgerens behandling og mulighed for rehabilitering på arbejdsmarkedet. I IPS-indsatsen får borgerne en IPS-konsulent fra jobcenteret, der skal understøtte fokus på støttet til udslusning til ordinært arbejde, eventuelt i få timer, og uddannelse fra starten. Indsatsen foregår i tæt samarbejde med psykiatrien og pågår parallelt med og som en del af borgerens behandlingsforløb. En uddybende beskrivelse af IPS-metoden er vedlagt som bilag.

Frederikssund Kommune har indgået en samarbejdsaftale med Psykiatrisk Center Nordsjælland (PCN) om et fælles toårigt projekt med forventet opstart 1. april 2021. Parallelt hermed har PCN et tilsvarende projekt med Hillerød Kommune.

Der er nedsat en fælles styregruppe for projektet.

Der er ved at blive ansat 2 IPS-konsulenter i Frederikssund Kommune. Der er planlagt fælles opstart og undervisning i IPS-metoden, som gennemføres af Copenhagen Research Centre for Mental Health (Core), således at alle deltagende fra både Psykiatrisk Center og jobcentrets virksomhedskonsulenter får et fælles grundlag for at anvende IPS-metoden. Den samlede projektgruppe vil inkl. Center for Job & Rådgivning være på 12 medarbejdere, som alle arbejder tværfagligt med borgere i ambulant behandling ved Psykiatrisk Center Nordsjælland.

Center for Job & Rådgivnings IPS-konsulenter er med til at udvælge de borgere, som skal indgå i projektet via tæt kontakt til nuværende sagsbehandlere. Når en borger udvælges og takker ja til at deltage i projektet, overgår den fulde sagsbehandling til IPS-konsulenten, der fungerer som koordinator på tværs af afdelinger i Frederikssund Kommune. Rådgivningshuset, hvor borgere fra målgruppen for IPS indsatsen har deres gang vil blive inddraget i projektet, som et lokalt støtte punkt for deltagerne.

IPS-konsulenten skal være i tæt og løbende dialog med både borger og Psykiatrisk Center og indgå i samarbejdet om borgeren sammen med behandlingssystemet.

IPS-konsulenterne har til opgave at opsøge arbejdsgivere og uddannelsesinstitutioner med henblik på at opbygge relationer og facilitere job og uddannelsesmuligheder for den enkelte borger, ligesom konsulenterne skal have et tæt samarbejde med borgernes behandlere i psykiatrien og sikre en fælles koordineret indsats. IPS-konsulenterne forankres i Center for Job og Rådgivning, men vil have deres daglige arbejdsplads på Psykiatrisk Center Nordsjælland.

Et IPS-forløb for borger vil med IPS-konsulenten have fokus på at finde det rette job. IPS-konsulenten tager udgangspunkt i borgers ønsker for job og vil ved samtaler og løbende sparring støtte borgeren i at skabe kontakt til virksomheder, hjælpe med udarbejdelse af ansøgningsmateriale, og særligt støtte borgeren, når jobbet er påbegyndt, selvom borger ikke modtager støtte fra jobcentret.

Målet med indsatsen er, at borger kommer i job - vejen dertil kan være praktik og løntilskud mv., men det er ordinære løntimer, som er endemålet.

IPS-konsulenterne udarbejder og følger op på en fastholdelsesplan (efterværn), når borgeren kommer i job eller uddannelse.

Målgruppen er Frederikssund Kommunes borgere i den erhvervsaktive alder, der har alvorlige psykiatriske diagnoser, og som er i et behandlingsforløb på Psykiatrisk Center Nordsjælland. Bruttomålgruppen er på ca. 100 borgere. Det forventes, at halvdelen af disse kommer til at indgå i IPS-forløbet.

Det overordnede succeskriterie er, at 50 % af disse borgere opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Udvalget vil modtage en status på IPS-projektet efter sommerferien.

Handicaprådets høringssvar:

Handicaprådet ser med stor glæde frem til at følge med i implementeringen af IPS-indsatsen i det toårige projekt. IPS-forløb er noget af det mest perspektivrige på beskæftigelsesområdet for psykisk syge – og succesraten er utrolig høj (62%). Der er således betydelige gevinster – både økonomisk og menneskeligt - forbundet med at få psykisk syge i job. At få en uddannelse eller et arbejde er helt afgørende for, hvordan man klarer sig med psykisk sygdom. I forhold til målgruppen for projektet, som er borgere i den erhvervsaktive alder, der har alvorlige psykiatriske diagnoser, og som er i et behandlingsforløb på Psykiatrisk Center Nordsjælland (PCN) vil Handicaprådet henlede opmærksomheden på en anden gruppe af borgere, som passer fuldstændig på beskrivelsen af målgruppen, men som af forskellige årsager har følt sig nødsaget til (eller har valgt) at søge psykiatrisk bistand uden for det offentlige system – typisk som følge af de lange ventetider på behandling. Der er ligeledes en gruppe, som er henvist fra egen læge til privatpraktiserende psykiatere pga ventetiderne på PCN. Begge disse grupper af borgere har i lige så høj grad behov for en IPS-indsats og vi vil opfordre til, at de får mulighed for at indgå i projektet – således at deres psykiatere har mulighed for at indstille dem til projektet gennem Psykiatrisk Center Nordsjælland.

Ældrerådets høringssvar:

Ingen kommentarer, da det ligger uden for Ældrerådets virke.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering for Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning.

- IPS kort fortalt

28 - Status på den intensiverede sygedagpengeindsats

Sagsfremstilling

Baggrund

På august mødet fik udvalget i sag nr. 48 en orientering om planerne for en intensiveret tidlig indsats for sygedagpengemodtagere. Udvalget ønskede en månedlig status for proces og resultater.

Proces

Indsatsen med flere samtaler tidligt i sygemeldingen har nu kørt i 6 måneder.

Den udarbejdede genopretningsplan for sygedagpengeafdelingen påvirker medarbejdernes måde at arbejde med sagerne på og stiller samtidig krav til ledelsen og dennes fokus på trivsel og arbejdsmiljø.

Der er derfor udarbejdet en procesplan med fokus på kommunikation, inddragelse og trivsel. Der er ligeledes aftalt, hvad de enkelte medarbejdere og ledelsen konkret skal gøre for at bidrage til en robust forandring. Der er løbende gruppesamtaler med medarbejderne, ligesom tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten er inddraget i processen.

Helt konkret foretages der ledelsesmæssigt opfølgning på indsatserne, og der afholdes afdelingsmøder/gruppemøder hver 14. dag, dels for at følge op på indsatserne og resultaterne, men også for at høre medarbejdernes erfaringer og inddrage dem i den videre proces. Der afholdes møder med tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten en gang om måneden. Der blev i løbet af efteråret gennemført medarbejderudviklingssamtaler med alle i afdelingen for at drøfte bl.a. kompetencer og trivsel, herunder udarbejdelse af kompetenceudviklingsplan for hver enkelt medarbejder.

Resultater

For at vise udviklingen på sygedagpenge området bliver der hver måned foretaget en opgørelse af udviklingen siden ultimo juli 2020, som kan betragtes som en "0-punkts måling". Opgørelsen indeholder hhv.:

- Antal sager fordelt på sagsvarighed

Der har siden ultimo juli været en stigning på samlet set 150 sygedagpengemodtagere. Stigningen skyldes bl.a., at der siden foråret, på grund af Corona epidemien og foreløbig frem til 28. februar 2021, foretages automatiske forlængelser.

- Antal delvist raskmeldte

Pr. 14. februar 2021 var 27 procent af sygedagpengemodtagerne delvist raskmeldte. Da den intensiverede indsats begyndte, var andelen på 22 procent. I alt 209 personer er delvist raskmeldte pr. 14. februar 2021. I juli var det 134.

- Antal i virksomhedsrettet tilbud

Der er pr. 14. februar 2021 i alt 11 sygedagpengemodtagere i et virksomhedsrettet tilbud. Ultimo juli 2020 var antallet 5.

I bilaget "Status på den intensiverede sygedagpengeindsats pr. 14.02.2021" fremgår en udspecificeret redegørelse for ovenstående antal sager.

Øvrige bemærkninger

Covid-19 påvirker den intensiverede sygedagpengeindsats. Ind til december var det muligt, selvom der også blev arbejdet hjemmefra, at holde den 1. samtale med den sygemeldte, som en personlig samtale, hvor man sidder i det samme rum og taler sammen. Dette er ikke længere muligt, da medarbejderne nu fuldt ud arbejder hjemmefra. Kadencen med som udgangspunkt 4 samtaler inden for de første 13 uger opretholdes, og bliver nu til telefoniske samtaler.

Det bemærkes dog, at såfremt det vurderes, at det vil være den bedste løsning at holde den 1. samtale, eller en af de efterfølgende som en personlig samtale på rådhuset, vil dette naturligvis ske.

Indsatsen i forhold til at skabe fastholdelse til eksisterende arbejdsplads for nye sygedagpengemodtagere vil blive fastholdt i den udstrækning, det overhovedet er muligt, idet vi naturligvis respekterer det, såfremt en virksomhed på grund af Covid-19 ikke ønsker besøg. Brug af virksomhedsrettede tilbud er aktuelt stærkt påvirket af de restriktioner som Covid-19 giver.

Byrådet godkendte mandag den 15..2021 at sygedagpengeindsatsen, grundet det stigende antal sygedagpengemodtagere afledt af Covid-19, tilføres ekstra ressourcer i form af vikar hjælp i en periode på 6 måneder. Vikarhjælpen iværksættes fra og med mandag den 22.2.2021.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning fremsender sagen til orientering af Vækstudvalget.

Beslutning

Taget til efterretning, og udvalget beder om et nyt forslag til opfølgning på indsatserne i jobcentret.

- Bilag - Status på den intensiverede sygedagpengeindsats pr 14.02.2021

29 - Beskæftigelsesindsatsen under de seneste måneders nedlukning af samfundet og i den kommende tid

Sagsfremstilling

Udviklingen i ledigheden

Siden ugen op til julen sidste år har samfundet igen været lukket ned, stort set på samme måde som i foråret. Nedlukningen har betydet en stigende ledighed, der her medio februar er ca. 250 personer højere end samme tidspunkt sidste år. Siden nytår og frem til medio februar 2021 er der godt 300, der har meldt sig ledige.

Nedlukningen er foreløbig stort set forlænget ind i de første forårsmåneder, men det kan forventes, at dele af samfundet vil være lukket ned også i de efterfølgende måneder.

STAR har 7. januar 2021 på baggrund af Finansministeriets Økonomiske Redegørelse fra december 2020 udarbejdet en prognose for ledighedsudviklingen på landsplan og regionsniveau. Prognosen forventer et fald i ledigheden i Hovedstadsregionen på 7,2 % og 10,2 % på landsplan i perioden 4. kvartal 2020 til 4. kvartal 2022 - altså en 2-årig periode. Prognosen er desværre ikke udarbejdet på kommuneniveau, jf. bilag "STARS ledighedsfremskrivning pr. 7.1.2021.

Status på indsatsen for ledige borgere

Det har ikke siden december været muligt at etablere praktikker eller løntilskud i hverken offentlige eller private virksomheder. Det er i modsætning til i foråret fortsat muligt at iværksætte vejlednings- og opkvalificeringsforløb, så længe forløbene foregår digitalt. Rådighedskravet til de ledige er ikke som i foråret suspenderet, og de ledige skal stå til rådighed, være aktivt jobsøgende og indgå aktivt i kontaktførelsen.

Jobcenteret har i lighed med i foråret prioriteret at være i kontakt med borgerne ofte og kontinuerligt. Samtalerne foregår primært telefonisk, hvor der følges op på borgerens situation og fremdrift i forhold til lagte planer. I de seneste 2 måneder er der gennemført mere end 3500 jobsamtaler (nulstillende), og samlet har der været mere end 6000 gennemførte samtaler.

Alle nye ledige siden nytår er blevet kontaktet telefonisk kort tid efter, at de har meldt sig ledige. Her bliver afdækket, om der er tale om "midlertidig ledighed" forstået som nedlukning af virksomheden midlertidigt grundet Covid-19, vejrlig eller andet, og der spørges ind til deres jobsøgningsplaner m.m., og der tales om mulige jobsøgningsmuligheder (jobformidling). Evt. visiteres direkte til digital jobklub.

Jobcenteret gennemfører i denne periode digitale jobklubber for både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der skal være med til at forbedre CV-er og jobsøgningsmateriale m.m.

Ca. 80 dagpengemodtagere er i gang løbende med et forløb i jobklub, på AMU-kursus eller i forløb på f.eks. en erhvervsskole. Vel at mærke, forløb der foregår digitalt.

Ungekontakten holder ligeledes tæt kontakt til de unge. Der gennemføres minimum en samtale hver 4. uge, og oftere ved behov. Der gennemføres digitale jobklubber samt uddannelsesforberedende forløb, og der arbejdes konkret med de unges uddannelsesplaner i forhold til uddannelsesstart, så snart det igen er muligt.

Jobcenteret har i denne periode blikket rettet fremad og gør alt for at sikre, at så mange som muligt kommer i beskæftigelse her og nu, men gør også en målrettet indsats for, at gøre borgerne parate til at komme i praktik eller løntilskud, så snart muligheden igen er tilstede. Ligeledes fokuseres der på uddannelsesmuligheder, for de unge naturligvis, men også for gruppen af ufaglærte og ledige med forældede kompetencer, der, med reglerne om uddannelse på dagpenge og tilhørende uddannelsespuljer, vil have mulighed for opkvalificering af denne vej.

Status på virksomhedsindsatsen

Jobcenterets service overfor og samarbejde med virksomhederne er højt prioriteret også i denne tid. Det lokale erhvervsliv står i meget forskellige situationer i denne tid. Mange erhverv er i sagens natur nødlidende i denne periode. Andre virksomheder klarer sig rigtig godt, og nogle vækster. Jobcenteret holder løbende kontakt med tætte samarbejdspartnere og hjælper virksomheder, der har behov for arbejdskraft.

En del virksomheder kontakter jobcenteret vedr. arbejdsfordeling og hjælpepakker. Pt. er der en håndfuld virksomheder, der har arbejdsfordeling. Flere virksomheder vil foreløbig blot orienteres om mulighederne og reglerne.

Jobcenterets virksomhedskonsulenter holder så at sige forbindelsen til virksomhederne varm, således at der forhåbningsvis kan etableres virksomhedspraktikker og løntilskud, så snart det igen bliver muligt. Helt praktisk forberedes der iværksættelse af praktikker for borgere på konkrete virksomheder, der kan igangsættes, så snart det er muligt igen. Der indgås hensigtserklæringer om opstart, så snart muligheden foreligger.

Nedlukningen har konsekvenser

Selvom store dele af indsatsen for de ledige fortsat pågår, skal der ikke herske tvivl om, at nedlukningen af muligheden for praktik, løntilskud og anden beskæftigelsesrettet aktivitet, der ikke kan foregå digitalt, medfører udfordringer for en del borgere, som ikke rigtigt kan komme i gang med en konkret indsats, der kan føre dem tilbage til beskæftigelse eller i uddannelse.

Der er ligeledes en gruppe af borgere, der har det svært med digitale forløb, digitale samtaler, - jobklubber m.m., og som derfor ikke pt. har den ønskede progression i deres forløb.

For de mest udfordrede (især unge) afholdes der fysiske samtaler o. lign., og mentorer mødes med borgerne fysisk i situationer, hvor det er påkrævet.

Det er svært at vurdere konsekvenserne af nedlukningen på sigt. Men desto længere nedlukningen varer, vil de negative konsekvenser naturligvis vokse. Dels i form af en ophobning af borgere, der har behov for en aktiv indsats, men også borgere, der så og sige kommer endnu længere væk fra arbejdsmarkedet.

Forslag om yderligere fokus på 2 prioriterede områder i 2021, grundet Corona

Med udgangspunkt i ovenstående og med en forventning om at foråret vil medføre en gradvis åbning af samfundet, anbefaler administrationen, at der i 2021 fokuseres yderligere på 2 områder i beskæftigelsesindsatsen, som anses for afgørende, i forhold til at komme godt ud på den anden

side af Corona-epidemien.

1. Understøtte, at virksomhederne kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft.
2. Understøtte efteruddannelse og opkvalificering af ledige.

Ledigheden for især dagpengemodtagere har været stigende i den seneste tid, og visse brancher er hårdt ramt (f.eks. detailhandel, restauranter og rejsebranchen), men andre brancher klarer sig godt og vækster (f.eks. håndværk/byggeri og industriproduktion). Efterspørgslen efter arbejdskraft er allerede svagt stigende, ikke helt på højde med før Corona, men med de forskydninger der bl.a. er mellem brancher, vil der kunne opstå mangel på arbejdskraft indenfor vækstområder. STAR har i december 2020 foretaget en rekrutteringssurvey, der viser, at der i det foregående halve år har der været en "forgæves rekrutteringsrate" på 19 % i hovedstadsregionen og 19,5 % på landsplan, jf. "STARS Rekrutteringssurvey, december 2020".

Med den stigende ledighed og samtidig forventningen om, at der kan komme yderligere rekrutteringsudfordringer, især indenfor de faglærte områder, vil fokus på at efteruddanne og opkvalificere ledige til mangelområderne være i højsædet. Der er særligt fokus på jobrettet uddannelse samt de basale kundskaber. Med den nye Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats er der øget fokus på, at borgerne skal have testet deres basale kundskaber og hjælpes videre, hvis de er udfordret i forhold til fx at kunne læse, skrive eller regne.

Jobcenteret vil intensivere sin indsats i forhold til at hjælpe virksomhederne med at finde den konkrete arbejdskraft de efterspørger her og nu, og samtidig scanne alle ledige med henblik på afklaring i forhold til efteruddannelse og opkvalificering. Behovene hos virksomhederne og opkvalificeringen vil, i så høj grad som muligt, blive planlagt og koordineret i samarbejde med virksomhederne, og der vil være fokus på jobrotationsmuligheder og voksenlærlinge ordningen. Desuden vil uddannelsespuljemidler og Job-VEU indsatsen blive anvendt aktivt.

Både jobformidlings- og opkvalificeringsindsatsen vil også omfatte de ikke direkte jobparate ledige, således at de også vil få muligheder her og nu, samt i forbindelse med genoplukningen af samfundet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Indstilling

Centerchefen for Job og Rådgivning indstiller til Vækstudvalget, at:

1. Udvalget tager orienteringen om status på beskæftigelsesindsatsen under Corona til efterretning
2. Jobcenteret i 2021 sætter yderligere fokus på, at understøtte virksomhedernes rekruttering af kvalificeret arbejdskraft og ligeledes understøtter, at flere ledige opkvalificeres og efteruddannes.

Beslutning

Indstillingens punkt 1 taget til efterretning.

Indstillingens punkt 2 godkendt.

- Stars ledighedsfremskrivning for landet og regionerne pr. 07.01.2021
- Rekrutteringssurvey-december-2020

30 _ Meddelelser

Sagsfremstilling

- JobCamp afholdes den 7. og 8. oktober 2021 i Aalborg Kongres og Kultur Center.

Beslutning

Taget til efterretning.

- Sagsliste til Vækstudvalg marts 2021

31 _ Underskrifter

Sagsfremstilling

Dette punkt erstatter det fysiske underskriftark.

Når der trykkes godkendt, svarer det til, at underskriftarket er underskrevet.

Beslutning

.